



지속가능성 보고서
2008

CREATING

ANOTHER SUCCESS STORY

CREATING ANOTHER SUCCESS STORY

2008 지속가능성 보고서

포스코는 포스코에게 주어진 경제적, 환경적, 사회적 책임을 잘 인식하고 있으며, 2008년 한 해 동안 그 책임을 잘 수행하기 위하여 각 부문에서 모두들 힘껏 노력하였습니다. 2008년 보고서는 우리들의 이러한 노력과 성과들을 투명하게 공개하는 장입니다. 이 보고서가 이해관계자 여러분의 의사결정에 참고가 될 수 있기를 바랍니다.

보고서의 특징

첫 번째. 이해관계자 참여를 강화한 보고서 작성 프로세스

금번 보고서는 지난 해에 비하여 작성과정에 이해관계자의 참여를 더욱 강화하였습니다. 우선 이해관계자 의사결정에 영향을 미치는 이슈 확인을 위해 2008년 미디어 조사의 범위를 국내뿐 아니라 해외까지 범위를 확대하였으며, 이메일 설문조사를 통해 이해관계자의 요구사항을 직접적으로 확인하는 과정을 거쳤습니다. 설문조사 대상은 국내 인사뿐 아니라 해외인사를 포함한 보고서 독자 및 산업계 지속가능경영 전문가, 직원 등 약 500명으로 보고서 만족도와 개선사항을 파악하는 한편, 관심이슈를 확인하였습니다.

두 번째. 제3자 검증과 전문가검토를 통한 보고서 신뢰도 향상

2008 보고서는 지속가능경영 전문가들의 검증을 통해 더욱 신뢰도 높은 보고서를 선보입니다. 국내 및 Price-waterhouseCoopers 스위스의 전문인력으로 구성된 삼일회계법인이 보고서 검증을 수행하여 데이터의 신뢰도를 높였습니다. 보고서 발간 후 CSM 포럼을 통해 보고서에 대한 전문가들의 의견을 수렴할 계획입니다

★자세한 내용은 부록의 검증보고서(p.88)를 통해 보실 수 있습니다.

세 번째. 사회공헌백서의 역할이 가능한 국문 요약본 발간

금번 국문 요약본은 사회공헌 부문을 강화하여 사회공헌백서로 활용할 수 있도록 하였습니다.

네 번째. 보고서 접근채널의 다양성

지난해에 이어 국문 보고서에는 인쇄물 음성변화 출력코드(Voice Eye)를 적용하여 시각장애인들도 보고서 정보를 이용할 수 있도록 하였습니다. 포스코 홈페이지를 통해 e-book 및 pdf 파일로도 보실 수 있습니다.



보이스아이콘

각 페이지 오른쪽 상단에 저시력자 및 시각장애인을 위해 문자 정보를 음성으로 전환한 보이스아이콘을 삽입하였습니다.

보고 프레임워크

보고서 작성기준은 GRI(Global Reporting Initiative)의 G3 가이드라인과 포스코의 지속가능성 보고서 작성 프로세스를 기반으로 합니다. 포스코는 2007년 지속가능성 보고서에서 약속한 바와 같이 G3 기준으로 지속가능성 보고서 제작 프로세스를 업데이트하였으며, 금번 보고서에 반영되었습니다. 또한 본 보고서에 기재한 재무 정보, 기준, 정의는 국내 기업회계기준에 의거하고 있습니다.

보고 기간

포스코는 매년 보고서를 발간하고 있으며, 본 보고서는 2008년 1월 1일부터 2008년 12월 31일까지의 정보를 담고 있습니다.

보고 범위

본 보고서는 포항제철소와 광양제철소, 포항 본사 및 서울사무소의 지속가능경영 활동과 성과를 담고 있습니다. 한국, 인도, 중국 등에 위치한 주요 출자사의 지속가능경영 정보도 보고 대상 범위에 포함했습니다. 출자사 관련 정보는 연결 기준이 아닌 개별 기준으로 작성되었으며, 포스코 기준과 상이할 수 있습니다. '경제적 영향' 부분의 재무 정보는 포스코 개별 재무제표를 기준으로 하였으며, 연결재무제표 및 관련 정보는 2008 Annual Report를 참고하시기 바랍니다.

보고서 배포 및 피드백

이 보고서는 한글판과 영문판으로 발간되었으며, 요약본은 국문으로만 발간하였습니다. 전화, 인터넷 등으로 개별적인 우편신청이 가능합니다. 보고서를 통한 이해관계자의 피드백은 우편, 인터넷, 전화 등 다양한 경로로 받고 있습니다.

Web Site

<http://www.posco.co.kr/homepage/sustainability/>

Download

<http://www.posco.co.kr/homepage/sustainability/report/>

e-mail sustainability@posco.com

Tel 02-3457-1400, 02-3457-0377

Address

서울특별시 강남구 대치4동 892번지 포스코 사회공헌그룹 CSM팀

Overview

- 02 보고서 개요 및 특징 M
- 04 CEO 메시지 M
- 06 이해관계자와의 소통과 포스코의 책임 M
- 07 이해관계자 참여를 통한 중대이슈 도출 M
- 10 이해관계자별 중대 이슈와 2008 성과 M

POSCO Way

- 12 글로벌 포스코 웨이 M
- 13 비전 2018 M
- 14 기업지배구조 H
- 16 기업윤리 M
- 18 공정거래 M
- 19 위험관리체제 M
- 20 지속가능경영 M

Economic Performance

- 24 경영전략 M
- 25 기술혁신 H
- 27 신사업 M
- 28 주요 경영성과 H

Environmental Soundness

- 34 환경경영 Milestone H
- 35 기후변화와 에너지 H
- 40 환경경영 성과 H

Social Responsibility

- 47 직원 M
- 53 상생협력 M
- 58 사회공헌 H
- 63 지역사회 M

Achievements of Subsidiaries

- 66 포스코 출자사 현황 및 소개 M
- 68 포스코차이나 M
- 69 장가항포항불수강 M
- 70 청도포항불수강 M
- 71 포스코베트남 M
- 73 포스코인디아 M
- 75 포스코특수강 M
- 78 포스코강판 M
- 81 포스코파워 M

Appendix

- 84 GRI Content Index
- 88 검증 보고서
- 90 용어해설
- 91 보고서 발간 현황
- 92 연락처
- 93 독자의견 설문서

CEO 메시지

포스코를 아껴주시는 이해관계자 여러분!

지난 2008년은 포스코의 창립 40주년이자 어려운 세계 경제 속에서도 사상 최대의 실적을 이뤄낸 뜻 깊은 한 해였습니다. 사람으로 치자면 그간의 삶이 결실을 맺는 불혹의 나이이며, 외부의 어떠한 변화에도 흔들림 없는 자기만의 가치관과 철학으로 전진할 수 있는 시기가 되었습니다.

포스코 역시 40주년을 맞아 세계 4위의 생산규모와 생산기술의 고도화, 제품의 고부가가치화 등 누구도 모방할 수 없는 포스코만의 경쟁력을 확보하였습니다. 이러한 포스코 전 임직원의 노력의 결과를 2008 지속가능성 보고서를 통해 이해관계자 여러분께 보고하게 됨을 기쁘게 생각합니다.



이해관계자와 더불어 지속성장하는 경영기반을 확립하고자 합니다.

세계는 지금 큰 변화의 시대를 맞이하고 있습니다. 2008년 전 세계에 불어 닥친 미국 발 경제불황은 창사 40년 이래 최초의 감산경영이라는 초유의 사태를 불러왔으며, 철강 최대 수요산업인 자동차와 조선업 등 철강 다소비 산업의 급격한 수요부진은 상당기간 철강산업의 앞날을 불투명하게 합니다. 더불어 기후변화와 녹색성장, 기업의 사회적책임이라는 세계적 화두는 포스코에게 지난 40년을 뛰어넘을 새로운 전략과 비전을 요구하고 있습니다.

현재 기업은 새로운 패러다임에 직면했습니다. 기업은 경제 가치 창출뿐만 아니라, 기업과 관련된 이해관계자들과의 공존과 동반성장을 추구해야 합니다. 화석연료의 고갈은 우리에게 더 이상 '유한' 에너지가 아닌 지속가능한 '무한' 에너지의 창조를 요구하고 있으며, 지구온난화 문제는 우리 모두가 함께 풀어야 할 공동의 책임이 되었습니다.

이러한 시대적 변화 속에서 포스코는 '2018년 글로벌 빅3, 톱3'라는 더 큰 목표를 수립하였으며, 새로운 경영원칙과 철학을 바탕으로 이해관계자와 더불어 지속성장하는 경영기반을 확립하고자 합니다.

먼저, 우리가 새롭게 조성해야 할 기업문화는 '열린경영'입니다. 디지털시대에 외부와 벽을 쌓고 홀로 선도하는 기업은 존재하기 어렵습니다. 지속가능경영의 가장 기본이 되는 '상생'을 위해서는 먼저 '나'의 목표가 아닌 '우리'의 목표가 무엇인지를 잘 알아야 하며, 이를 위해 포스코는 열린 마음과 열린 경영을 통해 이해관계자와의 원활한 소통으로 공동의 목표를 추구해 나아갈 것입니다. 한걸음 먼저 나아가는 것보다 모두 함께 나아가는 것이 지속가능할 수 있는 비결이라는 것을 포스코는 잘 알고 있기 때문입니다.

두 번째로, 기업본연의 역할이자 책임인 경제적 이익창출을 위해 '창조경영'에 힘쓰겠습니다. 창조경영은 기술을 기반으로 고객가치를 창출하는 것이 목적입니다. 창조적 정신으

로 혁신기술의 글로벌 리더십을 확보하겠습니다. 포스코는 창의력을 독려하고자 문리통섭형 인재를 육성하고 있으며, 이로써 현장의 노하우와 신지식이 접목하여 만들어내는 시너지효과를 창출해 내고자 합니다.

마지막으로, 환경과 조화를 이뤄내는 '환경경영'에 힘쓰겠습니다. 환경경영은 철강산업이 당연히 추구해야 할 윤리입니다. 철강산업은 생산과정에서 다량의 CO₂를 배출하는 산업 중 하나로, 철강업이 배출하는 CO₂량이 전세계 CO₂ 배출량의 3.2%를 차지하고 있습니다. 지구온난화 해소를 위해 인류가 원시시대로 돌아갈 수 없듯이 인류가 철강산업을 포기할 수도 없습니다.

대신, 포스코는 새로운 방법으로 이러한 난국을 극복해가고 있습니다. 100년 이상 지속해오던 용광로 공법을 파이넥스라는 신기술로 대체하여 철 가공공법의 획기적 전환기를 열었으며, 공급전력의 친환경화를 위해 세계 최대규모의 연료 전지 발전소를 성공적으로 건설하였습니다. 또한, 버려지던 철강부산물조차 환경의 새로운 자원으로 재활용하는 해양생태계 복원사업도 추진하고 있습니다.

전 세계적인 불황으로 많은 어려움이 예상됩니다. 그러나 위기는 기회를 부르고, 두려움을 이겨낸 자만이 변화라는 새로운 미래를 열어갈 수 있습니다. 3대 경영철학인 '열린경영', '창조경영', '환경경영'을 바탕으로 '2018년 글로벌 빅3, 톱3'로 도약하는 포스코의 발걸음을 기대해 주시기 바랍니다.

감사합니다.

2009년 6월

회장 정준양

정준양

이해관계자와의 소통과 포스코의 책임

포스코는 이해관계자와 동반자 관계를 맺기 위하여 이해관계자 프로세스를 운영하고 있습니다. 주주·투자자, 고객·공급사·외주파트너사, 직원 및 지역사회 등 이해관계자들과 지속가능한 발전을 이룰 수 있도록 활동하는 조직을 갖추고 있습니다.

주주/투자자, 투자하고 싶은 회사

포스코는 투명하고 유용한 경영정보를 쉽고 빠르게 접근할 수 있도록 노력하고 있습니다. 특히, 투자자들의 의견 수렴과 정보 제공을 위해 IR그룹을 별도 운영하고 있습니다. 매년 1월CEO포럼을 통해 투자자에게 경영실적과 계획을 보고하고 있으며, 매 분기마다 기관투자자와 애널리스트, 기자들을 대상으로 기업설명회를 개최합니다. 공시와 수시미팅, 방문조사 등 다양한 채널을 통해 의견과 조언을 경청하고 있습니다.

고객/공급사/외주파트너사, 거래하고 싶은 회사

포스코는 고객관계관리시스템을 통해 고객맞춤 서비스 제공에 힘쓰며, 기술지원, 신제품개발, 신규시장개척에도 적극 참여하는 등 고객가치증진에 힘쓰고 있습니다. 또한, 정기적인 고객방문을 통해 애로사항을 해결해주고 있으며, 외부 기관을 통해 고객만족도 조사를 실시, 그 결과를 정책수립에 반영하고 있습니다. 포스코는 공급사 및 외주파트너사와 함께 동반성장하기 위해 다양한 지원책을 시행합니다. 특히, 거래 중소기업을 지원하는 상생협력실천사무국을 중심으로 베네핏셰어링(원가절감 수익공유), 테크노파트너십(맞춤형 중소기업 기술지원, 금융지원, 공동연구제도 등이 실시되고 있으며, 상생협력협의회를 구성하여 논의하고 있습니다.

직원, 일하고 싶은 회사

직원은 포스코 경쟁력의 원천이자 소중한 자산입니다. 포스코의 직원들은 본인이 직접 선출한 노경협의회를 통해 임금 및 근무제도 등 중요 관심사항에 대해 회사와 협의하며, 이와 별도로 노동조합이 활동 중입니다. 임직원간의 커뮤니케이션 활성화를 위해서는 중간관리자와 최고 경영진을 잇는 영보드를 운영하고 있으며, 사내인트라넷을 이용한 익명게시판(POS-B)을 통해 경영전반에 대한 다양한 주제에 관해 토론하는 한편 고충을 개선하고 있습니다. 매년 말 혁신페스티벌 특별세션을 통해 'CEO와의 대화'를 개최하고 외부전문컨설팅 기관과 공동으로 성과몰입도 조사를 실시하고 있습니다.

지역사회, 자랑스러운 회사

포스코는 지역사회의 자부심이자 사랑 받는 기업이 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 포항과 광양제철소에서는 전담부서인 지역협력팀을 통해 인근지역주민과의 커뮤니케이션 활성화를 꾀하고 있으며, 지속적인 대화와 의견수렴을 통해 기업과 지역사회가 함께 발전하는 길을 모색하고 있습니다. 또한, 주변 지역주민들의 생활 청정화를 위해 환경오염을 최소화하고 있으며, 디지털 환경감시시스템을 구축, 현재의 오염수준을 실시간으로 공개하고 있습니다. 밀착된 지역사회와의 교류를 위해 포스코는 부서단위로 학교나 마을 등과 자매결연을 맺어 저소득층 지원을 비롯하여 지역문화육성을 위해 다양한 사회공헌활동을 펼치고 있습니다.



이해관계자 참여를 통한 중대이슈 도출

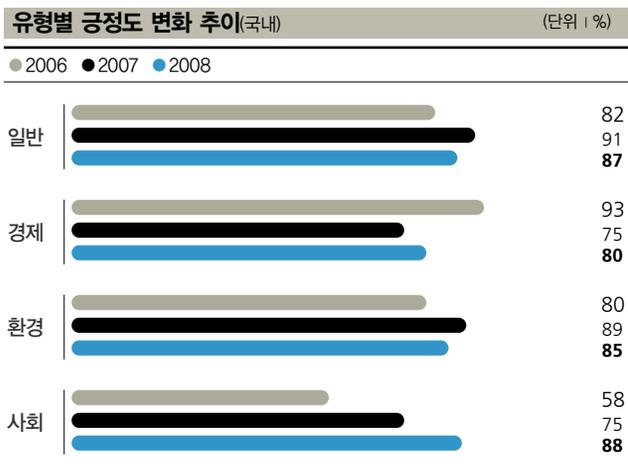
미디어 분석

포스코는 이해관계자들의 관심사항을 확인하기 위하여 2005년부터 미디어 분석을 실시하고 있습니다. 올해에는 인도, 베트남 등 해외사업 추진에 따라 해외 미디어 분석의 필요성이 커져 해외 미디어 보도 내용을 포함하여 미디어 분석을 실시하였습니다. 또한 포스코경영연구소와 분석에 사용할 키워드에 대한 검토 작업을 진행하여, 국제 평가기준과 포스코의 특성을 반영한 키워드를 선정, 올해부터 미디어 분석에 활용하였습니다.

2008년 1년간 발간된 국내 종합 일간지, 경제 일간지, 인터넷 뉴스 등 국내 언론기사 전체와 국제 뉴스 포털을 통한 전세계 기사를 분석한 결과, 국내미디어에 노출된 지속가능경영 이슈 관련 포스코의 기사 650건과 해외미디어에 노출된 기사 99건이 분석되었습니다.

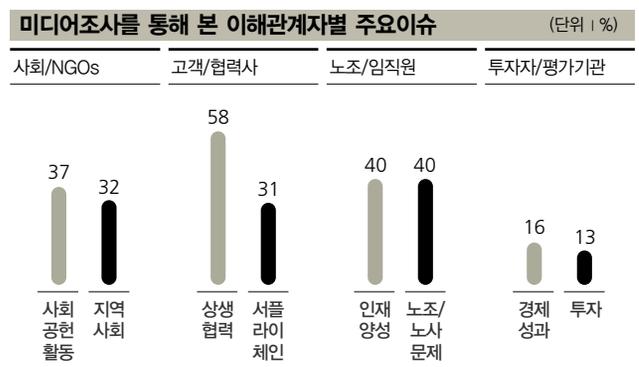
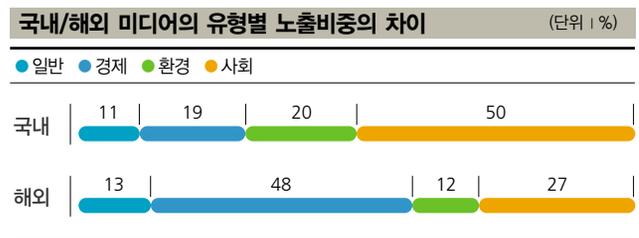
지속가능성 이슈 관련하여 유형별 분석 결과 2008년에는 일반 11%, 경제 19%, 환경 20%, 사회 50%로 사회 부문의 비중이 높았습니다. 2007년 분석에서 일반 27%, 경제 6%, 환경 30%, 사회 37%였던 것과 비교하면 사회 부문의 비중이 높아졌음을 알 수 있습니다. 이는 사회적 책임 관련 이슈에 대한 사회적 관심이 커졌음을 반영하고 있습니다.

보도 내용에 대한 긍정도를 분석한 결과 2008년 노출된 기사에 대한 긍정도는 85%였습니다. 특히 많이 보도된 사회 부문의 긍정도가 88%를 차지하였습니다. 사회공헌과 상생활동에 대한 포스코의 활동이 외부에 많이 알려진 영향으로 보여집니다.



해외미디어 분석 결과 포스코는 주로 성장 가능성이 높은 투자처로 인식되고 있었으며, 매출증대와 광산 지분 인수, 해외사업 지역 고용 창출 등에 대한 관심이 높았습니다. 포스코의 지속가능성 이슈와 관련된 기사의 긍정도는 68%입니다. 전체 기사 중 48%를 차지한 경제관련 기사의 긍정도가 79%, 환경관련 기사의 긍정도가 75%를 차지하고 있습니다. 2008년의 높은 경영실적과 해외사업 추진, 파이넥스 등 혁신적인 친환경기술, 연료전지 사업 등에 대한 해외의 관심을 반영하고 있습니다.

아래의 그래프에서 보시는 바와 같이 포스코에 대한 국내외 미디어의 관심사항은 다소 차이를 보이고 있습니다. 국내에서는 주로 사회적 이슈에 대한 관심이 큰 데 비해, 해외에서는 경제적 이슈에 대한 관심이 컸으며, 경제적 관점에서의 국내외 인식은 비슷한 반면, 사회적 인식에는 차이를 보였습니다. 포스코는 앞으로도 글로벌 기업에 걸맞은 적극적인 해외사회공헌 활동을 통해 국외에서도 사랑받고 존경받는 기업이 될 수 있도록 노력하겠습니다.



이메일 서베이 결과

포스코는 2008 지속가능성 보고서 작성에 앞서 주요 이슈를 파악하고 이해관계자의 니즈를 수렴하고자 이메일 서베이를 실시하였습니다. 포스코의 내부 이해관계자인 임직원 및 출자사를 비롯하여 고객 및 지역사회, 협력업체, 주주 등 외부 이해관계자 총 500명을 대상으로 조사하였습니다. 특히, 홈페이지를 통해 지속가능성 보고서를 신청한 독자와 산업계 및 기관의 지속가능경영 담당자, 언론계 종사자를 포함하여 다양한 이해관계자들의 의견을 듣고자 노력하였습니다.

설문조사 대상

(단위 : %)



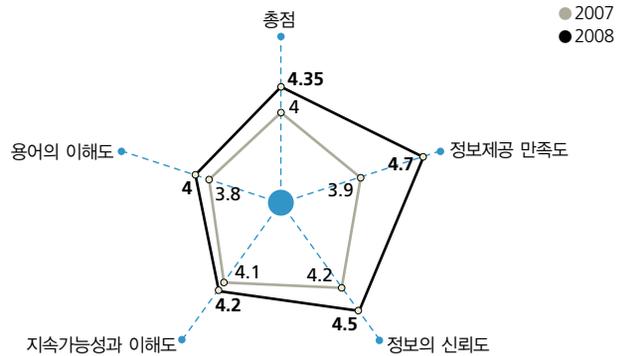
설문항목은 지난해와 마찬가지로 2007년 지속가능성 보고서에 대한 전반적인 만족도 조사와 2008년 보고서에 다루어야 할 포스코의 주요이슈, 그리고 보고서에 대한 개선사항으로 총 25개의 문항으로 이루어져 있습니다.

우선, 2007년 보고서에 대한 전반적인 만족도는 지난해에 비하여 7% 상승한 87%로 조사되어 보고서에 대한 만족도가 높아진 것을 알 수 있었습니다. 특히, 지난해 조사에서 높은 관심을 보였던 글로벌 사업현황, 비전과 전략, 기후변화대응과 에너지, 사회공헌 등에 관하여 중점 보고한 결과 제공된 콘텐츠에 대한 만족도는 16%나 상승한 94%의 만족도를 보였습니다. 더불어 새로 추가한 부분에 대해서도 만족도가 높았음을 확인할 수 있었습니다.

반면, 용어의 이해도와 지속가능경영 성과에 대한 이해도는 전년과 비슷한 수준에 머물러 2008년 보고서는 디자인을 통한 시각화로 통해 독자들이 쉽게 이해할 수 있도록 개선하였습니다.

그리고 금번 설문조사 결과 2008년 지속가능성 보고서에서 다루어야 할 이해관계자들의 높은 관심사항은 다음과 같습니다. 2008년

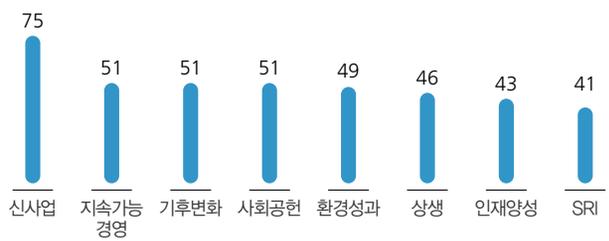
지속가능성 보고서 만족도 조사(5점 만점)



불어 닦친 세계경제침체로 특히 신사업과 같은 신규성장동력에 압도적인 관심을 보였으며, 지속가능경영과 기후변화, 사회공헌, 환경개선 성과 등이 뒤를 이었습니다. 올해도 이해관계자들이 궁금해하는 이슈를 중대성 평가에 반영하였으며, 높은 관심이슈에 대한 내용을 중점 보고하였습니다.

2008년 주요 이슈(33개 항목 중 상위 25%)

(단위 : %)



이해관계자별 높은 관심이슈

구분	주주/투자자	직원	고객/공급사	지역/NGOs등	기관/학계 등
기업지배구조	●				
SRI	●	●		●	
일반		●	●	●	●
지속가능경영		●	●	●	●
국제규범			●		
이해관계자 참여					●
경제	●	●	●	●	●
신사업	●	●	●	●	●
연구개발		●	●	●	●
기업가치			●		
경영실적	●				
환경	●		●	●	●
환경성과	●		●	●	●
환경경영	●			●	
기후변화		●	●	●	●
환경기술		●	●		
사회공헌	●			●	
상생	●	●	●	●	●
사회		●			
인재양성		●			
공급사			●		●
노사관계					

중대성 평가 프로세스

지속가능성 보고서를 작성함에 있어 이해관계자들의 관심 사항과 기업경영의 영향도를 파악하는 것은 매우 중요합니다. 포스코는 2007년 보고서에서 보신 바와 같이 2008년 자체 중대성 평가 프

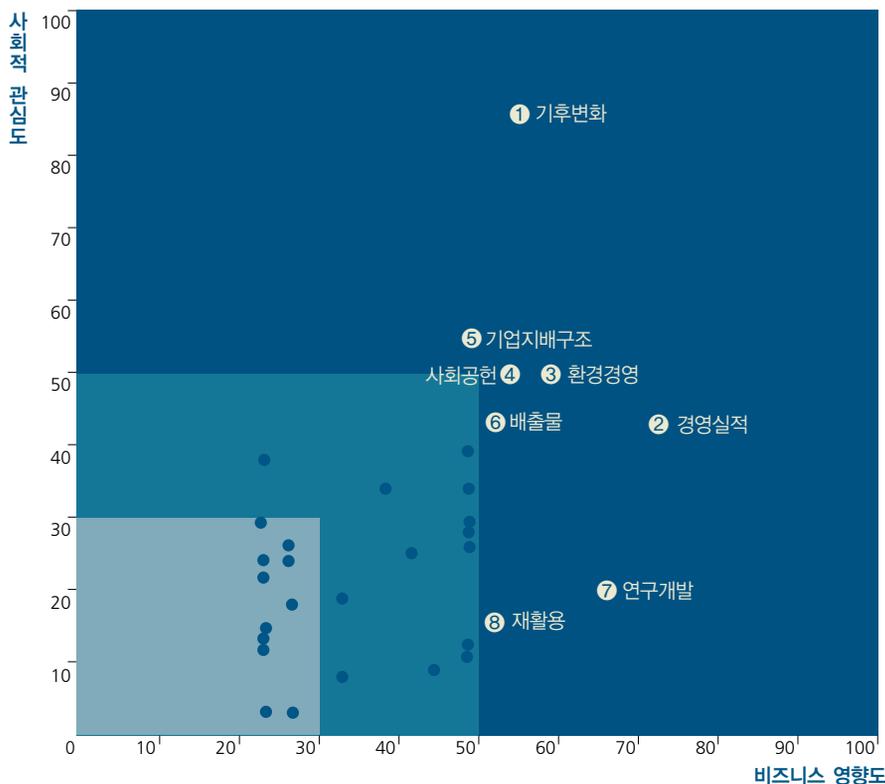
로세스를 마련하여 그 결과를 반영하였습니다. 보고서 제작 후 포스코 경영연구소와 중대성 평가 프로세스의 정교화 작업을 진행하였으며, 금번 보고서는 개선된 중대성 평가 프로세스를 활용하여 보고 이슈를 선정하였습니다. 매년 보고서 제작 과정의 개선사항과 피드백을 반영하여 보고서 제작 프로세스를 지속적으로 업데이트하고 있습니다.

포스코 중대성 평가 프로세스



중대성 평가 매트릭스

● 중대성 높음 ● 중대성 보통 ● 중대성 낮음



포스코는 중대성 평가를 통해 이해관계자가 공통적으로 관심을 가지며, 경영활동에 있어서 잠재적영향도가 높은 이슈를 도출하여, 이를 중심으로 본 보고서를 작성하였습니다.

국제 규범, 가이드라인, SRI 평가기준 등 지속가능성 일반 이슈와 미디어 분석 및 이메일 서베이를 통해 수렴된 이해관계자 관심 이슈, 경영전략과 KPI, 혁신과제 등의 포스코 비즈니스 이슈로 이슈풀을 구성, 이 중 33개 이슈를 선정하여 포스코에서 수립한 중대성 평가 프로세스에 따라 사회적 관심도와 비즈니스 영향도 분석을 수행하였습니다.

이해관계자별 중대이슈와 2008 성과

포스코는 중대성 평가 결과를 통해 도출된 33개의 이슈를 이해관계자별로 재 정리하였습니다. 이해관계자별로 우선되는 관심사항이 무엇인지 알아보고 가장 중요하게 여기는 이슈에 대한 포스코의 2008년 성과를 한눈에 보실 수 있도록 함께 구성하였습니다.

투명한 지배구조 | P.14

3년 연속

기업지배구조 최우수기업 선정

포스코는 1997년 3월 사외이사 제도를 도입한 이후, 이사회의 독립성과 경영진의 감독기능 강화를 위해 대표이사 회장과 이사회 의장을 분리한 선진형 기업지배구조를 확보하고 있습니다. CEO후보추천위원회를 통해 투명한 CEO가 선출될 수 있는 기반을 확보하였으며, 2009년 2월 정준양 신임 대표이사 회장이 선출되었습니다. 사외이사는 이사회 15명 중 9명으로 6개의 전문위원회 중 5개 부문의 위원장을 맡고 있으며, 3개 전문위원회는 사외이사만으로 구성되어 독립적 의사결정을 보장하고 있습니다.

주주를 위한 가치경영 | P.28

30.6조원

매출액

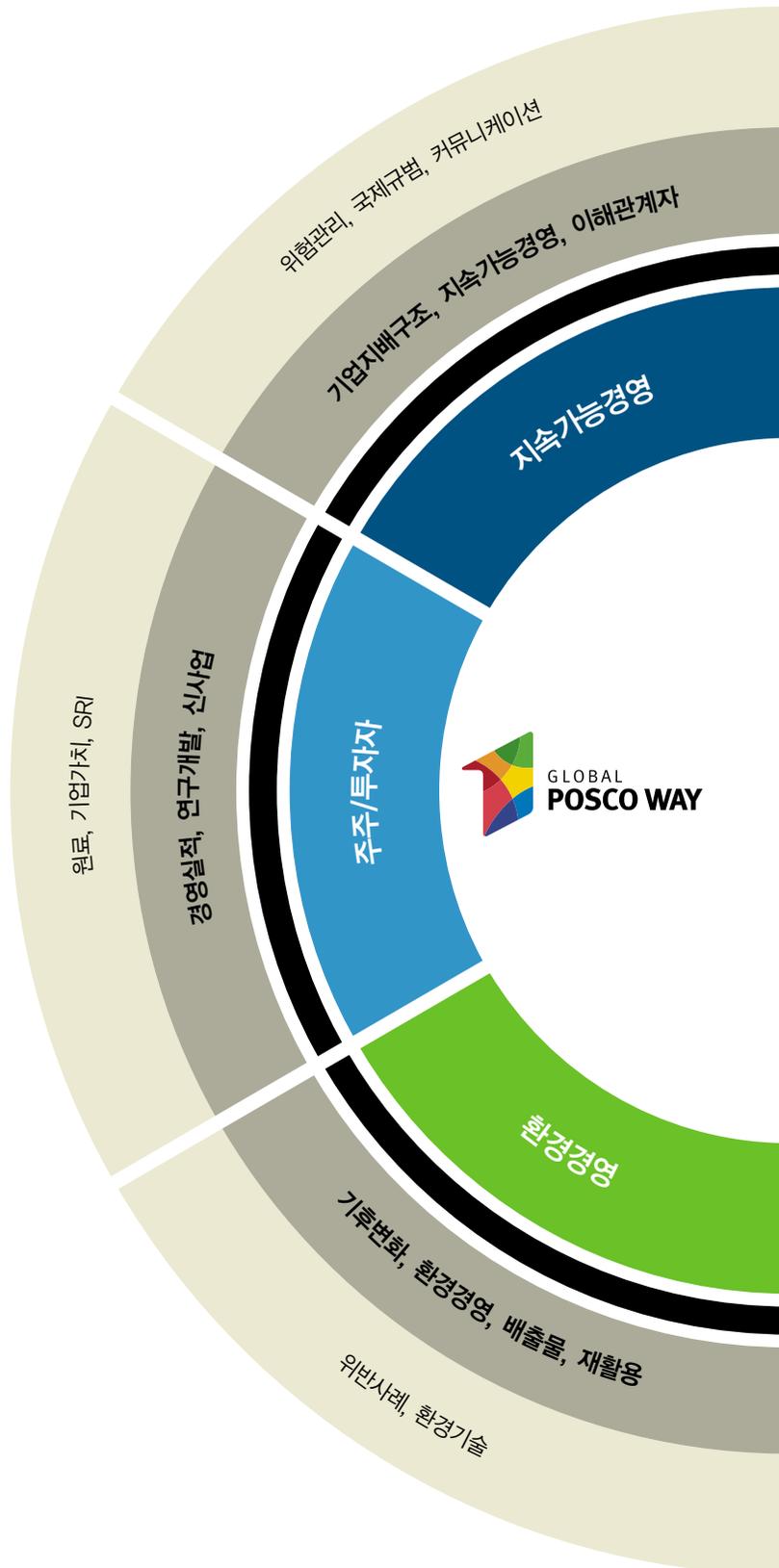
포스코는 2008년 세계적 불황 속에서도 고부가가치 사업에 집중하고 30% 이상의 원료가격 상승분을 자체적 원가절감혁신을 통해 흡수한 결과 전년 대비 38% 상승한 매출 30.6조 원, 영업이익 6.5조 원이라는 놀라운 성과를 올렸습니다. 배당률은 200%로 총 7,628억 원의 가치가 주주에게 환원되었으며, 2018년 매출 100조원의 글로벌 기업으로의 도약을 위해 설비의 신증설, 판매 인프라 확충, 안정적 원료확보를 위한 광산 지분인수 등을 추진하고 있습니다.

기후변화와 환경경영 | P.35

98%

자원 및 용수 재활용률

포스코는 FINEX 공정기술 개발과 같이 기후변화에 따른 리스크를 포스코 도약의 기회로 삼고자 CO₂ 발생량 감축을 위한 3대 혁신기술개발 Route를 정의하여 중장기적 기술개발을 추진하고 있습니다. 현재 포스코의 CO₂는 전사적 온실가스관리시스템을 통해 체계적으로 관리되고 있습니다. 그 외에도 환경에 미치는 직간접적 영향을 최소화하기 위해 에너지효율을 극대화(용수, 부산물 등 에너지 재순환율 98%)하고 있으며, 이러한 종합적 환경경영 결과를 나타내는 환경개선지수는 147점입니다.



● 일반 ● 경제 ● 환경 ● 사회



윤리와 상생경영 | P.16

195

억원
Benefit Sharing을 통한 보상금액

포스코는 매년 윤리서약을 실시하는 직원뿐 아니라 출자사와 공급사, 외주 파트너사까지 윤리가 기업문화의 한 축으로 자리잡을 수 있도록 노력하고 있습니다. 포스코 리더들을 대상으로 2시간의 집합교육과 전직원 필수항목인 e-러닝과목을 교육하였으며, 120여 개의 신규 거래사를 대상으로 윤리설명회를 실시하는 한편, 총 14개 출자사가 공정거래 자율준수 프로그램을 도입·운영하고 있습니다. 또한, 상생협력실을 사무국으로 확대하여 중소기업에 기술, 교육, 금융지원을 전사적으로 확대함으로써 상생협력 활동이 그룹사 전체에 확산될 수 있도록 노력하고 있습니다.

직원의 안전과 보건 | P.48

54%

전년대비 재해건수 감소율

포스코는 전사적 안전보건관리지침 아래 끊임없는 안전교육과 철저한 관리시스템으로 직원의 안전과 건강을 최우선으로 하고 있으며, 불의의 사고를 미연에 방지할 수 있도록 잠재적 위험까지 발굴하여 개선하고 있습니다. 그 결과 재해 및 휴업도수율은 점차 개선되고 있지만 지난해 광양제철소에서 1건의 사망재해가 발생하는 안타까운 일이 있었습니다. 포스코는 이후 다시는 이러한 사건이 재발하지 않도록 현장의 목소리를 최대한 반영하여 직원 및 외주협력사의 안전과 보건에 최선의 노력을 다하겠습니다.

지역사회와 사회공헌활동 | P.58

91.9%

전직원 봉사활동 참여율

포스코는 인재양성, 사회봉사, 소외계층 지원, 글로벌 사회공헌활동이라는 4대 방향을 설정하고 국내뿐 아니라 중국, 인도, 베트남 등에서 출자사와의 연계를 통해 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 임직원 1인당 평균 봉사시간은 24.1시간이고, 전직원의 91.9%가 참여하였으며, 총 1,278억 원의 사회공헌활동비를 집행하였습니다.



글로벌 포스코 웨이

포스코는 2008년 창립 40주년을 맞이하여 그 동안 이룩한 성공을 바탕으로 글로벌 무대에서 새로운 성공신화를 이어가기 위해 경영이념을 새롭게 정립하였습니다. 2007년 4월 선포한 '글로벌 포스코 웨이'는 모든 포스코인이 공유해야 할 정신적 모델이자 행동양식으로 새로운 비전과 핵심가치, 그리고 모든 구성원이 일상생활 속에서 따라야 할 고유의 일하는 방식으로 구성되어 있습니다.

글로벌 포스코 웨이를 정립하기 위해 장기간에 걸쳐 임직원 6,000여명의 의견을 청취하였으며, 글로벌 구성원이 공감할 수 있도록 정립하였습니다. 과거의 경영이념 중 계승해야 할 부분과 미래를 위해 새롭게 가져야 할 가치를 종합하여 도출된 글로벌 포스코 웨이는 임직원을 한 방향으로 결속하고 행동의 중심점을 제공하는 중추적인 역할을 하고 있으며, 아울러 다양한 경영 활동간의 연계성을 강화하는 데에도 큰 기능을 하고 있습니다.

비전과 핵심가치

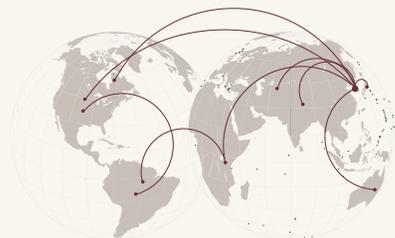
비전 'Creating Another Success Story'는 창업세대의 성공 신화에 안주하지 않겠다는 도전에 대한 다짐이며, 더 나은 인류 사회를 위한 성공 이야기를 이어가겠다는 자신감과 의지를 표현합니다. 우리가 꿈꾸는 미래는 세계 속의 포스코가 되겠다는 각오와 기술·제도·문화의 리더가 되겠다는 다짐에서 출발하며, 이를 표현한 것이 'Beyond Here, Beyond Now'입니다.

핵심가치는 내일의 비전을 오늘의 현실로 만들어 가는 과정에서 구성원 모두가 가슴에 품고 실천해야 할 가치 판단과 행동의 준거입니다. 포스코는 변화하는 시대에 맞추어 회사와 구성원이 지향할 바를 다섯 가지로 압축하였습니다. 5대 핵심가치인 Customer(고객지향), Challenge(도전추구), Execution(실행중시), People(인간존중), Integrity(윤리준수)는 과거 40년간 포스코인의 마음속에 이어져 온 사상을 계승·발전시킨 것으로 인간 존중과 윤리준수의 사상을 바탕으로 도전과 실행을 통해 고객과의 동반 성장을 이루겠다는 의미를 담고 있습니다.

Creating Another Success Story Beyond Here, Beyond Now

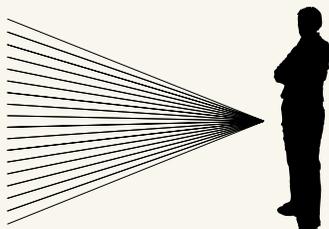
세계로 가는 도약, 미래를 여는 혁신

한국을 넘어 세계화된 철강 네트워크로



Local
↓
Global

현재의 기술을 넘어 세계 철강산업을 이끄는 혁신리더로



Follower
↓
Leader

Global POSCO Way 5대 핵심가치



-  **고객지향** 고객과 함께 성공하는 것은 포스코의 경영원칙입니다
-  **도전추구** 불가능을 현실로 바꾸는 도전은 포스코의 살아있는 정신입니다
-  **실행중시** 목표를 정하면 반드시 이루는 실행은 포스코의 일하는 자세입니다
-  **인간존중** 기업활동에서 인간을 존중하는 것은 변함없는 포스코의 마음가짐입니다
-  **윤리준수** 기본과 원칙에 충실하고 기업윤리를 지키는 것은 포스코의 기본방침입니다



비전 2018

포스코는 창립 40주년을 맞아 가치창출의 핵심인 철강사업을 기반으로 비철강사업인 에너지·건설부문을 제2의 핵심사업으로 육성하고자 합니다. 미래의 성장엔진이 될 신사업 및 녹색성장사업의 적극적 발굴을 통해 성장성·수익성은 물론 안정성·지속성까지 확보함으로써 2018년 철강산업의 '글로벌 빅3·톱3'가 되겠다는 계획입니다. 이를 위해 포스코는 성장 확대(Size Up), 경쟁력 강화(Speed Up), 시너지 극대화(Synergy Up)를 축으로 하는 '3S 전략'을 기본방향으로 추진할 것입니다.

성장 확대 전략

성장 확대 전략은 철강부문과 비철강부문으로 나누어 차별적으로 추진할 계획입니다. 먼저 철강사업 부문에서는 동유럽, 아시아, 극동 지역을 연결하는 'U' 라인과, 북미, 중미, 남미를 연결하는 'I' 라인에 대한 집중 투자를 검토할 계획입니다. 이를 위해 아시아 지역의 선점을 위해 역대 생산기반 구축을 추진하고, 그린 필드는 물론 M&A, 브라운 필드, 조인트 벤처 등 다양한 수단과 유연한 전략을 활용할 것입니다. 이어 '글로벌 빅3·톱3'라는 성장목표를 구체화하기 위해 중동, 아프리카, 남미 등의 생산능력을 확대하고 세계 주요 철강사들과의 협력을 강화하는 한편, 고객사와의 전략적 제휴, 공동사업 개발 및 전략제품의 공급망관리(SCM)를 확장하여 세계 최대시장에서의 시장점유율을 높여 나갈 계획입니다.

또한, 포스코는 에너지·건설 등 기존 출자사업을 집중 육성하는 한편, 신성장동력사업을 적극 발굴해 2018년 비철강부문의 연결매출 비중을 확대할 계획입니다. 에너지 분야에서는 상업용 발전능력 증강, LNG 터미널 운영능력 제고 등 기존 에너지 사업을 확대하고 기후변화 및 고유가에 대비하여 발전용 연료전지, 풍력발전, 원자력발전 등 신재생에너지 관련 사업을 집중 육성할 계획입니다. 건설 부문에서는 최근 고성장하고 있는 플랜트 분야 및 설계부터 운영까지 사업영역을 확장·개척해 나갈 계획입니다. 차세대 성장 지역인 중동·아프리카에서는 원료개발 및 에너지·건설 등의 사업도 함께 전개해 나가고자 합니다.

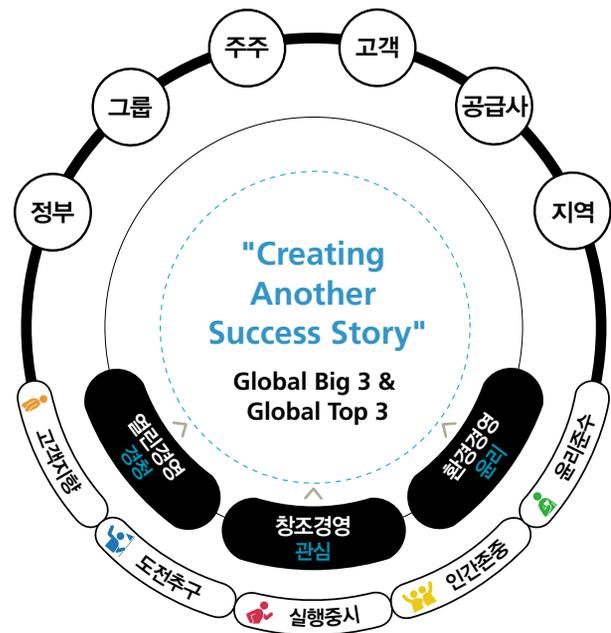
경쟁력 강화 전략

새로운 글로벌 경쟁환경에서 살아남으려면 어떠한 변화에도 신속 대응할 수 있어야 하며, 결정된 목표를 효율적으로 추진할 수 있도록 경영체질을 바꾸어야 합니다. 이에 포스코는 최근 글로벌 경제 침체의 가속화와 감산에 대비하여 비상경영체제를 가동, 신속하게 대응하고

있습니다. 또한, 기술부문에서 'World Best·First·Most'를 추진, 세계 최고 수준의 글로벌 기술 리더로서의 위상을 확립하겠습니다. 제품개발과 함께 포스코는 파이넥스, 포스트립, 연연속 압연기술 등의 공정기술 개발을 중장기 기술개발 전략으로 수립하였으며, 생산 과정에서 발생한 이산화탄소 및 환경오염물질 배출의 최소화를 위해서 적극적으로 노력하고 있습니다. 한편, 글로벌 마케팅 네트워크의 구축, 원료자원 개발 가속화, 물류 효율화, 포스코만의 기술기반형 원가절감활동 등 경쟁력 제고를 위한 노력도 함께 병행할 것입니다.

그룹 시너지 강화 전략

그룹의 경쟁력 강화를 위해서는 먼저 그룹내 사업의 연계성을 견고히 함으로써 시너지 효과를 극대화해야 합니다. 이를 위해 포스코는 출자사 전체와 함께 성장할 수 있도록 안정적인 사업 포트폴리오를 구축하고 그룹사의 운영체계를 효율적으로 재정비하여 비전과 브랜드 공유, 인력 순환 확대 등 범 포스코 차원의 기틀을 마련하고, 그룹사 통합정보관리시스템 구축을 통해 그룹 시너지를 제고하는 등 우리의 비전인 'Creating Another Success Story' 달성을 위해 전진해 나갈 것입니다.





기업지배구조

포스코는 기업지배구조에 대한 비전과 원칙을 표명한 '기업지배구조 헌장'에 의거, 이사회의 독립성과 주주의 권리를 보호하고자 지속적으로 기업지배구조를 개선하고 있습니다. 포스코는 2008년 한국기업지배구조개선지원 센터가 선정하는 기업지배구조 최우수기업에 3년 연속 선정되는 등 대내외적으로 투명한 지배구조의 모범사례로 인정받고 있습니다. 포스코 이사회는 독립적인 사외이사 9인과 상임이사 6인으로 구성되어 있으며, 사외이사가 이사회 산하 전문위원회에서 위원장 또는 위원으로 활동하는 등 사외이사 중심의 이사회 운영체계가 확립되어 있습니다. 또한, 사외이사만의 회의제도 운영을 통해 이사회 의제에 대해 사외이사들이 독립적 의견을 수렴할 수 있는 기회를 제도적으로 보장하고 있습니다. 또한, 포스코는 집중투표제와 서면투표제를 채택하여 주주의 권리를 크게 강화하였으며, 계열회사 등 특수관계인과의 거래 투명성 제고를 위해 내부거래위원회를 운영하고 있습니다. 2006년 주주총회에서는 이사회의 독립성 확보와 경영진 감독기능 강화를 위해 이사회를 대표하는 이사회 의장과 경영진을 대표하는 CEO를 분리하였습니다. 또한, CEO를 독립적이고 투명하게 선출하기 위하여 2007년부터 CEO 후보추천위원회를 구성, 운영에 대한 근거규정을 마련하였습니다.

2008년 12월 말 현재 상위 5대 주주가 발행주식의 20.66%를 보유하고 있습니다.

이사회 구성

포스코의 이사회는 독립적인 사외이사 9인과 상임이사 6인으로 구성되어 있습니다. 사외이사는 사회적으로 명망 있는 각계 전문가 5인으로 구성되는 사외이사후보추천자문단으로부터 선임예정 이사의 3배수를 제안 받고, 이후 이사후보추천위원회가 자격을 심사하여 후보를 추천하며, 최종적으로 주주총회에서 선임이 결정됩니다.

2009년 2월 27일에 있었던 41기 정기 주총에서 정준양 포스코건설 사장이 포스코의 신임 대표이사 회장으로, 이동희, 최중태 부사장이 대표이사 사장으로, 손욱 사외이사는 이사회 의장으로 선임되었습니다. 사외이사는 유장희 동아시아경제학회장, 한준호 삼천리 부회장, 이영선 한림대 총장, 김병기 전 삼성경제연구소 연구위원, 이창희 서울대 법학부 교수가 신규로 선임되었습니다.

2008년 포스코 이사회는 총 9회 개최되었으며, 출석률은 92%였습니다. 이중 상임이사 출석률은 98%, 사외이사 출석률은 88%였습니다. 2008년 이사회에서 결정된 주요 사안으로는 2009년 경영계획, 브라질 Namisa 철광석 광산 지분매각 입찰 공동참여, 호주 Macathur Coal사 지분인수, 연말 이웃돕기 성금 출연 등이 있었습니다.

주주 구성

2008년 12월 말 현재 포스코의 총발행주식수는 87,186,835주로 한국증권거래소에 상장되어 있고 이 중 15,748,592주는 ADR 62,994,368주로 뉴욕, 런던, 도쿄 증권거래소에서 거래되고 있습니다.

전문위원회 주요 역할 및 구성(2009년 3월 기준)



전문위원회

전문위원회는 총 6개가 있으며, 경영위원회를 제외한 5개는 사외이사가 위원장을 맡고 있습니다. 감사위원회, 평가보상위원회, 내부거래위원회는 사외이사로만 구성되어 이사회의 독립적 의사결정을 보장하고 있습니다.

이사 및 임원 보상

사외이사 및 상임이사의 보수는 주주총회에서 승인한 이사보수한도 내에서 지급됩니다. 2008년 주주 총회에서는 한도액을 전년과 동일한 60억 원으로 유지하였으며, 실제 지급액은 55억 원이었습니다. 이사의 보수는 기본연봉, 성과연봉, 인센티브로 구성됩니다.

기본연봉은 이사회에서 직위별로 결정한 기준금액을 따르고, 성과연봉의 지급률은 이사회에서 정한 평가기준에 따라 결정됩니다. 이 밖에, 이사의 보상에 대한 세부사항은 평가보상위원회의 심의를 거쳐 이사회에서 결정합니다.

포스코는 경영진의 보상과 경영성과와의 연계를 강화하기 위해 성과 연봉제도를 시행하고 있습니다. 이사회에서 결정한 성과연봉의 지급기준에 의하면, CEO의 성과연봉은 정량평가와 정성평가를 종합한 전사 경영성과 평가결과에 따라 지급됩니다. 정량평가는 EVA, EBITDA, 매출액 등의 항목에 대하여 이사회에서 정한 경영목표 및 과거실적에 대비한 성과달성 정도에 따라 계산되며, 정성평가는 사외이사로 구성된 평가보상위원회에서 중기경영전략 과제별 달성 노력도를 평가하여 산출됩니다. CEO를 제외한 상임이사과 집행임원은 전사 경영성과평가 및 CEO의 평가 결과에 따라 성과연봉이 지급됩니다.

이사회 구성(2009년 3월 기준)

구분	성명	주요 경력	전문위원회 활동
사외이사	손 욱	現 농심회장 前 삼성인력개발원 사장	이사회 의장, 평가보상위원회 위원장 감사위원회, 내부거래위원회
	Jeffrey D. Jones	現 김&장법률사무소 미국변호사 現 주한미국상공회의소 명예회장	감사위원회, 내부거래위원회, 평가보상위원회
	안철수	現 안철수연구소 이사회 의장 前 안철수연구소 대표이사 사장	이사후보추천위원회 위원장, 재정및운영위원회
	박상용	現 연세대 경영학과 교수 前 한국증권연구원장	감사위원회 위원장, 내부거래위원회 위원장 이사후보추천위원회
	유장희	現 동아시아경제학회 회장 前 이화여대 대외 부총장	재정및운영위원회 위원장, 평가보상위원회
	한준호	現 삼천리 대표이사 부회장 前 한국전력공사 사장	이사후보추천위원회
	이영선	現 한림대 총장 前 연세대 경제학과 교수	평가보상위원회
	김병기	前 삼성경제연구소 연구위원 前 재정경제부 기획관리 실장	재정및운영위원회
	이창희	現 서울대 법학부 교수 現 한국세법학회 국제이사	감사위원회, 내부거래위원회
	상임이사	정준양	대표이사 회장
윤석만		상임이사	경영위원회
이동희		대표이사 사장	재정및운영위원회, 경영위원회
최종태		대표이사 사장	이사후보추천위원회, 경영위원회
허남석		부사장	재정및운영위원회, 경영위원회
정길수		부사장	경영위원회

기업윤리



포스코 윤리실천 활동의 특징은 지속적인 교육과 홍보활동, 효과적인 인프라 구축 등을 통해 전 임직원이 일상 속에서 윤리실천을 자연스럽게 체화해가는 것입니다.

포스코의 윤리실천 핵심 키워드는 '지속 교육', '일벌백계', '리더의 솔선수범'입니다. 전 임직원을 대상으로 하는 홍보와 교육을 통해 윤리실천의 중요성과 필요성에 대해 공유하는 한편, 관련 프로그램에 대한 능동적인 참여로 일상 속에서 끊임없이 윤리실천 인프라를 접해 윤리적 기업문화를 체질화하고 있습니다.

임직원 교육 및 홍보

윤리실천을 기업문화로 정착하기 위해서는 무엇보다 임직원의 건전한 윤리가치관 정립이 우선되어야 합니다. 포스코는 고유의 윤리교육 프로그램을 개발하여 온라인과 오프라인을 통해 운영하고 있습니다. 매년 리더계층 4천여 명을 대상으로 인당 2시간의 집합교육을 실시하고 전 직원이 필수과정으로 e러닝 과목을 이수하고 있습니다. 또한, 2005년부터는 1년 주기로 부서단위별 윤리실천 프로그램을 자율적으로 운영하고 있는데, 이 프로그램을 통해 윤리실천에 대한 학습과 토론을 실시하고 6시그마 기법을 활용한 부서별 워크숍을 실시함으로써 윤리적 리스크 발굴 및 개선활동도 떠나가고 있습니다.

그 외에도 윤리의식강화를 위해 그룹차원에서 사회공헌 웹진 '함께하는 세상'을 월 1회 발간하고 있으며, 윤리를 테마로 한 팝업창과 화면보호기도 운영하고 있습니다.

윤리실천 인프라

포스코는 효과적인 윤리실천을 위한 다양하고 앞선 제도와 인프라를 구축해 운영하고 있으며, 시무에 앞서 온라인 '윤리규범 준수 서약'에 다짐함으로써 윤리적 실천의지를 매년 새로이 하고 있습니다.

포스코는 비윤리적 행위 예방과 건전한 신고문화를 정착시키고자 최대 5천만 원까지 보상하는 '비윤리신고보상제도'를 2004년 8월부터 운영하고 있습니다. 신고대상은 첫째, 직원의 부조리·비위·품위 손상·사회적 지탄 행위, 둘째, 회사 손실을 초래하는 직원의

고의·태만 행위, 셋째, 당사 거래와 관련하여 제반 불이익 등입니다. 회사 홈페이지 윤리상담실과 사이버신고센터를 통해 직원은 물론 일반인들도 전화, 팩스, 우편, 인터넷 등으로 상담 및 신고가 가능합니다. 본 사이트를 통해 2008년 한 해 동안 접수된 실적은 총 230여건에 이르며, 상담과 신고인에 대한 신분보호에 만전을 기하고 있습니다.

2003년부터 국내 기업으로는 처음으로 선물반송센터를 운영하여 명절 기간에 이해관계자와 선물 안주와 안받기를 기업문화로 정착하였습니다. 접수한 선물 중 반송하지 못한 물품은 양로원 등 사회시설에 기탁했으며, 기탁하지 못한 물품은 사내 온라인 경매를 통해 처분하여 수익금 전액을 사회봉사기금에 기탁하였습니다. 2009년 초에는 정기주총 인사와 관련하여 임직원들이 외부로부터 받은 축하 화환 200여 개를 경매에 부쳐 수익금 1천여 만 원으로 사랑의 쌀을 구입해 불우 이웃 돕기에 사용하기도 했습니다.

또한, 윤리실천이 형식적인 제도와 학습에만 그치지 않고 생활 속 실천활동으로 연계될 수 있도록 세심한 부분에도 관심을 기울이고 있습니다. 전 임직원의 신분증 뒷면에는 ▲지금 하는 행동이 공개되어도 부끄럽지 않은가? ▲시간과 권한을 회사를 위해 사용하고 있는가? ▲타인에게 부당한 요구를 하고 있지 않은가? ▲회사의 업무를 적극적으로 수행하고 있는가? ▲지금 하고 있는 방법이 과연 최선의 방법인가? 등 총 5가지 항목으로 구성된 기업윤리 자가진단표가 인쇄되어 있습니다. 이는 윤리적으로 판단하기 어려운 상황에서 스스로에게 물어볼 수 있는 가이드라인이 되고 있습니다. 또한, 회사 엘리베이터나 로비 등 사람들이 많은 곳에 윤리 경구를 상시 게시하고 있으며, 사보인 포스코신문에 기업윤리 칼럼을 고정 연재하고 있습니다.

이해관계자에 대한 윤리실천 확산

포스코는 비즈니스 파트너에게도 윤리경영을 확산시키고자 당사의 신규거래기업을 대상으로 윤리설명회를 실시하고 있습니다. 신규 거래 기업은 필수적으로 윤리설명회에 참여해야 하며, 2008년에는 120여 개의 신규거래사가 포스코의 윤리실천 의지와 관련 제도현황 설명회에 참석하였습니다. 또한, 모든 계약에는 사전 동의 하에 윤리실천특별약관을 필수적으로 첨부하도록 하고 있는데, 이는 거래과정에서 금품수수 등 비윤리행위를 했을 때 제재를 가할 수 있도록 하는 장치입니다.

포스코 기업윤리 연보



~2003

- 2003. 06. 02 | 포스코 윤리규범 선포
- 2003. 07. 23 | 기업윤리상담센터 설치
- 2003. 08. 01 | 윤리실천특별약관 시행
- 2003. 08. 15 | 윤리규범 실천지침 제정, 시행
- 2003. 08. 25~09. 01 | 선물반송센터 최초 운영

2004~2006

- 2004. 08. 24 | 비윤리행위 신고보상제도 시행
- 2005. 01. 03 | 범포스코 전 임직원 대상 윤리규범 준수 서약 실시
- 2005. 06. 10 | 부서별 윤리실천 프로그램 킥 오프
- 2005. 12. 13 | 제4회 '기업윤리 대상' 수상
- 2006. 02. 28 | 2006 '존경받는 기업·기업인 대상' 수상
- 2006. 07. 27 | 기업윤리 온라인 웹진 'Ethics Digest' 발간
- 2006. 08. 24 | 윤리위원회 구성 및 첫 회의 개최
- 2006. 12. 07 | 포스코 윤리실천 프로그램 제6회 투명사회상 수상

2007~2008

- 2007. 07. 12 | 비즈니스위크지 선정 가장 존경받는 아시아 기업
- 2007. 09. 28 | ECOA 연례 컨퍼런스 포스코 사례발표
- 2007. 10. 16 | 윤리규범에 성희롱 내용 신설 등 일부 조항 변경
- 2008. 02. 14 | 한국 윤리경영대상 최우수 종합대상 수상
- 2008. 06. 05 | 사회공헌 온라인 웹진 '함께하는 세상' 발간

공정거래



포스코는 2002년 '공정거래 자율준수프로그램(CP)'을 도입하여 공정거래법의 목적과 취지를 충실히 준수하고 있습니다. 최고경영자의 자율준수 의지 및 방침은 2003년 6월 선포된 포스코 윤리규범에 명시되어 있으며, 2005년부터는 매년 초 전 임직원들로부터 윤리규범 준수서약을 받고 있습니다. 2004년부터 이사회 결의에 의해 선임되는 자율준수 관리자는 공정거래 자율준수프로그램 운영을 총괄하며, 매년 운영현황을 이사회에 보고합니다. 또한, 2008년 내부거래위원회에서는 9건의 내부거래에 대해 심의·보고하였고, 관련업무를 총괄하는 전담조직으로서 공정거래지원팀을 신설하여 사내공정거래 자율준수 문화를 확산시키고 있습니다.

자율준수협의회

자율준수협의회는 판매, 구매, 외주 등 공정거래와 관련성이 높은 부서의 장으로 이루어져 있습니다. 정기회의를 통해 공정거래 자율준수프로그램의 중요 사항을 심의함으로써 자율준수관리자에 대한 자문 역할을 수행하고 있습니다. 자율준수협의회 위원 산하 부서에는 공정거래 실무를 총괄하는 공정거래 실천리더를 선임하여 협의회 위원을 실무적으로 보좌하는 한편, 부서별 자율점검 및 상담 등을 주관하고 있습니다.

교육 프로그램

2002년 임직원을 위한 공정거래 교육프로그램인 e-러닝과정을 개설한 이후 2008년 말까지 총 25,469명의 임직원이 수료하였으며, 외부전문가를 초청한 실무교육도 병행하고 있습니다. 2008년에는 총 40회에 걸쳐 신입사원, 부실장/임원 등 직급별로 1,873명이 집합교육을 받았으며, 매년 자율준수 교육도 실시하고 있습니다. 2004년부터는 공정거래 웹사이트를 이용하여 온라인으로 자율점검 및 상담을 할 수 있도록 하였으며, 판매, 구매, 외주 등 7개 핵심부서를 자율점검 필수부서로 지정함으로써 자율점검체계 운영을 강화하였습니다. 자율점검의 체계 및 방법, 공정거래 체크리스트 등을 총 망라한 공정거래 자율점검 안내책자를 제작하여 사내부서 및 출자사에 배포하였습니다.

'부서별 자율점검 및 상담 체계'는 법 위반행위에 대한 내부 감독체계로서, 공정거래 유관부서의 실무자들이 체크리스트를 통해 소관업무를 자율적으로 점검한 후 법 위반 가능성이 있는 사안에 대해서는 전문 부서와 상담하도록 하고 있습니다.

2008년 활동성과

2008년에는 공정거래 자율준수 프로그램의 운영성과를 평가하고 개선하기 위해 공정거래 유관부서의 직원들을 대상으로 설문조사 하였습니다. 또한, 내부 감독체계를 강화하기 위해 현업부서의 실태를 점검하고 월간 '공정거래 소식지'를 발간하는 한편, 인트라넷 팝업창을 통해 임직원들의 지속적인 관심을 유도하였습니다.

포스코는 출자사의 공정거래 자율준수 프로그램의 도입도 지원하고 있습니다. 2008년 현재 총 11개사가 운영 중에 있으며, 자율준수협의회 및 공정거래실천리더를 대상으로 집합교육도 실시하였습니다. 더불어 공정거래 담당자의 업무역량 제고를 위해 'Fair Trade Academy'를 연 4회 개최하여 범 포스코차원의 자율준수 문화 확산에 기여하고 있습니다.

출자사 자율준수 프로그램 도입 현황

시기	~2003	2006	2007	2008	2009(예정)
구분	포스코건설 포스데이타 포스코특수강	포항강판 포스코 포스텍 삼정피엔에이	포철기연 포철산기	포스틸 포스메이트	포스에이씨 포스코파워 SNNC
회사수 (누계)	3개사	7개사	9개사	11개사	14개사

또한, 공정거래위원회 주관하에 자율준수 프로그램의 운영성과 평가에도 참여하여 업계 최고인 AA등급을 획득함으로써 CP의 실질적 운영에 있어 선도적 역할을 하였으며, 부당경쟁행위 및 독점행위로 인한 법적 제재 조치를 받은 바 없습니다.

향후 추진방향

2009년 포스코는 기업집단 차원의 철저한 공정거래 실천으로 자율준수 문화의 확산 및 내실화를 적극 추진해 나갈 것입니다. 특히, 법 위반 행위의 철저한 사전예방과 점검 강화, 자율준수 실행 네트워크의 활성화, 출자사 CP도입 및 운영 내실화의 지속 확산이 중점 목표입니다. '중장기 공정거래 자율준수교육 로드맵' 수립을 통해 직급별, 부문별로 체계적인 교육프로그램을 운영하고, 취약한 부문에 대한 주기적인 점검활동을 강화 할 예정입니다. 또한, CP운영 출자사를 대상으로 분기 1회 'Fair Trade Academy'를 개최하여 실무 담당자의 업무 능력을 제고하고 그룹차원의 공정거래 시스템 통합 운영 등을 통해 출자사의 CP운영 내실화를 적극 지원할 계획입니다.

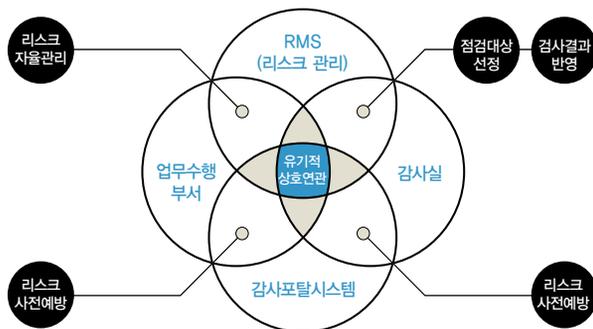
위험관리체제

리스크 예방 활동

리스크의 체계적 관리를 위해 2004년 RMS(Risk Management System)를 구축하였습니다. 이는 전사업무를 체계적으로 분류하고 각 프로세스별로 리스크를 설정하며, 리스크를 등급별로 관리하는 시스템입니다. RMS를 효과적으로 운영하기 위해서는 경영환경에 따른 리스크 갱신이 필요합니다. 리스크관리와 내부감사활동의 연계, 업무수행부서로부터의 피드백을 통해 항상 리스크가 조회되고 점검될 수 있도록 하였으며, 관련부서간에 유기적으로 결합된 리스크관리를 실현하고 있습니다. RMS를 기반으로 2006년부터 부문별 감사포탈시스템을 순차적으로 구축하였습니다. 이를 통해 소수의 감사 담당자가 전사 리스크를 직접 모니터링하는 업무부담을 줄일 뿐만 아니라, 만에 하나 발생할 수 있는 감사의 사각지대를 최소화 할 수 있게 되었습니다.

감사실의 독자적인 아이디어에 기반하여 포탈시스템을 구축 하였으나, 리스크관리의 기초는 업무수행부서입니다. 이에 포탈시스템을 업무수행부서에 개방함으로써 업무수행단계에서 리스크가 관리될 수 있도록 하였으며, 리스크의 사전발생을 최소화 하였습니다.

리스크 관리 체계도



그러나 업무 가중에 따른 부담으로 현업부서가 업무수행과 리스크 관리를 동시에 효과적으로 병행하기는 어려웠습니다. 이에 2008년 부서별 리스크 자율예방시스템을 영업 및 구매부문에 시범적으로 구축하였습니다. 이 시스템은 리스크가 발생할 경우 업무수행부서의 책임자에게 메일로 즉각 통보되도록 되어 있어 이상정보가 더 큰 문제로 확대되기 전 사전조치를 취하는 것이 가능해졌습니다. 운영초기임에도 불구하고 중요도가 높은 핵심 리스크로 구성되어 있어 직원의 관심과 참여도가 높아 리스크 관리에 효과적인 것으로 평가되고 있습니다. 이에 다른 업무수행부서에서도 적극적인 도입의지를 보여 2009년에는 투자 및 정비 등 타부문으로 확대할 계획입니다.

내부 감사

포스코는 감사관리 시스템을 통해 감사업무의 노하우 축적과 체계적 관리를 수행하고 있으며, 철저한 사후관리를 통해 동일한 리스크가 재발하는 일이 없도록 관리하고 있습니다. 2008년도에는 취약 부문에 대한 감사를 지속적으로 강화하여, 100여명에 대한 주의, 경고 등 인사조치와 지도, 예방 등 행정 조치를 취한 바 있습니다. 2009년도에는 위험도가 높은 취약점에 대한 철저한 감사로 낭비를 줄이고 투명경영에 이바지할 것입니다.

재무보고 내부통제

한국과 미국 뉴욕증시에 상장되어 있는 포스코는 2003년 재무보고 내부통제평가 시스템을 구축하고 2004년부터 내부통제활동에 대한 자체 평가를 실시하고 있습니다.

SOX법*상 2006회계연도부터 외부 감사인의 입증감사 의무화에 따라 2005년 3월 자회사를 포함한 그룹차원의 내부통제평가 시스템 구축을 준비하였고, 2006년부터 외부 감사인의 입증감사를 수행하여 재무보고 산출 및 공시에 대한 신뢰성을 제고하였습니다.

재무보고 내부통제 시스템은 외부전문기관의 컨설팅을 통해 COSO**와 미국 SEC에서 제시하는 'Standard Control Activity Framework'를 이용하여 10개 부문의 중요 프로세스를 문서화하고, 업무 위험을 평가하였으며, 통제활동을 설계하였습니다. 또한, 연간 단위로 내부통제 평가가 이루어져야 하는 점을 감안해 전 부문 동시접속으로 내부통제 평가 수행이 가능한 웹 포탈의 평가 시스템을 구축하였습니다.

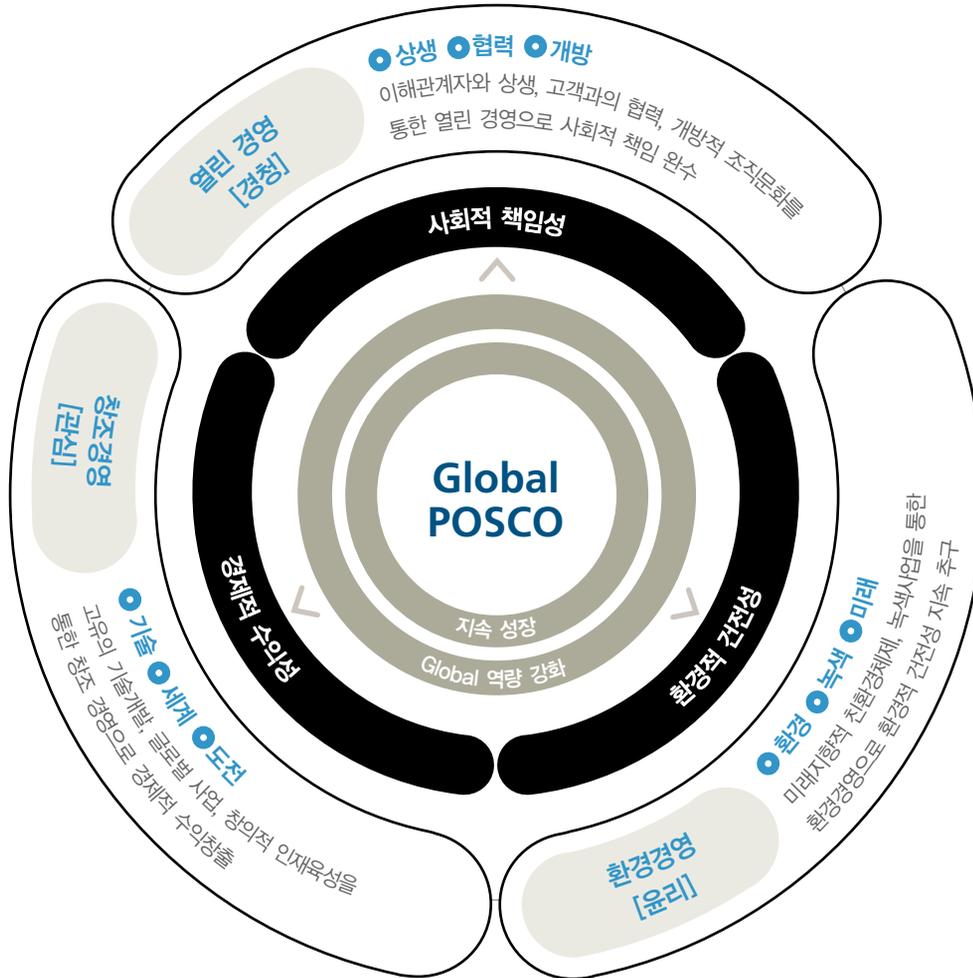
* SOX(Sarbanes-Oxley)법 : 2002년 7월 제정된 미국의 기업회계개혁법. 회계부정에 대해 강력한 제재를 허용

** COSO(Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) : 1985년 창립된 미국의 기업내부통제 시스템 평가단체

내부통제 평가시스템

내부통제 운영의 효과성 평가는 현업의 업무를 이해하는 독립부서의 검증요원이 테스트를 수행하여 내부통제에 대한 경영진 인증을 지원하도록 되어 있습니다. 경영진은 보고된 내용을 바탕으로 2008년 개정된 '주식회사의외부감사에관한법률'에 따라 매년 1회 내부 회계관리제도 운영 실태를 이사회 및 감사위원회에 보고합니다.

지속가능경영



포스코의 지속가능경영

정준양 회장은 2009년 취임사에서 변화하는 미래환경에 적극적 대비를 위해 포스코가 갖추어야 할 경영이념으로서 '열린경영', '창조경영', '환경경영'을 강조하였습니다. 이 세가지 이념은 그 동안 포스코가 추구해왔던 지속가능경영의 토대로서 이해관계자에게 취직하고 싶은 기업, 같이 일하고 싶은 기업, 투자하고 싶은 기업, 환경을 보호하는 기업이 되고자 노력할 것을 다짐하였습니다.

철강산업은 다량의 자원과 에너지를 사용하여 철을 생산하는 산업으로서 경제·사회·환경에 미치는 영향이 매우 큼니다. 포스코는 이러한 책임을 건립 초기부터 잘 인식해 왔으며, 2003년에는 경제적 수익성, 환경적 건전성, 사회적 책임성을 경영활동 전반에 접목하는 지속가능경영을 선포하고 CSM팀을 조직하여 보다 체계적이고 전문적으로 추진해 왔습니다.

포스코는 투명한 기업지배구조의 강점을 바탕으로 환경경영, 상생협력, 사회공헌, 기업윤리 등 지속가능경영활동을 수행하고 있으며, 각각의 내용은 별도 페이지를 통해 자세히 보실 수 있습니다.

▶ 환경경영 34p, 상생협력 53p, 사회공헌 58p, 기업윤리 16p

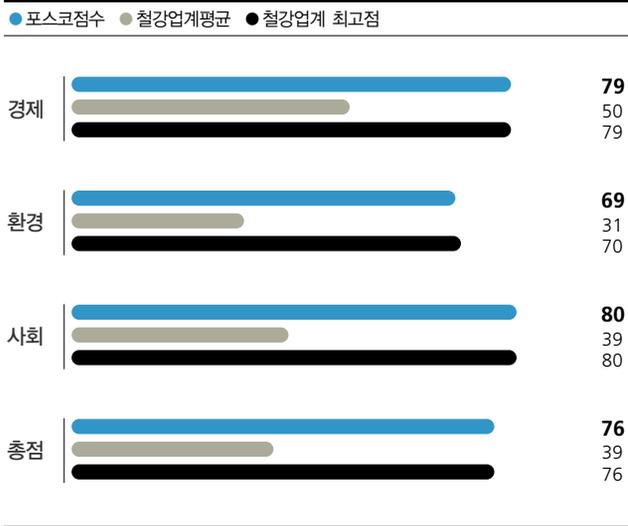
포스코의 지속가능경영 성과 및 수상

2008년 포스코는 가장 존경받는 한국기업(FoLune), 3년 연속 존경받는 한국기업 Top 3(Asia Wallstreet Journal), 5년 연속 가장 존경받는 기업(한국능률협회)으로 선정되면서 대내외적으로 지속가능경영 성과를 인정받았습니다. 특히, 2009년 1월에는 AccountAbility Rating Korea 2008 평가에서 국내 30대 기업(매출액 기준) 중 가장 높은 평가를 받았습니다. 4개의 평가항목 중 전략, 경영시스템, 운영성과에서는 상위 10대

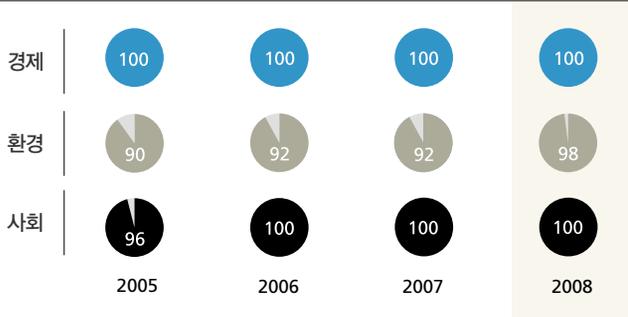
기업의 평균보다도 좋은 성과를 보였습니다. 또한, 2008년 11월에는 한국 표준협회와 GRI에서 선정하는 '대한민국 지속가능성 보고서 대상'을 수상하기도 하였습니다. 이는 1,570명의 이해관계자가 국내에서 발간된 57개 기업의 지속가능성 보고서를 대상으로 온라인 투표를 실시하여 도출된 결과로 제조업 부문에서 가장 우수한 사례로 선정되었습니다.

해외에서는 지난 2005년부터 글로벌 지속가능성 평가인 '다우존스 지속가능성 지수(DJSI)'에 4년 연속으로 올랐을 뿐만 아니라 산업별 최고 기업 중 75점 이상의 기업에 해당하는 Gold Class 및 산업 최고 성장기업인 Sector Mover로도 선정되는 영예를 안았습니다. 환경 리스크가 높은 철강 부문에서 4년 연속으로 DJSI기업으로 선정된 사례는 포스코가 처음이며, 특히 2008년에는 경제·환경·사회 총 18개 분야 가운데 10개 분야에서 업계 최고 수준의 평가를 받았습니다.

SAM-DJSI 평가결과



● 경제 최고점 대비(%) ● 환경 최고점 대비(%) ● 사회 최고점 대비(%)



2008 국내외 수상 내역

- 01. 10 | 머니투데이, 자녀에게 물려주고 싶은 최고 주식
- 02. 21 | 한국일보 윤리경영학회, 한국윤리경영 종합대상
- 02. 21 | 한국능률협회, 가장 존경 받는 기업
- 03. 13 | Fortune, 가장 존경 받는 한국기업
- 04. 10 | 포브스, 글로벌 200대 기업
- 04. 17 | Asia Wall Street Journal 3년 연속 존경받는 한국 기업 Top 3
- 05. 29 | P&P 리서치그룹, 사회기여도 최고 기업
- 07. 03 | Financial Times, 5년 연속 글로벌 500대 기업
- 12. 26 | 한국일보, 한국 나눔 봉사상



○ 다우존스 지속가능성 지수(DJSI)

DJSI는 금융 정보 회사인 다우존스가 지속가능경영 우수 기업의 기업 가치 변화에 대한 정보를 제공하기 위해 관리하는 주가 지수로, 다우존스 글로벌 인덱스에 포함되는 세계 2,500여 기업을 대상으로 객관적이고 투명한 평가 절차를 통해 선정·관리되고 있습니다. 이를 위해 다우존스사는 스위스의 샘(SAM) 연구소에 지속가능성 평가를 의뢰하고 있으며, 샘 연구소는 미디어 조사와 이해관계자 분석 그리고 광범위한 설문 조사를 실시해 SAM DJSI 회원사를 선정하고 있습니다. 샘 연구소는 회원사로 선정된 기업에 대해 상시적인 모니터링 활동을 하며, 연례 재평가를 통해 평균 10~15%의 기업을 대체하고 있습니다. 회원사들의 주식은 '사회책임투자(Socially Responsible Investment)' 기금에 우선 투자 대상으로 추천됨으로써, 안정적이며 장기적인 투자자들을 확보하는 효과가 있습니다.

○ 지속가능경영 관련 주요 기관 활동

구분	기관
국제단체	worldsteel ASSOCIATION WSA(World Steel Association, 국제철강협회) -Sustainability Forum -ENCO(Environment Committee) -CO ₂ Breakthrough Programme -Kyoto Protocol and the Steel Industry -LCA(Life Cycle Assessment) Project와 LCI(Life Cycle Inventory) Project
	World Business Council for Sustainable Development WBCSD
	지속가능발전기업협의회 Korea Business Council for Sustainable Development KBCSD
	지속가능경영원 BISD (www.bisd.or.kr)
	한국철강협회 KOREA IRON & STEEL ASSOCIATION KISA

세상의 모든 자동차와

함께 달립니다



고유 기술로 고품질 자동차강판을 개발, 생산과 판매 기반을 꾸준히 확대해온 포스코는 2008년, 연간 650만 톤 생산체제를 구축한 데 이어 일본 도요타 자동차에 용융아연도금강판을 공급하게 됨으로써 명실공히 세계 3대 자동차강판 공급자로 도약하였습니다. 자동차강판을 비롯한 전략제품 판매 강화를 통해 포스코는 급변하는 경영환경에 탄력적으로 대응하고 불황 이후 미래에 적극 대비하며 지속적인 성공을 이워나갈 것입니다.

세계 3대 자동차강판 공급업체

TOP 3

Economic Performance

Disclosure Management Approach

새로운 글로벌 경쟁 환경에 적응하고 살아남으려면 그 변화에 신속하게 대응하고 목표를 효율적으로 추진할 수 있어야 합니다. 이에, 포스코는 기술 부문에서 세계 최고 수준의 글로벌 리더로서의 위상을 확립하기 위해 World Best First Most를 추진하고 있습니다.

비전(Vision)

포스코는 앞으로 10년 후, 본업인 철강산업을 바탕으로 신성장 동력을 보완하여 글로벌 기업으로 성장하겠다는 목표를 세웠습니다. 이를 실현시키기 위해 성장과 수익, 안정과 지속성을 고루 갖춰 연결기준 매출 규모 100조 원의 글로벌 철강리더로 우뚝 선다는 '비전 2018'을 선언하였습니다.

전략방향(Strategies)

포스코는 전 세계 경제위기라는 당연한 난제를 넘어 다가올 경기 회복기의 새로운 도약을 이루기 위한 중기 로드맵을 설정하였습니다. 이를 달성하기 위해 비상경영을 통한 경제위기 극복, 고객지향형 마케팅 체제 구축 등 10대 전략과제와 100대 실행과제를 확정하고 효율적인 추진을 통해 글로벌 시장의 격변에 능동적으로 대처할 계획입니다.

주요 이슈(Issues)

- * High : 경영실적, 연구개발
- * Medium : 신사업, 원료
- * Low : 고용, 기업가치, 임금

성과(Achievements)

2008년 포스코는 고부가가치, 저원가 생산체제를 바탕으로 어려운 경제환경 속에서도 매출 30조 6,424억 원, 영업이익 6조 5,400억 원, 조강생산량 3,300만 톤이라는 창립 이래 최대의 경영성과를 거두었습니다. 또한, 조강생산 4,100만 톤 체제를 위한 설비 신증설과 브라질 나미사 철광석 광산 지분 인수, 호주 맥아더콜사 탄광 지분 인수 등 광산 투자를 확대하였으며, 베트남·중국·미주 지역에도 지속적인 글로벌 성장 투자를 추진하였습니다.

과제(Challenges)

전 세계적인 불황 속에서 포스코 또한 창업 이래 처음으로 감산이라는 힘든 선택을 하였습니다. 포스코는 경제적 위기를 극복하기 위해 비상경영체제를 가동하고 있으며, 현금 흐름 중심의 경영활동을 강화하면서 원가절감 활동을 더욱 적극적으로 추진할 계획입니다. 또한, 2009년도는 설비 능력 증강과 고부가가치 제품 생산을 위해 사상 최대 규모의 투자를 계획하고 있습니다.

세계 1위의 후판업체로의 도약 P. 24



수요량이 급증하는 후판 제조 분야에 세계 1위 수준인 연간 700만 톤 이상의 생산력을 갖추기 위해 광양제철소에 후판공장을 짓습니다. 2010년 7월 완공 예정인 광양 후판공장은 연산 200만 톤 규모로 2007년 430만 톤이었던 연간 후판 생산량이 2011년 725만 톤을 넘어설 전망입니다.

2008년 사상 최대의 매출액 달성 P. 28



포스코가 창사 이래 최대규모인 조강생산량 3,314만 톤, 매출액 30.6조 원, 영업이익 6.5조 원의 경영 실적을 올렸습니다. 전년대비 생산량은 21%, 매출액과 영업이익은 각각 38%, 52% 증가한 수치입니다. 2009년 역시 이러한 추세에 더욱 박차를 가하고자 전년대비 53% 증가한 7.5조원의 국내 투자를 계획하고 있습니다.

브라질 철광산 Namisa 지분 40% 인수 P. 24



포스코는 일본의 철강회사 및 상사와 컨소시엄을 이뤄 브라질 철광산 '나미사'의 지분 40%를 인수하기로 했습니다. 나미사 광산에는 총 5억 톤의 철이 매장되어 있을 것으로 추산됩니다. 포스코는 소요되는 철광석의 25%를 브라질에서 수입하고 있으며, 금번 나미사 광산 투자로 철광석 지급률을 현재 14%에서 2012년 25%까지 높일 계획입니다.

경영전략



철강산업은 2008년 상반기 원료가격 급등으로 극심한 경기침체를 보였습니다. 그 영향으로 유럽, 일본, 중국 등 전세계 대부분의 철강업체가 감산에 돌입하는 한편 시장붕괴의 우려 속에서 생존을 걱정하는 상황에까지 이르렀습니다. 이러한 경영환경 하에서도 포스코는 국내외 성장기반을 다지고 신성장동력 확보를 위해 투자를 확대하는 한편, 고객지향형 마케팅 인프라 강화와 원자재 가격상승분을 자체적인 현장혁신 활동과 원가절감을 통해 흡수하였습니다. 그 결과 단독기준 매출액 31조 원, 영업이익 6조 5천억 원, 연결기준 매출액 42조 원, 영업이익 7조 2천억 원이라는 창사 이래 최대의 경영성과를 거두었습니다.

◎ 조강 4천만 톤 생산체제 구축 토대 마련

포스코는 생산능력을 증대하고 고부가가치 제품의 판매확대를 위하여 조강 41백만 톤까지 생산가능한 설비의 신·증설을 계획하고 있습니다. 2008년 7월 포항제철소는 조강증산에 따른 경쟁력 제고를 위하여 신제강공장 건설에 착공하였고, 광양제철소도 연산 2백만 톤 규모의 후판공장을 착공하여 2011년 세계 1위의 후판 생산업체로 발돋움할 수 있는 전기를 마련하였습니다. 또한, 포항 2후판 대단중 생산설비, 1연주 대단면 불용연주기 신설, 강편공장 합리화 준공, 광양 1열연 신예하 사업 착공 등 전략제품의 생산능력을 확충하였습니다.

◎ 글로벌 성장 투자 지속 추진

원료의 안정적 확보를 통해 원료자급률 30% 목표를 달성코자 원료개발 투자를 강화하였으며, 아시아 지역 및 미주지역에 현지 생산거점을 구축하여 글로벌 성장 투자를 지속적으로 추진하였습니다. 치열한 자원전쟁에서 원료자급도 제고를 위해 호주 Macarthur coal, 브라질 철광석 회사인 Namisa 그리고 미국 몰리브덴광산 지분 인수 등 창사 이래 최대 규모의 해외원료 지분투자를 단행하였으며, 스테인리스 주원료의 안정적인 조달을 위해 광양에 니켈 제련법인인 SNNC 공장을 건설하였습니다. 베트남에 연산 120만 톤의 냉연공장을 건설하여 인도, 중국과 연계한 아시아 네트워크를 구축하였고 중국에는 석도강판 공장과 자동차용 선재 가공공장을 설립하였습니다. 해외 첫 M&A 철강사인 포스코 말레이시아를 손조롭게 출범시켰습니다. 미국에 API강관 합작공장을 착공하여 최대시장인 북미지역의 판매기반을 마련하였고, 멕시코에 용융아연도금강판 공장을 건설하여 북중미 신형 자동차시장 판매확대 및 생산, 가공, 판매의 일괄 서비스체제를 구축하였습니다.

◎ 글로벌 판매 인프라 강화 및 원가 경쟁력 확보

글로벌 판매 인프라를 강화하여 고부가가치 제품 기반을 공고히 하였으며, 원료가격 상승에 따른 영향을 자체 흡수하기 위해 다각도의 원가절감 노력을 추진하고 있습니다. 자동차강판 650만 톤 생산체제 구축과 더불어 일본 도요타사에 자동차 강판을 양산·공급하게 되었습니다. 또한, 세계 각 지역에 8개의 해외 가공판매기지(SCM)를

추가로 신설하여 고부가가치 제품 판매 인프라를 확충하였습니다. 그리고 고객만족도 제고를 위해 국내외 완성차 및 부품업체를 대상으로 글로벌 EV(Early Vendor Involvement)포럼을 개최한 바 있습니다. 원료가격의 부담을 최소화하기 위해 임직원 모두가 혼연일체 되어 저원가 조업체에 도입과 함께 저가원료 사용을 증대하여 연간 7천억 원의 원가절감과 3년 동안 2조 7천억 원 수준의 원가절감을 달성하여 세계 최고수준의 원가경쟁력을 확보하였습니다.

◎ 포스코 미래가치 향상

포스코 고유의 친환경 기술개발을 위한 노력과 신성장기반 확충으로 회사의 미래가치 향상에 매진하였습니다. 2007년 준공된 파이넥스는 지속적인 설비 안정화와 조업 기술개발로 당초에 설정했던 조업 목표를 조기에 달성하는 쾌거를 올렸습니다. 또한, 2008년 9월에는 정부가 중점 육성하는 9대 그린에너지로 선정된 발전용 연료전지 공장을 준공하여 미래 성장기반에도 투자하였습니다. 포항제철소와 광양제철소에 태양광 발전설비를 가동하였고, 인천에 1,200MW LNG 복합발전소를 착공하여 민간 발전사업자로서의 확고한 기반을 마련하였습니다. 특히, 광양 소수력발전 사업은 UN CDM(Clean Development Mechanism, 청정개발체제) 사업으로 등록되는 등 기후변화협약에 대비한 친환경에너지 사업을 확대하였습니다.

◎ 지속적인 경영혁신과 상생경영

지속적인 경영혁신과 상생경영활동으로 지속성장역량을 한층 강화한 포스코는 고유의 가치기준인 포스코 웨이와 각종 혁신기법들을 확산·정착시켰으며, 혁신활동인 QSS와 Work Diet를 체질화하여 세계 어디서나 통하는 일하는 방식과 조직문화로 발전시켰습니다. 포스코는 글로벌 금융위기와 경기침체의 여파로 어려움을 겪고 있는 중소기업을 지원하기 위해 범 포스코 차원의 상생경영 및 공정거래협약 체결 선포식을 개최하여 중소기업과의 상생경영을 강화하였습니다. 더불어 사회공헌 활동을 그룹차원으로 확대하고자 포스코 사회공헌위원회를 출범시키는 등 글로벌 기업으로서의 CSR 활동을 더욱 강화하였습니다.

포스코는 국가 공공정책에 관한 입장 표명 및 입법활동에 참여하고 있습니다. 관련업계와 전경련 등 경제 단체, 학계, 언론과 의견을 나누고 조율을 통해 그 내용을 정부, 국회에 개진하고 있습니다. 그 성과로 외국인투자촉진법 시행령 개정(2008년 2월)을 통해 국가 기간산업의 지속적 발전을 가져올 수 있는 정책적 환경을 마련하는데 일조하였습니다. 이러한 경영활동에 힘입어 회사는 4년 연속 SAM-DJSI 지속가능기업 지수에 선정되었으며, '한국 윤리경영 종합대상' 수상, 2007년에 이어 전 세계 철강사 가운데 기업가치 2위를 유지하였습니다. 또한, '가장 일하고 싶은 기업 1위', '세계적 경제 위기에서도 살아남을 수 있는 아시아의 28대 초우량기업'으로 선정되는 등 글로벌 기업으로서의 위상을 더욱 확고히 하였습니다.

기술 혁신

철강기술 Front Runner 위상 확보

포스코는 고급강 생산체제 전환을 통한 미래경쟁력을 강화하고자 8대 전략제품 등 기술개발 과제를 선정하여 역량을 집중하고 있습니다. 2008년에는 전기강판의 표면품질을 대폭 향상시켰으며, 후판 TMCP 강재의 생산성을 월드 톱 수준으로 올리는 등 요소기술개발 및 판매확대를 통하여 전략제품의 판매 점유율이 전 제품의 65%까지 도달하였습니다. 그리고 전략제품 경쟁력 확보를 위해 포항 2후판 합리화 및 광양 CGL 고속화 사업 등 2006년도부터 3조 원 규모를 투자하여 전략제품의 생산체제를 완성하였습니다.

경쟁력의 전략제품 동질화에 대응하여 기술개발 모멘텀 확보 및 고객요구 품질의 엄격화에 대응하기 위하여 세계 최고수준의 World Best, First 제품개발에 주력하고, 이를 위해 공정기술 고도화 및 원가 경쟁력 강화를 위한 공정별 핵심기술개발에 역량을 집중하고 있습니다.

POSCO's Diverse Growth Engines for a Greater Business Group



◎ 자동차강판 Main Supplier 입지 확보 및 고유제품 양산 판매 체제 구축

포스코는 일본 도요타 자동차에 용융아연도금강판을 공급함으로써 글로벌 톱 클래스의 자동차강판 3대 Supplier로 성장하였고, 세계 메이저 자동차사로부터 우수 공급사로 선정되었으며, 고유기술, 고유제품 개발에 박차를 가해 표면품질과 저원가의 고부가가치 제품 양산 공급을 확대하고 있습니다.

◎ API 강재 양산 기술개발

유가 급등으로 API(American Petroleum Institute) 강재가 사용되는 파이프 라인의 건설 및 계획이 급증함에 따라 2008년에 82만 톤의 열

연 고급 API 강재를 공급할 수 있었습니다. 앞으로도 API 강재의 안정적인 판매처 확보 및 용접기술 등 고객맞춤형 토털 솔루션을 제공하여 글로벌 리딩 컨퍼니로서 입지를 다질 예정입니다.

◎ 스테인리스강 제품 경쟁력 확보

포스코는 제품 기술력 확보와 프로세스 개선을 위하여 자동차용 강재의 기능개선, 해외 수출 및 EVI 활동 강화를 위한 서플라이 체인 확보, 제품 인증 활동에 주력하였습니다. 2009년 상반기 준공을 목표로 하는 냉연 연연속 사업에 차질이 없도록 진행할 계획입니다.

◎ 전기강판 제품개발

포스코는 전기강판 제품의 지속적인 품질 개선과 신제품 개발 공급으로 세계 톱 레벨 품질의 글로벌 공급사로 평가받고 있습니다. 앞으로도 목표 품질에 도전함으로써 지구환경 보전에 기여하고 동시에 국내외 변압기, 모터사의 글로벌 경쟁력 강화에 기여할 수 있는 소재 공급사로서의 책임을 다할 것입니다.

◎ 열연제품 기술개발

포스코는 저원가 강종을 개발하기 위해 제품 및 공정기술 개발을 추진하였습니다. 고객사와의 공동제품 개발 및 적용 확대에 집중함으로써 H형강 및 콘크리트를 열연강재로 대체하는 결실을 맺었습니다. 앞으로는 열연강재의 고부가가치화 및 저원가 제조기술 개발을 통해 수요산업 고급화를 달성할 계획입니다.

◎ 후판제품 기술개발

포스코는 후판 TMCP 생산성 및 품질개선에 주력, 기술 기반을 구축하는 데 성공하였습니다. 2008년 3분기 이후 후판 수요산업이 위축되고 있지만, TMCP강에 대한 제조기술 개발에 집중, 기술 차별화를 이뤄낼 계획입니다.

◎ 선재제품 기술개발

포스코는 '세계 최고의 자동차용 선재 브랜드 이미지 확립'이라는 비전을 수립하고, 코일 외관, 포장 등에서 개선활동을 전개하였습니다. 앞으로도 신기술, 신제품 개발에 매진하여 고급 자동차용 선재의 기술개발 속도를 높일 계획입니다.

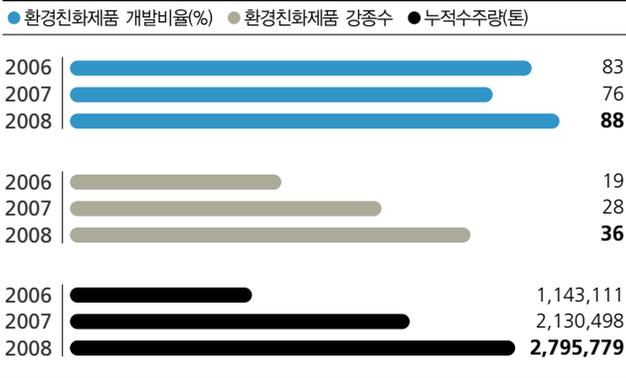
◎ 냉연제품 기술개발

2008년 그 동안 축적된 설계 기술 및 노하우를 바탕으로 한 자력 엔지니어링으로 포항제철소 No.2 전기아연도금라인(EGU)을 준공함으로써 고급가전제품 공급확대를 위한 기반을 구축하였습니다. 앞으로는 신수요를 개발하기 위해 신기능성 표면처리제품을 지속적으로 연구 개발하여 현장에 적용할 예정입니다.

환경친화제품 개발

포스코는 생산 과정에서의 오염물질 배출과 에너지 사용 최소화, 사용 단계에서 인체와 환경에 미치는 영향 최소화, 재활용을 염두에 둔 폐기 등의 원칙을 바탕으로 고기능 신제품과 공정 개발에 최선을 다하고 있습니다. 2000년 14종의 환경친화형 제품 개발 이후, 2008년 현재 환경 보전, 에너지 절감, 장수명화 부문에서 누계 202종의 환경친화형 제품을 개발했습니다. 환경친화형 제품 개발이 전체 제품 개발에서 차지하는 비중은 2008년 88%이며, 현재까지 개발된 환경친화제품의 2008년 판매량은 280만 톤이었습니다.

환경친화제품 개발현황



환경친화제품 유형

구분	주요기능	2000~2008년 개발건수
환경보전	-환경유해물질 미함유, 인체 유해요소 차단 -소음, 진동 감소, 배기가스 정화 성능 향상	25
에너지절감	-자동차 경량화, 공정/열처리 생략제품 -에너지 효율 향상, 가공성 향상	142
재활용향상	-내부식성 향상 및 장수명화, 내구성 향상	35

◎ 후판 선급 대입열강 EH36-TMU

후판 선급 대입열강이란 조선소에서 용접시 생산성을 향상시킬 수 있도록 강도 및 충격인성을 개선시킨 제품입니다. 컨테이너 선박의 Side Shell 상부 부위에는 보통 80톤 이상의 두꺼운 강재를 사용하게 되는데, 기존의 강재를 사용할 경우 입열량 30kJ/cm / 26pass / 13시간이 소요되지만, 대입열 강재를 사용하면 550kJ/cm / 1pass / 1.5시간으로 가능하며, 10배의 생산성 향상 효과가 있습니다. 조선소의 선박 건조 생산성에 가장 큰 영향을 미치는 도크 회전율 향상을 기대할 수 있어 최근 수요가 증가하고 있습니다.

◎ 무방향성 전기강판 후막코팅 제품

무방향성 전기강판 후막코팅 제품은 기존의 절연코팅 대비 절연성을 대폭 향상시킨 제품이며, 또한 절연코팅의 중요한 성분 중 하나로서 일반적으로 사용되지만 환경 유해성 논란이 있는 크로메이트 성분을 배제함으로써 환경친화 특성 또한 향상시킨 제품입니다.

발전효율을 극대화하기 위해 고절연성이 요구되는 수력, 화력발전기와 같은 대형 발전기의 철심 및 최근 신재생에너지 중 하나로 부각되고 있는 풍력발전기의 철심 용도에 적합하며, 고가의 발전설비의 핵심부품의 내구성과 고효율성을 보장할 수 있게 됨으로써, 발전기 산업 분야로의 무방향성 전기강판의 신수요 확대가 가능하게 되었습니다. 2008년 현재 특허 출원 중으로, 향후에도 지속적인 연구개발을 통해 성능을 강화할 예정입니다.

◎ 자동차 외판용 CR/GA 490DP 강판

포스코가 개발한 CR/GA 490DP 강판은 자동차 외판용으로 양산공급 및 수요확대를 진행중인 제품으로써, 강도와 연성을 동시에 확보한 제품입니다. 현재 자동차 외판으로 널리 사용되는 340MPa급 Bake Hardening 제품과 비교하면, 동일 두께로 도어 외판을 제작할 때 내Dent성(내찍힘성) 및 강성을 월등하게 향상시킬 수 있어 차체 경량화를 통한 연비 향상이 가능합니다. 현재는 이러한 장점들을 최대한 활용하여 자동차사와 적용부품 확대를 위하여 신차를 대상으로 Hood, Fender에 적용성 평가 진행 중이며, 2~3년 후 자동차 외판 적용 트렌드 변화를 주도할 제품으로 기대됩니다.

◎ 자동차 배기계용 STS436J1L강

자동차 배기계용 STS436J1L강은 18% 크롬함유 페라이트계 스테인리스강에 몰리브덴을 첨가하여 내식성을 향상시킨 제품으로 특히 해수나 제설염에 함유된 염분(Cl⁻)에 대한 부식 저항성이 우수하여 자동차 소음기 외피(Muffler Shell)에 주로 사용되고 있습니다.

원래 일본에서 개발되어 주로 일본 자동차 소음기에만 사용되어 오던 제품이었으나, 포스코는 국내 우수 배기계 제작사들과 함께 공동 개발하여 기존재 대비 내식성, 성형성을 더욱 향상시켜 국내 자동차 소음기에도 사용 확대하는 성과를 얻었습니다. 환경규제 강화, 배기계 수명증대 추세에 따라 우수한 내식성, 외장성, 그리고 원가절감 효과도 기대할 수 있어 국내뿐만 아니라 해외 수요도 지속 증가하고 있습니다.



신사업

우리나라 전체 에너지 소비량의 7%를 점유하고 있는 포스코는 에너지 다소비산업인 철강산업에 40년간 종사하면서 전력, 가스, 석탄, 산소 등 각 부문에서 에너지를 줄이기 위한 노력을 꾸준히 기울여 왔습니다. 그 결과 에너지 부문에서의 전문인력 및 사업 인프라 노하우를 축적하고 있어 에너지사업을 추진하는데, 좋은 여건과 시너지를 가지고 있습니다.

포스코는 에너지사업을 신성장 동력사업의 일환으로 추진하고 있습니다. 특히, 발전, 천연가스, 해외자원 및 신재생 에너지사업 분야에 신규사업 발굴 및 사업권 확보에 보유 역량을 집중하고 있습니다.

◎ 발전 부문

포스코는 포항제철소 및 광양제철소의 부생가스 및 직도입 LNG를 활용하여 2,500MW 규모의 자가용 발전설비를 운영하고 있으며, 기존 발전부문 운영경험을 바탕으로 2006년 국내 최대규모의 민간 발전회사인 포스코파워(주) 한국종합에너지, KIECO)를 인수, 운영하고 있습니다.

포스코파워는 수도권에 안정적인 전력공급과 회사의 지속 성장 기반 확보를 위해 기존 운영중인 발전소 인근에 1,200MW급 규모의 LNG복합발전소 2기(5, 6호기)의 증설을 진행하고 있습니다. 2008년 12월 본 공사를 착공하였으며 2011년 7월에 준공할 계획입니다. 광양제철소에서 발생하는 부생가스를 활용한 300MW급 광양부생복합발전 2기(1, 2호기)를 건설 중입니다. 2009년 3월 본공사를 착공, 2011년 5월에 준공할 예정입니다. 2011년 발전설비 증설 완료 시 포스코 및 포스코파워가 보유하게 될 발전용량은 총 5,800MW로서, 2008년 말 기준 국내 총 발전설비 용량의 8% 수준입니다.

◎ LNG터미널 운영 부문

2005년 국내 민간기업 최초로 LNG가스 직 도입을 통해 10만㎥급 저장탱크 2기의 광양 LNG터미널을 준공하였습니다. 제철소의 Oil-Less 정책에 따라 발전연료가 중유 대신 청정 LNG를 사용함으로써 향후 탄소배출 규제에 효과적으로 대처하고 지역환경에 기여하고 있습니다. 광양 LNG터미널을 통해 115만 톤의 LNG를 직 도입해 포항제철소에 30만 톤, 광양제철소에 25만 톤, SK그룹의 K-Power 발전소에 60만 톤을 각각 공급하고 있습니다. 회사는 광양 LNG 터미널의 운영 효율을 높이고, 향후 증가하는 LNG 수요를 충족시키기 위해 LNG 저장탱크 1기를 2010년 9월 완공 목표로 추가로 건설하고 있습니다.

◎ 해외 자원개발 부문

포스코는 철강사업의 국제 경쟁력 제고 및 에너지 자원의 안정적, 경제적인 조달을 위해 2007년 중앙아시아 지역의 대표적 자원 부국인 우즈베키스탄의 아랄해 가스전 탐사사업에 참여하기로 결정,

석유공사 함께 공동으로 탐사사업을 추진하고 있습니다. 우즈베키스탄 아랄해 가스전의 매장량은 대한민국 연간 가스 소비량(약 2,200만 톤)의 8년치에 해당하는 8Tcf(Trillion Cubin Feet, 1억 6,800만 톤)로 추정되며, 포스코의 지분을 감안할 경우, 포스코의 장기 LNG 도입물량(55만 톤/년)의 약 30년치에 해당하는 물량입니다. 2008년부터 시추 대상구조에 대한 물리탐사 등 지질학적 평가를 거쳐 2009년부터 1~2개 공을 시추할 예정입니다.

◎ 신재생 에너지 부문

포스코는 Zero Waste를 통한 자원순환사회 구축을 위해 하수슬러지 및 생활폐기물을 에너지화하는 친환경 에너지사업을 추진하고 있습니다. 이는 폐기물을 건조·성형하여 발전소용 연료로 재활용하는 사업으로 향후 폐기물 처리수익, RPS(신재생 에너지 의무 발전비율 충족) 권리 및 탄소 배출권 확보효과를 가질 수 있습니다.

하수슬러지 연료화사업은 2011년 국내에서 발생하는 슬러지의 40%인 150만 톤/년을 연료화하여 발전용 연료 30만 톤/년을 공급할 계획입니다.

생활폐기물 연료화사업은 2013년 국내 생활 폐기물의 10%인 78만 톤은 처리하여 RDF(Refuse Derived Fuel) 39만 톤 및 전용발전 80MW 운영을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 현재 건설 중인 수원시 하수슬러지 처리시설 외에 부산시 생활폐기물 전용발전 사업 민간 투자 우선 제안을 2007년 확보하였으며, 수도권, 대구, 광주, 포항 등 지방자치단체에 민자사업을 제안하는 방식으로 사업권을 추가로 확보할 예정입니다.

◎ CDM 부문

포스코는 이산화탄소를 저감하기 위하여 전 부문에서 총력을 기울이고 있으며 CDM사업(청정개발체제 : Clean Development Mechanism)에도 적극 동참하고 있습니다.

포스코는 현재 파이넥스 부생가스 복합발전 및 광양 소수력 발전 등 3건에 대해 UN 등록작업을 진행하고 있으며, 스트립캐스팅 및 연료전지 등 사내외 투자사업을 CDM사업으로 연계하여 추진하고 있습니다. 또한, 조림을 통한 CDM사업도 추진하고 있습니다. 조림사업은 나무를 통해 이산화탄소를 흡수하여 대기 중의 온실가스를 저감시키는 친환경적인 온실가스 배출권 확보 수단입니다. 포스코는 동남아와 남미 국가를 대상으로 조림 CDM 타당성을 검토하고 있으며, 해외 조림 사업을 통해 대한민국 탄소 배출권 목표의 10%를 충당할 계획입니다.

이 밖에 포항과 광양제철소에 각 1MW의 태양광 발전소, 강원도 횡성 태기산에 40MW의 풍력 발전소를 건설·운영할 예정입니다.



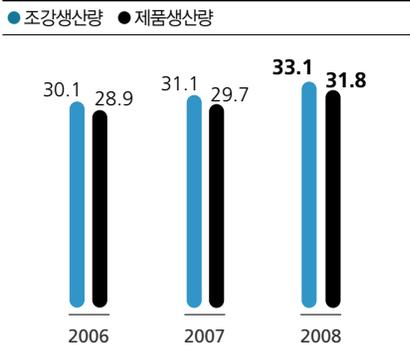
주요 경영성과

경영성과, 주요제품 판매

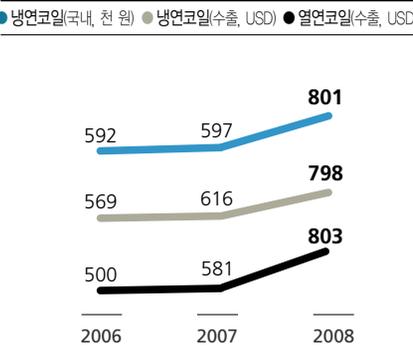
포스코는 2008년 조강생산량 및 제품생산량의 증가로 매출액이 30조 6,424억 원으로 작년 대비 38% 상승하였습니다. 원재료 가격

상승에 따른 제품가격 상승, 고부가 전략제품 수출량 증가로 인해 영업이익률은 21.3%로 1.9% 상승, 현금창출능력을 뜻하는 EBITDA는 8조 4,480억 원으로 마진은 0.4% 상승하였습니다. 또한, 경쟁이 심화되고 있는 기존의 시장에서는 전략제품 판매율을 높이고, 다양한 판매루트를 구축하여 동남아 시장 및 기타 시장으로의 수출 비중을 높이고 있습니다.

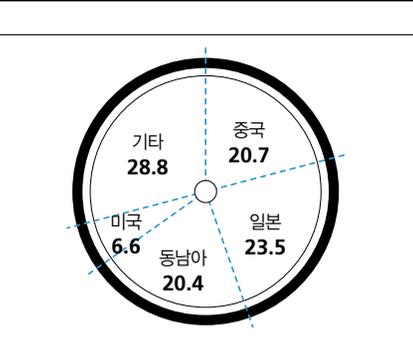
경영성과 (단위 : 백만 톤)



주요제품 가격추이



지역별 수출비중 (단위 : %)



* 정품(Premier Product)가격, FOB기준
* 원료비 상승으로 인해 제품가격 상승

주요 재무지표

	2006	2007	2008
매출액(십억 원)	20,043	22,207	30,642
영업이익(십억 원)	3,892	4,308	6,540
당기순이익(십억 원)	3,207	3,679	4,447
영업이익률(%)	19.4	19.4	21.3
ROE(%)	15.5	15.9	17.0
EBITDA(십억 원)	5,450	6,029	8,448
EBITDA Margin(%)	27.2	27.2	27.6
자본총계(십억 원)	21,792	24,503	27,784
부채비율(%)	21.0	24.4	33.3

제품별 판매량

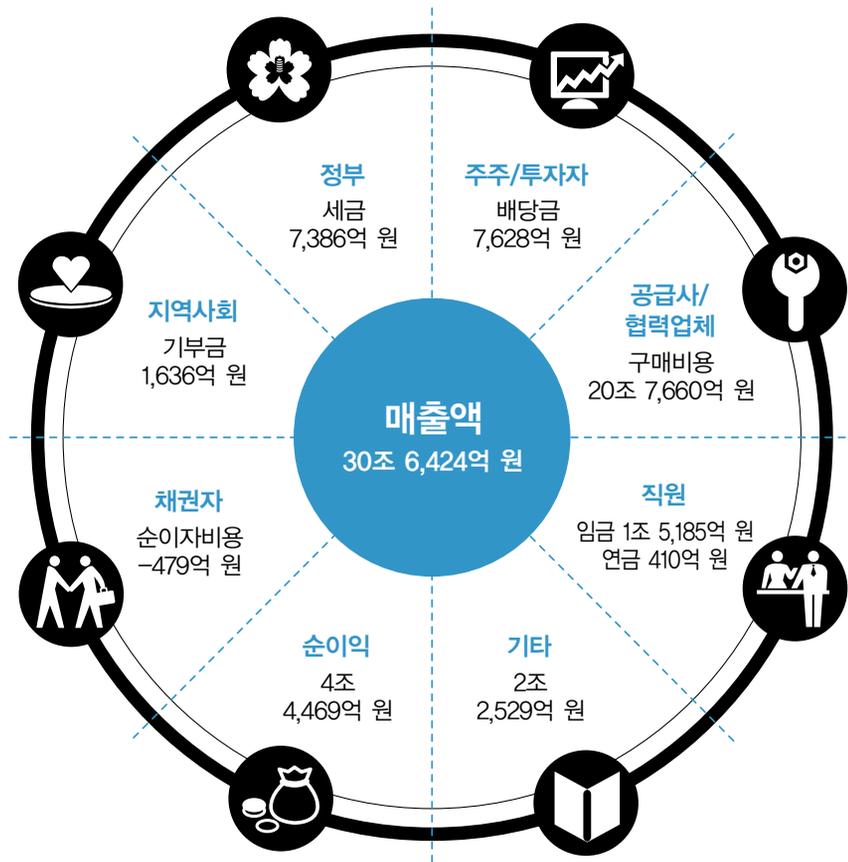
(단위 : 천 톤)

	2006	2007	2008		
			전체	내수	수출
열연(PO포함)	10,395	10,264	10,700	7,809	2,891
후판	3,572	3,831	4,593	4,355	238
선재	1,853	2,018	2,020	1,663	357
냉연	8,971	9,607	10,416	6,064	4,352
전기강판	659	907	932	481	451
스테인리스	1,885	1,609	1,306	744	562
기타	1,208	1,345	1,198	1,076	122
합계	28,543	29,581	31,165	22,192	8,973

이해관계자별 경제적 임팩트

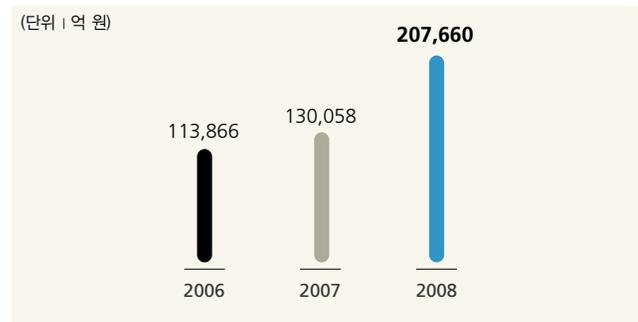
포스코는 기업 시민의 일원으로서 이해관계자와의 상호 이익을 추구하고 있습니다. 회사의 기본적 가치창출을 위한 구매, 생산, 판

매 과정뿐 아니라 정부에 대한 세금, 자본 제공자에 대한 배당금과 이자, 그리고 지역사회 발전을 위한 기부금 등을 통해 다양한 이해관계자에게 가치를 전달하고 있습니다. 또한, 2008년 포스코는 정부로부터 보조금을 지원받은 일이 없으며, 법적 제재에 의한 벌금 및 비금전적 통지를 부과받은 일이 없습니다.



구매 비용	(단위 억 원)		
	2006	2007	2008
원료비	88,050	103,471	176,125
재료비	13,508	13,080	16,487
외주용역비	12,308	13,507	15,048
합계	113,866	130,058	207,660
매출액 비중(%)	56.4%	58.6%	67.8%

*원료비와 재료비의 상승으로 구매비용의 매출액 비중이 전년대비 9.2% 상승했습니다.



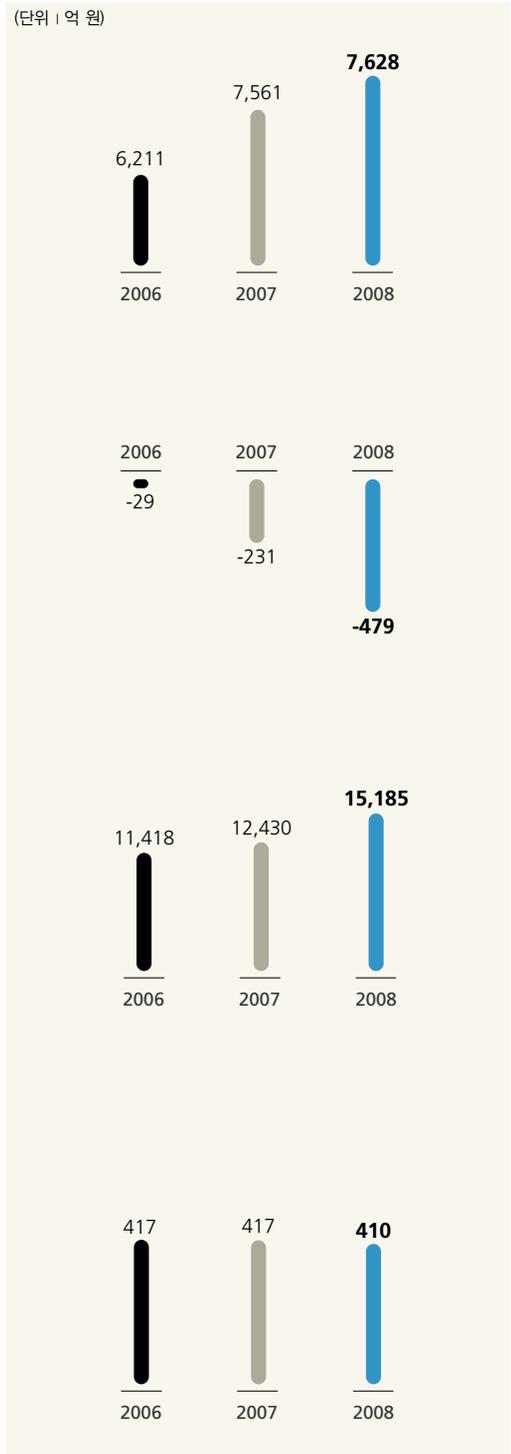
배당금 현황		(단위 원)		
	2006	2007	2008	
배당률(%)	160	200	200	
주당배당금	8,000	10,000	10,000	
중간배당금	2,000	2,500	2,500	
총배당금(억원)	6,211	7,561	7,628	
주당순이익	40,748	48,444	58,905	

이자비용		(단위 억 원)		
	2006	2007	2008	
이자비용	788	1,033	1,432	
이자수익	817	1,264	1,911	
순이자비용	-29	-231	-479	

인건비 지급내역		(단위 억 원)		
	2006	2007	2008	
고정성 급여	9,071	9,308	9,720	
퇴직충당금	780	1,344	2,400	
변동성 급여	1,567	1,778	3,065	
합계	11,418	12,430	15,185	

*포스코는 전 임직원에 대하여 최저임금법에서 규정하는 최저임금기준 충족
 *신입사원 급여 최저 임금 대비 505%
 (현장 신입사원(상주)의 이론상 1년 연봉을 2008년 인당 평균 근로시간으로 나눔)
 *성별에 따른 기본급 차이 없음

연금 지원금액		(단위 억 원)		
	2006	2007	2008	
국민연금(회사부담금)	334	333	326	
개인연금 보조금	83	84	84	
합계	417	417	410	
개인연금 수혜인원(명)	12,606	12,763	13,491	

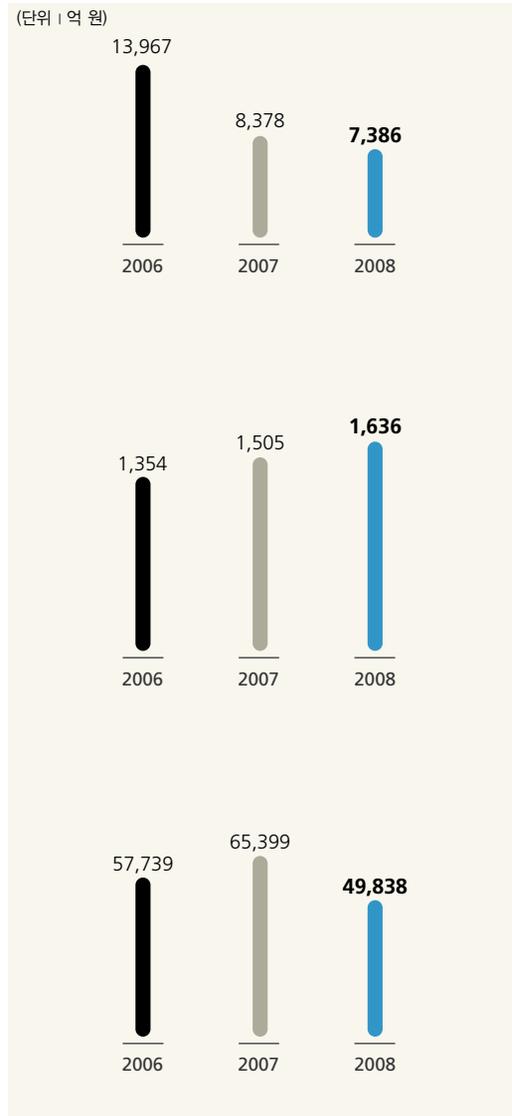


세금 납부 현황		(단위 억 원)		
	2006	2007	2008	
내국세	10,899	6,442	5,276	
지방세	1,804	1,082	1,355	
관세	1,264	854	755	
총납부세액	13,967	8,378	7,386	

기부금		(단위 억 원)		
	2006	2007	2008	
교육재단	330	472	425	
POSTECH	200	250	-	
사내근로복지기금	594	666	508	
기타	230	117	703*	
기부총액	1,354	1,505	1,636	

*포항 수변공원 조성, 전남테크노파크 조성 등 지역사회 숙원사업 지원으로 증가

자산 취득		(단위 억 원)			
	2006	2007	2008		
유 형 자 산	건설중인자산	30,928	24,680	31,720	
	기계장치	22,923	32,573	13,704	
	건물, 구축물 등	3,403	7,328	3,907	
	소계	57,254	64,581	49,331	
무형자산	485	818	507		
계	57,739	65,399	49,838		

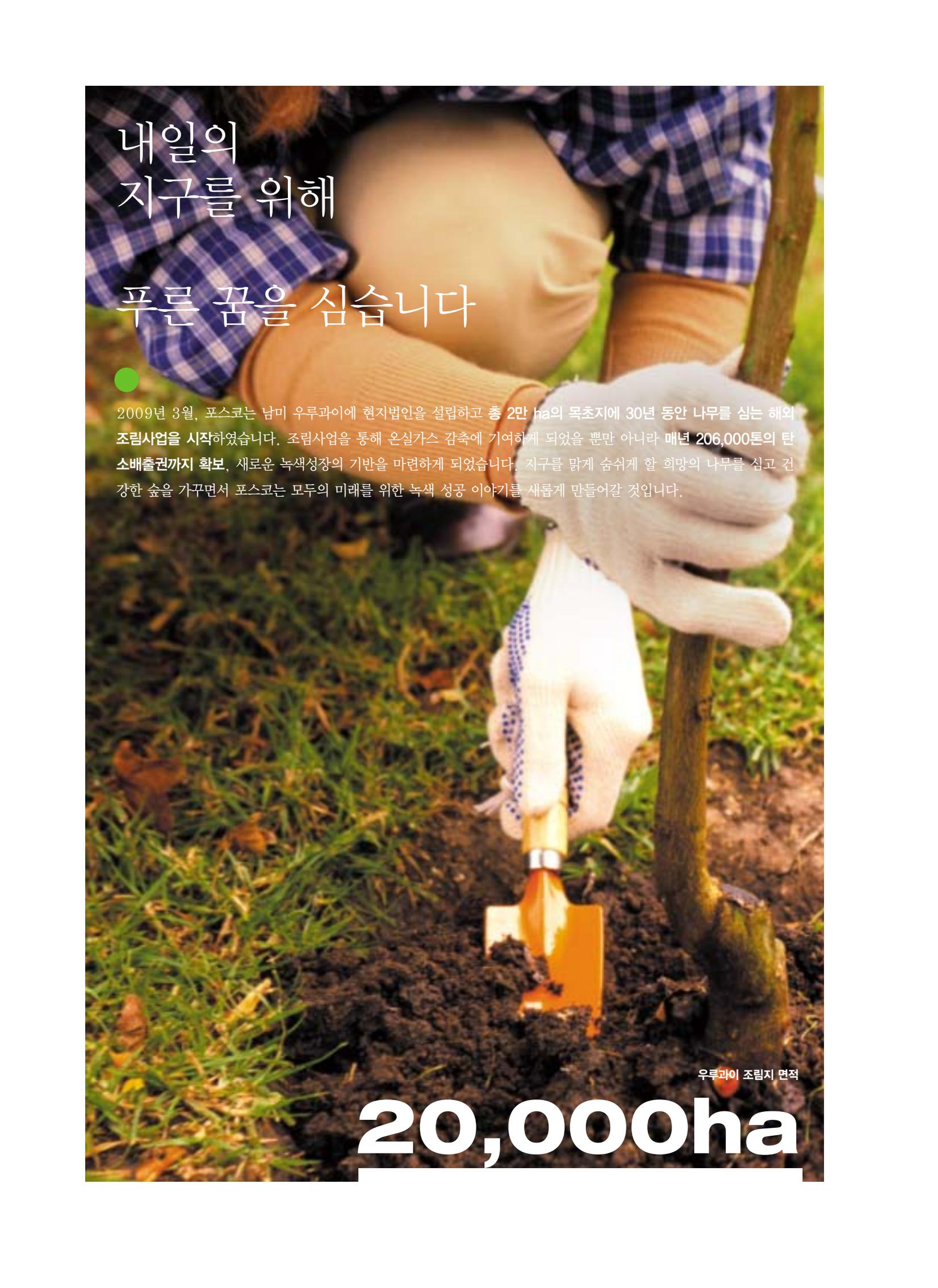


주가동향 및 신용평가

포스코는 2007년과 같은 신용등급을 유지하였습니다. 이는 포스코가 전략제품 판매 확대와 원가절감 등을 통해 지속적으로 높은 수익성을 달성함과 동시에 건전한 재무상태를 유지하고 있는 것에 대한 긍정적 평가입니다. 포스코의 주가는 2007년 대비 33.91% 하락했으나, 수익성을 나타내는 EPS는 21.6% 상승하였고, 해외신용등급은 무디스사의 경우 국가 신용등급보다 한단계 위인 A1(안정적)을, S&P에서는 A(안정적)등급을 받았습니다.

주가동향		2006	2007	2008
주가(원)		309,000	575,000	380,000
시가총액(조)		26.9	50.1	33.1
EPS(원)		40,748	48,444	58,905
PER(배)		7.6	11.9	6.5

*시가총액 글로벌 철강사 중 2위



내일의
지구를 위해

푸른 꿈을 심습니다

2009년 3월, 포스코는 남미 우루과이에 현지법인을 설립하고 총 2만 ha의 목초지에 30년 동안 나무를 심는 해외 조림사업을 시작하였습니다. 조림사업을 통해 온실가스 감축에 기여하게 되었을 뿐만 아니라 매년 206,000톤의 탄소배출권까지 확보, 새로운 녹색성장의 기반을 마련하게 되었습니다. 지구를 맑게 숨쉬게 할 희망의 나무를 심고 건강한 숲을 가꾸면서 포스코는 모두의 미래를 위한 녹색 성공 이야기를 새롭게 만들어갈 것입니다.

우루과이 조림지 면적

20,000ha

Environmental Soundness

Disclosure Management Approach

철은 일상생활 속에서 폭넓게 사용 가능한 소재입니다. 에너지 효율이 높은 공정을 통해 만들어지는 철은 다른 소재에 비해 재활용이 우수하고 자동차, 조선 등의 연관산업과 풍력과 같은 녹색 산업 성장을 위해 없어서는 안 될 소재입니다.

비전(Vision)

포스코는 철강공정에 특화된 혁신기술개발을 통해 에너지 다소비 산업의 한계를 극복하는 새로운 철강 프로세스를 개발함으로써 '저탄소 녹색성장'을 추진하고 위기를 기회로 전환하는 새로운 성장모형을 만들어 나갈 것입니다.

전략방향(Strategies)

포스코는 지구환경을 보전하고 자원순환형 사회 구축을 위해 환경 목표 및 환경시스템 등으로 구성된 체계적인 환경경영체제를 운영하고 있습니다. 본사·포항제철소·광양제철소 및 산하 연구기관의 관련 임원과 부서장으로 구성된 환경에너지위원회를 통해 매년 환경목표와 실행계획을 수정·보완·실행하고 있으며, 경영전반에 걸친 활동을 환경적 관점을 고려하여 실행하고 있습니다. 2008년 포스코의 환경목표는 기후변화 대응 글로벌 리더십 확보, 부산물의 친환경적 활용가치 증대, 인간과 생태중심의 환경관리 강화입니다.

주요 이슈(Issues)

- * High : 기후변화, 환경경영, 배출물, 재활용
- * Medium : 환경기술, 위반사례

성과(Achievements)

포스코는 전 세계적으로 중요한 이슈가 되고 있는 기후와 환경변화에 적극적으로 대응하기 위해 전사적인 온실가스 감축 노력을 기울이고 있습니다. 그 결과, 1999년부터 2008년까지 291만 TOE의 에너지를 절감하였습니다.

과제(Challenges)

포스코는 전 세계의 기후변화에 관심을 가지는 것은 물론, 저탄소 기술과 신재생에너지 기술 등을 개발하고 친환경 신성장 동력을 확대함으로써 기업의 녹색성장을 도모하고 미래 에너지 경쟁력을 확보해 나갈 계획입니다.

세계 최대규모의 연료전지공장 준공 P. 38



포스코의 대표적 친환경 에너지사업인 연료전지 상용화 공장이 포항 영일만 배후산업단지에 준공되었습니다. 일반주택 17,000가구가 사용 가능한 50MW규모로 전력을 생산하는 연료전지공장은 2012년까지 1,700억 원을 투자하여 정부의 저탄소 녹색성장에 부응하고 포스코의 차세대 성장동력으로 성장시킬 계획입니다.

경제적·친환경 공법 파이넥스의 상용화 P. 39



철강업계의 오랜 숙원이었던 파이넥스 공법이 세계 최초로 포스코에서 개발되어 각광받고 있습니다. 파이넥스 공법은 전세계 매장량의 80% 이상을 차지하고 있는 가루형태의 철광석을 소결광과 코크스를 만드는 가공단계를 생략함으로써 환경오염물질을 획기적으로 절감하는 기술입니다.

Clean & Green 포항제철소 환경비전 수립 P. 40



포항제철소가 지역의 청정한 대기환경 구현, 세계 제철소의 귀감이 되는 높은 환경관리 수준 달성 등 5대 실천계획이 포함되어 있는 환경비전을 선포하였습니다. 창사이래 1.5조 원을 환경개선사업에 투자할 만큼 친환경 제철소 구현에 앞장서온 포항제철소는 2009년 약 1,400억 원을 추가로 투자하여 청정제철소를 구현하겠다는 목표입니다.



환경경영 Milestone

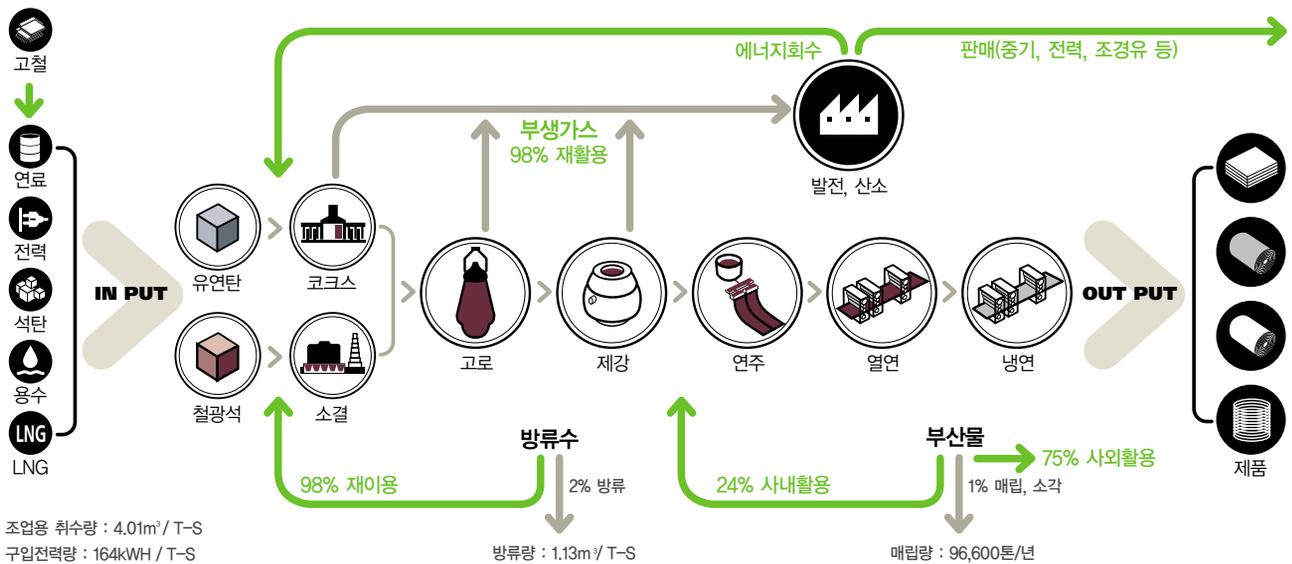
포스코는 이해관계자의 요구와 국제적인 동향을 반영하는 한편, 지속가능 발전에 대한 의지를 표현하고 이를 구체적으로 실현하고자 1995년 환경방침을 최초 제정하였으며 2004년 1월 환경방침을 포괄하는 지속가능방침으로 개정하였습니다. 포스코는 1994년부터 국내 기업으로는

최초로 환경보고서를 발간하였으며, 2004년부터는 사회와 경제 부문을 포함한 지속가능성 보고서를 발간하고 있습니다. 이를 통해 환경정보를 대내외에 투명하게 공개하고 있습니다.

포스코 환경경영 Milestone



포스코 에너지 재순환율(부생가스회수율 98%, 자원재활용률 99%, 용수재이용률 98%)



* 부생가스회수율 = (총 부생가스 발생량 - 방산량) / 총 부생가스 발생량

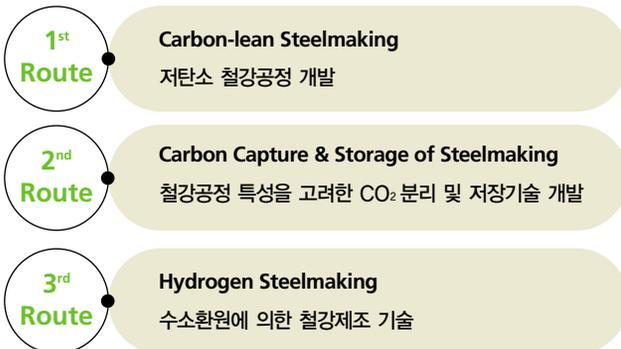


기후변화와 에너지

CO₂ 감축 혁신기술개발

포스코는 CO₂ 감축 혁신기술개발을 위해 철강공정에 특화된 3대 혁신기술 Route를 정의하여 중장기 기술개발을 추진해 나가고 있습니다. 첫 번째, Carbon-lean Steelmaking은 CO₂가 적게 발생하는 철강공정을 개발하는 것으로 대표적인 예로 저탄소 파이넥스 공정기술 개발을 추진하고 있습니다. 두 번째, Carbon Capture & Storage of Steelmaking은 철강공정에서 발생된 CO₂를 분리·고정시키는 기술로 현재 암모니아수를 이용한 이산화탄소 흡수분리기술을 개발하고 있습니다. 세 번째, Hydrogen Steelmaking은 철강공정에서 수소를 활용하는 것으로 고로에 기반한 철강수소환원기술개발에 관하여 국제철강사와 컨소시엄을 구성, 추진하는 방안을 논의하고 있습니다. 포스코는 기후변화에 따른 리스크가 오히려 이산화탄소 저감기술 개발과 에너지 고효율방안으로 이어져 회사경쟁력을 높이는 기회가 될 것으로 생각하고 있습니다.

CO₂ 감축 혁신기술개발 로드맵



포스코는 포항산업과학연구원(RIST)과 포항공대를 주축으로 산학연 체제를 가동하고 있으며, 국제철강협회와 아태파트너십 철강 태스크포스 등 기후변화해결을 위한 국제협력에 적극 동참하고 있습니다. 국제철강협회는 2007년 4월 철강사 데이터 수집 및 저감잠재량 평가를 통한 저감목표 설정을 주요 골자로 철강산업의 실질적 기후변화대응을 위한 산업섹터제 추진 논의에 착수하였습니다. 2005년 7월에는 청정개발 및 기후에 관한 아태파트너십에 아시아 태평양 6개국(韓·美·日·中·印·澳)과 합의하고 2006년 4월부터 정부와 산업계로 구성된 철강 태스크포스 활동을 진행하고 있습니다. 2007년 10월 캐나다가 아태파트너십에 가입함으로써 가입국은 현재 7개국으로 확대되었습니다. 포스코는 자발적 온실가스 감축 및 청정개발을 위하여 철강부문 태스크 활동에 참여하고 있으며, 기술이전 및 협력에 관한 논의가 본격화 되어감에 따라 실질적인 성과물이 나올 것으로 기대하고 있습니다.

CO₂ 배출량

제철공정의 온실가스 주요발생요인은 철광석의 환원제로 쓰이는 석탄 원료 때문입니다. 따라서 철강재의 생산량이 늘어날수록 이산화탄소(CO₂)의 배출량도 늘게 됩니다. 포스코는 조강 톤당 CO₂ 배출을 최소화하고 있으나, 최근 고급강 생산증대에 따른 용선(석불)의 증가로 CO₂ 발생량이 증가하였습니다. 포스코는 철강슬래그를 시멘트 원료 대체제로 활용하여 사회적 온실가스감축 노력에 최선을 다하고 있습니다. 온실가스 배출량은 지속가능성 보고서 외에도 SAM-DJSI, Carbon Disclosure Project 등을 통해 공개되고 있습니다.

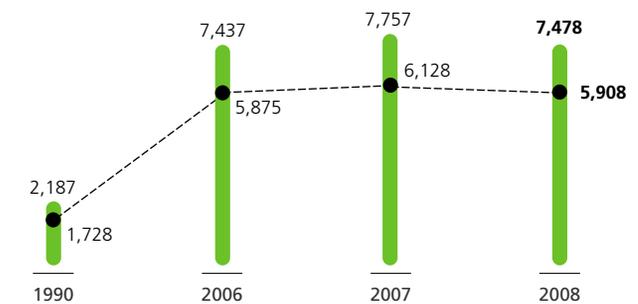
조강 톤당 CO₂ 배출량

(T-CO₂/T-S)

● 직접배출(Scope 1) ● 간접배출(Scope 2)



● 수재생산량(천 톤) ● 수재생산으로 인한 사회적 CO₂ 감축량(천 톤)



* WBCSD/WRI Greenhouse Gas Protocol 가이드라인(2004)에 의하여 산정
 - 산정범위: 포항제철소 및 광양제철소
 - 직접배출(Scope 1): 제철소 내 차량운행에 따른 CO₂ 배출량은 포함하지 않음
 - 간접배출(Scope 2): 구입한 전기의 사용으로 인한 간접적인 CO₂ 배출량

* CO₂ 배출량은 국가 배출계수, 산정 경계조건 등의 변동에 의해 추후 변경될 수 있으며, 코크스설비 보유 및 부생가스 자가활용 여부와 산출 시 적용하는 배출계수에 따라 달라질 수 있습니다.

* 고로 수재슬래그의 시멘트 대체활용에 의한 CO₂ 감축량 : 0.79 T-CO₂/T-Clinker (아태 파트너십 철강TF의 CO₂ 감축효과 산정지 활용)

◎ Carbon Management System 운영

포스코는 포항 및 광양제철소를 포함한 Carbon Management System(전사 온실가스관리시스템)을 구축하여 2006년 1월 가동을 시작하였습니다.

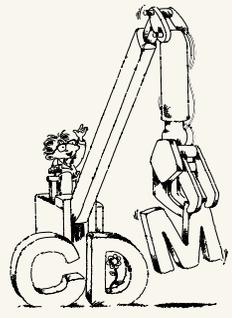


이는 'WBCSD*WRI* Greenhouse Gas Protocol 가이드 라인'을 기준으로 개발되었으며, 연·원료 사용량, 전력 구입량, 제품 생산량 및 부산물 발생량 등을 고려하여 이산화탄소 배출량을 계산하는 방식을 채택하고 있습니다. 이를 토대로 조업과정에서 발생하는 이산화탄소 배출량과 신규 사업에 따른 이산화 탄소 배출량 영향을 체계적으로 관리할 수 있고, 온실가스 감축 잠재량과 비용을 고려하여 비용 효과적인 감축수단 선정에 활용하고 있습니다.

* WBCSD : World Business Council for Sustainable Development
* WRI : World Resources Institute

CDM 사업

포스코는 광양시 수어댐에서 공급받는 하루 17만 톤의 용수를 이용한 소수력 발전사업을 2008년 7월 국내 철강업계 최초로 유엔기후변화협약(UNFCCC)으로부터 CDM 사업 승인을 받아 향후 10년간 2만 6,000톤의 탄소배출권을 확보할 것으로 기대하고 있습니다. 포스코는 이와 더불어 회전로상식 환원로 설비(RHF : Rotary Hearth Furnace) CDM 사업을 추진하고 있습니다. 이 공장은 제철소 내 제선 및 제강공정의 집진 더스트와 폐수처리 설비에서 발생한 슬러지를 연간 20만 톤 처리할 수 있는 공장으로 폐기처리되는 철 성분을 함유한 부산물에서 유효 자원을 회수하는 공장입니다. 해외 조림사업은 우루과이 현지에 법인을 만들고 본격적인 조림사업 추진을 위한 시험식재 등을 추진할 계획입니다.



에너지절감활동

◎ 에너지절약 자발적 협약

포스코는 2003년 체결한 '에너지절약을 위한 2차 자발적 협약'을 이행하고자 에너지절감 노력, CO₂ 감축 혁신기술개발, 청정기술과 기후에 관한 국내외 협력을 강화해 왔습니다. 그리고 총 8,900억 원의 에너지 관련설비에 투자한 결과, 목표대비 약 4% 초과 달성했습니다.

에너지 절약을 위한 자발적 협약 결과

1차 협약

기간	1999 ~2003년
에너지회수설비 투자비	5,400억 원
목표	79만 TOE(1997년 에너지 사용량의 5.9%)
감축실적	125만 TOE(1997년 에너지 사용량의 9.3%)

2차 협약

기간	2004 ~2008년
에너지회수설비 투자비	8,900억 원
목표	104만 TOE(2003년 에너지 사용량의 6.9%)
감축실적	166만 TOE(2003년 에너지 사용량의 11%)

* 2007 지속가능성 보고서에서 에너지절약을 위한 2차 협약 감축실적을 107만 TOE에서 130만 TOE로 조정합니다

에너지관리공단의 국가 온실가스 감축사업에도 적극 동참하고자 2005년부터 12건의 감축사업을 추진 중이며, 2008년에는 7건의 온실가스감축사업을 통해 678천 톤의 크레딧 인증을 획득하였습니다. 온실가스감축사업 참여는 기후변화 대응능력을 배양하고 향후 탄소시장 참여를 모색할 수 있는 기회가 될 것입니다.

국가 온실가스 감축사업 2008년 인증실적 현황 (천- CO_2 eq/년)

사업명	감축실적 인증량
포항 파이넥스 부생가스 복합발전 신설사업	28
광양 2열연, 3열연공장 Descaling Pump 전력절감 설치	1
광양 9호발전 신설 사업	440
광양 #3, 4기 CDQ설비 신설에 의한 전력생산	162
포항 2제강 전로 배가스 배열보일러 설치로 연료	7
광양 3, 4고로 노정압발전기용량증대에 따른 전력 생산	9
포항 #2기 CDQ설비 신설에 의한 전력생산_2차	31
계	678

◎ 에너지종합정보시스템

포스코는 2001년 전사적 에너지종합정보시스템을 구축하여 에너지절감 중장기 계획, 활동현황 및 실적, 공장별 에너지사용실적 등이 조회 가능하도록 하고 부서간 에너지절약 활동 및 아이디어가 활발히 공유될 수 있도록 지원하고 있습니다. 그 외에도 에너지 진단, 부서별 맞춤 워크숍, 절감과제 벤치마킹 등을 통해 도출된 방안을 실천하였으며, 특히 에너지절약활동을 통해 2008년 1,231억 원의 에너지절감 효과를 거뒀습니다.

대·중소협력 에너지절약 기술지원프로그램의 일환으로 중소기업 10개사에 전문기술인력을 파견하고 관련 기술이전과 현장지원에 참여함으로써 노하우 확산에도 힘쓰고 있습니다. 또한, 범포스코 그룹차원에서 에너지절감 포럼을 개최하여 에너지절감 우수사례와 신기술을 소개함으로써 정보를 공유하고 에너지절감 마인드를 고취시켰습니다.

◎ 부생가스회수활동

포스코는 조업에 필요한 연료의 대부분을 공정에서 발생하는 부생가스(COG, BFG, LDG, FOG)*를 통해 충당하고 잉여 부생가스를 제철소 내 자가발전에 활용하고 있습니다. 2008년 본사, 포항제철소, 광양제철소에서 사용한 전력량 중 76%를 조업 공정에서 발생하는 가스를 이용한 자가발전과 CDQ(Coke Dry Quenching), TRT(Top Gas Pressure Recovery Turbines) 등 에너지 회수설비와 LNG복합발전설비를 통해 자체적으로 조달했으며, 나머지 24%에 해당하는 전력은 외부에서 충당했습니다. 특히, 광양제철소는 과거 보일러 정기검사시 발전기 가동을 중단한 후 실시했으나, 가동 중에도 점검이 가능하도록 개선했습니다. 또한, '터빈 조속기 제어장치 튜닝기술' 개발을 통해 발전기 대수리 기간을 단축하여 지난해보다 약 1%의 발전기 가동률을 높여 부생가스 회수증대에 기여하였습니다.

* COG(Coke Oven Gas), BFG(Blast Furnace Gas), LDG(Linz-Donawitz Converter Gas), FOG(FINEX Off Gas)

사회적 온실가스 감축활동(Green Steel)

포스코는 저탄소 녹색성장을 위한 다양한 CO₂감축 혁신기술 개발을 추진하고 있습니다. 고효율 자동차강판과 같은 에너지절약형 소재공급과 철강부산물을 이용한 시멘트 원료 대체 등 사회적 온실가스 감축을 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

고장력 강판이란 차량을 가볍게 하여 연비의 효율성을 높이는 것입니다. 고장력 강판은 얇은 판 두께로도 일반 강판과 같은 강도를 얻을 수 있어 차량 경량화에 유리합니다. 또한, 저철소 및 높은 에너지 효과가 있는 고급재 전기강판을 보급하고 있습니다. 전기강판이란 전력을 생산하는 발전기, 송배전 변압기, 그리고 전력을 동력으로 전환하는 모터 등 전기가 필요한 어느 제품이나 사용되며 종류는 크게 방향성 전기강판과 무방향성 전기강판으로 나뉩니다. 고급재 전기강판은 일반재 전기강판에 비해 저철소와 고자속밀도의 특성을 가져 에너지가 절감되는 효과가 있습니다.

또한, 철강부산물인 슬래그를 시멘트 클링커*로 대체 사용하여 시멘트 원료인 석회석 자원과 CO₂의 발생을 줄이고 있습니다. 작년 한 해 동안 748만 톤의 수재슬래그를 대체 활용하여 591만 톤의 사회적 온실가스 감축 효과를 얻었습니다.

* 클링커 : 가루로 만들기 전 상태의 시멘트 덩어리

공정 설명



* 출처 : 아-태 파트너십 철강 태스크포스 활동 및 2001년 국내 시멘트 업체 Survey

사회적 온실가스 감축을 지원하는 포스코 탄소중립프로그램 (POSCO Carbon Neutral Programme)을 2008년부터 시행하고 있습니다. 환경 재단과 진행하는 '하이 에코키즈(High Eco-Kids)' 프로그램은 공부방 어린 이들에게 온실가스 감축에 도움이 되는 에코패밀리 가이드북 등 Zero Kit을 배포하여 아이들이 생활 속에서 환경보호를 실천하고 환경의 소 중함을 일깨우기 위한 활동입니다. 또한, UNEP와 함께 하는 태양광발

전설비 설치사업은 사회복지시설에 난방비용을 아끼고 온실가스 배출 량 감축을 지원하는 프로그램입니다. 2008년 11월과 12월에는 각각 포 항과 광양에 태양광발전설비를 갖춘 모듈러 하우스 공법으로 시공한 아동복지시설, '사랑의 집'을 준공하였습니다. 모듈러 하우스 공법이란 스틸 자재를 공장에서 모듈로 제작한 다음 현장에서 바로 설치하는 친 환경 공법을 말합니다.



*고장력강판



*수재 슬래그



*방향성전기강판



*무방향성전기강판



*태양광 발전이 설치된 모듈러 공 법의 사랑의 집

신재생에너지

포스코는 태양광, 풍력, 소수력발전을 비롯하여 연료전지, 폐 기물 연료화사업 등 그룹사차원의 신재생에너지 사업을 활발히 추진하 고 있습니다. 국내 최초 포항·광양제철소 공장지붕에 1MW급 태양광 발전설비를 설치하고 광양수어댐으로부터 유입되는 용수를 이용하여

600kW급 소수력 발전설비를 설치 하였습니다. 또한, 지자체와 협력하 여 하수슬러지 및 생활폐기물을 이용한 연료화 사업도 추진하고 있습 니다.

포스코파워는 상용화된 연료전지의 생산설비 준공 및 차세대 발전용 연료전지의 자체개발을 추진 중이며, 포스코건설은 강원도 횡성 과 평창지역에 풍력발전단지를 조성하는 한편, 전남지역에 대규모 해상 풍력발전도 설치할 계획입니다.

연료전지

- 포스코파워, 연료전지 생산공장 1단계 준공(2008. 9, 연산 50MW)
- 차세대 고체산화물 연료전지(SOFC) 연구개발 중(~2012, 180kW급)

태양광발전

- 포항·광양제철소 태양광발전설비 준공(2008. 6, 각 1MW급)

풍력발전

- 포스코건설, 횡성·평창지역 풍력발전설비 준공(2008. 11, 40MW)
- 전남지역 육상·해상풍력발전설비 설치 추진(~2015, 600MW)

소수력발전

- 광양제철소 원수 유입관로 소수력발전기 설치(2007. 4, 600kW)

생활쓰레기, 하수슬러지 연료화

- 포스코건설, 수원시 하수슬러지 대상 연료화설비 준공 예정 (2009. 12, 450톤/일)

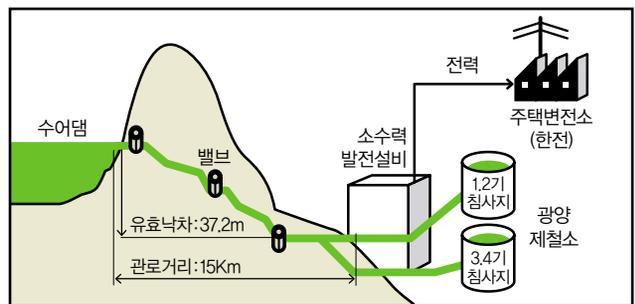
폐플라스틱 연료화

- 제철공정용 실증사업 정부 국책과제 수행 중 (2008. 8 ~2010. 5, 150톤/일)



* 연료전지공장

* 태양광발전설비



* 광양 소수력발전 수급 계통도

FINEX

포스코는 1992년부터 포항산업과학연구원 및 오스트리아 철강설비기업인 피스트 알피네(Voestalpine)사와 공동으로 신제선기술인 파이넥스 기술을 개발해 왔습니다. 10여 년의 연구개발 끝에 2003년 6월 연간 60만 톤 규모의 데모플랜트를 성공적으로 가동하였으며, 2007년 5월 준공된 연간 150만 톤 규모의 상용화 설비는 성공적으로 조업안정을 이루며, 당초 설정했던 조업목표를 조기에 달성하는 쾌거를 올렸습니다.

고로공정은 분광을 과성화시키는 소결공정과 점결탄으로 코크스를 제조하는 공정을 거치게 되는데, 이 과정에서 황산화물(SOx)과 질소산화물(NOx) 등 많은 대기오염물질이 발생하여 이를 방지하기 위해서는 환경비용과 기술이 소요됩니다. 반면, 파이넥스는 용융환원 제선

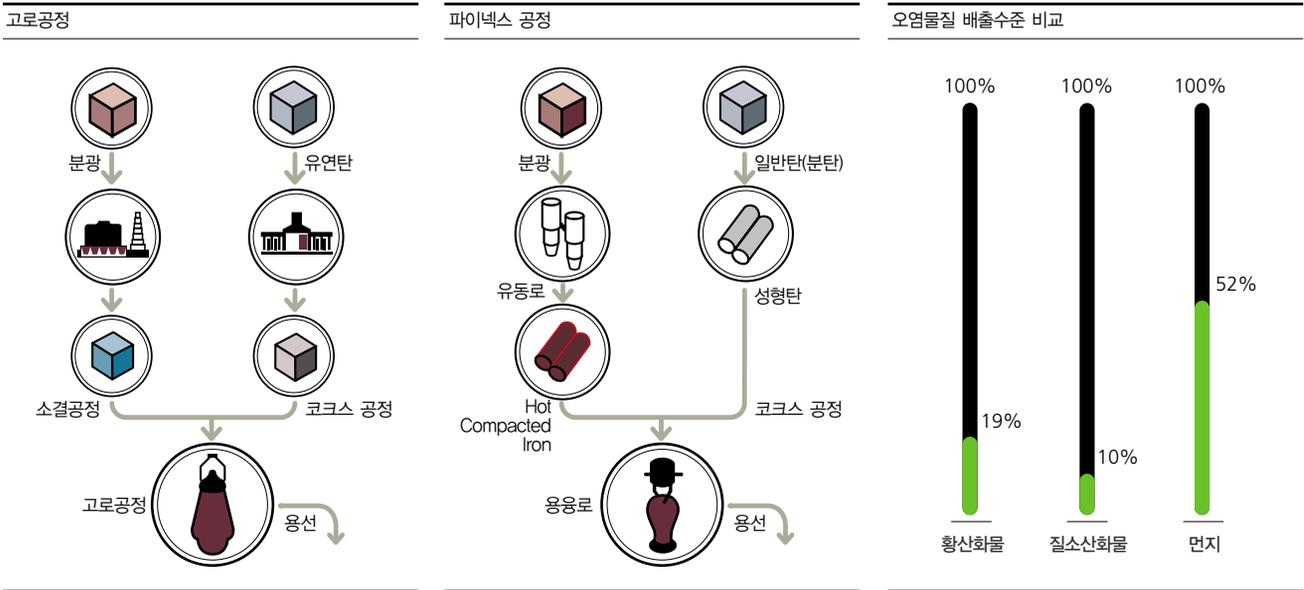
기술로 소결과 코크스 공정을 생략할 수 있어 대기오염물질을 획기적으로 저감하는 기술입니다. 최신 탈황·탈질설비, 집진기가 갖추어진 고로공정과 비교해 보아도 황산화물, 질소산화물, 먼지의 배출량은 19%, 10%, 52% 수준에 불과합니다.

더불어 공정의 효율성도 높아 석탄원료 사용량을 감축하는 효과도 있는 것으로 나타났습니다. 2008년 5월을 기준으로 파이넥스 데모플랜트와 고로공정을 비교해 본 결과, 1톤의 용선을 생산할 때 CO₂ 배출량을 비교하면 3% 낮은 수준*입니다.

* 아시아-유럽 9개 철강사의 고로공정 이산화탄소 배출수준을 추산하여 비교

또한, 최근 세계 철광석 제철용으로 사용되는 고급 연원료의 가격이 급등하면서 세계 철광석 매장량의 70~80%를 차지하는 값싼 분광과 일반탄을 사용할 수 있다는 장점이 있어 세계 철강업계의 이목을 더욱 집중시키고 있습니다.

공정 및 오염물질 배출수준



* 최신 방지시설(BAT설비)을 도입한 고로공정 대비 배출수준임

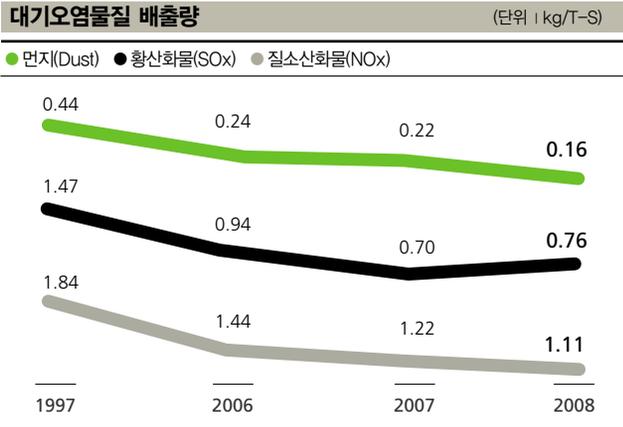


환경경영 성과

환경오염물질 배출관리

◎ 대기관리

포스코는 시내보다 깨끗한 제철소 대기환경 구현을 목표로 환경비전을 선포하고 추진팀을 구성하여 포항 및 광양제철소 선강지역 공장 등에서 발생하는 매연과 먼지, 원료야드와 도로의 비산먼지, 냄새 오염 등을 낮추는 다양한 활동들을 펼치고 있습니다. 대표적으로 원료 야드로부터 바람에 의해 비산되는 먼지를 억제하기 위해 살수자동화시스템 개선, 야드주변 녹지조밀도 향상, 표면경화제 살포 등 다각적인 노력을 통해 순간적 강풍 시 비산되는 먼지를 효과적으로 차단하고 있습니다. 특히, 도로에서 발생하는 먼지를 줄이기 위해 제철소 내 운영하는 전 차량의 화물적재 상태, 세륜, 세차 상태를 점검하여 먼지발생원의 유입을 차단하고 있으며, 선강지역 도로 38km 구간에는 도로 살수라인을 설치하였습니다.

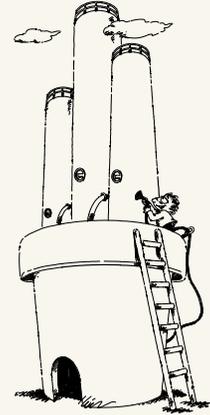


◎ 다이옥신 배출저감

2005년 7월 환경부가 주관하고 산업체와 환경단체가 함께 참여하는 '특정잔류성유기오염물질 배출 저감을 위한 자발적 협약'을 체결하였습니다. 이에 따라 소결배가스 다이옥신 처리설비를 도입하고 잔류성유기오염물질 저감을 위한 기술을 개발하는 등 꾸준한 연구활동을 수행하고 있습니다.

또한, 포항제철소 3, 4 소결기에 최적가용기술(BAT: Best Available Technology) 설비인 활성탄 흡착설비를 설치하여 2004년 7월부터 가동하고 있으며, 2007년 12월에는 광양제철소의 모든 소결공장에 중탄산나트륨(NaHCO₃) 투입 및 SCR(선택적 촉매환원법)설비를 도입함으로써 황산화물, 질소산화물 및 다이옥신을 대폭 저감할 수 있게 되었습니다. 이러한 노력을 통해 포스코는 2010년까지 양 제철소의 다이옥신 배출량을 2001년 대비 81%이상 저감할 계획입니다.

대기환경개선을 위한 집중투자



포스코는 원료처리 증강사업의 일환으로 국내 최대 규모의 원통형 원료저장탑인 사일로(Silo) 건설을 추진하고 있습니다. 포항 및 광양제철소에 각각 6기, 15기를 설치하여 총 21기를 도입할 예정입니다. 한 기당 6만 톤의 원료를 저장할 수 있는 사일로는 비산먼지를 원천적으로 차단하고 전천후 작업이 가능한 친환경 원료저장설비입니다. 또한, 포항제철소 1, 2 소결기에는 포스코가 포항과학산업연구원, 포스코와 함께 개발한 친환경신기술인 저온플라즈마 설비를 설치하여 2009년 12월 준공할 예정입니다. 이 설비는 기존의 활성탄 흡착설비와 SCR 복합설비에 비해 투자비·운영비가 저렴한데다가 오염물질저감 효과도 뛰어나 황산화물, 질소산화물을 80% 이상 저감할 수 있어 해외 제철소에서도 많은 관심을 보이고 있습니다.



포항제철소 원료공장에서는 벨트컨베이어 아래에서 식사를 할 수 있을 정도로 낙광과 비산먼지를 대폭 줄여 쾌적한 근무환경을 조성했습니다. 이를 기념해 원료공장은 25일 관련 임직원을 초청해 자정면 중식 간담회를 갖고 환경 공장으로서의 자부심을 고취했습니다.

◎ 환경법규 관련 준수

2008년에는 유출 등 환경법규 위반으로 인한 벌금 및 제재가 없었습니다.

2001년 대비 다이옥신 저감현황



* 다이옥신 저감현황은 2001년 값을 100으로 하여 산출

수질관리

제철공정에서 사용한 용수는 각 공장에 설치된 폐수처리설비에서 1차 처리한 후 98%이상을 재활용하고 있습니다. 나머지 2%는 인근법인 영천댐과 수어댐에서 공급받고 있는데, 그 양은 하루 평균 18만 톤과 19만 톤입니다. 제철공정에서 재활용되지 않은 용수의 경우에도 배수종말처리를 통해 2차 처리하고 일부는 제철소 내 도로청소와 원료 야드의 먼지를 억제할 살포수로 재활용되고 있으며 나머지는 동해와 남해 등 인근해역으로 최종 방류됩니다. 포스코는 용수 사용 효율화를 극대화하기 위해 공정 내 재활용을 높이고 방류수를 최소화 하기 위한 프로젝트를 추진하고 있습니다. 고급강 생산 증대에 따라 고농도 수질 오염물질 부하가 증가되어 2008년 방류수의 COD 배출농도가 소폭 증가하였습니다.

조업용 취수량 및 방류량

(단위 | m³/T-S)

● 조업용 취수량 ● (방류량)



* 조업용 취수량 : 제철공정에서 사용된 용수의 양

최종 방류수 COD 농도

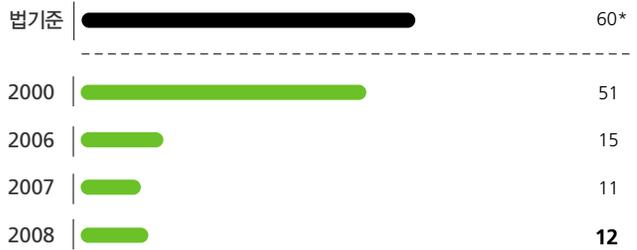
(단위 | mg/l)

	1994	2006	2007	2008
배출농도	10	5	6	10
법기준	광양	80	70	70
	포항	100	90	90

최종 방류수 T-N 농도

(단위 | mg/l)

● 배출농도



* 2003년부터 T-N 농도 규제 시행(법기준 광양, 포항 동일)

화학물질관리

포스코는 2004년 '화학물질배출저감을 위한 자발적 협약'을 체결하였습니다. 본 협약은 체결 후 3년 이내에 30%, 5년 이내에 50% 감축을 목표로 하는 '화학물질 배출저감 30/50' 프로그램으로 국내 164개 사업장이 참여하고 있습니다. 포스코는 화성공장에서 발생하는 BTX*와 암모니아 발생 감축을 위해 '비산누출원관리시스템'을 도입하고, 폐수처리장에 덮개를 설치하여 발생하는 화학물질을 포집하여 처리하고 있습니다. 그 외에도 열화된 탱크, 펌프 등을 주기적으로 교체하고 포집관을 설치하여 화성공장 탱크에서 누출되는 휘발성유기화합물질을 포집·처리하고 있으며, 조경유 출하시설에도 포집라인을 설치하고 있습니다. 또한, 고로지역에서 발생하는 냄새를 없애기 위해 소취제 살포와 수재 무증기시스템 도입을 확대하고 있습니다.

포스코는 2008년 화학물질관리시스템을 개발·운영하고 있습니다. 이는 사업장의 화학물질을 구매부터 폐기에 이르기까지 종류별로 전 과정을 파악하고, 관리현황을 한눈에 파악할 수 있는 시스템입니다.

* BTX : 벤젠(Benzen), 톨루엔(Toluene), 자일린(Xylene)

화학물질 배출현황

(단위 | 톤/년)

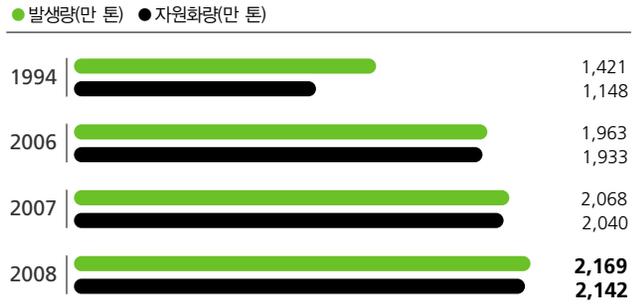
● 포항 ● 광양



부산물자원화

2008년 포항제철소와 광양제철소에서 발생한 부산물의 총량은 2,169만 톤입니다. 이 중 슬래그가 75%(고로슬래그 47%, 제강슬래그 28%)이고, 더스트와 슬러지가 16%이며, 기타 부산물이 9%를 차지하고 있습니다. 부산물의 대부분인 98.8%는 자원으로 재활용되고, 나머지는 소각이나 고품화 매립을 통해 안전하게 처리되고 있습니다. 고로슬래그와 제강슬래그의 경우 발생량 100% 모두 자원으로 재활용 되고 있습니다. 이러한 부산물의 고급용도활용을 위해 고로슬래그의 73%는 수재슬래그로, 제강슬래그는 해양생태복원용으로 재활용하는 등 수요의 다변화를 꾀하고 있습니다. 또한, 자원화보 전쟁이 날로 치열해짐에 따라 발생하는 부산물을 철강공정에 원료로 재사용하는 기술을 개발함으로써 자원의 활용률을 높이고 부가가치도 향상시키는 등 자원순환형 사회구축에 기여하고 있습니다.

부산물 자원화



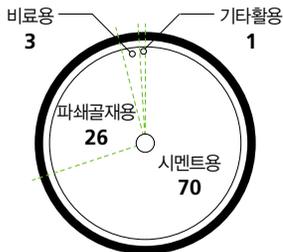
● 자원화율(%)



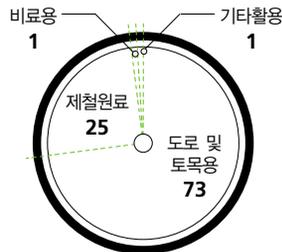
2008년 부산물의 자원화 현황

(단위 : %)

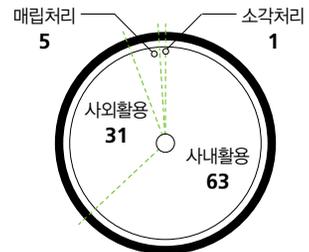
고로 슬래그



제강 슬래그



더스트/슬러지



● 철강슬래그 해양활용

바다숲을 조성하는 철강슬래그

포스코는 경남 남해군 해안에 일반 자연석에 비해 철이온, 칼슘 등 해양에 유용한 미네랄을 다량 함유하고 있는 슬래그를 해양생태복원에 활용하고 있습니다. 철이온은 해조류의 포자 발아와 성장을 촉진하고 칼슘 성분은 오염된 퇴적물 및 수질을 정화하고, 해조류는 광합성을 할 때 CO₂를 흡수함으로써 생물종을 보존하는 역할을 합니다.



* BioSlag 해중림초 제작



* 해중림 광합성 (Natural CO₂ Storage)

친환경 슬래그시멘트의 용도 다양화 추진

포스코는 국내 건설사 등과 협력하여 슬래그시멘트의 용도 다양화를 위해 우수한 장기강도 등의 특성을 활용한 고강도 콘크리트와 저발열 콘크리트 등 특수 콘크리트 개발 및 상용화를 위한 연구를 추진하고 있습니다. 슬래그시멘트는 제철소에서 선철을 제조할 때 발생하는 용융슬래그를 냉각수로 급냉시켜 유리질로 된 작은 모래모양의 수재슬래그를 미분쇄하여 포틀랜드 시멘트에 혼합한 것으로 일반 포틀랜드 시멘트 대비 석회석 사용을 40% 이상 저감함으로써 CO₂ 발생을 줄이는 친환경 시멘트입니다.

환경설비투자 및 환경비용

2008년 환경설비 투자금은 2,147억 원으로 총 설비투자의 12%에 해당합니다. 포스코는 창사 이래 환경개선 사업에 지속적으로 투자한 결과 총 3조 6,614억 원을 사용하였습니다. 이는 전체 설비투자 대비 9.1%에 해당합니다. 2008년에는 환경설비를 유지·운영하기 위해 6,250억 원을 소요하였고, 에너지 회수 비용과 환경 연구개발비용을 포함하면 환경비용은 총 6,870억 원입니다.

소결배가스청정설비를 도입을 비롯하여 집진기설비 최적화 운영 등 대기환경설비에 집중 투자한 결과, 3대 대기물질(황산화물, 질소산화물, 먼지)의 배출원단위가 2006년 대비 20% 이상 감소하였으며, 특히 광양제철소의 경우 황산화물과 질소산화물의 배출원단위가 60% 이상 저감하였습니다.

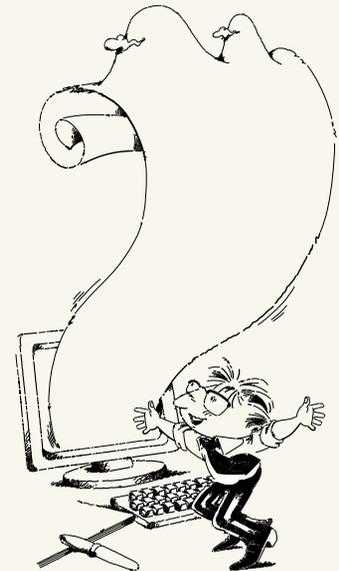
2008년 주요 환경설비 투자내역		(단위 억 원)
구분	투자내역	금액
대기	소결 공정집진기 및 굴뚝 자동측정기 추가 원료야드 방진망 추가	947
수질	신제강신설 원정수 설비 선강지역재활용수배관 개선	692
자원화 및 기타	STS1제강 설비 증강 파이넥스 2공장 수재설비 등 수재설비합리화	508
합계		2,147

환경비용		(단위 억 원)		
구분	집행내역	2006	2007	2008
환경설비 운영비	전력비, 정비비, 인건비 등	2,264	2,314	2,399
자원화비	부산물가공비, 운반비, 소각/매립비, 위탁처리비 등	1,868	1,783	1,975
감가상각비	환경설비 감가상각비	1,220	1,337	1,477
일반관리비	환경주관부서 인건비, 물이용부담금 등	344	363	399
환경R&D비*	환경연구개발비	97	140	140
에너지 회수비	부생가스 회수비 온수·증기·전력 회수비	507	507	480
합계		6,300	6,444	6,870

* 2005년부터 ABM시스템을 활용하여 신설·집계하였으며, 환경 R&D는 에너지 부분을 포함하지 않음

○ 환경회계시스템이란?

포스코는 ABM(Activity Based Management, 활동원가관리)에 기반한 환경활동 비용집계시스템 설계를 2003년 말 완료하여 개발과 테스트 과정을 거쳐 2005년 1월부터 가동하였습니다. 본 시스템은 에너지 회수나 부산물자원화 등으로 얻어지는 환경효익을 비용과 동시에 분석하도록 설계되어 각 부서의 합리적 업무수행과 설비투자 등 효율적 의사결정을 지원하고 있습니다.



◎ 환경개선지수

환경개선지수 추이

항 목	기준연도	2006	2007	2008
운영성과	60	87	86	84
활동성과	30	44	45	50
환경여건	10	11	14	13
계	100	142	145	147

환경개선지수(POSEPI : POSCO Environmental Performance Index)는 회사의 종합적 환경경영성과를 평가하고 경영층의 합리적 의사결정을 지원하는 지표로서 과거 3개 년도(1997~1999)의 평균 실적을 기준(100점)으로 운영성

과, 활동성과, 환경여건 세 가지 측면에서 각각 60, 30, 10의 가중치를 부여하여 해당 연도의 개선 정도를 상대적으로 평가해 점수화하는 방법입니다. 2008년에는 에너지 절감량 목표 달성과 R&D 집중 투자로 인해 환경개선 지수가 작년대비 145점에서 147점으로 향상되었습니다.

포스코는 2001년부터 운영해 온 환경개선지수를 변화된 환경여건과 이슈 등 새로운 패러다임을 반영하기 위해 현재 새로운 환경경영 지수를 개발 중에 있습니다. 2018년 창립 50주년이 되는 해에 달성하고자 하는 중장기적인 환경목표를 수립하고 일반적인 환경오염물질 저감뿐 아니라 CO2 절감 및 부산물 가치활용 증대방안 등 새로운 변화를 담을 예정입니다.

환경개선지수 구성



* 환경여건지수 내 제철소 주변의 대기질 농도(해당년도)는 환경부 대기연보 자료(전년도 평균)를 참고함

◎ 환경경영시스템(ISO14001)



포스코는 1996년 국제표준규격인 ISO14001 인증을 획득한 후 정기적으로 ISO14001에 적합한 시스템을 갖추고 있는지 여부를 내 외부에 심사 받아 그 실효성을 점검하고 있습니다. 2008년에는 효율적인 환경영향 평가와 개선계획 수립을 위해 환경영향평가시스템을 개정하였으며, 부서별 담당자를 대상으로 ISO14001 내부심사원 교육을 실시하였습니다. 또한, 회사시스템 내 동아리를 이용하여 환경담당자간에 정보를 활발히 교류하고 있습니다.

구분	포항제철소	광양제철소
수검부서	제선부, 화성, 제강 등 13개	제선부, 화성, 제강 등 14개
심사기관	로이드인증원(LRQA KOREA)	
외부 일시	2008. 5. 26 ~ 29	2008. 9. 29 ~ 10. 2
심사 수검 결과	<ul style="list-style-type: none"> 부 세부목표의 추진계획에 대한 주기적인 모니터링 실시 필요 내부심사 및 현장심사 시, 체크리스트 검토 필요 	
내부 일시	2008. 4. 28 ~ 30	2008. 8. 18 ~ 25
심사 수검 결과	<ul style="list-style-type: none"> 환경영향평가시스템 개선에 따른 교육훈련 실시 필요 환경개선활동에 대한 부서원 간의 공유 필요 	

행복이 깃드는 따뜻한 집을

짓습니다

● 포스코 대학생 봉사단과 해외 현지법인 직원들은 2008년부터 인도 뉴델리 인근과 태국 촌부리에서 '해비타트-사랑의 집짓기' 봉사활동에 참가, 무주택 가정에게 행복한 보금자리를 마련해 주는 데 기여하였습니다. 포스코는 중국, 인도, 베트남 등 전략 지역을 중심으로 다양한 봉사활동을 펼치며 현지 주민들과 따뜻한 마음을 나누고 있습니다. 세계의 이웃들과 함께 새로운 내일을 열어갈 아름다운 성공 이야기를 더 많이 만들어가겠습니다.

2008년 임직원 봉사활동 참가율

91.9%

Social Responsibility

Disclosure Management Approach

포스코의 지속적인 성장은 세계적인 경쟁력의 철강제품을 생산하고자 하는 모든 임직원들의 노력, 상생을 위해 상호간 협력을 아끼지 않은 공급사와 외주 파트너사 그리고 변함없이 포스코를 사랑해 주신 고객과 지역사회가 있었기에 가능했습니다.

비전(Vision)

포스코는 투명하고 활짝 열린 기업경영을 실현하기 위해 이해관계자와의 동반성장, 밸류체인과의 협력, 그리고 임직원간의 유연한 의견 전달과 개방적인 조직문화를 통해 상화간의 소통과 신뢰를 확대해 나갈 것입니다.

전략방향(Strategies)

포스코는 전체 회사 차원에서의 상생협력 및 나눔경영을 더욱 확대·강화하여 나가겠습니다. 특히 밸류체인과의 협력과 상생으로 네트워크 전체가 최대의 잠재력을 발휘할 수 있도록 할 것이며, 고객사랑을 중심으로 한 4C 마케팅을 추진함으로써 고객(Customer), 고객비용(Cost), 구매 편의성(Convenience), 고객과의 의사소통(Communication)에 주력하겠습니다.

주요 이슈(Issues)

- * High : 사회공헌, 안전과 보건
- * Medium : 상생, 인재양성, 지역사회, 노사관계, 고객, 공급사
- * Low : 인권, 장학사업, 보안, 커뮤니케이션

성과(Achievements)

포스코는 글로벌 금융위기에 따른 중소기업의 자금난을 경감시켜 주기 위해 총 8,000억 원의 자금지원을 하고 있으며, 포스코그룹의 우수한 전문인력을 활용하여 공동기술을 개발하고 있습니다. 또한, 국내 최초로 장애인 표준사업장인 포스위드를 설립하여 전 직원의 40%인 90명의 장애인에게 일자리를 제공하고 있습니다. 포스코의 사회공헌활동은 인도·중국·베트남을 중심으로 다양하게 전개되고 있으며, 이러한 노력의 결과 2008년 고객만족도 전년 대비 6.7점 상승한 89점을 달성했습니다.

과제(Challenges)

포스코는 핵심역량을 갖춘 고객사와 공급사를 대상으로 다양한 상생협력 방안을 모색하여 사업성공을 지원하고, 지역사회의 공동체 발전을 위한 나눔을 실천함으로써 기업의 사회적 책임을 다할 것입니다. 세부적으로는 클레임 처리, 납기준수, 기술서비스 지원 등과 같은 밀착경영을 통하여 고객만족도를 더욱 향상시킬 것입니다.

장애인 고용 전문회사 포스워드 P. 60	글로벌 지역사회의 사랑나눔 P. 61	3,000억 원 중소기업 지원펀드 조성 P. 56
		
<p>포스코가 장애인 고용촉진을 위해 100% 출자하여 설립한 국내 최초의 자회사형 장애인 고용 표준사업장 1호, 포스워드가 빠르게 정착하고 있습니다. 장애인 채용 전문회사인 포스워드는 장애·비장애인이 함께 어울려 나눔과 배려의 밝은 사회를 열고 가고 동시에 장애인에 대한 사회적 편견과 차별을 해소하는데 앞장서고 있습니다. 현재 서울, 광양, 포항 3개 사업장을 가지고 있습니다.</p>	<p>포스코가 국내뿐 아니라 출자사와 함께 그룹사 차원의 사회공헌을 실천하고 있습니다. 인도에서는 제철소 건립 예정지에 구순구개열 아이 23명에게 성형수술을 해 주었고 중국에서는 자매결연을 맺은 소학교에 교육용 기자재를 지원하는 한편, 재해 지역에 사랑의 옷가지 보내기 운동을 펼쳐 큰 호응을 얻었습니다. 또한, 베트남에서는 장학생 선발 및 도서관 건립 지원 등 인재양성을 위해 힘쓰고 있습니다.</p>	<p>포스코는 2005년부터 1,000억 원의 기금을 조성해 중소기업 대출을 지원해 오고 있습니다. 2008년에는 추가 2,000억 원에 신한·우리은행에서 각각 500억 원을 더해 3,000억 원 규모로 확대되었습니다. 총 4,000억 원 규모의 상생협력 특별펀드를 통해 자금조달을 원활히 하고 우대금리가 지 적용 받을 수 있어 중소기업의 자금난이 일부나마 해소되었습니다.</p>



직원

직원과의 의사소통

◎ 노경협의회

포스코는 회사의 중요한 이해관계자 중 하나인 임직원에게 만족스럽고 자랑스러운 회사가 되기 위하여 그들의 고충과 요구사항을 듣는데 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 노경협의회는 '근로자참여및협력증진에관한법률'에 의거하여 1997년 11월 17일 출범된 직원대표기구로 근로자위원과 경영자위원 등 총 20명으로 구성되어 있습니다. 근로자위원들은 임금, 근무제도, 복리후생, 생산성 향상과 성과배분, 안전, 보건, 그 밖의 작업환경 개선과 근로자의 건강증진 등 전사적 관심 사항을 협의하고 있습니다. 또한 회사 운영회의 참석, 경영층과 근로자위원간 정기 및 수시 간담회 등을 통해 경영현황을 공유하고 경영 전반에 직접 참여합니다.

노경협의회 산하에는 포항과 광양의 제철소협의회와 부문협의회가 운영되고 있으며 그 아래 부·실, 공장·과 협의회가 있습니다. 부와 공장협의회는 노경협의회 최상단위로 420명의 기초위원들이 활동하고 있습니다. 기초위원들은 단위조직의 현안문제와 공통 관심 사항을 토의하여 해결하고 있으며, 회사는 이들을 대상으로 분기마다 회사경영 현황 및 정책에 대한 설명과 간담회, Workshop 등을 통해 공감대를 형성하고 있습니다. 특히 2006년에는 '회사경쟁력 증진활동', 2007년 글로벌 경영여건 하에서 'We love POSCO' 활동으로 '우리 회사 주식 1주 더 갖기 운동' 등을 추진하며 상생의 노사문화를 만드는 데 기여하고 있습니다.

노경협의회는 근로자위원과 기초위원은 직원들이 직접 무기명 투표로 선출하며 임기는 3년입니다. 2008년 현재 4대 위원들은 전자투표 방식으로 2006년 10월 선출되어 2009년 11월에 임기를 마칠 예정입니다.

노경협의회는 분기마다 열리는 정기회의와 부가협의사항을 논의하는 임시회의를 개최하고 있습니다. 제철소협의회와 부문 협의회 또한 분기마다 협의회를 열고 있으며, 격월 부·실 협의회, 매월 공장·과 협의회가 개최됩니다. 이 협의회들은 조직단위별 건의사항 및 애로사항을 신속하게 해결하여 직원의 불편을 줄임으로써 직원대외기구에 대한 신뢰감을 높이고 있습니다. 또한 직원 개인의 고충이나 궁금한 사항은 근로자위원들이 현장활동중 직접 청취하거나 전화, 이메일, 노경협의회 홈페이지 등을 통해 수시로 접수 받아 해결하고 있습니다.

◎ 직접 의사소통 기구 운영

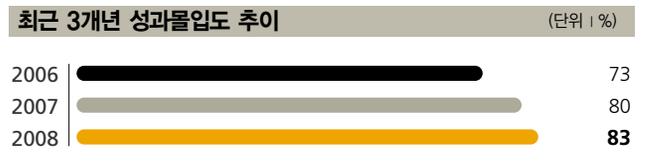
영보드 | 영보드는 1999년부터 시작된 사내 의사 전달 기구로서 포스코의 역량 있는 직원들을 선출해 회사 발전방향에 대한 토론회를 갖고 최고경영자에게 건의사항을 전달해 왔습니다. 특히 2007년부터는 출사사 직원들까지 참여 계층을 확대하였으며 최초 여성 위원장이 탄생하기도 했습니다. 영보드 운영은 젊은 직원들에게 회사전략에 대한 의견개진의 기회를, 경영층에게 신선한 아이디어 획득 기회를 제공하는 중요한 창구가 되고 있습니다.

포스비 | 포스비(POS-B)는 직원들이 회사 관련 내용을 토론하고, 업무고충 및 개인생활 상담까지도 나눌 수 있는 인트라넷에 개설된 공간입니다. 업무관련 상담 등록시 해당부서에서 확인 및 답변이 제시되며 이를 업무에 반영하기도 합니다. 포스비는 최고경영자까지 열람이 가능하며 직원-경영자간 수평적 의사소통 기구로 활용되고 있습니다.

CEO와의 대화 | 포스코는 매년 연말 회사의 혁신 페스티벌인 IF(Innovation Festival)의 특별세션으로 'CEO와의 대화'를 개최합니다. 계층별 직원 대표들이 5대 실천가치를 중심으로 CEO와 자유로운 대화를 나누며 의견을 개진합니다. 또한 대화 현장은 사내 실시간 방송을 통해 인터넷으로 생중계됩니다.

성과몰입도 | 포스코는 직원들의 업무성취 몰입 정도를 확인하고 몰입향상을 위한 회사의 역할도출을 위해 2003년부터 외부 전문컨설팅기관과 공동으로 성과몰입도를 조사하고 있습니다. 매년 전 직원을 대상으로 설문 조사를 실시하며, 결과에 따라 계층 및 부문별 인터뷰를 실시합니다. 조사 결과에 따라 계층 및 부문별 특성에 맞는 제도개선과 팀파워 향상 활동, 간담회 개최 등 다양한 지원을 아끼지 않습니다. 그 결과 성과몰입도는 꾸준히 상승하여 2008년에는 83%의 만족도를 기록하였습니다.

또한, 2008년 부터는 조사 대상을 포스코 외 그룹사 및 해외법인 직원까지 확대하여 동반 성장 및 역량강화의 기반을 다졌습니다. 포스코는 향후 점진적 조사대상 확대와 조사결과에 대한 개별적 지원으로 범포스코 차원의 성과몰입도 향상과 경쟁우위 체질화를 지속 추진해 나가겠습니다.



안전과 보건

포스코는 작업장 내 높은 수준의 안전보건관리를 위하여 전사적 안전보건관리지침을 기본으로 모든 작업을 실시하고 있습니다. 이 지침은 포스코 직원을 포함한 모든 작업자들에게 동일하게 적용됩니다. 한편, 포항과 광양 제철소는 각각의 안전보건방침을 운영하고 있습니다. 특히 위원장을 맡는 제철소장과 노사 각 7명이 참석하여 분기별로 개최되는 산업안전 보건위원회를 통해 안전보건에 관한 제반 사항을 심의함으로써 잠재적인 위험을 최소화하고 있습니다.

○ 안전

모든 작업자의 안전관리를 위한 포스코의 노력에는 만족이 없습니다. 끊임없는 안전교육과 철저한 안전관리시스템 구축, 그리고 안전관리지침 준수노력 등 안전에 대한 긴장을 한시도 늦추지 않고 있습니다. 포스코는 휴업도수율과 재해를 관리를 통해 작업장 안전에 관한 지표를 관리하고 있습니다. 매월 모든 임원과 관리자급이 참석하는 전사운영회의에 지표결과가 보고되며, 그에 따른 조치를 철저히 시행하고 있습니다. 또한, 광양제철소는 안전 선진사인 호주 Blue Scope Steel사와 우수사례 정보교류 및 안전전문가 특강을 실시하여 안전리더십, 표준준수, 긍정적 안전행동변화의 중요성을 확인하고 안전활동 내실화에 최선을 다하고 있습니다.

이같은 노력에도 불구하고 2008년에는 광양제철소에서 1건의 직원 사망 재해가 발생했습니다. 포스코는 재해 발생 즉시 재해의 원인과 결과를 전 임직원에게 즉각 공지하는 한편, 해당 부서장 및 공장장의 주도하에 사후 안전 조치를 실시하고 있습니다.

○ 보건

직원건강관리 체계 | 직원들의 건강수준을 지속적으로 모니터링 하기 위해 매년 전 직원을 대상으로 무상 건강검진을 실시하고 있습니다. 또한, 직원들의 현재 건강상태를 한 눈에 알 수 있게 표시해주는 '건강신호등' 알림 제도와 만 40세 직원을 대상으로 '생애전환기 검진'을 실시하고 있습니다. 생애전환기 검진을 통해 건강위험평가(Health Risk Appraisal)와 함께 흡연, 음주, 운동 등 생활습관 평가 후 개선 처방까지 제공하고 있습니다. 건강이상시 발견된 직원을 위해서는 질병약화 예방을 위하여 주기적인 추적관리와 '건강이상자 심의위원회' 운영을 통해 체계적인 관리도 겸하고 있습니다.

건강관리시스템 | 직원들에게 체계적인 맞춤형 건강관리 서비스를 제공하기 위하여 건강검진결과를 기록하고 누적 관리하는 건강관리시스

안전관리 프로그램

○ 안전방재시스템

재해에 취약한 중대 시설에 대한 안전성을 확보하여 법정검사 누락을 미연에 방지해 관련 법규에 효율적으로 대응할 수 있도록 돕는 시스템. 재해 발생시 현장 조사 실시를 통해 원인과 결과를 등록, 모든 직원과 공유

○ 자율안전관리 인증제도

부서별 자율관리시스템을 수립하고 이를 사내 전문 심사반이 진단하는 제도. 부서의 독립적 안전관리 능력을 향상시키고, 산업안전보건법에 따른 공정안전관리제도를 철저히 준수

○ TBM미팅(Tool Box Meeting)

2인 이상의 공동 수리 작업시 관련작업자가 안전 미팅을 통해 위험을 예지하고 안전사항을 협의하는 제도

○ 안전관리 조정자제도(Safety Coordinator)

외주사의 안전교육 훈련과 진단에 이르기까지 체계적으로 지원하는 프로그램

재해건수

○ 직원 ○ 외주 ● (사망)

연도	직원	외주	사망
2006	14	9	2
2007	11	7	0
2008	6	5	1

* 2007년 외주사 재해건수를 전년도 6건 보고에서 7건으로 정정합니다.
* 사업장 무재해운동시행규정(노동부고시 제2003-16호)에 의해 산출. 사업장에서 사망 또는 4일 이상의 요양을 요하는 재해

휴업도수율

○ 직원 ● 외주파트너사

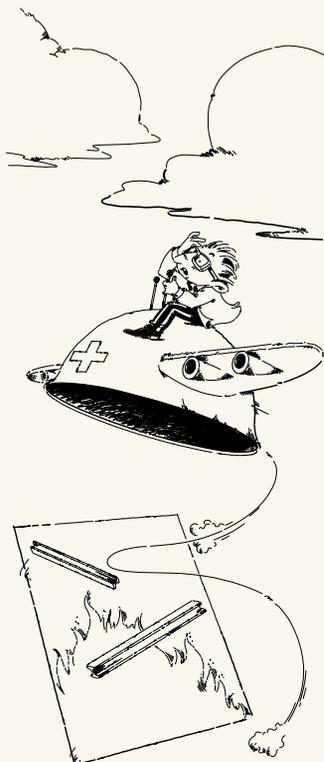
연도	직원	외주파트너사
2006	0.40	0.20
2007	0.32	0.17
2008	0.18	0.12

* 외주사 과거 휴업도수율 보고수치를 정정합니다. 2006년 0.18 → 0.20, 2007년 0.14 → 0.17
* 휴업도수율 = (휴업재해건수/연근로시간) X 일백만시간
* 외주파트너사의 휴업도수율은 표준근무시간을 근거로 산출

포스코 안전문화 체험관



작업장에서 일어날 수 있는 안전사고를 미리 체험해 볼 수 있다면 위기 대응 능력을 높이는 데 도움이 될 것입니다. 이에 포스코는 안전문화 체험관을 통해 안전사고 가상 체험의 기회를 제공하고 있습니다. 총 506평 건물에 11개의 체험실과 전시실이 갖춰진 이 체험관은 이론 중심의 교육에서 벗어나 실제 작업 현장과 동일한 조건에서 위험요소가 높은 작업들을 실습할 수 있습니다. 작업자들이 직접 참가하여 스스로 문제를 찾아낼 수 있기 때문에 안전의식을 높이는데 탁월한 효과를 거두고 있습니다. 뿐만 아니라, 응급처치 등의 사고 후 처리에 대한 실습을 병행하고 있으며, 역량있는 직원을 사내 안전보건강사로 양성하는 시스템도 갖추고 있습니다. 2005년 개관한 안전문화 체험관은 2008년 말 현재 약 4천여 명이 방문하여 안전문화 교육에 동참하였습니다.



템이 운영되고 있습니다. 검진자료에 근거하여 산업의학전문의와의 건강상담이 진행되며, 이에 따른 맞춤형 식이습관 및 운동 처방이 이루어 집니다. 처방 결과를 바탕으로 건강정보 및 교육과 주기적인 검사를 제공받으며, 필요에 따라서는 회사가 운영하는 심리상담실과 휘트니스센터를 이용하도록 지원하고 있습니다. 뿐만 아니라 건강한 체형관리와 근골격계질환 예방을 위하여 체형분석기, 디스크 감압치료기, 디스크 재활치료기 등의 시설을 갖춘 물리치료실도 운영하고 있습니다.

건강증진운동 | 포스코는 직원 개인의 생활습관 개선을 위해서도 적극적인 지원을 하고 있습니다. 'Health-Up'을 모토로 한 5대 건강증진운동은 '금연, 식습관, 절주, 운동, 웃음'을 임직원들에게 권유하는 프로그램입니다. 특히 금연은 포스코의 대표적 건강증진 운동으로 전사적 금연 의지 촉구를 위해 CEO가 직원 개개인에게 메시지를 전달하기도 했습니다. 이러한 노력으로 2008년도에는 계열사 및 외주파트너사까지도 금연 운동에 동참하였으며, 성공적인 금연 사례를 공유하는 등 다양한 활동을 벌이고 있습니다. 이외에도 매주 수요일마다 '승용차 두고 오기 캠페인' 실시를 통해 자전거 타기, 걸어서 출근하기를 활성화 하여 탄소 배출 저감과 직원 건강증진이라는 두 마리 토끼를 동시에 잡는 성과를 거두고 있습니다.

산업위생관리 | 최적의 건강상태 유지를 위해서는 작업자를 둘러싼 내외적 환경 모두가 쾌적한 상태를 유지해야 합니다. 이를 위해 작업장에서 발생하는 유해인자를 지속적으로 관리하고, 우수품질의 위생보호구를 지급함으로써 유해인자로부터 작업자를 보호하고 있습니다. 뿐만 아니라 보호구 사용의 불편사항을 보호구 제조사와 협의하여 근무성능 향상과 편의성을 개선해 가고 있습니다. 한편, 작업환경관리가 취약한 지역에는 '청력보존프로그램'과 '밀폐공간 보건작업 프로그램' 등의 보건기준을 제정하여 시행하고 있으며, 화학물질의 올바른 사용을 위하여 물질안전보건제도(MSDS : Material Safety Data Sheet)를 엄격히 준수하고 있습니다. 이러한 노력들을 바탕으로 노동부에서 매년 시행하는 '작업환경 측정기관 정도 관리' 프로그램에 참가하여 우수한 성적을 받았으며, 노동부로부터 '작업환경 자체측정기관'으로 지정을 받고 있습니다.

보건교육 | 직원들의 보건 의식 향상을 위해 '산업보건'을 주제로 한 e-러닝 강좌 실시하고 있습니다. 이 강좌에는 건강증진, 생활습관 개선, 건강진단 및 작업환경관리·개선, 건강장해 예방 프로그램 등 다양한 프로그램이 구성되어 있습니다. 또한 포스코 뿐만 아니라 계열사 직원을 포함하여 원하는 사람은 누구나 수강이 가능하도록 지원하고 있습니다.

인적자원개발

◎ 인재확보

채용 시스템 | 포스코는 입사지원시 학력 및 연령제한을 폐지하여 인재 확보 기회를 넓히고 있으며, 우수 인재 발굴을 위한 선진화된 채용시스템을 운영하고 있습니다. 포스코의 구조적 선발기법은 선진화된 우수 인재를 선별하는 포스코의 면접 방식입니다. 이는 'Assessment Center(평가센터)'라는 역량 평가방식에 기반한 다양한 면접기법을 통해 지원자들의 분석력, 기획력, 커뮤니케이션 역량, 리더십 등을 종합적으로 평가함으로써 지원자들의 미래의 발전가능성까지 고려하고 있습니다.

채용 활동 | 2008년에는 우수한 인재 영입을 위하여 회사설명회 및 채용상담회를 진행하는 한편 철강관련 학과에 우수인재 추천의뢰를 지속해 왔으며, 정기적으로 대학생 초청견학 프로그램도 운영하였습니다. 철강기술 관련학과의 산학장학생 및 포항공대 철강대학원 재학생 선발 프로그램을 통해 등록금 및 학비보조금을 지원하여 우수인재를 조기에 확보하고 있습니다. 또한 철강기술 관련한 과목 수강권유를 통해 학업과 향후 담당실무가 연관 되도록 하고 있습니다. 해외채용의 경우 미주/유럽/중국/일본 등 해외거점 지역에서 뛰어난 역량을 발휘하고 있는 인재를 대상

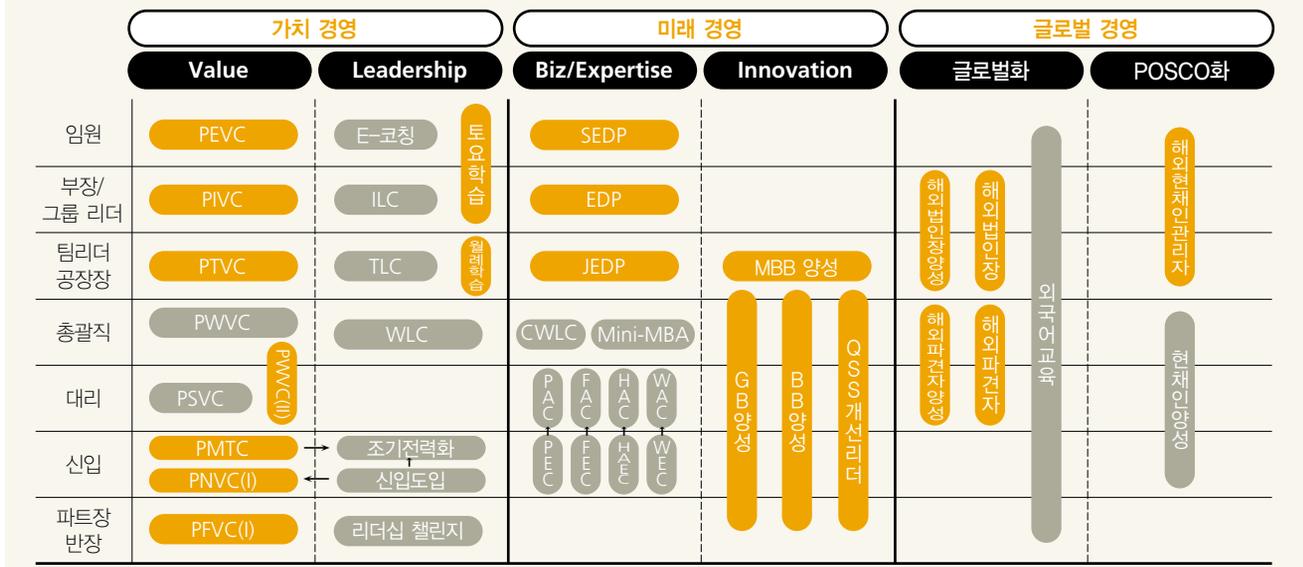
으로 진행되고 있으며, 점차 그 범위와 인원을 확대할 예정입니다.

구분	2006	2007	2008
직원수	17,523	17,307	16,707
포항	7,103	6,774	6,249
광양	6,345	6,272	6,075
본사·기술연구소·사무소·기타	4,075	4,261	4,383
기술직	16,050	15,821	15,281
사무직	1,473	1,486	1,426
연봉계약직	39	58	57
월봉촉탁	5	5	2
채용	468	387	455
퇴직	1,952	576	1,003
정년퇴직	274	346	509

◎ 인재육성 체계

인재육성 단계는 신입사원·대리-총괄직-팀리더·공장장-부실장-임원의 5단계입니다. 각 단계별 리더상은 Self Leader-Work Leader-Team Leader-Innovative Leader-Business Leader로 나타나며 이를 바탕으로 차세대 전문인재를 양성합니다.

리더십 교육체계도

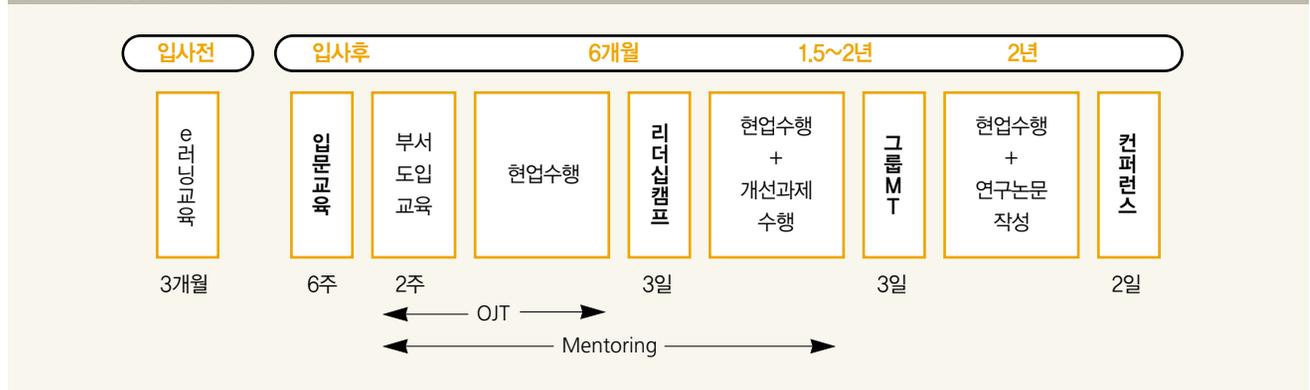


- PEVC : POSCO Executive Shared Value Course
- PIVC : POSCO Innovative Leader Shared Value Course
- PTVC : POSCO Team Leader Shared Value Course
- PWVC : POSCO Work Leader Shared Value Course
- PSVC : POSCO Self Leader Shared Value Course
- PNVC : POSCO New Employee Shared Value Course
- ILC : Innovative Leader Course
- TLC : Team Leader Course
- WLC : Work Leader Course
- PLCO : POSCO Leadership for Changing Organization
- PMTC : POSCO Membership Training Course
- GPPEP : Global POSCO Entry Program
- SEDP : Senior Executive Development Program
- EDP : Executive Development Program
- JEDP : Junior Executive Development Program
- CWLC : Core Work Leader Course
- P : Planning
- F : Finance
- HR : Human Resource
- M : Marketing
- EC : Essential Course
- AC : Advanced Course

신입사원 조기 육성 | 신입사원이 본인의 업무를 책임 있게 수행하고 전문가로 성장하기 위해서는 조기 실무역량 배양이 무엇보다 중요합니다. 따라서 입사 전부터 입사 후 2년까지 체계적인 Training으로 '신입사원 역량개발 지원 프로그램'을 적용하고 있습니다. 또한 뛰어난 역량

과 업무성과를 보인 직원을 대상으로 핵심인재 풀을 형성하여 우수 직원의 경우 국내외 유학, 지역 전문가 과정, 사내공모제, 해외 전략지역 파견 근무 등의 지원으로 글로벌 포스코 리더로 육성하고 있습니다.

신입사원 역량개발 지원 체계



직책보임자 리더십 향상 | 글로벌 경영능력을 갖춘 차세대 리더 양성을 위해 계층별 리더십스킬 향상 교육을 체계적으로 실시하고 있습니다. 신임 직책자 교육을 계층별로 실시하며, 2~4년차 직책보임자들은 리더십스킬 향상을 위한 재교육을 받습니다. 이와 함께 사내외 이슈사항을 공유하고 리더십역량 극대화를 위해 임원·부실장 토요학습을 2005년부터 실시해 오고 있습니다. 포스코그룹 차원으로 진행되는 이 프로그램은 직책보임자로서 갖춰야 할 소양 및 역량을 제고하는 좋은 기회가 되고 있습니다.

개선리더 및 현장개선 전문컨설팅 인력인 QSS-Master를 양성하고 있습니다. 2008년부터는 직원들의 자발적인 QSS 참여확산을 위해 다양한 의식교육의 장점과 포스코 고유의 핵심가치가 반영된 변화관리 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

은퇴자 교육 | 정년퇴직 예정자를 대상으로 새로운 진로개척에 필요한 정보와 지식을 제공하기 위해 GLS(Green Life Service) 과정을 운영하고 있습니다. 퇴직 1.6년 전부터 자기진단을 통한 진로 목표를 설정하고 2개월 전에는 자신감 강화훈련, 각종 워크숍, IT 교육 등을 통해 전략을 구체화하도록 돕습니다. 마지막으로 창업이나 재취업에 대한 실질적인 노하우를 습득, 최종 계획을 수립하며 과정을 마치게 됩니다.

글로벌 역량 향상교육 실시 | 해외투자사업 확대에 따른 해외법인의 조기 정착화를 지원하기 위해 해외근무직원 교육을 강화하고 있습니다. 리더십역량 및 커뮤니케이션역량 향상과 현지 조기적응 지원을 목적으로 실시하고 있으며, 해외파견 예정 단계에서부터 복귀 시점에 이르기까지 단계별로 차별화된 교육을 체계적으로 실시하고 있습니다.

◎ 교육지원 체계

해외법인 현지 채용인에 대한 교육도 병행하고 있습니다. 포스코의 핵심가치를 체화하고 업무 능력을 향상시키기 위해 해당 법인 여건 및 교육 니즈에 맞게 교육컨텐츠, 교육기간, 교육장소 등을 탄력적으로 운영함으로써 교육효과를 높여가고 있습니다. 뿐만 아니라 해외법인이 자체 교육 인프라를 구축할 수 있도록 교육 자료를 제공하고 컨설팅을 지원하는 등 내실 있는 뒷받침을 지속하고 있습니다.

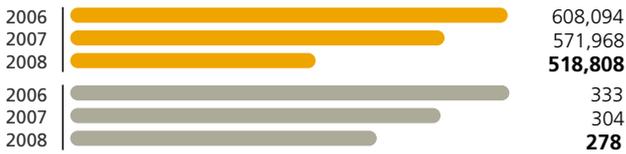
혁신가속화를 위한 혁신교육 내실화 | 포스코는 1999년 PI(Process Innovation)를 시작으로 2005년 6시그마 도입을 통한 혁신 인재양성 및 과제 수행, 2006년에는 포스코형 6시그마 개발·운영 등 지속적인 경영혁신 활동을 추진하고 있습니다. 이에 따라 성공적인 경영혁신을 추진하는 혁신리더 양성을 목표로 MBB, BB 및 GB 양성교육을 지속 실시 하고 있습니다. QSS 조기 확산을 위해 현장 요원을 중심으로 QSS

자기주도형 학습체제 정착 : e러닝, 평생학습 | IT를 기반으로 한 교육 패러다임 변화에 따라 포스코는 2000년부터 자기주도학습(Self-Directed Learning)문화 정착을 위한 e-러닝 시스템을 도입하고 적극 지원 하고 있습니다. 2008년에는 가치공유, 리더십, 직무전문, 글로벌, 교양문화 등 5개 분야 349개 과정에 15만 여명이 학습 혜택을 받았습니다. 또한, 학습 성과향상을 위해 개인 맞춤형 과정 제공과 학습자 편의 향상 등의 활동을

추진해 왔습니다. 그 결과 노동부 주관 인터넷 원격 훈련기관 A등급 선정과 3회 연속 노동부 장관상 수상 등 대외적으로 우수성을 인정받고 있습니다. 2005년에는 평생학습 기업을 선언하고 평생학습의 원활한 정착을 위해 온라인 학습동아리 시스템 운영 등 다각적인 지원을 하고 있습니다. 평생학습은 가치공유학습, 직무역량학습 및 교양문화학습 세가지 영역으로 운영되고 있습니다. 2007년 이후 월례학습, 토요학습 등 직책보임자에게 리더십 향상 교육을 중점적으로 실시하여 이를 바탕으로 현장부서 직원들에게 경영현황, 핵심가치 등을 평생학습시간을 활용하여 교육할 수 있도록 함으로써 인당교육시간은 감소추세를 보이고 있습니다.

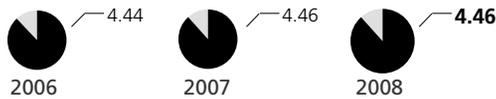
주요 교육지표

● 교육인원(명) ● 인당교육시간(Hr)



학습자 만족도(5점 만점)

(단위 | 점)



*학습자 만족도 : 인재개발원 주관 집합과정 및 e러닝 과정을 대상으로 학습내용, 학습방법, 강사스킬 등에 대한 학습자의 만족 정도

2008년도 직책별 인당교육시간

(단위 | 시간)

직책	인당교육시간
부장/그룹장	89
팀리더/공장장	144
파트장	285
반장	308
일반	285

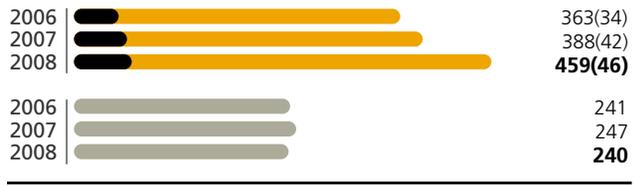
인권보장

부존자원이 없는 국가에서 세계적인 철강 기업으로 거듭난 포스코는 우수한 인적자원을 최고의 가치로 여기며 직원들의 인권 보호를 기본으로 삼고 있습니다. 포스코는 모든 사업 내용에 있어 국제노동기구의 아동노동 및 강제노동 금지 규정과 차별금지 정책을 엄격

히 준수하고 있습니다. 모든 업무에 있어서는 결사의 자유가 보장되어 있으며, 인권 침해의 여지를 최소화하기 위해 전 직원을 대상으로 인권 관련 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 제철소의 방호업무를 수행하는 인력에 대해서도 관련법에 의거 전원 인권교육을 이수하고 있습니다. 뿐만 아니라 장애인이 그 능력에 맞는 직업을 통하여 보람있는 생활을 할 수 있도록 장애인 고용 관련 법률을 준수하여 법적 기준 이상의 장애인을 고용하고 있습니다. 또한, 최근 정부의 적극적 고용개선조치 제도에 부응하여 여성인력에 대한 채용을 확대해 나가고 있습니다.

장애 및 여성 인력 채용 현황

● 여직원 ● (총괄직 이상 여직원) ● 장애인



보상 및 복리후생

포스코는 대리급 이상을 대상으로 하는 연봉제 실시와 우수직원 조기승진기회 부여 등을 통해 능력과 성과 중심의 인사 운영을 강화하고 있습니다. 뿐만 아니라 회사의 경영성과를 공유하는 경영 성과금 제도를 운영하고 있습니다. 또한 직원들의 근로의욕 고취와 생산성 증대를 위해 1991년 4월부터 이익의 일부를 출연해 사내근로복지기금을 운영하고 있습니다. 사내근로복지기금은 개인별 선택형 복리후생제도, 경조금, 위문금 지급, 자녀 장학금, 의료비 지원, 주택자금지원, 생활안정자금, 우리사주 구입 자금 지원 등에 사용되고 있습니다. 특히 신우리사주 제도는 직원의 주인의식을 높이고 기업가치 증대를 공유할 수 있도록 하는 제도로 2002년부터 2008년까지 운영하였으며, 2008년 말 현재 우리사주조합 지분율은 4.01%입니다.

사내근로복지기금 연도별 출연 현황

(단위 | 억 원)

● (출연금액) ● 출연누계 ● 기금원금





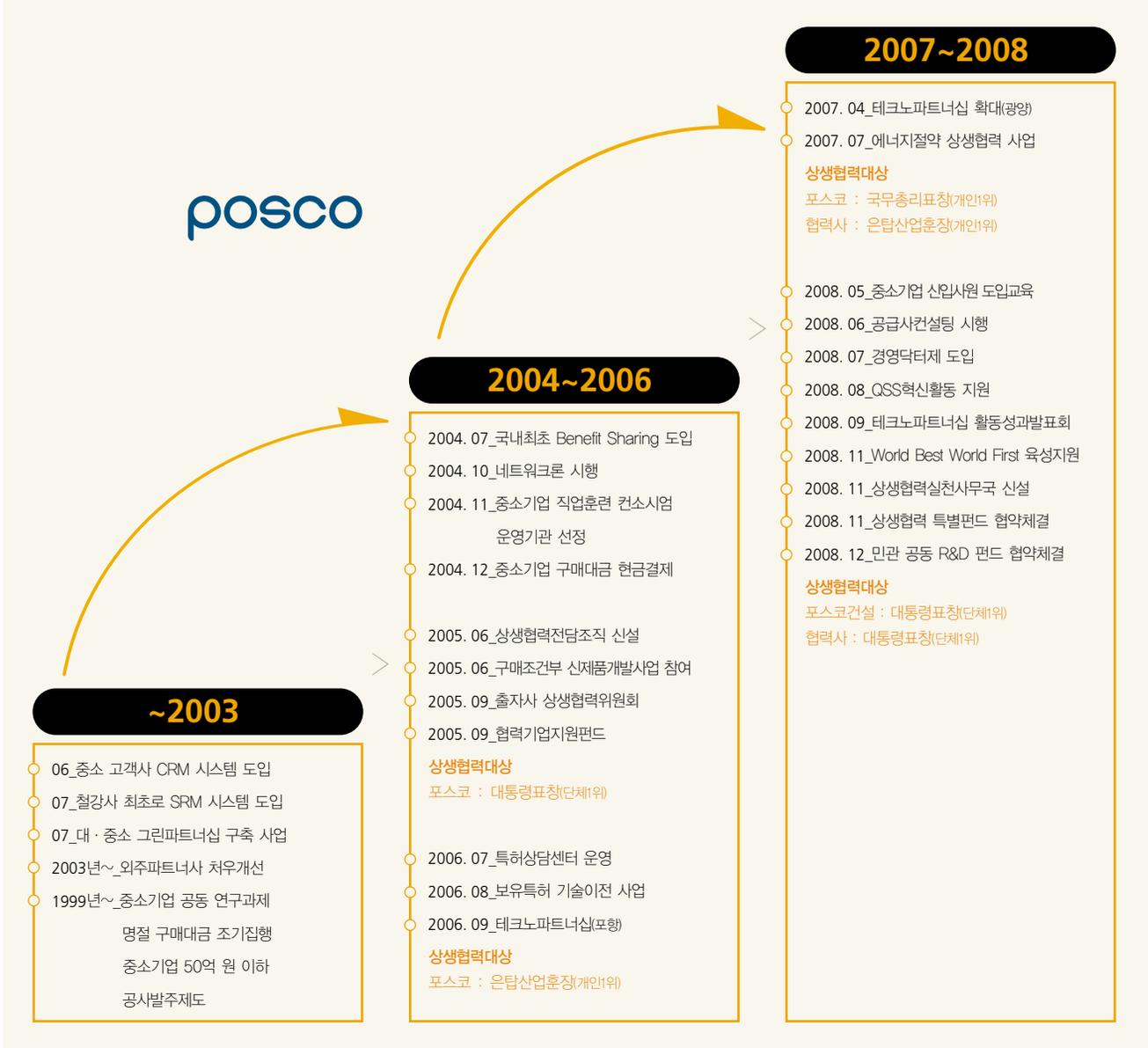
상생협력

상생협력 추진 현황

최근의 기업경쟁환경은 개별기업간 경쟁에서 기업생태계(Business Ecosystem)간 경쟁으로 변화하고 있기 때문에 지속가능한 성장기반을 구축하는 대·중소기업간 상생협력의 중요성이 증대되고 있습니다. 이에 따라 포스코는 분산되어 추진하여 왔던 상생협력 활동들을 전사차원에서 체계화하여 효율적으로 추진하고 있습니다. 2005년 6월부터

중소기업 지원 전담조직을 신설하여 2008년 11월에는 상생협력실 천사무국으로 확대·개편하였습니다. 2009년 2월부터는 상생협력 전담조직을 회장직속부문으로 전환하여 경영전략으로써 상생협력을 추진하고 있으며, 이를 통한 동반성장을 위해 다양한 활동들을 추진하고 있습니다. 이러한 활동들은 대·중소기업 양극화 해소에 모범적인 사례로 평가 받고 있습니다. 특히, 2008년에는 출자사인 포스코건설이 대통령 표창을 수상함으로써 상생협력 활동이 그룹사로 확산되고 있음을 보여 주고 있습니다.

상생협력 추진 노력



기술개발부문 주요 상생협력 추진현황

◎ 테크노파트너십(맞춤형 중소기업 기술지원 사업)

포스코는 2006년 9월 중소기업에 무상 기술지원 활동을 펼치기 위해 포스텍, 포항산업과학연구원(RIST), 포항테크노파크와 함께 기술자문단을 구성하였습니다. 포항 지역 중소기업 37개사와 '테크노 파트너십(Techno Partnership)'을 체결하였으며, 이를 광양지역으로 확대·실시하여 2008년 말 기준 총 56개사에 대해 기술컨설팅을 실시하였습니다. 협약을 맺은 중소기업들은 기술자문단으로부터 수준 높은 맞춤형 기술컨설팅은 물론, 중소기업이 필요로 하는 시험연구설비 무상이용으로 전문인력이나 기술, 장비 부족으로 겪었던 애로사항이 해소되었다는 평가를 내리고 있습니다. 2008년 9월에는 테크노파트너십 시행 2주년을 맞아 활동성과를 널리 알리고 비참여기업의 관심을 유도하고자 포항시와 함께 '테크노파트너십 활동성과발표회'를 개최하였습니다.

기술자문단 운영 현황

참여인원	기술자문	시험분석	참여인원
2,062명	1,112회	350건	포항 : 포스코, 포항산업과학연구원, 테크노파크, 금속소재산업진흥회 광양 : 포스코 전남테크노파크, 순천대학교

◎ 구매조건부 신제품 개발사업 및 민관 공동 R&D 펀드 100억 원 조성

구매조건부 신제품 개발사업은 중소기업이 대기업에 필요한 제품 개발시 중소기업청이 개발비(최대 5억 원)를 지원하고, 대기업은 일정 기간 구매를 보장하는 제도입니다. 포스코는 2005년 6월 중소기업청과 사업참여 협약을 체결하였습니다. 2008년 11개 과제를 발굴하여 사업이 진행되고 있으며 2008년 12월 중소기업청과 민관 공동 R&D 펀드 협약을 체결하여 R&D 기금 100억 원을 조성하였습니다. 이를 통해 중소기업은 기술력 향상과 안정적 공급처를 확보하고 포스코는 기자재의 안정적 조달과 성능개선을 통한 생산성 향상을 이룰 수 있습니다.

◎ 중소기업 공동 연구제도

포스코는 중소기업과 공동연구제도 시행을 통해 연구결과 실용화를 촉진하고 중소기업의 기술력 향상 및 안정적인 판로확보를 지원하고 있습니다. 공동연구 활동의 대상분야는 기자재, 원료, 계측기기 등의 품질향상 및 국산화, 제품가공기술, 철강재 이용기술 등 다양합니다. 지금까지 총 104개사와 77개의 과제를 수행하여 총 연구비 198억 원 중 133억 원을 포스코가 지원하였습니다.

◎ 포스코 보유 특허기술 이전 활성화

특허상담센터 운영 | 포스코는 보유중인 특허를 보다 편리하게 이용하여 중소기업의 창의활동 활성화를 지원하기 위해 '특허상담센터'를 개설하였습니다. 중소기업의 자체기술력 증진을 위해서 기술이전 상담, 특허정보서비스, 특허교육 등을 적극적으로 지원하고 있습니다. 상담방법은 포항, 광양 지역별 상담센터에 전화, 우편, 이메일 혹은 직접 방문으로 가능합니다. 2007년에 이어 2008년도에도 28건의 기술이전 상담과 62회의 특허상담이 이루어 졌습니다.

포스코 보유특허 공개 및 지적소유권 지원 | 포스코가 보유한 특허권, 실용신안권, 의장권에 대해서 공급사에 특허권을 행사하지 않습니다. 포스코 보유기술을 사용하고자 하는 중소기업은 특허상담센터 문의 및 steel-N.com에 접속하여 대상특허를 조회하고 신청서를 작성하여 e-mail로 송부하면 됩니다. 2008년에는 11개 중소기업에서 17건에 대해 기술사용료를 면제받았으며 153개사와 199건의 기술이전계약이 유지되고 있습니다.

공동 특허출원시 소요비용 지원 | 포스코와 중소기업이 공동으로 개발하여 특허출원이 필요한 기술에 대해서 출원, 등록 및 권리유지에 소요되는 비용 전액을 포스코가 부담합니다. 2007년도 7개사 9건에 이어 2008년도에도 7개사 8건의 공동특허를 출원하였습니다.

구매협력부문 주요 상생협력 추진현황

◎ 베네팩 셰어링 활동

2004년 7월부터 실시된 베네팩 셰어링제도는 공급사와 공동으로 개선활동을 수행하고 그 성과를 공유하는 제도로 공급사는 자율적인 개선을 통해 기업체질 강화 및 비용을 절감하고, 포스코는 품질개선과 장기적 측면에서 원가절감을 실현할 수 있는 제도입니다. 과제수행에 따라 발생된 재무성과에 대해 최대 3년간 성과 발생금액의 50%를 보상은 물론, 장기계약 체결 등 각종 인센티브를 제공하고 있습니다. 2008년 기준으로 이 제도에 참여한 공급사는 총 419개사, 개선과제는 722건이며 총 1,572억 원의 재무효과가 발생되어 성과가 검증된 195억 원을 214개사에 보상하였습니다. 또한 중소기업이 개선과제를 성공적으로 추진할 수 있도록 6시그마, QSS(Quick Six Sigma) 등 혁신 TOOL의 전수과 노하우 제공 등 다각적 지원활동들을 시행하고 있습니다.

◎ 중소기업 맞춤형 컨설팅

경영컨설팅 - 경영 취약부문 애로사항 해결 지원 | 포스코는 성과분석 결과 개선이 요구되는 공급사 중 컨설팅 희망사를 대상으로 공급사가 희망하는 부문에 대해 맞춤형 컨설팅을 제공하고 있습니다. 컨설턴트는 포스코 MBB(Master Black Belt) 및 사내 전문가로 구성되어 있으며 3개월간 공급사의 취약부문에 대한 애로사항 해결을 지원하게 됩니다. 포스코는 이를 통해 공급사의 경쟁력 향상에 기여함은 물론 포스코 공급망 전체의 경영 수준을 향상 시키고자 합니다. 2008년 12개사를 대상으로 실시하였으며 2009년에는 24개사를 대상으로 경영컨설팅을 제공할 예정입니다.

QSS활동 컨설팅 - 포스코 QSS 혁신활동 전파 | QSS활동 컨설팅은 현장 혁신활동 경험을 공급사에 확대·전파함으로써 중소기업의 제조현장 혁신활동을 지원하고자 마련되었습니다. 포스코 QSS 컨설턴트가 참여하여 공급사의 주요공정 작업표준 정립, 원자재·제품 재고관리 효율화, 공간배치 등 낭비제거, 5S, 마이 머신 등의 활동을 전개함으로써 공급사에 낭비요소를 줄이는 능력을 심어주었다는 평가를 얻고 있습니다. 2008년 6개사 시범 실시에 이어 2009년에는 16개사에 대해 지원 활동을 펼칠 계획입니다.

경영닥터제 - 대기업 전직 경영자의 맞춤형 멘토링 | 경영닥터제는 대기업 전직 CEO 및 전문경영인의 노하우와 전문성을 중소기업 경영 지도에 활용함으로써 경쟁력 향상을 지원하는 프로그램입니다. 대기업과 협력 중소기업, 전경련 경영자문단이 삼각 협력체제를 구축하여 실질적인 경영환경 개선을 지원함으로써 경영컨설팅, QSS활동 컨설팅과 상호 보완적 관계를 구축하였습니다. 2008년 3개사에 대한 6개월간의 컨설팅이 성공적으로 완료됨에 따라 2009년에도 참여 희망기업의 신청을 받아 컨설팅을 계속 실시할 예정입니다.

◎ 중소기업 대상 발주물량 지원

포스코는 중소기업 발주 가능 품목 발굴, 기자재 국산화 등을 통하여 중소기업 대상 발주물량을 지속적으로 확보하기 위한 다양한 노력을 해오고 있습니다. 또한, 포스코는 브랜드 인지도를 활용하여 품질과 가격경쟁력을 확보한 거래 우수 중소기업 제품의 해외판로를 지원하기 위한 활동도 겸하고 있습니다. 신일본체철, TKS, 상해보강 등 해외 유수의 제철소와 기술/구매교류회를 실시해 오고 있는데 이러한 교류회를 활용하여 거래 중소기업에게 회사 및 제품소개의 기회를 제공하고 있습니다.

중소기업 발주 현황

(단위 | 억 원)

2006		29,547
2007		37,149
2008		43,307

◎ 글로벌 경쟁력을 확보한 우수 중소기업 육성 지원

포스코 인증공급사 제도 운용 | 2005년부터 시행된 포스코인증공급사 제도는 인증파트너로 선정된 공급사를 세계적인 기술력과 품질을 확보한 전문 품종 공급사로 육성하고자 마련되었습니다. 대상 공급사 선정 기준은 2년 연속 해당 소싱그룹 SRM 평가결과가 우수하고 10억 원 이상의 입고실적을 보유해야 합니다. 포스코 인증공급사로 선정되면 포스코의 e-Procurement Portal, 포스코신문 등을 통한 홍보와 우선협상권 부여, 계약우대, 각종 보증금 납부면제 등 그룹차원의 우대프로그램을 지원합니다. 또한 해외철강사/설비공급사와 연계한 판로지원 및 토요학습 참여기회도 함께 부여하고 있습니다. 인증공급사는 베네핏 셰어링 과제를 비롯한 상생협력 활동 전반에 걸쳐 높은 참여도를 보이고 있을 뿐만 아니라 기업성장 측면에서도 월등한 성과를 나타내고 있습니다.

연도별 포스코 인증공급사 현황

	● 인증공급사수	● 인증품목수	
2006			18
2007			25
2008			26
2006			23
2007			36
2008			40

인증공급사 해외 제철소 거래규모

(단위 | 억 원)

구분	2006	2007	2008
거래금액	1,041	1,294	2,020
공급사 수	21개사	18개사	19개사

World Best World First 품목 육성 지원 | 품목 육성 지원은 우수 공급사에 대하여 협업체계를 구축하여 세계일류상품을 생산하는 기업으로 육성함으로써 세계 최고의 서플라이 체인 경쟁력을 확보코자 마련된 프로그램입니다. 대상품목으로 선정되면 지원그룹을 구성하여 체계적인 지원을 실시합니다. 테크노파트너십을 통한 기술지원, 경영닥터제, QSS 등 경영관련 전반적인 컨설팅 지원과 개발 완료시까지 최대 3년간의 공급권 부여 등 적용 가능한 모든 상생협력 프로그램을 지원 받게 됩니다. 1차년도인 2008년에는 서울엔지니어링 Tuyere Nozzle 등 14개사 17개 품목을 선정하여 지원하고 있습니다.

금융지원부문 주요 상생협력 추진현황

◎ 중소기업 구매대금 전액 현금지불

거래 중소기업의 경영안정을 위해 2004년 말부터 중소기업으로 등록된 모든 공급사를 대상으로 금액에 상관없이 결제금액을 전액 현금으로 지불하고 있습니다. 또한 자금소요가 집중되는 명절에는 자금 지급주기를 조정하여 주 2회 지급(납품 3일 이내)에서 명절 1주일 전부터는 매일 지급하고 있습니다. 직접 거래 관계가 없는 2, 3차 협력회사에 대해서도 상생협력의 저변 확대를 위해 노력하고 있습니다. 거래 중소기업이 2, 3차 협력업체에 대해 현금성 결제조건을 시행할 경우 공급사 성과분석사 인센티브를 부여함으로써 구매대금 지불조건을 개선할 수 있도록 유도하고 있습니다.

연도	현금 지불액
2006	36,373
2007	45,568
2008	49,005

◎ 협력기업 지원펀드 및 네트워크 론 운영

2005년 9월 기업·대구은행에 정기예금을 가입하고 이를 재원으로 중소기업에게 대출을 해주는 협력기업 지원펀드를 운영하고 있습니다. 포스코의 외주파트너사, 고객사, 공급사는 시중금리보다 1~2% 저리로 대출이 가능해 금융비용 절감에 큰 기여를 하고 있습니다. 또한 거래실적을 근거로 구매대금 입금계좌가 개설된 은행에서 대출을 받을 수 있는 네트워크 론 제도도 2004년 10월 도입하여 운영하고 있습니다.

연도	협력기업지원펀드	Network Loan	합계
2006	259	582	841
2007	1,359	646	2,005
2008	1,809	654	2,463

◎ 상생협력 특별펀드

포스코는 세계적인 금융위기의 여파로 자금조달에 어려움을 겪고 있는 중소기업 지원을 위하여 2008년 11월 신한·우리은행과 함께 2,000억 원 규모의 상생협력 특별펀드 조성을 위한 협약을 체결하고 12월부터 대출을 개시하였습니다. 거래 중소기업이 최대 20억 원 한도내에서 일반금리 대비 저렴하게 대출을 받을 수 있도록 포스코가 저금리 예금을 가입하고 은행이 동일한 금액을 기금으로 조성하여 중소기업에 대출하고 있습니다.

교육훈련부문 주요 상생협력 추진현황

◎ 중소기업 직업훈련 컨소시엄 운영

중소기업의 신규 채용 예정자와 재직 근로자의 인재육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 포스코 강사진과 교육시설 및 기자재를 활용해 종합적으로 지원합니다. 현재 263개사의 정비직업, 조업지원, 가공납품 등 다양한 영역에서 참여하고 있습니다. 2008년에는 집합교육 68개 과정에 8,273명, e-Learning 교육 49개 과정에 13,711명이 참여하는 등 총 117개 과정에 21,984명이 교육을 이수하였습니다.

◎ 외주파트너사에 대한 혁신활동 지원

포스코는 외주파트너사의 혁신활동 지원을 위하여 QSS활동 지원에 4.8억 원, 혁신활동 촉진을 위한 특별격려금 80억 원 등 총 84.8억 원을 지원하였으며 QSS-Master 등 90명의 포스코 자체 컨설턴트를 투입하여 QSS 교육과 현장개선활동을 지도하는 등 총 763명의 외주파트너사 개선리더 양성을 지원하였습니다.

◎ 교양문화 강좌 제공

중소기업 임직원과 가족들의 삶의 질 향상을 위해 포항, 광양 지역은 월 2회, 서울지역은 월 1회 교양문화강좌를 제공하고 있습니다. 2007년에 이어 2008년에는 총 28회에 걸쳐 457명이 참석하였습니다.

녹색성장 기반구축 주요 상생협력 추진현황

◎ 대·중소기업 그린파트너십 참여

포스코는 협력 중소기업 환경경영체제 구축을 지원하고자 2003년 '대·중소 그린파트너십 시범사업'에 참여해 26개 외주파트너사를 대상으로 ISO 14001 인증, 환경보고서 발간 등을 지원하였습니다. 또한 포항산업과학연구원을 통해 생산공정 및 환경설비를 진단, 컨설팅을 제공을 하였고, 청정환경기술 개발 과제발굴을 지원하는 등 청정기술 상시 지원 체제를 마련하였습니다.

◎ 에너지절약 상생협력사업 참여

포스코는 2007년 '에너지절약 대·중소기업 상생협력 협약'을 체결, 정부와 공동으로 중소기업의 에너지절약 및 관리기술의 향상을 지원하고 있습니다. 총 10개사에 대해 에너지 절약 관리기법을 전수하고 기술세미나 및 성과공유 워크숍 개최 등의 활동을 실시하였습니다. 한편, 정부는 기술지도 요원 출장비 및 각종 부대행사 비용을 지원하였습니다. 이러한 활동을 통해 비용절감은 물론 국가적 에너지 사용 효율성 제고를 도모하고 있습니다.

◎ 녹색구매 확대

포스코는 2005년 녹색구매 가이드라인을 설정하고 녹색구매 유형을 6개 타입으로 분류하여 시스템을 구축하고 녹색구매 활동을 그룹사 전체로 확대하였습니다. 포스코는 '녹색구매 활성화를 위한 기업체의 자발적 협약 위원회'를 주도하고 공급사와 함께 Eco Supply Chain을 구축, 그룹사 녹색구매 네트워크 운영, 녹색구매 추진활동 점

검 및 3R(Reduce, Reuse, Recycle)품목의 적극 발굴 등을 통해 녹색구매를 확대해 나가고 있습니다.

녹색구매 금액		(단위 억 원)
2006		1,244
2007		1,692
2008		2,025

녹색구매 유형 및 추진실적					(단위 억 원)
구분	정의	주요품종	2007 구매금액	2008 구매금액	
공인인증 녹색구매 유형	GP 1 환경마크상품	윤활유, PCB,	45	16	
	GP 2 GR(Good Recycled) 마크상품	모니터, 인버터, 센서	1	1	
	GP 3 에너지 절감형 물품	모터, 인버터	133	224	
포스코 고유 녹색구매 유형	GP 4 유해물질(납, 수은, 석면) 저감물품	활성탄, 화공약품, 수지류	327	396	
	GP 5 폐기물 저감 물품 (포장단위조정, 폐기물회수기준 구매, Refill계약 등)	롤, 수처리약품, Metallic Tube, 열교환기, Knife류, 내화물	1,064	1,269	
	GP 6 기타(난연성, 외국의 환경 Label 품목)	콘베어벨트, Flux Powder	121	119	
합계			2,047	2,025	

상생협력 지원 조직과 시스템

◎ 중소기업 지원 상설조직 운영

포스코의 상생협력실천사무국은 실질적 중소기업 지원을 위한 전담조직으로 2005년 6월 중소기업지원팀으로 발족하여 2008년 11월 상생협력실천사무국으로 확대·개편되었습니다. 상생협력에 대한 전사적 활동계획 수립과 분야별 추진활동 모니터링, 그리고 그룹차원의 일관된 상생협력 추진을 위해 다양한 활동을 전개해 나가고 있습니다.

◎ 상생협력위원회 및 중소기업 상담센터 운영

전 그룹사로의 상생경영활동 확산을 위해 「상생협력위원회」를 운영하고 있습니다. 위원회는 포스코건설 등 주요 출자사가 참여해 분기 1회 정기회의를 개최하며 그룹사별 상생협력활동 아이템 발굴과 액션플랜 수립 및 점검, 베스트 프랙티스 발굴 및 정보공유 등 다각적인 활동을 펼치고 있습니다. 또한 불공정 거래행위 등을 사전에 예방하기 위하여 홈페이지에 '중소기업 상담센터'를 개설·운영하고 있으며, 전용 전화와 팩스도 설치되어 있습니다. 센터를 통해 제보된 불공정행위는 즉각 해당 회사에 통보되어 거래를 희망하는 중소기업에게 기회 제공 및 우수 중소기업 확보를 통한 구매경쟁력 강화에 기여하고 있습니다. 아울러 2, 3차 하도업체의 대금지불지연 행위 시정 등을 통해 중소기업의 애로사항을 해결하였습니다. 상담 및 신고내용은 철저히 기밀이 보장됩니다.

고객 만족도 극대화

포스코는 2010년까지 국내생산의 85%인 2,500만 톤을 전략적 품으로, 그 가운데 1,080만 톤을 핵심전략제품으로 판매할 계획입니다. 제품의 고부가가치화 비율이 높아지는 이 시기에는 특히 고객의 니즈가 더욱 까다로워질 것으로 예상됩니다. 고객관계관리(CRM : Customer Relationship Management) 시스템은 고객정보 통합 데이터베이스를 포함하고 있으며, 이는 고객에 대한 이해를 높여 니즈에 맞는 맞춤형 서비스를 제공할 수 있는 기반이 됩니다. 또한 고객사를 정기적으로 방문하여 요구사항을 청취하고 해결해 주는 '고객 케어(care) 활동'을 하고 있으며, 온·오프라인으로 접수되는 VOC는 담당부서 직원들에 의해 신속히 처리되고 있습니다. 뿐만 아니라 매년 외부 조사기관에 의뢰하여 고객만족도를 조사하고 관련 정책 수립에 반영하고 있습니다. 조사는 국내외 고객사를 대상으로 외부 기관에 의뢰하여 설문 조사와 심층 인터뷰로 진행되며, 결제조건, 주문처리, 제품품질 등 8개 항목에 대해 7점 척도 방식으로 이루어집니다. 2008년에는 국내 215개 고객사와 해외 193개 고객사를 대상으로 조사한 결과 국내외 각각 6.7점, 6.6점 상승했습니다. 포스코는 모든 제품에 대해 e-Transaction을 통해 검사증명서 등 제품과 관련된 정보를 고객사에게 제공하고 있습니다. 포스코는 제품 판매와 홍보에 관련된 모든 국제 규범을 준수하고 있으며 이를 위반함으로써 인한 제재 건수는 발생하지 않았습니다.

고객만족도						(단위 점)
구분	2004	2005	2006	2007	2008	
국내 고객사	78.0	82.1	79.0	82.3	89.0	
해외 고객사	67.2	67.8	66.7	68.9	75.5	



사회공헌

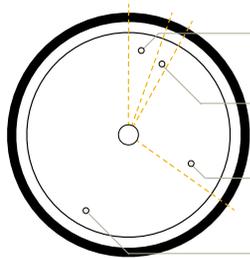
포스코는 인간존중과 상생의 철학을 바탕으로 기업이 속해있는 지역사회와 더불어 성장하고 발전해 가기 위해 다양한 사회공헌활동을 꾸준히 추진하고 있습니다. 특히 지속가능경영의 한 축으로 추진하는 나눔경영은 임직원들의 활발한 봉사활동에 힘입어 포스코를 상징하는 새로운 기업문화로 자리잡고 있습니다. 포스코는 인재 양성, 지역 사회봉사, 소외계층 자립 지원, 글로벌 사회공헌의 네 분야를 사회공헌의 방향으로 설정하고 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

2008 사회공헌활동 추진방향

인재 양성	포스텍(POSTECH) 연구중심대학 성장 지원 글로벌 우수인재 육성을 통한 아시아 네트워크 구축
지역 사회봉사	포스코형 봉사프로그램 내실화로 지역사회 협력기반 강화 지역사회 Needs를 반영한 사회봉사활동 테마 지속 발굴
소외계층 자립 지원	장애인 표준사업장 '포스워드'의 경쟁력 강화를 통한 장애인 고용 확대 외국인 여성 결혼 이민자 등의 다문화 가정 지원
글로벌 사회공헌	해외 전략지역의 Needs를 반영한 사회공헌 프로그램 개발 글로벌 NGO와 연계한 해외 사업지역 사회공헌활동의 지속 추진

2008 분야별 사회공헌활동비 집행 현황

	금액
체육문화	70
자원봉사	29
사회복지	344
인재양성	835
합계	1,278



인재양성

◎ 포스코청암재단

자원이 없는 나라 한국에서 가장 중요한 자원은 바로 인재입니다. 포스코청암재단은 기존 포스코청학재단을 확대 개편한 공익재단으로, 사업의 글로벌화에 맞추어 국내뿐만 아니라 아시아 전역을 대상으로 장학사업 및 인재육성 프로젝트를 실시하고 있습니다. 이 프로그램을 통해 아시아 주요 인재들이 포스코와 한국을 이해하고 양국 간의 우호 친선 분위기 형성에 이바지할 재원으로 성장하게 될 것입니다.

포스코청암재단 주요사업

사업명	사업내용	비고
포스코 아시아 펠로십	아시아 국가의 상호 이해증진과 교류협력 확대 ● 주요사업 - 아시아학생 한국유학 장학(67명, 13.4억 원) - 아시아 지역전문가 양성(48명, 7.8억 원) - 아시아 우수대학 장학(510명, 4.5억 원) - 아시아 인문사회 연구 지원(22명, 7억 원) - 계간 문학지 '아시아' 발간 지원(3억 원)	● 매년 70명 ● 매년 60명 ● 매년 500명 ● 아시아포럼 포함
포스코 청암상	창업자의 업적기념 및 창업정신 확산 ● 시상부문(상금 2억 원) : 과학상, 교육상, 봉사상('08) - 과학상 : 현택환 서울대 화학생물공학부 교수 - 교육상 : 양희규 대안학교 간디학교 교장 - 봉사상 : 도법스님 인드라마생명공동체 대표	● 2006년 제정 ● 2007년 1회 시상 ● 매월 3월 시상
포스코 셋별장학	● 포항·광양 최우수 교고생, 전국 수학생재 장학 ● 지원규모 : 연간 300명(현재 255명 지원 중) * 매년 1학년 중 4% 이내 100명 선발 ● 지원내용 : 3년간 매년 장학금 150만 원 지원 * 우수대학 입학시 격려금 5백만 원 지원	● 2006년부터 선발 ● 2010년부터 2학년 선발 예정
포스코 비전장학	● 이동복지시설 출신 우수 대학생 장학 ● 지원규모 : 연간 100명 - 2006년 60명, 2007년 76명, 2008년 34명 선발 ● 지원내용 : 대학졸업시까지 등록금 전액 지원	● 2006년부터 선발 ● 2009년 종료
사랑나눔 간병사업	● 독거노인 및 장애인 대상 재가복지 지원 ● 대상지역 : 포항, 광양 및 성남 ● 간병사 55명(포항20, 광양15, 성남20) 채용 ● 협력기관 : 함께일하는재단, YWCA	● 2006년부터 운영 ● 연간 800명 지원
스틸아트 공모전	● 국내 최초의 철을 소재로 한 조각작품 대상 공모전	● 매년 실시
시민단체 활동가 해외연수	● 제1기 해외연수생 10명, 북미 5개 대학에서 연수중	● 제2기 연수생 선발 사업공고 - 2006. 12. 26

◎ 포스텍(POSTECH : 포항공과대학교의 새 이름)

올해 개교 23주년을 맞이하는 국내 최초 연구중심 대학인 포스텍은 우리나라에 하나뿐인 포항방사광가속기를 보유하고 있으며 국내 대학 가운데 최대규모인 BT 연구소와 나노기술 인프라 구축의 중심점인 나노기술집적센터 등 60여 개의 부설연구소를 운영하며 기초과학과 공학분야의 고급인재를 양성해 가고 있습니다. 교육 인적자원부가 조사한 '교육개혁 추진 우수대학'에 1996년부터 7년간 연속 선정되었

으며 영국 더 타임즈(The Times)가 발표한 '2007 세계 대학평가 교수 1인당 논문 인용지수(Creation/Faculty) 부문' 아시아 1위, 세계 11위를 기록한 바 있습니다.

◎ 포스코교육재단

교육입국의 정신에 따라 1971년에 설립된 포스코교육재단은 포항과 광양에서 자립형 사립교 2개교를 비롯한 12개의 초·중·고교를 운영하고 있습니다. 설립이래 우수교사를 적극 유치하고 다양한 특기성교육과 최고 수준의 진학지도를 실시하는 등 교육 효과를 극대화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 그 결과 성균관대학교가 주최하고 동아일보사가 후원하는 제14회 전국영어·수학학력경시대회에서 포스코교육재단 산하 5개 초·중학교가 최우수학교상을 수상하였고, 특히 포항제철지곡초등학교는 1회 대회부터 14회 연속 최우수학교로 선정되는 기록을 수립했습니다. 광양제철초등학교는 중국 텐진시가 주최하는 국제청소년수학경시대회(텐진방송국, 텐진일보 등 후원)에서 3년 연속 초등학교부문 최우수 단체상을 수상했습니다. 한편, 포항제철공업고등학교는 2008년 졸업생 210명 전원이 자격증을 취득한 것은 물론 1인 평균 6종목의 자격증을 받았습니다. 특히 3학년 재료기술과 유병연 학생이 23개의 자격증을 취득해 국내 전문계 고등학교 재학생 중 가장 많은 것으로 나타났습니다.

◎ 지역 청소년 체험 학습 프로그램

포스코는 지역 인재양성을 위해 포항과 광양의 제철소 인근 어린이들을 대상으로 다양한 체험 학습 프로그램을 전개하고 있습니다. 포항제철소 인근의 청림·인덕·대해·송도·송림 5개 초등학교 어린이들을 대상으로 서울 지역의 새로운 문화를 체험하는 '문화투어'를 실시하고 있으며 철강에 대한 이해를 높이고 생활 속에서 철을 더욱 친숙하게 느낄 수 있게 해주는 초등학생 현장체험학습을 지원하고 있습니다. 또한, 포스코의 연구원과 엔지니어들이 강사로 참여하는 '주니어공학교실'을 열어 지역 초등학생들에게 과학의 원리와 응용실습교육을 실시하고 있습니다. 1993년부터는 매년 여름방학에 포항과 광양 지역 학생들을 초청하여 '어린이 철강캠프'를 개최해 오고 있습니다. 참가자들에게 철의 소중함을 알리고, 단체 생활을 통해 공동체 의식과 환경보호 의식을 고취하는 것을 목적으로 합니다. 이러한 프로그램들을 통해 교육 혜택이 적은 지역 학생들에게 문화와 체험교육의 기회를 제공함으로써 인재양성은 물론 지역간 교육격차 해소에도 기여하고 있습니다.

사회봉사

◎ 사회봉사 지원 인프라

포스코는 기간산업으로서의 사명감과 지역사회에 대한 책임감을 갖고 임직원의 사회봉사를 적극적으로 지원하고 있습니다. 포스코 임직원들은 입사와 동시에 포스코 봉사단원이 되며, 다양한 봉사 프로그램에 참여하는 기회를 얻을 수 있습니다. 회사에서는 직원들이 봉사활동에 관심을 가질 수 있도록 매달 "테마봉사" 및 "나눔의 토요일"을 지원합니다. 또한 회사 인트라넷 사회공헌시스템에서는 부서별 봉사그룹을 자율 등록할 수 있고 봉사실적, 봉사 수요처 정보 등을 손쉽게 확인할 수 있습니다. 또한, 회사에서는 직원들의 사회봉사 관련 교육에도 관심을 기울이고 있습니다. 임직원의 사회봉사가 단순한 노력봉사가 아닌, 사회의 균형적 발전과 자아 발견의 계기가 되도록 하기 위해서입니다.

처음 봉사활동을 접할 때 흥미와 보람을 느낄 수 있도록 봉사활동 참여자들의 실적이 실시간 누적되어 언제든지 확인이 가능한 봉사마일리지 제도를 2004년 10월부터 운영하고 있습니다. 기준시간을 달성한 경우 개인에게는 인증서와 배지를 지급하고 봉사그룹에는 활동비를 지원하고 있습니다. 2008년 말까지 6,744명의 임직원과 가족들이 100시간 이상 인증을 획득하였고, 1,000시간 인증을 획득한 직원도 110명이었습니다. 또한, 애니메이션 형태의 자원봉사 e-러닝 교육 과정을 2005년 9월에 개설한 이래 12,011명의 임직원이 수강하였고 한국자원봉사협의회 홈 페이지에서도 '포스코 봉사단' 편으로 누구나 교육을 수강할 수 있도록 하였으며 교육용 CD도 제작하여 보급하였습니다.

회사의 다양한 지원과 임직원들의 활발한 참여로 2008년에는 전 임직원의 91.9%가 봉사활동에 참여하였고, 1인당 봉사활동 시간은 24.1시간이었습니다. 이는 직원 1인당 1달에 2시간 이상 봉사활동에 참여했음을 뜻합니다. 포스코는 앞으로도 지역사회를 밝히고, 직원들의 삶의 질을 높일 수 있도록 보다 높은 차원의 봉사 마인드 함양을 위한 노력과 지원을 할과 동시에 직원들의 지속적인 참여를 독려하고자 합니다.

봉사활동 마일리지 인증자 현황

구분	2006	2007	2008
100시간	1,014	2,505	5,319
300시간	138	327	915
500시간	66	158	400
1,000시간	22	49	110

◎ 나눔의 토요일

나눔의 토요일은 부서별로 자율 조직된 봉사단체들에게 적합한 봉사처를 연결해주고, 지속적으로 봉사할 수 있도록 지원하는 프로그램입니다. 2004년부터 월1회 전사적 봉사의 날로 지정하여 운영하고 있으며, 중식비와 소요 물품 등을 지원하고 있습니다.

◎ 테마봉사

테마봉사는 임직원과 그 가족들에게 자원봉사 활동 참여기회를 제공함으로써 사회봉사를 통한 만족감과 행복을 체험할 수 있도록 회사가 지원하는 프로그램입니다. 계절과 시기에 맞는 봉사활동을 통해 가족간의 친밀도를 높이면서 사회봉사에 대한 개념을 확립할 수 있도록 돕는 포스코 고유의 프로그램입니다.

2008 테마봉사 월별 프로그램

구분	활동테마	주요활동 프로그램
1월	야생동물 보호하기	대모산에서 새둥지 만들기 및 모이주기
2월	소외계층 방문하기	사랑의 떡국떡 전달 및 독거노인 식사대접
3월	해빙기 안전점검	성내천 외래식물 제거 및 야생화 심기
4월	등산로 조성하기	남한산성 등산로 주변 철쭉 심기
5월	경노효친 실천활동	복지시설 및 자매마을 어르신 나들이, 위안잔치
6월	장애인과 함께하기	장애인과 함께하는 희망마라톤
7월	나라 사랑하기	민통선 일대 무궁화 심고 가꾸기
8월	하절기 보건위생	복지시설 소독, 침구류 건조, 자매마을 방역실시
9월	문화재 단장하기	봉화산 일대 지역문화 유적지 단장
10월	농번기 일손돕기 소외계층 함께하기	연천군 미생물 농법 체험, 아근, 고추 수확 상계동 지역 연탄배달
11월	겨울나기 준비활동	꽃동네 김장 만들기
12월	나눔의 크리스마스	복지원에서 크리스마스 트리 만들고 파티하기

국내 최초 자회사형 장애인 표준사업장 포스워드



포스코는 국내 대표기업으로서의 사회에서 소외된 장애인들에게 많은 일자리를 제공하기 위해 국내 최초의 자회사형 장애인 표준 사업장인 포스워드를 설립했습니다. 포스코는 관련법이 시행되기 전 2007년 3월부터 한국장애인고용촉진공단과 함께 국내외 사례조사, 장애인에게 적합한 업종 선정, 직무분석 등 약 9개월간의 철저한 준비과정을 거쳐 2008년 1월 1일 포스워드를 출범했습니다. 2008년 3월에는 장애직원들을 위해 서울 포스코센터 서관 16층에 통합사무실을 구축했고, 이어 4월에는 광양클리닝센터를, 09년에는 포스코역사관 인근에 2,873㎡ 규모의 전용건물을 준공했습니다.

포스워드 운영의 핵심은 흑자경영을 통한 장애인 고용 확대입니다. 이를 실천하기 위해 포스워드는 장애인에게 적합한 업종을 추가로 발굴하고 고객도 현재의 포스코 중심에서 출자사·외주파트너사·일반기업으로까지 확대하고 매출을 증대시켜 경쟁력을 키워 나갈 계획입니다. 현재 40%인 장애인 고용률을 올해 인으로 50%로 늘리고 2012년에는 60% 수준까지 올리는 것을 목표로 하고 있습니다. 장애인 고용은 법적으로 전 직원의 30% 이상으로 규정되어 있으나, 포스워드는 전 직원 220여 명 중 약 90명이 장애인으로 전체의 40%를 차지하고 있습니다. 장애유형은 지체·지적·시각·청각·자폐·정신·언어·신장 등 다양합니다.

poswith

■ 사명 - 포스워드(poswith)

알파벳 W를 손을 맞잡고 있는 인간으로 형상화하여 POSCO·고객·장애인과 함께하는 포스워드의 화사이념인 '화합과 봉사'를 의미함

■ 업종

포스코 직원 대상으로 사무지원, 세탁, IT 및 통신 서비스 수행

■ 인원(2009년 2월 5일 기준)

현재 상시 직원 224명 중 장애직원 90명(40%)

(단위: 명)



◎ 포스코봉사단

포스코 임직원은 곧 포스코 봉사단원입니다. 2003년 봉사단 창단 후 지금까지 자발적 사회봉사활동을 통해 나눔과 참여의 기업문화를 발전시켜 온 포스코 봉사단은 매년 제도를 정비하고 참여를 독려하기 위해 다양한 지원을 아끼지 않고 있습니다. 포스코 임직원들은 사외에서 받은 강사료, 원고료 등을 사회공헌기금에 자발적으로 제공하고 있습니다. 기탁자는 기부처를 지정할 수 있으며 회사에서는 소득공제 혜택을 부여합니다. 2005년부터 시작된 이 운동을 통해 모아진 기금은 사회적 소외계층을 돕는 데 활용되고 있으며, 2008년 한 해 동안 7,713만여 원을 새터민 취업 교육 지원, 제3세계 초등학교 교보재 지원 등에 기탁하였습니다.

2008 임직원 봉사활동 참여현황(전직원 대상)

● 인당 평균 봉사시간(Hr/년-인) ● 참여율(%)

연도	인당 평균 봉사시간(Hr/년-인)	참여율(%)
2006	14.6	74.2
2007	21.7	88.9
2008	24.1	91.9

글로벌 사회공헌

◎ 포스코 대학생봉사단- Beyond

포스코는 우수한 인재들의 사회공헌활동을 위해 2007년 '포스코 대학생봉사단-Beyond'를 창단하였습니다. 2008년부터 시작한 제2기 포스코 대학생봉사단은 선발 당시 자기소개를 UCC로 제출토록 하여 진취성과 사회공헌에 관한 마인드를 가장 중요한 요소로 보았습니다. 선발된 100명의 학생들은 2008년 7월 400km 국토 대장정 싸이클링을 시작으로 2009년 1월에는 태국 촌부리에서 사랑의 집짓기 활동을 펼치며 뜻깊은 봉사 경험을 쌓았습니다. 특히 이번 봉사활동에는 대학생 봉사단원뿐만 아니라 포스코건설·포스에이씨·포스텍 등 범포스코 사회봉사 담당자들과 태국 코일가공센터인 POSCO-TBPC 직원들도 함께 참여하여 포스코의 글로벌 사회공헌 정신을 공유하는 뜻깊은 시간을 가졌습니다.

◎ 해외 전략지역 공헌활동

포스코는 글로벌 사회봉사활동 및 출자사 대상 사회공헌 마인드 향상을 적극적으로 지원하고 있습니다. 특히, 글로벌 성장의 중심축이 되고 있는 인도, 중국, 베트남을 중심으로 다양한 사회봉사 프로그램을 실시하고 있습니다. 전략지역 중심의 사회 공헌을 지원함으로써 사업지역의 동반 성장을 유도함과 동시에 현지 직원의 소속감과 자긍심을 높여가 되어 해외 사업의 성공적인 정착을 돕고 있습니다.

2008 포스코 지정기탁사업

구분	지정기탁 프로그램
전국	기아대책 - 재난재해 긴급구호 프로그램
	해비타트 - 제2기 포스코 대학생 봉사단
	주거연대 - 복지시설 Modular House 지원
	월드비전 - 기아체험 24시간(베트남 학교건립 포함)
	유네스코위원회 - 환경나눔 공모전 등
	메세나협회 - 지역 저소득층 자녀를 위한 문화나눔
	다일공동체 - BCP(베트남 이동진료 및 개인수술)
	유니세프한국위원회 - 베트남 식수위생 인프라 구축
	라파엘클리닉 - 국내 외국인노동자 무료진료
	자원봉사센터협의회 - 맞춤형 테마봉사활동
경북	얼굴성형정보연구소 - 구순구개열아동 수술
	한국교회강보협회 - 출조사 자립지원 프로그램
	한반도평화연구원 - 새터민 취업지원 프로그램
	포항지역 독거노인 및 소년소녀가장에게 떡국떡, 김치 전달
	경북지체협회, YWCA - 이동복지차량 전달
전남	남부자활 - 집수리 지원
	굿네이버스 - 공부방 운영 지원
전남	기타 - 봉사자교육, Happy Phone, 종사자 해외연수 등
	여수시 - 모도동 복지회관 건립 지원
	한국디지털대학 - 다문화가정 교육용 PC 지원 등

◎ 범포스코 사회공헌

포스코는 그룹 차원의 사회공헌 활동 또한 글로벌 수준으로 도약할 수 있도록 그룹사를 대상으로 사회공헌 컨설팅을 진행하고 있습니다. 사회공헌 활동에 대한 노하우를 공유하고, 그룹사의 현실에 맞는 사회공헌을 제안하는 활동을 통해 전사적 사회공헌 활동 추진 방향을 재정립하는 계기가 되고 있습니다. 더불어, 포스코를 비롯한 전 그룹사 봉사단 활동을 점차 통합하여 사회봉사 활동의 진정성과 효율성을 극대화 하기 위해 노력하고 있습니다. 포스코는 2008년 출자사들과 더불어 연말 이웃돕기 성금으로 사회복지공동모금회에 100억 원을 기탁하는 등 나눔경영을 실천했습니다. 이를 통해 사회적 소외계층 취업 지원, 복지시설 아동 자립 지원, 외국인 노동자 무료 진료, 베트남 학교 건립 등 상생의 리더십을 실천하였습니다.

INTERVIEW

“ 포스코...
제가 두 번째로 배운
한국어 단어입니다 ”



분미(47)씨가 한국인과 같이 일을 한 것은 이번이 처음이 아니다. 지난해 3개월 간 부산에서 일용직으로 근무한 적이 있다. 그래서 분미씨가 유일하게 알고 있던 한국말은 '부산' 이었다고 한다. 이번에 포스코 대학생 봉사단을 만나면서 배운 또 하나의 한국말이 있었으니, 바로 '포스코' 였다.
'성실함, 열정, 진지함', 분미씨는 이제 '포스코' 하면 이러한 단어들 이 떠오를 것 같다고 말했다. 공사를 하다 보면 지저분한 일도 있는데 옷이 더러워지는 것도 신경 쓰지 않고 먼저 나서는 포스코 대학생 봉사단이 인상적이었다고 한다. 분미씨는 진심으로, 열의를 갖고 도와주려는 봉사단원의 마음을 느꼈다고 했다. 덕분에 새 집을 가질 수 있었다고 분미씨는 고마워하고 또 고마워했다. 아내와 차곡차곡 돈을 모아 부역도 설치하고, 방도 만들어서 차츰 집을 넓혀갈 계획이라고 한다. 나중에 꼭 자신의 집에 놀러 오라는 당부의 말도 잊지 않았다.

태국 입주민 분미 씨

“ 단 1분 1초도
헛되지 않은
경험이었어요 ”



처음이란 말은 낯설다는 뜻과 일맥상통할 때가 있다. 포스텍 직원으로 사랑의 집짓기에 참여한 최자연 사원도 첫날엔 모든 것이 낯설었다고 한다. 하지만 열흘 간 함께 밥 먹고 땀 흘리며 일 하다 보니 봉사단원들과의 어색함은 사라진 지 오래였다. 32도까지 치솟는 더위, 바람 한 점 불지 않는 한 낮에는 그냥 그 자리에서 누워버리고 심을 정도로 몸은 힘들었지만, 오누이 같았던 봉사단원들과 함께 고생하며 완성한 집이 있었기에 더욱 보람찬 경험이었다고 한다. 최자연 사원은 특히 와트파크남 초등학교 학생들을 만난 기억이 아직도 눈에 아른거린다고 했다. "어린 시절의 환경이 인생에 가장 큰 영향을 미친다고 해요. 부디 그곳의 아이들은 많이 배우고 좋은 선생님을 만나 좋은 환경에서 잘 자랐으면 좋겠어요." 마지막으로 최자연 사원은 집 없는 이에게 집이 생기는 것은 그 어떤 일보다 가장 값진 일이라고 했다. "아무리 힘들고 스트레스를 받아도 집에서 잠만 쉬는 것만으로 위안이 되고 살아가는 힘이 되잖아요. 절대 없어서는 안될 소중한 보금자리를 만드는 포스코 대학생 봉사단과 해비타트는 소리 없이 세계를 움직이고 있는 거예요"

포스텍 행정지원팀 최자연 사원

“ 따뜻한 마음을 모아
아름다운 사회를
만들어요! ”



이번 '사랑의 집짓기' 에서 진행 스태프의 만행 역을 든든히 해낸 최진국 학생, 평소에도 해병전우회 봉사활동과 유도 단원으로 유능재강(柔能剛, 부드러움이 능히 강함을 제압한다)과 외유내강(外柔內剛, 겉은 부드럽고 안은 강하다)을 실천해왔다. 지난해 인도 '사랑의 집짓기' 참여에 이어 최진국 학생이 이번에 태국을 다녀온 이유는 밖으로 시야를 넓히고 새롭게 도전하고 경험하기 위해서였다. 봉사활동 경험도, 건축 경험도 전무했지만 대학생이라는 이름이 도전에 든든한 밑거름이 되어주었다.
최진국 학생은 이번 사랑의 집짓기가 두 번째다 보니 느낌도 남달랐다고 한다. "집을 완성시키지 못했던 인도 때와 달리 태국에서는 아무것도 없는 맨 땅에서 우리들 손으로 7채의 집을 모두 세울 수 있어 뿌듯하고 감동적이었어요. 따뜻한 마음이 모이면 아름다운 사회를 만들 수 있다는 증거를 보여준 셈이죠."

포스코 대학생 봉사단원 최진국 학생

“ 포스코 대학생
봉사단과의 팀워크를
잊을 수 없어요 ”



포스코 태국 가공센터(TBPC) 판매부의 팡가리아씨, TBPC에서 근무한 지도 폐되었지만 포스코 대학생 봉사단과 사랑의 집짓기 참여는 이번이 처음이라고 한다. 따가운 햇빛 탓에 몸은 힘들었지만 한국에서 온 봉사단원들과 단결이 잘 되어 즐거웠다.
팡가리아씨는 언어는 달랐지만 같이 힘들어하고 같이 기뻐하며 활동한 팀워크가 있었기에 짧은 만남이 오랫동안 기억에 남을 것 같다고 했다. "직접 참여하는 봉사활동은 이번이 처음이었어요. 지금까지 기부금이나 물품을 전달하는 활동만 해왔거든요. 다음에도 기회가 오면 꼭 포스코 대학생 봉사단과 함께 하고 싶어요."

포스코 태국 가공센터 직원 팡가리아 씨

지역사회

지역사회와의 의사소통

오늘의 포스코를 있게 한 것은 포스코를 아끼고 사랑해주신 지역 주민들이 계셨기 때문입니다. 포스코는 이에 보답하기 위하여 우수한 사업 성과로 지역사회의 재정 자립도를 높이는 것은 물론, 지역사회의 필요와 욕구를 신속하게 파악하여 적극적인 지원을 아끼지 않고 있습니다. 포스코의 모든 사업은 기획 단계에서부터 지역사회에 미칠 영향을 고려하여 진행되고 있으며, 지역주민 권리보호에도 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

지역사회 개발을 위해 포항지역에 포스텍, 포항산업과학연구원, 생명공학연구센터, 나노기술집적센터 등을 설립하여 포항시를 세계적인 교육과 R&D의 도시로 탈바꿈시켰으며, 포항시가 추구하는 첨단 과학도시 조성의 기반을 마련하였습니다. 또한, 광양지역에는 마그네슘 판매공장 준공(2007년 7월), 후판공장 및 페로니켈공장 신설(2007~2010년) 등의 지속적인 투자를 통해 지역경제 활성화에 이바지하고 있습니다. 또한 지역 주민 모두가 행복한 삶을 누릴 수 있도록 저소득층을 지원하는 한편, 지역 문화 육성 사업을 진행하고 있으며 지역 인재 양성 사업을 통하여 미래 세대 육성에도 노력하고 있습니다.

주 사업장인 포항과 광양에는 지역협력팀을 운영하고 있어 주민들이 상시로 회사와 상담할 수 있도록 창구를 마련하였습니다. 또한 매년 전문 조사기관과 함께 지역사회 욕구조사를 실시하여 주민의 의견을 가까이서 듣기 위해 노력하고 있습니다.

회사 자원을 활용한 공헌활동

포스코의 성장은 지역사회의 성장과 역사를 같이하고 있습니다. 1968년 포스코 설립 이후 제철소 건설 및 가동의 역사와 함께한 포항과 광양은 현재 각 도내의 대표적 경제도시로 탈바꿈 하였습니다. 제철소 건설 전과 비교했을 때 포항 인구는 7배, 광양은 2배 이상 증가하였습니다. 시 재정 또한 비교할 수 없을 만큼 큰 증가를 보이고 있습니다.

지역사회와 함께 성장

제철소 건설전*		2008
인구 (만 명)	포항	7.0
	광양	7.8
시재정 (억 원)	포항	3.2
	광양	59.0
		51.2
		14.2
		10,328
		4,241

* 포항(1968년), 광양(1982년)

포항지역 사회봉사 담당자 인터뷰



문말에 대리

안녕하세요. 저는 포항지역에서 임직원 사회봉사활동 지원을 담당하는 문말에입니다. 포스코는 주 사업장인 포항과 광양에 지역협력 담당 팀을 두어 활발한 의사소통이 가능하도록 돕고 있는데요, 포항에서는 제가 이 일을 3년째 맡아하고 있습니다. 지역사회와 회사가 함께 성장할 수 있도록 돕는 보람 있는 일이지요, 마치 물고기가 물을 떠나 살수 없듯이 포스코도 지역을 떠나 살 수 없는 구성원이라는 책임의식을 갖고 적극적으로 지역 발전에 나서고 있습니다. 포스코가 설립된 이후 햇말이 공원, 테크노파크 등을 조성하고 아트홀 등을 건립하는 등 차근차근 기반시설을 조성한 것은 물론이고, 지역경제활성화를 위하여 포항국제불빛축제를 5년간 지속적으로 추진하고 있으며, 1부서 1마을 자매결연을 통해 농촌일손 돕기, 사랑의 집 고쳐주기, 농산물 팔아주기 등의 활동도 꾸준히 지원하고 있습니다. 최근에는 무조건적인 기부에서 한 걸음 더 나아가, 직원들의 숙련 기술을 활용한 봉사활동도 점차 증가하고 있습니다. 압연정비부 직원들이 자매마을의 낙후된 민가에 자발적으로 찾아가 화재 위험이 있는 전기 누수 문제를 한 구씩 해결해 주신 것이 좋은 사례입니다. 직원들이 가진 고유의 기술을 활용해서 지역 주민들을 도울 수 있어 일석이조의 효과를 거둘 수 있었지요. 한편, 친환경 차세대 제철 기술인 파이넥스 기술 그룹에서는 제철소 내 폐자재를 활용해서 가파른 비탈길에서 농사를 지으시는 지역민들께 난간뿐만 아니라 포항의 특산물인 과메기 건조대를 설치해 드리기도 했습니다. 포스코 덕분에 편해졌다면 해맑게 웃으시는 주민 분들을 볼 때마다 마음에 뿌듯하게 떠오르는 행복감을 느낍니다.



◎ 문화육성

주 사업장인 포항과 광양에는 1980년에 건립한 “포항 효자 아트홀”과 1992년 건립한 “광양 백운 아트홀”이 지역 문화 육성의 축이 되고 있습니다. 이를 통해 지역주민은 물론, 임직원들의 문화적 욕구도 충족시키고 있습니다. 아트홀 건립 시기와 더불어 지역 연고의 프로 축구단인 포항스틸러스와 전남드래곤즈를 창단하고 포항과 광양에 각각 관중 2만여 명과 1만 5000여 명을 수용할 수 있는 한국 최초의 축구전용 구장을 건립하였습니다. 이를 기반으로 이회택·최순호·홍명보·황선홍·이동국 등 한국 프로축구의 간판스타와 50명 이상의 국가대표를 배출하는 등 스포츠를 통한 지역민들의 자긍심 고취에 앞장서고 있습니다.

서울의 포스코센터에서도 1층 로비 아트arium을 활용하여 매달 음악회를 개최하고 있습니다. 매년 초 연간 콘서트 일정을 결정하여 홈페이지 및 포스코센터에 게시하고 있으며, 홈페이지 신청을 통해 티켓을 무료로 배부합니다. 포스코의 대표적인 메세나 활동이자 도심 속의 문화 페스티벌로 자리 잡은 포스코센터 음악회는 2008년에도 1만여 명의 관객을 불러 모았습니다. 특히 6월에는 포스코센터 음악회가 100회를 맞아 특집 공연을 개최하였습니다. 포스코센터가 자랑하는 또 하나의 문화 샘터인 포스코미술관은 2008년 12회에 걸쳐 다양한 장르를 대표하는 작가의 작품 전시회를 열었습니다.

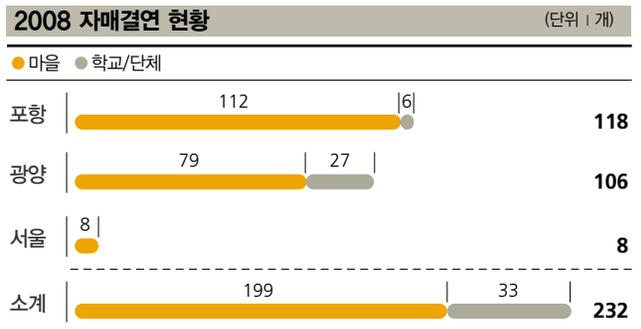
포스코는 전 국민의 문화 수혜 혜택을 확대하기 위해 대학 캠퍼스를 찾아가 대학생뿐만 아니라 지역주민도 참가할 수 있는 클래식 공연을 2004년 5월부터 개최하고 있습니다. 2008년 상반기에는 성균관대·이화여대·고려대·서울여대에서, 하반기에는 명지대·중앙대·국민대·공군사관학교에서 8,000여 명의 관객을 모았습니다. 찾아가는 문화행사를 표방하는 포스코 캠퍼스 심포니 페스티벌은 금년새와 유라시안 필하모닉이 직접 캠퍼스를 찾아가 학생과 교직원들은 물론이고 지역 주민들로부터 뜨거운 사랑을 받고 있습니다.

◎ 지역경제 활성화

지역사회의 구성원으로서 포항 및 광양 지역에 주요 기반시설을 조성하는 것 또한 포스코의 중요한 과제 중 하나입니다. 안정적 사업 운영으로 지역사회 고용 창출과 경제 활성화에 기여하는 것은 물론, 지역 기반시설 조성을 통한 수익을 환원하는데도 앞장서고 있습니다. 지금까지 투자된 주요 시설물로는 포항 환호 해맞이공원, 문화예술회관, 포항테크노파크, 축구전용구장, 광양커뮤니티센터, 전남 테크노파크 등이 있습니다. 이들은 지역민들의 문화행사를 지원하고, 관광객을 불러모으고 있으며 각종 행사 유치를 용이하게 도움으로써 지역경제 활성화에 이바지하고 있습니다. 뿐만 아니라 포항 제철소에 환경타워, 형산발전소에 경관 조명 설치, 형산강 산책로와 오도로 점등 거리 등을 조성하여 제철소 현장을 거대한 관광 자원으로 재탄생 시켰습니다. 이를 활용하여 포항 국제 불빛 축제를 매년 개최하고 있으며 포항시에서 주최하는 지금은 포항을 대표하는 여름 축제로 자리매김하고 있습니다.

◎ 지역사회 균형발전

지역사회 발전의 혜택이 구성원 모두에게 고르게 분배될 수 있도록 포스코는 지역사회 곳곳에서 균형 발전을 위한 노력을 기울이고 있습니다. 포항, 광양, 서울 사무소에는 부서별 봉사활동을 지원해주는 부서가 상주하면서 임직원들의 지역사회 봉사활동을 연계해 주고 필요한 조언을 아끼지 않습니다.



지역사회를 위한 사회공헌 프로그램

사업명	참여자	수혜자	효과
포스코 나눔의 집	직원부인 / 지역주민	사업지역 내 결식어르신, 장애인, 저소득 주민	무료 식사 제공으로 지역 결식 문제를 적극적으로 해결
사랑의 공부방	포스코 직원	저소득층 밀집지역 청소년	학습지도, 심리상담 등 생활지원을 통해 아동문제를 미연에 방지하고 직원들의 애함심 고양
집고치기 사업	포스코 직원	가옥수리가 필요한 저소득 세대(매월 2세대)	지역주민 생활개선과 직원들의 지역사회 이해, 결속력 강화
장애인 보조기구 지원	포스코	광양지역 장애인 단체	리프트카, 보행보조기 등 보조기구 지급으로 장애인 편의 도모 및 임직원 자긍심 고취
자매결연	포스코 부서단위	지역 마을단위 공동체	각 부서별로 1개 마을과 결연함 지역-회사간 의사소통 원활화 및 숙원사업 해소
의료봉사 및 헌혈	포스코 직원	의료시설 접근성 낮은 지역사회 주민, 수혈필요자	월 1회 이상 직접 방문진료 및 처방으로 의료불균형 해소 수혈 필요자에게 헌혈증서 기부

Achievements of Subsidiaries

- 66 포스코 출자사 현황 및 소개
- 68 포스코차이나
- 69 장가항포항불수강
- 70 청도포항불수강
- 71 포스코베트남
- 73 포스코인디아
- 75 포스코특수강
- 78 포스코강판
- 81 포스코파워



포스코 출자사 현황 및 소개

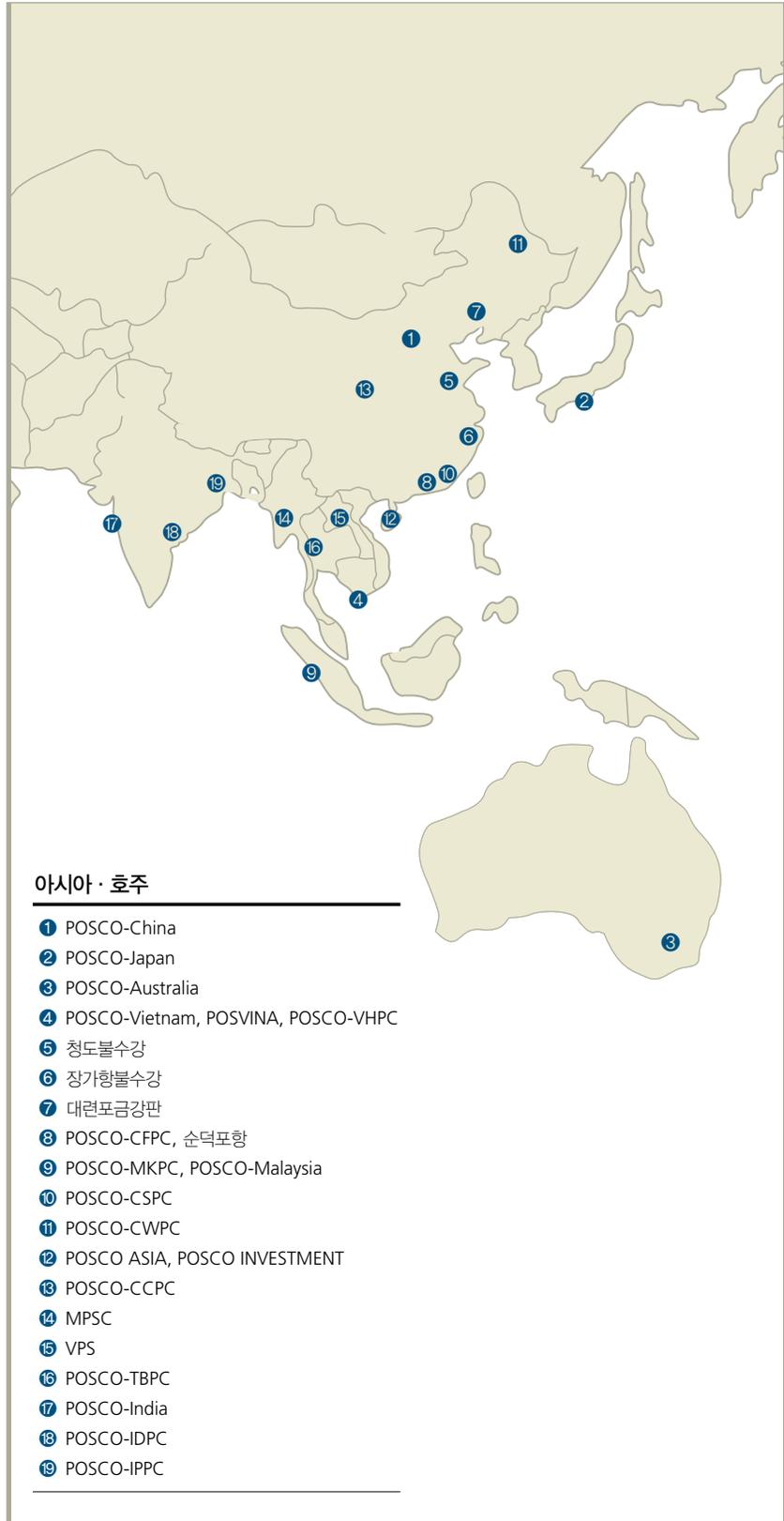
출자사 성과

포스코는 철강의 Life cycle 관련분야와 제2의 핵심사업인 건설, 에너지, 정보통신 등과 관련해 국내 20개, 해외 31개의 출자사에 대한 경영권을 보유하고 있습니다. 또한, 포스코파워를 통해 기후변화 등 국제규제강화에 대응하는 한편, 2008년 1월에는 자원활용 극대화를 위해 신일본제철과의 기술제휴로 PNR철강제조 폐기물 재활용사업을 합작, 설립하였습니다. 뿐만 아니라, 국내 최초의 대기업 자회사 형태인 포스위드를 설립하여 그룹차원의 사회적 책임을 실천하고 있습니다. 포스코는 출자사의 기업 윤리에 입각한 경영활동을 지원하고 있습니다. 환경적 건전성과 사회적 책임실천을 위한 자율준수프로그램 도입과 관련 교육도 실시하고 있습니다. 해외 출자사의 경우 현지 법규 및 문화를 준수하는 한편, 현지 인재채용을 확대하고 지역사회의 환경보전과 삶의 질 향상, 인재육성을 위한 다양한 사회공헌 프로그램을 운영하고 있습니다.

◎ 2008년 주요 출자사 성과 및 계획

국내 출자사 | 2008년 국내 출자사의 매출액은 전년대비 3조 원이 증가한 12.8조 원이었으나, 순이익은 글로벌 금융위기의 영향으로 1천억 원이 감소하였습니다. 철강사업 프로젝트 중심에서 발전설비 프로젝트, 항공사업 등을 통한 해외진출로 규모를 확대하였으며 신성장동력 창출을 위해 발전용 연료전지 사업 기반을 구축하였습니다. 대우엔지니어링을 인수하여 석유화학분야의 중대형 EPC사업 진출을 확대해나가고 있습니다. 2009년에는 글로벌 경기침체로 인한 위험에 대비할 수 있도록 원가절감과 R&D투자에 집중할 것입니다. 또한, 포스코는 출자사의 주요 현안에 대한 긴급 대응체제 및 잠재적 리스크발굴체제를 구축하고 시너지효과를 극대화할 수 있도록 지원할 계획입니다.

해외 출자사 | 포스코의 해외출자는 전략제품 판매기반 구축을 중심으로 지속 증가하고 있으며, 2008년 말 16억 달러를 투자하여, 출자사 포함 총 투자회사는 104개에 달합니다. 2008년에는 해외 M&A와 신·증설 투자를 통한 다운 스트림 부문을 확대하였고 대규모 원료확보 투자를 시행하였으나 경영위기 여파로 매출액은 전년대비 2억 달러 감소한 66억 달러, 영업이익은 3.1억 달러의 경영성과를 보였습니다. 2009년은 본사와 해외출자사간의 밀착경영으로 리스크관리를 강화하고 원가절감을 가속화하는 등 주요현안의 모니터링을 통해 긴급대응체제를 구축할 계획입니다. 또한, 신규 가동법인은 본사와의 긴밀한 협력으로 정상화에 총력을 기울이도록 하여 포스코의 글로벌 기지로서 가치를 더욱 높여 가고자 합니다.





유럽 · 아프리카

- ① POSCO-PWPC
- ② POSCO-ESDC



아메리카

- ① POSCO America
- ② POSCO-Mexico, Human-Tech
- ③ POSCO Canada
- ④ KOBRASCO

포스코차이나

포스코차이나는 2003년 11월 출범하여 장가항포항불수강, 청도포항불수강, 대련포금강판, 광동포항강판 등 중국 내 출자법인을 총괄하고 있습니다. 포스코차이나는 이들에 대한 재무관리, 성과분석, 교육, 리스크 관리 등 각각의 법인들이 경쟁력 있는 기업으로 성장할 수 있도록 지속적인 경영지원을 하고 있습니다.

또한 고품질의 철강, 원료, MRO 제품을 국내외 고객사에게 안정적으로 공급하고 있으며, 중국 철강업의 투자기회 발굴 및 기술교류 활동을 수행하고 있습니다.

◎ 직원

포스코차이나는 글로벌 인재양성 및 인력현지화를 위해 채용 시부터 우수인재 확보에 초점을 맞추고 있습니다. 입사 후 글로벌 포스코 웨이, 7Habits, 팀빌딩 등 계층별 리더십 교육 및 직원 역량 향상을 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 핵심인재를 대상으로 본사의 글로벌 챌린지 프로그램(본사파견연수, 지역전문가 등)에 적극 참여시키고 있습니다. 또한 회사의 경영철학을 공유하고 인사노무정책에 직원의 의견을 합리적으로 반영할 수 있도록 직원간의 교류를 활발히 하고 있습니다.

뿐만 아니라 세어드 서비스 프로그램을 통해 중국 내 투자법인 소속 직원들의 역량이 향상될 수 있도록 인사노무 및 QSS 혁신활동 지원, 리더십 교육 및 역량향상 교육, 재무, 법무 등 법인별 요구에 따라 적시에 전문서비스를 지원하고 있습니다.

◎ 사회공헌

포스코차이나는 진출초기부터 임직원들과 함께 나눔 경영을 펼치고 있습니다. 5.12 대지진 의연금으로 중국 적십자사에 380만 위안을 기부하였고 중국 남부지역 폭설피해 주민들을 돕기 위해 자발적인 '사랑의 솜옷 보내기 운동'으로 이재민들에게 희망을 주었습니다. 또한 미래인재육성을 위한 노력으로 포스코청암재단과 함께 '포스코아시아펠로우십' 장학사업에 공동으로 참여하여 '03년 이래 북경대, 칭화대, 동북대, 중국사회과학원 등에 재학중인 우수한 학생 641명에게 장학금을 지급하고 있습니다. 그 밖에도 한·중 대학생 포럼과 중국대학 한국문화제 행사를 지원하였으며 한국 국립오페라단의 북경올림픽 기념공연을 후원하는 등 한중 양국의 문화교류에 기여하였습니다.

지표명	2008
매출액(백만 USD)	80
순이익(백만 USD)	-21
직원 수(명)	125
현지채용직원(명)	92
여직원(명)	43
사회공헌활동 비용(천 USD)	570
납부세금(萬元)	12,466



장가항포항불수강

경제

장가항포항불수강(ZPSS)은 스테인리스 열연 및 냉연강판을 생산하여 중국 화동지역에 판매하는 법인입니다. 1997년 설립되어 2006년 연간 60만톤의 열연코일을 생산 가능한 상공정 설비를 건설함으로써 중국 내 3위 규모의 스테인리스 생산업체로 부상하였습니다. 이는 중국 정부의 적극적인 철강산업 투자 조정에도 불구하고 급속도로 증가하는 중국내 스테인리스 수요로 인해 수급상황에 적절히 대응한 투자로 평가 받고 있습니다. 뿐만 아니라 포스코의 최첨단, 친환경, 에너지절감형 설비를 채택하여 중국의 신철강산업발전정책에도 적합하도록 하였습니다. 특히, 2008년도에는 청도강철이 보유하고 있는 청도포항불수강 지분을 20% 확보함으로써 포스코와의 시너지를 제고하였습니다.

사회

◎ 직원

장가항포항불수강의 총 직원 1,860명 중 현지 채용은 1,827명이며 나머지 33명만이 포스코 파견 인력입니다. 이들은 경영진과 직원 간 의사소통을 위해 사운영회의와 직원대표간담회를 통해 다양한 의견을 교환 하고 있습니다. 또한 직원 역량 향상을 위한 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있으며 직원의 안전과 건강 증진을 위해 주기적인 안전교육과 건강검진 실시와 함께 사내 의료지원을 하고 있습니다.

◎ 사회공헌

지역학교를 위한 ZPSS 장학기금 설립, 교육자재 정기적 기증, 불우이웃돕기 참여, 소방기자재 기증, 지역 주요행사 협찬, 단체 헌혈참여 등 창립 초창기부터 지역사회와의 유대 강화 활동을 꾸준히 펼쳐왔습니다. 그 결과 중국 법규준수 우수 업체, 세금 납부 우수 업체, 환경관리 우수 업체, 지역사회활동 우수 업체 등으로 선정된 바 있습니다. 2008년도에는 장가항포항학교 착공을 통해 포스코의 꾸준한 교육 인프라 지원이 결실을 맺었습니다. 이 학교는 유치원생부터 고등학생까지 총 27개 반을 개설할 예정이며, 외국투자기업 직원 자녀들의 교육의 질과 장차강시의 교육 인프라를 향상 시킬 수 있는 기회를 제공하였습니다.

◎ 세금

설립초기인 1999년부터 국세, 관세 및 지방세 등 납세의 의무를 철저히 지키고 있습니다. 이를 통해 기업시민으로서 책임을 다하겠다는 의지를 더욱 확고히 하고 있습니다.

단위	2006	2007	2008
백만 人民币元	1,154	2,377	931

환경

포스코 본사의 환경기준에 맞춘 감사를 통해 환경 오염 물질을 법적 기준 이하로 관리함을 물론 각종 부산물은 최대한 재활용함으로써 중국 정부로부터 '녹색공장(Green Factory)'으로 지정되는 등 중국내 가장 우수한 환경관리업체로 평가 받고 있습니다. 또한 전체 투자비의 15%를 환경 보호 관련 시설에 투자하고, 부지면적의 45% 이상을 녹화 구역으로 조성하는 등 환경 친화적 부지 조성을 위한 지속적인 활동을 전개하였습니다.

주요 지표 데이터

지표명	2006	2007	2008
생산량(천 톤)	463	780	658
판매량(천 톤)	448	736	616
매출액(백만 USD)	1,388	2,864	1,996
순이익(백만 USD)	113	81	-122
직원 수(명)	1,823	1,919	1,860
현지채용직원(명)	1,765	1,884	1,827
여직원(명)	267	284	269
인당평균교육시간(시간)	33	46	70
재해건수(건)	8	5	7
사망재해(건)	0	0	0
용수 사용량(천 톤)	2,224	3,564	3,442
용수 방류량(천m³)	629	1,430	1,263
사회공헌활동 비용(천 USD)	2,513	10,390	571

청도포항불수강

청도포항불수강은 2002년 포스코와 청도강철의 합작출자로 설립된 법인으로서 현재 두께 3mm 이하의 스테인리스 냉연강판을 생산·판매하고 있으며 연간 18만톤의 생산능력을 보유하고 있습니다. 2008년 5월 장가항포항불수강이 20%의 지분을 인수하여 현재는 포스코 및 관련사가 지분을 100% 소유하고 있습니다.

경제

2008년 16만톤의 스테인리스를 생산하여 중국 전역에 공급하였습니다. 특히, 짧은 가동기간에도 불구하고 400계 제품에 있어서는 중국 내 최고의 경쟁력을 확보하게 되었으며, 2007~2008 총 생산량 34만톤중 50%의 생산율을 달성하였습니다. 이외에도 2006년에 조성된 STS 심가공 기지는 포스코와 현지법인 생산제품의 유통판매기지로 지속 활용되고 있으며 생산 및 판매활동을 활발하게 전개해 나가고 있습니다. 2009년 청도포항불수강은 최적 생산판매체제 운영으로 품질/원가경쟁력 제고, 노사화합 및 창의적 직장구현과 혁신활동 내실화를 통해 중국 내 최고의 스테인리스 냉연밀로 지속 성장할 것입니다.

사회

청도포항불수강은 전체 484명의 직원중 471명을 현지 채용하고 있습니다. 또한 2008년 말 현재 관리자급 총 28명 중 21명이 현지 인력이며, 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다. 이와 함께 인사정책의 최우선을 인재양성 및 현지화에 두고 이를 위해 다양한 교육프로그램을 운영하고 있으며, 우수 직원에게 한국유학, 포스코 본사실습 및 제철소 견학 등 인센티브를 제공하고 있습니다. 청도포항불수강은 경영진과 직원간 의사소통을 위해 사운영회의와 직원간담회 등을 정기적으로 개최하고 있으며 2006년 설립된 공회를 통해 노사협력체제를 구축하고 있습니다. 그 결과 청도포항불수강은 중국 정부기관 사용자단체인 중화전국공상업연합회와 노동자단체 중화총공회로부터 2008년도 '중국 노사화합 선진기업상'을 수상하였습니다. 이 밖에 직원의 안전보건을 위해 주기적인 안전교육 실시, 작업환경 평가, 건강검진 실시 등의 활동을 전개하고 있습니다.

청도포항불수강은 지역사회와 함께 발전하는 기업이 되고자 사회공헌 방침을 수립하고, 자매마을 활동과 지역주민 간담회 등 지역사회와 밀착된 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 뿐만 아니라 윤리

규범이 선포된 2005년 이후 매년 관련교육을 실시하고 있으며 특히 2008년에 전 직원 대상 포스코 글로벌웨이 및 관련교육을 실시하는 등 기업윤리 체질화를 위해 노력하고 있습니다. 또한 2008년에도 11개 외주 협력사와 기업윤리 준수서약서에 합의하여 대외적으로도 경영이념을 확산하고 있습니다.

환경

청도포항불수강은 중국 정부의 환경규제 강화정책에 발맞추어 환경감사를 실시하고 있으며, 관련법규 준수와 자체적 환경관련 민원처리 절차를 자체적으로 마련하여 운영하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 2008년 8월 중국 청도시 환경관리 우수기업으로 선정되기도 하였습니다.

주요지표데이터			
지표명	2006	2007	2008
생산량(천 톤)	171.9	182.6	152.3
판매량(천 톤)	175.2	178.7	152.5
매출액(백만 USD)	455.6	526.6	405.0
순이익(백만 USD)	28.3	15.1	△20.6
직원 수(명)	424	425	484
현지채용직원(명)	414	413	13
여직원(명)	25	26	39
재해건수(건)	2	1	2
사망재해(건)	0	0	0
휴업도수율	2.29	1.1	1.77
용수 사용량(m ³)	240,659	252,738	235,386
용수 방류량(m ³)	146,184	173,274	150,118
최종방류수 COD(ppm)	27.55	21.29	21.25
폐기물 발생량(천 톤)	1.84	2.03	1.97
에너지 사용량 (연료 NG)(백만cal)	5.03 × 10 ⁷	5.23 × 10 ⁷	4.16 × 10⁷
사회공헌활동 비용 (천 USD)	17.7	18.2	10.1
납부세금(万元)	34,594	13,387	23,171

포스코베트남

포스코는 오랜 사업경험을 통해 쌓은 신뢰관계를 바탕으로 베트남 정부의 요청을 받아 2006년부터 일관제철소 건설을 추진하였습니다. 제철소 입지로 Van Phong지역을 선정하여 작업을 진행하였으나, 이미 승인된 국제컨테이너 항만의 장기발전계획에 영향을 줄 수 있는 가능성과, 환경에 민감한 지역 특징을 감안하여 2008년 Khan Hoa성으로부터 위치 변경을 요청 받았습니다. 포스코는 베트남 측의 결정사항에 대하여 충분히 이해하며 장기적인 시각에서 실행가능한 사업검토를 지속할 것입니다. 이와 더불어 포스코베트남은 120만톤 규모의 냉연공장 과 5만톤급 선석의 항만을 건설하고 있는 베트남 봉따우 푸미 2공단에 위치한 법인으로서, 2007년 8월 1일 토건공사를 착공하고, 2009년 9월말 종합준공을 목표로 건설을 진행하고 있습니다.

프로젝트 진행 개요

◎ 투자허가 및 투자계획

2007년 총 12억 1,200만불의 투자허가를 받아 냉연공장과 항만의 건설을 착공하였습니다. 철강생산 공장은 제1단계로 CR 70만 톤과 FH 50만 톤을 생산할 냉연공장을 2009년 9월말까지 건설할 예정이며, 제 2단계로 연산 300만톤의 열연공장을 2012년까지 건설할 예정입니다. 원활한 소재 구입과 제품 수출을 위한 전용항만은 2009년 3월말 1만 톤 2선석을, 2012년까지 5만 톤 1선석을 건설할 예정입니다.

◎ 부지조성

공장부지 면적은 총 130ha로 베트남 산업공단 개발 전문회사인 IDICO와 2005년 6월까지 임차계약을 체결하였으며, 2008년 10월 부지조성을 완료하였습니다. 공단 도로는 베트남 지방정부에서 2010년 완료 목표로 진행 중에 있습니다. 이와 더불어 전용항만 부지는 총 27.7ha로 조성 완료되었으며, 투자허가 기간과 동일한 2004년 11월까지 임차계약 체결을 완료하였습니다.

◎ 건설진행

냉연 공장은 2007년 본공사 착공 후 2008년 Pile·콘크리트구조물·철골공사를 모두 완료하였습니다. 기전공사는 계획대로 2008년 6월 2일 착수되었으며 2008년 말 현재 90.6%의 공정률을 보이고 있습니다. 베트남 정부의 수전을 위한 시운전 일정을 맞추기 위해 목표일로부터 불과 4개월 전에 Task Force Team을 구성하여 베트남 정부와 적극 협력을 통해 철탑부지 보상 등 어려운 상황을 극복하고

2009년 1월 12일 수전을 하였습니다. 포스코베트남 항만은 2008년 말 현재 건설공정 85.2%로 진행되고 있으며 2009년 3월말까지 공사를 완료하고 4월까지 크레인 설치를 통해 냉연공장 시운전을 위한 열연소재 반입에 활용 할 예정입니다.

경제

◎ 경영방침

2009년 포스코베트남은 냉연공장과 전용항만의 성공적 준공과 가동 2차년도 흑자달성을 위한 기반구축, 경영안정 등을 위한 기업문화 구축을 목표로 설정하였습니다. 이를 달성하기 위해 완벽한 시운전수행 및 정상조업도 조기달성, 수익성 극대화, 혁신과 협력의 기업문화 조성 등 각 부문의 안정적 운영체제를 정착하기 위하여 노력하고자 합니다.

◎ 판매전략

수입재 의존도가 높은 내수시장 확보와 수출시장 조기 개척으로 안정적 판로확보에 주력할 계획입니다. 아울러 POSCO Name Value에 걸 맞는 품질, 납기, 물류, 서비스 등의 경쟁력을 확보함으로써 베트남 냉연시장은 물론, 동남아 고급냉연 공급업체로서의 기반을 구축할 계획입니다. 2009년 9월 준공 이후, 75천톤의 판매량을 예상하며 2010년 이후에는 판매량의 대폭 증가를 전망하고 있습니다.

사회

◎ 직원

2008년 12월말 현재 총 402명의 인원 중 378명이 현지 채용 직원입니다. 이들의 노사화합문화를 구축하기 위해 베트남의 노동문화를 감안한 직원대이기구를 운영하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 현지 채용 직원들은 회사에 대한 자부심을 갖고 있으며 포스코베트남은 베트남의 진정한 친구가 되겠다는 자세로 직원들을 대하고 있습니다.

◎ 세금 납부

포스코베트남은 건설중인 법인으로서 법인세는 발생하지 않고 있으며, 건설 중 설비수입 및 용역제공과 관련하여 Foreign

Contractor Withholding Tax 2,158천 불, 직원의 급여소득세 913천 불, 부가세 등 917천 불을 납부하였습니다.

◎ 사회공헌활동

‘지역사회와의 동반 성장’이라는 모토 아래 지역 우수 장학생 110명을 선발·지원하고 있으며, UNWTO 산하 Step재단과 함께 도서관 건립과 의료봉사 활동도 펼치고 있습니다. 뿐만 아니라 주 호치민 한국 총영사관과 연계하여 바자회를 지원 하기도 했습니다. 또한 베트남 지방성 정부와의 관계를 강화해 나가고자 정부인사의 포스코 방문을 통해 선진사회 체험기회를 제공하고 포스코베트남의 미래비전을 제시하는 시간을 마련했습니다. 이와 함께 각종 지역행사 협찬 및 지방성 정부인사와의 정례미팅을 통해 협력방안 발굴 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.



환경

◎ 환경관련 활동

포스코베트남은 현지의 자연환경과 상생하는 환경경영을 통해 기업가치를 제고한다는 비전을 바탕으로 환경경영을 성장동력으로 인식하여 사전예방적 환경정책을 강화할 것입니다. 이를 위해 환경관련 인허가의 적기 획득, 동종 기업 내 환경 리더십 확보, 인간과 생태중심의 환경관리 강화를 중점 추진할 계획입니다. 특히 2010년부터는 세계 최고 수준의 포스코 환경경영 모델을 기반으로 베트남 내 친환경 선도 기업을 구현함으로써 철강업계 리더십을 확보해 나갈 것입니다.

지표명	2006	2007	2008
직원(명)	12	56	402
현지채용직원(명)	7	40	378
여직원(명)	1	9	37
사회공헌활동 비용(천USD)	210	154	141
납부세금(천USD)	28	2,109	3,988



포스코인디아

2005년 인도 오리사주 파라딕 지역에 설립된 포스코인디아는 120억 달러의 투자규모로 일관제철소 건설, 6억톤의 철광석 광산 및 관련인프라 개발 등 주요사업을 추진하고 있습니다. 2008년 말 현재 인도 관련정부와 함께 부지 및 제철소 원료 확보 등 프로젝트 기초 확립에 매진하고 있습니다.

포스코는 인당 철강소비량이 현저히 낮은 인도 철강시장의 성장 잠재력을 미리 파악하여 적절한 시기에 인도에 진출 하였으며, 세계 최고의 경쟁력을 지닌 제철소 건설을 통하여 지속성장의 발판을 마련할 것입니다.

프로젝트 진행 개요

◎ 제철소 건설

2005년 제철소 건설부지 매입 승인 이후 2007년에 제철소 및 전용항만건설을 위한 대부분의 행정 인허가 승인획득을 완료하여 2008년 8월 대법원으로부터 건설 부지의 산림해제(Forest Clearance)건에 대해 최종 승인을 받았습니다. 현재는 산림지 조성 및 기타 국유지에 대한 리스계약 등을 진행하고 있으며, 프로젝트로 인한 이주민 주택 제공, 의료 및 교육 지원방안 등 이주정책을 마련하여 지역주민, 지방행정부 등과 협의를 진행하고 있습니다. 앞으로도 주민들과의 지속적 협의를 통해 주민들이 만족하는 이주정책을 확정된 후 이주단지의 건설과 부지 경계 담장설치 등을 우선적으로 진행할 계획입니다.

◎ 철광석 광산 개발

2005년 철광석 광산개발을 위한 3개 지역 탐사권을 신청하였습니다. 정부공인 기관에 의해 탐사가 진행된 2개 지역에 채굴권을 신청하였고, 주정부가 칸다다르 지역에 대한 탐사권을 중앙정부에 추천 하였으나 2007년 7월 행정 절차상의 보안을 이유로 반송처리 되었습니다. 이에 주정부는 2008년 12월 신청자 중 포스코인디아를 최적격자로 중앙정부에 추천하였으며, 현재 광산성에서 칸다다르 지역 탐사권에 대한 최종승인을 검토하고 있습니다. 탐사권 승인 이후에는 시추탐사지역 경계표시작업 및 탐사권 증서(PL Deed) 발행, 탐사시추용 산림인허가 등을 거쳐 본격적인 탐사를 시행할 계획입니다. 또한, 탐사권 승인이 가시화됨에 따라 선진화된 탐사기법을 보유한 후주의 광산 탐사관리 전문 컨설팅사를 선정하여 탐사계획을 수립하는 등 본격적인 탐사를 준비하고 있습니다.

◎ 인프라 개발

2006년 중앙정부로부터 철도사용권을 승인 받았으며 Haridaspur-Paradip Rail Co., Ltd.에 10% 지분 투자를 통하여 제철

소 예정부지인 파라딕(Paradip)으로 바로 이어지는 신설 철도노선 우선사용권을 획득하였습니다. 뿐만 아니라, 제철소 건설 및 운영에 필요한 용수 및 전력공급 승인에 이어 제철소 부지의 '특별경제구역' 지정(원칙적 승인)으로 최장 15년간 법인세, 관세, 소비세 감면 및 면제의 혜택을 받게 되었습니다. 이 밖에도 제철소 건설 시 사용할 진입도로를 건설 중에 있습니다.

◎ 주민 이주(제철소 건설 예정 지역)

포스코인디아는 2008년 2월 주민이주계획 가이드라인을 발표하고 임시이주단지(Transit Camp)를 건설하여 56가구에 대해 이주를 완료하였습니다. 이와 함께 주민자녀에 대한 직업교육 및 직원들의 교육을 위한 트레이닝 센터를 건설하기 위한 부지매입 후 상세설계를 완료하였습니다. 가이드라인은 제철소 건설로 인해 영향을 받는 모든 주민들에게 영향을 정도에 따라 합리적인 보상이 최대한 이루어지도록 설계되었습니다. 자세한 가이드 라인은(<http://posco-india.com/website/press-room/news/posco-india-announces-r-r-r-benefits.htm>)에서 볼 수 있습니다.

또한 2006년 5월 오리사 주정부의 주민이주 보상정책 수립 이후 2008년 3월 주정부 및 관련 전문기관과 함께 제철소 부지지역에 대한 사회경제조사(Socio-economic Survey)를 완료하였습니다. 조사결과를 바탕으로 "포스코인디아 주민이주 보상안(POSCO-India Resettlement & Rehabilitation Package)"을 수립하였으며 이주보상위원회를 통해 최종 이주보상안을 확정하여 주민이주를 시행할 계획입니다.

아울러, 이주가족 및 생계에 영향을 받는 가족, 제철소 인근 거주 가족 등을 대상으로 더 나은 생계활동(Better livelihood)을 보장해 주기 위해 NGO 등 전문기관과 협력하여 농작물 재배 및 가축 사육 소득 증대 방안 등을 위한 프로그램을 준비하고 있습니다.

◎ 사회공헌활동

제철소 건설 이전부터 의료, 교육, 지역개발 등 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 특히 구순구개열 환자 무료 시술, 소아마비 의료캠프 후원, 이동진료 활동 등을 통해 5,000여명 이상의 환자를 진료하였고, 마을 공동시설 주변 가로등 설치, 홍수이재민 구호품 지원, 지역병원 의료기기 제공 등 다양한 지원사업을 추진하였습니다.

2006년에 후원했던 '지미 카터 특별건축사업(Jimmy Carter Work Project) 2006'에 이어 2008년 1월에는 약 100여명의 포스코 대학생 봉사단이 델리 근교에 무주택 서민을 위해 10여 채의 집을 지어주는 해비타트 봉사활동을 실시하였습니다. 뿐만 아니라 부지 주민들의 자립생계활동 지원을 위한 직업훈련과정을 통해 2008년 부지지역의 자녀 122명을 대상으로 3개월간의 직업교육을 시킨 후 85명에 대해 직업을 구해 주었습니다. 현재 추가로 109명에 대해 3개월간의 직업교육을 실

시하고 있으며, 향후 지속적으로 확대할 계획입니다.

또한 청암재단과의 협약을 통해 2006년부터 현재까지 델리 대학, 네루대학, 우트칼대학, 비주파트나익대학, 키트대학 등 우수 대학의 우수 학생 212명(제철소 부지지역 28명, 광산지역 25명 포함)에게 TJ Park 장학금을 지원하였으며 지속적으로 우수학생들을 선발하여 장학금을 지원할 계획입니다.

◎ **기업윤리**

포스코인디아는 2006년 윤리규범을 선포 지속적으로 직원들의 윤리의식을 제고하여 왔습니다. 특히 2008년에는 윤리규범을 구체적으로 실천할 수 있는 직원 행동요령을 작성하여 전 임직원이 서명을 한 후에 선서식을 실시하였으며, 인도내의 영화를 편집, 활용한 영상교육 및 자유토론회를 실시하는 등 지속적으로 윤리의식 제고활동을 강화하고 있습니다.

◎ **직원**

2009년 3월 현재 포스코인디아에는 총 35명의 직원이 근무하고 있으며, 그 가운데 27명이 현지인입니다. 포스코인디아는 정기적

으로 직원 간담회를 개최하여 회사 프로젝트의 진행경과 및 주요 이슈, 비전, 복리 후생, 직원교육 등에 대해 논의하고 있습니다. 2008년 8월에는 전 직원이 4차에 걸친 워크숍을 통하여 포스코인디아의 비전과 미션을 새롭게 수립을 한 후에, 비전 선포식해 이를 공유하는 기회를 가졌습니다. 또한, 현지 직원들의 업무역량 향상을 위한 교육(Skill-up Program)과 포스코 기업문화 및 한국문화 소개 프로그램을 진행하는 한편, 한국 직원들의 현지문화 이해도를 높이기 위해 외부강사 초청강의 등의 프로그램을 정기적으로 진행하고 있습니다.



포스코특수강

포스코특수강은 1997년 설립되어 자동차, 기계, 항공, 원자력, 조선, 전자 등 최첨단산업 소재를 생산하고 있습니다. 90만톤의 조강 생산능력을 갖춘 창원공장은 스테인리스강, 공구강, 탄소합금강, 특수합금을 생산하고 있습니다. 또한, 2004년부터 2008년까지 신설비 투자사업을 성공적으로 완료함으로써 주력제품의 원가 및 품질경쟁력을 확보하고 고부가가치제품인 대형강괴와 단조품을 생산하게 되었습니다.

경 제

설립 첫 해인 3,899억 원의 매출액을 시작으로 매년 지속적인 성장을 통해 2008년에 현재 창립 첫째 대비 4.3배 매출 신장과 영업이익 1,000억 원 돌파를 기록하였습니다. 특히 지난해 세계 금융위기로 생산, 판매가 부진하여 수익성이 악화되는 요인이 있었음에도 불구하고 재고 감축, 지속적인 원가 절감 추진 등 비상경영을 시행하여 1조 68백억 원의 창사최대 매출과 1,209억 원의 영업이익 등 최대 경영성과를 달성하였습니다. 2009년에도 지속될 경기침체 예상으로 '비상경영 대책반'을 운영하는 동시에 판매, 생산력 강화에 역량을 집중할 계획입니다. 또한 고부가가치 제품 위주의 생산·판매활동을 강화하고 원가절감을 지속 추진하여 시장 악화를 극복할 것입니다.

사 회

◎ 사회공헌

포스코특수강은 사회에 공헌하고 지역사회와 더불어 성장한다는 경영철학을 바탕으로 나눔 경영을 실천하고 있습니다. 이를 위해 2004년 사회봉사단을 발족하고 전사차원의 봉사활동을 운영하고 있습니다. 매월 셋째 주 토요일을 '나눔의 토요일'로 정하여 다양한 봉사활동을 하고 있으며 특히 2008년에는 봉사활동에 대한 직원 인식 변화로 전년 대비 인당 봉사시간이 13시간이나 증가하는 실적을 보였습니다. 또한 전 임원이 직원들과 함께 봉사활동을 실시하고 봉사활동 ERP 시스템 구축을 통해 관리 및 업무 효율성 도모에 힘써으로써 적극적이고 활발한 사회공헌 활동을 통해 지역사회발전에 기여함으로써 창원시로부터 감사패를 받기도 하였습니다.



◎ 기업윤리

2003년 윤리규범을 제정하여 임직원 행동기준을 마련하고 2006년에는 '기업윤리 자율실천 프로그램'을 도입하여 윤리의식을 한층 강화하였습니다. 2007년에는 자체 개발한 윤리실행지수 평가조사 기법을 활용하여 윤리경영 활동의 발전방안을 모색하고 '임원 및 부장과 함께하는 윤리교육'을 전개하였습니다. 더불어 외주파트너사와의 윤리경영 공동발전을 위한 협의기구를 운영해 나가고 있습니다.

뿐만 아니라 윤리 Risk 예방을 위한 자체점검체크리스트 제작, 감사 Fellow 제도 운영, Ethics News 발행활동 및 윤리경영 전문 사이트 개설등을 통해 실행중심의 윤리경영 기반을 더욱 공고히 하고 있습니다.

◎ 공정거래

포스코특수강은 '기업간의 공정하고 자유로운 경쟁' 보장을 위한 기본질서 확립을 준수하고 있습니다. 2003년 공정거래자율준수 Program 도입으로 관련법규의 행동기준을 제시하는 한편 구체적인 실행을 위해 공정거래자율준수 편람제작과 공정거래 News Letter 발간(월1회) 및 공정거래 자율준수협의회를 격월단위로 개최하고 있습니다. 또한, 공정거래준수 의식함양을 위하여 최고경영자 주관의 임원회의에서 월1회 공정거래 동향에 대한 설명회를 실시하고 매년 Cyber 전문교육을 실시하며, 공정거래위원회가 주관하는 전문교육에 정기적으로 참여하고 있습니다. 이와 함께 2008년에는 공정거래 사이트를 개설하여 공정거래자율준수 활동의 기반을 강화하고 있습니다.

◎ 직원

포스코특수강 노사는 영속기업으로 발전하기 위해 노사관계를 더욱 굳건히 하고 상생 협력하는 노사문화 정착을 위해 힘쓰고 있습니다. 이러한 노력으로 2008년도에는 노사협의회로부터 임금조정 일체를 위임 받았으며, 창사 이래 12년 연속 무분규의 안정된 노사관계를 유지하고 있습니다. 또한 기존의 경영성과급 제도를 연말 경영실적에 따라 노사간 협의를 통해 지급범위를 결정기로 개선하는 등 선진형 성과배분 제도를 갖춰가고 있습니다. 또한 직원들의 성과몰입 향상을 위하여 CEO 주관 계층별 간담회를 실시하고 있으며 현장배달 도시락의 식사 질 개선을 위해 공장별 간식당 신축 등 복리후생도 지속적으로 개선해 가고 있습니다.

◎ 안전보건

포스코특수강은 최고경영자의 안전보건에 대한 확고한 의지로 안전활동을 적극 추진하고 있으며 안전보건활동에 관한 제반 사항을 심의하기 위한 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 또한 반기마다 안전보건활동에 대한 종합평가를 실시하며, 반기별 파트너사 안전

지도 점검으로 현장부서의 체계적인 안전보건활동을 지원하고 있습니다. 특히 2008년 3월부터는 안전보건전산시스템을 가동하여 잠재위험 개선, 위험성평가, 현장개선사례 등을 전산시스템에 등록, 관리할 수 있도록 함으로써 안전보건활동을 체계적으로 운영하기 위해 노력하고 있습니다.

2008년도에는 172억 원을 투자하여 슬래그 처리설비를 신설함으로써 슬래그 내 유기금속 회수율을 높이고, 생산되는 슬래그 골재의 형태를 다양화하여 부산물 자원화를 실현하였습니다. 또한 2007년에는 창원시청과 온실가스 자발적 감축협약을 체결하는가 하면 2008년 11월 ISO14001 사후관리심사를 완료하였습니다. 이와 같은 활동의 성과로 창원시 주최 환경경영기업대상에서 최고상을 수상하였습니다.

환경

포스코특수강은 환경목표를 3년 단위로 설정하고 매년 실천 계획을 수립하여 실행하며, 환경목표준수율이라는 내부지표를 관리하고 있습니다. 또한 포항산업과학연구원, 포스코와의 교류를 통해 환경 에너지분야 최신 기술정보를 입수하고 다양한 연구과제를 수행하여 청정생산기술 개발 및 실용화에 노력을 기울이고 있습니다.



환경 관련 주요활동	
주요 환경적 위험	대응활동
전력 다소비 (평균 490~500 kWh/t-s)	에너지 절감 활동 <ul style="list-style-type: none"> 배치어닐링로 연료전환공사 : 부생연료를 사용하던 시설을 친환경연료인 LNG로 전환하여 에너지효율 향상 및 대기오염물질 저감
대기오염물질 발생 (먼지, 황산화물, 이산화탄소 등)	<ul style="list-style-type: none"> 제강집진기(6개소)에 굴뚝자동측정장치를 운영하여 대기 배출 실시간 관리 신규 열사용 시설에 LNG 채택 및 기존 시설 LNG 설비로 전환 추진 환경부와 2006년 다이옥신 등 특정 잔류성유기 오염물질(POPs)배출저감을 위한 자발적 협약 협약체결 창원시와 2007년 '온실가스 자발적 감축협약' 체결하고 에너지 저감 활동 추진
수질오염물질 발생(COD, T-N 등)	<ul style="list-style-type: none"> 폐수처리장 방류수 재활용 장치 설치를 통해 방류수 발생량을 최소화하여 수질오염물질 배출량 감소와 수자원 보전을 실현함 F(불소)농도 간이측정기 운영에 따라 폐수 내 F 농도를 상시 측정하고 자체기준 이내 관리 제강 폐수처리장의 모니터링 및 관리를 위한 HMI 업그레이드와 탈수설비 변경으로 관리기술 향상
제강분진, 슬래그, 폐내화물 등 부산물 발생 제강분진(1.8만 톤/년), 슬래그(12만 톤/년), 폐수오니(2.3만 톤/년)	부산물 처리방법 개선 및 재활용 확대 <ul style="list-style-type: none"> 제강 슬래그 : 슬래그 골재에 대한 환경마크 인증을 취득하여 토목용 골재로 재활용 STS 슬래그 : 슬래그 처리설비 신규 설치를 통해 STS 슬래그 내 유기금속 회수 및 처리과정 중 발생하는 비산먼지 저감 등으로 환경유해요소 제거 폐수처리오니, 제강분진 : 부산물 내 Ni, Fe과 같은 유기금속을 회수하여 부산물을 자원화하고 원가를 절감함 폐내화물 전량 재활용 : 내화물 제조용 원료 등으로 재활용하고 있음

주요 지표 데이터

지표명	2006	2007	2008
생산량(천 톤)	831	861	779
판매량(천 톤)	834	861	777
매출액(십억 원)	1,147.7	1,553.6	1,679.7
직원수(명)	1,225	1,219	1,205
여직원(명)	30	32	33
인당 평균교육시간(시간)	109.6	116.0	125.1
직원만족도(%)	69.2	68.8	66.0
먼지(톤)	32	15	10
황산화물(톤)	13	24	16
용수 사용량(천m ³)	1,609	2,118	1,912
폐수 방류량(m ³)	617,855	826,552	794,001
최종방류수 COD(ppm)	12.14	11	15.53
최종방류수 T-N(ppm)	9.68	5.25	5.15
폐기물 발생량(천 톤)	177.4	218.7	215.1
폐기물 재활용량(천 톤)	148.7	168.9	175.6
폐기물 재활용률(%)	83.8	77.2	81.6
에너지 사용량(백만cal)	2,294,240	2,311,740	2,362,232
CO ₂ 배출량(톤)	333,338	538,380	522,379
고객만족도(%)	81.9	80.4	75.1
납부세금*(백만 원)	- 34,354	- 30,583	-13,487
인당봉사시간(Hr)	5.8	7.1	20.3

* 수출로 인한 부가세 환급분으로 전체 납부세금 마이너스 기록



포스코강판

포스코강판은 1988년 포항강판으로 설립, 2008년 4월 포스코강판으로 사명을 변경하여 2002년 증권시장에 상장되었습니다. 아연도금강판, 알루미늄도금강판, 알루미늄-아연합금도금강판 및 컬러강판을 생산하고 있습니다.

경 제

포스코강판은 2008년 원부자재 가격의 급등, 글로벌 금융위기 등 극심한 경영환경 변화 속에서도 축적된 기술력과 영업경쟁력을 바탕으로 신제품 개발/판매 확대를 통하여 창사 이래 최대의 영업실적을 달성하였습니다. 유럽/중남미 등 신규 해외시장 개척과 M/S 확대 등으로 수출량을 전년대비 22% 성장시켰으며, ALCOSTA와 가전용 컬러강판 및 당사 ONLY-1 제품인 PVC-SOL 등 전략제품의 판매확대로 수익성을 극대화 하였습니다. 또한 해외 전략사업도 결실을 이루어 중국 대련포항강판에 대한 경영참여 결정 및 위탁경영계약을 체결하는 한편 중국 내수시장 판매확대를 위해 도금 및 컬러라인에 대한 합리화 사업을 순차적으로 추진 중에 있습니다.

포스코강판은 2009년 경영목표를 위기극복을 위한 '최적 생산/판매 체제 구축'으로 설정하여 품질관리 파벌화와 기술우위 경영전략으로 표면처리 전문기업으로서의 위상을 더욱 확고히 해나갈 계획입니다.



사 회

◎ 직원

포스코강판은 2008년 말 현재 334명의 직원이 근무하고 있으며, 인사노무제도의 선진화를 위해 조직구조 및 의사결정체계의 변화를 지속 추진하고 있습니다. 또한, 근로자 대표기구인 한가족협의회를 통하여 직원과의 원활한 의사소통 및 노사간 신뢰체제를 공고히 하여 안정된 노사관계를 꾸준히 유지하고 있습니다. 뿐만 아니라 직원들의 생활안정과 후생만족을 위해 사내복지기금을 운영하여 직원 주택 구입 자금 및 생활안정자금 대출, 의료비 지원, 직원자녀 장학금 및 경조사

지원 등에 쓰이고 있습니다. 한편, 직원 Man-Power 향상을 위해 다양한 사내외 교육기회를 확대하고 있으며 2008년 1인당 223시간의 교육 실적을 기록했습니다.

◎ 안전보건

포스코강판은 안전보건에 대하여 확고한 의지와 체계화된 관리시스템을 통해 무재해 활동을 펼치고 있습니다. 환경안전관리팀에서는 매월 현장직원을 대상으로 안전보건 교육을 실시하고 있으며, 작업장 환경개선과 안전관리수칙 수립 및 안전관리시설 보완 등 현장안전 관리 강화에 힘쓰고 있습니다. 이러한 활동을 바탕으로 2008년 도금공장은 무재해 2배수(600일), 컬러공장은 무재해 7배수(2,100일)를 달성하여 관계기관으로부터 표창을 수상하였습니다.

◎ 봉사활동

포스코강판은 '함께하는 봉사활동'이라는 슬로건 아래 조직 단위별 연간 활동계획을 수립하고 전사적 봉사활동을 전개하고 있습니다. 전 임직원이 봉사단에 가입하여 매월 셋째주 토요일을 봉사활동의 날로 지정하여 소외계층과 지체장애우, 양로원 노인들에 대해 봉사활동을 전개하여 지역사회와 함께 발전하고자 노력하고 있습니다.



◎ 럭비구단

국민체육진흥과 아마추어 스포츠 육성을 통한 사회공헌 및 건전한 기업이미지 확산차원에서 1991년 창단되어 각종 럭비대회와 제 13회 아시안게임에서 우승하는 등 우수한 성적을 기록하고 있으며 2007년 9월에는 대통령기 전국종별 럭비 선수권대회에서 우승을 차지 하였습니다.

◎ 혁신활동

포스코강판은 2000년 8월 PI(Process Innovation)를 시작으로 2005년 6시그마 도입과 2007년 QSS활동 추진 등 지속적인 혁신활동을 추진하였습니다. 특히, 2008년 7월 QSS활동 추진 전담 조직을 구성하고 현장의 우수 인재를 오프 잡 개선팀으로 선발, 현장혁신에 주력하게 한 결과, 짧은 기간내 작업장 개선과 업무분위기 쇄신에 혁혁한 성과를 거둘 수 있었습니다. 또한, 2008년부터 학습동아리 운영을 통

해 업무역량 향상과 일상 업무의 문제점을 발굴하고 개선하는 활동을 전개하고 있습니다. 학습동아리는 제조부분뿐만 아니라 사무부문에서도 Work Diet 활동을 위한 아이디어 발굴과 토론의 장으로 활용하고 있습니다. 2009년 상반기에는 전 공장을 대상으로 5S 인증을 90% 이상 달성하고 하반기부터 마이 머신 활동을 전개하여 설비에 강한 현장 인력 육성할 것입니다. 또한 비주얼 플래닝 활동을 도입하여 모든 업무의 관리를 통해 성과창출형 조직관리 및 성과지향적 혁신활동을 추진할 계획입니다.

◎ 기업윤리/공정거래

포스코강판은 지속적인 경영혁신과 창조경영으로 기업가치를 증대 시키며, 윤리적 기업문화를 정착시켜 모든 이해관계자와 함께 성장하고자 합니다. 이를 위해 다양한 기업윤리를 실천하고 2008년

247명의 직원을 대상으로 관련교육을 제공하였습니다. 또한 신뢰성과 투명성 확보를 위한 내부 통제 활동 강화와 POSCO 그룹차원에서의 국제회계기준(IFRS)을 도입 추진하는 한편, 국제 자본시장에 부응하기 위한 투명한 회계시스템 구축을 완료하였습니다.

포스코강판은 2006년 '공정거래 자율준수프로그램(CP)'을 도입하여 세부 실행요소들을 실천하고 있으며, 자율준수관리자를 선임하여 공정거래 자율준수협의회를 주관하여 산하부서 공정거래 실천리더지도 관리와 부서별 자율점검 및 상담 등을 추진하고 있습니다. 뿐만 아니라 2008년 중소기업 경쟁력 강화를 위해 상생경영 선포 및 공정거래협약식을 체결하여 대·중소기업간의 상생협력을 추진하였습니다. 그 결과 공정거래위원회에서 주관하는 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 등급 평가에서 'A' 등급을 획득하기도 하였습니다.



환경

포스코강판은 전 직원의 환경의식 고취 및 CO₂ 저감계획 수립 등 대내외 환경정책 및 규제에 대하여 적극적으로 대응하고 지속적인 환경개선 활동을 추진하는 등 친환경 공장실현에 심혈을 기울이고

있습니다. 또한, 폐열회수 장치 가동을 향상, 폐수 방류수 재이용으로 공업 용수 사용량 절감, 폐기물 감량화 추진 및 재활용 등을 통해 전략적 환경활동을 펼치고 있습니다. 이러한 환경정책 노력을 통해 최고의 설비운영으로 관련업계의 벤치마킹 대상기업으로 선정되었으며, 경북도청 및 포항시청으로부터 자율적 환경관리 기업으로 지정되었습니다.

지표명		2006	2007	2008
직원수(명)		328	321	334
여직원(명)		6	6	10
인당 평균교육시간(시간)		185	214	223
재해 건수(건)		0	1	0
사망재해(건)		0	0	0
휴업도수율		0	0	0
먼지	도금(톤)	0	2.6	2.2
	컬러(톤)	8.8	3.3	8.2
용수 사용량	도금(m ³)	328,340	320,631	271,728
	컬러(m ³)	196,894	205,486	223,789
용수 방류량	도금(m ³)	232,805	295,851	226,778
	컬러(m ³)	127,645	122,798	109,003
최종방류수	도금(ppm)	12.69	13.82	7.3
COD	컬러(ppm)	9.3	6.9	4.0
최종방류수	도금(ppm)	6.3	2.1	7.3
T-N	컬러(ppm)	3.3	2.5	3.0
화학물질 배출	도금(kg)	0	0	0
	컬러(kg)	0	0	0
폐기물 발생량	도금(톤)	637.18	858.99	977.95
	컬러(톤)	1,808	1,878	2,017
폐기물 재활용(률)	도금(톤(%))	0	0	0
	컬러(톤(%))	1,273(70)	1,406(75)	1,549(77)
에너지 사용량	도금(Mcal)	127,987,200	169,302,000	164,067,100
	컬러(Mcal)	83,662,845	111,424,936	117,105,760
CO ₂ 배출량	도금(톤)	18,550	20,133	20,659
	컬러(톤)	9,629	8,807	33,153
납부세금(백만 원)		200	2,119	12,705

포스코파워

포스코파워는 맥쿼리와 함께 2005년 한국종합에너지(주)를 인수하였다가 2006년 맥쿼리의 지분 50%를 전량 인수함으로써 포스코의 100% 출자사로 전환한 전력회사입니다. 포스코의 '새로운 성공신화 창조'라는 경영이념 아래 '국내 최고의 IPP사로 위상을 강화하고 글로벌 에너지 회사로 성장한다'는 비전을 수립하였으며, '혁신과 도전'이라는 경영방침을 통해 글로벌 선진문화를 확산하고 기업경쟁력을 극대화함으로써 최고효율의 발전소 건설 및 세계 최고의 글로벌 컴퍼니가 되었습니다.

경 제

1960년대 이후 경제가 급속도로 발전하면서 전력공급이 그 수요에 미치지 못하자, 정부주도하에 민간발전소가 탄생하였습니다. 포스코파워는 국내 최초의 민간발전소로 1972년 2월 21일, 당시 전국 발전설비의 25% 규모인 324,800kW의 설비용량으로 상업운전을 개시하였으며, 99.9%의 고품질 운전신뢰도를 기록하고 있습니다. 이 후, 1990년대 또 한번의 전력수요가 급증하여 정부 요청에 따라 1995년부터 단계적으로 증설, 현재 180만kW의 국내 최대 규모의 민간발전사로 발돋움하였습니다. 포스코파워는 대단위 전력 수요처인 수도권지역(인천)에 위치하여 대한민국 경제발전의 중심으로서 국가경제의 흥망을 함께하고 있습니다.

포스코파워는 2007년 2월 포스코로부터 발전용 연료전지(MFCF) 사업을 인수받은 후 이 분야의 세계적 선도기업인 미국의 FCE사와 협력하여 차세대 에너지사업에 앞장서고 있습니다. 특히, 지난해 9월 세계최대규모인(연산 50MW) 연료전지 BOP생산공장 완공을 시작으로 2012년까지 180kW급 SOFC연료전지 복합발전시스템 개발을 목표로 연구개발에 박차를 가하고 있습니다. 또한, 포스코파워를 중심으로 포항 산업과학연구원(RIST), 포스콘, 포스코건설, 포철산기 등과 연료전지사업 협력을 위한 MOU를 체결하는 등, 범포스코 그룹사 차원의 시너지효과를 창출하기 위해 노력하고 있습니다.

포스코파워는 청정연료인 천연가스(LNG)를 사용하고 있지만 그 외에 발생될 수 있는 환경오염물질 배출을 최소화하기 위해 법규보다 엄격한 차제 관리기준을 적용하고 있습니다. 대기오염물질 및 온실가스배출을 최소화할 환경설비를 갖추고 있음은 물론, 한전과 3,4호기 LNG복합 발전설비의 성능개선을 위한 ESCO 사업 합의를 체결, 2009년 설비개선공사가 완료되면 연간 3,600톤의 탄소배출량을 저감할 수 있을 것으로 내다보고 있습니다. 이러한 노력은 노동부와 한국산

업안전공단이 실시한 공정안전관리정기평가에서 최고등급을 획득하는 성과를 올려 향후 3년간 자체 자율검사로 대체하게 되었습니다.

포스코파워에서 생산한 전력은 전력수급계약(PPA : Power Purchase Agreement)에 의해 전량 한전에 판매되어 안정적인 사업기반과 수익구조를 가지고 있으며, 현재 '글로벌 에너지 회사'를 비전으로 총 240만kW 규모의 발전설비 증설을 계획하고 있습니다. 2008년 12월 착공식을 시작으로 2011년까지 120만kW의 1단계 증설을 진행하고 있으며, 2014년까지 2단계 증설을 완료하고자 합니다. 또한, 현재 신규사업으로 포스코 광양제철소에 30만kW 규모의 부생가스복합발전설비를 건설하고 있으며, 글로벌 성장기반을 구축하고자 개발도상국을 대상으로 해외 IPP사업에 진출하는 것을 검토하고 있습니다. 현재 건설중인 인천과 광양발전소가 완공되고 해외 IPP사업이 성공적으로 안착된다면 글로벌 역량을 갖춘 포스코 에너지부문의 주 계열사로서 위상을 갖추게 될 것입니다.

포스코파워는 2007년과 비슷한 3,409GWh의 전력을 생산하였으나, 매출액은 전년대비 31% 상승한 7,440억 원을, 당기순이익은 34%가 상승한 469억 원을 달성하였습니다. 이는 지난 한해 현장중심의 경영혁신을 통하여 조직역량을 강화하고 원가절감을 지속적으로 추진한 결과입니다.



인천 240만kW 증설 조감도

포항연료전지 생산공장 조감도

사 회

◎ 직원

포스코파워는 직원들과의 원활한 대화와 소통을 통해 서로간의 벽을 허물고 직원들의 의견이 경영의사결정에 반영되는 열린경영을 실현하고자 노력하고 있습니다. 우선 직원들의 의견을 대표하는 노사협의회를 정기·임시로 개최하여 노사협의 활성화 및 상생협력을 위해 노력하고 있으며, 매년 전 임직원을 대상으로 CEO가 직접 회사의 경영성과와 향후 계획을 주제로 경영설명회를 실시하고 있습니다. 또한,

반기에 1회, 역시 전 직원을 대상으로 비전, 경영환경, 중점추진과제 및 현안 등에 대한 설명회를 개최하고 있으며, 임원 및 부서장과 직원간에 수시 간담회나 노사 워크숍 등 다양한 채널을 통해 직원들의 의견을 경영에 반영하고 있습니다. 특히, 반기 1회, 1박 2일 노사워크숍을 실시하여 노사화합을 위한 협력적 노사관계 구축, 실천방안, 직원고충 및 애로사항, 회사에 바라는 점 등 다양한 분야에서의 의견을 교환하고 있습니다.

◎ 기업윤리

포스코파워는 2007년 윤리규범을 선포한 이후, 윤리전담 조직을 신설하고 윤리규범, 실천약관, 준수서약 등을 추진함으로써 전 임직원의 윤리인식 확산에 노력하였습니다. 특히, 지난해에는 회사차원의 윤리경영이 아닌 개개인이 능동적으로 참여할 수 있는 '기업윤리 자율 실천프로그램'을 도입·추진하여 개개인마다 청렴의식을 고취시켰으며, 이로써 윤리경영을 기업문화의 기틀로 정착시켜 사회와 국민에게 사랑 받는 기업으로 거듭나고자 합니다.

◎ 사회공헌



양로원 봉사

지역주민 무료급식 봉사

포스코파워는 인천서구를 중심으로 자원봉사활동을 활발히 추진하고 있습니다. 이에 소요되는 자금은 매월 임직원들이 자발적으로 기부하는 금액과 그 금액의 동일한 금액을 회사에서 지원하는 매칭그랜트를 통해 조성하는 '밝은 세상 만들기 기금'과 지정기탁금, 발전소 주변지역 지원금 등을 사용하고 있습니다.

주요 활동으로는 초·중·고등학교 교육기자재 지원 및 장학금 지원, 공부방 지원사업, 독거노인 도시락 배달 및 봄나들이 지원 등이 있으며, 그 외에도 전 임직원이 참여하는 6개의 자발적인 소그룹 봉사활동이 있어 임직원들이 주말을 이용하여 양로원, 재활원 등에 지속적으로 실질적인 도움의 손길을 주고 있습니다. 포스코파워의 이러한 봉사활동은 그 적극성을 인정받아 2003년 사회공헌활동 관련 국무총리상, 2005년에는 인천시장상, 2006년에는 인천상공대상 등을 수상하였으며, 2007년에는 대통령상을 수상한 바 있습니다.

구분	밝은 세상 만들기 기금	발전소 주변지역 지원기금
재원	<ul style="list-style-type: none"> ● 직원 모금 + 회사 Matching Grant(100%) 2008년 : 3,300만 원 	<ul style="list-style-type: none"> ● 발전량 단위당 0.1원/kWh 2008년 : 1억 4,700만 원
활동 내역	<ul style="list-style-type: none"> ● 전 직원이 참여하는 6개 소그룹 봉사 활동 ● 도시락 배달, 김장 담그기 활동(서구 노인복지회관) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 어린이 공부방 운영비 지원/문화 체험활동
봉사 시간 (시간/인)	<ul style="list-style-type: none"> ● 2008년 : 12시간/인 ● 2009년 목표 : 18시간/인 	
향후 계획	<ul style="list-style-type: none"> ● 소그룹 봉사활동 확대시행 ● 사내 동호회 사회봉사활동 적극지원 	

환경/안전/보건

그레이트 컴퍼니를 향한 창조적 도전이라는 경영방침 아래 경영자를 포함한 전 임직원은 환경/안전/보건 분야의 최고를 향해 '과적하고 건강한 일터 만들기'를 적극 추진하고 있습니다.

2001년 도입한 EMS(Environmental Management System)를 기반으로 환경관리에 만전을 기하고 2004년 KOSHA18001 인증 취득, 2005년 공정안전관리 최우수등급(P) 획득 등 안전보건 활동에도 심혈을 기울이고 있습니다. 더불어 중대산업 재해 근절, 사고예방을 위한 안전활동 강화, 협력업체 안전관리 수준 향상을 위한 지속적 노력도 전개하고 있습니다. 특히, 2008년은 수도권 지역의 대기환경을 개선하기 위해 제정된 법률인 "수도권대기환경개선에관한특별법"에 의해 사업장별로 연간 오염물질의 양을 할당 받아 실시된 첫 해입니다. 2008년은 할당 받은 질소산화물 3,394톤 대비 74%인 2,522톤만을 배출하여 성공적 첫 발을 내디뎠습니다만, 이에 머물지 않고 2012년까지 2008년 할당량의 50% 이내 배출을 목표로 배출시설을 운영할 계획입니다.



환경/안전/보건 주요활동

항목	주요활동
대기오염물질 관리	<ul style="list-style-type: none"> ● 법적 기준보다 엄격한 질소산화물 자체관리 기준 설정 관리 <ul style="list-style-type: none"> - 모든 발전시설의 배출구에 자동측정기기를 설치 운영 ● 수도권대기환경개선에관한특별법에 의한 사업장 오염물질 할당량 기준 이내 준수 <ul style="list-style-type: none"> - 2008년 오염물질 할당량의 74% 배출
사업장 안전 관리	<ul style="list-style-type: none"> ● 산업재해 방지를 위한 시스템 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 안전작업허가제도 운영을 통한 산업재해 예방 - 유류저장시설 내 Tank NFPA Code 부착운영 - LOTO(Lock Out Tag Out) 제도 운영으로 중대사고 예방 - 사내 방송을 이용한 환경안전 상시 시간제 운영 (국민체조, 환경안전 사고예방 등 방송 - 6회/일) ● 사내 환경안전 우수기여자 포상 실시(월회) ● 특별 환경안전점검 실시(해빙기, 우기 동절기 대비 등)
직원 보건 관리	<ul style="list-style-type: none"> ● 직원 건강을 위한 보건관리 프로그램 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 월 2회 보건대행 간호사 방문(임직원 건강상담 및 사후관리) - 각종 보건자료 게시판 게시 및 교육실시 - 보건 관련 세미나 개최 - 자동혈압계, 체지방 분석기 비치 운영

주요 지표 데이터

지표명	2006	2007	2008	지표명	2006	2007	2008
생산량(GWh)	2,394	3,880	3,409	먼지(톤)	0.5	0.2	0.1
판매량(GWh)	2,338	3,789	3,328	황산화물(톤)	6.9	2.7	3.6
매출액(억 원)	4,133	5,674	7,440	질소산화물(톤)	1,632.0	2,765.0	2,522.0
납부세금(백만 원)	30,625	29,624	19,365	용수 사용량(천 ³ m)	827	1,014	909
직원 수(명)	222	239	270	폐수 방류량(천 ³ m)	209	324	332
여직원 수(명)	9	11	16	최종방류수 COD(ppm)	1.35	3.3	2.7
재해 건수(건)	0	0	0	최종방류수 T-N(ppm)	1.86	3.2	5.1
사망재해(건)	0	0	0	폐기물 발생량(천 톤)	426.5	381.1	366.1
휴업도수율	0	0	0	에너지 사용량(Gcal)	5,316,750	8,594,680	7,669,589
사회공헌활동 비용(천 원)	158,000	276,950	305,000	CO ₂ 배출량(톤)	1,259,515	2,026,915	1,622,665

GRI Content Index

● 전체보고 ○ 부분보고 ◎ Not Available ◇ Not Applicable

항목	내용	페이지	보고수준	비고
전략 및 분석				
1.1	최고 의사 결정권자 (예 : CEO, 회장 또는 동급 임원)가 보고 조직 및 전략과 지속가능성의 연관성을 밝힌 선언문	4-5	○	
1.2	주요 영향, 위험 요인 및 기회에 대한 기술	4-11, 13	○	
기업프로필				
2.1	조직 명칭	Front Cover	○	
2.2	대표 브랜드, 제품 및 서비스	25, 28	○	
2.3	주요 사업부서, 운영 회사, 자회사, 합작 회사를 비롯한 보고 조직의 조직 구조	2, 66-67	○	
2.4	본사/본부 소재지	Back Cover	○	
2.5	보고 조직이 영업 중인 국가 수, 주요 사업장이 있거나 보고서에서 다루는 지속가능성 문제와 구체적인 연관성을 갖는 국가명	66-67	○	
2.6	소유 구조 특성 및 법적 형태	14	○	
2.7	대상 시장	28	○	
2.8	보고 조직의 규모	14	○	
2.9	보고 기간 중 규모, 구조 또는 소유 구조 상의 중대한 변화	14	○	
2.10	보고 기간 중 수상 내역	21	○	
보고 매개변수				
3.1	보고 대상 기간	2	○	
3.2	가장 최근 보고서 발간 일자	2	○	
3.3	보고 주기	2	○	
3.4	보고서 및 관련 내용에 대한 문의처	92	○	
3.5	보고 내용 정의 프로세스	9	○	
3.6	보고 경계	2	○	
3.7	보고 범위 또는 보고 경계 상의 구체적인 제한사항을 기술	2	○	
3.8	합작 회사, 자회사, 임대 시설, 외주 업무 등 기간별 또는 조직간 비교 가능성에 큰 영향을 줄 수 있는 객체에 대한 보고 기준	2	○	
3.9	성과 지표 등 기타 정보 수집 과정에서 적용된 예측을 뒷받침하는 가정과 기법을 포함한 데이터 측정 기법 및 계산 기준	지표별 설명	○	
3.10	이전 보고서에 제시된 정보의 재기술로 인한 효과 및 재기술 사유에 대한 설명	지표별 설명	○	
3.11	이전 보고 기간 대비 보고서의 범위, 경계 또는 측정 방식 상의 큰 변화	2	○	
3.12	보고서 내에서 표준 공시 사항의 위치를 나타내는 표	84-85	○	
3.13	보고서 외부 검증을 위한 정책 및 현재 활동	88-89	○	
지배구조, 책임 및 참여				
4.1	조직의 지배구조 - 전략 수립, 전사적 감독 등을 책임지는 이사회 산하 위원회 포함	14	○	
4.2	이사회 의장의 임원 겸직 여부 (임원인 경우 경영진 내에서의 역할과 의장에 임명된 이유도 명시)	15	○	
4.3	이사회가 일원화된 조직의 경우, 이사회에서 독립적인 또는 임원이 아닌 구성원의 수를 명시합니다.	14-15	○	
4.4	주주와 직원이 이사회에 조언하거나 방향을 제시하는 메커니즘	14	○	
4.5	이사회 구성원, 고위 관리자, 임원 등에 대한 보상 (부서별 구성 포함)과 조직의 성과 (사회/환경 성과 포함) 간의 관계	15	○	

항목	내용	페이지	보고수준	비고
4.6	이사회 내의 이해 관계상의 충돌 방지를 위한 프로세스	15	○	
4.7	경제/환경/사회 전략을 보조하기 위한 이사회 구성원의 자격 및 전문성 기준을 결정하는 프로세스	14	○	
4.8	경제/환경/사회 성과 및 활동과 관련하여 내부에서 마련한 미션/핵심가치 진술문, 행동 강령 및 원칙	4-5, 12, 20	○	
4.9	이사회가 경제/환경/사회 성과 파악 및 관리를 관장하는 절차 - 관련 위험 요소 및 기회, 국제적으로 합의된 표준, 행동 강령 및 원칙 준수 포함	14	○	
4.10	이사회 자체의 성과, 특히 경제/환경/사회 관련 성과를 평가하는 프로세스	15	○	
4.11	사전예방의 원칙과 접근방법 채택 여부 및 채택 방식에 대한 설명	16-19	○	
4.12	경제/환경/사회 한장, 원칙 등 가입하거나 지지하고 있는 외부 이니셔티브	21	○	
4.13	협회 및 국가별/국제적 정책 기구 멤버십 획득 현황	21	○	
4.14	참여한 이해관계자 그룹 목록	6	○	
4.15	참여할 이해관계자 식별 및 선정 기준	6	○	
4.16	참여 유형, 이해관계자 그룹별 참여 빈도 등 이해관계자 참여 방식 현황	7-9	○	
4.17	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사, 이에 대한 대처 방식	7-9	○	
경영정보 공개				
DMA EC	경제부문	23	○	
DMA EN	환경부문	33	○	
DMA LA	노동부문	46	○	
DMA HR	인권부문	46	○	
DMA SO	사회부문	46	○	
DMA PR	제품부문	16-18, 53-57	○	
경제 성과 지표				
EC1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분 (예 : 수익, 영업 비용, 직원 보상, 기부, 지역사회 투자, 이익잉여금, 자본비용, 세금 등)	29	○	
EC2	기후 변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	35-38	○	
EC3	연금 지원 범위	30	○	
EC4	정부 보조금 수혜 실적	29	○	
EC5	주요 사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입 사원 임금 비율	30	○	
EC6	주요 사업장의 현지 구매 정책, 관행 및 비율	53-57, 63	○	
EC7	주요 사업장의 현지인 우선 채용 절차 및 현지 출신 고위 관리자 비율	63-64, 68-74	○	
EC8	공익을 우선한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동과 효과 (지원 형태구분 포함)	58-62	○	
EC9	간접적인 경제적 파급효과에 대한 이해 및 설명 (영향의 범위 포함)	29-31	○	
환경 성과 지표				
EN1	중량 또는 부피 기준 원료 사용량	29	○	
EN2	재생 원료 사용 비율	42	○	
EN3	1차 에너지원별 직접 에너지 소비량	34	○	
EN4	1차 에너지원별 간접 에너지 소비량	34	○	
EN5	절약 및 효율성 개선으로 절감한 에너지량	37	○	
EN6	에너지 효율적이거나 재생가능에너지 기반 제품/서비스 공급 노력 및 해당 사업을 통한 에너지 감축량	36-38	○	

GRI Content Index

● 전체보고 ○ 부분보고 ◎ Not Available ◇ Not Applicable

항목	내용	페이지	보고수준	비고
EN7	간접 에너지 절약 사업 및 성과	37-38	●	
EN8	공급원별 총 취수량	41	●	
EN9	취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	41	●	
EN10	재사용 및 재활용된 용수 총량 및 비율	34, 41	●	
EN11	보호 구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 토지의 위치 및 크기	-	◇	Not Applicable
EN12	보호 구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역에서의 활동, 제품, 서비스로 인하여 생물다양성에 미치는 영향	42	◎	
EN13	보호 또는 복원된 서식지	42	◎	
EN14	생물다양성 관리 전략, 현행 조치 및 향후 계획	42	◎	
EN15	사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제자연보호연맹 (IUCN) 지정 멸종 위기종 (Red List)과 국가지정 멸종위기 종의 수 및 멸종 위험도	-	◇	Not Applicable
EN16	직·간접 온실가스 총 배출량	35	●	
EN17	기타 간접 온실가스 배출량	35	●	
EN18	온실가스 감축사업 및 성과	35-36	●	
EN19	오존층 파괴 물질 배출량	35-39	●	
EN20	NOx, SOx 및 기타 주요 대기 오염물질 배출량	40-41	●	
EN21	최종 배출지별 총 폐수 배출량 및 수질	41	●	
EN22	형태 및 처리방법별 폐기물 배출량	42	●	
EN23	중대한 유해물질 유출 건수 및 유출량	40	●	
EN24	바젤 협약 부속서 I, II, III, VIII에 규정된 폐기물의 운송/반입/반출/처리량 및 해외로 반출된 폐기물의 비율	-	◇	Not Applicable
EN25	보고 조직의 폐수 배출로 인해 영향을 받는 수역 및 관련 서식지의 명칭, 규모, 보호 상태 및 생물다양성 가치	40	◎	
EN26	제품 및 서비스의 환경 영향 저감 활동과 성과	34-44	●	
EN27	판매된 제품 및 관련 포장재의 재생 비율	-	◇	Not Applicable
EN28	환경 법규 위반으로 부과된 벌금액 및 비금전적 제재 건수	40	●	
EN29	제품 및 원자재 운송과 임직원 이동의 중대한 환경 영향	-	◎	Not Available
EN30	환경보호 지출 및 투자 총액	43	●	
노동 성과 지표				
LA1	고용 유형, 고용 계약 및 지역별 인력 현황	50	●	
LA2	직원 이직 건수 및 비율	50	●	
LA3	임시직 또는 시간제 직원에게는 제공하지 않고 상근직 직원에게만 제공하는 혜택	52	●	
LA4	단체 교섭 적용 대상 직원 비율	6, 47, 50	●	
LA5	중요한 사업 변동 사항에 대한 최소 통보 기간	47	●	
LA6	노사 공동 보건 안전 위원회가 대표하는 직원 비율	47-50	●	
LA7	부상, 직업병, 손실 일수, 결근 및 업무 관련 재해 건수(지역별)	48	◎	
LA8	심각한 질병에 관해 직원 및 그 가족 그리고 지역주민을 지원하기 위한 교육, 훈련, 상담, 예방 및 위험 관리 프로그램	48-49	●	
LA9	노동 조합과의 정식 협약 대상인 보건 및 안전 사항	48-49	●	
LA10	직원 형태별 일인당 연평균 교육시간	52	●	

항목	내용	페이지	보고수준	비고
LA11	지속적인 고용과 퇴직직원 지원을 위한 직무교육 및 평생 학습 프로그램	50-52	○	
LA12	정기 성과평가 및 경력 개발 심사 대상 직원의 비율	52	○	
LA13	이사회 및 직원의 구성 현황 (성, 연령, 소수계층 등 다양성 지표 기준)	15, 52	○	
LA14	직원 범주별 남녀 직원간 기본급 비율	30	○	
인권 성과 지표				
HR1	인권 보호 조항이 포함되거나 인권 심사를 통과한 주요 투자 협약 건수 및 비율	52	○	
HR2	주요 공급업체 및 계약업체의 인권 심사 비율	16	○	
HR3	업무와 관련한 인권 정책 및 절차에 대한 직원 교육 시간수 (교육이수 직원 비율 포함)	52	○	
HR4	총 차별 건수 및 관련 조치	-	◇	Not Applicable
HR5	결사 및 단체 교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 판단된 업무분야 및 해당 권리를 보장하기 위한 조치	52	○	
HR6	아동 노동 발생 위험이 높은 사업 분야 및 아동 노동 근절을 위한 조치	52	○	
HR7	강제 노동 발생 위험이 높은 사업 분야 및 강제 노동 근절을 위한 조치	52	○	
HR8	업무와 관련한 인권 정책 및 절차 교육을 이수한 보안 담당자 비율	52	○	
HR9	원주민 권리 침해 건수 및 관련 조치	-	◎	Not Available
사회 성과 지표				
SO1	업무 활동의 시작, 운영, 종료 단계에서 지역 사회 영향을 평가하고 관리하는 프로그램의 특성, 범위 및 실효성	63, 73	○	
SO2	부패 위험이 분석된 사업 단위의 수 및 비율	18-19	○	
SO3	반부패 정책 및 절차에 대한 교육을 받은 직원 비율	16	○	
SO4	부패 사건에 대한 조치	19	○	
SO5	공공 정책에 대한 입장, 공공 정책 수립 및 로비 활동 참여	24	○	
SO6	정당, 정치인 및 관련 기관에 대한 국가별 현금/현물 기부 총액	31	○	
SO7	부당 경쟁 행위 및 독점 행위에 대한 법적 조치 건수 및 그 결과	18	○	
SO8	법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 및 비금전적 제재 건수	29	○	
제품 성과 지표				
PR1	개선을 목적으로 제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향을 평가한 라이프 사이클 상의 단계, 주요 제품 및 서비스의 해당 평가 실시 비율	57	○	
PR2	제품 및 서비스의 라이프 사이클 상에서 고객의 건강과 안전 영향 관련 규제 및 자발적 규칙 위반 건수 (결과 유형별)	57	○	
PR3	절차상 필요한 제품 및 서비스 정보 유형, 그러한 정보 요건에 해당되는 주요 제품 및 서비스의 비율	57	○	
PR4	제품/서비스 정보 및 라벨링과 관련된 규제 및 자발적 규칙 위반 건수 (결과 유형별)	57	○	
PR5	고객만족도 평가 설문 결과 등 고객 만족 관련 활동	57	○	
PR6	광고, 판촉, 스폰서십 등 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규제, 표준 및 자발적 규칙 준수 프로그램	57	○	
PR7	광고, 판촉, 스폰서십 등 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규제, 표준 및 자발적 규칙 위반 건수	57	○	
PR8	고객 개인 정보 보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만 건수	57	○	
PR9	제품 및 서비스 공급에 관한 법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 액수	57	○	

검증 보고서

포스코 경영자 귀중

본 검증인은 포스코 (이하 '회사') 2008 지속가능성 보고서 (이하 '보고서')에서 다음에 해당하는 내용에 대한 확신을 제공하기 위해 검증 절차를 수행하였습니다.

검증대상

2008년 12월 31일로 종료하는 보고서에서 공시된 정보 및 데이터에서 검증대상에 해당하는 내용은 다음과 같습니다.

- 보고서 28페이지 도표에 수록되어 있는 회사의 2008년 사업보고서와 대사된 재무성과 데이터;
- 보고서 35~44페이지에 수록되어 있는 에너지, CO₂ 배출량과 환경개선지수 데이터와 관련된 도표에 포함되어 있는 데이터;
- 보고서 48페이지에 수록되어 있는 안전과 보건과 관련된 도표에 포함되어 있는 데이터;
- 보고서 53~57페이지에 수록되어 있는 상생협력 정보;
- 보고서 16페이지의 기업윤리 정보;
- 보고서 58~61페이지의 사회공헌 정보;
- 보고서 52페이지에 수록되어 있는 임직원 교육에 관한 데이터; 그리고
- 회사의 2008 사업보고서와 대사된 재무성과, 에너지, CO₂ 배출량, 환경개선지수, 안전과 보건, 상생협력, 기업윤리, 사회공헌 및 임직원 교육과 관련된 데이터의 관리체계 및 보고 절차

평가기준

본 검증인은 검증대상에 대해 하기의 기준에 따라 평가를 수행하였습니다.

- 회사 내부의 지속가능성 보고기준 및 성과지표의 정의
- 회사의 2008년 사업보고서와 대사된 재무성과, 에너지, CO₂ 배출량, 환경개선지수, 안전과 보건, 상생협력, 기업윤리, 사회공헌 및 임직원 교육 데이터가 내부적으로 준비, 대사 및 집계되는 절차

책임 및 방법론

지속가능성 성과지표의 정확성과 완전성은 데이터의 특성과 동 데이터를 확정, 계산 및 추정하는 방법에 기인하는 고유의 한계를 가지고 있습니다. 그러므로 본 검증인의 검증보고서는 회사 내부의 지속가능성 보고기준, 보고절차 및 성과지표의 정의와 함께 이해되어야 합니다.

- 검증 대상과 평가 기준에 대한 책임은 회사의 경영진에게 있습니다.
- 본 검증인의 책임은 검증대상에 대해 International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000에 따라 검증절차를 수행하고 결론을 제공하는 것입니다.

주요 검증 절차

본 검증인의 검증 절차는 다음과 같은 업무를 포함하고 있습니다.

- **전사적 가이드라인의 적용에 대한 평가**
회사 내부의 지속가능성 보고기준 적용에 대한 검토
- **현장방문**
포항제철소, 광양제철소, 포항본사 및 서울사무소에 대한 방문검토. 양적 기준과 질적 기준에 따라 방문현장 선택; 방문현장과 전사 차원에서 내부보고 및 데이터 집계에 책임을 지고 있는 담당자와의 인터뷰

◎ 주요 수치에 대한 평가

선택된 데이터(재무성과와 에너지, CO₂ 배출량, 환경개선지수, 안전과 보건, 상생협력, 기업윤리, 사회공헌과 임직원 교육)의 완전성, 정확성, 적정성, 일관성 여부를 평가하기 위해 시사의 방법을 통해 검증 수행

◎ 문서화 검토 및 지속가능성 기본원칙과 관련 정책 분석

지속가능성 정책, 관리 및 보고구조 그리고 문서화에 대해 시사의 방법을 적용하여 관련 문서 검토

◎ 데이터 통합 절차 평가

지속가능성 보고를 위한 관리체계와 보고 절차의 적합성을 검토하고 전사 차원의 데이터 통합 절차를 평가

결론

검증인의 의견

- ◎ 내부의 지속가능성 보고기준은 적정하게 적용되었습니다.
- ◎ 회사의 2008년 사업보고서와 대사된 재무성과, 에너지, CO₂ 배출량, 환경개선지수, 안전과 보건, 상생협력, 기업윤리, 사회공헌 및 임직원 교육 데이터를 취합하는 내부보고시스템은 설계된 대로 운영되고 있으며, 데이터의 적절한 공시에 필요한 적절한 토대를 제공하고 있습니다.

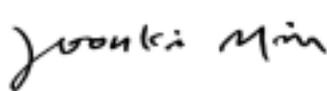
이 검증보고서에 기술된 본 검증인의 수행업무와 제시된 평가기준에 근거하여 본 검증인은 중요성의 관점에서 검증대상에 대한 경영진의 주장에 대해 중대하게 왜곡 표시된 부분을 발견하지 못하였습니다.

동 검증보고서에서 명시하고 있는 검증절차를 수행한 결과, 본 검증인은 하기의 사항을 권고하였고 회사가 개선할 것으로 동의하였습니다.

- ◎ 특히 통제절차의 측면에서 2009년에는 지속가능성 활동 및 성과보고와 관련된 관리체계가 보다 명확해지고 강화되어야 합니다.
- ◎ 2009년 지속가능성 보고서의 지속가능경영 데이터와 정보가 보고 원칙인 일관성, 정확성 및 완전성을 유지하도록 회사 내부 가이드라인의 지속적인 보완이 필요합니다.
- ◎ 또한, 본 검증인은 향후 지속적으로 환경개선지수의 성과측정방법을 개선하고 관련된 문서화 프로세스를 강화하기로 한 회사의 결정에 깊은 공감을 표시합니다.

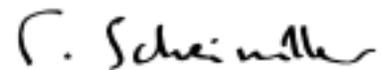
2009년 6월 15일

삼일회계법인



민준기

전무, Audit & Assurance



Thomas Scheiwiler

Partner, PwC Global Sustainability Leader

용어해설

슬래그 (Slag)

금속이나 광석의 불순물을 처리하는 제련, 다른 금속가공 및 연소과정에서 생기는 부산물로서 녹아 있는 금속 표면 위에 떠서 금속 표면이 공기에 의해 산화되는 것을 방지하는 역할을 함. 철강공정에서 발생하는 슬래그는 고로 슬래그와 제강 슬래그로 구분되며, 시멘트 원료, 콘크리트, 도로포장용 물질, 인산 비료의 성분으로 사용됨

ADR(American depository receipts)

미국에탁증권. 미국에서 해외 주식을 담보로 하여 국내 시장에 발행, 유통시키는 대체 증권. 외국 주식을 미국에서 직접 매매하는 경우의 불편을 덜기 위한 것

BAT(Best Available Technology)

최적가용기술. 현재 적용 가능한 최선의 기술. 환경오염으로 인한 사회적 비용을 산출하거나, 유해물질 배출설비 설치, 배출허용기준 등 환경규제정책 등에 사용되는 개념

CDM(Clean Development Mechanism)

청정개발체제. 선진국 기업이 개발도상국에 투자해 얻은 온실가스 감축분을 자국의 온실가스 감축실적에 반영할 수 있게 하는 메커니즘. 개발도상국의 지속가능발전을 지원하면서 선진국의 온실가스 배출 감축 목표를 달성할 수 있도록 함. 국제적으로 제안되는 청정개발체제 사업 분야는 신재생에너지 개발, 열효율과 공정 개선, 조림사업 등이 있음

CDP(Carbon Disclosure Project)

세계적 투자기관의 연합이 국제적 온실가스 배출량 정보공개 요청서에 서명하고, 이를 기업에 보내 배출량 공개를 끌어내는 프로세스

CDQ(Coke Dry Quenching)

코크스 건식소화설비. 코크스 오븐으로부터 나오는 적열(赤熱) 코크스가 보유한 열을 질소가스로 열교환하고 수증기로 회수하는 설비. 회수된 열은 발전에 활용됨

COD(Chemical Oxygen Demand)

화학적 산소요구량. 오염된 물의 수질을 나타내는 지표. 유기물질이 있어 오염된 물에 산화제를 투입하면 유기물질이 산화됨. COD는 이때 소비된 산화제의 양에 해당하는 산소의 양을 mg/l 또는 ppm으로 나타낸 것

GRI(Global Reporting Initiative)

국제 공통으로 적용 가능한 지속가능성 보고서 가이드라인 개발 및 확산을 위한 기관으로서, 기업, 연구소, 민간단체, 투자기관 등 다양한 이해관계자가 참여함. United Nations Environmental Programme의 공식 협력기관이며, Global Compact와 제휴관계에 있음. 2006년 10월 Sustainability Reporting Guidelines의 세 번째 버전을 발표

LCA(Life Cycle Assessment)

전과정평가. 원료구매, 제조, 사용, 폐기 등 제품의 전과정에서 사용되거나 발생하는 원자재, 에너지, 오염물질 등의 환경적 영향을 분석하는 방법

LCI(Life Cycle Inventory)

LCA 수행 과정의 기초 단계로서 제품 전과정에서 발생하는 영향 및 효과에 관한 자료를 축적한 것

LDAR(Leak Detection and Repair)

누출탐지보수시스템. 비산 배출원(fugitive emission sources)에서의 오염물질 배출량을 감소시키기 위해 실행하는 일련의 활동으로, 누출지점에 대한 정기적인 점검(monitoring)과 보수(repair)를 실시하는 활동 및 관련 시스템을 포함

MSDS(Material Safety Data Sheets)

물질안전보건제도. 화학물질의 유해성과 안전대책 등이 그 내용이며, 근로자의 알 권리 충족과 산업재해 예방을 목적으로 함. 물질안전보건자료 제도는 화학물질 유통시 물질안전보건자료를 첨부하도록 하는 제도

PM10(Particulate Matter 10)

지름 10µm 이하의 미세먼지로, 대기 중에 떠다니는 입상 물질로 구성됨

POPs(Persistent Organic Pollutants)

잔류유기오염물질. 자연환경에서 분해되지 않고 먹이사슬을 통해 동식물 체내에 축적되는 유기화학물질로서, 면역체계 교란, 중추신경계 손상 등을 초래하는 유해물질. 주로 산업생산 공정과 폐기물 소각 과정에서 발생함. 주요 물질로는 DDT, 알드린 등 농약류와 염화페닐(Polychlorinated Biphenyls: PCB), 헥사클로로벤젠(hexachlorobenzene: 실효제) 등 산업용 화학물질, 다이옥신, 퓨란(furans) 등이 있음. 2004년 5월 12개 잔류성유기오염물질을 규제하는 스톡홀름 협약이 50개 이상 국가의 비준을 받아 발효되었음

PSSM(POSCO Six Sigma Model)

포스코형 혁신모델. 포스코의 상황에 맞게 정립된 '고유의 일하는 방식'으로, 전원이 지혜를 발휘해 지속적으로 개선, 학습, 실천하는 선순환 활동을 지향함. 크게 문제인식, 개선수행, 표준준수, 학습활동으로 구성되며, 이와 더불어 지시, 보고, 회의, 교육 등 보조적 업무를 효율화하는 데 중점을 두고 있음

QSS(Quick Six Sigma)

일상 업무에서 낭비를 발견하고 제거하여 숨겨진 가치를 찾아내고자 하는 활동

SS(Suspended Solids)

부유물질. 입경 2mm 이하의 물에 용해되지 않는 물질. 현탁물질이라고도 함

TCO(Total Cost of Ownership) 구매

제품의 전체 수명기간 동안 발생하는 직간접의 총비용을 산출, 고려하여 공급사를 선정하는 방법

TRT(Top-gas Recovery Turbines)

고로 노정압 발전기. 고로 노정의 가스 압력을 이용하여 터빈을 돌려 발전하는 설비

보고서 발간 현황

포스코의 지속가능경영 활동과 성과를 담은 보고서들

포스코는 모든 이해관계자를 대상으로 투명한 정보 공개와 적극적인 커뮤니케이션을 시행함으로써 인류사회의 지속가능한 발전을 위해 노력하고 있습니다.

환경보고서



환경보고서 1994~2003

포스코는 설립 초기부터 추진해온 환경경영 활동과 성과를 담은 환경보고서를 1995년부터 2003년까지 매년 발행하였습니다. 포항제철소, 광양제철소의 환경경영 정보를 이해관계자에게 제공하고 그 의견을 경영에 반영하였습니다.

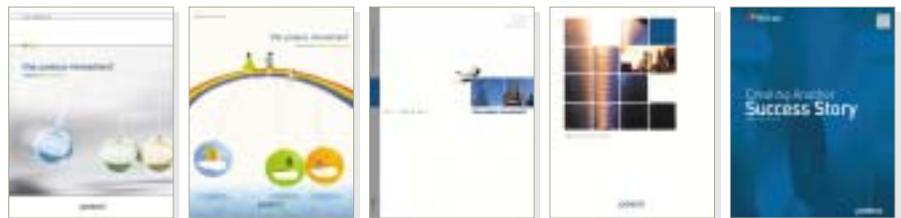
사회공헌활동백서



사회공헌활동백서 2003, 2006

창립 당시부터 지속적으로 추진해오던 포스코의 사회공헌활동을 종합, 정리한 사회공헌활동백서는 2003년 발간되었습니다. 인재육성, 체육문화, 사회복지, 자원봉사 등 다양한 사회공헌활동을 통해 지역사회와 함께 발전하는 동반자가 되기 위해 노력해 온 모습을 담았습니다.

지속가능성 보고서



지속가능성 보고서 2004~2008

2004년부터 환경보고서와 사회공헌활동백서를 아우르는 지속가능성 보고서를 발간하고 있습니다. 한 해 동안의 지속가능경영 활동과 성과를 담은 보고서는 국제적인 발간 기준을 준수하고 외부 기관의 검증을 받습니다.

연락처

포스코의 지속가능경영과 보고서 관련 연락처는 아래와 같습니다.

(135-777) 서울시 강남구 대치4동 892번지
포스코 사회공헌그룹 CSM팀
Tel : (02) 3457-0377
Fax : (02) 3457-6261
E-mail : sustainability@posco.com

포스코 웹사이트(www.posco.co.kr)에서는 다양한 정보를 제공하고 있으며, 이 보고서를 포함해 이전에 발간한 지속가능성 보고서, Annual Report 등을 다운로드하실 수 있습니다.

기타 문의사항에 대한 연락처는 다음과 같습니다.

기업/홍보	webmaster@posco.com
기업윤리	ethics@posco.com
투자정보	ir@posco.com
채용	hrteam@posco.com
제품판매	marketing@posco.com
자재구매	procurement@posco.com

독자의견 설문서

포스코 2008 지속가능성 보고서에 대한 의견을 보내주시기 바랍니다. 지속가능경영활동과 다음 보고서 발간에 소중하게 활용하겠습니다.

1. 포스코의 2008 지속가능성 보고서에 대한 전반적인 만족도는?

매우 만족 만족 보통 불만족 매우 불만족

2. 포스코의 2008 지속가능성 보고서에 대한 평가는?

충분하고 유익한 정보를 제공한다	<input type="checkbox"/> 매우 만족	<input type="checkbox"/> 만족	<input type="checkbox"/> 보통	<input type="checkbox"/> 불만족	<input type="checkbox"/> 매우 불만족	<input type="checkbox"/> 모르겠음
서술한 용어에 신뢰가 간다	<input type="checkbox"/> 매우 만족	<input type="checkbox"/> 만족	<input type="checkbox"/> 보통	<input type="checkbox"/> 불만족	<input type="checkbox"/> 매우 불만족	<input type="checkbox"/> 모르겠음
이해하기 쉽다	<input type="checkbox"/> 매우 만족	<input type="checkbox"/> 만족	<input type="checkbox"/> 보통	<input type="checkbox"/> 불만족	<input type="checkbox"/> 매우 불만족	<input type="checkbox"/> 모르겠음
디자인이 좋고 내용이해에 도움이 된다	<input type="checkbox"/> 매우 만족	<input type="checkbox"/> 만족	<input type="checkbox"/> 보통	<input type="checkbox"/> 불만족	<input type="checkbox"/> 매우 불만족	<input type="checkbox"/> 모르겠음
보고서에 대한 접근성이 좋다	<input type="checkbox"/> 매우 만족	<input type="checkbox"/> 만족	<input type="checkbox"/> 보통	<input type="checkbox"/> 불만족	<input type="checkbox"/> 매우 불만족	<input type="checkbox"/> 모르겠음

3. 주요 관심영역은/요구정보는 무엇입니까? (중복응답 가능)

<input type="checkbox"/> 포스코 전반	<input type="checkbox"/> 이해관계자참여	<input type="checkbox"/> 성과 데이터	<input type="checkbox"/> 기업지배구조	<input type="checkbox"/> 기업윤리
<input type="checkbox"/> 공정거래	<input type="checkbox"/> 위험관리체제	<input type="checkbox"/> 지속가능경영	<input type="checkbox"/> 경영전략	<input type="checkbox"/> 경영성과
<input type="checkbox"/> 환경경영시스템	<input type="checkbox"/> 환경성과	<input type="checkbox"/> 환경파트너십	<input type="checkbox"/> 기후변화대응	<input type="checkbox"/> 안전/보건
<input type="checkbox"/> 직원	<input type="checkbox"/> 고객/공급사 상생협력	<input type="checkbox"/> 사회공헌	<input type="checkbox"/> 지역사회	<input type="checkbox"/> 출자사 성과

4. 포스코 지속가능성 보고서에서 보완되었으면 하는 점이나 포스코의 지속가능경영 전반에 관한 의견이 있으시면 적어 주십시오.

5. 다음 그룹 중 어디에 소속되어 있습니까?

<input type="checkbox"/> 고객	<input type="checkbox"/> 주주	<input type="checkbox"/> 포스코 직원	<input type="checkbox"/> 출자사 직원
<input type="checkbox"/> 연구기관	<input type="checkbox"/> 시민단체	<input type="checkbox"/> 언론기관	<input type="checkbox"/> 정부기관
<input type="checkbox"/> 지역사회 주민	<input type="checkbox"/> 학생	<input type="checkbox"/> 기타 _____	

우편이나 팩스를 통해 아래 연락처로 보내주시기 바랍니다.
 서울특별시 강남구 대치4동 892번지 포스코 사회공헌그룹 CSM팀(우편번호 135-777)
 Tel : 02-3457-0377 Fax : 02-3457-6261
 email : sustainability@posco.com

FORWARD-LOOKING STATEMENTS

포스코의 지속가능경영 활동을 서술하면서 포스코는 현 시점의 예측, 가정, 추정, 계획에 근거해 미래 서술 용어인 '기대하다', '믿다', '추정하다', '예상하다', '예정이다', '그럴 것이다', '계획하다' 등을 사용했습니다. 이러한 서술은 특히 경영 전략, 실적 목표, 연구개발 및 투자를 비롯한 활동계획을 표현 하는데 주로 쓰였습니다. 실제 결과와 다르게 나타날 수 있는 특정 위험 및 불확실성에 대한 상세한 서술은 미국 증권거래 위원회에 제출된 Form 20-F의 '위험 요소들'에서 찾아 볼 수 있습니다. 현재 시점에서 미래를 분석해 서술한 표현에 대해 과신하지 않도록 주의 바라며, 포스코는 이 보고서가 발간된 이후 발생한 요인을 반영하기 위해 미래에 대한 서술을 공개 적으로 정정할 책임을 지지 않습니다.



본 보고서는 친환경 용지에 콩기름으로 인쇄되었습니다.

posco

본사 및 포항제철소

Tel. 054-220-0114
Fax. 054-220-6000

www.posco.co.kr

서울사무소(포스코센터)

Tel. 02-3457-0114
Fax. 02-3457-6000

광양제철소

Tel. 061-790-0114
Fax. 061-790-7000