



# Creating Another Success Story

2007 지속가능성 보고서

# CONTENTS

●:중대성 매우 높음 ○:중대성 높음

|                                                 |                   |                   |   |
|-------------------------------------------------|-------------------|-------------------|---|
| 01<br>Overview<br>개요                            | 00                | 보고서 개요            | ○ |
|                                                 | 01                | 2007 Highlights   |   |
|                                                 | 02                | 지속가능성 이슈          |   |
|                                                 | 04                | 최고경영자 메시지         | ○ |
|                                                 | 06                | 이해관계자 참여          | ● |
| 07<br>POSCO WAY<br>글로벌 포스코 웨이                   | 08                | 포스코의 40년          |   |
|                                                 | 10                | 글로벌 포스코 웨이        |   |
|                                                 | 11                | 포스코 비전 2018       | ● |
|                                                 | 12                | 기업지배구조            | ● |
|                                                 | 14                | 기업윤리              | ● |
|                                                 | 15                | 공정거래              | ○ |
|                                                 | 16                | 위험관리체제            | ● |
|                                                 | 17                | 지속가능경영            | ○ |
|                                                 | 20                | 경영전략 방향           | ● |
|                                                 | 25                | 주요 경영성과           | ○ |
| 19<br>Economic Contribution<br>경제               | 철의 Sustainability |                   |   |
|                                                 |                   |                   |   |
| 29<br>Environmental<br>Performance<br>환경        | 30                | 환경경영체제            | ● |
|                                                 | 32                | 환경경영성과            | ● |
|                                                 | 35                | 환경고객과의 파트너십 강화    | ○ |
|                                                 | 37                | 기후변화와 에너지         | ● |
|                                                 | 44                | 안전과 보건            | ● |
| 43<br>Social Responsibility<br>사회               | 46                | 직원                | ○ |
|                                                 | 52                | 고객사와 공급사          | ○ |
|                                                 | 54                | 중소기업 상생협력         | ● |
|                                                 | 58                | 사회공헌              | ● |
|                                                 | 62                | 지역사회              | ○ |
|                                                 | 66                | 출자사 성과            | ○ |
| 65<br>Achievements<br>of Subsidiaries<br>출자사 성과 | 68                | 포스코차이나            |   |
|                                                 | 69                | 장가항포항불수강          |   |
|                                                 | 70                | 청도포항불수강           |   |
|                                                 | 71                | 포스코베트남            |   |
|                                                 | 72                | 포스코인디아            |   |
|                                                 | 74                | 포스코특수강            |   |
|                                                 | 76                | 포스코강판             |   |
|                                                 | 78                | 포스코파워             |   |
|                                                 | 82                | GRI Content Index |   |
|                                                 | 86                | 검증 보고서            |   |
| 81<br>Appendix<br>부록                            | 88                | 용어 해설             |   |
|                                                 | 89                | 보고서 발간 현황         |   |
|                                                 | 90                | 연락처               |   |
|                                                 | 91                | 독자의견 설문서          |   |



포스코는 '무(無)에서 유(有)'를 넘어 '유(有)에서 더 나은 유(有)'를 창조하는 '영속기업 글로벌 포스코'를 향해 새로운 각오로, 새로운 도전의 길을 걷고 있습니다. 포스코의 강한 경쟁력과 남다른 열정은 영일만, 광양만에서 이룬 신화를 세계 곳곳으로 이어나갈 것입니다.

## 2007 지속가능성 보고서

이 보고서는 포스코가 발간하는 다섯 번째 지속가능성 보고서로서 이해관계자에 대한 책임과 지속가능한 발전에 기여하기 위한 포스코의 활동을 담고 있습니다.

### 보고서의 특징

- 이해관계자의 관심사항과 의사결정에 도움이 되는 정보를 충실하게 반영하기 위하여 포스코 중대성 평가 프로세스를 수립하여 중요 이슈를 보다 중점적으로 다루었습니다.
- 지속가능경영 전문가들로 구성된 외부 전문가 리뷰와 회계 전문기관의 검증을 통해 이해관계자에게 더욱 신뢰도가 높은 보고서를 선보일 수 있게 되었습니다. 경제, 환경, 사회 등 각 부문의 외부 전문가 5명이 이해관계자에게 중요한 정보를 제공했는가의 측면에서 보고서 초안에 대해 리뷰하였으며, 국내 및 PwC 스위스의 전문인력으로 구성된 삼일회계법인이 보고서 검증을 수행하였습니다.
- 2007년 한 해 동안 종합 일간지, 경제 일간지, 인터넷 뉴스 등 국내 미디어 전체를 대상으로 일반, 환경, 사회, 경제 등 네 부문 72개 키워드를 이용하여 미디어 조사를 실시하였고, 지속가능경영 및 지속가능성 보고서에 대한 전문가를 대상으로 이메일 서베이를 실시하여 보고서에 대한 니즈를 조사하는 등 보고서 작성 전반에 이해관계자들의 관심사를 파악하여 반영하였습니다.
- 경제, 환경, 사회 각 부문의 주요 이슈를 중심으로 성과를 보고한 국문 요약본을 발간하였습니다.
- 인재를 음성변환 출력코드(Voice Eye)를 적용하여 시각장애인들도 지속가능성 보고서를 이용할 수 있도록 하였습니다.

### 보고 프레임워크

보고서 작성기준은 GRI(Global Reporting Initiative)의 G3 Reporting Guideline과 2006년 수립한 포스코의 지속가능성 보고서 작성 프로세스를 바탕으로 작성되었습니다. 이 보고서에 기재한 재무 정보, 기준, 정의는 국내 기업회계기준에 따라 보고하는 재무제표와 부속 보고서를 기준으로 하였습니다.

### 보고 기간

보고기간은 2007년 1월 1일부터 2007년 12월 31일까지입니다. 포스코는 매년 보고서를 발간하며, 2007년에 발간한 '2006 지속가능성 보고서'가 최근 보고서입니다.

### 보고 범위

보고범위는 포항제철소와 광양제철소, 포항 본사 및 서울사무소의 지속가능경영과 관련된 활동과 성과입니다. 한국, 인도, 중국 등에 있는 주요 출자사의 지속가능경영 관련 정보도 대상 범위에 포함했습니다. 출자사 관련 데이터는 연결 기준이 아닌 개별 기준으로 작성되었으며, 보고 기준은 포스코 기준과 차이가 있을 수 있습니다. '경제적 영향' 부문의 재무 정보는 포스코 개별 재무제표를 기준으로 하였으며, 연결 재무제표 및 관련 정보는 '2007 애뉴얼 리포트'를 참고하시기 바랍니다.

### 보고 데이터의 기준

재무정보를 포함한 수치 데이터는 한국 원화를 기준으로 표시되어 있습니다. 적용 환율은 2007년 12월 31일 뉴욕의 미국 연방준비은행 정오 매일 환율로 1달러 당 935.80원입니다. 물량 단위인 톤(Ton)은 메트릭 톤(Metric Ton)을 의미합니다.

### 보고서 배포 및 피드백

이 보고서는 한글판과 영문판으로 발간되었으며, 요약본은 국문으로만 발간하였습니다. 발간된 보고서는 배포 목록에 따라 임직원, 이사회 멤버, 금융기관, 민간단체, 정부, 연구소, 기업협회 등에 발송되며, 이후 전화, 인터넷 등으로 발송 신청을 받습니다. 보고서를 통한 이해관계자의 피드백은 우편, 인터넷, 전화 등 다양한 경로로 받고 있습니다.

<http://www.posco.co.kr/homepage/sustainability/report>





## 중대성 평가(Materiality Test)

지속가능성 보고서를 작성함에 있어 이해관계자에게 중요하고, 경영활동에서 영향도가 높은 이슈를 중심으로 보고하는 것이 중요합니다. 포스코는 2007 지속가능성 보고서를 작성함에 있어 포스코 중대성 평가 프로세스를 마련하고, 이에 따라 보고서를 제작하였습니다.

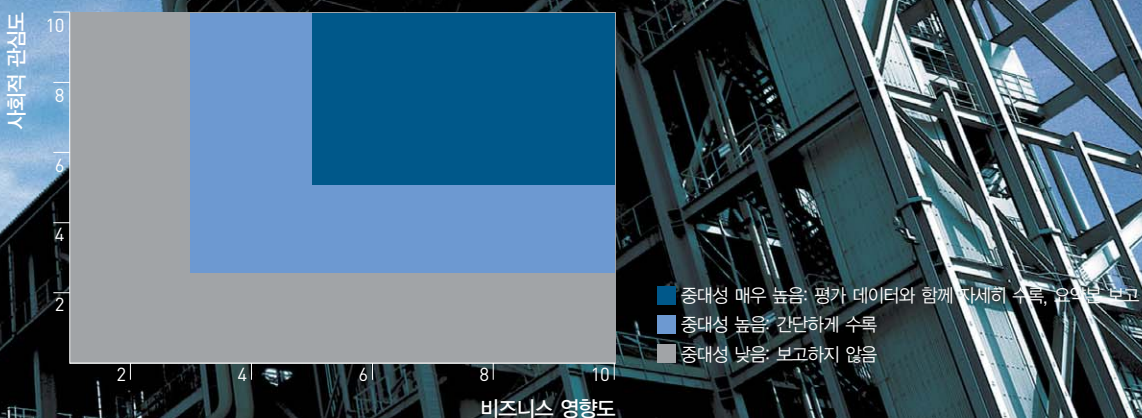
포스코 중대성 평가 프로세스는 네 단계로 이루어져 있습니다. 1단계는 이슈를 확인하는 단계입니다. KPI나 혁신과제, 방침, 시스템 등 포스코 내부에서 전략적이고 재무적인 관점에서 중요하게 고려하고 있는 이슈들과 미디어 분석, 이해관계자 서베이, GRI 지표, 지속가능성 평가기관의 평가 항목 등 외부에서 중요하게 고려하고 있는 이슈들을 확인하여 이슈풀을 구성합니다.

2단계에서는 비즈니스 영향도와 사회적인 관심도 관점에서 10점 척도로 평가하여, 영향도와 관심도가 모두 높은 이슈에 우선순위를 두고 보고서 초안을 작성합니다. 3단계에서는 작성된 보고서 초안으로 외부 전문가를 통해 리뷰를 받고, 이를 경영진에게 보고합니다. 또한 검증기관을 통한 검증도 수행함으로써 이를 통해 보완이 이루어진 최종 보고서를 발간하게 됩니다. 마지막 4단계에서는 이러한 것을 보고서 제작 프로세스에 반영하여 보고서 제작 프레임워크화 하는 작업입니다.

포스코의 보고서 제작 프로세스는 G2 기준으로 마련되어 있어 중대성 평가를 포함하여 G3 버전으로 수정 보완하는 작업은 2007 지속가능성 보고서를 발간한 이후 진행할 계획입니다.



중대성 차트





# 2007 Highlights

2008년으로 창립 40주년을 맞은 포스코가 앞으로 이루어야 할 또 다른 성공은 제2의 성공신화를 추구하는 영속기업, 사회적 책임을 다하는 지속가능기업, 글로벌 포스코입니다. 2007년 한 해에도 경제, 사회, 환경 각 부문에서 포스코인들은 힘껏 노력하였고 성과를 거두었습니다. 포스코의 노력은 앞으로도 계속될 것입니다.



## 글로벌 포스코 웨이 선포

포스코는 제철보국의 창업정신을 승화시켜 새로운 성공신화를 창조하기 위해 '새로운 성공신화를 향하여, 세계로 가는 도약·미래를 여는 혁신(Creating Another Success Story, Beyond Here Beyond Now)'을 새로운 비전으로, 고객지향, 도전추구, 실행중시, 인간존중, 윤리준수를 5대 핵심가치로 하는 글로벌 포스코 웨이를 선포하였습니다.



## 지속가능경영 (3년 연속 SAM-DJSI 기업으로 선정)

포스코는 미국 다우존스사와 스위스 SAM사가 전세계 2,500개 기업을 대상으로 실시한 지속가능성 평가에서 철강부문 선두기업으로 선정되어 지난 2005년부터 3년 연속으로 '다우존스 지속가능성 지수(DJSI)'에 올랐습니다. 환경리스크가 높은 철강 부문에서 3년 연속으로 DJSI 기업으로 선정된 사례는 포스코가 처음으로, 2007년도에는 경제, 환경, 사회 총 18개 분야 중 13개 분야에서 업계 최고 수준으로 평가 받았습니다. 또한 골드만삭스의 'THE GS SUSTAIN FOCUS LIST'에 한국기업으로는 유일하게 포함되었습니다.



## 지배구조 (기업지배구조 최우수기업 선정)

한국기업지배구조개선지원센터가 선정하는 기업지배구조 최우수기업에 2년 연속 선정되었습니다. 포스코는 소액주주의 권익보호와 주주 의결권 행사를 용이하게 하였으며, 내부거래위원회를 설치하여 내부자 간의 부당한 거래를 방지하였고, 감사위원회 전원을 사외이사로 구성하여 감사기구의 독립성을 제고하였으며 독립적인 감사부서를 설치하여 감사위원회의 활동을 지원하였다는 점에서 높은 평가를 받았습니다. 또한 한국회계학회 주최 제7회 한국회계학회 투명회계대상을 수상했습니다. 포스코는 투명한 지배구조와 회계시스템을 바탕으로 투명경영과 책임경영체제를 정착시켰다는 평가를 받았습니다.



## 경영성과 (최대생산, 최대매출)

2007년 한 해 동안 매출 22조 2,070억 원, 영업이익 4조 3,080억 원, 조강생산량 3,110만 톤을 기록하여 최대생산과 최대매출을 이루었습니다. 고부가가치, 저원가 생산체제를 바탕으로 이뤄낸 견실한 성과입니다. 조강생산량은 전년 대비 3.3%, 매출액은 11% 증가했습니다. 또한 국제 1조 2,000억 원 탑을 수상하며 2년 연속 '국제 1조원 클럽'에 올랐습니다.



## 환경성과 (파이넥스 설비 상용화)

2007년 5월 파이넥스 설비를 상용화하였습니다. 용광로 공법을 대체할 수 있는 차세대 혁신 제철 신기술인 파이넥스 설비는 오염물질 발생을 크게 줄일 수 있습니다. 용광로 조업대비 황산화물 배출량이 3%, 질소산화물 배출량이 1% 수준으로 환경오염 물질 배출을 획기적으로 줄였습니다.



## 중소기업 상생협력 (대중소기업 협력대상 수상)

제4회 대중소기업 협력대상 시상식에서 대중소기업 상생협력에 기여한 공로를 인정받아 국무총리 표창을 받았습니다. 포스코는 2005년 대중소기업 상생협력대상에서 대통령 표창, 그 다음 해인 2006년엔 은탑산업훈장, 2007년에 국무총리 표창까지 수상함으로써 3년 연속 수상의 영예를 안았습니다.

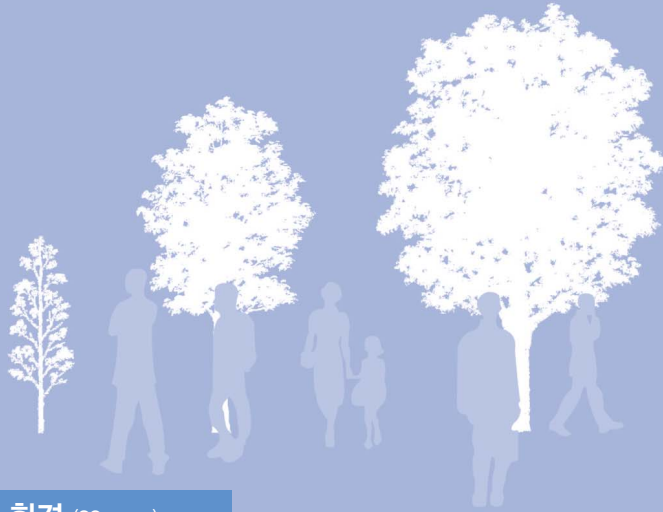


## 사회성과 (글로벌 사회 공헌)

포스코는 인도 뉴델리 지역에서의 사랑의 집짓기, 중국 재해지역에 사랑의 옷 보내기, 베트남 초등학교 건립지원 등 인도, 중국, 베트남을 중심으로 해외에서도 사랑과 나눔을 실천하는 글로벌 사회공헌활동을 적극적으로 전개하고 있습니다. 또한 한국 사회 적응에 어려움을 겪고 있는 이주여성을 위해 한국어·중국어·베트남어·일본어·영어 등 5개 국어로 이뤄지는 다문화가정 e-배움 캠페인을 전개하여 5,000여 명의 여성 결혼 이주자들이 이용하고 있습니다.

# 지속가능성 이슈

포스코는 지속가능경영을 통해 생산과정에서 발생하는 환경·사회적 영향을 파악하여 긍정적 영향을 높이고 부정적 영향을 낮추고 있습니다. 이 그림은 포스코의 활동이 미치는 환경·사회적 영향을 파악하고 관리하기 위해 작성되었으며 이 보고서에 담고 있는 우선순위 이슈들과 회사 운영과의 연관성을 나타내고 있습니다.



## 환경 (29page) • 기후변화협약 대응 • 환경전략 및 성과

포스코는 2,19T-CO<sub>2</sub>/조강톤의 이산화탄소를 배출하고 있습니다. 포스코는 이산화탄소 감축 및 기후변화 대응을 최우선과제로 설정하고 있으며, 환경오염물질 저감과 재활용 확대에도 꾸준히 노력하여 자원 및 용수 재활용률이 98%에 달합니다. 포스코의 환경활동 및 성과를 종합적으로 나타내는 환경지수는 145로 전년 대비 향상되었습니다.

## 주주 (12page) • 경영전략

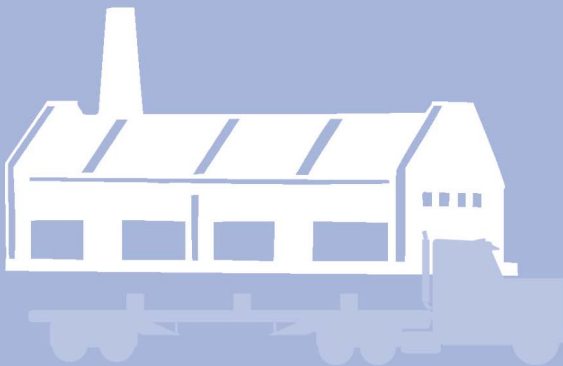
포스코는 매출 22조 원, 영업이익 4조 3,000억 원을 달성하였으며, 배당률은 200%였습니다. 포스코는 비전 2018을 수립하고 매출 100조 원의 글로벌 기업으로 성장을 추진하고 있습니다.

## 공급사 (52page) • 공정거래 • 중소기업 상생협력

포스코는 공급사와 관련된 모든 사업영역에 상생협력 프로그램을 개설하여 공급사가 불편을 느끼지 않도록 지원하고 있습니다. 우수공급사와 장기적 협력관계 지속, 글로벌 소싱 네트워크 구축, 베네핏 셰어링, 가격과 품질을 고려한 설비구매 활성화, 녹색구매 활동 확대를 통해 신뢰받는 구매문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

## 직원 (46page) • 안전 • 커뮤니케이션

포스코는 직원의 안전을 최우선으로 하고 있으며, 직원과의 커뮤니케이션을 통한 직원 만족도 제고 및 육성에 초점을 맞추고 있습니다. 직원들의 성과몰입도는 전년보다 향상된 80%이며, 인당 연 평균 304시간의 교육을 받습니다.







### 기업 지배구조 (12page)

포스코는 대표이사 회장과 이사회 의장을 분리하고, 14명 중 8명이 사외이사로 구성된 이사회가 중심이 되어 경영을 하는 선진적인 지배구조를 유지하고 있으며 기업윤리를 준수하고 있습니다.

### 사회 (58page)

#### • 사회공헌 전략 및 활동

포스코는 인재육성, 사회복지 확대, 문화육성에 초점을 맞추고 한국, 인도, 중국, 베트남 등에서 사회공헌활동을 수행하고 있습니다. 포스코 임직원 일인당 평균 봉사시간은 22시간이며, 총 기부금액은 1,505억 원입니다.

### 출자사 (65page)

#### • 출자사 사회적 책임

포스코의 출자사는 해외 27개, 국내 19개 총 46개입니다. 출자사의 규모가 커짐에 따라 포스코 그룹의 사회적 책임 준수를 위해 지속 가능경영을 출자사로 확대하고 있습니다.

### 고객 (52page)

#### • 고객 가치 제고

포스코 해외 매출액은 6조 7,228억 원으로 총 71개국에 포스코 제품이 판매되고 있습니다. 포스코는 고객가치를 개선하기 위해 핵심 전략제품 개발 등 다양한 노력을 기울이고 있으며 그 결과 고객 만족도는 82.3점(국내)으로 전년대비 상승했습니다. 또한 제품을 통한 사회 기여를 위해 고객과 협력하여 친환경제품 개발 등을 수행하고 있습니다.



## 최고경영자 메시지

포스코에 변함없는 관심과 격려를 보내주시는 전세계 고객, 주주 그리고 이해관계자 여러분! 지속가능성 보고서를 통해 그동안 포스코가 펼쳐온 지속가능경영활동과 그 성과에 대해 말씀 드리게 되어 기쁘게 생각합니다.

포스코는 올해로 창립 40주년을 맞았습니다. 포스코는 지난 40년 동안 자본과 기술, 경험 어느 하나 없었던 철강 불모지에서 '제철보국'이라는 소명의식 하나로 영일만의 신화를 이뤄냈습니다. 새로운 40년을 맞이하면서 포스코는 'Creating Another Success Story - Beyond Here, Beyond Now' 라는 새로운 비전을 선포하였습니다. 새로운 비전에는 창립이념을 세계 속에서 승화, 발전시켜 인류사회 발전을 위한 또다른 성공 신화를 써나가겠다는 포스코인들의 굳건한 의지가 담겨 있습니다.

포스코의 새로운 성공신화는 경제적 수익성, 환경적 건전성, 사회적 책임성의 관점에서 지속가능경영을 추구함으로써 회사의 장기적 성과를 높이는 한편, 인류사회 발전에 기여하는 기업으로 발전하는 것입니다. 이를 위해 포스코는 환경과 기후변화 대응, 안전과 보건, 중소기업과의 상생협력, 사회봉사를 포함한 사회공헌활동 등 경영 전반에 걸쳐 지속가능경영 활동을 수행하고 있습니다.

포스코의 지속가능경영 활동의 토대에는 투명한 기업지배구조가 있습니다. 포스코는 이사회가 중심이 되어 이사회와 경영진 간에 견제와 균형을 유지하는 선진적인 지배구조를 유지하고 있으며 대외적으로 우수한 기업지배구조의 모범사례로 인정받고 있습니다. 포스코는 더욱 신뢰받는 기업이 되기 위해 이사회와 독립성과 주주의 권리를 보호하는 방향으로 기업지배구조를 지속적으로 개선할 것입니다.

포스코는 전문경영인 체제를 채택하고 있기 때문에 그 어떤 기업보다 더욱 윤리적인 바탕에서 경영활동을 할 것을 요구하고 있습니다. 기본과 원칙을 중시하는 회사 전통에 기반하여 앞으로도 지속적으로 기업윤리 활동을 추진할 것입니다.



>>>> 세계로부터 존경 받는 모범기업으로

새로운 성공신화를 창조해 낼 것임을 약속 드립니다>>>

기후변화 대응은 지속가능한 발전을 위해 전세계가 공동으로 힘을 모아야 하는 중요한 과제입니다. 특히 포스코는 철강제품 생산과정에서 많은 에너지를 사용하고 있어 기후변화협약과의 관련성이 높습니다. 포스코는 온실가스 감축을 당면한 최우선 과제로 설정하여 역량을 집중하고 있습니다. 2006년 온실가스 관리 시스템을 구축하고, 생산공정에 필요한 에너지 대부분을 공정에서 발생하는 부생가스를 통해 충당하는 등 종합적이고 체계적인 대응방안을 수립하여 활동하고 있습니다. 또한 국제철강협회를 중심으로 온실가스 감축을 위한 국제 공동 기술개발 및 지구환경 보전을 위한 국제적 활동에 적극 동참하고 있습니다.

2007년은 환경 측면에서 포스코에 기억할 만한 해였습니다. 세계 최초로 친환경 혁신 제선 기술인 150만 톤 규모의 파이넥스 설비를 상용화하였기 때문입니다. 파이넥스는 용광로 공법을 대체할 수 있는 차세대 제철공법으로 오염물질 발생을 획기적으로 줄일 수 있는 혁신 제철기술입니다.

공급사 및 외주파트너사와 동반성장하는 것이 포스코의 사회적 책임이자 포스코의 경쟁력을 강화하는 일이라고 믿고 있습니다. 중소기업을 발굴, 지원하기 위하여 중소기업과의 상생협력을 전담하는 부서를 운영하고, 구매, 판매, 기술개발, 교육훈련, 금융 등에서의 상생협력 활동들을 체계적으로 추진하고 있습니다. 특히 공급사와 함께 개선 과제를 수행하고 그 성과를 공유하는 베네핏 셰어링제도는 중소기업에 지원하는 우수사례로 평가받고 있습니다.

사회적으로는 국내 다문화가정의 안정과 정착을 돕기 위해 한국어와 한국문화를 배울 수 있도록 지원하고 아시아 펠로십 사업을 확대하였으며, 과학·교육·봉사 3개 부문에 포스코청암상을 제정·운영하는 등 글로벌 기업에 걸맞는 CSR 활동을 하고자 노력하고 있습니다.

이러한 활동은 경제적인 성과의 뒷받침 없이는 불가능합니다. 포스코는 2007년 한 해 동안 매출 22조 2,070억 원, 영업이익 4조 3,080억 원, 조강생산량 3,110만 톤을 기록하여 최대생산과 최대매출을 이루었습니다. 고부가가치, 저원가 생산체제를 바탕으로 이뤄낸 견실한 성과로 조강생산량은 전년 대비 3.3%, 매출액은 11% 증가했습니다.

포스코의 기업가치는 지난해 말 534억 달러까지 상승하여 국내 상장사 중 2위를 기록하였습니다. 이는 전세계 철강사 가운데서 2위에 해당됩니다. 또한 3년 연속 샘 다우존스 지속가능성 기업, 투명회계대상, 기업지배구조 최우수상을 수상하는 등 회사의 국제적 위상을 확고히 하였습니다.

포스코의 지난 40년 역사가 그려왔던 것처럼 앞으로의 40년 또한 사회적 책임을 다하는 기업, 다양한 이해관계자와의 상생을 추구하는 기업, 세계로부터 존경 받는 모범기업으로 새로운 성공신화를 창조해 낼 것임을 약속 드립니다.

감사합니다.

2008. 6

이구택

회장 이구택

# 이해관계자 참여

포스코는 이해관계자들로부터 영향을 주고 받으며 지속가능경영 활동을 추진하고 있습니다. 이해관계자의 의견과 요구사항은 다양한 의사전달 통로로 경영의사결정에 반영되고 있으며 회사가 추진하는 정책과 운영에 관한 사항들 또한 전달되고 있습니다.

포스코는 이해관계자와 동반자 관계를 맺기 위하여 아래 표와 같이 프로세스를 운영하고 있으며 일부 프로세스가 미약하거나 운영에 부족한 점이 있는 의사전달 통로를 찾아 개선하고 체계를 갖추어 가고자 노력하고 있습니다.

## 이해관계자에 대한 포스코의 비전 및 커뮤니케이션 현황



## 미디어 조사

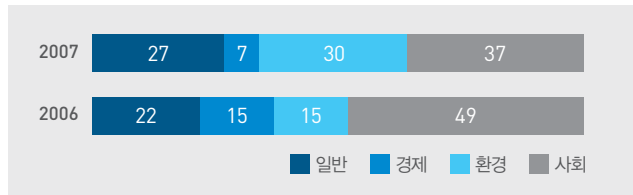
포스코는 2007 지속가능성 보고서 작성에 앞서 한 해 동안의 종합 일간지, 경제 일간지, 인터넷 뉴스 등 국내 미디어 전체를 대상으로 미디어 조사를 실시하였습니다. 일반, 환경, 사회, 경제 등 네 부문 72개 키워드를 이용하여 사회/NGO, 투자/평가기관, 노조/임직원, 고객, 정부, 협력사 등 이해관계자별 주요 이슈 및 기사의 긍정도/부정도를 파악하였습니다

조사결과 포스코와 연관된 1,040건의 기사 중 사회가 383건(37%), 환경 307건(30%), 일반 282건(27%), 경제는 68건(6%)이었습니다. 환경 부문의 뉴스 노출빈도가 전년 대비하여 2배 증가한 것으로 나타나 기후변화 등 환경부문에 대한 사회적 관심이 증가했음을 확인할 수 있었습니다. 이해관계자별로 보면 사회/NGO가 63%, 투자/평가기관이 11%, 노조/직원 10%, 고객 10%, 정부, 협력사가 각각 6%로 사회/NGO가 전년 대비 2배 이상 증가했습니다.

긍정적 기사는 868건(83%), 부정적 기사는 172건(17%)로 전년 대비하여 긍정적인 기사가 9% 늘어났습니다. 이는 포스코의 지속가능경영, 사회공헌, 상생경영 및 경영성과 등이 긍정적인 요소로 작용한 것으로 판단됩니다. 반면, 철강업계 중심으로 이루어졌던 M&A로 인한 경영권 관련 문제, 노동조합 등의 이슈 등은 부정적인 요소로 작용했습니다.

## 연도별 기사 노출도 변화

(단위: %)



## 이메일 서베이

CSM 및 지속가능성 보고서 전문가와 독자를 대상으로 서베이를 실시 하였습니다. 컨설팅 기관, 언론인, NGO 등 사회 전문가 60명과 사내 유관부서 담당자 및 팀리더 40명, 포스코 지속가능성 홈페이지를 통해 지속가능성 보고서를 신청한 독자 100명을 대상으로 이메일과 팩스를 활용하여 조사를 하였습니다.

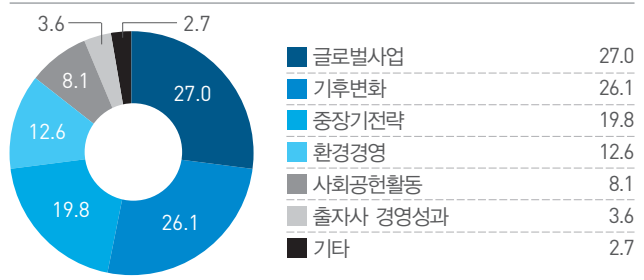
조사 결과 지속가능성 보고서에 게재되는 내용에 대한 신뢰도가 5점 만점에 4.2점, 보고서에 대한 만족도가 3.9점으로 나타나 지속가능성 보고서에 대한 높은 신뢰도와 만족도를 보여주었습니다.

보고서에 나온 용어의 이해도를 평가하는 항목에서는 3.9점, 보고서가 CSM 성과 이해에 도움이 되는지를 평가하는 항목에서는 4.1점을 나타내어 보고서가 평이하고 이해하기 쉽게 쓰여졌으며, 포스코의 지속가능경영 성과를 이해하는데 도움이 되는 것으로 나타났습니다.

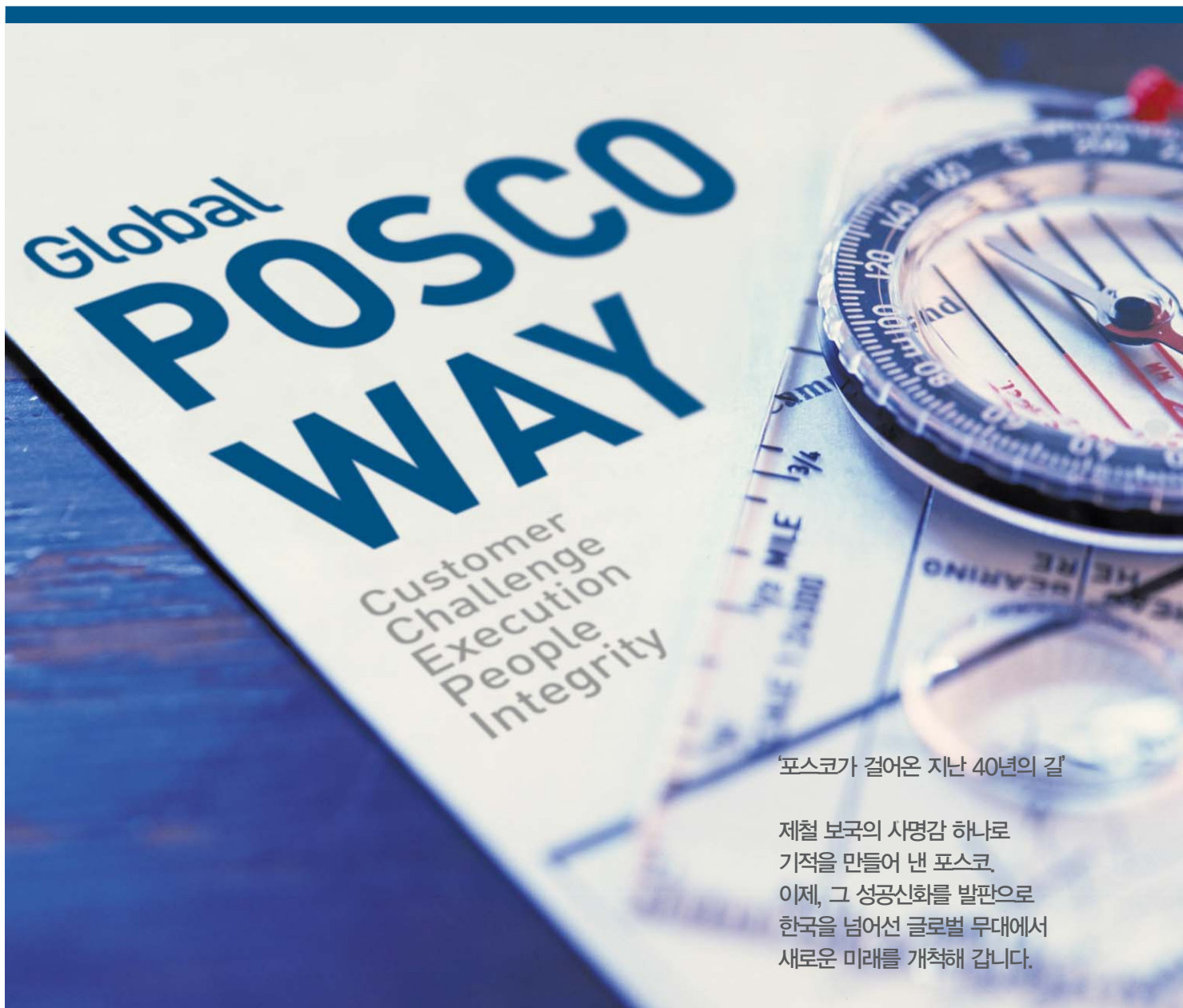
2006 보고서 내용 중 관심 부문은 지속가능경영 및 관련 이슈, 기후 변화 활동, 사회공헌활동과 공급망 관리 활동, 성과지표 종합과 GRI 지표였으며 2007 보고서에서는 글로벌 사업 진행현황, 기후 변화 대응 전략, 중장기 사업계획을 알고 싶다고 답해 이 부분에 대한 내용을 강화하였습니다.

## 2007 보고서의 주요 이슈

(단위: %)







‘포스코가 걸어온 지난 40년의 길’

제철 보국의 사명감 하나로  
기적을 만들어 낸 포스코,  
이제, 그 성공신화를 발판으로  
한국을 넘어선 글로벌 무대에서  
새로운 미래를 개척해 갑니다.

- 08 포스코의 40년
- 10 글로벌 포스코 웨이
- 11 포스코 비전 2018
- 12 기업지배구조
- 14 기업윤리
- 15 공정거래
- 16 위험관리체제
- 17 지속가능경영

# 포스코의 40년

포스코는 지난 1968년 4월1일 포항종합제철주식회사로 출범한 이래 40년간 줄기차게 성장, 발전하여 40년이 된 지금 한국경제 성장의 견인차 역할을 뛰어넘어 세계 최고 철강기업으로서 자리매김했습니다.

창립 당시 16억 원에 불과하던 자산규모는 지난해 30조 4,928억 원으로 1만 9,000배 이상 늘었고, 포항제철소 1기가 가동된 1973년 416억 원에 불과하던 매출액도 지난해 22조 2,070억 원으로 530배 이상 증가했습니다.

포스코가 지난 40년간 생산한 철강재는 후판 6,925만 톤, 열연 2억 1,376만 톤, 냉연 1억 3,384만 톤, 선재 3,936만 톤, 스테인리스 1,941만 톤 등 총 5억 5,085만 톤입니다. 중형차를 기준으로 환산한다면 약 5억 8,000만 대를 생산할 수 있는 양입니다.

포스코가 걸어온 길은 한국 경제 성장의 역사에 맞닿아 있습니다.

일제 강점기 동안 잃어버렸던, 한국 철강산업 발전의 꿈은 1960년대 종합제철 건설 계획 수립으로 구체화되었습니다. 비록 자본, 기술, 경험도 없는 무의 상태였지만, 근대화를 위해 철강 등 주요 기간 산업을 중점 육성한다는 정부 정책에 맞추어, 박태준 사장을 비롯한 39명은 1968년 4월 1일 회사 창립식을 갖고 일관제철소 건설의 대장정을 시작하였습니다.

조상들의 피의 대가를 한푼이라도 낭비해서는 안된다는 사명감 하나로 뚝뚝 땀 흘린 임직원들은 '로멜하우스'로 불리는 건설사무소에서 새우잠을 자고 모래 섞인 밥을 먹으며 제철입국의 의지를 불태웠습니다.

1973년 우리나라 최초로 조강 103만 톤의 1기 설비가 준공된 이래, 네 번의 확장사업 끝에 1983년 조강 910만 톤 체제의 포항제철소를 완공하였습니다.

고도성장기의 급증하는 국내 철강수요를 감당하기 위해, 포스코는 영일만의 신화를 광양만으로 이어가는 새로운 도전을 시작하였습니다. 1985년 광양 1기 착공을 시작으로 1992년 종합준공식까지 바다를 메워 제선-제강-압연 공정을 직결하는 최신 제철소를 건설하는 한편, 기술자립을 위해서 독자기술 개발 필요성에 따라 포스텍과 포항산업과학연구원, 포스코를 잇는 산학연체제를 구축하였습니다.

포스코는 지속적인 설비효율화와 생산성 향상을 통해 1998년 조강 생산 기준으로 세계 1위의 철강회사로 발돋움하였으며, 1999년 추진된 프로세스 혁신을 통해 구매, 생산, 판매 등 전 부문의 업무 프로세스를 재정립하고 디지털 통합 시스템을 구축하였습니다. 2000년 민영화된 포스코는 2007년 현재 조강 생산 5,000만 톤을 목표로 해외 생산기지를 확대하고자 베트남, 인도에 일관제철소 건설을 추진하는 등 주요 해외 거점에 생산 설비를 증설하고 있습니다. 파이넥스, 포스트립과 같은 혁신적인 독자 기술 개발로 글로벌 기술 리더십을 강화하였으며, 안정적인 원료 확보를 위해 해외 투자를 확대하고, 자동차강판, 고급API강재 등 고부가가치 전략 제품의 판매 비중 또한 높여가고 있습니다.

이와 함께 기업 지배구조를 보다 투명하게 하고 혁신을 포스코 고유의 기업문화로 정착시키고자 부단히 노력하고 있습니다. 한걸음 더 나아가, 기업시민으로서의 책임을 다하기 위해 경제적 수익성에만 치중하지 않고 환경적 건전성과 사회적 책임이 함께 균형과 조화를 이루는 지속가능경영을 추구해 오고 있습니다.

## 제철보국의 산실 포항제철 탄생 (1968~1981년)

|             |                                   |
|-------------|-----------------------------------|
| 1967년 7월    | 종합제철소 입지 포항으로 확정                  |
| 1968년 4월 1일 | 포항종합제철주식회사 창립                     |
| 1970년 4월 1일 | 포항제철소 1기 설비 착공                    |
| 1973년 7월 3일 | 포항제철소 1기 설립 준공(조강연산 103만 톤)       |
| 1981년 2월 8일 | 포항제철소 4기 설비 종합준공<br>(조강연산 850만 톤) |



모래바람을 헤쳐가며 진행된 건설 현장의 파일함타 장면



눈물과 환호의 첫출선

## 영일만의 성공신화 광양만에서 완성 (1981~1992년)

|              |                                       |
|--------------|---------------------------------------|
| 1985년 12월 5일 | 광양제철소 1기 설비 착공                        |
| 1986년 12월 3일 | 포항공과대학교 개교                            |
| 1987년 3월 3일  | 포항산업과학연구원 창립                          |
| 1988년 6월 10일 | 기업공개(국민주 1호)                          |
| 1992년 10월 2일 | 포항제철 4반세기 대역사 종합준공<br>(조강연산 2,080만 톤) |



포항공대 설립

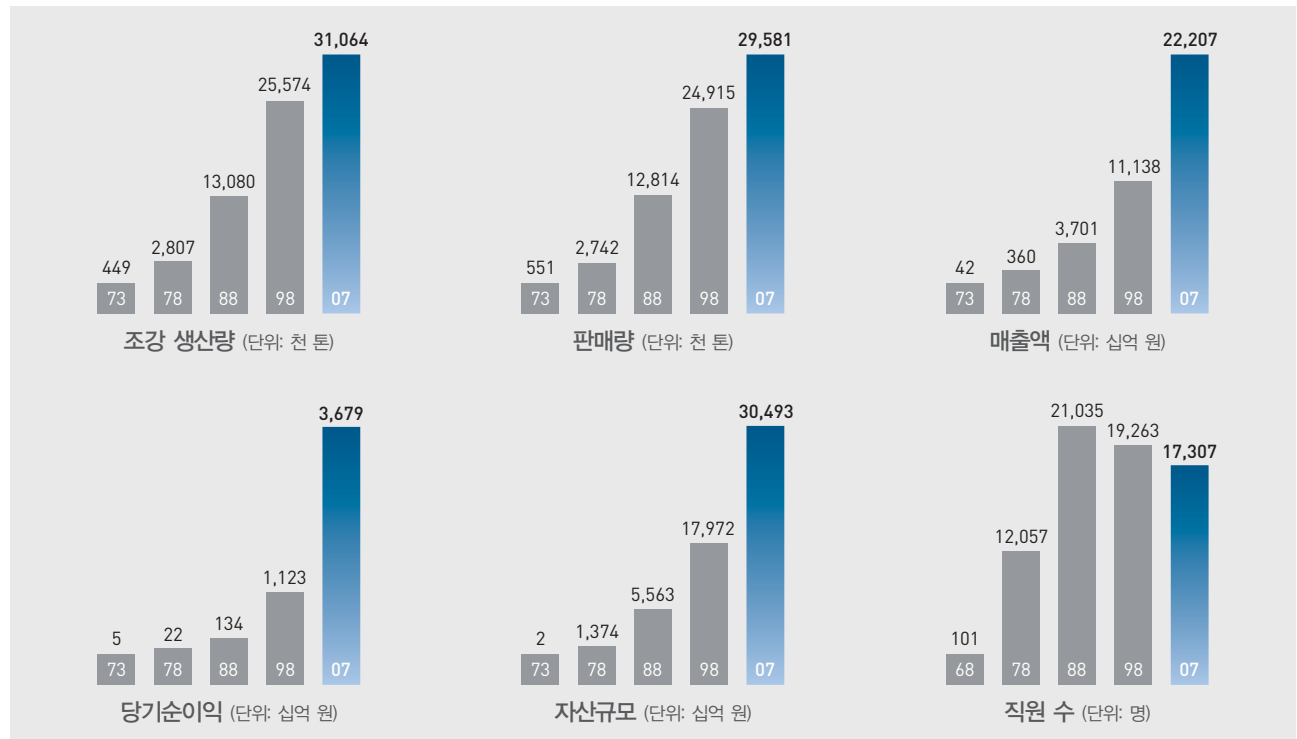


제1호 국민주 공개

포스코는 '무(無)에서 유(有)'를 넘어 '유(有)에서 더 나은 유(有)'를 창조하는 '영속기업 글로벌 포스코'를 향해 새로운 각오로, 새로운 도전의 길을 걷고 있습니다. 포스코의 강한 경쟁력과 남다른 열정은 영일만, 광양만에서 이룬 신화를 세계 곳곳으로 이어나갈 것입니다.



지표로 본 포스코



#### 민영 포스코로 새 출발 (1993~2002년)

1994년 10월 14일 뉴욕증시 상장  
 1995년 10월 27일 런던증시 상장  
 1997년 3월 14일 사외이사제 및 사외감사제 도입  
 2000년 10월 4일 민영화 출범  
 2002년 3월 15일 사명변경  
 (포항종합철강주식회사→주식회사 포스코)



국내기업 최초로 뉴욕증시 상장



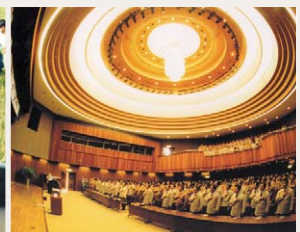
민영 포스코 출범

#### 성장과 혁신 통해 '글로벌 N.1'로 (2003~2008년)

2003년 5월 29일 포스코봉사단 창단  
 2003년 6월 2일 윤리규범 선포  
 2003년 11월 7일 포스코차이나(POSCO-China)출범  
 2005년 6월 30일 인도 일관제철소 MOU 체결  
 2007년 5월 30일 파이넥스 공장 준공



포스코봉사단 창단



윤리규범 선포



# 글로벌 포스코 웨이

포스코는 2003년 이구택 회장 취임 이래 명실상부한 글로벌 기업으로의 성장과 혁신을 전략 방향으로 삼고 노력을 경주해 왔습니다. 글로벌 포스코 웨이는 그 일환으로 시작된 프로젝트로서, 2007년에 글로벌 경영환경에 부합하고 모든 구성원이 공감할 수 있는 새로운 경영이념을 정립하였고, 개인과 조직의 일하는 방식으로 연계시키는 작업을 지속하고 있습니다.

경영목표 달성을 위해 임직원을 한 방향으로 결속하고, 자율경영체제 하에서 행동의 중심점을 제공하며, 아울러 다양한 경영활동간의 연계성을 강화하는 핵심에 경영이념이 자리잡고 있습니다. 포스코 웨이의 경영이념은 2006년 2월부터 12월까지 10개월에 걸쳐 임직원 심층 인터뷰, 직원 의견 청취, 워크숍, 설문조사 등 임직원 6,000여 명의 의견을 청취하고, 과거 경영이념을 계승하고 타사사례를 벤치마킹하여 종합적으로 제정되었습니다. 새로운 경영이념은 아래와 같이 비전과 핵심가치로 구성되어 있습니다.

## 비전과 핵심가치

비전 'Creating Another Success Story'는 창업세대의 성공신화에 안주하지 않겠다는 도전에 대한 다짐이며, 더 나은 인류 사회를 위한 성공 이야기를 이어가겠다는 자신감과 의지를 표현하고 있습니다. 우리가 꿈꾸는 미래는 세계 속의 포스코가 되겠다는 각오, 기술, 제도, 문화의 리더가 되겠다는 각오에서 출발합니다. 이를 표현한 것이 'Beyond Here, Beyond Now'입니다.

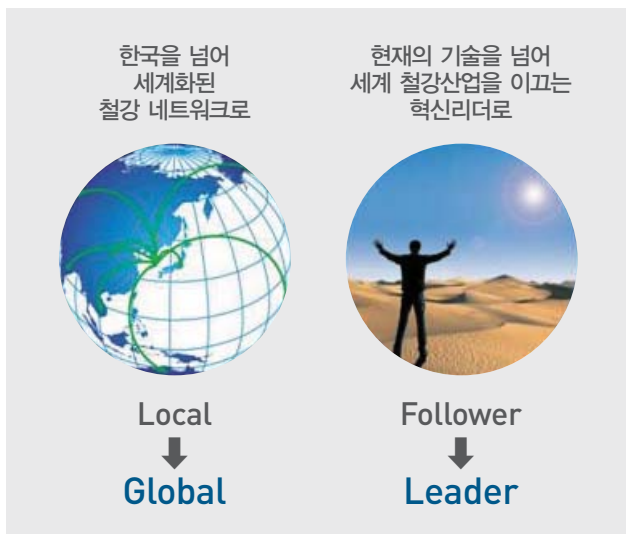
핵심가치는 내일의 비전을 오늘의 현실로 만들어 가는 과정에서 구성원 모두가 가슴에 품고 실천해야 할 가치 판단과 행동의 준거 기준입니다. 포스코는 변화하는 시대에 맞추어 회사와 구성원이 지향할 바를 다섯 가지로 압축하였습니다. Customer(고객지향), Challenge(도전추구), Execution(실행중시), People(인간존중), Integrity(윤리준수)인 5대 핵심가치는 과거 40년간 축적된 임직원의 사상을 녹여 정리한 것으로, 전체적으로 인간존중과 윤리준수의 사상을 바탕으로 도전과 실행을 통해 고객과의 동반성장을 이루겠다는 의미를 담고 있습니다.

## 비전

# Creating Another Success Story

## Beyond Here, Beyond Now

## 세계로 가는 도약, 미래를 여는 혁신



## GLOBAL POSCO WAY 5대 핵심가치



# 포스코 비전 2018

포스코는 창립 40주년을 맞아 오는 2018년까지 본업인 철강사업을 바탕으로 신성장동력을 보완해 글로벌 기업으로 성장하고, 이를 통해 성장과 수익, 안정과 지속성을 고루 갖춘 뉴 포스코를 실현해 나가 고자 '비전 2018'을 선포하였습니다.

포스코는 가치창출의 핵심인 철강사업 기반 위에 건설·에너지 등 기존의 출자 사업을 제2의 핵심사업으로 육성하고, 미래 성장엔진 으로 성장 가능한 신사업을 적극 발굴함으로써 성장성·수익성은 물론 안정성·지속성까지 확보할 전략을 추진하여 10년 후인 2018년 에는 연결매출액 100조 원의 글로벌 비즈니스 기업으로 성장할 것 입니다. 글로벌 빅3·톱3의 철강리더라는 목표 달성을 위해 포스코는 성장 확대(Size Up), 경쟁력 강화(Speed Up), 시너지 극대화 (Synergy Up)를 축으로 하는 '3S 전략'을 기본 방향으로 추진할 것입니다.

## 성장 확대 전략

성장 확대 전략으로는 해외 성장시장 중심으로 생산능력을 증강하고, 전략사업 중심의 신성장동력 확대를 추진하며, 경쟁력 강화를 위해 경영 전 부문의 체질 개선과 글로벌 환경에 부합한 비즈니스 모델 및 일하는 방식의 재정립과 함께, 포스코를 비롯해 모든 출자사가 범 포스코 차원의 기업가치를 최대한 높일 수 있도록 연결경영을 강화할 것입니다.

포스코는 먼저 '성장 확대' 전략에 따라 철강 부문에서 글로벌 빅3와 톱3의 성장목표를 구체화하기 위해 아시아, 중동, 아프리카, 남미 등 해외시장 중심으로 생산능력을 확대하고 중국에서는 주요 철강사들 과의 협력강화 및 전략제품 공급망관리(SCM)를 확장하여 세계 최대시장에서의 점유율을 점차 높여 나갈 계획입니다.

포스코는 에너지, 건설 등 기존 출자사업을 집중 육성하는 한편, 신성장동력사업을 적극 발굴해 2018년 비철강부문 연결기준 매출액 을 30조 원으로 늘릴 계획입니다. 에너지 분야에서는 상업용 발전 능력 증강, LNG 터미널 운영능력 제고 등 기존 에너지 사업을 확대 하고, 기후변화 및 고유가에 대비한 발전용 연료전지 등 신재생에너지 관련 사업을 중점 육성할 계획입니다. 건설 부문에서는 최근 고성장 하고 있는 플랜트 분야로 사업영역을 확장하고 해외시장을 적극 개척해 나갈 계획입니다. 차세대 성장지역인 중동·아프리카에서는 원료개발 및 에너지, 건설 등의 사업도 함께 전개해 나가고자 합니다.

## 경쟁력 강화 전략

새로운 글로벌 경쟁환경에서 어떠한 변화에도 신속하게 대응해 결정된 목표를 효율적으로 추진할 수 있는 경영체질을 구축해 나갈 계획입니다. 이를 위해 먼저 기술부문에서 'World Best·First·Most'를 추진, 세계 최고 수준의 글로벌 기술 리더로서의 위상을 확립할 것입니다.

기술 개발 방향은 전 제품의 고급화와 친환경화입니다. 포스코는 글로벌 기술 리더십 확보를 통한 '전 제품의 고급화' 체제 구축을 위해 8대 전략제품 및 파이넥스, 열연 연연속 압연기술을 중심으로 한 중장기 기술개발 전략을 추진하고 있습니다. 또한 생산 과정에서의 이산화탄소, 환경오염물질 배출 및 에너지 사용 최소화, 사용 단계 에서 인체와 환경에 미치는 영향 최소화, 재활용을 염두에 둔 폐기 등의 원칙을 바탕으로 환경친화형 제품 개발에 최선을 다하고 있습 니다. 한편 마케팅부문에서는 글로벌 마케팅 네트워크를 더욱 확대 하며, 원료자원 개발 및 투자 등 원료부문의 사업기회 발굴을 통해 원료개발 투자비용을 지속적으로 제고하고, 글로벌 수준의 원가경쟁력 확보를 위해 회사 고유의 기술기반형 원가절감과 함께 총원가를 고려한 전 범위 원가혁신을 병행할 것입니다.

## 그룹 경쟁력 강화 전략

건설은 고성장 분야인 플랜트 및 해외개발 분야로 사업영역을 더욱 확장하고, 에너지는 연료전지 등 친환경 에너지 분야를 중점 육성 하는 등 보유 자원과 역량을 활용하는 전략사업과 마그네슘 강판과 같은 신소재 개발 등을 통한 신사업에서도 사업기회를 발굴하여 집중 적으로 육성할 것입니다.

포스코 내 여러 사업부문 간의 시너지 효과의 극대화를 위해 포스코와 출자사 전체의 성장을 연계하는 안정적인 사업 포트폴리오를 구축 하고, 철강 지원사업분야의 회사별 경쟁력 제고를 적극 추진하여 성장에 기여하고자 합니다. 포스코와 출자사들 간의 시너지 강화를 위한 운영체제도 단계적으로 보완해 공정거래 준수와 윤리경영의 바탕에서 국내외 사업협력을 한층 공고히 하고, 비전과 브랜드 공유, 인력 순환 확대 등 범 포스코 차원의 경영자원 공유를 지속적으로 확대할 계획입니다. '비전 2018' 전략의 추진으로 2018년 포스코는 연결매출액 100조 원을 달성하는 Global Leading Company로 다시 태어나, 'Creating Another Success Story'라는 또 하나의 신화를 만들어 나갈 것입니다.

## 포스코 미래 전략 목표 및 방향



# 기업지배구조

포스코는 기업지배구조에 대한 비전과 원칙을 표명한 '기업지배구조 헌장'에 의거하여, 이사회의 독립성과 주주의 권리를 보호하는 방향으로 기업지배구조를 지속적으로 개선하고 있으며, 대내외적으로 투명한 지배구조의 모범사례로 인정받고 있습니다. 또한 포스코는 집중투표제와 서면투표제를 채택하여 주주의 권리를 크게 강화하였으며, 출처사 등 특수관계인과의 거래 투명성 제고를 위해 내부거래 위원회를 운영하고 있습니다.

## 주주 구성

2007년 12월 말 현재 포스코의 총발행주식수는 8,718만 6,835주로 한국증권거래소에 상장되어 있고, 이 중 1,574만 8,592주는 ADR 6,299만 4,368주로 뉴욕, 런던, 도쿄 증권거래소에서 거래되고 있습니다. 2007년 12월 말 현재 상위 5대 주주가 발행주식의 18.28%를 보유하고 있습니다.

## 이사회 구성

포스코의 이사회는 독립적인 사외이사 8인과 상임이사 6인으로 구성되어 있습니다. 사외이사는 사외이사후보추천자문단, 이사후보추천위원회 그리고 주주총회를 거쳐 선임됩니다. 즉, 사회적으로 명망 있는 각계 전문가 5인으로 구성되는 사외이사후보추천자문단으로부터 선임예정 이사 3배수를 제안 받고, 이후 이사후보추천위원회가 자격을 심사하여 후보를 추천하며, 최종적으로 주주총회에서 선임이 결정됩니다. 사외이사 중심의 이사회 운영체계가 확립되어 있어 이사회 산하 전문위원회에서도 사외이사가 위원장 또는 위원으로 활동하고 있습니다. 또한 사외이사만의 회의제도를 운영함으로써 이사회 의제에 대해 사외이사들이 독립적으로 의견을 수렴할 수 있는 기회를 제도적으로 보장하고 있습니다.

2007년 포스코 이사회는 총 7회 개최되었으며 출석율은 96.2%였습니다. 이중 상임이사 출석율은 100%, 해외인사를 포함한 사외이사 출석율은 93.7%였습니다. 2007년도 이사회에서 결정된 주요 사안으로는 포항 1제강라인 경쟁력 향상 투자안, 후판 생산능력 증강 사업, RHF 합작법인 설립계획, 말련 EG Mill(MEGS) 인수계획, 2008년도 경영계획 등이 있었습니다.

특히 회사의 글로벌화 및 지속성장을 달성하기 위한 중요한 사안인 우즈벡 아랄광구 탐사사업 지분참여, 미국 강관공장 합작투자, 2008년 추진 해외 가공기지 신증설 계획 등이 심의·의결되었으며, 그룹사 상장 계획이 보고되었습니다.

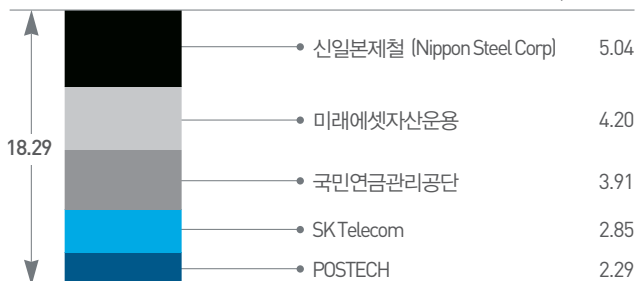
## 주식 보유 비율

(2007년 12월 31일 기준)

| 구분  | 2003              | 2004              | 2005              | 2006              | 2007              |
|-----|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 외국인 | 59,353,640<br>67% | 60,373,344<br>69% | 59,223,011<br>68% | 54,305,628<br>62% | 42,634,739<br>49% |
| 내국인 | 21,354,305<br>24% | 20,130,320<br>23% | 20,867,759<br>24% | 23,287,314<br>27% | 32,905,462<br>38% |
| 자사주 | 8,258,210<br>9%   | 6,683,171<br>8%   | 7,096,065<br>8%   | 9,593,893<br>11%  | 11,646,634<br>13% |
| 계   | 88,966,155        | 87,186,835        | 87,186,835        | 87,186,835        | 87,186,835        |

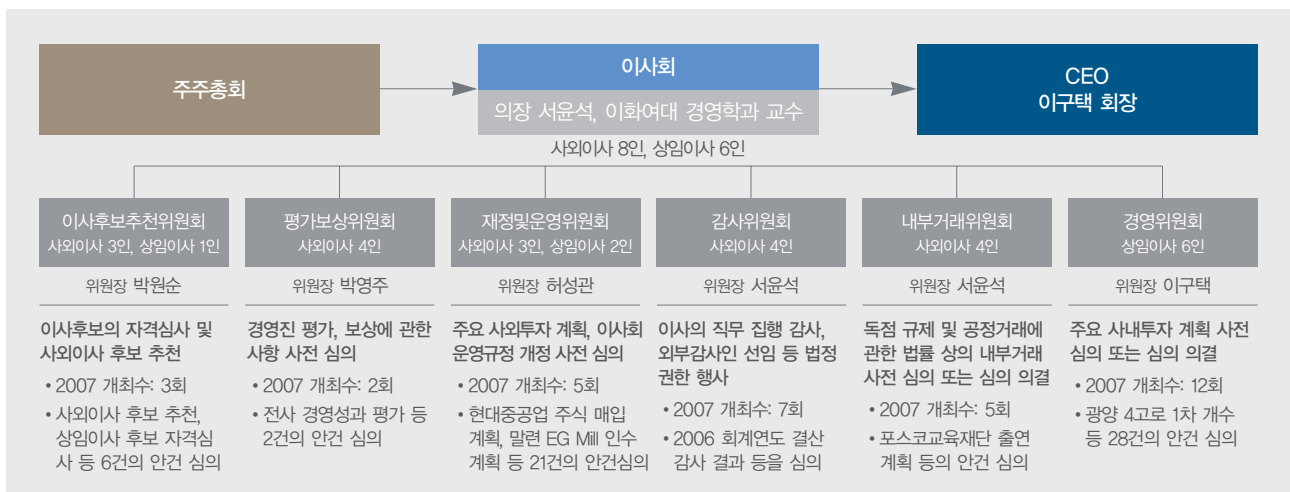
## 5대 주주 지분율 현황

(2007년 12월 31일 기준, 단위: %)



## 전문위원회 주요 역할 및 구성

(2008년 4월 기준)





## 전문위원회

전문위원회는 총 6개가 있습니다. 경영위원회를 제외한 5개는 사외 이사가 위원장을 맡고 있습니다. 감사위원회, 평가보상위원회, 내부거래 위원회는 사외이사로만 구성하여 이사회에 독립적 의사결정을 보장 하고 있습니다.

## 외부 평가

포스코는 지속적인 지배구조 개선을 통해 2006년 홍콩의 금융전문지인 '파이낸스 아시아'의 설문 조사 결과 한국의 최우수 기업지배구조 부문 1위에 선정된 데 이어 2007년에는 한국기업지배구조개선지원 센터가 선정하는 기업지배구조 최우수기업에 2년 연속 선정되었습니다. 또한 2007년 12월에는 한국경영자총연맹 등 경제 5단체에서 수여하는 투명경영 대상을 수상하였습니다.

## 이사 및 임원 보상

사외이사 및 상임이사의 보수는 주주총회에서 승인한 이사보수한도 내에서 지급됩니다. 2007년 주주총회에서는 한도액을 전년과 동일한 60억 원으로 유지하였으며, 실제 지급액은 44억 원이었습니다. 이사의 보수는 기본연봉, 성과연봉, 인센티브로 구성됩니다.

기본연봉은 이사회에서 직위별로 결정한 기준금액을 따르고, 성과연봉의 지급률은 이사회에서 정한 평가기준에 따라 결정됩니다. 이 밖에, 이사의 보상에 대한 세부사항은 평가보상위원회의 심의를 거쳐 이사회에서 결정합니다.

포스코는 경영진의 보상과 경영성과의 연계를 강화하기 위해 성과 연봉제도를 시행하고 있습니다. 이사회에서 결정한 성과연봉의 지급 기준에 의하면, CEO의 성과연봉은 정량평가와 정성평가를 종합한 전사 경영성과 평가결과에 따라 지급됩니다. 정량평가는 EVA, EBITDA, 매출액 등의 항목에 대하여 이사회에서 정한 경영목표 및 과거실적에 대비한 성과달성 정도에 따라 계산되며, 정성평가는 사외이사로 구성된 평가보상위원회에서 중기경영전략 과제별 달성노력도를 평가하여 산출됩니다. CEO를 제외한 상임이사와 집행임원은 전사 경영성과평가 및 CEO의 평가 결과에 따라 성과연봉이 지급 됩니다.

## 이사회 구성

(2008년 4월 기준)

| 구분   | 성명               | 주요 경력                                | 전문위원회 활동                          |
|------|------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|
| 사외이사 | 서윤석              | 이사회 의장<br>前 이화여대 경영대학장               | 감사위원회 위원장, 내부거래위원회 위원장<br>평가보상위원회 |
|      | 박영주              | 現 이견산업 대표이사 회장<br>現 전경련 부회장          | 평가보상위원회 위원장<br>재정및운영위원회           |
|      | Jeffrey D. Jones | 現 김&장법률사무소 미국변호사<br>現 주한미국상공회의소 명예회장 | 감사위원회, 내부거래위원회                    |
|      | 박원순              | 現 아름다운재단 상임이사<br>前 참여연대 사무처장         | 이사후보추천위원회 위원장<br>재정및운영위원회         |
|      | 손 욱              | 現 농심회장<br>前 삼성인력개발원장                 | 이사후보추천위원회, 감사위원회, 내부거래위원회         |
|      | 안철수              | 現 안철수연구소 이사회 의장<br>前 안철수연구소 대표이사 사장  | 이사후보추천위원회, 평가보상위원회                |
|      | 허성관              | 前 동아대 경영학과 교수<br>前 해양수산부, 행정자치부 장관   | 재정및운영위원회 위원장<br>평가보상위원회           |
|      | 박상용              | 現 연세대 경영학과 교수<br>前 한국증권연구원장          | 감사위원회, 내부거래위원회                    |
| 상임이사 | 이구택              | 대표이사 회장                              | 경영위원회 위원장                         |
|      | 윤석만              | 대표이사 사장                              | 재정및운영위원회, 경영위원회                   |
|      | 정준양              | 대표이사 사장                              | 경영위원회                             |
|      | 조성식              | 부사장                                  | 경영위원회                             |
|      | 이동희              | 부사장                                  | 재정및운영위원회, 경영위원회                   |
|      | 최종태              | 부사장                                  | 이사후보추천위원회, 경영위원회                  |

# 기업윤리

포스코 윤리실천 활동의 특징은 효과적인 인프라 구축, 지속적인 교육과 홍보활동 전개 등을 통해 전 임직원이 일상 속에서 윤리 실천의 기업문화를 자연스럽게 체화하는 것입니다.

최고경영자의 강력한 실천의지는 윤리실천 활동의 가장 큰 동력입니다. 포스코 윤리실천의 핵심 키워드는 '반복교육', '일벌백계', '리더의 솔선수범'이며 최고경영자가 수시로 윤리실천의 중요성과 그 방법에 대해 강조하고 있습니다. 또한 전 임직원을 대상으로 하는 교육과 홍보를 통해 일상 속에서 끊임없이 윤리실천 제도와 인프라를 접하도록 함으로써 윤리적 기업문화를 체질화 하고 있습니다.

## 윤리실천 제도

2003년 윤리규범을 선포하고 윤리실천의 효과적인 실천을 위한 다양하고 앞선 제도와 인프라를 구축 운영하고 있습니다. 매년 시무에 앞서 '윤리규범 준수서약'을 통해 윤리준수를 다짐하는 서약을 온 라인으로 진행하고 있습니다.

임직원 및 일반인의 윤리실천 생활화를 위해 회사 홈페이지를 통해 윤리상담실과 사이버신고센터를 운영하고 있습니다. 직원은 물론 일반인들도 전화, 팩스, 우편, 인터넷 등을 통해 상담 및 신고가 가능하고, 특별히 신고자에 대한 신분보호장치를 마련하여 운영하고 있습니다. 또한 비윤리적 행위에 대한 신고를 촉진하기 위해 최고 5,000만 원의 신고보상제도를 운영하고 있습니다. 다른 사람의 금품 수수 행위를 신고하면 수수금액의 10배를 보상받으며, 자신의 금품 수수 행위를 자진 신고할 때에도 수수금액의 5배를 보상받습니다. 2003년부터는 국내 기업 처음으로 선물반송센터를 운영하여 명절 기간에 이해관계자로부터 선물 안 받기를 기업문화로 정착하였습니다. 접수한 선물 중 반송하지 못하는 물품은 사내 온라인 경매를 통해 처분하고 수익금 전액을 사회봉사기금에 기탁합니다.

## 임직원 교육 및 홍보

윤리실천의 기업문화 정착을 위해서는 무엇보다 임직원의 건전한 윤리적 가치관 정립이 우선하여야 한다고 보고, 고유의 교육 프로그램을 개발해 온라인과 오프라인을 통하여 운영하고 있습니다. 전 직원이 기업윤리에 대하여 연간 평균 3시간의 집합교육과 20시간 분량의 e러닝을 의무적으로 받고 있습니다.

2005년부터는 부서별 윤리실천 프로그램을 운영하여 부서장이 주도적으로 윤리 실천을 촉진하고 있습니다. 1년 주기로 실시되는 이 프로그램은 부서별로 지정된 기업윤리실천리더가 윤리실천 프로그램 계획 수립, 직원 상담, 기업윤리실천사무국과의 의사소통 등을 담당하게 됩니다. 6시그마 방법을 활용한 부서별 워크숍을 통해 윤리적 위험을 발굴하고 이를 개선하는 활동이 이에 포함됩니다.

범 포스코 차원의 기업윤리 전문 웹진 'Ethics Digest'를 격주 단위로 발간하고 있으며, 매주 1회 일과 시작 전 윤리 팝업 창을 띄우고 윤리를 테마로 한 화면보호기 동영상도 연 2회 보급하고 있습니다.

또한 최고경영자가 주기적으로 윤리실천의 중요성을 강조하고 있습니다.

## 윤리실천 프로그램

포스코는 윤리실천이 형식적인 제도와 학습에만 그치지 않고 일상 속에서 실천활동으로 연결될 수 있도록 세심한 부분에도 관심을 갖고 추진하고 있습니다.

전 임직원의 신분증 뒷면에는 기업윤리 자가진단표가 인쇄되어 있습니다. 총 5가지 항목으로 되어 있는 기업윤리 자가진단표는 윤리적으로 판단하기 어려운 상황에서 스스로에게 물어볼 수 있는 체크리스트입니다. 또한, 사내 엘리베이터나 로비 등의 모니터에 윤리 명언을 상시 게시하고 있고, 사보인 포스코신문에 기업윤리 칼럼을 고정적으로 운영하고 있습니다.

## 비즈니스 파트너에 대한 윤리실천 확산 독려

포스코는 윤리실천을 비즈니스 파트너사에도 확산시키고자 신규거래사를 비롯한 고객사에 대해 윤리설명회를 운영하고 있습니다. 또한 모든 계약시에 필수적으로 첨부하는 윤리실천특별약관은 거래과정에서 금품수수 등 비윤리행위를 했을 때 제재를 가할 수 있도록 하는 장치입니다. 거래회사와의 합의 후에 실시하며 새로이 거래를 하는 회사는 반드시 윤리설명회에 참가해야 하는 것을 계약의 필수요건으로 하고 있습니다.

## 포스코 기업윤리 연보

|       |      |     |                                              |
|-------|------|-----|----------------------------------------------|
| 2003년 | 7월   | 3일  | 포스코 윤리규범 선포, 기업윤리 핸드북 배포                     |
| 2003년 | 7월   | 23일 | 기업윤리 상담센터 개설                                 |
| 2003년 | 8월   | 21일 | 공급사 및 협력사 대상 윤리경영 설명회 개최                     |
| 2003년 | 8월   | 22일 | 기업윤리실천리더 제도 실시                               |
| 2003년 | 8월   | 25일 | 선물반송센터 운영                                    |
| 2003년 | 12월  | 15일 | 기업윤리 사이버교육 과정개설                              |
| 2004년 | 6월   | 2일  | 기업윤리 캐릭터 바로맨과 실천모토 'Pride of Clean POSCO' 발표 |
| 2004년 | 8월   | 24일 | 비윤리행위 신고보상제도 제정, 시행                          |
| 2004년 | 9월   | 13일 | 신규거래회사 기업윤리 설명회                              |
| 2005년 | 1월   | 3일  | 범 포스코 전임직원 대상 윤리규범 준수 서약 실시(매년초)             |
| 2005년 | 4월 ~ |     | 해외법인 주재직원 기업윤리 교육                            |
| 2005년 | 6월   | 10일 | 기업윤리 자율실천 프로그램 전산화 실시                        |
| 2005년 | 6월   | 17일 | 고객사 경영진 윤리경영 워크숍 실시                          |
| 2006년 | 6월   | 9일  | 5대 이해관계자별 갤럽조사 발표                            |
| 2006년 | 7월   | 27일 | 'Ethics Digest' 창간                           |
| 2006년 | 8월   | 23일 | 윤리위원회 개최(분기 1회)                              |
| 2007년 | 3월   | 14일 | 윤리심화과정 EIC(Ethics Immersion Class) 운영 개시     |

<http://www.posco.co.kr/homepage/sustainability/businessethics>

# 공정거래

포스코는 2002년 공정거래 자율준수프로그램을 도입하여 기업 간의 공정하고 자유로운 경쟁을 촉진하는 공정거래법의 목적과 취지를 충실히 준수하고 있습니다. 최고경영자의 자율준수 의지 및 방침은 2003년 6월 선포된 포스코 윤리규범에 명시되어 있으며, 2005년부터는 매년 초 전 직원들로부터 윤리규범 준수서약을 받고 있습니다.

2004년부터는 이사회 결의에 의해 선임되는 자율준수관리자는 공정거래 자율준수프로그램의 운영을 총괄하며, 매년 정기적으로 운영현황을 이사회에 보고하고 있습니다. 또한 2004년 출자사와의 거래 투명성 제고를 위한 내부거래위원회를 이사회 산하에 신설하여 2007년에는 8건의 내부거래에 대해 심의·보고하였으며, 관련 업무를 총괄하는 전담조직으로서 공정거래지원팀을 신설하여 사내 공정거래 자율준수 문화를 확산시키고 있습니다.

## 자율준수협의회

자율준수협의회는 판매, 구매, 외주 등 공정거래와 관련성이 높은 부서의 장으로 이루어져 있습니다. 정기적인 회의를 통해 공정거래 자율준수프로그램의 중요 사항을 심의함으로써 자율준수관리자에 대한 자문 역할을 하고 있습니다. 자율준수협의회 위원 산하 부서에는 공정거래 실무를 총괄하는 공정거래 실천리더를 선임하여 협의회 위원을 실무적으로 보좌하는 한편, 부서별 자율점검 및 상담 등을 주관하고 있습니다.

## 교육 프로그램

임직원을 위한 공정거래 교육프로그램으로서 e-러닝과정을 2002년 개설한 이후 총 14,459명이 수료하였으며, 공정거래위원회 등에서 전문가를 초청한 실무교육도 병행하고 있습니다. 또한 신입사원, 부실장/임원 등 전 직급별로 2007년 총 13회에 걸쳐 1,514명 집합교육을 실시하는 등 매년 자율준수교육을 지속적으로 실시하고 있습니다.

## 부서별 자율점검

자율점검하기

1. 공정거래 Checklist

자가진단 Checklist (전사 공통 자가진단용)

1. 경쟁사업자와 공동으로 담합하거나 시장을 공유하고 있는가?  
2. 시장지배적 지위를 남용하여 가격이나 물량 등을 조절하고 있는가?  
3. 거래상 우월적 지위를 남용하여 상대방에게 거래를 강제하거나 불이익을 주고 있는가?  
4. 특정사업자에 대하여 부당하게 거래를 거절하거나 차별적으로 취급하고 있는가?  
5. 계열사 등에 대하여 정당한 이유없이 우대하거나 지원하고 있는가?  
6. 부당하게 신규사업자의 참여나 경쟁사업자의 활동을 방해하고 있는가?  
7. 유통단계별로 판매목표나 거래가격을 강제하고 있는가?  
8. 거래상대방에 대하여 임직원 선임 등의 경영활동에 간섭하고 있는가?  
9. 하도급거래에서 대금 결정이나 작업관리 등에서 부당한 거래를 강요하고 있는가?  
10. 고객에게 일방적으로 불리하거나 불공정한 계약약관을 설정하고 있는가?

‘부서별 자율점검 및 상담 체계’는 법 위반행위에 대한 내부 감독체계로서, 공정거래 유관부서의 실무자들이 체크리스트를 통해 소관업무를 자율적으로 점검한 후 법 위반 가능성이 있는 사안에 대해서는 전문 부서와 상담하도록 하고 있습니다.

2004년부터 공정거래 웹사이트를 이용하여 온라인으로 자율점검 및 상담을 할 수 있도록 하였으며, 판매, 구매, 외주 등 7개 핵심부서를 자율점검 필수부서로 지정함으로써 자율점검체계의 운영을 강화하였고 이러한 자율점검의 체계 및 방법, 공정거래 체크리스트 등을 총 망라한 공정거래 자율점검 안내책자를 제작하여 부서 및 출자사에 배포하였습니다.

## 2007년 활동성과

2007년에는 공정거래 자율준수 프로그램의 운영성과를 평가하고 개선하기 위해 공정거래 유관부서 직원들을 대상으로 설문조사를 실시하였습니다. 또한 내부감독체계 강화를 위해 현업부서 실태를 점검하고, 회사 인트라넷의 팝업창과 사내외 주요 동향을 담은 월간 ‘공정거래 소식지’를 발간하는 한편, 인트라넷 팝업 창을 통해 임직원들의 지속적인 관심을 유도하였습니다. 출자사 공정거래 자율준수프로그램 도입을 지원하여 2007년 현재 총 9개의 출자사가 본 프로그램을 운영하고 있습니다. 출자사의 자율준수 프로그램 운영 내실화를 위해 자율준수협의회 및 공정거래실천리더 대상 집합교육 등을 지속적으로 실시하는 한편 출자사 공정거래 담당자의 상담역량 제고를 위해 출자사 심의·의결 사례연구회를 연 3회 개최하여 범 포스코차원의 자율준수 문화 확산에 기여하였습니다.

### 출자사 자율준수 프로그램 도입 현황

| 시기          | ~2003년                   | 2006년                        | 2007년        | 2008년(예정)               |
|-------------|--------------------------|------------------------------|--------------|-------------------------|
| 구분          | 포스코건설<br>포스데이타<br>포스코특수강 | 포항강판<br>포스코<br>포스텍<br>삼정피엔에이 | 포철기연<br>포철산기 | 포스코파워<br>포스메이트<br>포스에이씨 |
| 회사수<br>(누계) | 3개 사                     | 7개 사                         | 9개 사         | 12개 사                   |

또한 공정거래위원회 및 국내 주요기업체 자율준수관리자 등 40여 명이 참석한 가운데 CP(Compliance Program)포럼을 개최하여 포스코 자율준수프로그램 운영 사례를 발표함으로써 국내 주요 기업체로의 확산에 선도적 역할을 하였습니다.

## 향후 추진방향

2008년에는 기업집단 차원의 공정거래 자율준수 문화확산 및 내실화를 적극 추진해 나갈 것입니다. 법 위반 행위 사전예방 및 점검활동 강화, 자율준수 실행 네트워크 활성화, 출자사의 CP도입 및 운영 내실화가 중점 목표입니다. ‘중장기 공정거래 자율준수교육 로드맵’ 수립을 통해 직급별, 부문별로 체계적인 교육프로그램을 운영하고, 법 위반 가능성이 높은 행위에 대해 구체적인 가이드라인을 제시하여 활용도를 높일 수 있도록 유관부서 및 관련 출자사와 합동과제로 추진할 예정입니다. 또한 CP 운영 출자사를 대상으로 분기 1회 ‘Fair Trade Academy’를 개최하여 실무 담당자의 상담 능력을 제고하는 등 출자사의 CP 운영을 지원할 계획입니다.

<http://www.posco.co.kr/homepage/sustainability/partnership>



# 위험관리체제

경영전반에 걸친 잠재적 위험요소를 조기에 발굴하여 예방하기 위해 자체적으로 개발한 내부통제 시스템을 운영하고 있습니다. 국제적 기준에 부합하는 시스템 운영을 통해 글로벌 사업화 전개가 가능하도록 지원하고 있습니다.

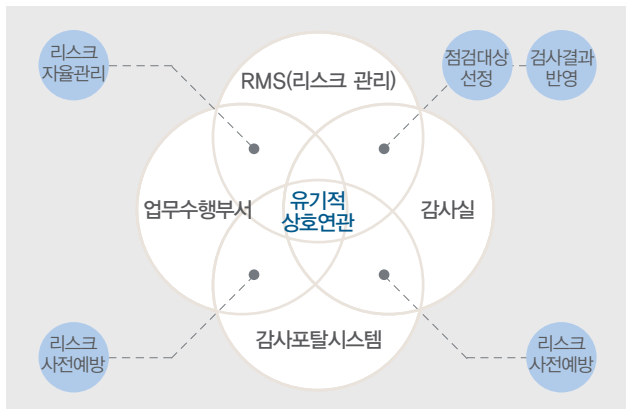
## 내부감사

2004년도부터 전사 위험관리 시스템인 RMS(Risk Management System)를 구축하여 전사업무에 대해 프로세스별 위험요소를 설정하고 각 위험요소별 발생 가능성과 영향도, 현재 관리수준을 평가하여 리스크 등급을 부여하고 있습니다. 업무 프로세스별로 1,116개의 리스크가 RMS를 통해 관리되고 있습니다.

RMS는 내부감사활동과 유기적으로 연관되어 운영되고 있습니다. 리스크 등급을 바탕으로 위험도가 높은 프로세스는 내부감사를 집중적으로 수행하여 결과에 따라 등급을 조정하는 과정을 거치며 이를 통해 업무 위험을 조기에 발굴하고 관리할 수 있습니다.

2006년부터는 구매, 재무, 영업 등 부문별 감사포털을 순차적으로 구축하고 있습니다. 감사포털시스템이란 업무추진시 발생하는 데이터 중 일상적인 범위를 벗어나는 이상정보를 주기적으로 자동 추출하여 점검할 수 있는 이상정보 상시 모니터링 시스템입니다. 이를 통해 소수의 감사 담당자가 전사 리스크를 직접 모니터링하는 업무부담을 줄일 뿐만 아니라, 혹시 발생할지도 모르는 감사 사각지대를 최소화할 수 있습니다. 또한 현업부서 자율점검 체제를 구축하여 프로세스별 업무수행부서에서도 RMS를 활용 가능하도록 시스템을 공개함으로써 실무자 스스로 업무 리스크를 상시 점검, 예방할 수 있도록 했습니다. 이를 정착시키기 위해 2007년에는 각 부문별 업무수행부서와 함께 리스크 점검에 대한 공동과제를 추진하여 업무수행부서에서 보다 쉽게 리스크를 조회, 수정할 수 있도록 관련시스템을 정비하였습니다. 향후에도 신규로 구축되는 포털시스템은 지속적으로 업무수행부서와 공유하여 활용할 계획입니다.

## 부서별 윤리실천 프로그램 운영절차



2008년부터는 실질적인 리스크 자율관리 문화정착을 위해 업무수행 부서와 시스템을 공유하고 지원과 점검을 병행할 계획입니다. 2008년에는 '리스크 자율관리 지원 프로젝트팀'을 신설하고 리스크 자율관리에 따른 프로세스 정비와 자율관리우수부서 선발 및 포상 등의 지원활동을 수행할 계획입니다. 아울러 지속적으로 위험도가 높은 리스크를 별도로 선정하여 철저한 감사를 실시함으로써 전사 위험관리 수준을 더욱 강화할 계획입니다.

## 재무보고 내부통제

한국과 미국 뉴욕증시에 상장되어 있는 포스코는 2003년 12월 공시 및 내부통제에 대한 CEO/CFO의 인증절차 수립 및 공시위원회 운영 등 재무보고 과정의 내부통제를 평가할 수 있는 시스템을 구축하고 2004년부터 내부통제활동에 대한 자체 평가를 실시하고 있습니다.

SOX법\*상 2006회계연도부터 외부 감사인의 입증감사 의무화에 따라 2005년 3월 자회사를 포함한 그룹차원의 내부통제평가 시스템을 구축 완비하였고, 2006년도에 외부 감사인의 입증감사를 수행하여 재무보고 산출 및 공시에 대한 신뢰성을 제고하였습니다.

재무보고 내부통제 시스템은 외부전문기관의 컨설팅을 통해 COSO\*\*와 미국 SEC에서 제시하는 'Standard Control Activity Framework'를 이용하여 10개 부문의 중요 프로세스를 문서화하고, 업무 위험을 평가하였으며, 통제활동을 설계하였습니다. 또한 분기 또는 반기 단위로 내부통제 평가가 이루어져야 하는 점을 감안해 전 부문 동시접속으로 내부통제 평가 수행이 가능한 웹 포털의 평가 시스템을 구축하였습니다.

## 내부통제 평가시스템



내부통제 운영의 효과성 평가는 현업의 업무를 이해하는 독립부서의 검증요원이 테스트를 수행하여 내부통제에 대한 경영진 인증을 지원하도록 되어 있습니다. 경영진은 보고된 내용을 바탕으로 주식회사의 외부감사에 관한 법률에 따라 매 반기 내부 회계관리제도 운영 실태를 이사회 및 감사위원회에 보고합니다.

\*SOX(Sarbanes-Oxley)법: 2002년 7월 제정된 미국의 기업회계개혁법. 회계부정에 대해 강력한 제재를 허용

\*\*COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission): 1985년 창립된 미국의 기업내부통제 시스템 평가단체

# 지속가능경영

“회사는 그동안의 정도경영을 더욱 꽃피우고, 우리 각자는 ‘글로벌 마인드와 역량’을 갖추어서 세계로부터 존경받는 기업, 신뢰받는 포스코인이 되어야 하겠습니다. 이것이 제2의 성공신화를 추구하는 영속기업, 사회에 책임지는 지속가능기업, 글로벌 포스코의 모습입니다.” 2008년 신년사에 담긴 지속가능경영을 향한 포스코의 의지입니다.

철강산업은 다량의 자원과 에너지를 사용하여 산업 중간재인 철을 생산하는 산업으로 경제적으로는 물론 환경적, 사회적으로도 영향이 매우 큽니다. 포스코는 건립 초기부터 이를 잘 인식하였고, 이를 바탕으로 경제 및 환경, 사회에 대해 책임있는 활동을 수행해 왔습니다.

이러한 활동을 더욱 효율적으로 수행하기 위해 2003년 포스코는 CSM팀을 조직하고, 급변하는 글로벌 경영환경에서 회사의 장기적이고 안정적인 성장을 추구하기 위한 이념으로 경제적 수익성, 환경적 건정성, 사회적 책임성을 경영활동에서 균형적이고 통합적으로 고려하는 지속가능경영을 선포하였습니다.

## 국내외 수상 내역

- ◎ SAM-DJSI 섹터 리더(3년 연속, Silver Class)
- ◎ Goldman-Sachs THE GS SUSTAIN FOCUS LIST
- ◎ 한국회계학회 투명회계대상
- ◎ Business Week 가장 존경받는 아시아기업
- ◎ 한국능률협회 존경받는 기업 (4년연속)
- ◎ 한국회계학회 투명회계대상
- ◎ 한국경제신문 이구택 회장 다산경영상
- ◎ 한국경영학회 이구택 회장 경영자대상
- ◎ World Steel Dynamics 세계 철강사 경쟁력 포스코 2위
- ◎ ISI 이구택 회장 철강협회장으로 선출
- ◎ Moody's 신용등급 A1(국가 신용등급보다 한단계 높음)
- ◎ S&P 신용등급 A(국가 신용등급과 동일)

## 골드만 삭스의 THE GS SUSTAIN FOCUS LIST 선정기준



포스코는 투명한 기업지배구조의 강점을 바탕으로 환경경영, 상생경영, 사회공헌, 윤리경영 등을 통한 지속가능경영활동을 수행하고 있으며, 각 내용은 별도 페이지를 통해 자세히 보실 수 있습니다

▶ 환경경영 30p, 상생경영 54p, 사회공헌 58p, 윤리경영 14p



## THE GS SUSTAIN FOCUS LIST

2007년 7월 골드만삭스가 유엔 글로벌 컴팩트 정상회의에 앞서 발표한 'Introducing GS Sustain' 보고서의 'THE GS SUSTAIN FOCUS LIST'에 한국기업으로는 유일하게 포스코를 선정함으로써 포스코의 지속가능경영 활동에 대해 높이 평가를 하였습니다. 'THE GS SUSTAIN FOCUS LIST'는 지속가능경영을 실행하고 있는 8개 분야의 120여 개 글로벌 기업 가운데 지속적으로 성장할 수 있는 44개의 기업을 선정한 것입니다. 포스코는 기업지배구조를 선진화했으며 경영 투명성을 높이고 더불어 건전한 재무구조를 바탕으로 투명회계를 실천하였다는 측면에서 좋은 평가를 받았습니다.

## 지속가능경영 관련 주요 기관 활동

| 구분   | 명칭                                                                                                                                                    | 역할                                                                 |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 국제단체 |  ISI(국제철강협회)                                                       | ISI의 회장사로서 기후변화 등 주요이슈에 대한 철강업계의 대응 등 주도                           |
|      | SRPG                                                                                                                                                  | ISI 지속가능성 보고서 프로젝트그룹으로 보고서 발간 활동 수행                                |
|      | ENCO                                                                                                                                                  | 철강산업의 환경이슈 및 해결에 대한 협력 활동 수행                                       |
|      | CO2 Breakthrough Programme                                                                                                                            | CO2 감축을 위한 국제 공동기술개발 프로젝트 진행                                       |
|      | Kyoto Protocol and the Steel Industry                                                                                                                 | 기후변화협약 대응 통한 CO2 감축방안 정보 교류                                        |
|      | LCA Project와 LCI Project                                                                                                                              | 철강산업의 환경 친화적 이미지 전파를 위한 프로젝트                                       |
| 국내단체 |  World Business Council for Sustainable Development WBCSD          | 지속가능발전에 기여하기 위한 전세계 최고경영자들의 국제단체로 산업계 지속가능발전을 도모하고 국제 정책 수립 과정에 동참 |
|      |  지속가능발전기업협의회<br>Korea Business Council for Sustainable Development | WBCSD의 국내 파트너십으로 국내 산업의 지속가능발전 도모 및 정책 수립 과정에 참여                   |
|      |  지속가능경영원                                                           | 대한상공회의소 산하 기구로 전문가 위원회 활동을 주도함으로써 지속가능경영 관련 국내 산업계 리더역할 수행         |
|      |  한국철강협회                                                            | 기후변화 등 철강업계 주요이슈에 대한 공동대응활동 수행                                     |

또한 다우존스사와 스위스 SAM사가 실시한 지속가능성 평가에서 철강부문 선두기업으로 선정되어, 지난 2005년부터 3년 연속으로 '다우존스 지속가능성 지수(DJSI)'에 올랐습니다.

환경리스크가 높은 철강 부문에서 3년 연속으로 DJSI기업으로 선정된 사례는 포스코가 처음입니다. 특히 2007년도에는 경제, 환경, 사회 총 18개 분야 중 13개 분야에서 업계 최고 수준으로 평가 받았습니다.

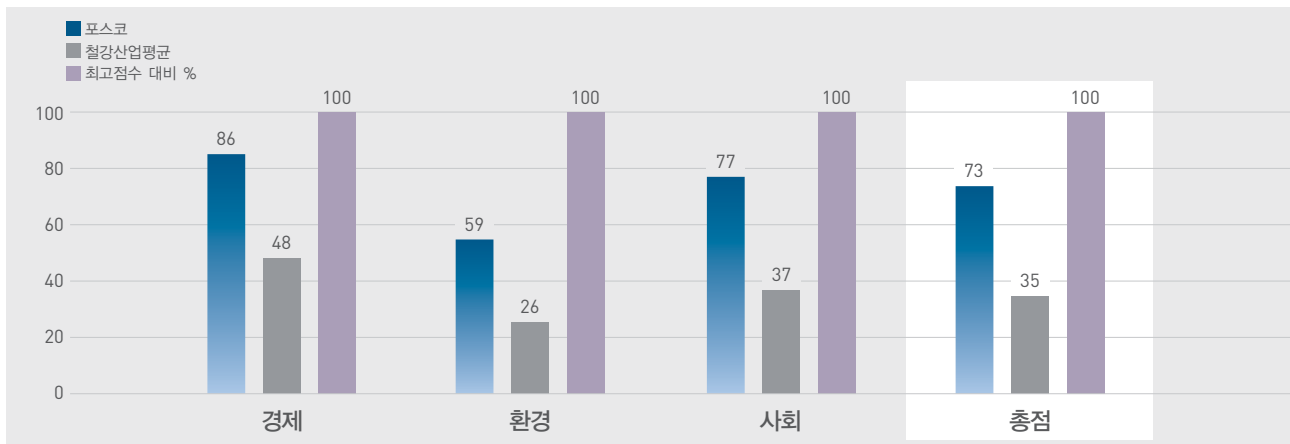
#### 다우존스 지속가능성 지수(DJSI)



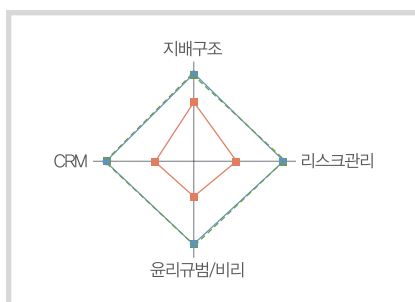
DJSI는 금융 정보 회사인 다우존스가 지속가능경영 우수 기업의 기업 가치 변화에 대한 정보를 제공하기 위해 관리하는 주가 지수로, 다우존스 글로벌 인덱스에 포함되는 세계 2,500여 기업을 대상으로 객관적이고 투명한 평가 절차를 통해 선정, 관리되고 있습니다. 이를 위해 다우존스사는 스위스의 샘(SAM) 연구소에 지속가능성 평가를 의뢰하고 있으며, 샘 연구소는 미디어 조사와 이해관계자 분석 그리고 광범위한 설문 조사를 실시해 SAM DJSI 회원사를 선정하고 있습니다.

샘 연구소는 회원사로 선정된 기업에 대해 상시적인 모니터링 활동을 하며, 연례 재평가를 통해 평균 10~15%의 기업을 대체하고 있습니다. 2007년 평가에서는 33개 회사가 탈락했고 42개 회사가 신규로 선정돼, 59개 산업부문에서 총 326개 기업이 2007 SAM DJSI 회원사 자격을 갖게 되었습니다. 회원사들의 주식은 '사회책임투자(Social Responsibility Investing)' 기금에 우선 투자 대상으로 추천됨으로써, 안정적이며 장기적인 투자자들을 확보하는 효과가 있을 것으로 기대됩니다.

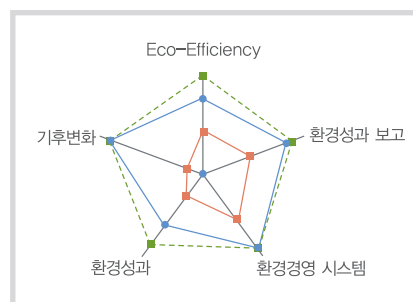
#### 2007년 샘 다우존스 지속가능성 지수 철강업계 평가결과



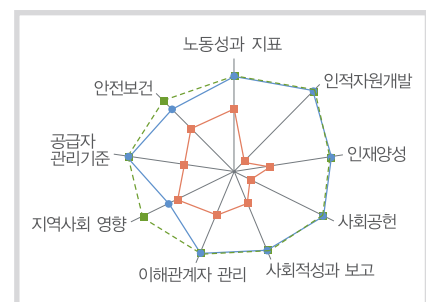
#### 경제분야



#### 환경분야



#### 사회분야



— 철강산업평균  
— 포스코  
--- 철강산업 최고점수



# ECONOMIC Contribution



| 지표    | 단위   | 2005    | 2006    | 2007    |
|-------|------|---------|---------|---------|
| 조강생산량 | 백만 톤 | 30.5    | 30.1    | 31.1    |
| 매출액   | 십억 원 | 21,695  | 20,043  | 22,207  |
| 영업이익  | 십억 원 | 5,912   | 3,892   | 4,308   |
| 당기순이익 | 십억 원 | 3,995   | 3,207   | 3,679   |
| 구매비용  | 십억 원 | 11,570  | 11,387  | 13,006  |
| 배당금   | 십억 원 | 638.4   | 621.1   | 756.1   |
| 이자비용  | 십억 원 | 88.3    | 78.8    | 103.3   |
| 인건비   | 십억 원 | 1,446.9 | 1,141.8 | 1,243.0 |
| 연금지원  | 십억 원 | 47.8    | 41.7    | 41.7    |
| 세금    | 십억 원 | 1,585.2 | 1,396.7 | 837.8   |
| 기부금   | 십억 원 | 139.0   | 135.3   | 150.5   |

# 경영전략 방향

## 글로벌 전략

### 아시아 지역 생산기지 확충

포스코는 지속적인 글로벌 성장을 위한 역량확보를 위해 시장이 성숙해 성장률이 둔화되고 있는 국내에 머물지 않고 새로운 사업기회를 찾아 해외로 사업을 확대하고 있습니다. 이를 위해 성장 잠재력이 높은 아시아 지역 생산기지 확충에 박차를 가하고 있습니다.

2006년 중국에 외국기업으로는 처음으로 스테인리스 일관 생산설비를 준공해 성공적으로 조업하고 있습니다. 또한 중국에 이어 새로운 성장시장으로 주목 받고 있는 인도시장의 선점과 원료경쟁력 확보를 위해 인도 오리사주 정부와 양해각서(MOU)를 체결하고 연간 생산량 1,200만 톤 규모의 일관제철소 건립을 추진하고 있습니다. 2006년에는 베트남 응웬 쯐 중 총리로부터 베트남 일관제철소 건설 요청을 받고 원료확보, 부지, 시장수급 등 일관제철소 건설과 운영에 대해 검토하고 있습니다.

2009년 가동을 목표로 베트남에 냉연공장을 건설하고 있으며, 멕시코와 미국에도 자동차강판 공장과 API 강관공장을 건설하는 등 전략제품 생산기반도 지속적으로 글로벌화하고 있습니다. 이와 함께 중국, 일본, 인도, 동남아, 멕시코 등 전세계적으로 28개 가공센터를 설치해 운영하고 있습니다.

### 신규 광산 개발 참여

포스코는 철광석, 원료탄 등 철강 원료가격이 상승하고 광산업체들의 합병노력으로 원료사들의 공급자 파워가 커지고 있는 상황에서 저렴하고 안정적인 원료확보를 위해 다양한 신규 광산 개발 프로젝트에 참여하고 있습니다.

호주 마운트솔리, 캐나다 그린힐스 등 8개 석탄광산과 호주 서부의 포스맥 등 2개 철광석 광산 개발사업에 참여하는 등 원료투자를 적극적으로 추진하고 있습니다. 최근에는 스테인리스의 주원료인 니켈광산을 직접 개발하기 위해 뉴칼레도니아 SMSP사의 니켈광산 개발사업 지분을 인수했으며, 스테인리스와 API강의 필수 원료인 몰리브덴 광산개발에 참여하는 등 고급강 생산에 필수 원료이면서 최근 가격 변동이 심한 비철금속의 개발 사업에도 나서고 있습니다.

포스코는 향후에도 광산개발 참여를 확대하고 기존 광산의 지분인수 등을 통해 해외 직접 개발을 통한 원료확보 비율을 현재 17%에서 향후 30%까지 높일 계획입니다.

### 글로벌 SCM 기지 구축

포스코는 전세계 주요 지역에 SCM(Supply Chain Management) 기지를 가동하여 지역별 맞춤 서비스를 제공함으로써 글로벌 사업 영역 확장을 적극 지원하고 있습니다.

SCM 기지는 고객사의 사업지역에 위치하며, 판재류를 고객사가 원하는 사이즈로 가공하여 JIT(Just In Time) 형식으로 납품하는 가공 및 물류 서비스를 제공합니다. 세계 주요 철강수요 거점에서 철강가공, JIT 물류체계 및 품질서비스 등 한층 업그레이드된 고객 서비스를 제공함으로써 자동차강재, 고기능냉연, STS 등 고수익 전략제품 판매확대를 위한 수출 전진기지로서 큰 역할을 수행하고 있습니다. 또한 해당 지역 강재 수요 동향 및 기술정보 수집을 통해 EV(Early Vendor Involvement) 활동을 지원하고 있습니다. 아울러 베트남, 인도, 중국 등 포스코가 추진하고 있는 해외 생산 기지에 판매 네트워크를 미리 확보하여 해외생산 및 판매의 시너지 효과를 극대화 할 수 있습니다.

2008년 6월 말 현재 해외에 30개의 SCM 기지를 운영하고 있으며 지역별로 중국 13개 소, 일본 3개 소, 동남아 6개 소, 인도 3개 소, 미국·유럽지역 5개 소를 가동 중입니다. 2007년 한 해 해외 SCM 기지 판매량은 총 164만 톤으로 15억 달러에 가까운 매출을 기록하였습니다. 또한 2011년까지 총 투자비 5억 달러, 가동 50개 소, 판매 500만 톤, 매출 50억 달러 달성을 목표로 하는 '글로벌 SCM 5555' 플랜을 적극 추진 중이며 2008년까지 총 35개 소를 가동할 계획입니다.

2004년 10월 가동을 시작한 중국 소주 소재의 자동차강판 전문 가공센터 POSCO-CSPC는 상해 폭스바겐(SVW), 상해 GM(SGM), 남경 포드 등에 자동차용 외판재를 제공하였으며 브로스, 벤틀러 등 세계 톱10의 자동차 부품사를 개발하는 등 자동차강판의 판매 확대에 크게 기여하였습니다. 2007년 7월에는 후물 슬리터 및 프로 그레스 프레스(소물성형용 프레스)를 추가로 도입한 2기 준공을 완료하여, 연간 가공능력 27만 톤의 중국내 최대 규모의 가공센터로 성장 하였습니다.

인도 푸네 지역에 위치한 전기강판 전문 가공센터인 POSCO-IPPC는 GM, 폭스바겐 등 자동차사의 생산기지가 푸네 인근에 입주함에 따라 자동차강판 전용 2공장 신설을 진행 중입니다. 이에 따라 인도에서는 델리의 POSCO-IDPC와 더불어 POSCO-IPPC 1, 2공장이 포스코 인도 제철소의 판매 네트워크로서 활약하게 될 것입니다. 향후 주요 수출시장인 중국, 일본, 동남아에서 SCM 기지 증설 및 신설을 통해 마케팅 역량을 강화해 나갈 계획입니다.

### 글로벌 기술 리더십 확보

포스코는 고급강 생산판매체제 구축을 통한 제품 경쟁력을 강화하기 위하여 12대 기술개발 과제를 선정, 전사적 역량을 집중하여 추진하고 있습니다.



2007년에는 전략제품 생산체제 구축 및 판매확대를 위해 자동차 강판과 전기강판 등 '8대 전략 제품' 기술개발 활동에 집중한 결과, 전략제품의 판매비율이 전 제품의 60% 이상을 점유하였고, 전략 제품 경쟁력 확보를 위해 1조 원 이상을 투자하여 포항제철소의 3 후판 열처리로 신설 및 광양제철소 3열연 합리화 등 10여 개의 설비를 준공하였으며, 첨단 고강도 1,180Mpa급 용융도금 자동차용 강재를 개발하는 등 37종의 신제품을 개발하였습니다.

또한, 세계 최초로 파이넥스 상용화 설비를 준공하여 150만 톤 생산 체제의 설비신뢰성을 확보하였으며, 열연·연연속·연속압연매수 45매를 세계 최초로 달성하고 더불어 실시량을 월단위 10만 톤으로 확대하는 등 철강기술 선두자로서의 위상을 확보하기 위한 기술개발 가속화 활동을 중점적으로 추진하고 있습니다.

**자동차강판 500만 톤 달성 및 고유제품 양산 판매체제 구축**  
용융아연도금 외판재의 'Line Speed World Best'라는 핵심조업 기술을 완성하였으며, 황질화물의 제어를 통한 자동차강판 고유 제품 개발 및 고정도 롤 조도 가공설비를 적용한 고선영/고기능성 피막 처리 강판 등을 개발하였습니다. GA780MPa급의 복합조직형강 및 1,470Mpa급 HPF를 양산하여 판매하는 등 자동차용강판은 2007년 한 해에만 500만 톤 이상을 판매하여 명실공히 세계적인 자동차용 강판 주 공급자가 되었습니다.

#### 고급 API 강재 양산기술 개발

유전개발환경 가혹화, 원거리 수송 증가에 대응하기 위한 고기능, 고강도 API(American Petroleum Institute) 강재 개발과 생산을 지속적으로 추진해 고급 API 강재 공급량을 증가시켰습니다. 극후물 저온인성용 열연 X80 상업화 공급, 성합금 설계 및 강압하 기술 개발로 저원가 강종 양산체제 구축, 내부식용 X65강 및 저온인성용 X80강 상업 생산, 저온인성용 초고강도 X100강의 제조 기술 확립 등 고급 API 강재의 양산기술을 개발했습니다.

#### 고기능 STS강 품질개선 및 제품 경쟁력 확보

중국의 대규모 설비증강 완료 및 국내 수입재 증가로 시장 확보 경쟁이 심화되고 니켈 등 원료가격의 불안이 지속되었던 시장환경 속에서 포스코는 400계강의 기술력 향상과 전략제품 판매확대에 주력함으로써 고기능 STS강의 품질을 개선하였고 제품 경쟁력을 확보했습니다.

#### 전기강판 제품개발

고급 방향성 전기강판의 지속적인 생산 확대와 고급 무방향성 전기강판인, 저철손고자속밀도 무방향성 전기강판 등 3종의 신제품을 개발하여, 고객의 다양한 니즈에 적극 대응하였습니다. 또한, 다양한 절연코팅 요구에 대응하기 위하여 크롬-프리 박막, 중막, 후막 코팅제 개발 및 조업기술개발을 추진하였고, 전기강판 실험동, 가공센터를 활용한 고객이용기술 지원체제를 구축하였습니다.



### 고기능 열연재 제조기술력 향상 기술개발

2007년 고기능열연제품은 Mega-Y 활동을 중심으로 핵심 고탄소강의 연주공정 스카브, 열연공정 규모, 두께 및 경도편차 개선 및 고강도강의 폭방향 재질편차 개선 등 품질을 크게 개선하여 제품의 가치를 향상시켰습니다.

### TMCP 강재 개발

후판 수요산업의 경기 호조가 지속될 것으로 전망됨에 따라 기존 3개 후판공장에 대한 설비투자과 기술력 향상으로 380만 톤이던 후판 생산능력을 2008년 450만 톤, 설비투자가 완료되는 2009년에는 500만 톤으로 확대키로 했으며, 또한 2010년 7월 준공 목표로 200만 톤 규모의 광양 신후판을 신설키로 하였습니다. 이로써 조선용 TMCP(Thermo Mechanical Controlled Process)강과 열처리재 등 고급 후판재의 공급능력이 늘어나 국내 후판 수급난이 해소되고 수입대체 효과도 가져올 것으로 기대됩니다.

### 고급 선재 개발

2007년 고급 선재 부문에서는 핵심 전략제품인 5대 자동차 선재의 제조기준 정립 및 양산체제 구축을 위한 기술개발에 주력하였습니다. 그 결과 극세선 타이어코드는 제강 개재물 제어기술을 바탕으로 경쟁사 제품 대비 동등 이상의 품질 확보가 가능해졌으며 동 기술은 밸브 스프링강, 베어링강 등 기타 제품으로 확대 적용되어 중요 자동차 선재의 기반 기술을 완성한 한 해가 되었습니다. 또한 1,300 MPa급 고장력 볼트용 선재 등 신제품 5종을 개발하고 고급 제품에 대해 브릿지스톤, 쉘플러 등 글로벌 부품사에 품질인증을 획득함으로써 고급선재의 해외 시장 판매 활로를 개척하였습니다.

### 고기능 냉연재 개발

고기능 냉연재는 자동차용강판 이외에 전기전자, 전자재, 용기 및 특수산업용 냉연재 중 기술 경쟁력과 미래 수익성 확보가 가능한 제품을 전략제품으로 선정하여 기술개발 및 판매 확대에 역량을 집중하였습니다. 2007년도에는 고객 니즈 반영을 강화하기 위해 V.E 활동 채널을 구축하였고, 디스플레이 산업의 대형화와 빠른 성장에 대비하여 EG 내지문 제품에 대해 내부적으로는 형상품질 개선 활동을 추진하였고, 외부적으로는 대형 패널의 양산을 지원할 수 있는 가공기술개발을 강화하였습니다.

### 파이넥스 상용화 기술개발

포스코는 연산 150만 톤 규모의 파이넥스 상용화 설비를 2007년 5월 말에 본격 가동하였습니다. 지금까지 아무도 해보지 않은 세계 최초의 플랜트이기 때문에 150만 톤 규모에 맞는 조업의 최적화, 설비의 안정화까지는 다소의 시간이 요구될 것으로 예상하였으나 설비 가동 3개월 후인 2007년 9월에 정상 조업도를 달성하였습니다.

그동안 21세기 차세대 제철기술로 일본의 DIOS법, 호주의 HISMELT법, 유럽의 CCF법, 브라질의 TECNORED법 등 다양한 공법이 개발되었으나 상용화에 실패하여 포스코의 파이넥스 공법이 유일하게 가장 먼저 차세대 제철기술의 상용화에 성공하는 결실을 보게 되었습니다. 이로써 포스코는 가장 환경친화적이고 경제적인 제철기술을 보유한 회사로서 당당하게 세계 철강 기술사에 패적을 남기게 되었으며 철강기술 분야의 글로벌 리더십을 확보하는 계기를 마련하였습니다.

### 스트립 캐스팅 데모 플랜트 건설 및 상용화 기술개발 시동

스트립 캐스팅 기술은 기존 고로밀의 공정 중 슬라브 제조, 가열 및 열간압연 공정을 대체하는 신공정으로서 액체상태인 용강으로 직접 두께 2~4mm의 박판을 주조하는 혁신적인 철강제조기술로 공정 생략에 의한 투자비와 운영비 감소로 제조비용을 절감할 수 있으며 에너지 소비와 오염물질의 방출을 획기적으로 줄일 수 있는 친환경 프로세스입니다. 포스코는 1989년부터 관련 연구를 시작하여 2004년 6월 포항제철소 내에 연산 60만 톤 규모의 데모 플랜트를 착공하여, 2006년 6월 건설을 완료하였습니다. 2006년 하반기 이후부터 대용량 주조기술 개발에 매진하여 100톤 래들 5대를 연속 주조할 수 있는 5연연주 주조에 성공하였고 장시간 주조와 기존제품 수준의 품질 구현을 위해 롤 텍스처링, 특수 내화물 설계 등의 고유기술도 개발하였습니다. 2008년도에는 양산과정에서 도출되었던 주조공정 표면결함 및 재질관련 문제점을 집중적으로 개선하고 제조 가공비를 절감함으로써 기존 STS 공정의 제품과 동일한 원가 및 품질 경쟁력을 확보하여 상용기술의 완성을 도모할 예정입니다.

### 환경친화제품 개발

포스코는 생산 과정에서 오염물질 배출과 에너지 사용 최소화, 사용 단계에서 인체와 환경에 미치는 영향 최소화, 재활용을 염두에 둔 폐기 등의 원칙을 바탕으로 고기능 신제품과 공정 개발에 최선을 다하고 있습니다. 지난 2000년 14종의 환경친화형 제품을 개발한 이후, 2007년 현재 환경 보전, 에너지 절감, 장수명화 부문에서 누계 166종의 환경친화형 제품을 개발했습니다. 환경친화형 제품 개발이 전체 제품 개발에서 차지하는 비중은 2007년 76%이며, 2001년에서 2007년까지 개발된 환경친화제품의 2007년 판매량은 213만 톤이었습니다.

### EG NZMC 도금강판

포스코가 개발한 EG 표면처리 NZMC 강판은 포항제철소 EG 설비 특성 및 Zn-Ni 작업기술을 활용하여 기존 Pure-Zn 도금재 대비 내부식성을 향상시킨 제품입니다.

## 환경친화제품 개발 현황

| 구분              | 2002   | 2003    | 2004    | 2005    | 2006      | 2007      |
|-----------------|--------|---------|---------|---------|-----------|-----------|
| 환경친화제품 개발 비율(%) | 65     | 74      | 74      | 81      | 83        | 76        |
| 환경친화제품 강종 수     | 20     | 25      | 25      | 22      | 19        | 28        |
| 누적 수주량(톤)       | 68,871 | 130,830 | 418,007 | 681,131 | 1,143,111 | 2,130,498 |

\*환경친화형 제품 개발 비율(%): 총 개발제품 수에서 환경친화제품이 차지하는 비율

## 환경친화제품 유형

| 구분    | 주요기능                                                                       | 2000~2007년 개발 건수 |
|-------|----------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 환경보전  | • 환경유해물질 미 함유, 인체 유해요소 차단<br>• 소음 · 진동 감소, 배기가스 정화성능 향상<br>• 내충돌성 · 안전성 향상 | 22               |
| 에너지절감 | • 자동차 경량화, 공정/열처리 생략제품<br>• 에너지효율 향상, 가공성 향상                               | 113              |
| 재활용향상 | • 내부식성 향상 및 장수명화, 내구성 향상                                                   | 31               |

니켈 첨가로 인해 기존 Pure-Zn(20g/m<sup>2</sup>) 도금재 대비 도금층이 견고하고 내식성이 우수하여, 절반의 도금량으로 기존재와 동등 이상의 품질특성을 유지하면서도 내식성은 더욱 향상되었습니다. 내부식성이 요구되는 가전제품 및 냉 · 난방기 부품으로 사용하기에 적합하며, 부품수명 증대 및 고객사 원가절감을 효과를 기대할 수 있어 수요가 증가하고 있습니다.

2007년 현재 특허 출원 중으로, 향후에도 지속적인 연구개발을 통해 성능을 강화할 예정입니다.

## 교량용 고성능강

교량용 고성능강(High Performance Steel)이란 일반구조용강 대비 인장강도, 충격인성, 용접성, 냉간성형성, 피로파괴성능 및 내부식성 등 교량 구조물에 최적화된 성능이 확보된 강을 통칭합니다. 이미 일본, 미국, 유럽 지역에서는 1990년대부터 개발에 착수, 2000년대에 이르러 일부 시장적용이 추진되고 있으며 건설비용의 절감 및 유지관리 편리성으로 그 수요는 매년 증가하는 추세입니다.

포스코는 건설교통부의 건설핵심기술 연구개발 사업의 일환인 '차세대 시설물용 신재료 활용기술 개발 연구단'과 공동으로 교량용 고성능강의 개발에 2005년 착수하여, 2006년에 1차로 600Mpa급 제품을 개발하고, 2007년에는 세계 10대 건설 프로젝트로 꼽히는 인천대교에 공급하는 성과를 이뤘습니다. 개발된 강재는 기존 동급의 유사제품 대비 항복강도 및 충격인성 등 내구성을 향상시켰을 뿐만 아니라, 용접 예열량 저감 및 용접 후 성능이 개선되는 효과로 인하여 높은 고객만족도와 함께 그 수요량이 꾸준히 증가하고 있습니다.

또한 국가적 중요 시설물인 교량의 품질 확보를 위해 개발된 제품의 산업자원부 KS 규격 제정의 필요성에 공감하여, 2007년 8월 [KS D 3868 교량구조용 압연강재(HSB: High-performance Steel for Bridges)] 규격의 신규 제정을 추진하였으며, 건설교통부가 주관하는 각종 교량 설계기준에도 반영을 추진하고 있습니다. 포스코는 앞으로도 800Mpa급 강재 개발 및 건설산업의 고도화/효율화를 위해 특수한 환경에 최적화된 제품의 개발과 품질향상에 대한 노력을 지속할 계획입니다.

## 신사업 추진

### 발전 부문

포스코는 에너지사업을 신성장 동력사업의 일환으로 2005년과 2006년 두 차례에 걸쳐 포스코파워(구 한국종합에너지)의 지분 인수를 완료하고, 수도권지역의 안정적인 전력공급을 위해서 현재의 포스코파워의 설비 인근에 1,000MW규모의 LNG복합화력발전 증설 사업을 추진하고 있습니다. 2006년 12월 산업자원부로부터 발전사업 허가 취득을 하여 2009년 4월 본 공사를 착공하여 2011년 11월 종합 준공할 계획입니다.

### LNG 터미널 부문

2005년 10만 kL 급 탱크 2기 준공과 국내 민간기업 최초로 LNG 가스를 직도입함으로써 포항과 광양제철소에 LNG를 안정적으로 공급할 수 있게 되어 2007년에 1,800억 원을 절감하고, 지역 환경 개선에도 기여하였습니다. 광양 LNG 터미널의 운영상 효율을 높이고 향후 증가하는 LNG수요를 충족시키기 위해 16만 5,000kL 급 LNG 저장탱크 1기를 2010년 9월에 완공 목표로 건설중이며, 2007년 12월 말 기준 22% 공정률을 보이고 있습니다.

### 해외자원개발사업 부문

전세계는 신고유가 시대를 맞아 자원확보 전쟁을 치르고 있는 가운데 포스코도 철강사업의 국제경쟁력 제고 및 에너지자원의 안정적인 조달을 위해 심혈을 기울이고 있습니다.

포스코는 2007년 1월 우즈베키스탄의 아랄해 가스전 탐사사업에 참여하기로 결정하고 2007년 6월 석유공사와 지분양수도계약을 체결, 공동으로 탐사사업을 추진하고 있습니다. 우즈베키스탄 아랄해 가스전의 매장량은 우리나라 연간 가스 소비량(약 2,200만 톤)의 약 8년치에 해당하는 8Tcf(Trillion Cubic Feet, 1억 6,800만 톤)로 추정되며, 포스코의 지분을 감안했을 때, 우리나라 장기 LNG 도입물량(55만 톤/년)의 약 30년치에 해당하는 대규모 물량입니다.

### 친환경연료 부문

포스코는 폐기물 제로화를 통한 자원순환사회 구축을 위해 하수 슬러지 및 생활폐기물을 에너지화하는 친환경연료화 사업을 추진하고 있습니다. 이는 폐기물을 건조·성형하여 발전소용 연료로 재활용하는 사업으로 향후 폐기물 처리수익, RPS(신재생 에너지 의무 발전비율 충족)권리 및 탄소 배출권 확보 효과를 기대하고 있습니다. 2011년 국내에서 발생하는 슬러지의 40%인 150만 톤/년을 연료화하여 발전용 연료 30만 톤/년을 공급하고, 생활폐기물 연료화를 통한 전용 발전소를 운영할 것을 목표로 하고 있습니다. 이미 확보한 수원시 슬러지 처리시설 사업권 외에 부산시 생활폐기물 연료화 사업의 민간투자 우선제안권을 2007년 11월에 확보하였으며, 2008년에는 수도권, 대구, 광주, 포항 등의 대도시 지자체에 민자 사업을 제안하는 방식으로 사업권을 추가 확보할 예정입니다.

### 청정개발체계(CDM) 부문

범세계적으로 환경 문제에 대한 심각성이 대두되면서 기후변화에 효과적으로 대응하기 위해 각국이 노력하고 있습니다. 포스코도 제철공정에서 발생하는 이산화탄소를 감축하기 위해 노력하고 있고 탄소배출권 확보 수단인 CDM(Clean Development Mechanism) 사업을 통해 향후의 감축의무 가능성에 대비하고 있습니다. 포스코는 현재 파이넥스 부생가스 복합발전 및 광양 소수력 발전 등 3건에 대해 UN 등록작업을 진행 중이며 스트립캐스팅 및 연료전지 등 사내·외 투자사업을 CDM 사업과 연계하여 추진하고 있습니다.

### 해외조림 부문

조림을 통한 CDM 사업은 나무를 통해 CO<sub>2</sub>를 축적하여 대기중의 온실가스를 흡수하여 감축시키는 친환경적인 온실가스 배출권 확보 수단으로 1989년도 이전에 나무가 없던 지역에 산림을 조성하면 온실가스 배출권을 확보할 수 있습니다. 포스코는 동남아와 남미 국가를 대상으로 조림 CDM 타당성을 검토 중이며, 해외조림 사업을 통해 탄소 배출권 확보 목표의 10%를 충당할 계획입니다.





## 주요 경영성과

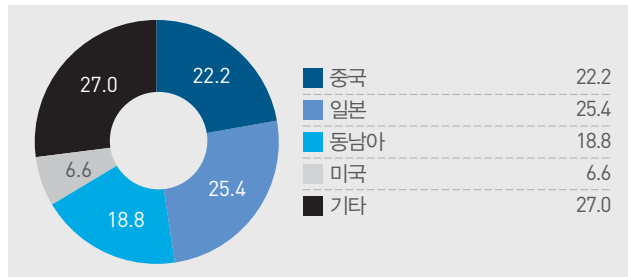
포스코는 기업시민의 일원으로서 경제적 책임을 진다는 인식 하에 이해관계자와의 상호 이익을 추구하고 있습니다. 회사의 기본적 가치 창출을 위한 구매, 생산, 판매 과정뿐 아니라 정부에 대한 세금, 자본 제공자에 대한 배당금과 이자, 그리고 지역사회 발전을 위한 기부금 등을 통해 다양한 이해관계자에게 가치를 전달하고 있습니다.

### 경영성과

2007년에는 파이넥스 상용화 및 장가항 STS 일관밀의 본격 가동으로 조강 생산량이 증가하였습니다. 총 조강 생산량은 3,106만 톤으로 전년대비 1,020톤 증가하였으며, 판매량은 2,958만 톤이었습니다. 고부가가치 전략제품 판매 확대 및 지속적 원가 절감으로 2007년

지역별 수출 비중

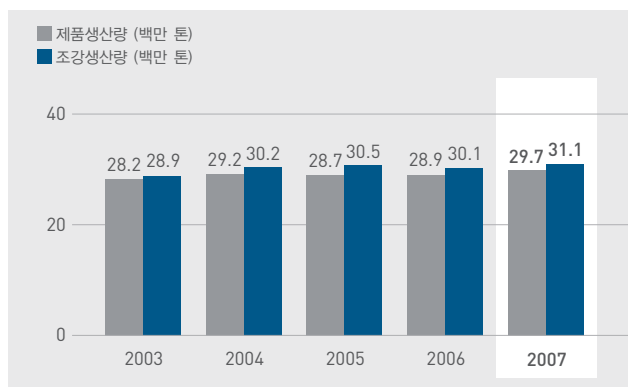
(단위: %)



주요 재무지표

| 항목                | 2003   | 2004   | 2005   | 2006   | 2007   |
|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 매출액 (십억 원)        | 14,359 | 19,792 | 21,695 | 20,043 | 22,207 |
| 영업이익 (십억 원)       | 3,059  | 5,054  | 5,912  | 3,892  | 4,308  |
| 당기순이익 (십억 원)      | 1,980  | 3,826  | 3,995  | 3,207  | 3,679  |
| 영업이익률 (%)         | 21.3   | 25.5   | 27.2   | 19.4   | 19.4   |
| ROE (%)           | 16.2   | 26.3   | 22.4   | 15.5   | 15.9   |
| EBITDA (십억 원)     | 4,519  | 6,500  | 7,393  | 5,450  | 6,029  |
| EBITDA Margin (%) | 31.5   | 32.8   | 34.1   | 27.2   | 27.2   |
| 자본총계 (십억 원)       | 12,958 | 16,110 | 19,510 | 21,792 | 24,503 |
| 부채비율 (%)          | 42.1   | 32.6   | 24.1   | 21.0   | 24.4   |

제품생산량 및 조강생산량



매출액은 22조 2,070억 원, 영업이익은 4조 3,083억 원으로 각각 전년대비 11% 증가하였습니다. 당기 순이익은 3조 6,794억 원이었으며, 순수 영업적 측면의 수익성을 나타내는 영업이익률은 19.4%였습니다.

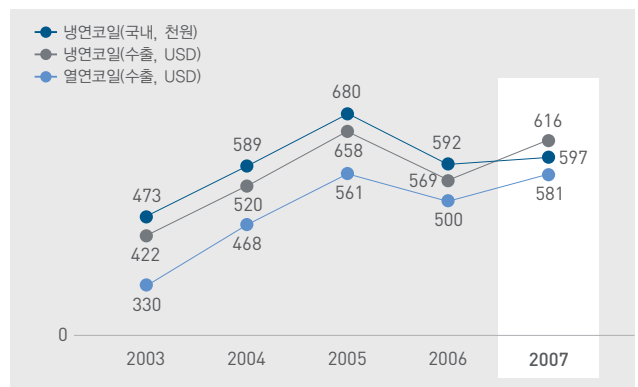
현금창출 능력을 판단하는 EBITDA(법인세, 이자, 감가상각비 차감 전 이익)는 6조 293억 원, EBITDA 마진은 27.2%였습니다. ROE (자기 자본순이익률)는 15.9%로 소폭 상승하였습니다.

### 제품 판매 및 수출

2007년 전체 판매량 2,958만 톤 가운데 66.1%가 회사의 전략제품이었습니다. 전략제품은 자동차강판, 고급 API 강재, 400계 스테인리스강, 전기강판, TMCP 강재, 고기능 열연 및 냉연, 고급 선재 등 회사가 전략적으로 중점을 두고 생산하는 고부가가치 제품을 의미합니다.

2007년 수출은 890만 톤으로, 총 판매량의 30.1%를 점하였습니다. 수출 지역은 전 세계 60여 개 국이며, 아시아 지역으로의 수출이 전체 수출의 66.4%를 차지하고 있습니다. 이 중 대 중국 수출 비중은 22.2%를 점하고 있습니다. 포스코는 고정 고객 중심으로 수출시장을 확대하고 있으며, 글로벌 SCM 기지 구축을 통해 중국, 일본, 동남아 등 주력 수출시장 이외에도 유럽, 중남미, 아프리카 등 원거리 시장 개척을 위해 꾸준히 노력하고 있습니다.

주요 제품 가격 추이



\*정품(Premier Product) 가격, FOB기준

## 신용등급

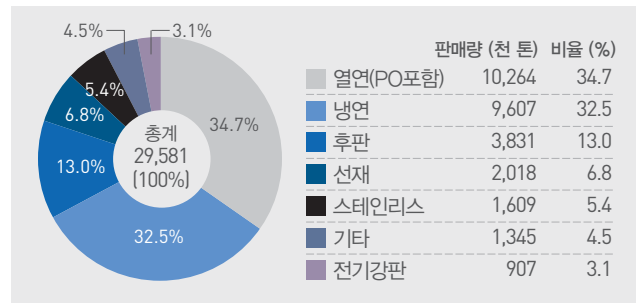
포스코는 글로벌 철강사 가운데 가장 높은 신용등급을 보유하고 있습니다. 2007년 2월에는 국제신용평가기관인 스탠더드앳앤푸어스(S&P)로부터 기존보다 한 단계 높은 'A(안정적)' 등급을 받았으며, 같은 해 10월에는 무디스(Moody's)로부터 글로벌 철강사 가운데 가장 높은 신용등급인 'A1(안정적)'을 받았습니다. 이는 한국 국가 신용등급(A2)보다도 한 단계 높은 수준입니다. 높은 신용등급 획득으로 포스코의 위상이 한층 높아졌을 뿐만 아니라 해외에서 채권 등을 발행할 경우 발행가격과 이자율을 좀 더 유리하게 결정할 수 있게 되었습니다.

신용평가기관의 잇따른 신용등급 상향은 포스코가 전략제품 판매 확대와 원가절감 등을 통해 지속적으로 높은 수익성을 달성함과 동시에 건전한 재무상태를 유지하고 있는 데 따른 것입니다. 포스코가 글로벌 성장전략을 차질 없이 수행하고 세계 철강산업에 심각한 침체가 오지 않는다면 높은 신용등급을 유지할 것으로 전망하고 있습니다.

## 주가동향

2007년 포스코 주가는 전년대비 86% 상승한 57만 5,000원으로 마감하였습니다. 이는 동기간 코스피가 32% 오른데 비해 큰 폭으로 상승한 것입니다. 이에 따라 연말 시가총액이 50조 1,000억 원으로 2006년 26조 9,000억 원 대비 대폭 증가하여 국내 상장사 중 2위, 세계 철강사 중에서도 2위를 기록하였습니다. 수익성을 나타내는 EPS는 48,444원으로 전년대비 49% 증가하였고 회사의 시장가치를 나타내는 PER은 전년도 7.6배에서 11.9배로 상승하는 등 시장에서도 좋은 평가를 받았습니다.

## 2007 제품별 판매량



## 구매비용 및 자산 취득

2007년에 발생한 원료비 및 재료 외주 용역 구입에 지출한 금액은 13조 58억 원으로 전년 대비 15% 증가하였으며 이는 매출액의 58.6%에 해당합니다. 이 중 원료비와 재료비는 각각 10조 3,471억 원, 1조 3,080억 원이며, 외주용역비로 1조 3,507억 원이 지출되었습니다. 한편, 2007년 건물, 구축물 및 비품 등의 유형자산과 무형자산의 취득 금액은 6조 5,399억 원입니다.

## 신용등급

|         |       | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|---------|-------|------|------|------|------|------|
| Moody's | POSCO | A3   | A3   | A2   | A2   | A1   |
|         | 한국    | A3   | A3   | A3   | A3   | A2   |
| S&P     | POSCO | A    | A-   | A-   | A-   | A    |
|         | 한국    | A-   | A-   | A    | A    | A    |

## 주가동향

| 항목      | 2003    | 2004    | 2005    | 2006    | 2007    |
|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 주가(원)   | 163,000 | 187,000 | 202,000 | 309,000 | 575,000 |
| 시가총액(조) | 14.5    | 16.3    | 17.6    | 26.9    | 50.1    |
| EPS(원)  | 24,306  | 47,331  | 50,438  | 40,748  | 48,444  |
| PER(배)  | 6.7     | 4.0     | 4.0     | 7.6     | 11.9    |

## 임금

포스코는 전 임직원에게 대하여 최저임금법에서 규정하는 최저임금 기준을 충족하고 있습니다. 또한, 성별에 따른 기본급 차이는 없습니다. 최저임금 대비 포스코 신입사원 급여 비율은 420%에 해당합니다. 직원에 대한 경제적 급부는 급여와 복리후생으로 구분됩니다. 2007년에는 영업이익 증가에 따라 경영성과급을 포함하는 변동성 급여가 상승하였습니다. 총 인건비는 1조 2,430억 원이며 이 중 퇴직 총당금 1,344억 원을 제외한 급여성 인건비는 1조 1,086억 원입니다.

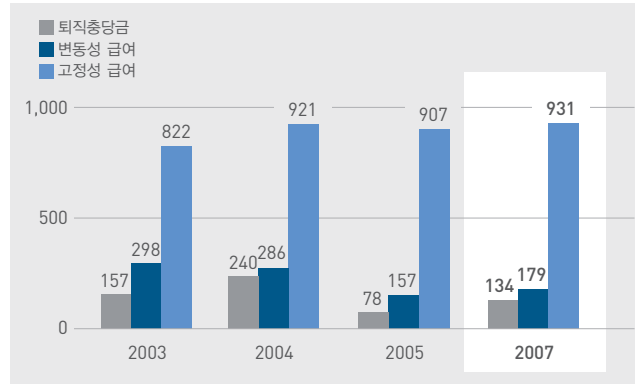
\*포스코 신입사원 시간당 임금 산정방법: 현장 신입사원의 이론상 1년 연봉을 2007년 인당 평균 근로시간으로 나눔

## 연금 지원

회사가 지원하는 연금은 법에 의하여 전체 근로자가 의무적으로 가입하는 국민연금과 직원이 개별적으로 가입하는 개인연금으로 구분됩니다. 국민연금 보험료의 경우, 소득과 보험료율에 따른 금액이 본인 급여에서 공제되고, 이와 동일한 금액을 회사에서 추가로 지원하여, 합산액이 근로자 개인 명의로 국민연금관리공단에 납부됩니다.

## 인건비 지급내역

(단위: 십억 원)



개인연금의 경우, 가입 기간 10년 이상의 연금상품에 월 11만 원 이상 가입한 직원을 대상으로 회사에서 월 5만 5,000원을 보조금으로 지급하고 있습니다. 2007년 12월 말 기준으로 개인연금 보조금 수혜 직원은 1만 2,763명이며, 이는 전체 직원의 74%입니다.

## 구매 비용

| 항목          | 2004   | 2005   | 2006   | 2007   |
|-------------|--------|--------|--------|--------|
| 원료비(십억 원)   | 8,196  | 8,931  | 8,805  | 10,347 |
| 재료비(십억 원)   | 1,467  | 1,493  | 1,351  | 1,308  |
| 외주용역비(십억 원) | 1,072  | 1,146  | 1,231  | 1,351  |
| 계(십억 원)     | 10,735 | 11,570 | 11,387 | 13,006 |
| 매출액 비중(%)   | 54.2   | 53.3   | 56.8   | 58.6   |

## 자산 취득

(단위: 십억 원)

| 항목        | 2004  | 2005   | 2006  | 2007  |
|-----------|-------|--------|-------|-------|
| 건설중인 자산   | 4,558 | 7,170  | 3,093 | 2,468 |
| 기계장치      | 684   | 2,165  | 2,292 | 3,257 |
| 건물, 구축물 등 | 158   | 804    | 340   | 733   |
| 유형자산 소계   | 5,400 | 10,139 | 5,725 | 6,458 |
| 무형자산      | 345   | 15     | 49    | 82    |
| 계         | 5,745 | 10,154 | 5,774 | 6,540 |

\*기계장치 등의 취득은 건설중인 자산으로 부터의 대체증가를 포함하고 있으며, 기타 증감은 자산대체 및 환산차이 조정, 연결범위 조정 등을 포함함.

\*\*유형자산의 감가상각비인 운휴자산비용을 포함함.

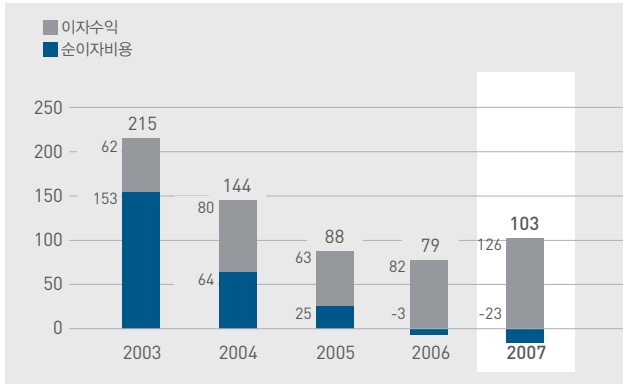
## 배당금 현황

| 항목          | 2003    | 2004    | 2005    | 2006    | 2007    |
|-------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 배당률(%)      | 120     | 160     | 160     | 160     | 200     |
| 주당배당금(원)    | 6,000   | 8,000   | 8,000   | 8,000   | 10,000  |
| 중간배당금(원)    | 1,000   | 1,500   | 2,000   | 2,000   | 2,500   |
| 배당금총액(십억 원) | 485     | 644     | 638     | 621     | 756     |
| 연말주가(원)     | 163,000 | 187,000 | 202,000 | 309,000 | 575,000 |
| 주당순이익(원)    | 24,306  | 47,331  | 50,438  | 40,748  | 48,444  |

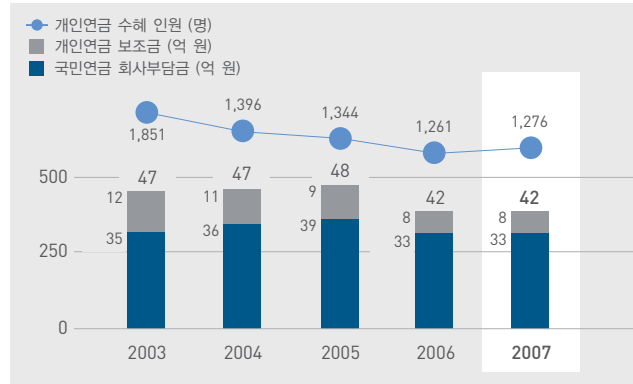


## 이자비용

(단위: 십억 원)



## 연금 지원금액



## 세금

포스코는 세금 납부를 통해서도 국가와 지역사회에 기여하고 있습니다. 2007년 동안 상품과 서비스의 거래와 관련하여 중앙정부나 지방정부로부터 무상원조를 받지 않았으며, 세법으로 규정한 세액 공제 이외에 포스코만을 위한 특별 세금감면 혜택 또한 없었습니다. 2007년 실제 납부세액은 국세 6,442억 원, 지방세 1,082억 원, 관세 854억 원 등 총 8,378억 원으로 전년대비 40% 감소하였습니다.

이는 전년도 실적에 비례하여 증감하는 법인세와 법인세할주인세가 2006년 실적 부진으로 감소하여 국세와 지방세가 줄어들었기 때문입니다. 또한 정부차원의 수입기초원료부문 관세율 조정에 따라 유연탄은 기존 1%에서 무관세로, 니켈은 3%에서 1%로 감소하여 관세가 축소되었습니다. 한편 2007년 실적 호조에 따라 당해년도 손익을 반영하여 계산되는 회계기준 법인세비용은 1조 1,126억 원으로 전년도보다 22% 증가하였습니다.

## 기부금

기부금은 '조직 및 책임권한 규정'과 '이사회운영규정'에 따라 관리되고 있습니다. 이사회에서는 10억 원을 초과하는 금액을 의결하며, 재정및운영위원회에서는 1억 원 초과 10억 원 이하의 기부찬조 심의 의결 및 10억 원 초과 기부찬조에 대한 사전심의를 진행합니다. 1천만 원 초과 1억 원 이하의 기부찬조는 회장(CEO)의 책임권한 사항입니다. 2007년에는 포스코 교육재단에 472억 원, 사내근로복지기금에 666억 원, 포스텍에 250억 원 등 총 1,505억 원의 기부금이 지급되었습니다.

## 세금 납부 현황

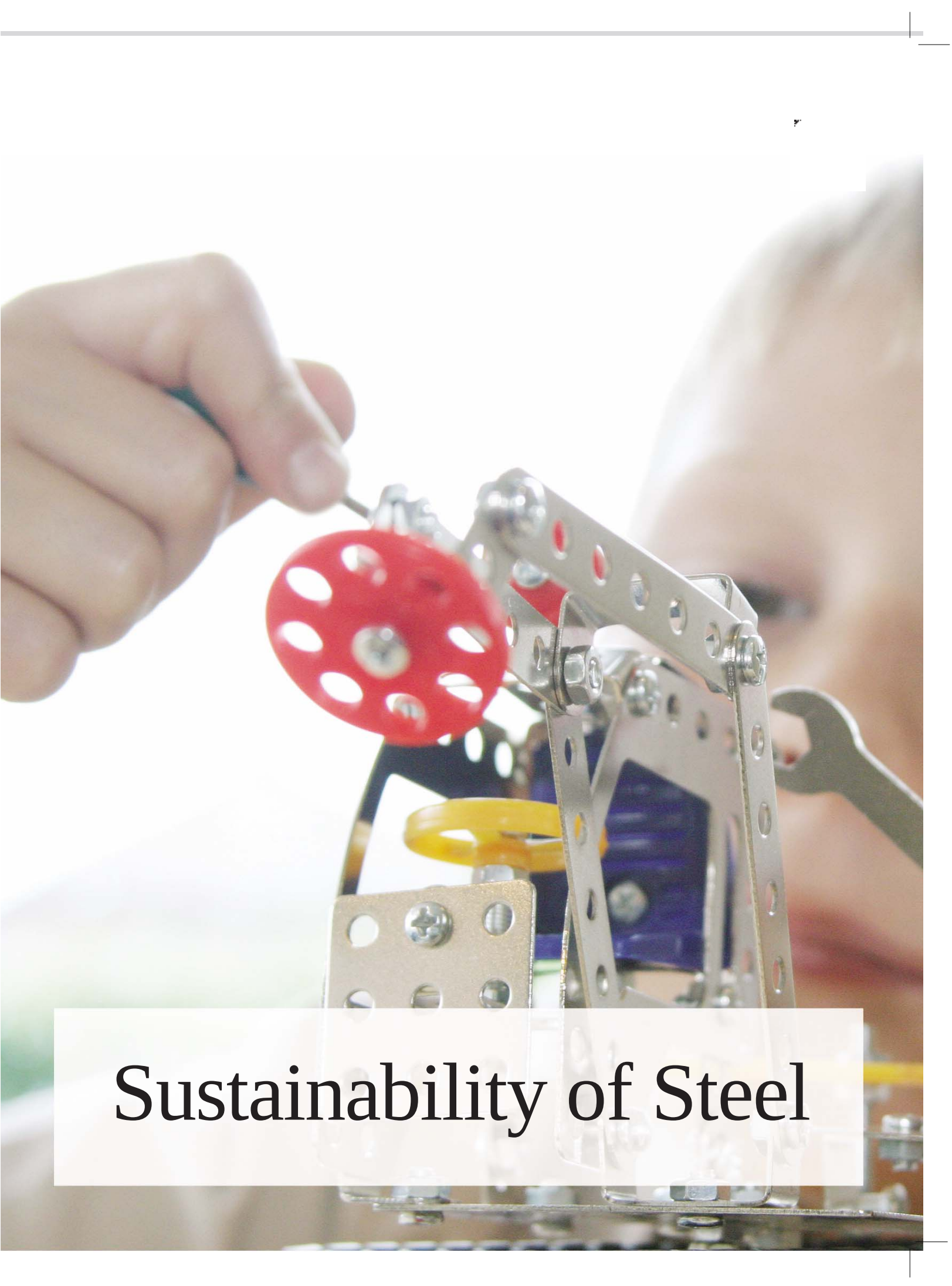
(단위: 십억 원)

| 항목   | 2004 | 2005  | 2006  | 2007 |
|------|------|-------|-------|------|
| 총납부액 | 911  | 1,585 | 1,397 | 838  |
| 내국세  | 766  | 1,370 | 1,090 | 644  |
| 지방세  | 101  | 149   | 181   | 109  |
| 관세   | 44   | 66    | 126   | 85   |

## 기부금

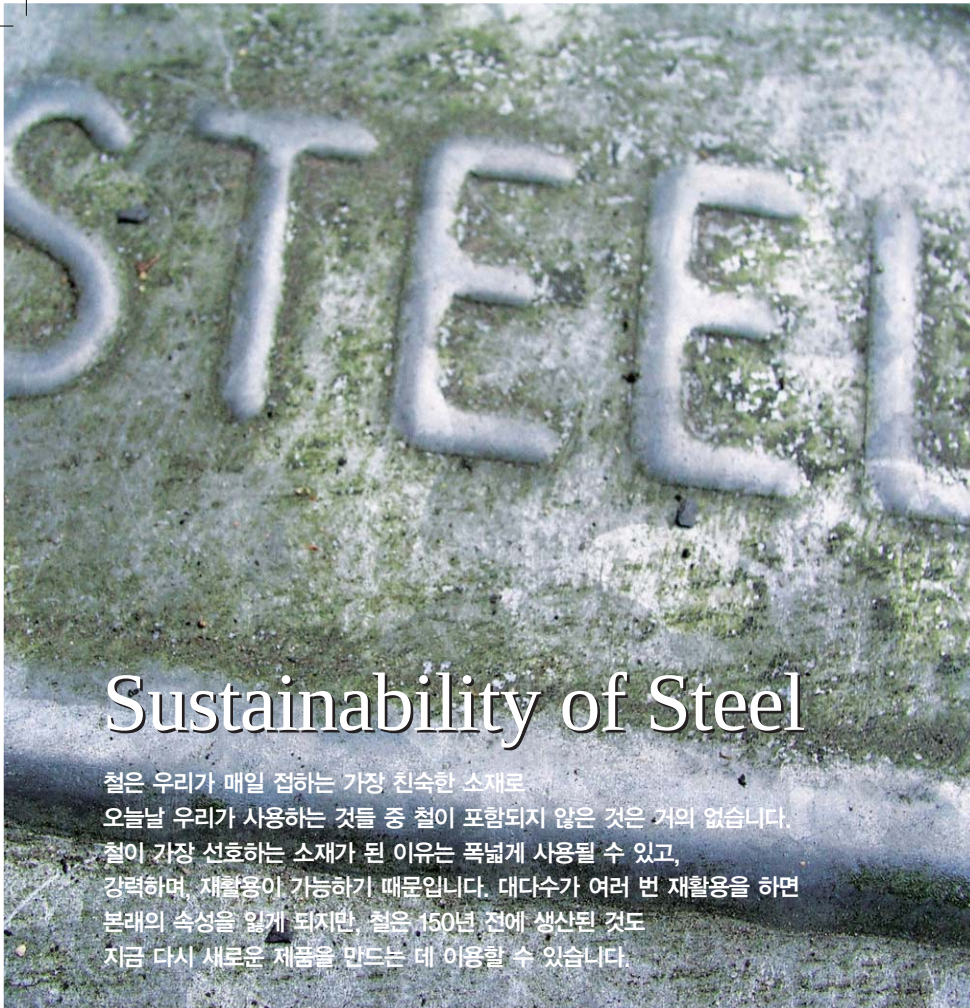
(단위: 십억 원)

| 항목       | 2005 | 2006 | 2007 |
|----------|------|------|------|
| 교육재단     | 33   | 33   | 47   |
| POSTECH  | 10   | 20   | 25   |
| 사내근로복지기금 | 69   | 59   | 67   |
| 기타       | 27   | 23   | 12   |
| 기부총액     | 139  | 135  | 151  |



# Sustainability of Steel





# Sustainability of Steel

철은 우리가 매일 접하는 가장 친숙한 소재로 오늘날 우리가 사용하는 것들 중 철이 포함되지 않은 것은 거의 없습니다. 철이 가장 선호하는 소재가 된 이유는 폭넓게 사용될 수 있고, 강력하며, 재활용이 가능하기 때문입니다. 대다수가 여러 번 재활용을 하면 본래의 속성을 잃게 되지만, 철은 150년 전에 생산된 것도 지금 다시 새로운 제품을 만드는 데 이용할 수 있습니다.



오늘날 우리는 자원과 에너지를 적절히 이용해야 하는 과제를 안고 있습니다. 철은 이 같은 과제를 쉽게 해결할 수 있는 실마리를 제공하고 있습니다. 철은 고도로 효율적인 공정을 통해 생산되며, 몇번이고 온전하게 재활용할 수 있기 때문입니다.

철은 지나친 환경 파괴 없는 지속가능성에 기여하고 있습니다. 철이 우리의 발전과 행복을 위해 일상 속에서 사용되는 몇 가지 예를 소개합니다.

## 생명의 탄생과 함께하는 철 철과 건강

무균의 수술기구에서 운동기구까지 철은 여러 모로 우리가 건강을 유지하는데 도움을 줍니다. 철은 우리가 건강하게 살아가는데 없어서는 안될 병원 건설부터 제약장비, 위급할 때 필요한 응급장비에 이르기까지 곳곳에서 세상을 움직이고 있습니다.

## 목마름을 달래주는 철 철과 물

철은 우리 모두가 깨끗한 물을 사용할 수 있도록 해 줍니다. 빗물 저장탱크부터 복잡한

펌프와 파이프까지 물을 저장하고, 정화하여 공급하는 모든 과정에서 철이 필요합니다. 철이 있어 우리는 빗물부터 바닷물까지 모든 물을 관리하고 이용할 수 있습니다.

## 작물 재배를 도와주는 철 철과 농업

농업은 우리에게 먹을 것과 입을 것을 주고, 더 나아가 에너지까지 공급한다는 점에서 현대 문명에 필수요소입니다. 농업은 또한 세계 인구의 42%에게 일자리를 제공합니다. 팥과 콩 같은 간단한 도구에서 현대식 쟁기, 관개 시스템, 곡물 저장고에 이르기까지 철은 농업의 모든 단계에서 일을 손쉽게 효율적으로 할 수 있도록 도와 줍니다.

## 지구를 지켜주는 철 철과 환경

철은 여러모로 지구환경보호에 기여하고 있습니다. 가벼운 철로 만든 차량은 우리를 안전하게 지켜주며 연료의 사용량도 극소화 시킵니다. 또한 깨끗하고 경제적인 에너지를 만드는 데에도 이용됩니다. 그러나 철이 환경 보호를 위해 가장 공헌하고 있는 점은 철은 무한히 재생되어 사용될 수 있다는 것입니다.

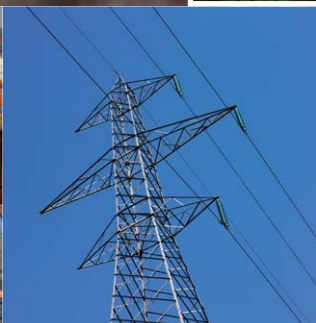


## 영양을 공급하는 철 철과 음식

음식을 공급하는 모든 단계에는 철이 있습니다. 경작, 제조, 보존, 운송 등 모든 것이 철이 없이는 불가능할 것입니다. 우리는 철이 있어 통조림이 포장된 바로 그날처럼 신선하고 영양가가 있을 것이라 믿고 안심하고 구입할 수 있습니다







### 안식처가 되어주는 철 철과 주택

인류는 철을 이용한 혁신적인 건설공법을 통해 지속적으로 증가하는 주택수요에 대처하고 있습니다. 철은 오래가고, 용도가 다양하며, 지진에 강하고, 100% 재활용할 수 있다는 특징이 있어 건축소재로 각광받고 있습니다.

### 발이 되어주는 철 철과 운송

현대사회에서 이동 능력은 필수적입니다. 철은 우리가 신속하고 효율적, 경제적으로 이동할 수 있는 운송 수단을 제공하며, 우리가 안전하게 이동할 수 있게 합니다. 혁신적인 제철 기술을 바탕으로 철은 미래에도 연료효율이 높은 운송 수단의 발전에 지속적으로 기여할 것입니다.

### 세상의 동력이 되는 철 철과 에너지

전기기구를 켤 때마다 우리는 철을 사용하고 있습니다. 하이테크 전기강판은 동력을 만드는데 사용되며, 송전탑과 전선은 전기를 송전해 줍니다. 철은 또한 수소연료전지, 풍력발전 및 태양전지판 등 재생 가능한 에너지를 만드는 데 사용되고 있습니다. 철은 쉬지 않고 세상을 밝혀주고 있습니다.

### 우리를 지켜주는 철 철과 안전

발가락을 보호하기 위해 앞부분을 철로 덧댄 신발이나, 음식을 안전하게 저장토록 하는 통조림 캔처럼 철은 다양하고 간단한 방법들을 통해 우리를 지켜줍니다. 또한 지진에 견디는 건물구조와 철강, 차체, 차량 등 보다 진보된 기술을 통해서도 우리를 보호해 줍니다.

### 세상과 소통을 도와주는 철 철과 통신

대부분의 우리가 하는 의사소통에는 어떠한 방식으로든 철이 사용됩니다. 신문과 책은 철로 만든 인쇄기 없이는 제작될 수 없으며, 컴퓨터와 펜도 철을 포함하고 있으며 철로

되어 있는 기계에서 생산됩니다. 또한 철로 만든 분류 장비와 기반시설이 있어 전 세계로 편지와 소포를 배달하는 우편 시스템이 운영될 수 있습니다. 철은 전화통화를 하는 순간에도 늘 우리와 함께 있습니다.

### 삶을 풍요롭게 하는 철 철과 문화

철은 우리 문화의 필수 요소로 우리가 입고 착용하는 옷, 보석과 우리가 즐기는 음악, 스포츠, 여가활동의 일부를 구성하고 있습니다. 철은 예술적 조각과 웅대한 건축물에 영감을 불어 넣고, 모든 아이들에게 더할 나위 없는 운동장을 만들어 주며 우리의 삶을 풍요롭게 합니다.

### 끝없이 재활용되는 철 철과 재활용

철스크랩은 새로운 철강제품을 생산하는데 꼭 필요한 재료입니다. 철강제품을 재활용함으로써 철강회사들은 지구자원을 보존할 수 있을 뿐만 아니라 철을 생산하는 에너지도 절약할 수 있습니다. 철은 자식만 있으면 쓰레기 더미에서 분리하여 회수하기가 쉬운 물질 중 하나로 쉽게 재활용이 가능합니다.





# ENVIRONMENTAL Performance



| 지표                      | 단위                  | 2005   | 2006  | 2007  |
|-------------------------|---------------------|--------|-------|-------|
| 환경개선지수                  | -                   | 135    | 142   | 145   |
| 먼지                      | kg/T-S              | 0.24 * | 0.24  | 0.22  |
| 황산화물                    | kg/T-S              | 0.91 * | 0.94  | 0.70  |
| 질소산화물                   | kg/T-S              | 1.41 * | 1.44  | 1.22  |
| 조업용 취수량                 | m <sup>3</sup> /T-S | 3.76   | 4.00  | 4.16  |
| 배출수 방류량                 | m <sup>3</sup> /T-S | 1.61   | 1.54  | 1.43  |
| 최종방류수 COD               | mg/l                | 5      | 5     | 6     |
| 최종방류수 T-N               | mg/l                | 21     | 15    | 11    |
| 부산물 발생량                 | 만 톤                 | 1,889  | 1,963 | 2,068 |
| 부산물 재활용률                | %                   | 98.3   | 98.5  | 98.7  |
| 조강톤당 CO <sub>2</sub> 배출 | T-CO <sub>2</sub>   | 2.06   | 2.13  | 2.19  |

\* 2004년 수치임.

# 환경경영체제

포스코는 자연과 인류가 상생하는 환경경영을 실천하기 위하여 환경 목표, 조직, 환경관리시스템 등으로 구성된 체계적인 환경경영체제를 운영하고 있습니다. 환경보전과 자원순환형 사회, 지역사회와의 조화를 추구하는 환경방침아래 매년 환경목표와 실행계획을 롤링하여 이행하고 있으며 경영전반에 걸친 모든 활동을 환경적 관점을 고려하여 실행하고 있습니다. 포스코는 지속적인 기술개발과 투자, 환경보전을 노력을 통해 글로벌 환경경영 리더로서의 역할을 다해 나갈 것입니다.

## 환경방침

포스코는 1995년부터 환경경영 방침을 제정하고 기업 활동으로 인한 환경 영향을 줄이기 위해 지속적인 노력을 펼쳐왔습니다. 포스코는 이해관계자의 요구와 국제적인 동향을 반영하여 지속가능발전에 대한 의지를 표현하고 이를 구체적으로 실현하고자 2004년 1월 20일 환경방침을 포괄하는 지속가능방침을 제정하였으며 환경방침은 지속가능경영의 중요한 축으로 자리잡고 있습니다.

## 2007년 환경 목표



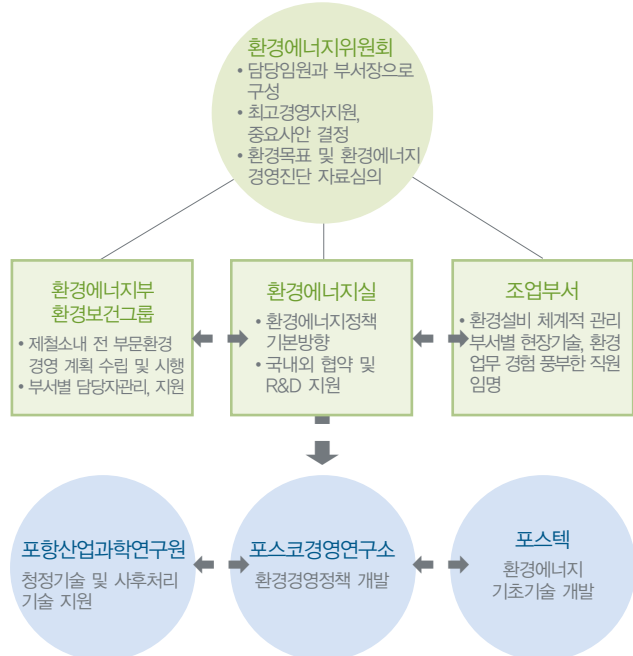
국내외 경영 여건변화와 이해관계자의 목소리를 반영하여 매년 환경 목표와 실행계획을 수립하고 있습니다. 2007년 환경목표와 실천 활동은 아래와 같습니다.

## 2007년 환경목표와 실천 활동

| 목표    | 인간과 생태중심의 환경관리 추진                                                                                                                                 | 환경고객과의 파트너십 강화                                                                                                                                                                      | 지구환경보호를 위한 자발적 실천                                                                                                                                  |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 실천 활동 | <ul style="list-style-type: none"> <li>다이옥신 배출 2010년까지 2001년 대비 81% 저감</li> <li>화학물질 배출 2009년까지 2001년 대비 50% 저감</li> <li>집진기 효율향상 TF운영</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>대중소 그린파트너십 자발적협약 이행</li> <li>클린 태인동 만들기</li> </ul>                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>해양생태복원을 위한 슬래그 활용확대</li> <li>POSCO CO<sub>2</sub> Breakthrough 추진</li> <li>아-태파트너십 참여</li> </ul>            |
| 활동 성과 | <ul style="list-style-type: none"> <li>다이옥신 배출 2001년 대비 91% 저감 달성</li> <li>화학물질 배출 2001년 대비 83% 저감 달성</li> </ul>                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>2007년 12월 대중소 그린파트너십 확산사업 성과 수행 및 결과 워크샵 개최</li> <li>2007년 7월 광양제철소 클린태인동 만들기 협의회와 환경개선협약 체결</li> <li>2007년 12월 포항제철소 환경비전 선포식 시행</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>남해군 평산 해중림 1만 6,000톤 활용</li> <li>APP, ISI 등 국내외 정책협력 19건 참여</li> <li>2007년 에너지절감 34만 3,000TOE 달성</li> </ul> |

## 환경조직

본사, 포항제철소, 광양제철소간의 긴밀한 연계하에 환경조직을 운영하고 있습니다. 포스코 환경부와서와 더불어 포항산업과학연구원, 포스텍, 포스코경영연구소 및 국내외 연구기관과의 협력체제를 유지하여 국내외 정책 및 경영 동향 분석과 기술개발을 수행함으로써 환경경영 수준을 발전시키고 있습니다.



## 환경회계

### 환경투자 및 환경비용

2007년도 환경설비 투자 금액은 총 설비 투자액의 12.2%에 해당되는 4,940억 원입니다. 포스코는 1968년 창사 이래 2007년 말까지 모두 3조 4,468억 원을 환경개선 사업에 투자했으며, 이는 전체 설비 투자 금액의 8.9%에 해당합니다. 환경 설비를 유지, 운영하기 위해 2007년에 5,797억 원의 환경비용이 소요되었으며, 에너지 회수 비용과 환경 R&D 비용을 포함하면 환경비용은 총 6,444억 원입니다.



## 환경비용

(단위: 십억 원)

| 구분       | 집행내역                         | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|----------|------------------------------|------|------|------|------|------|
| 환경설비 운영비 | 전력비, 정비비, 인건비 등              | 297  | 265  | 225  | 226  | 231  |
| 자원화비     | 부산물가공비, 운반비, 소각/매립비, 위탁처리비 등 | 134  | 146  | 199  | 187  | 178  |
| 감가상각비    | 환경설비 감가상각비                   | 120  | 126  | 115  | 122  | 134  |
| 일반관리비    | 환경주관부서 인건비, 물이용부담금 등         | 20   | 21   | 26   | 34   | 36   |
| 환경R&D비*  | 환경연구개발비                      | -    | -    | 10   | 10   | 14   |
| 에너지 회수비* | 부생가스 회수비<br>온수 · 증기 · 전력 회수비 | -    | -    | 52   | 51   | 51   |
| 합계       |                              | 571  | 558  | 627  | 630  | 644  |

\*2005년부터 ABM시스템을 활용하여 산설, 집계하였으며, 환경 R&D는 에너지 부분을 포함하지 않음.

## 2007년 주요 환경설비 투자내역

(단위: 십억 원)

| 구분          | 투자내역                                                   | 금액    |
|-------------|--------------------------------------------------------|-------|
| 대기          | • 굴뚝 자동측정기 설치<br>• 파이넥스 집진설비 설치<br>• 소결 배가스청정설비 설치     | 396.7 |
| 수질          | • 재활용수 이송설비 설치<br>• 파이넥스 배출수 처리설비 설치                   | 46.7  |
| 자원화<br>및 기타 | • 파이넥스 수재설비 설치 및 포항 3고로<br>수재설비 합리화<br>• 지정폐기물 보관시설 개선 | 50.6  |
| 합계          |                                                        | 494.0 |

## 환경회계시스템

활동원가관리(ABM: Activity Based Management)에 기반한 환경 활동 비용집계시스템 설계를 2003년 말에 완료하여 개발과 테스트를 거쳐 2005년 1월 가동하였습니다. 이는 에너지 회수 및 부산물자원화 등으로 발생하는 환경효익이 동시에 분석되도록 설계된 것으로 부서의 합리적인 업무수행과 설비투자 등 효율적인 경영의사결정에 기여하고 있습니다.



## 환경교육

모든 직원의 환경에 대한 이해와 인식을 향상시키기 위해 매 분기 기술발표회에서 최근의 환경이슈, 환경경영활동, 기술동향을 논의하고 이에 관한 의견을 교환하도록 하고 있습니다. 또한 사내 온라인 교육 프로그램을 운영하여 환경관련 기초지식 습득을 지원하고 있습니다. 온라인 교육과정은 2007년 816명이 수료하여 2001년 개설 이후 총 9,800여 명의 직원이 수료했습니다.

## 환경심사

포스코는 정기적으로 ISO14001 규격 요건에 의한 시스템 적합성 여부에 대해 내외부의 환경심사를 받아 그 실효성을 점검하고 있습니다. 수검결과에 따라 환경영향평가시스템 개정을 실시하여 2007년 12월 전사에 배포하고 관련 교육을 실시하였습니다. 또한 환경경영 시스템의 운영효율을 향상시키기 위해 회사 시스템 내 동아리를 이용하여 환경담당자간의 정보교류를 활성화하고 있습니다.

| 구분       | 포항제철소                                                                      | 광양제철소            |
|----------|----------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 수검부서     | 제선, 화성, 제강부 등 10개                                                          | 제선, 화성, 제강부 등 8개 |
| 심사<br>기관 | 로이드인증원(LRQA KOREA)                                                         |                  |
| 외부<br>심사 | 일시 2007년 5월 14~16일                                                         | 2007년 11월 5~8일   |
| 수검<br>결과 | • 조직변경 및 보직변경에 따른 교육훈련 및 환경인식 제고 필요<br>• 내부심사 지적사항에 대한 사후관리를 위한 절차 수립을 권고함 |                  |
| 내부<br>심사 | 일시 2007년 11월 12~16일                                                        | 2007년 12월 14~18일 |
| 수검<br>결과 | • 외주파트너사에 대한 환경교육계획 수립 및 실시 필요<br>• 양소 주관부서의 교류심사로 전사차원의 의사결정, 정보교류 향상됨    |                  |

# 환경경영성과

## 인간과 생태중심의 환경관리 추진

포스코는 환경오염물질의 저감을 위해 정부, 시민단체와 함께 자발적 저감 협약을 체결하여 이행하고 있으며 조업 중 발생한 부산물의 안정적인 활용을 통해 자원과 에너지를 절감하고 있습니다. 환경경영 성과는 환경개선폰자수로 평가되어 대내외에 투명하게 공개하고 있으며 이는 종합적인 환경평가와 피드백을 가능하게 하여 다음해 환경목표 수립 시에 반영됩니다.

## 대기환경 개선

제철공정에서 발생하는 주요 대기오염물질에는 먼지, 황산화물, 질소산화물 등이 있습니다. 포스코는 이러한 대기오염물질의 배출 농도와 발생량을 줄이기 위해 1,760억 원을 투자하여 2007년 12월 광양제철소 소결로에 배가스 청정설비를 준공하였습니다. 그 결과 황산화물, 질소산화물, 다이옥신 배출을 2004년 대비 80% 이상 저감하였습니다. 포항제철소는 선강지역의 공장에서 발생하는 매연과 먼지, 원료야드와 도로의 비산먼지, 냄새오염 등을 낮추기 위해 2007년 하반기부터 2009년까지 약 1,400억 원을 투입할 계획입니다. 이 밖에 도로에서 발생하는 먼지를 줄이기 위해서 제철소 내에서 운행하는 전 차량에 대한 화물 적재 상태, 세륜, 세차 상태 점검을 통해 먼지발생원의 유입을 차단하고, 선강지역 전 도로 구간에는 도로 살수라인을 설치하고 살수효과를 극대화하기 위해 선강지역의 도로를 콘크리트 포장으로 바꾸면서 편경사 시공을 진행하고 있습니다.

## 다이옥신 배출 저감

포스코는 2005년 7월 환경부가 주관하고 산업체와 환경단체가 함께 참여하는 '특정잔류성유기오염물질 배출 저감을 위한 자발적 협약'을 체결하였습니다. 이에 따라 소결배가스 다이옥신 처리설비를 도입하고 잔류성 유기오염물질 저감을 위한 기술을 개발하는 등 꾸준한 연구활동을 수행하고 있습니다. 또한 최적가용기술(BAT: Best Available Technology) 설비인 활성탄 흡착설비를 포항제철소 3, 4 소결기에 설치해 2004년 7월부터 가동하고 있으며, 2007년 12월에는 광양제철소의 모든 소결공장에 중탄산나트륨( $\text{NaHCO}_3$ ) 투입

및 SCR(선택적 촉매환원법)설비를 도입하여 황산화물, 질소산화물 및 다이옥신을 대폭 저감할 수 있게 되었습니다. 다이옥신 발생 저감 노력을 통해 2010년까지 양 제철소의 다이옥신 배출량을 2001년 대비 81% 이상 저감할 계획이었으며, 2007년에 이미 목표치를 초과 달성하였습니다.

## 수질 개선

제철공정에서 사용된 용수는 각 공장에 설치된 폐수처리 설비에서 1차 처리한 후 98% 이상을 해당 공정에서 재사용하고 있습니다. 조업에 필요한 용수 소요량의 2%에 해당하는 양은 인근 댐으로부터 공급받는데 2007년 포스코는 영천댐과 수어댐에서 각각 하루 평균 16만 톤과 19만 톤의 용수를 공급받아 사용하였습니다. 이는 2006년보다 증가한 양으로 고급강 생산이 증가한것이 원인입니다. 제철공정에서 재사용되지 않는 용수는 배수종말처리 설비에서 2차 처리를 거쳐 일부는 제철소 내 도로 청소, 원료 야드의 먼지 발생 저감을 위한 살포수로 재사용되고 나머지는 인근 해역으로 최종 방류됩니다.

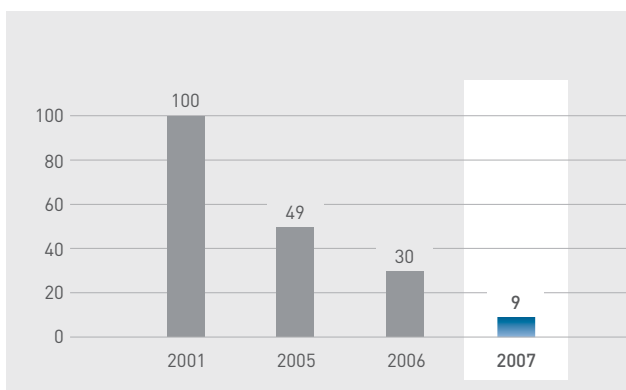
포항 제철소 화성공장과 광양제철소 배수종말처리장에는 수돗물을 정수할 때 사용하는 고성능 활성탄 흡착설비가 설치되어 수질 오염물질 배출을 최소화하고 있습니다. 포항 제철소는 2007년 화성공장의 T-N\* 및 COD\*\* 저감 효율 증대를 위해 생물학적 처리설비 3,000m³를 증설하였으며, SS\*\*\* 저감을 위해 활성탄설비와 섬유여과기 2대를 추가 설치하였습니다.

\*T-N(Total Nitrogen) 총질소  
\*\*COD(Chemical Oxygen Demand) 화학적 산소요구량  
\*\*\*SS(Suspended Solid) 부유물질

## 화학물질 관리

포스코는 2004년 12월 정부와 시민단체가 참여한 가운데 '화학물질 배출 저감을 위한 자발적 협약'을 체결하였습니다. 본 협약은 체결한 지 3년(2007년) 이내에 30%, 5년(2009년) 이내에 50%의 감축을 목표로 하는 '화학물질 배출 저감 30/50' 프로그램으로 국내 164개

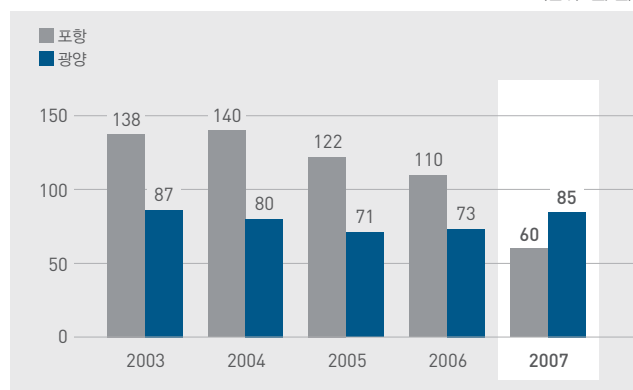
## 2001년 대비 다이옥신 저감 현황



\*다이옥신 저감 현황은 2001년 값을 100으로 하여 산출

## 화학물질 배출현황

(단위: 톤/년)



## 대기오염물질 배출량

(단위: Kg/T-S)

| 항목    | 제철소 | 1997 | 2002 | 2004 | 2006 | 2007 |
|-------|-----|------|------|------|------|------|
| 먼지    | 전사  | 0.44 | 0.22 | 0.24 | 0.24 | 0.22 |
| 황산화물  | 전사  | 1.47 | 0.91 | 0.91 | 0.94 | 0.70 |
| 질소산화물 | 전사  | 1.84 | 1.49 | 1.41 | 1.44 | 1.22 |

사업장이 참여하고 있습니다. 포스코는 2007년에 2004년 대비 30% 이상의 화학물질 배출을 저감하였으며, 화성공정에서 발생하는 BTX\*와 암모니아 물질을 줄이기 위하여 '누출탐지보수시스템(LDAR: Leak Detection and Repair)'을 도입하고, 폐수처리장에 덮개를 설치하여 발생하는 화학물질을 포집하여 처리하고 있습니다. 또한 열화 된 탱크, 펌프 등을 주기적으로 교체해 나가고 있으며 포집관을 설치하여 화성공장 탱크에서 누출되는 휘발성유기화합물질을 포집 처리하고 있습니다. 고로 지역에서 발생하는 냄새를 없애기 위해 소취제 살포와 수재 무증기 시스템의 도입을 확대해 나가고 있습니다.

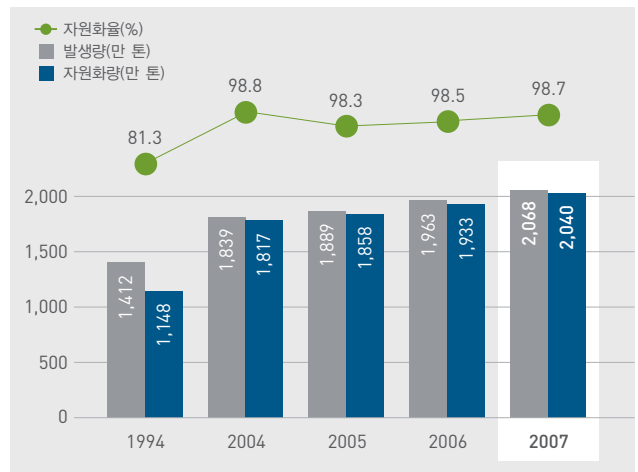
\*BTX: 벤젠(Benzen), 톨루엔(Toluene), 자일린(Xylene)

## 부산물 자원화

2007년 포항제철소와 광양제철소의 조업 중 발생한 부산물의 총량은 2,068만 톤입니다. 이 가운데 고로 슬래그가 46%, 제강 슬래그가 29%로 총 발생량 중 슬래그가 75%이고, 더스트와 슬러지가 15%이며, 기타 부산물이 10%를 점유하고 있습니다. 부산물 발생량의 98.7%를 자원으로 재활용하고, 그 밖의 부산물은 소각하거나 고형화하여 매립하는 등 안정적으로 처리하고 있습니다.

고로슬래그와 제강슬래그는 발생하는 전량이 자원화되고 있으며 고로 슬래그는 고부가가치로 활용하기 위해 2007년 전체 생산물량의 82%를 수재 슬래그로 생산하였고 제강슬래그는 해양생태 복원용에 활용되는 등 수요를 다변화하고 있습니다.

## 부산물 자원화율 추이



## 환경개선지수

2001년 도입된 환경개선지수(POSEPI: POSCO Environmental Performance Index)는 회사의 종합적 환경경영성과를 평가하고 경영층의 합리적 의사결정을 지원하는 지표로서 과거 3개 연도(1997~1999년)의 평균 실적을 기준(100점)으로 운영성과, 활동성과, 환경여건 세 가지 측면에서 각각 60, 30, 10의 가중치를 부여하여 해당 연도의 개선 정도를 상대적으로 평가해 점수화하고 있습니다. 포스코는 보다 정교한 환경성과평가를 위해 지표개선작업을 진행하고 있습니다.

## 조업용 취수량 및 방류량

(단위: m³/T-S)

| 구분      | 제철소 | 1994 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|---------|-----|------|------|------|------|------|
| 조업용 취수량 | 양소  | 4.27 | 3.78 | 3.76 | 4.00 | 4.16 |
| 배출수 방류량 | 양소  | 1.95 | 1.51 | 1.61 | 1.54 | 1.43 |

\*조업용 취수량: 제철공정에서 사용된 용수의 양

## 최종 방류수 COD 농도

(단위: mg/l)

| 구분   | 제철소 | 1994 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|------|-----|------|------|------|------|------|
| 배출농도 | 양소  | 10   | 6    | 5    | 5    | 6    |
| 법기준  | 양소  | 80   | 70   | 70   | 70   | 70   |

## 최종 방류수 T-N 농도

(단위: mg/l)

| 구분   | 제철소 | 2000 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|------|-----|------|------|------|------|------|
| 배출농도 | 양소  | 51   | 20   | 21   | 15   | 11   |
| 법기준  | 양소  | -*   | 60   | 60   | 60   | 60   |

\*2003년부터 T-N 농도 규제 시행



## 환경개선지수 추이

| 항목   | 기준연도 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|------|------|------|------|------|------|------|
| 운영성과 | 60   | 84   | 83   | 83   | 87   | 86   |
| 활동성과 | 30   | 38   | 39   | 41   | 44   | 45   |
| 환경여건 | 10   | 8    | 9    | 11   | 11   | 14   |
| 계    | 100  | 130  | 131  | 135  | 142  | 145  |

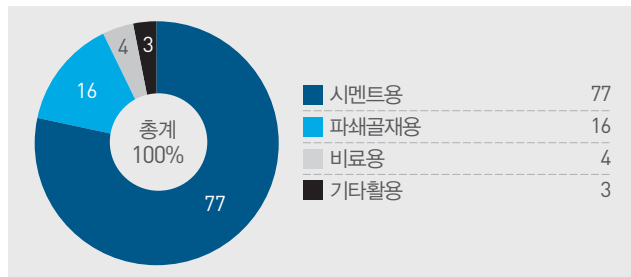
## 환경개선지수 구성



## 부산물 종류별 자원화 현황 (2007년)

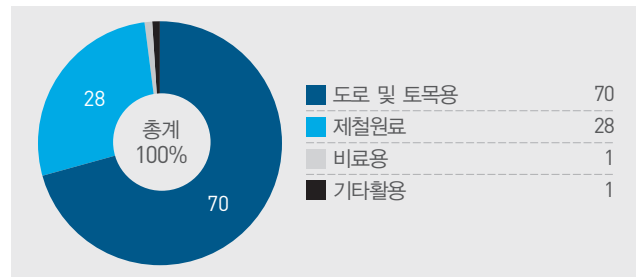
### 고로 슬래그

(단위: %)



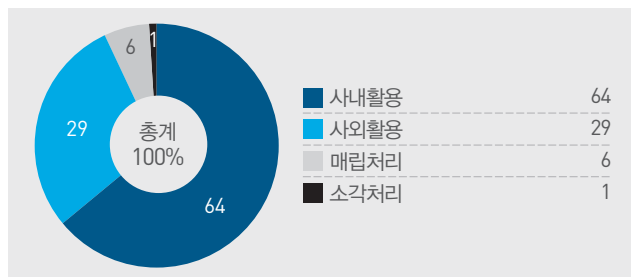
### 제강 슬래그

(단위: %)



### 더스트/슬러지

(단위: %)



## 법규준수

포스코는 각종 오염물질과 폐기물에 대한 자체 오염물질 배출기준을 법적 기준보다 엄격하게 설정하고 주기적으로 측정하여 관리하고 있습니다. 2007년 환경관련 행정기관에서 실시한 총 48회의 점검에서 총 1건의 지적을 받았으며, 제철소 내 방풍림을 추가 식수하는 등 즉시 보완 조치를 수행하여 개선을 완료하였습니다.

# 환경고객과의 파트너십 강화

환경고객과의 파트너십을 강화하기 위하여 환경자료를 대내외에 투명하게 공개하고 있습니다. 또한 '대중소 그린 파트너십 구축사업'과 클린태인동만들기협회의 환경개선협약에 참여하고 지역사회의 환경 개선을 위해 환경비전 선포와 실천 다짐식을 시행하는 등 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

\*태인동: 광양제철소 인근지역

포항제철소 46개와 광양제철소 64개 측정소에 설치된 환경자동 측정시스템은 배출가스의 오염도와 인근지역 대기질을 실시간으로 측정하여 사내외에 설치된 전광판을 통해 지역주민에게 신속하고 투명하게 공개되고 있으며 환경경영종합정보시스템을 통해 현장 운영자와 경영층에게 자료로 제공됩니다. 2007년 인근지역의 대기 환경측정을 강화하기 위해 측정개소를 추가하여 운영하고 있습니다.

## 환경자료공개

제철소와 인근지역의 환경오염농도를 실시간으로 측정하여 환경관리에 활용하기 위하여 포스코는 원격 환경자동측정시스템을 도입하였습니다.

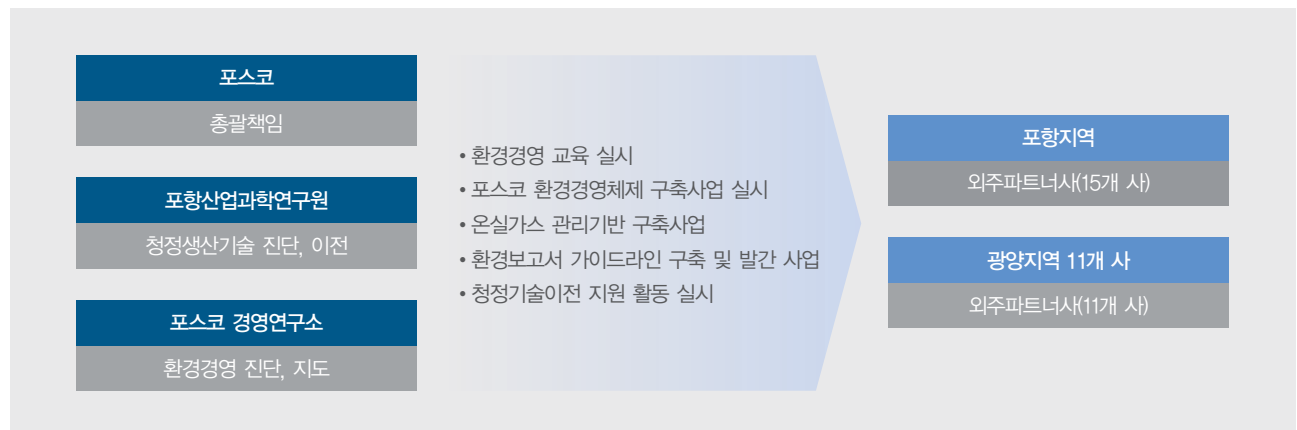
| 구분    | 굴뚝 배기가스 측정                                    | 대기환경 측정                                                          | 공간오염 측정                                                    | 배출수질            |
|-------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------|
| 포항제철소 | 46개소                                          | 4개소                                                              | 7 paths                                                    | 3개소             |
| 광양제철소 | 64개소                                          | 3개소                                                              | 9 paths                                                    | 5개소             |
| 측정항목  | 먼지, SO <sub>2</sub> , NO <sub>2</sub> 등 9개 항목 | PM10, SO <sub>2</sub> , NO <sub>2</sub> , O <sub>3</sub> 등 9개 항목 | SO <sub>2</sub> , NO <sub>2</sub> , O <sub>3</sub> 등 7개 항목 | COD, SS 등 4개 항목 |

\*SO<sub>2</sub>: 이산화황, NO<sub>2</sub>: 이산화질소, PM10: 미세먼지, O<sub>3</sub>: 오존, COD: 화학적산소요구량, SS: 부유물질

## 대중소그린파트너십

중소기업과의 상생 환경경영을 실천하기 위하여 '포스코 대중소 그린파트너십 확산 사업'을 진행하였습니다. 포항산업과학연구원

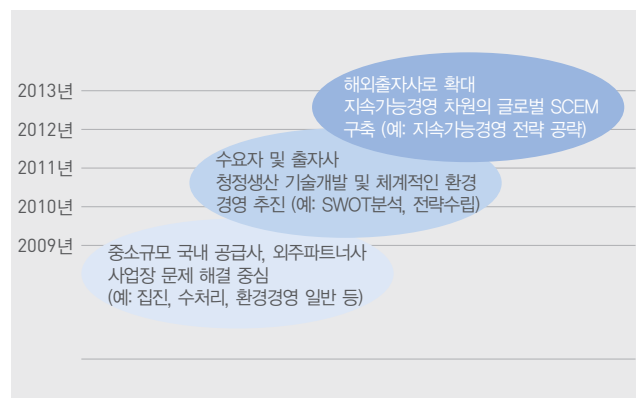
및 포스코경영연구소와 협력하여 외주파트너사 26개 기업을 대상으로 청정기술 진단, 이전과 환경경영을 지도하였습니다.



이는 지식경제부 및 국가청정생산지원센터와 협력하여 2003년부터 2006년까지 총 44개 공급사 및 고객사를 대상으로 환경경영을 지원한 '대중소 그린파트너십 구축 사업'을 확산한 것으로 생산 공정에 대한 환경관리 진단, ISO14001 인증지원, 환경마크 인증 지원을 통하여 외주파트너사에 환경경영을 확산시키는 성과를 거두었습니다.

포스코는 이를 해외 출자사로 확대하고 지속가능경영체제 지원으로 점차 전환하여 지속가능경영 차원의 글로벌 SCEM을 구축할 계획입니다.

## 포스코 그린파트너십을 위한 중장기 로드맵





### 클린태인동만들기협의회

광양제철소는 2006년 10월 설립된 사단법인 '클린태인동만들기협의회'에 가입하였습니다. '클린태인동만들기협의회'는 인근 산업 단지에 위치한 46개 기업과 지역주민이 함께 깨끗한 환경, 환경친화적인 광양만을 만들고 지역주민들의 복지향상을 위한 협력사업을 추진하기 위해 설립된 협의회입니다.

지역주변 환경사업에 역점을 둔 협의회는 2007년 7월에는 태인동 주거환경 개선사업의 단계적 실시와 소공원 녹화사업 동참을 비롯하여 주민들의 공익사업 실시 등의 구체적인 사업약정을 담은 환경 개선협약을 체결하기도 하였습니다. '클린태인동만들기협의회'는 기업과 지역주민과의 지속적인 커뮤니케이션을 통해 상호 이해의 폭을 넓히고 태인동 주거환경 개선을 위하여 함께 주요 현안사업을 진행할 계획입니다.



### 환경비전 선포식

포항제철소는 2007년 12월 제철소 일대의 대기환경 개선을 위하여 환경비전과 실천의지를 다지는 선포식을 개최하고 다양한 활동을 전개하고 있습니다. Blue Sky, Clean Air, 청정도시 포항 구현이라는 모토 아래 선강지역의 공장에서 발생하는 매연과 먼지, 원료 야드와 도로의 비산먼지, 냄새오염 등을 낮추기 위해 2007년 하반기

부터 2009년까지 약 1,400억 원을 투자하여 제철소 일대의 대기환경 개선을 추진할 계획입니다. 이번 대기환경 개선계획의 원활한 추진을 위해 지난 7월 선강지역 미세먼지 저감 전담조직을 발족하였으며 전담조직 산하에 과제추진팀과 제선, 화성, 제강, 파이넥스, 대기 등 5개의 실행팀을 편성하기도 하였습니다.

### 포항제철소 우리의 다짐 실천항목

- 지역의 청정한 대기환경을 위해 지속적으로 노력한다.
- 환경관리 수준을 높여 세계 모든 제철소의 귀감이 된다.
- 대기환경 개선을 위한 최적 기술을 적극 활용한다.
- 푸른 포항, 맑은 제철소 실현에 전 직원이 동참한다.
- 숲속의 제철소를 구현한다.

또한 원료야적장 먼지를 줄이기 위해 기상상태와 연계해 일정 강도 이상의 바람이 불면 자동으로 물을 뿌려 세게 최신의 야드살수 시스템을 구축하고 방풍림 조성이 어려운 지역에는 높이 17m, 길이 570m에 이르는 방진망을 설치하기로 하였으며 굴뚝에서 나오는 먼지를 줄이기 위해 기존 660대의 먼지 포집 장치 외에 2008년에는 1, 2 소결공장에 고유기술인 저온플라즈마를 이용한 소결 배기 가스 청정설비를 설치할 계획입니다.



### 청소년 환경교실 운영

포스코는 일반 청소년을 대상으로 청소년 환경교실을 운영하고 있습니다. 정규 교육과정 내에서 다양한 현장체험 환경교육 기회를 제공하여 환경교육에 대한 흥미를 유발하고, 자라나는 청소년에게 현장 환경체험활동을 장려하기 위하여 포항시내 초·중학교 학생들을 대상으로 포항시와 함께 청소년 환경교실을 운영하고 있습니다.

2007년 포항지역 9개 초등학교와 중학교 학생 300여 명이 포항 제철소를 방문하여 환경센터, 폐수처리장 등 선진 환경처리 설비를 견학하여 학습하였습니다.



# 기후변화와 에너지

## 지구환경보호를 위한 자발적 실천

포스코는 에너지절감과 CO<sub>2</sub> 감축 혁신기술 개발 등 철강공정에서의 온실가스 감축활동을 비롯하여 신재생에너지, CDM\* 사업 추진 등의 사회적 온실가스 감축 활동을 추진하고 있습니다. 또한 정부와 에너지절약 자발적협약을 체결하여 이행하고 ISI\*\*와 APP\*\*\* 활동에

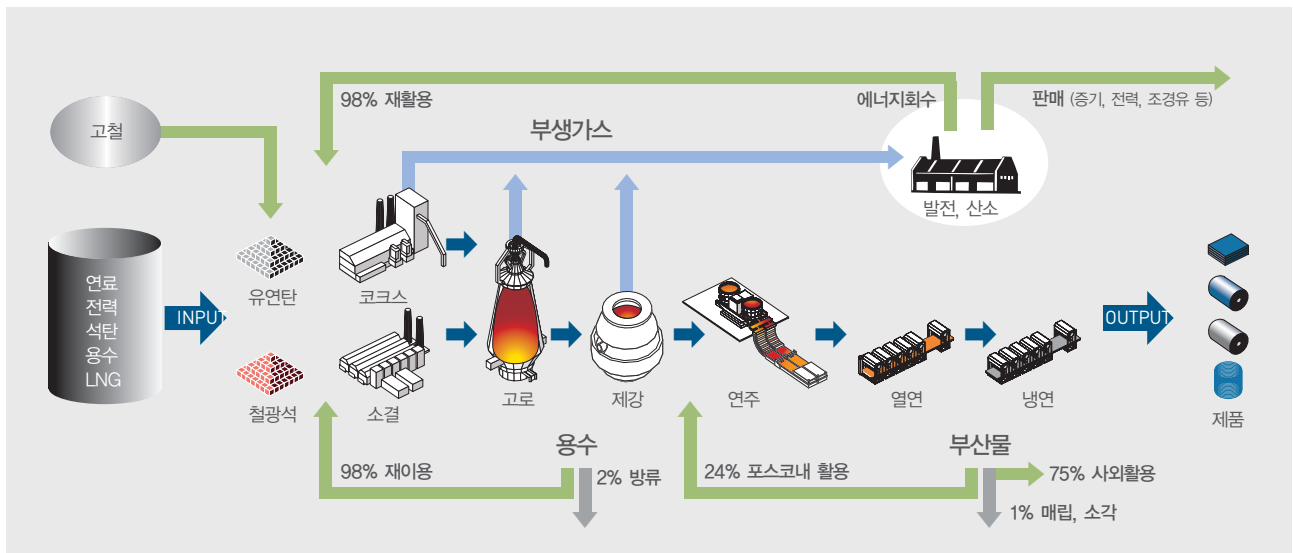
참여하며 국내외 협력을 강화하고 있습니다.

\*CDM(Clean Development Mechanism) 청정개발체제  
\*\*ISI(International Iron and Steel Institute) 국제철강협회  
\*\*\*APP(Asia Pacific Partnership) 아시아 태평양 파트너십

## 기후변화 대응전략



포스코 에너지 재순환율 (에너지재활용률 98%, 자원재활용률 99%, 용수재이용률 98%)



\*에너지재활용률 = (총 부생가스 발생량 - 방산량) / 총 부생가스 발생량

## 온실가스 감축 활동

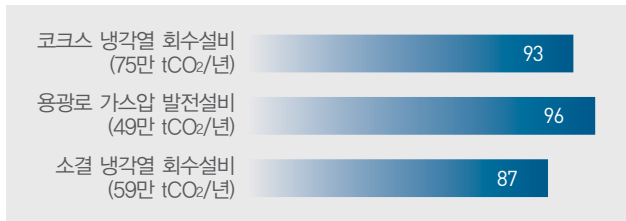
### 부생가스 회수 활동

포스코는 조업에 필요한 연료의 대부분을 공정에서 발생하는 부생가스(COG, BFG, LDG, FOG)\*를 통해 충당하고 잉여 부생가스를 제철소 내 자가발전에 활용하고 있습니다. 2007년 본사, 포항제철소, 광양제철소에서 사용한 전력량 중 76%를 조업 공정에서 발생하는 가스를 이용한 자가발전과 CDQ(Coke Dry Quenching), TRT(Top Gas Pressure Recovery Turbines) 등 에너지 회수설비와 LNG 복합발전설비를 통해 자체적으로 조달했으며, 나머지 24%에 해당하는 전력은 외부에서 충당했습니다. 2005년에 광양제철소의 3, 4 코크스 공장에 이어 2007년도 포항제철소 2코크스 공장과 5A코크스 공장의 CDQ가 가동되어 연간 52만 Gcal의 추가 에너지 절감 효과가 예상됩니다. 또한 파이넥스 공정에서 발생하는 잉여가스를 회수하기 위해 150MW 부생가스 고효율 복합발전설비를 2007년 5월에 가동하였습니다.

\*COG(Coke Oven Gas), BFG(Blast Furnace Gas), LDG(Linz-Donawitz Converter Gas), FOG(Finex Off Gas)

### 주요 에너지 회수설비 도입률

(단위: %)



### 에너지 절감활동 강화

포스코는 에너지 종합정보 시스템에서 에너지 절감 중장기 계획, 활동현황 및 실적, 조강 톤당 열량 원단위 등을 조회하고 에너지 절감 아이디어 및 부서간 에너지절약 활동 관련 정보가 쉽게 공유될 수 있도록 하고 있습니다. 또한 에너지 진단, 부서 맞춤형 워크숍, 절감과제 벤치마킹 등을 통해 도출된 실천방안을 추진하여 2007년 한 해 동안 848억 원의 에너지 절감효과를 거두었습니다.

양소 동일공정의 에너지절감 유형에 대한 확산을 위하여 외부 에너지 전문진단사와 합동으로 에너지절감 유형분석에 따른 확대적용 개소 발굴 에너지절감을 추진하고 있으며 중소기업에 대한 철강 분야 에너지절감 기술이전과 현장지원 등을 위한 대중소기업의 에너지절감 기술지원 프로그램에 참여 하고 있습니다. 철강회사와 대중소기업 에너지절감 기술지원 협약식을 갖고, 중소기업 10개 사에 전문기술 인력을 파견해 가열로의 운전 관리기법 지도, 열효율 진단 등의 기술 지원 활동을 펼쳤습니다.

## 전사 온실가스 관리 시스템 운영

포스코는 포항제철소 및 광양제철소를 포함한 전사 온실가스 관리 시스템(Carbon Management System)을 구축하여 2006년 1월 가동을 시작하였습니다.

### PHASE 1

#### Inventory Management

제철소/공정단위 온실가스 배출량 산정  
(시스템가동: 2006. 1)

### PHASE 2

#### Project Management

Inventory와 연계한 감축사업 실적 평가

### PHASE 3

#### Strategy Management

감축잠재성, 경제성을 고려한 의사결정툴

이는 'WBCSD\*/WRI\*\* Greenhouse Gas Protocol 가이드라인'을 기준으로 개발되었으며, 연·원료 사용량, 전력 구입량, 제품 생산량 및 부산물 발생량 등을 고려하여 이산화탄소 배출량을 계산하는 방식을 채택하고 있습니다. 이를 토대로 조업과정에서 발생하는 이산화탄소 배출량을 보다 체계적으로 관리할 수 있게 되었으며, 교토 메커니즘 참여에 손쉽게 활용할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

\*WBCSD: World Business Council for Sustainable Development  
\*\*WRI: World Resources Institute

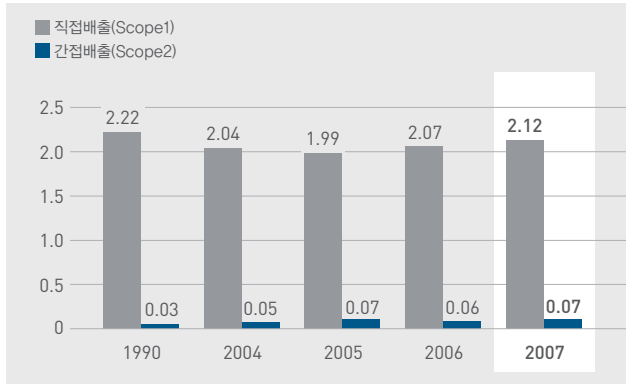
## 온실가스 발생현황

일반 제철공정의 주요 온실가스는 철광석의 환원제로 쓰이는 석탄 원료에서 발생하는 이산화탄소입니다. 따라서 철강재 생산량이 늘어날수록 이산화탄소 배출량도 늘어나게 됩니다. 포스코는 조강 톤당 이산화탄소 배출량을 줄이기 위해 노력을 기울여 왔으나 최근 고급강 생산비중 증대에 따른 용광로에서 용선(숫물) 생산증가로 이산화탄소 발생량이 증가하였습니다. 포스코는 철강 슬래그의 시멘트 원료 대체 사용, 해양활용 확대 및 CDM 사업 등을 적극 추진하여 사회적 온실가스를 감축하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

포스코는 지속가능성 보고서를 통해 온실가스 배출량을 투명하게 공개하고 있으며, SAM-DJSI를 통해 그 내용을 평가받고 있습니다.

## 조강 톤당 CO<sub>2</sub> 배출량

(단위: T-CO<sub>2</sub>/T-S)

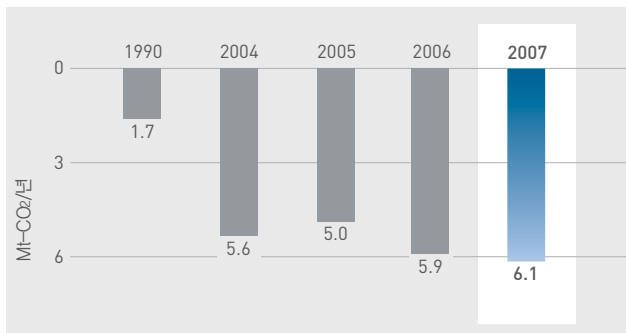


\*WBCSD/WRI Greenhouse Gas Protocol 가이드라인(2004)에 의하여 산정

- 산정범위: 포함제철소 및 광양제철소
- 직접배출(Scope 1): 제철소 내 차량운행에 따른 CO<sub>2</sub> 배출량은 포함되지 않음.
- 간접배출(Scope 2): 구입한 전기의 사용으로 인한 간접적인 CO<sub>2</sub> 배출량 (서울사무소, 포항본사 제외)

\*CO<sub>2</sub> 배출량은 국가 배출계수, 산정 경계조건 등의 변동에 의해 추후 변경될 수 있으며, 코크스설비 보수 및 부생가스 자가활용 여부와 산출 시 적용하는 배출계수에 따라 달라질 수 있습니다.

## 사회적 CO<sub>2</sub> 감축량



\*수재활용에 의한 사회적 CO<sub>2</sub> 감축량 : 0.79 T-CO<sub>2</sub>/T-Clinker 대체 (아-테 파트너십 철강TF 감축효과 활용)

## 이산화탄소 감축 혁신기술개발

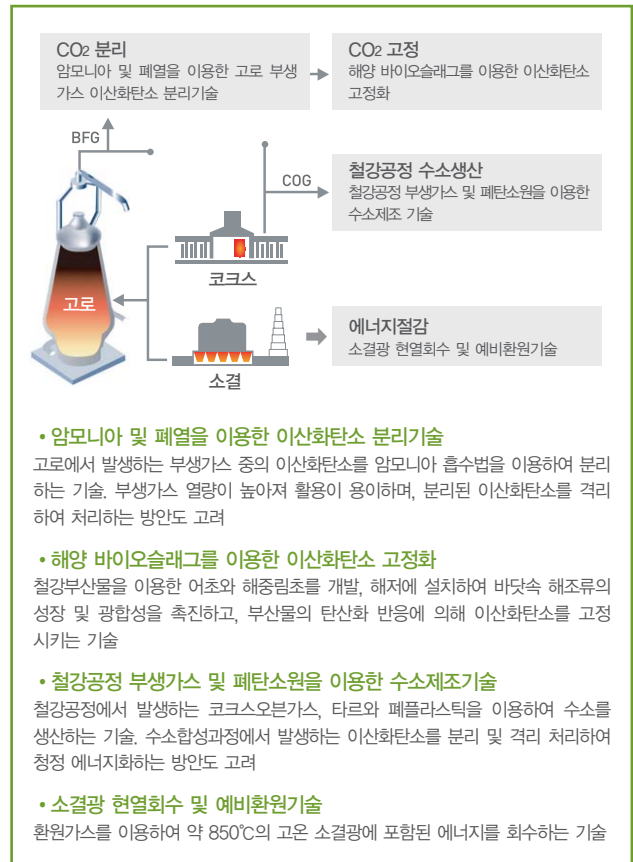
포스코는 국제철강협회(ISA)를 중심으로 국제 주요 철강사가 추진중인 이산화탄소 혁신감축기술개발(CO<sub>2</sub> Breakthrough Programme)에 참여하는 등 지구환경보전을 위한 국제적인 노력에 적극적 동참하고 있습니다.

## 사회적 온실가스 감축 활동

### CDM 사업

포스코는 친환경적인 소수력 발전과 파이넥스 부생가스를 이용한 복합 발전 등 CDM 사업을 추진하고 있습니다. 광양 수어댐으로부터 제철소 내로 유입되는 용수를 이용한 소수력 발전 사업은 2007년 5월 300kW 용량의 발전설비 2기를 가동하여 연간 482만 kWh의 전력을 생산할 계획이며 파이넥스 복합발전은 지난 2007년 5월 가동을 시작하였습니다. 소수력 발전 사업과 파이넥스 복합발전은 현재 CDM 사업 등록 단계에 있으며 해외 조림사업은 2005년 5월 전담

## POSCO CO<sub>2</sub> Breakthrough Framework



### • 암모니아 및 폐열을 이용한 이산화탄소 분리기술

고로에서 발생하는 부생가스 중의 이산화탄소를 암모니아 흡수법을 이용하여 분리하는 기술. 부생가스 열량이 높아져 활용이 용이하며, 분리된 이산화탄소를 격리하여 처리하는 방안도 고려

### • 해양 바이오슬래그를 이용한 이산화탄소 고정화

철강부산물을 이용한 어초와 해중림초를 개발, 해저에 설치하여 바닷속 해조류의 성장 및 광합성을 촉진하고, 부산물의 탄산화 반응에 의해 이산화탄소를 고정시키는 기술

### • 철강공정 부생가스 및 폐탄소원을 이용한 수소제조기술

철강공정에서 발생하는 코크스오븐가스, 타르와 폐플라스틱을 이용하여 수소를 생산하는 기술. 수소합성과정에서 발생하는 이산화탄소를 분리 및 격리 처리하여 청정 에너지화하는 방안도 고려

### • 소결광 현열회수 및 예비환원기술

환원가스를 이용하여 약 850℃의 고온 소결광에 포함된 에너지를 회수하는 기술

추진반 구성 이후 해외 조림 투자환경과 경제성 분석, 투자지역 및 수종 선정, 시험 식재 등의 본격적인 조림사업 방안을 강구하고 있습니다.

## 철강부산물 해양활용 확대

포스코는 2007년 11월 국토해양부와 해양기후변화 대응 협력을 위한 양해각서(MOU)를 체결하였습니다. 이에 따라 철강 부생가스로부터 이산화탄소를 분리하는 기술 등을 개발하는 것과 함께, 해수온 상승 등에 따른 연안해역의 갯녹음현상 확대를 줄이기 위해 철강슬래그를 활용한 바다 숲 조성 등 기술개발에 더욱 박차를 가할 계획입니다.





### 철강슬래그를 활용한 바다 숲 조성이란?

철강 제조 공정에서 발생한 제강슬래그를 이용하여 바이오슬래그 해중림초를 조성하면 해조류의 번식을 촉진시켜 바다 숲을 이루게 됩니다. 해중림은 광합성을 할 때 CO<sub>2</sub>를 흡수함으로써 천연 CO<sub>2</sub> 저장고 역할을 하게 됩니다.



### 신재생에너지 확대 노력

|                 |                                                                                                                                                   |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 연료전지            | <ul style="list-style-type: none"> <li>포스코-경상북도-포항시 연료전지 사업 MOU체결(2007년)</li> <li>포스코 파워, 연료전지 생산공장 건설 중(100MW, ~2010년)</li> </ul>                |
| 태양광 발전          | <ul style="list-style-type: none"> <li>포항, 광양제철소 각 1MW급 태양광발전 건설 중 (~2008년 6월)</li> </ul>                                                         |
| 풍력 발전           | <ul style="list-style-type: none"> <li>포스코건설, 횡성 40MW급 풍력발전 건설 중 (2008년 12월 준공 예정)</li> </ul>                                                     |
| 소수력 발전          | <ul style="list-style-type: none"> <li>광양제철소 원수 유입 관로 소수력 발전기 설치 (600kW, 2007년 5월)</li> </ul>                                                     |
| 하수슬러지 생활쓰레기 연료화 | <ul style="list-style-type: none"> <li>포스코건설, 수원시 플랜트 건설 중(450톤/일, ~2009년 11월)</li> <li>포스코-부산시 생활쓰레기 연료화 사업 MOU체결 (700톤/일, 2007년 11월)</li> </ul> |
| 페플라스틱 연료화       | <ul style="list-style-type: none"> <li>정부 국책과제 실증사업 참여(2008년 검토 중)</li> </ul>                                                                     |

### 청정기술과 기후변화에 관한 국내외 협력

#### IISI Global Steel Sectoral Approach

포스코는 국제철강협회(IISI)를 중심으로 추진하는 국제철강산업의 산업 섹터제(Global Steel Sectoral Approach) 논의에 적극 참여하고 있습니다. 국제철강협회는 철강산업의 실질적인 기후변화대응을 위한 산업섹터제 추진 논의를 2007년 4월부터 착수하였으며, 철강사의 데이터 수집 및 저감잠재량 평가를 통한 저감목표 설정을 주요 골자로 하고 있습니다.

#### 아-태 파트너십 철강 태스크포스

2005년 7월에 청정개발 및 기후에 관한 아-태 파트너십에 아시아 태평양 6개국(한국, 미국, 일본, 중국, 인도, 호주)과 합의하고 2006년 1월 정부와 산업계로 구성된 태스크포스 활동을 착수하기로 결정하였습니다. 2007년 10월 캐나다가 아-태 파트너십에 가입함으로써 가입국은 현재 7개국으로 확대 되었습니다.

포스코는 철강산업의 자발적 온실가스 감축 및 청정개발을 위하여 철강 부문 태스크 활동에 참여하고 있으며, 기술이전 및 협력에 관한 논의가 본격화 되어감에 따라 실질적 성과물이 나올 것으로 기대하고 있습니다.

### 기후변화대응 관련 국내외 협력활동 참여 현황

| 구분 | 활동                                          | 세부내용                                                            |
|----|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 국내 | 에너지절약을 위한 자발적 협약                            | 에너지절약을 및 온실가스배출 감소를 위한 정부와 기업간의 자발적 협약 제도로 향후 5년간의 에너지절감 목표를 설정 |
|    | 에너지절약기술 정보협력사업                              | 에너지관리공단 주관, 에너지 사용 감축을 위한 기업간 기술 및 노하우 교류                       |
|    | 기후변화협약 철강산업대책반                              | 기후변화협약 공동대응을 위한 철강 협회, 지식경제부, 주요 철강기업, 연구 기관 등의 모임              |
| 국외 | IISI CO <sub>2</sub> Breakthrough Programme | 국제철강협회 회원사들이 공동 추진하는 CO <sub>2</sub> 감축 혁신기술개발 프로그램             |
|    | IISI Global Steel Sectoral Approach         | 국제철강협회 주도, 세계 철강산업의 산업섹터제 논의                                    |
|    | 아-태 파트너십 이행을 위한 철강 태스크포스                    | 아시아-태평양 7개국의 청정개발 및 기후변화대응을 위한 태스크포스                            |



### 에너지절약 자발적 협약

포스코는 2004년부터 2008년까지 2003년 에너지 사용량의 6.9%인 104만 TOE 절감을 목표로 '에너지 절약을 위한 2차 자발적 협약'을 이행하고 있습니다. 이를 위해 에너지 절감활동 강화, 이산화탄소 감축 혁신기술개발, 청정기술과 기후에 관한 국내외 협력을 비롯하여 총 8,900억 원을 에너지와 관련한 설비에 투자할 계획입니다.

### 국내 온실가스 레지스트리 사업 참여

포스코는 에너지관리공단의 국내온실가스 감축사업에 적극 참여하여 8건의 감축사업을 추진 중에 있으며 2007년도에는 광양제철소 3, 4기 CDQ 설비 설치에 의한 전력생산 등 3건에 대하여 연간 CO<sub>2</sub> 244천 톤의 크레딧 인증을 획득 하였습니다. 온실가스 감축사업 참여는 회사의 기후변화 대응능력을 배양하고 향후 탄소 시장 참여를 모색할 기회를 제공할 것으로 기대됩니다.

|       | 기간         | 에너지회수설비 투자비 | 목표                             | 감축실적                                            |
|-------|------------|-------------|--------------------------------|-------------------------------------------------|
| 1차 협약 | 1999~2003년 | 5,400억 원    | 79만 TOE (1997년 에너지 사용량의 5.9%)  | 125만 TOE (1997년 에너지 사용량의 9.3%)                  |
| 2차 협약 | 2004~2008년 | 8,900억 원    | 104만 TOE (2003년 에너지 사용량의 6.9%) | 107 만 TOE(2004~2007실적)<br>(2003년 에너지 사용량의 7.1%) |

### 국내 온실가스 감축사업 등록현황

| 감축사업명                                          | 등록현황 | 5년간 예상 총 감축량<br>(천t-CO <sub>2</sub> eq) |
|------------------------------------------------|------|-----------------------------------------|
| 파이넥스 부생가스 복합발전 신설                              | 완료   | 406                                     |
| 고로 노정압발전기(TRT) 폐에너지 회수에 의한 추가 전력생산             | 인증   | 31                                      |
| 전로 배가스 폐열보일러 설치에 의한 연료절감                       | 인증   | 10                                      |
| 광양제철소 3,4기 CDQ 설비 설치에 의한 전력생산                  | 인증   | 203                                     |
| 열연공장 디스케일링 시스템에 유체커플링 채용펌프 설치로 전력소비 저감         | 완료   | 19                                      |
| 제철소 미활용 부생가스를 이용한 열병합 발전설비 신설 사업               | 완료   | 1,204                                   |
| 코크스건식소화(CDQ) 설비 설치로 적열코크스 폐열을 회수하여 전력을 생산하는 사업 | 완료   | 209                                     |
| 포항제철소 발전보일러 전력절감장치 설치로 자가소비전력 절약               | 완료   | 35                                      |
| 총계                                             |      | 2,117                                   |

### 에너지절약 자발적 협약 우수 사업장 선정

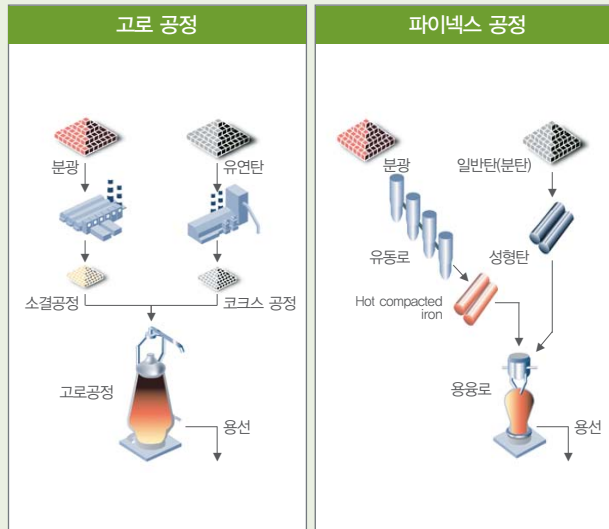
포항제철소와 광양제철소는 에너지 절약과 온실가스 배출 감소를 위해 정부와 맺은 자발적 협약을 성실히 이행해, 2007년 이행실적 우수 사업장으로 선정됐습니다. 양 제철소는 중기 5개 년 에너지 절약 계획을 수립하여 활동한 결과 2007년 동안 315건의 에너지 절약 사업을 추진하였고 343,000TOE(석유환산톤)를 절감하여 연간 목표 대비 110,000TOE 저감을 초과 달성하였습니다.

※석유환산톤(TOE: Ton of Oil Equivalent): 원유 1톤의 발열량 10<sup>7</sup>kcal를 1TOE로 정의

### 2007 CDP (Carbon Disclosure Project) 참여

포스코는 세계 주요 기업을 대상으로 한 CDP에 2003년부터 꾸준히 참석하여 철강생산 공정에서 발생되는 CO<sub>2</sub>를 대내외에 투명하게 공개하고 있습니다. 2007 CDP의 기후변화 대응 평가 결과, 포스코는 아시아 지속가능투자협회(ASIA)가 선정한 아시아 기후변화 대응기업 베스트4에 선정되었습니다. 지난 2006년에는 철강부문에서 세계 최고의 경쟁력을 가진 기업으로 평가되어 '2006 Climate Leadership Index' 50대 기업에 선정되었으며 지난 2003년 철강부문의 리더 (Section Leader)로 선정된 바 있습니다.

## 파이넥스, 상용화 준공



기존 제철공정은 환경오염물질 배출을 관리하기 위한 추가 설비에 많은 비용이 들어가고, 고로에 쓰이는 우수한 품질의 철광석과 석탄이 점차 고갈되어 갈 것으로 예상됨에 따라 1980년대 이후 새로운 제철공정에 대한 필요성이 높아졌습니다.

포스코는 1992년부터 포항산업과학연구원 및 오스트리아의 철강설비업체인 피스트 알피네와 공동으로 신제철기술인 파이넥스 기술 개발을 진행해 왔습니다. 10여 년의 연구개발 끝에 2003년 6월 연산 60만 톤 규모의 데모 플랜트를 성공적으로 가동하였으며 2007년 5월 연산 150만 톤 규모의 상용화 설비를 준공하여 안정조업을 위한 노력을 하고 있습니다.

고로 공정은 분광을 과산화시키는 소결공정과 점결탄으로 코크스를 제조하는 코크스 공정을 거치며, 이들 공정에서는 황산화물과 질소산화물 등의 대기오염물질이 발생하여 이를 방지하기 위해서는 많은 기술과 비용이 필요합니다. 반면에 파이넥스는 용융환원 제철기술로서, 소결과 코크스 공정을 생략하여 대기오염물질을 획기적으로 줄이고, 세계 철광석 매장량의 70~80%를 차지하는 값싼 분광과 일반탄을 사용할 수 있는 장점이 있습니다. 2005년에는 제철용으로 사용되는 고급 연원료의 국제 가격이 대폭 상승하면서, 값싼 분광과 저급 일반탄을 사용할 수 있는 파이넥스 공법이 세계 철강업계의 이목을 더욱 집중시켰습니다.



# SOCIAL Responsibility



| 지표                 | 단위   | 2005   | 2006   | 2007   |
|--------------------|------|--------|--------|--------|
| 직원수                | 명    | 19,004 | 17,523 | 17,307 |
| 성과몰입도              | %    | 68     | 73     | 80     |
| 인당교육시간             | 시간   | 366    | 333    | 304    |
| 재해건수(직원)           | 건    | 9      | 14     | 11     |
| 재해건수(외주)           | 건    | 9      | 9      | 6      |
| 휴업도수율(직원)          | -    | 0.24   | 0.40   | 0.32   |
| 휴업도수율(외주)          | -    | 0.23   | 0.18   | 0.14   |
| 고객만족도(100점 만점, 국내) | 점    | 82.1   | 79.0   | 82.3   |
| 사회공헌활동비용           | 십억 원 | 80.8   | 86.3   | 96.5   |



# 안전과 보건

안전과 보건은 포스코의 사업장에서 일하는 사람들에 대한 가장 기본적인 책임이며, 회사의 경쟁력에도 필수적인 요소입니다. 포스코의 안전보건관리지침은 모든 작업이 안전과 보건의 기초 위에서 수행되어야 하며, 재해방지를 위해 필요한 사항은 예산, 인력, 제도면에서 우선적으로 조치되어야 함을 규정하고 있습니다.

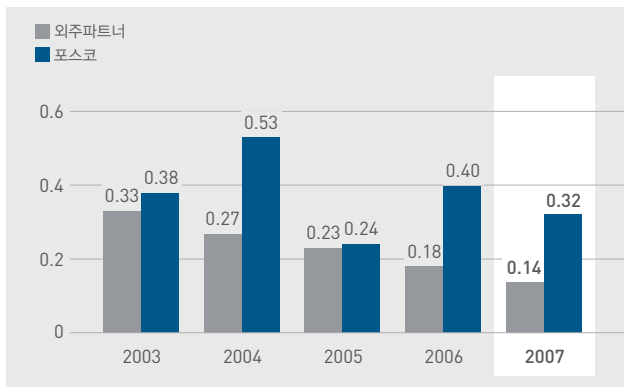
포항과 광양의 제철소는 각각의 안전보건방침을 가지고 있으며 그 방침은 포스코 직원은 물론 작업장 내의 외주파트너사 직원에게도 동일하게 적용됩니다. 한편 제철소 단위에서 분기마다 열리는 산업안전보건위원회는 안전보건에 관한 제반 사항을 심의합니다. 위원회는 노사 각 7명이 위원으로 참여하며, 제철소장이 위원장을 맡습니다. 또한 제철소 내 부문별 안전보건협의회도 정기적으로 열리고 있습니다.

## 안전

안전을 보장하기 위한 활동은 교육에서 시작됩니다. 포스코 안전 프로그램에 따라 신입사원에서 간부에 이르기까지 계층별로 안전 교육을 실시하고 있으며 e-러닝 과정을 통해서도 안전 강화를 진행하고 있습니다.

또한 다양한 안전 관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 격리 및 시간 제도는 기계기구 및 설비 등의 점검, 교체 또는 수리작업 시 설비의 불시 가동, 위험지역 내 무단 출입 등을 방지하기 위해 에너지원을 차단 및 격리하는 제도로서 작업자의 실수나 설비의 비정상 상태에도 안전을 확보하도록 합니다. 2인 이상의 공동 수리작업 시에는 생산·정비부서, 외주작업 등 관련 작업자가 안전 미팅을 통해 위험을 예지하고 안전사항을 협의하여 조치토록 하는 툴 박스 미팅(TBM) 제도를 운영하고 있습니다. 또한 자율안전관리 인증제도를 도입하여 부서별 자율안전관리 시스템을 안전보건전문가 및 산업안전보건위원회로 구성된 심사반이 진단, 인증하도록 함으로써 부서가 독립적으로 안전 관리 능력을 확보하도록 하고 있습니다.

## 휴업도수율



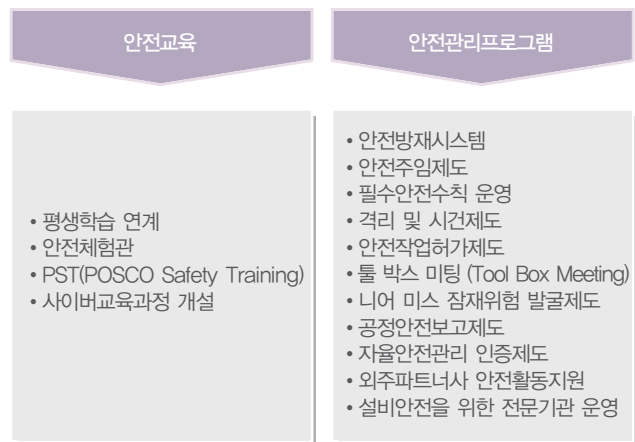
\*휴업도수율 = (휴업재해건수/연근로시간) X 일백만시간  
\*외주파트너사의 휴업도수율은 표준근무시간을 근거로 산출

그 외에도 재해 예방을 위하여 안전위생보호구 착용, 가동설비 무단 접근 금지, 전기설비 작업 전 검전, 밀폐개소 산소 검지 및 가스지역 가스 검지 후 진입 등 4가지 필수 안전수칙을 정하여 준수토록 교육 및 점검, 지도를 하고 있으며, 산업안전보건법에 따른 공정안전관리 제도를 철저히 준수하고 있습니다.

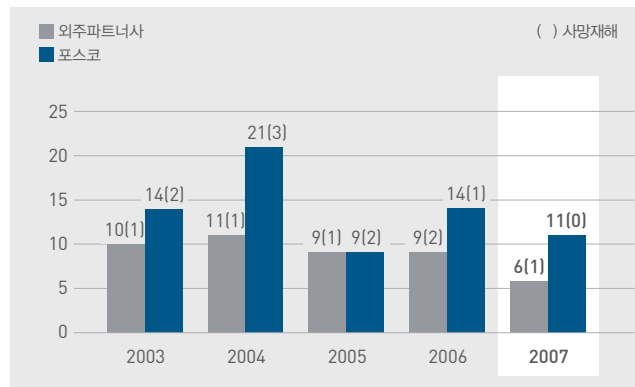
포스코의 전사 통합 안전방재시스템은 안전 관련 활동을 효율적으로 추진하고 현업 중심의 안전, 보건, 방재활동을 지원하는 체계로서 재해에 취약한 중대 시설에 대한 안전성을 효과적으로 확보하게 함은 물론 법정검사 누락 또는 지연을 방지해 관련 법규에도 효율적으로 대응하도록 합니다. 뿐만 아니라 안전 관련 통계의 효율적 관리와 재해 속보 등에 대한 정보 조회를 지원합니다.

외주파트너사에 대해서는 안전보건 교육훈련, 안전진단 등 폭 넓은 분야에 대한 지원 프로그램을 구축하여 지원하고 있습니다. 특히 안전 관리 조정자(Safety Coordinator) 제도를 운영하여 포스코와 외주파트너사 간 의사소통과 정보교류가 활발하게 이루어지도록 하였습니다.

## 안전 보건프로그램



## 재해건수



\*사업장무재해운동시행규정(노동부고시 제2003-16호)에 의해 산출  
사업장에서 사망 또는 4일 이상의 요양을 요하는 재해로써 제3자의 행위에 의한 업무상 재해는 제외

철저한 안전 관리에도 불구하고 재해가 발생한 경우 이에 대해 즉각적인 조사가 이루어지며, 조사결과는 안전방재시스템에 등록되어 모든 직원이 확인할 수 있습니다. 포스코는 작업장의 안전에 관한 지표로 휴업도수율과 재해율을 관리하고 있습니다. 휴업도수율은 100만 시간당 발생하는 휴업재해 건수로 한국의 관련 법규(사업장무재해운동 시행규정, 노동부고시 제2003-16호)에 따라 작업중에 발생한 재해중 4일이상의 휴업을 필요로 하는 경우 휴업재해로 인정합니다.

안전 관련 지표는 매월 모든 임원과 관리자급이 참석하는 전사운영 회의에 보고되며, 지표 결과에 따라 엄격한 안전 관리가 이루어지고 있습니다.

## 보건

직원들의 건강을 최우선으로 생각하는 포스코의 보건 정책은 창사 이래 현재까지 지속적으로 이어져 오고 있습니다. 포항, 광양, 서울 모두 진료 및 건강진단을 통한 직원 건강관리를 중심으로 보건 정책이 운영되고 있으며 특히 양 제철소에는 추가적으로 산업위생 기능을 부여함으로써 현장 중심의 양질의 산업보건 서비스를 전 직원에게 제공하고 있습니다. 또한 전사 보건지원통합시스템을 이용하여 직원 개인별 건강 관련 자료와 작업환경 자료를 통합적으로 관리함으로써 직원건강관리, 건강증진운동, 산업위생관리 등 모든 분야에서 보건지원 업무가 효율적으로 이루어지고 있습니다.

## 직원건강관리

직원들의 질병을 사전에 예측하고 조기 발견하기 위하여 매년 전 직원을 대상으로 건강진단을 무료로 시행하고 있으며, 또한 건강상 문제점을 조속히 해결하기 위해 진료 기능을 갖추고, 일반상병 및 만성질환 치료와 상담을 하고 있습니다. 특히, 건강이상자의 질병악화 예방을 위하여 주기적인 추적관리와 함께 '건강이상자 심의위원회'를 운영하여 중증 질병자에 대한 체계적인 관리를 하고 있습니다.

## 건강증진운동

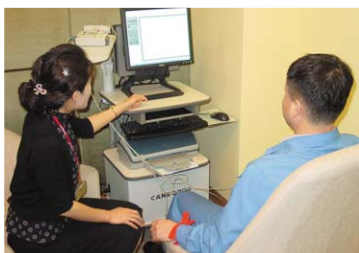
포스코의 건강증진운동은 먼 미래를 내다보고 추진되고 있습니다. 금연, 근골격계 증상 관리, 스트레스 관리가 대표 사례입니다. 1999년부터 시작된 전사적인 금연운동은 이제 포스코의 대표적인 건강증진운동으로 자리잡았습니다. 포스코는 매년 '보건소 연계 금연 프로젝트', '금연책임관리제', '금연도우미제' 등 다양한 프로그램들을 활용하여 금연운동을 지속적으로 전개하여 직원과 지역사회의 건강 향상에 기여하고 있습니다.

양 제철소에서는 근골격계 부담작업 근무자 및 증상을 호소하는 직원들이 자율적으로 보건의학적 치료지원을 받을 수 있도록 무중력 감압치료기 등 최첨단 치료장비와 재활시설을 갖춘 물리치료실을 운영하여 직원들의 호응을 받고 있습니다. 아울러 상담 심리사를 통한 전문적인 스트레스 상담제도를 운영하여 직원들이 스트레스를 지혜롭게 관리할 수 있도록 도와줌으로써 건강한 조직분위기가 조성될 수 있도록 하고 있습니다.

## 산업위생관리

작업장에서 발생하는 유해인자에 대하여 매년 작업환경측정 및 평가를 실시하여 깨끗하고 쾌적한 작업환경이 조성될 수 있도록 하고 있습니다. 또한 작업환경 취약지역을 대상으로 '청력보존 프로그램'과 '밀폐공간 보건작업 프로그램'을 시행하여 건강장해 예방활동을 적극적으로 펼치고 있으며, 화학물질의 올바른 사용 및 관리를 위하여 물질안전보건제도(MSDS: Material Safety Data Sheet)를 준수하고, 작업환경 유해인자로부터 작업자를 보호하기 위해 우수 품질의 위생보호구를 선정, 지급하는 등 직원들의 건강을 보호하기 위해 노력하고 있습니다.

## 활동 사례



포항제철소 보건지원팀이 사업장 무재해운동 시행규정(노동부 고시 2003-16)에 따라 운영하는 심리상담소 '휴토피아'는 직원들의 고민을 들어주고 스트레스를 이해하고 풀어 주는 상담 외에 평생학습 강의와 온라인 상담 등 다양한 서비스를 제공하고 있습니다.

직원 개개인의 정신건강과 생산성 향상을 위해 직원들의 고민을 체계적으로 해결, 관리해 주며 스트레스를 풀어 주는 휴토피아는 직원이면 누구나 전화나 이메일, 직접 방문을 통해 전문 상담을 받을 수 있으며, 온라인으로도 상담을 받을 수 있어 많은 호응을 받고 있습니다.

휴토피아는 개인 상담뿐만 아니라, 팀이나 조직 단위의 집단 상담도 신청 받아 조직 단위로 MBTI(성격 유형검사)를 통한 나와 동료의 이해 라는 프로그램도 진행하고 있습니다.

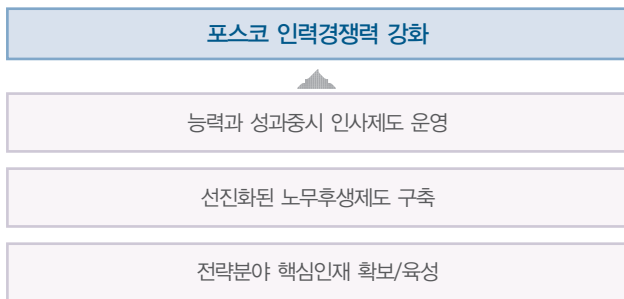
휴토피아를 이용하는 직원들은 성격진단 전문 상담사를 초대해 성격유형검사를 받고 스트레스 없이 편안하게 업무를 수행하고 서로의 장단점을 공유하고 이해하는데 도움이 된다며 동료들에게 적극 권유하고 있습니다.

# 직원

## 인사노무제도의 방향

포스코는 중단기 조직발전 로드맵을 수립하여 조직구조 및 의사결정 체계 선진화를 추진하고 있습니다. 또한 개인별 책임과 권한의 명확화, 결재 감축 및 회의문화 혁신 등을 통해 일하는 방식을 글로벌 선진기업 수준으로 조기에 정착시키고 이를 포스코 전 출자사로 확산시켜 나가고 있습니다.

글로벌 성장 및 혁신을 주도할 핵심인재 풀을 구축하고 부문 간 순환 보직, MBA 유학 등을 통해 인재를 체계적으로 육성하고 있으며, 노무경쟁력 글로벌 우위 확보를 위한 인력 슬림화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 이와 함께 경영성과 배분제, 노경협의회 등을 통해 노사 간 신뢰체제를 공고히 하여 창사이래 유지해 온 노사화합 전통을 계승, 발전시켜 나가는 한편, 외주파트너사와 지역사회를 포함한 이해관계자와의 상생 실현을 위해 적극 노력하고 있습니다.



## 인력 현황

경영환경의 급격한 변화에 대비한 미래의 노무경쟁력을 확보하기 위해 설비합리화, 작업방법 개선 및 분야별 서비스 전문화를 위한 분사, 아웃소싱 등을 시행하여 인력규모를 합리적으로 개선하고 있습니다. 포스코는 국제노동기구의 아동노동 및 강제노동 금지규정을 준수하고 있으며, 장애인에 그 능력에 맞는 직업을 통하여 인간다운 생활을 할 수 있도록 하는 장애인 고용 관련 법률 정신을 존중하고, 관련 법률을 적극 준수하여 법으로 정한 인원보다 더 많은 장애인을 고용하고 있습니다. 또한, 최근 정부의 적극적 고용개선조치 제도에 부응하여 여성인력에 대한 채용을 확대해 나가고 있습니다.

### 국내 기업 최초로 현장직 주부사원 채용

포스코는 고용에서 소외되어 온 기존 여성들에게 취업 기회를 제공했습니다.

포스코는 정부의 고용창출 정책에 적극 호응하고, 우수한 자질을 갖춘 기존 여성들에게 새로운 일자리를 제공함으로써 사회참여 기회를 확대하는 동시에, 기업의 사회적 책임과 역할을 다하기 위해 직업 훈련과정을 개설하였습니다.

133대 1이라는 높은 경쟁률을 뚫고 합격한 주부 직업훈련생 최종 합격자 30명에 대해서는 6개월간 교육을 실시했으며, 교육과정은 △기본소양과 기초지식 중심의 기본교육(1주) △철강공정과 제품특성 등 직무기초 교육(8주) △제철소 조업 등 현장실습(16주) 순서로 진행되었습니다.

이 같은 교육과정을 거쳐 주부 훈련생들은 품질·환경관리 관련 기초 기술을 습득하게 되며, 교육 이후 각자의 적성과 능력에 맞는 직무의 정규직원으로 전환되었습니다. 남자 직원과 동일한 근로조건이 제공되며, 현장생활에 불편함이 없도록 제철소 내 여성 탈의실 등 편의 시설도 확충하였습니다.

포스코 인력현황

(단위: 명)

| 구분              | 2004   | 2005   | 2006   | 2007   |
|-----------------|--------|--------|--------|--------|
| 직원 수            | 19,377 | 19,004 | 17,523 | 17,307 |
| 포항제철소           | 8,209  | 7,959  | 7,103  | 6,774  |
| 광양제철소           | 7,179  | 6,951  | 6,345  | 6,272  |
| 본사/기술연구소/사무소/기타 | 3,989  | 4,094  | 4,075  | 4,261  |
| 기술직             | 17,634 | 17,501 | 16,050 | 15,821 |
| 사무직             | 1,743  | 1,503  | 1,473  | 1,486  |
| 연봉계약직           | 34     | 42     | 39     | 58     |
| 월봉촉탁            | 12     | 7      | 5      | 5      |
| 여직원             | 312    | 309    | 363    | 388    |
| 총괄직 이상 여직원      | 9      | 24     | 34     | 42     |
| 장애인             | 226    | 245    | 241    | 247    |
| 채용              | 438    | 285    | 468    | 387    |
| 퇴직              | 419    | 659    | 1,952  | 576    |
| 정년퇴직            | 153    | 150    | 274    | 346    |

## 직원과의 커뮤니케이션

### 노경협의회

노경협의회는 '근로자참여및협력증진에관한법률'에 의거, 직원들의 의견을 경영에 반영하기 위한 직원대표기구입니다. 노경협의회는 총 20명으로, 근로자위원 10명과 경영자위원 10명으로 구성되어 있습니다. 노경협의회는 매 분기 정기회의를 개최하며, 부가적인 협의사항이 있을 때는 별도로 임시회의를 개최합니다. 제철소와 부문별로도 매 분기 협의회가 개최되며, 격월로 부·실험의회, 그리고 매월 과·공장협의회가 개최됩니다. 이들 협의회는 조직단위별 건의 사항 및 애로 사항을 신속하게 해결하여 직원의 불편을 줄임으로써 직원대외기구에 대한 신뢰감을 높이고 있습니다. 또한 직원 개인의 고충이나 궁금한 사항은 전화나 이메일, 홈페이지 등을 통해 수시로 접수 받아 해결하고 있습니다.

근로자위원과 산하 부서단위 기초위원은 직원들이 직접, 비밀, 무기명 투표로 선출하며 임기는 3년입니다. 2006년 10월 제4대 노경협의회 선거가 전자투표 방식으로 실시되어 근로자위원 10명과 기초위원 420명을 선출하였습니다. 근로자위원은 임금, 근무제도, 복리후생, 생산성 향상 등 전사적 관심 사항을 협의하고 있습니다. 또한, 부서별 기초위원들은 노경협의회와 함께 단위 조직의 현안 문제와 공통 관심 사항을 토의해 해결하고, 회사 경영 현황과 정책에 대한 설명을 통해 회사와 직원 간 공감대를 형성하고 있습니다.

2007년에는 글로벌 경영여건 하에서 'We love POSCO' 활동으로 '우리회사 주식 1주 더 갖기 운동'을 주도적으로 추진하는 등, 노경협의회는 글로벌 포스코로서 지속 성장을 위해, 직원들의 애사심을 고취시키는 활동들을 추진함으로써 상생의 노사문화를 만드는데 솔선수범하고 있습니다.

### 2007년 노경협의회 주요 사항

| 구분                 | 내용                                        |
|--------------------|-------------------------------------------|
| 직원 주요 이슈협의 (정기회의)  | - 2007~2008년 임금조정<br>- 종업원지주제도 연장실시에 관한 건 |
| 우리회사 주식 1주 더 갖기 운동 | - 직원 애사심 고취 활동                            |

### 밸류브릿지

포스코는 글로벌 포스코 웨이 실험의지를 다지고 핵심가치 실천력을 높이기 위해 직원들의 공감대 형성을 위한 온라인 토론장인 밸류브릿지를 진행하였습니다. 일주일 동안 포스코 웨이 사이트를 통해 5가지 핵심가치에 대한 실천방안을 모색하는 토론방과 실천사례를 나누는 공모방을 운영하여 총 3,200여 명이 참여해 활발한 토론문화로 자리잡았다는 평가를 받았습니다.

### CEO와의 대화

혁신페스티벌인 IF2007에서 'CEO와의 대화'라는 스페셜 트랙이 운영돼 계층대표 직원들이 5대 핵심 실천가치를 중심으로 CEO와 자유로운 대화를 나누는 자리를 마련하였습니다. 이는 인터넷 방송을 통해 실시간으로 전 임직원에게 생중계되었습니다.

### 영보드

포스코는 지금까지 포스코내 다양한 부서의 직원들을 뽑아 영보드를 운영하여 왔으나, 2007년부터 포스코 직원들 뿐만 아니라 출자사 유능한 직원 3명을 뽑아 그룹차원의 영보드로 확대하여 운영하고 있습니다. 인원수는 기존과 동일하게 20명을 운영하고 있습니다.

2007년에도 영보드는 온라인, 오프라인 모임을 통해 회사의 발전 방향에 대해 토론하고 그 결과를 2회 최고경영자에게 보고하였습니다.

### 포스코 최초 여성기능장, 포항제철소 재질시험과 장재필씨



"주로 행정업무만 했지만 품질관리부에서 15년 이상 일한 경험을 살리기 위해 직무 전환을 신청했어요. 기왕 전문직으로 전환했다면 이 분야의 최고가 돼야겠다는 각오로 기능장시험에 도전했습니다.

이번 첫 시험에 합격한 것은 모두 재질시험과 선배님들이 열정적으로 가르쳐 주신 교육의 효과 덕분이라고 생각합니다. 처음 전입직원 교육을 3개월 동안 받으면서 기계시험, 조직시험 등의 업무 전반에 걸쳐서 공부를 했고 새로운 용어에 대해서도 많이 익혔어요. 그 결과 자격증 취득이 가능했다고 생각해 선배님들께 진심으로 감사한 마음을 전하고 싶어요. 더불어 자격 취득의 동기를 부여해 주신 부장님, 재질시험과장님과 선배님들께도 감사 드립니다.

바쁜 업무시간엔 이론공부를 병행할 수 없어 집에서나 회사에 남아서 공부를 했습니다. 그러다 보니 집에 있는 아이들에게는 조금 소홀할 수밖에 없었는데 아이들에게 미안한 마음이 가장 커 시험에 합격하면 선물을 사주마 약속을 했어요. 이번에 받게 된 자격증 취득 격려금으로 엄마의 상황을 이해해 준 두 아이들에게 한 약속을 지킬 수 있게 돼 너무 기뻐했습니다. 남편과 아이들에게 '한다면 한다'는 나의 이미지를 더욱 굳히는 계기가 되기도 했고요. 전문직 전환 여직원으로서 기능장 취득이 처음이기에 부서장님 이하 주변에서 거는 기대가 커 부담이 됩니다. 그러기에 긴장을 늦추지 않고 내 일과 공부에 더욱 전력을 다할 겁니다. 선배들에게 자랑스런 후배로, 후배들에게 모범이 되는 든든한 선배가 되기 위해 야무지게 배우겠습니다."



1999년 영보드 활동을 시작한 이래 100명의 영보드 위원들이 활동을 하였고 2007년 처음으로 여성 위원장이 탄생했습니다. 또한 한 개의 과제는 영어로 보고함으로써 장차 회사의 회의모습을 미리 보여 주고자 하였습니다.

영보드는 향후에도 그룹차원의 인력구성을 확대하고 기존의 낭비와 문화의 관점에서 제안하는 것 뿐만 아니라 글로벌 관점에서 다양한 영역에 대하여 방향을 제시함으로써 지속성장발전에 기여하고자 합니다.

#### 영보드 2007년 보고 주제

- 영보드 제안에 투영된 포스코 문화
- 기술개발 내실화를 위한 제언
- 연결경영 성공을 위한 제언
- What or How (업무추진의 목적과 실행방법의 균형)

#### 인트라넷 포스-비

포스코는 직원들이 서로 의견을 나눌 수 있는 대화의 공간으로 회사 인트라넷 사이트인 '포스-비(POS-B)'를 운영하고 있습니다. 이곳에서 직원들은 필명으로 회사와 관련된 내용을 토론하고, 업무와 관련한 고충을 올릴 수 있습니다. 해당 업무 담당부서는 게시판의 글을 모니터링하고 이에 대한 답변을 게재하며, 나아가 업무에 반영하기도 합니다. 또한 직원들은 최고경영자에게 직접 글을 올릴 수 있어 포스-비는 직원과 경영자 간 커뮤니케이션 창구 역할을 하고 있습니다. 2007년 3,100여 건의 의견이 등록되어 토론되었으며, 업무와 관련한 고충은 80건이 등록되었습니다. 등록된 의견과 고충은 회사 업무에 반영되었거나 업무 담당자의 답변을 통해 해결되었습니다.

#### 성과몰입도

성과몰입도 조사는 '직원들이 얼마나 회사와 개인의 성과 향상에 몰입되어 있는지'를 알아보고 '이를 위해 회사가 무엇을 해야 하는지'를

도출하는 작업으로 포스코는 2003년부터 매년 외부 전문컨설팅 기관과 공동으로 성과몰입도 조사를 실시하고 있습니다.

포스코는 그 동안 직원들의 성과몰입 수준 향상을 위해 계층별, 부문별 특성에 맞게 제도개선, 간담회, 팀파워향상활동 등의 노력을 지속하였으며, 이에 따라 성과몰입도는 매년 꾸준히 상승하여 왔습니다. 특히 지난 한 해 동안 제철소에서 중점적으로 실시된 직원과의 감성적 네트워크 활동 및 직무학습 동아리는 '사람을 통한 경영성과 향상'의 우수 본보기가 되고 있습니다.

또한 2006년부터는 성과몰입도 조사결과에 대해 현업부서 피드백을 강화하여 현장 중심의 사람 관리, 성과몰입 수준 관리가 경영진 및 관리자의 업무 중 중요한 부분임을 인식시키는 한편 직원들의 성과몰입도 제고를 통한 회사의 경쟁우위 체질화를 지속적으로 추진해 나가고 있습니다.

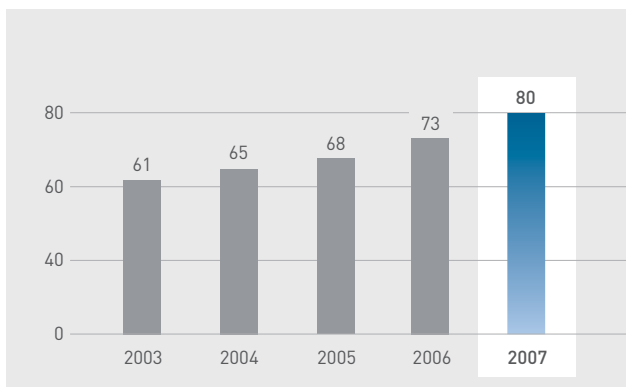
#### 보상 및 복리후생

포스코는 대리급 이상을 대상으로 성과에 따라 부분적으로 급여가 달라지는 연봉제를 실시하고 있습니다. 또한 근무실적이 우수한 직원에게 조기 승진의 기회를 부여하는 등 능력과 성과 중심의 인사운동을 강화하고 있습니다. 그리고 회사의 경영성과를 직원들이 공유할 수 있도록 영업이익의 일정 부분을 직원에게 지급하는 경영성과금 제도를 운영하고 있습니다.

포스코는 창립 시기부터 직원들의 생활안정과 다양한 후생욕구의 충족을 위해 직원과 직원 가족의 복리후생에 대한 투자를 아끼지 않았습니다. 직원들의 근로의욕 고취와 생산성 증대를 위해 1991년 4월부터 회사가 이익의 일부를 출연해 기금을 적립함으로써 직원의 복리후생 지원을 안정적으로 운영할 수 있도록 마련한 사내근로복지기금을 운영하고 있습니다. 사내근로복지기금은 개인별 선택형 복리후생제도, 경조금, 위문금 지급, 자녀 장학금, 의료비 지원, 주택자금 지원, 생활안정자금, 우리사주 구입 자금 지원 등에 사용되고 있습니다.

#### 성과몰입도

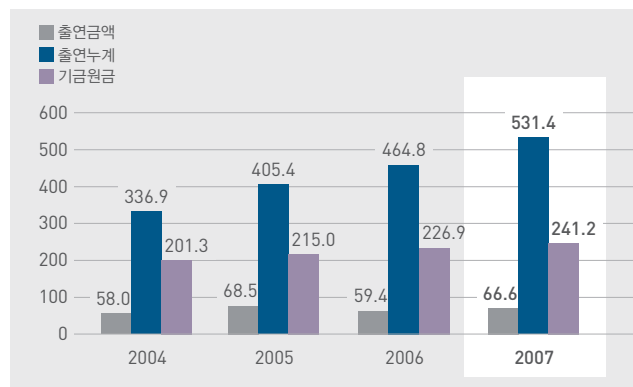
(단위: %)



\* 성과몰입도: 회사의 성과 향상을 원하고 이를 위해 행동하는 직원 비율

#### 사내근로복지기금 연도별 출연 현황

(단위: 십억 원)



## 사내근로복지기금의 주요 사업 내용

| 구분         | 내용                                                                           |
|------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 선택형 복리후생제도 | 개인별 설정된 복리후생 예산 범위 내에서 여러 가지 복리후생 메뉴에 대한 선택권을 직원들에게 제공, '포스코 복지카드' (신용카드) 사용 |
| 경조금        | 직원 경조사 시 일정 금액 지원                                                            |
| 위문금        | 공상 휴업자 및 건강상 휴직자에게 위문금 지급                                                    |
| 업무 외 사망위로금 | 직원이 업무 외 사유로 사망 시 유족에게 위로금 지급                                                |
| 자녀장학금      | 직원자녀 2명 이내 중 · 고 · 대학교 등록금 전액                                                |
| 의료비 지원     | 건강보험급여 중 본인부담금이 본인,배우자,자녀 합산하여 연간 200만 원을 초과하는 금액에 대하여 1,000만 원 한도 내에서 지원    |
| 주택자금       | 구입자금 5,000만 원, 임차자금 3,000만 원 한도 (서울 기준), 연이율 3%                              |
| 생활안정자금     | 1,000만 원 한도, 연이율 5%                                                          |
| 우리사주 구입자금  | 우리사주 구입금액 한도, 연이율 5%                                                         |

신(新)우리사주제도는 직원의 주인의식을 높이고 기업가치 증가를 주주로서 공유할 수 있도록 하는 제도이며, 2002년부터 운영하고 있습니다. 직원이 자사주를 매입하면 동일한 수량의 자사주를 회사가 무상으로 지급합니다. 연간 매입 한도액은 400만원이며, 회사는 직원이 원할 경우 사내근로복지기금을 통해 직원들에게 우리사주 구입자금을 대출하였습니다.

## 교육 및 경력 관리

포스코 인재개발원은 '글로벌 철강 리더십 확보, 그룹 동반성장 및 연결경영강화 및 글로벌 POSCO WAY 정착'의 중기 경영전략을 실현하기 위해 2007년 교육 방향을 글로벌 리더십 역량 확보, 혁신 문화 생활화, 그룹 동반성장 기반구축으로 설정하여, 직원의 전문 능력 배양 및 조직 성과 향상을 목표로 하고 있습니다.

2007년 직원 일인당 평균교육시간은 304시간이며, 교육 연인원은 571,968명입니다. 이는 사내 집합교육과 e-러닝, 사외 위탁교육, 평생학습, 현업부서 주관교육을 모두 포함한 것입니다.

## 직책보임자 리더십 역량 강화 교육

포스코는 인도제철소 건립, 베트남 프로젝트 수행 등의 글로벌 사업 확대에 발맞추어 직책보임자 대상의 글로벌 리더십역량 확보를 위한 교육을 지속적으로 실시해 오고 있습니다. 2005년부터 실시해 온 'Executive Academy' (토요학습)는 포스코 임원, 부·실장 외에도 출자사 임원 및 외주사파트너사 CEO가 함께 참여하는 교육 프로그램입니다. 참석자들은 경영 현안, 핵심 이슈를 공유하며, 글로벌 포스코 실현을 위한 경영마인드 및 변화관리 역량을 강화하는 교육을 받습니다. 또한 2006년부터 직책보임자 계층별 리더십스쿨 교육을 통해 중간관리자의 역량과 자질을 강화함으로써 조직문화 변화를 주도할 수 있는 조직관리능력을 배양하고 있습니다.

### 글로벌 리더십 역량 확보

- 직책보임자 리더십 역량 강화
- 해외법인 근무자 역량 강화

### 혁신문화 생활화

- 일하는 방식의 변화 가속화
- 학습조직문화 정착을 통한 지식근로자 양성 확대

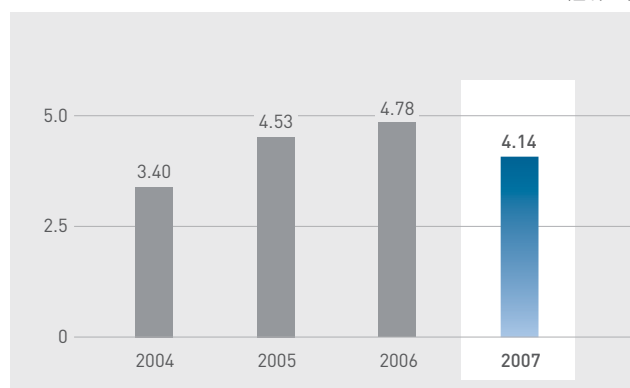
### 그룹 동반성장 기반 구축

- 범 포스코 차원의 동반성장을 위한 교육지원 강화

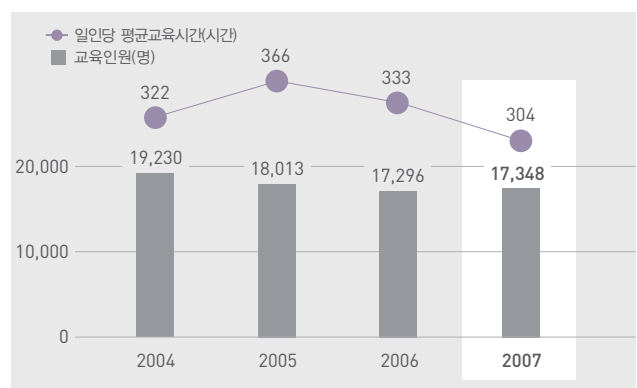
### 경영성과 향상 및 개인 경쟁력 증진

## 우리사주조합 지분율

(단위: %)



## 직원 일인당 평균교육시간



## 그룹 동반 성장을 위한 교육

포스코는 그룹차원의 동반 성장 기반 구축을 위해 포스코 및 출자사 신입사원을 대상으로 2006년 12월부터 그룹 입문교육을 실시하고 있습니다. 그룹 입문교육을 통해 신입사원들은 범 포스코 차원의 핵심 가치(글로벌 포스코 웨이)를 공유하고 공동체 의식을 함양하여 범 포스코인으로서의 기본소양을 갖추며 건전한 가치관을 확립하고 있습니다. 그룹 입문교육 이후에는 각사별로 정신 및 문화를 이해하고, 업무수행의 기본 지식과 스킬을 습득할 수 있는 도입교육이 이뤄지고 있습니다. 그리고 입사 후 1년에서 1.5년 사이에 실시되는 범 포스코 주니어 멤버십 트레이닝을 통해서 한가족 공동체 의식 및 미래주역에 대한 인식을 제고하여 글로벌 포스코 웨이에 대한 비전 및 가치를 공유하게 됩니다.

## 혁신 교육

포스코의 혁신활동은 글로벌 포스코 웨이 정착과 포스코형 혁신 모델(PSSM; POSCO Six Sigma Model)을 정착시켜 조직 구성원들이 글로벌 업무 방식을 체득하는 데 집중하고 있습니다. 그 일환으로 실시되고 있는 혁신교육은 글로벌 업무 방식을 체득한 혁신 매니아를 육성하여 조직의 변화를 이끌어 내고 혁신의 불씨를 전 세계로 전파할 수 있게 하는 교육 프로그램입니다.

혁신교육분야는 크게 6시그마와 QSS(Quick Six Sigma) 그리고 혁신 마인드 향상 과정으로 운영됩니다. 6시그마 교육은 직원들의 인식과 사고를 혁신하고, 역량을 배양하며, QSS 교육은 개선활동을 실천할 수 있는 마인드 배양을 통해 일상업무에서 발생하는 낭비와 문제점을 발굴, 개선하도록 함으로써 일하는 방식의 변화를 촉진시키고자 하는 프로그램입니다. 2007년에는 1만 6,980명의 직원에 대하여 QSS 즉실전(2일)에서 MBB(Master Black Belt, 3.5개월)와 혁신 마인드 향상 교육(실천 비타민 등)을 실시하였습니다.

포스코가 세계 최고의 기업이 되기 위해서는 조직 구성원들의 의식 개혁과 일하는 방식의 혁신이 선행되어야 합니다. 포스코 혁신교육은 도전적이며 스마트하게 일하는 진정한 혁신매니아 육성을 통하여 일하는 방식의 변화를 선도하고 개선활동을 주도하도록 함으로써 글로벌 포스코를 실현하는 데 기여할 것입니다.



## 평생학습제

2005년에 포스코는 일과 휴식, 학습의 조화를 통해 직원의 삶의 질을 향상시키는 것은 물론, 회사의 경쟁력 강화로 이어지는 평생 학습제를 도입하였습니다. 평생학습제란 직원이 자기 계발이나 직무 수행능력 향상을 위해 학습 프로그램에 자율적으로 참여하는 제도로 지식 근로자 양성이 목적입니다. 이는 현업 부서 주도로 직원들의 요구에 맞는 학습 프로그램을 편성하고, 직원들 스스로가 해당 프로그램에 자율적으로 참여하는 특징을 가집니다. 학습분야는 가치 공유, 직무역량, 교양문화로 구성되어 있습니다. 포스코는 참여 직원들이 각자의 삶의 가치를 높이고 핵심 경영 가치를 공유하며, 직무 관련 지식을 축적할 수 있도록 프로그램을 운영하고 있습니다.

사의 유명강사 초청 교양문화강좌 개설, 내일 있는 현장 직무학습을 위한 사내 직무전문 강사 양성과정 운영 등의 프로그램과 함께 직책 보임자에게 필요한 회사 경영관련 5대 핵심분야의 학습자료를 데이터베이스화하여 제공하고 있습니다. 또한 직무 지식의 창출과 공유, 학습활동과 혁신활동의 연계를 통한 학습효과 제고를 위해 학습동아리활동의 활성화를 도모하는 등 평생학습제가 포스코 고유의 현장자율 학습문화로 정착될 수 있도록 하기 위해 다양하고 체계적인 지원을 강화하고 있습니다.

## 지식경영

포스코 지식경영의 목적은 회사 지식자산의 공유, 활용 및 창출과 인적 네트워크 확충을 통하여 직원들의 업무 역량과 성과를 향상시키는 것입니다. 이를 위해 학습동아리 중심으로 일, 학습, 혁신활동이 조화롭게 어우러지고, 지식정보 서비스의 향상으로 사내외 지식활용이 일상화 되는 실용적이고 유용한 지식경영활동을 전개해 왔습니다.

## 평생학습 분야 및 내용

| 학습분야 | 가치공유                           | 직무역량                      | 교양문화                                  |
|------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|
| 학습목적 | 회사의 핵심가치 공유를 통한 직원과 회사 간 신뢰 제고 | 전문직업인으로서 역량배양으로 지식 근로자 양성 | 삶의 가치와 보람 향상을 위한 다양한 기회 제공으로 교양근로자 양성 |
| 학습내용 | 경영환경, 혁신마인드, 윤리, 안전, 보안 등      | 직무심화, 직무확대, 직무전환학습        | 벽없는 조직 워크샵, 교양문화강좌 등                  |



2007년도에 포스코 직원들은 하루 평균 7,300여 명이 KMS(Knowledge Management System)에 접속하여 업무수행에 필요한 지식을 활용하였습니다. 업무의 수행결과로 발생하는 지식과 학습동아리 활동으로 창출되는 지식이 하루에 300여 건씩 회사의 지식관리시스템에 등록되고 있으며, 약 1만건의 우수지식이 KMS에 등록되어 혁신활동과 업무수행 및 학습자료로 활용되고 있습니다. 고품질 지식의 유지를 위한 저가치 지식을 지속적으로 정제해, 이용자의 만족도도 크게 향상되었고, 부서단위 조직지식이라 할 수 있는 종합지식의 창출이 활성화되고 있습니다.

지역별로 나눠져 있던 5개의 정보자료실을 통합하여 2006년 7월에 '디지털도서관'을 개관함으로써, 디지털 정보제공 확대와 사서의 정보자료 서비스 기능을 강화했습니다. 또한, 24시간 무인으로 운영되는 도서관인 '날자카페(Knowledge Plaza Cafe)'가 지역별로 총 5개가 운영되어 직원들의 독서 열기를 충족시키고 있습니다.

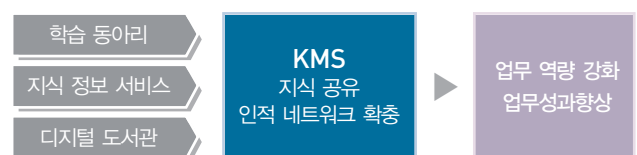
2007년은 학습동아리가 회사의 혁신과 학습의 인프라로서 실질적으로 자리잡은 해로 의미가 깊은 한 해였습니다. 경영혁신의 주요 활동인 6시그마, QSS 및 Work-Diet 활동이 학습동아리에서 이루어짐에 따라 자연스럽게 낭비개선, 노하우, 우수지식 등이 공유·재활용되었으며, 전문가 네트워크도 형성되었습니다. 이에 따라 학습동아리는 6시그마, QSS 및 Work-Diet 등 개선활동과 학습과 일이 상호 연결고리를 가지고 시너지를 발휘하는 포스코 고유의 지식경영이 구축되어 전사에 확산되고 있습니다. 2007년도 연말 기준으로 학습동아리는 1,653개이며 가입 인원은 8만 9천 명, 직원 인당 5.1개의 동아리에 참여하고 있습니다.

지식경영의 추진으로 업무수행과 혁신활동에 필요한 지식이 일상적으로 활용되어 직원들 개개인의 일하는 모습이 변화되고 있습니다. 직원들을 대상으로 한 설문조사에서, KMS 구축 이후 가장 많이 달라진 점으로 직원들은 업무생산성 향상(33%), KMS를 통한 지식의 공유(28%), 새로운 지식 및 기법의 창출(16%)을 응답해 지식활동이 업무생산성 제고에 큰 영향을 미치는 것으로 나타났습니다.

조직구성원간 토론을 통한 문제의 인식, 개선활동에 대한 참여 향상 그리고 지식공유 및 학습을 통한 직무역량이 현저히 향상되었고, 전직원의 자발적인 참여로 혁신의 공감대를 확산하였으며, 부서단위 학습동아리 활동을 통한 커뮤니케이션의 활성화로 조직문화의 선진화에도 크게 기여하였습니다. 제철소의 운전부서와 정비부서 간의 통합 학습동아리, 관련 부문간 협업 학습동아리 활동 등으로 조직의 장벽이 제거되고, 실질적인 성과의 창출에도 기여하였습니다. 또한, 회사업무와 혁신활동에 필요한 사내외 지식자산의 체계적인 관리로 업무에 직접활용 가능한 양질의 우수지식을 축적, 제공하였으며 업무생산성 극대화를 지원해 왔습니다.

매일경제신문과 세계적인 경영컨설팅 회사인 부즈앨런해밀턴은 1999년부터 공동으로 지식경영을 통해 한국의 국가경쟁력 향상에 기여한 기업을 선정, 포상하고 있습니다. 포스코는 2004년부터 2006년까지 3년 연속으로 매경-부즈앨런 지식경영상을 수상하였으며, 특히 2006년에는 '지식경영대상' 수상업체로 선정되어 국내에서 가장 우수한 지식경영기업으로 인정 받았습니다. 또한 영국의 지식경영 전문연구기관인 Teleos사에서 'Asian MAKE(Most Admired Knowledge Enterprise)'상 수상업체로 2005년부터 2년 연속 선정되기도 하였습니다.

마지막으로 포스코 지식경영을 벤치마킹한 회사가 2007년 말 기준으로 180여 개에 달할 정도로 포스코 지식경영의 성공적인 수행은 외부로부터도 높게 평가되고 있습니다. 포스코는 세계 철강업계의 리더 기업으로서 해외 철강회사의 지식경영 구축을 지원하는 등 국내외에서 지식기업의 위상에 걸맞은 활동을 전개해 오고 있습니다.





# 고객사와 공급사

제반 경영활동 가운데 포스코가 가장 중요하게 생각하는 것은 고객과 함께 성장하는 것입니다. 포스코는 고객의 가치를 높이기 위하여 고객에게 기술을 지원하고, 체계적인 고객관계관리 시스템을 구축하여 운영하고 있으며 신제품의 공동개발과 새로운 시장개척에도 적극 참여하고 있습니다.

철강을 제조하는 공정은 수많은 공급사와 외주파트너사의 협업을 기반으로 이루어집니다. 포스코는 공급사와 외주파트너사와 함께 성장하기 위하여 경영 혁신, 기술 개발, 인력 교류, 구매와 판매분야에서 다양한 지원 정책을 시행하고 있습니다.

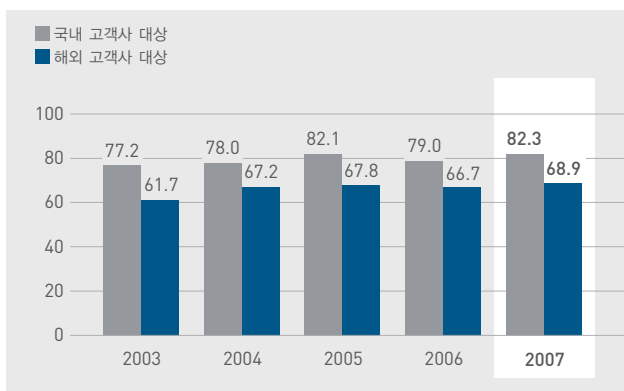
## 고객사

포스코는 2010년까지 국내생산의 85%인 2,500만 톤을 전략제품으로, 그 가운데 1,080만 톤을 핵심전략제품으로 판매할 계획입니다. 제품의 고부가가치화 비율이 높아지는 이 시기에는 특히 고객의 니즈가 더욱 까다로워질 것으로 예상됩니다. 포스코는 이러한 환경에 적극적으로 대응하기 위해 제품의 품질을 향상시키고 서비스 수준을 높여 나가고 있습니다.

생산량을 증가시키는 것보다 품질을 향상시키는 것이 더욱 중요하다는 인식에도 불구하고 국내 시장에 철강제품을 안정적으로 공급해야 하는 현실적인 문제로 인해 실제 조업현장에서는 품질 측면보다 생산에 주안점을 두어 왔습니다. 2006년은 포스코가 이러한 문제점을 인식하여 품질 향상에 주력한 한 해였습니다. 또한 고객사에 대한 기술지원 활동에 초점을 두고 고객사를 직접 방문하여, 2007년 한 해 동안 227개 고객사에 216회의 기술지원 서비스를 제공하였습니다.

이 외에도 포스코는 고객 가치를 높이기 위해 관련 시스템의 지속적 개선과 이를 통한 신속하고 체계적인 고객지원 활동을 펼치고 있습니다.

## 고객만족도



포스코의 고객관계관리(CRM: Customer Relationship Management) 시스템은 고객에 대한 정보와 요구 사항을 체계적으로 축적하는 고객 정보 통합 데이터베이스를 포함하고 있으며, 이는 고객에 대한 이해를 높이고 고객의 니즈에 맞는 맞춤형 서비스를 제공할 수 있는 기반이 됩니다.

또한 고객사를 정기적으로 방문하여 고객의 요구와 애로 사항을 청취하고 해결해 주는 '고객 케어(care) 활동'을 하고 있습니다. 고객 케어 활동과 온라인, 오프라인으로 접수되는 고객의 VOC는 담당부서 직원들에 의해 신속히 처리되고 있습니다. 2007년에는 온라인을 통해서만 모두 1,371건의 VOC가 처리되었습니다.

포스코는 영업 및 서비스 활동 전반에 대해 매년 고객만족도를 조사하여 관련 정책 수립에 반영하고 있습니다. 조사는 전문성과 신뢰성을 확보하기 위해 외부 조사기관에 의뢰하여 실시합니다. 조사기관은 국내외 고객사를 대상으로 설문 조사를 하고, 일부 고객사에 대해서는 심층 인터뷰를 진행합니다. 조사 항목은 판매량, 결제 조건, 주문 처리, 제품품질 등 8개 항목이며, 고객만족도 측정은 7점 척도 방식으로 이루어집니다. 국내 135개 고객사와 해외 117개 고객사를 대상으로 조사한 결과 국내 82.3점, 해외 68.9점을 받아 전년대비 국내는 3.3점, 해외는 2.2점 높아진 수치입니다.

## 공급사와 외주파트너사

공급망의 경쟁력이 곧 포스코의 경쟁력입니다. 포스코는 공급사들과 공동의 노력을 통해 공정하고 투명한 구매 관행 정착과 함께 안정적이고 경쟁력 있는 최상의 공급망을 갖추었습니다. 포스코는 공급사의 성과를 체계적으로 분석, 우수공급사를 발굴하여 이들과의 협업을 강화함으로써 공급망 기반을 튼튼히 하고 있습니다.

포스코는 이를 위하여 우수 공급사와 장기적 협력관계 지속, 글로벌 소싱 네트워크 구축, 베네핏 셰어링(Benefit Sharing) 제도 정착, 가격과 품질을 고려한 설비구매 활성화, 녹색구매 활동 확대를 통해 신뢰받는 구매문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

2006년부터 포스코는 우수공급사의 선정 기회를 확대하기 위해 TCO(Total Cost of Ownership : 총 소유비용) 구매를 시행하고 있습니다. TCO 평가를 바탕으로 설비를 구매함으로써 포스코는 원가 절감 효과를, 공급사는 경쟁력 향상 효과를 거두고 있습니다. 포스코는 TCO 구매로 인해 투찰 금액만으로 공급사를 선정하던 기존의 최저가 낙찰제의 문제점 해소, 우수공급사 선정 기회의 확대, 공급사의 신뢰 제고 및 품질개선 노력 촉진의 효과가 나타날 것으로 기대하고 있습니다. 포스코는 외주파트너사와의 상생 파트너십 강화를 위해 외주파트너사의 작업환경과 편의에 대한 지속적인 개선과 함께 외주파트너사 직원들에 대한 동기 부여와 삶의 질 향상, 포스코 외주파트너사로서의 자긍심 고취를 위한 처우 개선 작업을 지속적으로 실시하고 있습니다.

또한 외주파트너사의 경쟁력 제고를 위해 2005년에 도입한 외주작업 KPI(Key Performance Indicator: 핵심성과지표) 제도에 의거 외주 파트너사에 대해 평가를 실시하고 그 결과를 공개함으로써 규정과 기준에 의한 공정한 경쟁 유도과 보상을 통하여 경쟁력이 있는 우수 업체가 포스코와 함께 성장할 수 있도록 하고 있습니다.

또한 외주파트너사 ERP 도입을 지원함으로써 외주파트너사의 대 직원 신뢰 향상을 통한 노사 안정과 경영투명성 제고를 통한 기업 이미지 제고 및 경쟁력 강화의 효과를 얻도록 하고 있습니다. 한편 외주 파트너사 변화관리 리더십 교육을 통하여 포스코와 외주파트너사가 직면한 경영환경에 대한 공감대를 형성하고 협력적 노사관계와 혁신 마인드를 제고를 통하여 지속적인 동반 성장의 토대를 마련하고 있습니다.

### 녹색구매

녹색구매는 유해화학물질 사용을 줄인 자재, 자원·에너지 절약형 자재, 재활용이 가능한 자재 등 친환경물품을 우선적으로 구매하는 것입니다. 이를 통해 구매 단계에서부터 환경적 영향을 최소화하는 것을 목적으로 합니다.

포스코는 2002년 7월부터 방침과 가이드라인을 제정하여 녹색 구매를 실행해 오고 있습니다. 환경부 인증의 환경마크, 산업자원부 인증 'Good Recycled' 마크, 에너지 절감, 유해물질 저감, 폐기물 저감, 기타 난연성 또는 외국 환경라벨 등 6 가지 유형의 친환경 제품을 우선적으로 구매하고 있습니다. 이들 물품에 대해서는 일반 물품에 비해 가격이 10%까지 높더라도 우선적으로 구매하는 가격 선호제를 시행하고 있습니다.

이와 더불어 공급사의 환경관리 전반 및 자재의 친환경성을 평가하여 구매 의사결정에 반영하고 있습니다. 또한 제도적 장치를 마련, 녹색구매 방침에 협조적인 공급사를 우대하는 대신 비협조적이거나 정보를 왜곡하여 심각한 환경문제를 야기한 공급사에 대해서는 제재를 가하고 있습니다.

2005년 7월 친환경상품 구매 촉진에 관한 법률이 제정됨에 따라 녹색 구매의 중요성은 더욱 강조되었습니다. 이에 따라 같은 해 9월에는 환경부와 녹색구매 자발적 협약을 체결하고, 물품분류체계와 프로세스를 구체화하여 이를 회사 기간시스템인 ERP 시스템에 반영하였습니다. 자발적 협약에는 한국의 30개 대기업이 참여하고 있으며, 포스코는 기업측 대표로서 추진위원회 위원장을 맡고 있습니다.

2006년부터 전담부서를 두고 녹색구매를 더욱 적극적으로 추진해 온 포스코의 2007년 녹색구매 금액은 1,691억 원으로 2006년 1,244억 원에 비해 크게 증가하였습니다. 전체 금액 중 산업용기계와 화공약품 등 자재가 1,661억 원, 사무용품이 30억 원입니다.

### 녹색구매 방침

포스코는 녹색구매를 전략적으로 추진함으로써, 친환경 고품질의 상품을 최적의 가격으로 적기에 수요자에게 제공하는 것을 목적으로 한다. 이를 위하여 포스코는 다음 원칙을 준수한다.

- 첫째, 포스코는 모든 구매활동을 통하여, 환경보전과 천연자원 보전을 위한 법규준수와 사회적 책임을 다한다.
- 둘째, 포스코는 모든 구매활동을 통하여, 포스코의 환경방침을 현실화할 수 있도록 공급사와의 협력관계를 구축해 나아간다.
- 셋째, 안정적인 친환경 제품의 생산, 지속적인 품질개선, 그리고 총비용의 절감을 위하여 포스코는 최고의 공급사 군을 확보하도록 노력한다.

### 2007년 녹색구매 실적

(단위: 십억 원)

| 구분      | 자재    | 사무용품 | 계     |
|---------|-------|------|-------|
| 환경마크    | 1.7   | 2.8  | 4.5   |
| GR 마크   | 0.1   | 0    | 0.1   |
| 에너지 절감  | 13.1  | 0.2  | 13.3  |
| 유해물질 저감 | 32.7  | 0    | 32.7  |
| 폐기물 저감  | 106.4 | 0    | 106.4 |
| 기타      | 12.1  | 0    | 12.1  |
| 계       | 166.1 | 3.0  | 169.1 |

### 포스코 EVI 활동

최근 자동차 업계에서는 환경규제에 따른 CO<sub>2</sub> 배출량 감축을 위한 경량화와 충돌안전성 향상을 위한 차체 강화를 위해 자동차 차체에 고강도 강판(Advanced High Strength Steel) 적용을 확대하고 있습니다. 이에 부응하기 위해 포스코는 제품개발 초기부터 고객사와 공동으로 참여하는 EVI(Early Vendor Involvement) 활동을 통해 고객 관점의 기술개발체계를 구축하고 있습니다.

EVI는 신차개발 초기 단계부터 자동차사와 협력하여 각 부품에 최적의 소재가 효과적으로 적용 될 수 있도록 성형, 내구, 강도 등 소재 및 가공 측면에서 기술지원을 하는 것을 말합니다. 긴밀한 협력을 통해 자동차사는 시행착오를 최소화 하면서 시장의 요구에 부응하는 차량을 빠른 시간내에 개발, 생산, 공급함으로써 품질향상, 공정단축, 원가절감을 이룰 수 있고 포스코는 소재의 안정적인 판로 확보와 자동차사의 요구를 반영한 신제품을 적기에 개발하고 곧바로 신차에 적용 확대하는 순환적인 구조로 서로 윈-윈할 수 있는 좋은 기회가 되고 있습니다.

<http://www.posco.co.kr/homepage/sustainability/partnership>

# 중소기업 상생협력

최근의 기업환경은 개별기업간 경쟁에서 법, 제도, 지식, 인적 인프라, 협력업체, 고객과 경쟁업체까지 포함하는 기업생태계(Business Ecosystem)간 경쟁으로 변화하고 있습니다.

또한, 대기업이 핵심역량을 보유하고 있는 중소기업을 발굴, 지원함으로써 지속가능한 성장기반을 구축하는 대중소기업간 상생협력 활동의 중요성이 그 어느 때보다 증대되고 있습니다. 이에 따라 포스코는 구매, 판매, 기술개발, 교육훈련, 금융 등 각 부문에서 분산되어 추진하여 왔던 대중소기업 상생협력 활동들을 전사차원에서 체계적, 효율적으로 추진하는 한편, 중소기업과의 상생협력을 더욱 강화하기 위하여 2005년 6월 1일부터 중소기업 지원을 전담하는 상생협력팀을 신설, 운영하고 있습니다. 또한 2004년 7월부터 동반자적 신뢰관계를 구축하고 21세기 새로운 패러다임에 걸맞는 상생파트너 관계로 발전하기 위해 협력회사, 영역회사로 불리던 명칭을 '외주파트너사'로 통일해 사용하고 있습니다.

포스코는 중소기업과 상생협력을 통한 동반성장, 발전을 위해 공급사와 베네핏 셰어링 제도, 구매대금 전액 3일 이내 현금 지불, 중소기업 발주 물량 지원 및 최적 가격평가, 외주파트너사 처우개선 등 다양한 상생협력 활동을 추진하고 있습니다. 포스코는 계속해서 중소기업의 경영안정을 지원하기 위한 사업을 지속 추진하고 있으며, 특히 중소기업의 취약한 인력구조를 개선하고 연구·시험설비가 부족한 중소기업의 경쟁력 향상을 위한 기술지원, 교육지원 사업에 중점을 두고 상생협력 활동을 전개해 나가고 있습니다. 또한, 출자사까지 상생협력 활동 강화와 확산을 위해 '상생협력위원회'를 운영 하고 있으며, 회사 홈페이지내에 '중소기업 상담센터'를 개설하여 각종 불공정 거래행위를 사전 예방하는 등 중소기업의 애로사항을 적극 수렴하여 정책에 반영하고 있습니다.

그 밖에도 포스코는 우수 중소기업과 파트너십을 구축을 통한 공정하고 투명한 거래관계 형성하고, 지역 경제발전과 일자리 창출을 위해 경제적 파급효과가 큰 중소기업 지원정책에도 다양한 협력 활동을 전개하고 있습니다. 포스코가 추진하고 있는 다양한 상생협력 활동들이 대중소기업 양극화 해소에 모범적인 사례로 평가받아 2005년 청와대에서 열린 '대중소기업 상생협력 간담회'에서 상생협력 우수기업으로 선정되어 대통령 표창을 수상한 바 있으며, 2006년 은탑 산업훈장을, 2007년에는 국무총리 표창을 수상함으로써 3년 연속 수상이라는 수확을 거두었습니다.

앞으로도 포스코는 국가 기간산업으로서 상생협력을 통해 주요 산업과 중소기업의 경쟁력 제고 및 동반성장을 추구해 나아가는데 선도적 역할을 수행 할 계획입니다.

## 중소기업 상생협력 프로그램

| 구매부문 지원                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Benefit Sharing 활동</li> <li>• 외주파트너사 근로조건 지원부문</li> <li>• 중소기업 대상 발주물량 지원</li> </ul>                           |
| 기술개발 지원                                                                                                                                                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 테크노 파트너십</li> <li>• 구매조건부 신제품 개발사업</li> <li>• 중소기업 공동연구 제도</li> <li>• 포스코 보유 특허</li> <li>• 기술이전 활성화</li> </ul> |
| 교육훈련                                                                                                                                                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 중소기업 직업훈련 컨소시엄 운영</li> <li>• 6시그마 교육을 통한 중소기업 경영혁신 활동 지원</li> <li>• 교양문화 강좌 제공</li> </ul>                      |
| 금융지원                                                                                                                                                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 결제금액 전액 현금 지불</li> <li>• 포스코 협력기업 지원펀드 운영</li> <li>• 네트워크 론을 통한 자금조달 지원</li> </ul>                             |
| 기타                                                                                                                                                      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 중소기업 지원 상설조직 운영</li> <li>• 상생협력위원회 운영</li> <li>• 중소기업상담센터 운영</li> </ul>                                        |

## 구매부문 상생협력 추진현황

### 베네핏 셰어링 활동

2004년 7월부터 실시된 베네핏 셰어링 제도는 공급사와 공동으로 개선활동을 수행하고 그 성과를 공유하는 제도로 공급사는 자율적인 개선을 통해 기업체질 강화 및 비용을 절감하고, 포스코는 품질 개선과 장기적 측면에서 원가절감을 실현할 수 있는 제도입니다. 과제수행에 따라 발생된 재무성과에 대해 1년차는 전액 공급사에 보상하고 그 이후에는 50 대 50으로 성과를 공유함은 물론, 장기계약 체결 등 각종 인센티브를 제공하고 있습니다. 2007년 12월 말 기준으로 이 제도에 참여한 공급사는 총 314개 사, 개선과제는 482건이며 총 1,170억 원의 재무효과가 발생되어, 이중 성과가 검증된 157억 1천 억 원을 114개 공급사에 보상하였습니다.

### 외주파트너사 지원부문

포스코는 2003년부터 2007년까지 5개년 간 제철소 내에서 작업을 수행하는 주요 외주파트너사 직원의 처우를 개선하고, 개인의 업무 수행 동기를 높임으로써 외주파트너사와의 파트너십을 강화해 나가고 있습니다.

외주파트너사 직원들의 삶의 질 향상과 생산성 제고를 위해 외주파트너사와 함께 2003년 6월부터 주 5일 근무제를 실시하고 있습니다. 한편, 작업 진행실, 라카룸 등 외주파트너사의 노후된 후생편의 시설 보수를 위해 39억 원을 지원하였으며 조직활성화 경비 15억 원 지원 등 근로조건 개선을 위해 지속적인 노력을 다하고 있습니다.

### 중소기업 대상 발주물량 지원

포스코는 중소기업의 경영안정을 도모하고자 중소기업 발주 가능 품목 발굴, 기자재 국산화 등을 통하여 중소기업 대상 발주물량을 지속적으로 지원하고 있습니다. 중소기업 발주물량은 2006년도 2조 9,547억 원에서 2007년도에는 3조 7,149억 원으로 증가하였습니다.

이러한 노력의 일환으로 운영하고 있는 제도중의 하나가 중소기업 공사발주제도입니다. 50억 원 이하의 공사에 대해 중소기업을 대상으로 실시하고 있는 이 제도를 통해 2007년도에는 포스코 총 공사 발주 금액의 53%인 3,294억 원의 공사계약이 중소기업에게 발주되었습니다. 포스코는 품질과 가격경쟁력을 갖춘 거래 우수중소기업 제품의 해외판로를 지원하기 위하여 신일본제철, TKS, 상해보강 등 해외 유수의 제철소와 교류회에서 거래 중소기업에게 회사 및 제품을 소개할 기회를 제공하고 있습니다. 포스코에서 추천하는 중소기업(PCP인증공급사)들의 해외 제철소 거래 규모는 날로 증가 추세에 있으며 2006년의 경우 21개 사가 1,041억 원을, 2007년에는 18개 사가 1,294억 원의 수출실적을 올렸습니다.

### 기술개발부문 상생협력 추진현황

#### 테크노파트너십(맞춤형 중소기업 기술지원 사업)

포스코는 2006년 9월 포스텍, 포항산업과학연구원, 포항테크노파크와 합동으로 기술자문단을 구성해 중소기업의 니즈에 맞는 맞춤형 기술컨설팅, 시험연구 설비 이용 등 무상 기술지원 활동을 펼치기로 하고, 신일인텍 등 포항 지역 중소기업 37개사와 '테크노 파트너십(Techno Partnership)'을 체결하였으며 1년이 경과한 2007년 10월 34개사와 협약기간을 연장하였습니다. 또한 2007년 4월 광양지역으로 확대 실시하여 현재 참여 중소기업은 총 54개사가 되었으며 기술자문단으로 전남테크노파크와 순천대가 추가로 동참하였습니다. 2006년 9월부터 2007년 12월까지 기술자문단 참여인원은 총 1,216명으로 기술자문 662회, 시험분석 197건 등 다양한 기술지원 활동을 하였습니다. 기술자문단은 포항/광양 지역 소재 중소기업의 단기적인 수익보다는 장기적인 경쟁력 향상을 목표로 운영되고 있으며, 그 성과가 지역경제 발전으로도 연결되기를 기대하고 있습니다.

### 구매조건부 신제품 개발사업

포스코가 구매하고 있는 수입물품을 국산화하거나 신제품을 개발하면 일정기간 동안 제품의 구매를 보장해 줌으로써 중소기업의 기술개발을 촉진하고 이를 통해 안정적인 경영기반을 마련해 주기 위해 마련된 제도입니다. 포스코는 2005년 6월 중기청과 사업참여협약서를 체결했으며 2005년 11월 시범과제를 시작한 이래 2006년 13개 과제, 2007년 24개 과제를 발굴하여 사업이 진행되고 있습니다. 이러한 사업을 통해 중소기업은 기술력 향상과 안정적 공급처를 확보하는 한편, 포스코는 기자재의 안정조달과 성능개선을 통한 생산성 향상을 이룰 수 있게 됩니다.

### 중소기업 공동 연구제도

포스코는 중소기업과 공동으로 설계, 제작, 최종시험 등을 통해 연구 결과의 실용화를 촉진하고 중소기업의 기술력 향상 및 안정적인 판로확보를 지원하기 위해 중소기업 공동연구제도를 시행하고 있습니다. 이를 통해 중소기업은 개발제품의 포스코 공급권을 부여받아 안정적 수요를 확보하는 한편, 포스코는 품질향상과 안정적인 조달을 기할 수 있는 원-원의 협력관계를 유지해 나가고 있습니다. 1999년부터 시작된 공동연구 활동의 대상분야는 기자재, 원료, 계측기기 등의 품질향상 및 국산화, 제품가공기술, 철강재 이용기술 등 다양합니다. 지금까지 총 104개사와 77개의 과제를 수행하여 총 연구비 198억 원 중 133억 원을 포스코가 지원하였습니다.

### 포스코 보유 특허기술 이전 활성화

❖ 특허상담센터 운영 : 포스코는 중소기업과의 상생을 위해 포스코가 보유하고 있는 특허를 보다 쉽고 편리하게 이용하고 중소기업의 자체기술력을 증진시키기 위해 '특허상담센터'를 개설하였습니다. 2007년에는 사이버 특허 교육 지원, 직무발명 상담 및 특허정보 조사 제공, 기술이전 상담 등 총 62회의 특허상담이 이루어졌습니다.

❖ 포스코보유 특허 기술이전 활성화 : 포스코가 보유한 특허권, 실용신안권, 의장권에 대해서 포스코 자체 활용 기술은 공급사에 특허권을 행사하지 않습니다. 포스코 보유기술을 사용하여 포스코에 납품하는 경우 기술사용료 지불 없이 해당 기술을 사용할 수 있습니다. 포스코는 2007년 말 기준으로 136개사와 194건의 기술이전계약을 유지해 오고 있습니다.

❖ 포스코특허기술 상용화 지원 : 포스코 보유 특허 중 중소기업이 사용하기에 불완전하여 추가적으로 실용화가 필요한 기술에 대해서 지원을 합니다. 중소기업이 포스코 이전특허 중 실용화 지원 요청을 하게 되면, 포스코는 자원가능성을 검토하여 사내외 연구기관에서 연구 및 실험을 무상으로 실시하여 중소기업이 해당기술을 활용 가능하도록 지원합니다.



❖ 공동 특허출원시 소요비용 지원 : 포스코와 중소기업이 공동으로 개발하여 특허출원이 필요한 기술에 대해서 출원, 등록 및 권리 유지에 소요되는 비용 전액을 포스코가 부담합니다. 2007년도에는 7개 중소기업과 9건의 공동특허를 출원하였습니다.

그 외에도 정부주도 휴면특허 활성화 사업에 적극 참여하여 현재 120건의 휴면특허를 제공하고 있으며, 11개 전문기관을 활용한 기술 이전 촉진 등 중소기업의 기술경쟁력 향상을 지원하기 위한 다양한 프로그램들을 수행해 오고 있습니다.

### 교육훈련 상생협력 추진현황 중소기업 직업훈련 컨소시엄 운영

포스코는 글로벌 경쟁력을 지속적으로 제고하기 위해서는 출자사와 외주파트너사, 공급사의 인력 경쟁력 제고가 선행되어야 한다고 판단, 현장 전문 인력 육성, 교육 및 실습장비의 신예화, 맞춤형 교육 프로그램 개발 등을 통해 각 사의 기술력과 인력 경쟁력 향상을 지원하고 있습니다.

포스코는 2004년 노동부에서 주관하는 중소기업 직업훈련 컨소시엄 사업기관으로 선정되어 포스코의 우수한 강사진과 교육시설, 기자재를 활용해 중소기업의 신규 및 기존 직원들을 교육함으로써 인력 양성에서부터 기술지원까지의 종합적인 지원을 통해 중소기업의 기술력을 제고하고 이를 통해 국가 경쟁력 향상에 기여하고 있습니다.

#### 교육지원 실적

|          | 2005  | 2006  | 2007   |
|----------|-------|-------|--------|
| 회원사 수(개) | 132   | 215   | 263    |
| 교육인원(명)  | 4,200 | 7,746 | 10,782 |
| e-러닝(명)  | -     | -     | 2,500  |

또한, 2007년 6월부터는 양성과정 수료자의 취업과 중소기업의 채용을 지원하기 위하여 중소기업 직업훈련 컨소시엄 홈페이지에 구인구직 프로그램을 운영하고 있습니다.

중소기업컨소시엄 운영기관 평가에서 2006년도에 이어 2007년도에도 최우수 등급인 A등급을 2년 연속 인증 받았으며, 이러한 성과를 바탕으로 인재개발원은 노동부로부터 2007년도 최우수 교육운영 기관으로 인정받아 '대통령 표창'을 수여 받았습니다. 포스코는 2008년에도 회원사 니즈에 부합한 맞춤형과정 운영 및 e-러닝 과정 개발 등 회원사의 인력여건에 맞는 다양한 형태의 학습과정 제공 등을 통해 보다 다양한 교육 지원활동을 지속적으로 전개해 나갈 계획입니다.



### 6시그마 교육을 통한 중소기업 경영혁신 활동 지원

포스코는 6시그마 교육을 통해 중소기업의 생산비용 절감과 품질 향상 등 경영혁신 활동을 지원하고 있습니다. 본 활동은 2003년 7월부터 본격적으로 추진됐으며 중소기업의 경영활동 중 개선이 필요한 부분을 선정하고 이를 해결 하기 위한 개선방법론을 교육함으로써 중소기업 스스로의 체질개선 활동을 돕고 있습니다. 교육은 포스코에서 실시되는 6시그마 교육과 동일하게 운영하고 있으며 회사의 각종 온라인 교육프로그램도 개방하고 있습니다. 2007년도 6시그마 교육과정을 이수한 중소기업 인력은 총 346명에 이르며, QSS (Quick Six Sigma) 교육과정을 이수한 중소기업 인력은 총 5,453명에 이릅니다.

### 교양문화 강좌 제공

포스코는 중소기업 임직원 및 가족의 삶의 질 향상을 위해 포항/광양 지역은 월 2회, 서울지역은 월 1회 교양문화강좌를 제공함으로써 육아, 건강, 경제, 문학 등 다양한 분야의 지식을 접할 수 있도록 노력하고 있습니다. 2007년에는 3개 지역에서 총 47회에 걸쳐 교양문화강좌를 실시하였으며 총 1,738명의 중소기업 임직원 및 가족이 참석하였습니다. 금년에도 포스코는 이러한 과정을 지속적으로 추진해 오고 있습니다.

### 금융지원 부문 상생협력 추진현황 중소기업 구매대금 전액 현금지불

경기침체로 인한 매출감소와 수익성 악화로 어려움을 겪고 있는 중소기업에 자금지원을 위해 2005년 말부터 중소기업으로 등록된 국내 전체 공급사를 대상으로 금액에 상관없이 결제금액을 전액 현금으로 지불하고 있습니다.

포스코는 1,657개 중소기업체에 대해 2005년도 3조 2,000억 원, 2006년도 3조 6,000억 원, 2007년도 4조 5,000억 원을 현금으로 지불함으로써 중소 거래사들은 305억 원의 금융비용을 절감할 수 있었습니다.



한편 설/추석 이전 자금소요 집중으로 인한 일시적 자금난 해소를 위해 결제 금액을 설/추석 이전에 조기 지급하고 있습니다. 2006년에는 2,352억 원, 2007년에는 2,895억 원을 조기 지불하였으며 지불일도 매주 두 번에서 매일 지불로 운영하고 있습니다.

또한 포스코는 직접 거래관계가 없는 2, 3차 협력회사에 대해서도 상생협력의 저변 확대를 위해 노력해 오고 있습니다.

포스코는 우수 거래 중소기업에 대해 포스코와 동일한 결제조건을 2, 3차 협력업체에 대해 시행하도록 유도하고 있습니다. 포스코 PCP 공급사 25개 사 중 13개 사가 이미 현금성 결제제도를 시행하고 있으며 나머지 기업들도 현금결제비율을 상향 조정하고 있는 추세입니다.

#### 포스코 협력기업 지원펀드 운영 및 네트워크 론을 통한 자금 조달 지원

포스코는 거래 관계가 있는 외주파트너사, 고객사, 공급사의 자금난 해소를 위해 시중금리보다 1~2% 저리로 대출받을 수 있는 금융지원 펀드를 운영하고 있습니다.

2005년 9월부터 1,000억 원의 정기에금에 가입하고 이를 재원으로 은행이 중소기업에게 대출해 주는 제도로써, 2006년도에는 57개 사가 259억 원, 2007년도에는 227개 사가 1,359억 원을 대출받아 해당 중소기업들은 약 13억 2,000만 원의 금융비용 절감효과를 얻었습니다.

그 외에도 포스코는 네트워크 론을 통한 자금조달 지원을 통해 2006년도 115개 중소기업이 582억 원을, 2007년도에는 120개 사가 646억 원의 대출을 받아 해당 중소기업들은 약 18억 4,000만 원의 금융비용 절감효과를 얻었습니다.



#### 기타 상생협력 추진현황

##### 중소기업 지원 상설조직 운영

포스코는 지속적이고 실질적인 중소기업 지원을 위해 상생협력팀을 운영하고 있습니다. 본 조직은 「중소기업 상담센터」, 「그룹사 상생협력위원회」 등 전사적 활동계획을 수립하고 각 분야별 추진활동 등을 모니터링 합니다.

특히 중소기업의 목소리를 항상 청취하는 등 의사소통 채널을 확보해 실질적이고 효과적인 지원제도 수립을 위해 노력하고 있습니다.

##### 상생협력위원회 및 중소기업 상담센터 운영

포스코는 출자사까지 상생경영활동을 확산시키기 위해 「상생협력위원회」를 운영하고 있습니다. 위원회는 포스코건설 등 주요 출자사가 참여해 분기 1회 정기적으로 회의를 개최하여 그룹사별 상생협력 활동 아이템 발굴과 액션플랜 수립 및 점검, Best Practice 발굴 및 정보공유 등 다각적인 활동을 펼치고 있습니다.

또한 불공정 거래행위 등을 사전에 예방하기 위하여 중소기업 상담센터를 개설, 운영하고 있으며 이를 통해 중소기업의 경영안정과 공정거래 질서 정착에 앞장서고 있습니다. 2005년 7월부터 운영되고 있는 중소기업 상담센터는 포스코 홈페이지에 개설되어 있으며 전용 전화와 팩스도 설치해 놓고 있습니다.

중소기업 상담센터를 통해 회사와 거래를 희망하는 중소기업에게 거래 기회를 제공하고 우수 중소 공급사 확보를 통한 구매경쟁력을 강화하는데 기여하였으며, 아울러 2, 3차 하도업체의 대금지불 지연 행위 시정 등을 통해 중소기업의 애로사항을 해결하여 주었습니다. 상담 및 신고내용은 철저히 비밀이 보장되고 있어 실질적인 대중소기업 상생협력체계 구축에 많은 도움이 되고 있습니다.

# 사회공헌

포스코는 철강산업을 통해 국가경제 발전에 기여한다는 기업 본연의 역할에서 한 걸음 더 나아가 인간존중과 상생의 철학을 바탕으로 기업이 속해있는 지역사회와 더불어 성장하고 발전해 가기 위한 다양한 사회공헌활동을 꾸준히 추진하고 있습니다.

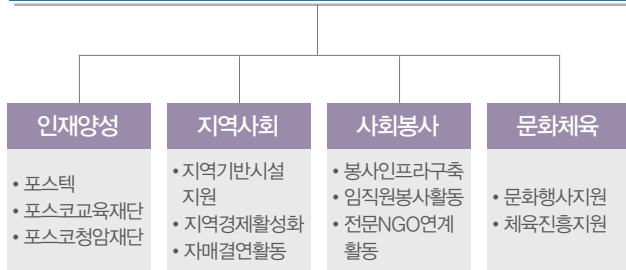
특히 지속가능경영의 한 축으로 추진하는 포스코의 나눔경영은 임직원들의 활발한 봉사활동에 힘입어 포스코를 상징하는 새로운 기업 문화로 자리잡고 있습니다. 포스코는 인재 양성, 지역사회, 사회봉사, 문화체육의 네 분야를 사회공헌의 방향으로 설정하고 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

## 사회공헌 실행전략

- 회사의 비즈니스와 연계한 사회공헌 프로그램 개발
- 소외계층 및 지역사회와 함께하는 기업시민으로서의 사회적 역할 확대
- 범 포스코 차원의 사회공헌 활동체계 구축
- 글로벌 전략시장 중심의 해외봉사활동 단계적 확대

## 포스코 사회공헌

### 신뢰와 사랑을 받는 글로벌 우량기업



## 인재양성

### 포스코청암재단 설립, 운영

포스코는 2005년 9월 기존 장학재단을 확대, 개편하여 더 광범위하고 체계적인 사회공헌을 지속적으로 실현하기 위하여 포스코청암재단을 출범하였습니다. 포스코청암재단은 공익재단으로 포스코의 글로벌활동과 궤를 같이하여 학술, 문화교류사업을 통해 아시아의 상호이해증진과 소통을 추구하는 '아시아펠로십', 포스코의 기업 정신을 실천적으로 적용한 '차세대인재육성', '참여와 나눔의 실천' 등을 3대 전략사업으로 선정하였으며, 현재 11개 사업을 진행하고 있습니다.

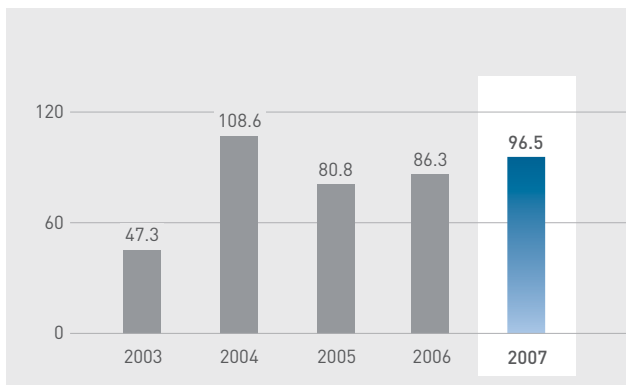
❖ 포스코아시아펠로십 : 재단의 대표사업인 아시아펠로십은 아시아 우수대학을 졸업한 학부생을 초청해 한국의 우수대학 대학원에서 2년간의 석·박사과정 공부를 돕는 '아시아 학생 한국 유학 프로그램'과 '아시아 우수대학 장학', '아시아 인문사회 연구 지원 및 포럼' 등으로 구성되어 있습니다.

❖ 아시아 학생 한국 유학 프로그램 : 아시아 우수대학을 졸업한 학부생을 초청해 한국의 우수대학 대학원에서 2년간의 석·박사과정 공부를 지원하는 것으로, 2007년에 11개국 59명에게 9억 원 상당의 학비와 생활비가 지원되었습니다. 선발된 학생들은 인도의 델리대, 중국의 베이징대, 베트남의 국립 하노이대 등 아시아 각국의 우수 대학 출신들로 학생들은 포스코청암재단의 아시아펠로십 협력대학인 서울대·고려대·연세대·포스텍 등 8개 대학에서 공부하고 틈틈이 한국의 언어와 문화, 역사를 접해 우리나라의 자연환경과 경제발전을 체험함으로써 포스코와 한국을 이해하고 양국 간의 우호 친선 분위기 형성에 이바지할 재원으로 성장하게 될 예정입니다.

❖ 아시아 우수대학 장학 : 아시아 지역 우수대학과 협력 네트워크를 맺어 해당 대학에 재학 중인 비전있는 인재들에게 졸업시까지 학비를 지원하여 자국의 발전과 한국과의 우호 증진에 기여하는 미래 리더로의 성장을 지원하는 현지 대학 장학으로 2007년 12개 국

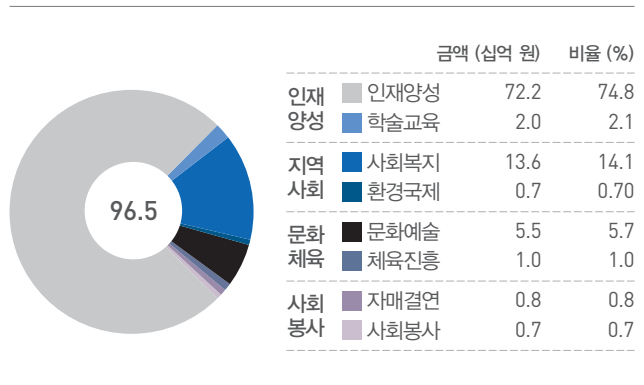
연도별 사회공헌 활동비 집행 현황

(단위: 십억 원)



2007년 분야별 사회공헌 활동비 집행 현황

(단위: 십억 원)





27개 대학 545명에게 지원하였습니다. 이 사업은 재단과 아시아 우수 대학과의 협력관계를 통해 아시아 학생 한국 유학 장학, 아시아 지역전문가 양성, 아시아 인문·사회 연구 및 포럼 등 포스코아시아펠로십 사업의 성공을 위한 든든한 기초가 된다는 평가를 받고 있습니다.

❖ 포스코셋별장학, 포스코비전장학 : 차세대 인재육성을 위해 매년 100명의 우수 고교생을 선발하여 지원하는 포스코셋별장학과 복지시설 출신 대학생을 지원하는 포스코비전장학 프로그램을 운영하고 있습니다. 비전장학은 매년 100명에게 대학 졸업 시까지 등록금 전액을 지원하고 있습니다.

#### 포스코청암재단 주요사업

- ❖ 포스코청암상: 과학, 교육, 봉사 부문에서 사회발전에 기여한 개인 또는 단체에 대한 시상
- ❖ 포스코아시아펠로우십: 아시아 국가간 상호협력, 교류증대를 위한 아시아 네트워크 구축
- ❖ 포스코 셋별장학: 우수 고등학생이 미래의 핵심인재로 성장할 수 있도록 지원
- ❖ 포스코비전장학: 복지시설 출신 대학생 지원 육성
- ❖ 포스코무료간병사업: 우리 이웃의 어려운 노인들을 찾아가 가사 및 간병서비스를 무료로 제공
- ❖ 시민단체활동가 해외연수: 시민단체 활동가에게 1년간 수준 높은 해외 재교육 기회 제공
- ❖ 스틸아트 어워드: 철을 소재로 한 조작작품 대상의 공모전

#### 포스코교육재단 설립, 지원

포스코교육재단은 교육입국의 정신에 따라 1971년 설립되어 포항과 광양에 유치원에서부터 고등학교에 이르는 12개의 학교를 운영하고 있습니다. 포스코교육재단은 설립 이래 우수교사를 적극 유치하고 다양한 특기적성교육과 최고 수준의 진학지도를 실시하는 등 교육 효과를 극대화하기 위해 노력하고 있습니다.

그 결과 성균관대학교가 주최하고 동아일보사가 후원하는 제4회 전국 영어·수학학력경시대회에서 포스코교육재단 산하 5개 초·중학교가 최우수학교상을 수상하였고, 특히 포항제철지곡초등학교는 1회 대회부터 14회 연속 최우수학교로 선정되는 기록을 수립했습니다. 광양제철초등학교는 중국 텐진시가 주최하는 국제청소년수학경시대회(텐진방송국·텐진일보 등 후원)에서 3년 연속 초등학교부 최우수 단체상을 수상했습니다.

한편, 포항제철공업고등학교는 2008년 졸업생 210명 전원이 자격증을 취득한 것은 물론 1인 평균 6종목의 자격증을 받았습니다. 특히 3학년 재료기술과 유병연 학생이 23개의 자격증을 취득해 국내 전문계 고등학교 재학생 중 가장 많은 것으로 나타났습니다.

#### 포스텍 설립, 지원

##### 포스텍 (POSTECH: 포항공과대학교의 새 이름)

포스텍은 국내 최초의 연구중심 대학으로, 2006년 12월 개교 20주년을 맞이 했습니다. 포스텍은 우리나라에 하나뿐인 '빛공장' 포항 방사광가속기를 보유하고 있으며 국내 대학 최대규모의 BT 연구소와 나노기술 인프라 구축의 중심점인 나노기술집적센터 등 60여 개의 부설연구소를 운영하며 개교이래 학부생 4,019명, 석사 5,489명, 박사 1,331명을 배출하며 기초과학과 공학분야의 고급인재를 양성해 왔습니다.

- ❖ 2007년 중앙일보 평가: 종합순위(1위), 교육여건&재정(2위), 교수연구(1위) 등
- ❖ 영국 The Times 발표: '2007 세계 대학평가(THE S-QS World University Rankings 2007)'에서 교수 1인당 논문 인용지수(Citation/Faculty) 부문 11위로 아시아권 대학 중 가장 높은 순위임.

#### 사회봉사

##### 포스코봉사단

포스코는 여러가지 사회공헌 활동 중에서도 임직원이 자발적으로 참여하는 사회봉사활동을 통해 나눔과 참여의 기업문화를 발전시켜 왔습니다. 2003년 봉사단 창단 후 포스코의 사회봉사활동은 제도적으로 정비되고, 내용적으로도 충실해졌습니다.

전 직원의 88% 이상이 봉사활동에 참여하고 있으며, 봉사단사무국을 중심으로 포항과 광양, 서울의 지역본부는 해당 지역의 사회복지시설 등과 연계하여 정기적으로 봉사활동을 펼치고 있습니다.

##### 사회봉사활동 지원을 위한 인프라 구축

2004년 10월부터 봉사마일리지 제도를 운영하여 기준시간을 달성한 경우 개인에게는 인증서와 뱃지를 지급하고 봉사그룹에는 활동비를 지원하고 있습니다.





봉사활동 마일리지 인증자 현황

(단위: 명)

|         | 2005 | 2006  | 2007  |
|---------|------|-------|-------|
| 100시간   | 388  | 1,014 | 2,505 |
| 300시간   | 33   | 138   | 327   |
| 500시간   | 17   | 66    | 158   |
| 1,000시간 | 3    | 22    | 49    |

\*직원 및 배우자 봉사활동 마일리지 인증 현황

2007년 말까지 3,039명의 임직원과 가족들이 100시간 이상 인증을 획득하였고 49명은 1,000시간 인증을 획득하였습니다. 원활한 사회 봉사활동을 위해 회사는 필요한 봉사용 소모품과 차량, 중식 등을 지원하고 있습니다. 회사 인트라넷의 사회공헌시스템에서는 봉사그룹 등록과 조회, 봉사실적 관리, 봉사 수요처 정보 등을 제공하고 있습니다.

2005년 9월에 개설한 애니메이션 형태의 자원봉사 e-러닝 교육 과정을 9,578명의 임직원이 수강하였고 한국자원봉사협의회 홈페이지에서도 누구나 교육을 수강할 수 있도록 하였으며 교육용 CD를 제작하여 286매를 보급하였습니다.

#### 포스코간병사업

‘포스코간병사업’은 노령화로 인한 노인 간병문제가 사회문제로 대두됨에 따라 간병사가 노인질환과 중증장애로 어려움을 겪는 노인과 장애인의 가정을 찾아가 무료로 기초간병과 가사서비스를 제공하는 포스코청암재단의 핵심사업입니다.

지역 저소득 여성을 간병도우미로 채용하여 일자리를 제공하고, 거동이 불편한 노인들에게 서비스를 제공하는 일석이조의 효과가 있습니다. 무료간병 수요가 증가하고 2006년 포항·광양 지역사회의 좋은 반응에 힘입어 2007년부터는 성남지역으로 확대하였습니다. 이에 따라 간병도우미는 2006년 35명(포항 20명, 광양 15명)에서 2007년에는 20명이 추가되어 55명으로 확대하고, 간병 수혜자도 600명에서 1,100명으로 늘어났습니다.



#### 출자사와 파트너사의 동참을 통한 나눔문화의 확산

포스코는 2007년 출자사들과 더불어 연말이웃돕기 성금으로 사회 복지공동모금회에 100억 원을 기탁하는 등 나눔경영을 실천했습니다. 이를 통해 재난재해 긴급구호 활동, 포스코 대학생 봉사단 활동 지원, 대학 전공학문 연계 사회봉사, 다문화가족 사회통합 프로그램, 방과 후 공부방, 외국인 근로자를 위한 진료용 약품 구입 등을 지원하였습니다.

2003년 포스코봉사단 창단 이래 포스코건설, 포스코특수강, 포스코강판, 포스코데이터, 포스틸, 포스코, 포스레, 포철산기, 포철기연, 삼정피앤에이 등 10개의 출자사가 봉사단을 창단하여 활발한 봉사활동을 펼치고 있으며, ‘포스코 나눔마당’ 행사에는 외주파트너사와 공급사가 함께 참여하여 나눔을 실천하였습니다.

#### 임직원 봉사활동 참여 현황

| 구분          | 2005   | 2006   | 2007   |
|-------------|--------|--------|--------|
| 직원 봉사참여율    | 75.7%  | 74.2%  | 88.9%  |
| 전직원 평균 봉사시간 | 12.7시간 | 14.6시간 | 21.7시간 |

#### 임직원 및 배우자 봉사활동 참여 현황

| 구분       | 2005      | 2006      | 2007      |
|----------|-----------|-----------|-----------|
| 봉사활동 총시간 | 353,183시간 | 361,732시간 | 547,238시간 |
| 봉사 참여인원  | 15,769명   | 15,018명   | 18,943명   |
| 봉사그룹 수   | 315개      | 340개      | 392개      |

\*포스코 사회공헌시스템에 등록된 데이터를 근거로 함 (2008년 4월 30일 기준)

#### 전문 NGO와 함께하는 봉사활동

포스코는 사회봉사를 보다 체계적이고 효과적으로 수행하기 위하여 전문 NGO와 함께 봉사활동을 수행하고 있습니다.

#### 한국국제기아대책기구

포스코 임직원들은 기아대책과 공동으로 ‘희망나눔 긴급구호키트’ 제작 행사를 가지고 재난재해대비 긴급구호키트 3,000세트를 제작하였습니다. 긴급구호 키트는 태풍이나 지진, 해일 등 각종 재난 발생시 이재민들에게 지원하여 즉시 활용할 수 있는 의약품과 이불, 속옷, 세제, 수건 등으로 구성되어 있습니다. 제작된 구호용 키트는 2007년 8월 집중호우로 큰 피해를 입은 북한주민들에게 2,400세트를, 9월에는 태풍 나리로 피해를 입은 제주도민들에게 600세트를 지원하였습니다.

#### 해비타트 (Habitat for Humanity)

포스코는 해비타트와 함께 전국 40개 대학 100명의 학생이 참여하는 ‘포스코 대학생 봉사단’을 조직하여 이들이 국내외에서 다양한 봉사의 경험을 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

사랑의 집짓기, 나눔 확산을 위한 550Km 사이클링, 해외봉사, 국제 문화교류, 활동발표회, 자선바자회 등의 활동을 통해 나눔문화를 확산 하는데 기여하고 있습니다.

### 아름다운가게

포스코는 NGO인 아름다운 가게와 함께 자원을 재활용하여 생긴 수익금으로 이웃을 돕는 '포스코 나눔마당' 행사를 정기적으로 개최 하고 있습니다. 2007년에는 출자사, 공급사, 외주파트너사 등의 임직원이 참여하여 재활용물품 12만 9,950점을 수집하였으며, 이를 판매하여 생긴 수익금 2억 5,800여 만 원을 어려운 이웃을 돕는 데 사용되었습니다.

### 한국대학사회봉사협의회

대학생들이 학교에서 배운 전문지식과 기술을 활용하여 사회에 봉사 하고 나눔을 실천함으로써 우리 사회 저변에 봉사활동 문화를 확산 시키기 위하여 한국대학사회봉사협의회, 교육인적자원부 등과 함께 '전국 대학생 전공학문 연계 봉사활동'을 지원하였습니다. 여기에는 전국 88개 대학, 174개 프로그램, 1만 여 명의 대학생과 교수가 참여 하였습니다.

### 대한적십자사

대한 적십자사와 함께하는 '사랑의 헌혈 릴레이'는 2007년에도 계속 되어 원활한 혈액 공급에 도움을 주고 있습니다. 출자사와 외주파트너 사가 함께 참여하여 2,343명이 체온만큼이나 따뜻한 사랑을 나눴 습니다. 특히, 2002년부터 매년 4월 마이크로소프트사와 함께 진행 하고 있는 헌혈캠페인은 포스코센터 뿐만 아니라 인근 직장인들과 이웃들까지 적극 참여하는 한국 IT메카 '테헤란로'의 대표적인 사회 봉사활동이 되어가고 있습니다.

### 글로벌 사회봉사

포스코는 국내뿐 아니라 해외에서도 사랑과 나눔을 실천하는 글로벌 사회봉사활동을 적극적으로 전개하고 있는데 특히, 글로벌 성장의 중심축이 되고 있는 인도, 중국, 베트남을 중심으로 다양한 사회봉사 프로그램을 실시하고 있습니다.

인도에서는 인도제철소 건립 예정지인 오리사주에 구순구개열 (일명 언청이) 아동이 많은 것에 착안, 의료진을 파견하여 23명에게 성형수술을 하고 현지 의료진에게 선진 의료기법을 전수하였고, 포스코 대학생 봉사단 100명이 사랑의 집짓기 봉사활동에 참여하 였습니다. 또한 한국과 인도의 우호 협력을 증진하고 글로벌 성장 전략을 뒷받침하기 위해 오리사주 대학들과 포스코인디애나펠로십 협약을 체결, 우수한 학생들에게 장학증서를 전달했습니다.



중국에서는 Posco-China가 소학교와 자매결연을 맺고 교육용 기자재를 지원하는 활동을 전개하고 있으며, 재해지역 주민들을 위해 '사랑의 옷가지 보내기 운동'을 전개하여 직원들과 재해민들에게 큰 호응을 얻었습니다.

베트남에서는 구순구개열 수술과 초등학교 건립을 지원하고 있으며, 방글라데시에는 컴퓨터센터 건립을 통해 IT분야 인재 육성을 지원하 였습니다. 그 외에도 필리핀·캄보디아 등 아시아 빈국의 안면기형 아동 수술지원, 인도네시아·파키스탄 등 재난재해지역에 대한 구호 활동을 지속적으로 펼치고 있습니다.

이 밖에도 코일가공센터 임직원들의 사회봉사 참여를 돕기로 하고 그의 일환으로 인도 푸네에 위치한 POSCO-IPPC 임직원들이 'AIDS 어린이보호원'에서 정기적으로 봉사활동에 참여하도록 지원 하고 있습니다.

### 문화체육

포스코는 제철소와 사무소가 위치한 포항과 광양, 서울지역에서 문화 예술 활동을 지원하는 '메세나 활동'을 꾸준히 전개하여 지역주민 들의 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다.

❖ 포스코센터 음악회 : 서울 포스코센터 아트리움은 서울 시민을 위한 문화공간으로 탈바꿈하여 매월 1회 음악회를 개최하고 있습니다. 클래식, 뮤지컬, 대중가수 공연 등 다양한 장르의 공연을 연간 12회 무료로 제공하고 있으며 시민들로부터 큰 호응을 얻고 있습니다. 2007년에도 비올리스트 리처드 용재 오닐의 연주 등 12회의 공연을 개최하였으며 1999년부터 총 94회의 공연이 진행되었습니다.

❖ 캠퍼스 심포니 페스티벌 : 사내개최 문화행사의 한계를 뛰어넘어 국내 클래식 음악의 발전과 대중화를 목적으로 대학 캠퍼스를 찾아가 대학생, 지역주민이 어우러진 클래식 공연을 2004년 5월 부터 실시하고 있으며 2007년에도 KAIST를 시작으로 포스텍에 이르기까지 총 10회에 걸쳐 개최되었습니다. 이 캠퍼스 심포니 페스티벌은 문화 예술을 통해 기업과 대학, 일반 지역주민의 만남을 활성화시키며, 대학이 지역사회의 문화예술 공간으로 사랑받도록 하는데 기여하고 있습니다.

<http://www.posco.co.kr/homepage/sustainability/socialcontribution>

## 지역사회

포스코의 성장은 지역사회와 그 궤를 같이하고 있습니다. 1968년 포스코 설립당시 인구 7만, 시재정 3억 2,000만 원이던 포항은 2007년 말 현재 인구 51만 명, 시재정 9,262억 원인 국제적인 철강 도시로 성장하였고, 광양제철소 건설 전(1982년) 인구 7만 8,000 명에 시재정 59억 원이던 광양은 2007년 말 현재 인구 13만 8,000명, 시재정 3,807억 원의 도시로 탈바꿈 하였습니다.

| 구분 | 제철소 건설기*  |             | 2007년 말    |          |
|----|-----------|-------------|------------|----------|
|    | 인구        | 시재정         | 인구         | 시재정      |
| 포항 | 7만 명      | 3억 2,000만 원 | 51만 명      | 9,262억 원 |
| 광양 | 7만 8,000명 | 59억 원       | 13만 8,000명 | 3,807억 원 |

\*포항(1968년), 광양(1982년)

포항은 재정자립도 53.3%로 경북도내 1위를, 광양은 48.1%로 전남 도내 1위의 재정 자립도를 확보하고 있습니다. (2008년 예산기준, 출처: 조세일보)

포스코는 포항지역에 포스텍, 포항산업과학연구원, 생명공학연구센터, 나노기술집적센터 등을 설립하여 포항시를 세계적인 교육과 R&D의 도시로 탈바꿈시켰으며, 포항시가 추구하는 첨단과학도시 조성의 기반을 마련하였습니다. 또한, 광양에 마그네슘 판재공장 준공(2007년 7월), 후판공장 및 페로니켈공장 신설(2007~2010년) 등의 지속적인 투자를 통해 지역경제 활성화에 이바지하고 있습니다.

경제 활성화와 함께 지역 주민 모두가 행복한 삶을 누릴 수 있도록 저소득층을 지원하는 한편, 지역 문화 육성 사업을 진행하고 있습니다. 또한 지역 인재 양성 사업을 통하여 지역 사회의 미래 세대 육성에 노력하고 있습니다.

### 지역사회 봉사

#### 지역사회 임직원 참여 프로그램

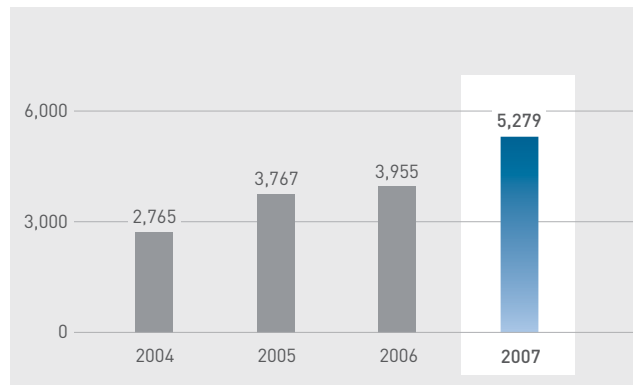
포스코는 매월 정기적으로 봉사활동을 펼치는 '나눔의 토요일' 프로그램을 운영하여 2007년 한 해 동안 6만 3천 여 명이 봉사활동에 참여했습니다. 월평균으로 보면 5,279명이 참여한 셈입니다.

포스코 임직원과 가족들은 포항과 광양, 서울지역 70여 개 복지시설에서 정기적으로 봉사활동을 펼치고 있으며 2006년부터는 월별로 테마를 정해 진행하는 등 이벤트 성격을 가미하여 임직원 참여도와 수혜자의 만족도를 높이고 있습니다.

포항과 광양의 경우 복지서비스가 미치지 못하는 지역에 거주하는 결식 어르신과 장애인, 저소득 지역주민을 위하여 무료로 식사를 제공하는 포스코 나눔의 집 3곳을 운영하고 있습니다. 뿐만 아니라 이곳 나눔의 집에서 포스코 직원 부인 및 지역주민 586명이 식사를 준비하고 배식하는 봉사를 펼치고 있습니다. 2007년 하루 평균 550명이 급식소를 이용하였고, 누계로 보면 개소이래 연인원 45만 여 명에게 식사를 제공하였습니다.

#### 나눔토 월평균 참여인원

(단위: 명)



### 다문화가정 지원

한국에 체류하는 외국인의 수는 해마다 늘어나고 국제결혼 비율이 눈에 띄게 증가하며 다문화사회가 빠르게 다가오고 있습니다.

포스코는 사회공헌활동의 일환으로 2007년 4월 경북도·전남도·한국 디지털대학교와 다문화가정 e-배움 캠페인 협약을 체결한 데 이어, 최근 위덕대학교와 함께 포항·경주·안강 지역의 여성 결혼 이민자를 대상으로 다문화가족 지원 프로그램을 시작했습니다. 이를 위해 2007년 10월 11일 위덕대에 다문화가족지원센터를 열었습니다.

포스코의 다문화가족 지원활동은 포항·경주·안강 지역의 여성 결혼 이민자를 대상으로 찾아가는 교육(Out-Reach), 특별교육, 가족상담 및 지원, 가족응집력 강화 등을 통해 다문화가정 아동의 건강하고 건전한 성장을 돕고 여성 결혼 이민자의 적응과 가족 역량을 강화하는 사회복지 프로그램입니다.

포스코와 위덕대학교는 다문화가족 지원 프로그램을 통해 지역의 외국인 결혼 이민자 가족의 실질적인 지원은 물론 이들에 대한 지역민의 의식을 고양함으로써 건강하고 다양한 가족문화가 공존하는 지역사회를 건설할 계획입니다. 포스코 직원 부인 50명과 위덕대 학생 50명이 자원봉사자로 참여하여 다문화가정 아동의 언어발달과 사회성 함양을 돕는 멘토링 활동, 가족상담 등 다양한 봉사활동을 펼치고 있습니다.

한편 포스코가 후원하는 다문화가정 e-배움 캠페인이 2007년 8월부터 본격적인 교육에 들어갔습니다. 다문화가정 e-배움 캠페인은 여성 결혼 이민자들이 한국어와 한국 문화를 온라인으로 배우는 교육과정으로, 1차 교육에는 2,000여 명이 참가해 5개 언어로 안내된 홈페이지(e-campaign.kdu.edu)에서 학습을 수행하였습니다.

이와 더불어 임직원이 사외에서 획득한 강사료, 원고료 등을 기금으로 적립하여 어려운 이웃을 돕는 데 활용하고 있으며, 2007년 한 해 동안 5,900여 만 원을 아름다운재단 등에 기부하였습니다.

### 저소득층 지원

포항에서는 저소득층 밀집 거주지역에 사랑의 공부방 5개소를 개소하여 120여 명의 초·중학생들에게 학습지도뿐만 아니라 심리상담, 문화체험 등의 다양한 프로그램을 제공하고 있으며, 2006년 11월부터는 저소득 세대 중 가족수리가 절실히 필요한 세대를 대상으로 매월 2세대를 선정해 도배, 장판교체, 싱크대 수리, 누수방지공사, 지붕개량 등의 '집고치기 사업'을 실시해 오고 있습니다. 광양에서는 장애인용 리프트가 지원, 어르신용 보행보조기 지원, 복지시설 기능보강 등 소외된 이웃을 위한 자원활동을 펼쳤습니다.

### 자매결연

포스코는 지역사회와의 유대를 위해 1991년부터 지속적으로 자매결연 활동을 펼치고 있습니다. 2007년 말 현재 회사의 각 부서가 224개의 마을, 학교, 단체와 자매결연을 맺고 지역사회를 위한 다양한 봉사활동을 실시하고 있으며, 의사소통의 장 마련과 지역사회 숙원사업 해소를 위한 노력에 앞장서고 있습니다. 또한 이러한 활동들이 지역사회의 필요에 부합하여 실질적인 도움이 될 수 있도록 매년 연구조사를 실시하여 지역협력 사업에 반영하고 있습니다.

(단위: 개)

| 구분     | 포항  | 광양  | 소계  |
|--------|-----|-----|-----|
| 마을     | 112 | 79  | 191 |
| 학교, 단체 | 6   | 27  | 33  |
| 소계     | 118 | 106 | 224 |

### 의료봉사활동 및 헌혈 운동

의료혜택의 손길이 닿기 어려운 지역사회 주민들에게 월 1회 이상 직접 포스코의 의료진이 방문하여 진찰 및 처방 등을 무료로 실시하고 있습니다. 또한 전사적으로 연 2회 이상 사랑나눔 헌혈운동을 펼쳐 수혈이 필요한 직원 및 직원 가족들에게 헌혈증서를 기부하는 활동을 펼치고 있습니다.

### 지역인재양성

지역 인재양성을 위해 포항과 광양, 양제철소 인근의 초등학생들을 대상으로 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 주니어공학교실을 비롯하여 4학년생은 문화투어를, 5학년생은 현장체험학습, 6학년생은 철강캠프 등의 프로그램을 운영하고 이를 통해 다양한 지원을 실시하고 있습니다.

### 문화투어

미래의 꿈나무인 포항 지역 어린이들에게 새로운 문화체험의 기회를 제공하고 꿈과 희망을 심어 주기 위해 포항제철소 인근의 청림·인덕·대해·송도·송림 5개 초등학교 어린이 571명을 대상으로 서울 지역의 새로운 문화를 체험하는 '문화투어'를 실시하였습니다.

### 현장체험학습

철강에 대한 이해를 높이고 생활 속에서 철을 더욱 친숙하게 느낄 수 있게 해주는 초등학생 현장체험학습이 진행되어 2007년 8,250명이 참여하였습니다.

### 주니어공학교실

지역 초등학생 1,888명에게 과학의 원리와 응용실습교육을 실시하였습니다. 이 활동에는 포스코의 연구원과 엔지니어들이 강사로 참여하며 그 의미를 더하고 있습니다.

### 광양국악난장



판소리 명창 공연, 부대행사 등으로 열려 행사장을 찾은 2만 여 명에게 풍성한 볼거리를 제공했습니다.

'아름다운 하나'를 주제로 전남드래곤즈 전용구장에서 개최된 '국악 멀티미디어 쇼'에는 안숙선 명창, 경기도립국악단과 무용단, 광양제철초등학교

수준 높은 전통 국악과 현대 예술이 하나로 어우러진 대형 문화예술 축제 '광양국악난장'이 2007년 3월 31일 광양문화예술회관과 전남 드래곤즈 전용구장 등 광양시 일원에서 성황리에 열렸습니다.

포스코가 주관하고 광양시가 주최한 이날 행사는 국악 멀티미디어 쇼와

국악단, 대중가수 양희은·장윤정·SG워너비, 비보이 등이 출연해 국악과 현대 예술을 접목한 입체적인 퍼포먼스를 통해 관객들을 감동의 무대로 이끌었습니다.

이에 앞서 광양문화예술회관에서 열린 판소리 명창 공연에는 중요무형문화재로 지정된 전국 최고의 판소리 명창인 안숙선, 조통달, 이임례, 김일구 씨가 나와 우리 판소리의 진수를 선보였습니다. 이외에도 부대행사로 전통 궁중 줄타기, 봉산탈춤, 전통악기와 국악 체험 캠프 등을 마련해 행사장을 찾은 가족과 관람객들에게 다양한 볼거리를 제공했습니다.

특히 이날 광양국악난장 행사는 국내 최대 규모로 개최돼, 지역경제 활성화는 물론 축제에 참가한 관람객들에게 우수한 전통 국악에 대한 이해의 폭을 넓힌 뜻 깊은 계기가 된 것으로 평가되고 있습니다.





### 어린이 철강캠프

1993년부터 매년 여름방학 기간 포항과 광양 지역 초·중·고교 학생들을 대상으로 무료로 개최해 오고 있습니다. 참가자들에게 철의 소중함을 알리고, 단체 생활을 통해 공동체 의식과 환경보호 의식을 고취하는 것을 목적으로 합니다. 2007년 실시된 제15회 캠프에는 포항지역 470명, 광양지역 391명 등 861명의 초등학교 6학년생이 참여하였습니다.

### 지역 문화육성

#### 지역기반 시설 조성

포항은 환호해맞이공원(300억 원), 문화예술회관(57억 원), 포항테크노파크(300억 원)에 광양은 커뮤니티센터(300억 원), 전남테크노파크(100억 원) 등의 지역 기반시설 조성사업에 적극 참여하고 있습니다.

### 지역 문화, 체육 발전을 선도

포항효자아트홀은 지난 1980년 '포항 효자 아트홀' 건립을 시작으로 지역사회 문화예술의 장을 마련하면서 본격적인 메세나 활동에 나섰으며 2007년 17건의 공연을 유치해 2만 3,000여 명이 관람했습니다. 지역 예술단체의 창작 의욕 고취를 위해 매주 화요일 열리는 화요일설무대는 총 42회 공연에 1만 7,000여 명이 다녀가는 등 지역 문화예술단체(인)의 확실한 문화행사로 자리 잡았습니다.

광양백운아트홀은 1992년에 건립되어 지방도시에서 접하기 어려운 고품격의 음악회 및 다양한 장르의 공연을 개최하고 있는데 2007년에는 클래식·뮤지컬·연극·국악 등 총 20개의 공연과 7개의 전시회가 이어져 4만 8,000여 명의 관객이 다녀갔습니다.

지역 연고의 프로축구단인 포항스틸러스(1983년)와 전남드래곤즈(1994년)를 창단하고 축구전용구장과 유소년 축구장을 건립하는 등 스포츠를 통한 지역민들의 자긍심 고취에 앞장서고 있습니다.

### 지역축제 개최를 통한 지역경제 활성화 유도

포항에서는 2004년부터 포항국제불빛축제를 매년 개최하여 2007년까지 365만여 명이 참관하는 지역의 관광상품으로 자리 잡았으며, 포스코의 경관을 관광자원화 하고자 환경타워, 형산발전소에 경관조명을 설치하였으며 그 외에도 형산강 산책로와 오도로 점등 거리 등을 조성하였습니다. 광양에서도 국악멀티미디어쇼인 광양 국악난장을 개최하여 2007년 3만 여 명이 관람하였습니다.

<http://www.posco.co.kr/homepage/sustainability/socialcontribution>

### 포항국제불빛축제



제4회 포항국제불빛축제가 7월 27일 형산강 등축제를 시작으로 28일 북부해수욕장에 이어 8월 4일 형산강 둔치에서 2회에 걸쳐 불빛쇼가 열리는 등 열흘간 포항을 방문한 피서객들을 비롯해 모두 200여 만 명을 축제의 장으로 불러 모으며 지역경제 활성화에도 크게 기여했습니다.

특히 4일 형산강변에서 열린 불빛축제는 '빛과 물의 어울림'을 주제로 이어지고 있는 형산강 등축제와 어우러져 일출의 고장 포항의 빛과 포스코 용광로의 빛을 하나로 만들며 포항시민의 자긍심과 일체감을 높였다는 평을 받았습니다. 포항제철소의 야경과 포항의 젓줄인 형산강·형산대교를 배경으로 일본·프랑스·한국 팀이 화려한 불꽃을 쏘아 올리며, 축제의 진면목을 선사했습니다.

포항국제불빛축제는 지난해까지 6월 12일 포항시민의 날을 전후해 포스코 주관으로 열렸으나 올해부터는 포항시 주최로 여름 피서기간으로 일정을 조정해 두 차례의 불꽃쇼와 각종 공연, 스포츠 행사 등으로 진행했습니다.

이에 따라 올해 축제에는 휴가철 포항 바다를 찾는 피서객과 가족 단위의 관광객이 대거 몰렸습니다. 포항시는 올해 불빛축제를 통해 600억 원 상당의 수익을 얻은 것으로 추산하며 지역경제 활성화와 관광객 유치 면에서 큰 성공을 거뒀다고 평가했습니다.

박승호 포항시장은 4일 형산강 둔치에서 열린 불빛축제에서 영일만 자연의 빛과 포항제철소와 방사광 산업의 빛이 만났다고 행사를 위해 도움을 아끼지 않은 포스코를 비롯해 지역 기업과 관계자들에게 감사의 인사를 전했습니다.



## 출자사

- 66 출자사 성과
- 68 포스코차이나
- 69 장가항포항불수강
- 70 청도포항불수강
- 71 포스코베트남
- 72 포스코인디아
- 74 포스코특수강
- 76 포스코강판
- 78 포스코파워

# 출자사 성과

포스코는 제철소 설비, 제품 가공, 유통 및 특수제품 주문 제조에 이르기까지 철강의 라이프 사이클에 관련된 분야 및 제 2의 핵심 사업이 될 건설, 에너지, 정보통신 등에 출자사를 운영하고 있습니다. 또한 차세대 에너지 사업을 펼치고 있는 포스코 파워는 기후변화 및 에너지에 관한 국제규제 강화에 적극적으로 대응하고 있습니다. 2007년 말 현재 국내에는 19개, 해외에는 중국, 베트남, 인도 등에 27개의 출자사를 운영함으로써 안정적 사업 기반을 다지고 있습니다.

포스코는 출자사 관리를 포스코의 사회적 책임으로 인식하고 출자사가 공정거래를 준수하고, 기업 윤리에 기반을 두며, 환경적 건전성과 사회적 책임에 대한 균형을 갖도록 자율준수 프로그램 운영 및 관련 교육 실시 등을 통해 출자사를 독려하고 있습니다.

해외 출자사의 경우 현지의 법규 및 문화를 준수하고 있으며, 특히 현지 인재를 채용하고 육성하기 위한 여러 프로그램 운영하고 있습니다. 또한 지역사회의 환경 보전, 인재 육성, 복지를 위한 다양한 사회공헌 프로그램을 운영하고 있습니다.

## 지속가능경영 관련 주요 출자사 성과

### 장가항포항불수강 녹색공장 지정

장가항포항불수강은 포스코 본사의 높은 기준에 맞춘 환경감사를 실시하고 있습니다. 전체 투자비의 15%를 환경 보호 관련 시설에 투자하고, 부지면적의 45% 이상을 녹화구역으로 조성하는 등 환경 친화적 부지 조성을 위해 지속적인 활동을 전개하였습니다. 또한 환경 오염 가능한 물질을 법적 기준 이하로 관리하고 발생한 각종 부산물은 최대한 재활용함으로써 '녹색공장(Green Factory)'으로 지정되는 등 중국내의 가장 우수한 환경관리업체로 평가 받고 있습니다.

### 청도포항불수강

청도포항불수강은 2005년 전 직원이 참석한 가운데 윤리규범을 선포했으며 2007년에는 현지 21개 자재공급업체들과 기업윤리 준수 서약서에 합의하여 기업윤리를 체질화 하는 한편 대내외적으로 포스코 글로벌 경영이념을 확산하고자 노력하고 있습니다.

### 포스코베트남 지역사회 공헌

사회공헌활동을 통해 지역사회의 긴밀한 협조를 이끌어내고 있습니다. 아시아펠로우십을 통해 호치민, 하노이지역의 우수 장학생을 선발하여 지원하고 있으며 주 베트남 한국 영사관과 연계하여 베트남 호치민대학 한국어과 학생들의 IT교육을 지원하고 있습니다. 2006년 10월의 봉파우 두리안 태풍피해시 현금 1만 달러와 생활용품 기증하기도 하였습니다.

### 포스코인디아

인도에서의 일관제철소 건설에 앞서 다양한 지역사회 공헌 활동을 수행하고 있습니다. 부지 주민들의 자립 생계활동을 지원하기 위한 직업훈련과정을 개설하여 2007년 현재 1차 34명, 2차 23명, 3차 25명을 선발해 6개월 교육 과정을 완료하였습니다. 앞으로도 포스코 인디아는 부지 주민 등을 대상으로 한 직업훈련의 기회를 지속적으로 확대할 계획입니다. 또한 포스코인디아펠로십 협약을 통해 우트칼대학, 비주파트나익대학, 키트대학 등 우수 대학의 우수 학생 122명(부지 지역 학생 29명 포함)에게 장학금을 지원하였으며 델리대학, 네루대학과 각각 협약을 체결하고 대학생 30명에게 장학증서를 전달하였습니다.

### 포스코특수강 창원시 올해의 최고 경영인상 수상

포스코특수강은 서해안 기름유출사고 자원봉사, 아름다운가게 물품수집 및 사랑의 헌혈운동 참여, 지역문화활동 지원 등 지역과 사회 발전을 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 2007년 4월에는 탁월한 경영능력과 지역사회 발전에 기여한 공로로 '창원시 올해의 최고 경영인상'을 수상하였습니다.

### 포스코파워 연료전지 생산공장 착공

포스코파워는 차세대 친환경에너지인 수소에너지를 이용하는 연료전지 생산공장을 건설하고 있습니다. 2010년까지 1,200억 원을 투자해 100MW의 연료전지 생산능력을 보유할 계획이며, 2007년 10월 16일 1단계 공사로 50MW 규모 발전용 연료전지 생산공장 및 테스트시설을 착공하여 2008년 8월까지 준공하여 세계 최대규모의 발전용 연료전지 생산시설을 준공할 예정입니다.

## 국내 출자사 현황

(2007. 12. E)

| 산업   | 회사명                                         |
|------|---------------------------------------------|
| 철강   | 제조/판매                                       |
|      | 포스코특수강, 포스틸, 포스코강판                          |
| 지원   | 포스콘, 포스렉, 삼정피앤에이, 포철산기, 포철기연, 에스엔엔씨         |
|      | 건설                                          |
| 정보통신 | 포스코건설, 포스에이씨                                |
|      | 포스데이터                                       |
| 에너지  | 포스코파워                                       |
| 기타   | 포스코경영연구소, 포스코터미널, 포스메이트, 승광, 포스텍 기술투자, 포스워드 |

## 주요 해외 출자사 현황



### 아시아, 호주

- ① POSCO-China
- ② POSCO-Japan
- ③ POSCO-Australia
- ④ POSCO-Vietnam, POSVINA, POSCO-VHPC
- ⑤ 청도불수강
- ⑥ 장가항불수강
- ⑦ 대련포금강판
- ⑧ POSCO-CFPC, 순덕포항
- ⑨ POSCO-MKPC, POSCO-Malaysia
- ⑩ POSCO-CSPC
- ⑪ POSCO-CWPC
- ⑫ POSCO ASIA, POSCO INVESTMENT
- ⑬ POSCO-CCPC
- ⑭ MPSC
- ⑮ VPS
- ⑯ POSCO-TBPC
- ⑰ POSCO-India
- ⑱ POSCO-IDPC
- ⑲ POSCO-IPPC



### 유럽, 아프리카

- ① POSCO-PWPC
- ② POSCO-ESDC



### 아메리카

- ① POSCO America
- ② POSCO-Mexico, Human-Tech
- ③ POSCO Canada
- ④ KOBRASCO



## 포스코차이나

포스코차이나는 중국 지역의 포스코 출자법인을 총괄하는 지주회사입니다. 2003년 설립되었으며 장가항포항불수강, 청도포항불수강, 대련포금강판, 순덕포항강판 등 생산법인에 대한 투자를 관리하고, 재무, 인사, 교육, 마케팅 등의 업무를 지원하고 있습니다.

### 직원

직원 교육은 중국 지역 출자법인의 사업성과를 위해서 매우 중요하다는 인식 하에 2006년 신입사원 육성제도를 도입하였으며 신입 사원의 회사 적응과 업무능력 향상을 촉진하는 연구과제 발표회 등의 활동을 전개하고 있습니다. 중국 파견 직원에 대해서는 다양한 교육 프로그램을 도입, 고급인력으로 거듭날 수 있도록 종합적이고 체계적인 교육을 지원하고 있습니다. 또한 정기적으로 경영진과 직원 간 협의회 및 워크숍을 열어 회사의 인사노무 정책에 대해 의견을 교류하는 시간을 갖고 있습니다.

### 사회공헌

진출 초기부터 중국 현지화 정책을 실시하여, 현지인의 책임직위 임명을 적극추진하고 있으며, 장학사업과 자매결연 등 사회공헌 활동을 통해 투자성격을 중국에 재투자하여 신뢰 받는 기업이 되도록 노력하고 있습니다. 2004년부터 북경 인근 전취잉소학교와 자매 결연을 맺고 교무실 비품 제공, 스틸 칠판 설치, 합동운동회 개최, 졸업반 초청 견학, 장학금 지급, 학용품 지원 등 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 또한 포스코청암재단의 '포스코아시아펠로우십' 사업에도 공동으로 참여하여, 2003년 이후 청화대·북경대·북경과기대·동북대·중국사회과학연구원 등 5개 대학, 547명의 우수학생들에게 장학금을 지급하고 있습니다.

<http://www.posco-china.com>



# 장가항포항불수강

장가항포항불수강은 스테인리스 열연 및 냉연강판을 생산, 중국 화동 지역에 판매하는 생산기지입니다. 1997년 설립 이후 포스코로부터 열연코일을 공급받아 냉연코일을 생산해 왔으며 2006년에는 연간 60만 톤의 열연코일을 생산할 수 있는 상공정 설비를 건설하였습니다. 이는 포스코 역사상 최초의 해외 스테인리스 일관생산설비일 뿐만 아니라 외자기업에 의해 건설된 중국 내 최초 설비입니다. 이로써 장가항포항불수강은 중국 내 3위 규모의 스테인리스 생산업체로 부상하였습니다.

중국 정부가 철강산업의 중복투자를 적극적으로 조정하고 있으나, 중국의 경제발전이 급속도로 진행되고 있고, 스테인리스 수요도 계속 증가하고 있어 이번 스테인리스 일관생산설비 투자는 중국 내의 스테인리스 수급상황에 적절히 대응한 투자로 평가 받고 있습니다. 특히, 포스코의 축적된 기술을 바탕으로 최첨단, 친환경, 에너지 절감형 설비를 채택하여 중국의 새로운 경제성장 프레임워크에 따른 신철강산업발전정책에도 적합하도록 하였습니다.

## 직원

장가항포항불수강의 총 직원은 1,919명이며, 이 중 1,884명은 현지 채용, 나머지 35명은 포스코에서 파견된 인력입니다. 경영진과 직원 간의 의사소통을 위해 사운영회의와 직원대표간담회를 운영하여 급여, 경력, 교육, 복리후생 등에 대해 의견을 교환하고 있습니다. 또한 직원 역량 향상을 위해 리더십, 혁신, 어학, 기술교육 프로그램을 운영하고 있으며, 직원의 안전과 건강 증진을 위해 안전교육과 건강 검진을 주기적으로 실시하는 한편 사내에서 의료지원을 하고 있습니다.

## 주요 지표

| 지표명               | 2005  | 2006  | 2007   |
|-------------------|-------|-------|--------|
| 생산량(STS) (천 톤)    | 335   | 463   | 780    |
| 생산량(CGI) (천 톤)    | 132   | -     | -      |
| 생산량(계) (천 톤)      | 467   | 463   | 780    |
| 판매량 (천 톤)         | 457   | 448   | 736    |
| 매출액 (백만 USD)      | 934   | 1,388 | 2,864  |
| 순이익 (백만 USD)      | -44   | 113   | 81     |
| 직원 수 (명)          | 1,644 | 1,823 | 1,919  |
| 현지채용직원 (명)        | 1,594 | 1,765 | 1,884  |
| 여직원 (명)           | 254   | 267   | 284    |
| 인당평균교육시간 (시간)     | 127   | 33    | 46     |
| 재해건수 (건)          | 5     | 8     | 5      |
| 사망재해 (건)          | -     | -     | -      |
| 용수 사용량 (천 톤)      | 1,123 | 2,224 | 3,564  |
| 용수 방류량 (천 m³)     | 499   | 629   | 1,430  |
| 사회공헌활동 비용 (천 USD) | 412   | 2,513 | 10,390 |



## 사회공헌

창립 초창기부터 지역사회와의 유대 강화 활동을 꾸준히 펼쳐왔습니다. 지역학교를 위한 ZPSS 장학기금 설립, 교육자재 정기적 기증, 불우이웃돕기 참여, 소방기자재 기증, 지역 주요행사 협찬, 단체 헌혈 참여 등 지역사회를 위한 활동을 활발하게 전개해 왔으며 그 결과 중국 법규준수 우수 업체, 세금 납부 우수 업체, 환경관리 우수 업체, 지역사회활동 우수 업체 등으로 선정된 바 있습니다. 2007년에는 지역사회와 주민들의 적극적인 지원과 협조에 보답하고, 지역 인재 육성을 위해 중국 강소성 장가항시에 국제학교 건립을 위한 기금 1천만 달러를 기부하여 큰 호응을 받았습니다.

## 환경

포스코 본사의 높은 기준에 맞춘 환경검사를 실시하고 있습니다. 전체 투자비의 15%를 환경 보호 관련 시설에 투자하고, 부지면적의 45% 이상을 녹화구역으로 조성하는 등 환경 친화적 부지 조성을 위해 지속적인 활동을 전개하였습니다. 또한 환경 오염 가능한 물질을 법적 기준 이하로 관리하고 발생한 각종 부산물은 최대한 재생하여 재활용함으로써 '녹색공장(Green Factory)'으로 지정되는 등 중국내의 가장 우수한 환경관리업체로 평가 받고 있습니다.

## 세금

기업시민으로서의 책임을 다하겠다는 자세로 납세의 의무를 철저히 지키고 있습니다. 설립초기인 1999년부터 국세, 관세 및 지방세를 투명하게 납부하고 있습니다.



# 청도포항불수강

청도포항불수강은 2002년 12월 포스코와 중국 청도강철이 8:2로 출자해 설립한 스테인리스 냉연강판을 생산·판매하는 법인입니다. 2004년 11월 준공하여 다음 해 4월에 정상 가동되었으며, 생산능력은 연간 18만 톤입니다. 현재 두께 3mm 이하의 스테인리스 냉연강판을 생산하여 중국 내 고객에게 판매하고 있습니다.

조업 초년도인 2005년에는 13만 톤, 2006년에는 17만 톤을 생산하여 산둥성, 강소성, 광둥성, 동북 3성 등 중국 전역에 스테인리스를 공급 하였습니다. 특히 청도포항불수강은 짧은 가동기간에도 불구하고 400개 제품에 있어서는 중국 내 최고의 경쟁력을 확보하게 되었으며, 그 결과 2007년에는 총 생산량 18만 톤 중 400계만 9만 톤을 생산 하여 400계 생산비율 51%를 달성하였고 이는 실수요가 판매로 이어져 안정적인 경영성과 달성에 큰 기여를 하고 있습니다.

또한 2006년 2월에는 청도포항불수강 인근에 STS 심가공 기지를 조성하여 스테인리스 제품의 연마, Mirror 처리 등 고도의 표면처리 가공까지 영역을 확대하였으며, 동시에 그 기지를 포스코와 중국 현지법인 생산제품의 유통판매기지로도 활용하고 있습니다. 현재 한국계 기업 3개 사와 중국계 기업 2개 사가 입주하여 생산 및 판매 활동을 활발하게 전개해 나가고 있습니다.

## 주요 지표

| 지표명                    | 2005               | 2006               | 2007               |
|------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 생산량 (천 톤)              | 129.8              | 171.9              | 182.6              |
| 판매량 (천 톤)              | 122.3              | 175.2              | 178.7              |
| 매출액 (백만 USD)           | 270.0              | 455.6              | 526.6              |
| 순이익 (백만 USD)           | △ 20.6             | 28.3               | 15.1               |
| 직원수 (명)                | 438                | 424                | 425                |
| 현지채용직원 (명)             | 427                | 414                | 413                |
| 여직원 (명)                | 23                 | 25                 | 26                 |
| 재해건수 (건)               | 2                  | 2                  | 1                  |
| 사망재해 (건)               | 0                  | 0                  | 0                  |
| 휴업도수율                  | 2.00               | 2.29               | 1.1                |
| 용수 사용량 (㎥)             | 296,926            | 240,659            | 252,738            |
| 용수 방류량 (㎥)             | 200,119            | 146,184            | 173,274            |
| 최종방류수 COD (ppm)        | 26.00              | 27.55              | 21.29              |
| 폐기물 발생량 (천 톤)          | 2.22               | 1.84               | 2.03               |
| 에너지 사용량 (연료 NG) (Gcal) | $4.63 \times 10^4$ | $5.03 \times 10^4$ | $5.23 \times 10^4$ |
| 사회공헌활동 비용 (천 USD)      | 1.0                | 17.7               | 18.2               |
| 납부세금 (만 위안元)           | 45,892             | 34,594             | 13,387             |



## 직원

청도포항불수강의 직원은 모두 425명이며 이 가운데 413명은 현지 채용직원입니다. 인사정책의 최우선 순위인 인재 양성 및 현지화를 위해 직무기술, 정보기술, 어학 등 다양한 교육프로그램을 운영하고 있으며 우수한 직원에게는 포스코 한국 본사 실습 및 제철소 견학 등 인센티브를 제공하고 있습니다. 경영진과 직원 간 의사소통을 위해 회사의 경영 현황 및 비전, 안전 및 품질, 복리후생, 직원 교육 등에 대해 논의하는 사운영회의, 직원간담회 등을 정기적으로 개최 하고 있으며 2006년 12월 공회를 설립하여 안정적인 경영활동을 위한 노사협조체제를 완성하였습니다.

## 사회공헌

청도포항불수강은 지역사회와 함께 발전하는 기업이 되고자 합니다. 사회공헌 방침을 수립하고, 중국 지역정부와의 협의 아래 자매마을 활동과 지역주민 간담회 등을 진행하고 있으며, 2006년 8월에는 자매마을인 류자장(劉家庄) 마을에 발전기금을 전달했습니다. 2007년은 인근지역 노인 분들을 초청하여 연회를 개최하는 등 지역 사회와 밀착된 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다.

## 환경안전보건

청도포항불수강은 중국 정부의 환경규제 강화정책에 발맞추어 환경 배출물질 관리 및 환경감사를 실시하고 있습니다. 환경과 관련된 법규를 준수하고 있으며, 환경관련 민원처리절차도 자체적으로 마련 하여 운영하고 있습니다. 이 밖에 직원의 안전보건을 위해 주기적인 안전교육 실시, 작업환경 평가, 직원 건강검진 실시 등의 활동을 전개하고 있습니다.

## 기업윤리

2005년 전 직원이 참석한 가운데 윤리규범을 선포했으며 2007년 에는 현지 21개 자재공급업체들과 기업윤리 준수서약서에 합의하여 기업윤리를 체질화 하는 한편 대내외적으로 포스코 글로벌 경영 이념을 확산하고자 노력하고 있습니다.

# 포스코베트남

포스코베트남은 한국, 인도, 중국과 연계한 아시아 지역의 생산 네트워크를 구축하고자 베트남 남부 경제도시인 호치민에서 80km 떨어진 봉따우성 푸미 제2 산업공단에 설립하였습니다. 베트남은 개혁, 개방정책 및 FDI를 통한 자본축적으로 최근 3년간 8% 이상의 경제 성장을 실현하며 중국, 인도에 이어 아시아의 고성장국으로 부상하고 있을 뿐만 아니라, 철강부문의 설비능력 부족으로 수입의존이 해마다 심화되고 있습니다. 따라서 판재류를 중심으로한 강재수요를 바탕으로 시장을 선점하고, 향후 베트남의 자동차, 조선, 기계 등 중화학 공업 육성을 위한 철강수요에 대응하고자 합니다.

## 프로젝트 진행 개요

### 부지조성

공장부지는 베트남 정부와 48년간 임차계약을 체결하였습니다. 투자허가를 받은 부지 총 130ha 중 현재 98ha를 매입하여 75%의 진행율을 보이고 있습니다. 부지 매입은 베트남 산업공단 개발 전문 회사인 IDICO가 진행하고 있으며 현재 69ha의 부지조성이 완료되어 성공적인 냉연공장 건설의 밑받침이 되고 있습니다. 냉연공장과 병행하여 건설 중인 전용항만은 부지조성을 68% 수준까지 완성하고 지반개량, 준설 및 항타공사를 진행하고 있습니다. 전용항만 부지는 베트남 정부로부터 사용 허가를 마친 상태로 임차계약을 진행 중에 있습니다.

### 건설진행

냉연공장 부지조성 완료 후, 항타공사 및 콘크리트 구조물 공사에 본격 착수하였습니다. 그 결과 2008년 2월 현재 항타공사는 총 7,844홀 중 7,488홀을 완료하여 95.4%의 공정율을 보이고 있습니다. 구조물 공사 역시 콘크리트 구조물 118,000m<sup>2</sup> 중 25,000m<sup>2</sup> 완료, 철골공사는 총 8,776톤 중 2,099톤을 설치하여 24%를 완료하였으며, 전체 공정 진도율 32.1%를 나타내고 있습니다. 구조물 공사를 위한 굴착 작업 중 콘크리트 파일의 변위가 발생하여 어려움이 있었으나, 냉연공장 부지 높이를 1m 상향 조정함으로써, 문제를 극복하고 현재 공사를 무난히 진행하고 있습니다.

### 투자허가 및 투자계획

2006년 11월 바리아 봉따우 성으로부터, 총 11억 2,800만 달러의 투자허가를 받아 2007년 8월 착공식을 거쳐 현재 냉연공장 건설을 진행하고 있습니다. 제 1단계로 CR 70만 톤과 FH 50만 톤을 생산할 냉연공장을 2009년 9월 말까지 건설할 예정이며, 제 2단계로 연산 300만 톤의 열연공장을 2012년까지 건설할 예정입니다. 원활한 소재 구입과 제품 수출을 위한 전용항만 또한 건설하고 있습니다. 전용항만은 1단계로 1만 톤 2선석을 2009년 3월까지, 2단계로 5만 톤 1선석을 2012년까지 건설할 예정입니다.



### 직원

2007년 현재 총 56명의 인원이 근무하고 있으며 이중 40명이 현지 채용직원, 16명이 본사 파견직원입니다. 노사간의 원활한 의사소통을 위해 베트남의 노동문화를 감안한 직장내 직원대의기구를 신설하여 노사화합문화를 이끌어 가고 있습니다. 현지 채용 직원들은 베트남의 최고 기업에 근무한다는 자부심을 갖고 있으며 포스코베트남은 베트남의 진정한 친구가 되겠다는 자세로 직원들을 대하고 있습니다.

### 사회공헌활동

지역사회와의 긴밀한 협조를 이끌어내기 위해 건설 이전부터 활발한 지역사회 공헌활동을 진행하고 있습니다. 2006년 10월의 봉따우 두리안 태풍피해시 현금 1만 달러와 생활용품을 기증하였고 아시아 펠로우십을 통해 호치민, 하노이지역의 우수 장학생 선발하여 지원하고 있습니다. 뿐만 아니라 주 베트남 한국 영사관과 연계하여 베트남 호치민대학 한국어과 학생들의 IT교육을 지원하고 있습니다. 또한 베트남 지방성 정부인사의 포스코 방문을 통한 선진사회 체험 및 포스코베트남의 미래 비전 제시, 각종 지역행사 협찬 및 지방성 정부와의 월단위 정례미팅을 통한 협력방안 발굴 활동을 통하여 지방성 정부와도 면밀한 관계를 유지하고 있습니다.

### 세금

포스코베트남은 건설중인 법인으로서 법인세는 발생하고 있지 않으며, 파견직원과 현지 채용직원의 임금에 대한 소득세로 2007년에 56만 달러를 납부하였습니다.



# 포스코인디아

포스코인디아는 인도 오리사주 파라딤 지역에 1,200만 톤 규모의 일관제철소 건설을 위해 2005년도 8월에 설립되었습니다. 120억 달러가 투자되는 인도 프로젝트는 일관제철소 건설과 6억 톤의 철광석 광산 개발, 관련 인프라 개발 등을 주요 사업으로 추진하고 있습니다.

높은 경제 성장이 예상되는 개발국가 중 하나인 인도는 일인당 철강 소비량이 39kg로 중국 270kg, 미국 400kg 등에 비해 현저히 낮아 철강시장의 높은 성장이 예상됩니다. 포스코는 이러한 인도 철강시장의 성장 잠재력을 일찍이 발견, 적절한 시점에 인도에 진출하였으며, 세계 최고의 경쟁력을 지닌 제철소 건설을 통하여 지속성장의 발판을 마련할 것입니다.

## 프로젝트 진행 개요

### 제철소 건설

2005년 11월 오리사주정부로부터 제철소 건설을 위한 총 4,004 에이커의 부지 매입을 승인 받아, 주정부와의 긴밀한 협의 하에 부지 매입 작업을 진행하고 있습니다. 특히, 국유지 내 산림해제를 위해 중앙정부 산림청으로부터 승인 추천을 받고 대법원의 최종 승인을 앞두고 있습니다.

우선 시행할 항만 건설과 관련, 환경영향평가 및 연안보호지역 해제 등 관련 인허가에 대해 중앙정부로부터 최종 승인을 획득하였으며 제철소 건설을 위한 환경영향평가도 최종 승인을 획득하였습니다.

### 철광석 광산 개발

2005년 9월 오리사주정부에 전용 철광석 광산개발을 위해 3개 지역의 탐사권을 신청하였으며, 탐사권 신청지역 중 정부공인 기관에 의해 탐사가 이미 진행된 지역 2곳을 선정하여 2006년 4월 및 6월에 채굴권을 신청하였습니다. 주정부는 2006년 12월 당사가 신청한 3개 지역 중 1개 지역에 대한 탐사권을 중앙정부에 추천하였으며 행정 절차상 보완 요청을 받아 현재 진행 중이며 금년 상반기 중 탐사권 재추천을 진행할 것으로 예상됩니다.

중앙정부로부터 탐사권에 대한 승인이 가시화됨에 따라 선진화된 탐사기법을 보유한 호주의 광산 탐사관리 전문 컨설팅사를 선정하여 탐사계획을 수립하도록 하는 등 본격적인 탐사를 준비하고 있습니다.

### 인프라 개발

철광석 등 주요 원료의 수송을 위해 필수적인 철도사용권을 2006년 1월 중앙정부로부터 승인 받았습니다. 또한 2006년 10월에는 'Haridaspur-Paradip Rail'에 10% 지분 투자를 통하여 내륙에서 제철소 예정부지인 파라딤으로 바로 이어지는 신설 철도노선을 사용할 수 있는 우선권을 갖게 되었습니다.

제철소 건설과 운영에 필요한 용수 사용 및 제철소 건설용 전력 공급에 대해 주정부로부터 승인을 받은 데 이어, 제철소 부지가 특별경제구역으로 지정됨에 따라(원칙적 승인) 최장 15년간 50~100%의 법인세 및 원자재, 원료에 대한 관세·소비세 면제 등의 혜택을 받게 되었습니다. 이밖에도 제철소 건설시 사용할 진입도로를 건설 중입니다.



### 주민 이주 (제철소 건설 예정 지역)

주민 이주를 적기에 실시 하기 위해 임시 이주 단지(Transit Camp) 1차 건설 완료 후 추가 건설을 계획하고 있으며 주민 직업 교육 및 직원 교육을 위한 교육센터를 건설하기 위해 부지 매입 및 설계를 완료하였습니다.

오리사 주정부는 2006년 5월 '주민 이주 보상 정책'을 수립하였으며 주정부 및 관련 전문기관과 함께 사회경제조사를 완료하였습니다. 조사 결과를 바탕으로 주민 이주 보상안을 수립하여 주민대표, 군수 및 주정부의 관련부처 등과 협의를 진행하고 있으며 당사를 비롯하여 주민 대표, 지역 NGO 및 정치인, 정부 관료로 구성된 이주 위원회를 통해 이주보상안을 최종 확정된 후 주민이주를 시행할 계획입니다.

특히, 제철소 건설 예정지역 내 이주가족, 생계에 영향을 받는 가족 및 제철소 인근지역에 거주하는 가족 등을 대상으로 더 나은 생계 활동을 보장해 주기 위해 현장에서 NGO 등 전문기관과 협력하여 농작물 재배 및 가족 사육 시 소득 증대 방안 등을 위한 프로그램을 준비 중입니다.

### 직원

2008년 2월 현재 포스코인디아에는 총 64명의 직원이 근무하고 있으며, 그 가운데 53명이 현지인입니다. 포스코인디아는 정기적으로 직원 간담회를 개최하여 회사 프로젝트의 진행 경과 및 주요 이슈, 비전, 복리 후생, 직원 교육 등에 대해 논의하고 있습니다. 또한, 현지 직원들의 업무 역량 향상을 위한 교육과 포스코 기업문화 및 한국 문화 소개 프로그램을 진행하는 한편, 한국 직원들의 현지 문화 이해도를 높이기 위해 외부 강사 초청 강의 등의 프로그램을 정기적으로 진행하고 있습니다.

### 사회공헌활동

지역사회와 함께 성장, 발전한다는 원칙하에 제철소 건설 이전부터 의료, 교육, 지역개발 등 분야에 대해 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다.

최근 2년간 구순구개열(언청이) 환자 56명에게 무료 시술을 하였으며, 2007년 초에는 소아마비 의료캠프를 후원, 84명의 환자들이 수술을 받도록 했습니다. 또한 마을 주민들의 보건을 위해 이동진료 활동을 실시하여 5,000여 명의 환자를 진료하였으며, 마을 공동시설 주변 가로등 설치, 홍수이재민 구호품 지원, 지역병원 의료기기 제공 등 지역사회를 위한 다양한 지원사업을 추진하였습니다.



2006년 11월에는 국제해비타트가 주관하에 인도 무주택 서민을 위해 100채의 집을 지어 주는 '지미 카터 특별건축사업(Jimmy Carter Work Project) 2006'에 20만 달러를 후원하였고, 포스코봉사단원과 포스코인디아 임직원들은 직접 집 짓기 봉사활동에 참여 했습니다.

부지 주민들의 자립 생계활동을 지원하기 위한 직업훈련과정을 개설하여 2007년 현재 1차 34명, 2차 23명, 3차 25명을 선발해 6개월 교육 과정을 완료하였습니다. 앞으로도 포스코인디아는 부지 주민 등을 대상으로 한 직업훈련의 기회를 지속적으로 확대할 계획입니다.

또한 포스코인디아펠로십 협약을 통해 우트칼대학, 비주파트나익 대학, 키토대학 등 우수 대학의 우수 학생 122명(부지 지역 학생 29명 포함)에게 장학금을 지원하였으며 델리대학, 네루대학과 각각 협약을 체결하고 대학생 30명에게 장학증서를 전달하였습니다.

### 기업윤리

포스코인디아는 2006 윤리규범을 선포하고 윤리규범 서약 행사를 가졌습니다. 2007년에는 8월부터 총 4회에 걸쳐 기업윤리 실천 세미나를 개최해 전 직원들이 실행가능한 아이템을 발굴하여 적용 하도록 하였으며 사외 전문가를 초청하여 직원들의 윤리의식을 제고 하였습니다.

<http://www.posco-india.com>

# 포스코특수강

포스코특수강은 1997년 삼미종합특수강의 강봉 및 강관부분을 포스코가 인수하여 설립되었습니다. 연산 90만 톤의 조강생산 능력을 갖춘 창원소재 공장에서 자동차, 항공, 원자력, 조선, 전자 등 최첨단산업 소재인 스테인리스강, 공구강 위주의 선재, 평강, 봉강, 무게목 강관 제품을 생산하고 있습니다. 또한 2006년 대형 조괴장 준공으로 국내 최초로 100톤급 대형강괴를 상업생산하고 있으며, 1단계 설비합리화투자가 마무리되는 2008년에는 연 62천 톤 규모의 산업용 단조품 생산능력을 갖출 것입니다.

설립 이후 지속적인 매출 성장을 기록해 온 포스코특수강은 국제 유가 상승 및 환율 급락 등 어려운 경영환경 속에서도 투자설비 효과 극대화, CI 변경을 통한 브랜드 파워 향상, 공정기술 혁신 및 극한적 원가절감 노력으로 2007년 1조 5,000억 원의 창사이래 최대 매출을 기록함으로써 2004년 이후 4년 연속 1조 원이 넘는 매출액을 달성하였습니다.

## 경영방침

포스코특수강은 품질, 안전보건, 환경을 경영활동의 기본으로 정하고 고객 및 이해관계자와 공존할 수 있도록 경영방침을 제정하는 등 통합경영시스템을 운영하고 있습니다.

## 직원

직원과의 원활한 의사소통 및 복리후생 투자, 경영정보의 공개를 통해 투명하고 효과적인 노사관계 구축을 위해 노력하고 있으며 창사이래 11년 연속 무분규의 안정된 노사관계를 유지하고 있습니다. 노사협의회는 직원들의 의견을 경영에 반영하기 위한 대표기구입니다.

## 환경관련 주요활동

| 주요 환경적 위험                                                        | 대응활동                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 전력 다소비<br>(평균 490~500 kWh/t-s)                                   | 에너지 절감 활동<br>• AOD 설비 도입-스테인리스강 제조공정중 LF 공정 생략으로 에너지 절감<br>• DST 설비 도입-고속정밀압연기에서 생산되는 스테인리스 선재를 고온 상태에서 직접 열처리하<br>므로 열처리 공정 생략                                                                                                                                                                            |
| 대기오염물질 발생<br>(먼지, 황산화물, 이산화탄소 등)                                 | • 제강집진기(5개소)에 굴뚝자동측정장치 운영하여 대기 배출 실시간 관리<br>• 신규 열사용 시설에LNG 채택 및 기존 시설 LNG 설비로 전환 추진<br>• 환경부와 2006년 다이옥신 등 특정 잔류성유기 오염물질(POPs)배출저감을 위한 자발적 협약체결<br>• 창원시와 2007년 '온실가스 자발적 감축협약'을 체결하고 에너지 저감 활동 추진                                                                                                        |
| 수질오염물질 발생<br>(COD, T-N 등)                                        | • 폐수처리장 방류수 재활용 장치 투자검토(2008년 투자설치 예정)<br>• 불소(F)농도 간이측정기 운영에 따라 폐수 내 불소 농도를 상시 측정하고 자체기준이내 관리.<br>• 제강 폐수처리장의 모니터링 및 관리를 위한 HMI 업그레이드로 관리기술 향상                                                                                                                                                            |
| 제강분진, 슬래그, 폐내화물 등<br>부산물 발생<br>*제강분진(1.8만 톤/년), 슬래그<br>(12만 톤/년) | 부산물 처리방법 개선 및 재활용 확대<br>• 제강 슬래그: 토목용 골재로 재활용. 또한 슬래그 골재에 대한 환경마크 인증 취득 추진<br>• STS 정련 슬래그: STS 슬래그 내 포함된 유가금속 회수 및 처리과정 중 발생하는 비산먼지 저<br>감 등 환경유해요소 제거를 위해 신규 슬래그 처리시설 설치하여 재활용 계획임<br>• 제강분진 재활용 확대: STS 분진 내 유가금속(Ni, Cr, Fe 등)회수 방안 추진으로 재활용 확대 및<br>원가절감 실현<br>• 폐내화물 전량 재활용: 내화물 제조용 원료 등으로 재활용하고 있음 |

전사 6명, 부협의회 27명으로 구성되어 있으며 2006년 4월 선출된 4대 위원이 현재 활동 중입니다. 2007년에는 대리급 이상 직원에 연봉제를 도입하고, 경영성과금제도를 운영하여 능력과 성과중심의 조직문화를 만들어 가고 있습니다. 또한 현업역량 강화를 위해 월 1회 CEO 레터 발간 및 신입사원 조기 정착을 위한 멘토링 교육을 실시하고 있으며 공장 탈의·샤워실 신증축, 간이식당 환경개선 등 근무환경 및 기초 후생시설을 지속적으로 개선하고 있습니다.

## 안전보건

포스코특수강은 최고경영자의 안전보건에 대한 확고한 의지와 관심으로, 안전하고 건강한 일터를 만들기 위한 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 2003년 한국산업안전공단으로부터 KOSHA18001 인증을 취득하였고, 2006년 7월 재인증 심사를 완료하였습니다. 안전보건활동에 관한 제반 사항을 심의하기 위해 노사 각 6명으로 구성된 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 또한 분기별 안전보건활동 종합평가 및 반기별 파트너사 안전지도 점검 실시로 현장 부서의 체계적인 안전보건활동을 지원하고 있습니다.

## 사회공헌

사회에 공헌하고 지역사회와 더불어 성장한다는 경영철학을 바탕으로 지역협력, 자원봉사, 기부활동 등 다양한 분야에서 나눔경영을 적극 실천하고 있습니다. 사회봉사단은 전사 차원의 조직적이고 체계적인 봉사활동 운영을 위해 2004년에 발족하여 매월 셋째 주 토요일을 '사회봉사의 날'로 지정하고 사회복지시설 노력봉사, 자매마을 결연, 환경정화 등을 통하여 지역사회 발전에 기여하고 있습니다.



2007년에는 서해안 기름유출사고 자원봉사, 아름다운가게 물품수집 및 사랑의 헌혈운동 참여, 지역문화활동 지원 등 지역과 사회 발전을 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 2007년 4월에는 탁월한 경영능력과 지역사회 발전에 기여한 공로로 '창원시 올해의 최고 경영인상'을 수상하였습니다.

## 환경

포스코특수강은 환경목표를 3년 단위로 설정하고 매년 실천계획을 수립하여 실행하며, 환경목표준수율이라는 내부지표를 관리하고 있습니다. 이는 법 기준보다 엄격한 자체기준에 대한 준수율입니다. 굴뚝자동측정장치 등을 통해 수집한 실시간 데이터와 외부기관의 점검에서 지적되는 사항 등을 점수화하여 관리 합니다. 또한 포항산업 과학연구원과 범 포스코 기술 워크숍을 통해 환경에너지분야 최신 기술정보를 입수하고, 다양한 연구과제 및 기술교류를 수행하여 청정 생산기술 개발 및 실용화에 노력을 기울이고 있습니다.

## 주요 지표

| 지표명                     | 2005            | 2006            | 2007            |
|-------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 생산량 (천 톤)               | 801             | 831             | 861             |
| 판매량 (천 톤)               | 797             | 834             | 861             |
| 매출액 (십억 원)              | 1,142.1         | 1,147.7         | 1,553.6         |
| 직원수 (명)                 | 1,266           | 1,225           | 1,219           |
| 여직원 (명)                 | 26              | 30              | 32              |
| 인당 평균교육시간 (시간)          | 115.2           | 109.6           | 116.0           |
| 직원만족도 (%)               | 67.3            | 69.2            | 68.8            |
| 재해 건수 (건)               | 5               | 5               | 2               |
| 사망재해 (건)                | -               | -               | -               |
| 휴업도수율                   | 1.51            | 1.64            | 0.67            |
| 먼지 (톤)                  | 24              | 32              | 15              |
| 황산화물 (톤)                | 4               | 13              | 24              |
| 용수 사용량 (천m³)            | 1,346           | 1,609           | 2,118           |
| 폐수 방류량 (m³)             | 464,568         | 617,855         | 826,552         |
| 최종방류수 COD (ppm)         | 11.79           | 12.14           | 11.00           |
| 최종방류수 T-N (ppm)         | 8.25            | 9.68            | 5.25            |
| 폐기물 발생량 (천 톤)           | 160.8           | 177.4           | 218.7           |
| 폐기물 재활용 (재활용률) (톤(%))   | 140.2<br>[87.2] | 148.7<br>[83.8] | 168.9<br>[77.2] |
| 에너지 사용량 (백만 cal)        | 2,261,530       | 2,294,240       | 2,311,740       |
| CO <sub>2</sub> 배출량 (톤) | 326,790         | 333,338         | 538,380         |
| 고객만족도 (%)               | 80.5            | 81.9            | 80.4            |
| 납부세금* (백만 원)            | -24,798         | -34,354         | -30,583         |
| 사회공헌활동 비용 (천 원)         | 269,000         | 270,000         | 274,000         |

\*수출량 증대로 인한 부가세 환급분 상승으로 전체 납부세금 마이너스 기록



그리고 환경부와 2006년 특정 잔류성 유기오염물질(POPs) 배출 저감을 위한 자발적 협약을 체결하였고 2007년에는 창원시청과 온실가스 자발적 감축협약을 체결하면서 자발적인 오염물질 배출 저감을 위해 노력하고 있습니다. 2000년 ISO 14001 인증을 취득 하였고, 2006년 개정된 ISO14001:2004 규격으로 전환하였으며, 2007년 11월 ISO 14001 사후관리심사를 완료하였습니다.

## 기업윤리

기업윤리를 직원 행동의 중요한 기준으로 삼고, 다양한 제도 도입으로 윤리경영을 체질화해 나가고 있습니다. 2004년 윤리규범 제정으로 회사 이해관계자에 대한 책임과 임직원이 지켜야 할 행동의 기준을 마련하였고, 2006년에는 '기업윤리 자율실천 프로그램'을 도입하여 각 부서장의 책임 하에 윤리경영 실천 수준의 부서별 자가 진단, 윤리적 리스크 발굴을 통한 개선활동을 추진하여 윤리의식을 한층 강화하였습니다. 또한 분기별 윤리 리스크 사전예방을 위한 자체점검 체크리스트 제작, 감사 펠로우 제도 운영 및 'Ethics News' 발행, 비윤리자 일벌백계 제도 등을 통해 기업의 건강함을 더해가고 있습니다.

<http://www.poscoss.co.kr>



# 포스코강판

포스코강판은 표면처리 강판을 생산하기 위해 1988년 포항강판으로 설립되었으며 2008년 4월 포스코강판으로 사명을 변경하였습니다. 주요 생산 제품은 아연도금강판, 알루미늄도금강판, 알루미늄-아연 합금도금강판과 컬러강판이며, 2002년 증권시장에 상장되었습니다.

## 경영방침

포스코강판은 'World Best 표면처리 전문기업'이라는 비전 실현을 위해 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

지난 2007년은 원부자재 가격의 급등, 동종업계의 시장확대 경쟁, 급격한 원화강세로 인한 수출채산성 악화 등 대내외 불안 요인이 가중되어 매우 어려운 상황이었음에도 2006년도 초유의 적자경영을 탈피하고 안정적인 수익성 기반을 구축하는데 회사의 역량을 집중시킨 한 해였습니다. 이러한 기업 체질강화로 흑자 전환 달성과 미래 안정적 수익 창출원이자 성장동력인 신제품 개발에 박차를 가하는 한편, Not. CCL(연속도장라인) 합리화를 통한 중장기 컬러강판 시장 대응능력을 향상 시키고 서울사무소 사옥건립 착공으로 선진기업 이미지를 구축하였습니다.

## R&D

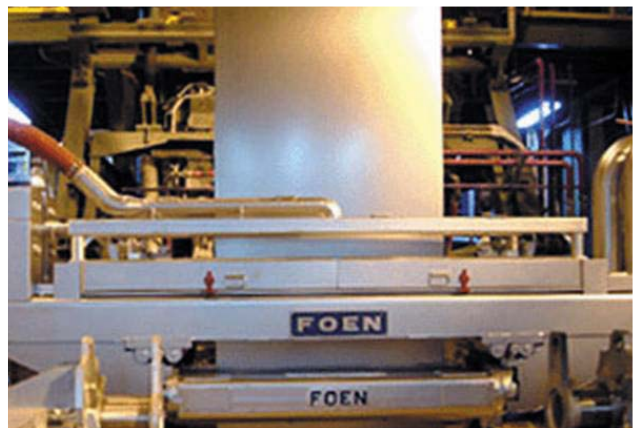
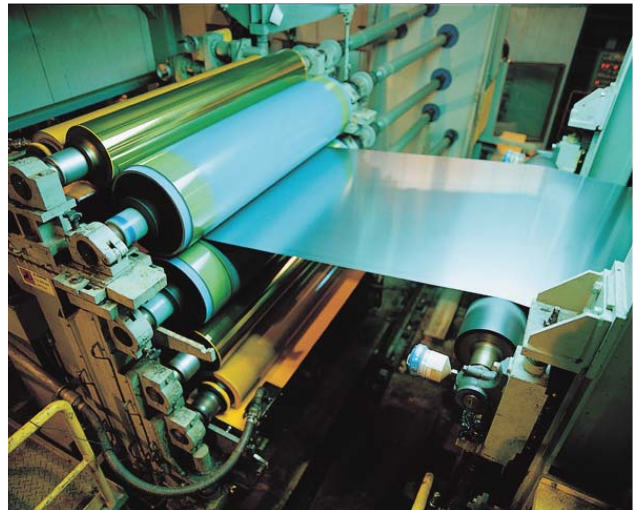
포스코강판은 지속적인 성장을 위해 고부가가치를 지닌 신제품 개발에 박차를 가하고 있습니다. 대표적으로 영화비닐수지(POS-PVS) 컬러강판과 같은 'Only One' 제품을 개발하여 높은 판매실적을 올리고 있습니다. 특히, 유럽시장 컬러강판 수출 증가에 힘입어 포스코강판의 지난해 컬러강판 수출은 전년대비 6.7% 증가했습니다. 지난 해부터 본격 생산하기 시작한 ALZASTA는 아연강판 대비 4배 이상의 내구성을 가지는 포스코강판 고유의 제품으로, 삼성전자와 LG전자로부터 소재 승인을 얻으면서 매출액 신장에 기여하고 있습니다. 그 외에도 현재 CU 대체 도장강판, STS 내지문 도장강판 등 차세대 신제품을 지속적으로 개발 중에 있습니다.

## 판매전략

미래 지속가능한 성장을 위한 전략적 제품 운용계획 수립 및 수익성 위주의 판매전략을 추진하고 있습니다. 그 결과 전략 제품군인 고 수익성 알루미늄 도금강판 ALCOSTA 및 비 건재 컬러제품의 최대판매를 달성 하였습니다. 또한 전세계 지역별 판매전략 차별화를 추진하여 전년대비 25% 이상의 수출액 증대를 이루며 역대 최대 수출을 달성하였습니다. 2007년 매출은 전년대비 18%이상 성장 하였으며, 영업이익은 147억을 기록했습니다

## 혁신활동

포스코강판은 경영혁신 및 첨단 디지털 경영관리 시스템 적용으로 업무효율을 향상하고 기업의 가치를 높이기 위해 노력하고 있습니다. 전 직원이 6시그마에 동참, 스스로 문제를 인식하고 개선하는 QSS(Quick Six Sigma) 활동을 실시함으로써 조직 전체의 혁신 문화를 주도하고 있습니다.



## 사회공헌

### 봉사활동

'Let's come together' 라는 슬로건 아래 전사적 봉사활동을 전개하고 있습니다. 전 직원이 자신의 급여에서 일부분을 기부하여 소외된 이웃들에게 전달하며, 직원 전원이 봉사단에 가입하여 자율적인 분위기에서 매월 셋째 주 토요일 봉사활동을 실시하고 있습니다.

### 럭비팀

기업시민으로서 책임감을 가지고 국민체육진흥과 아마추어 스포츠 육성을 통한 사회공헌 차원에서 럭비구단을 운영하고 있습니다. 1995년 제5회 전국 럭비대회 우승, 2002년 제40회 대통령배 종합 선수권 우승에 이어 제13회 아시안게임에서 우승 하는 등 우수한 성적을 기록하고 있습니다. 2007년 9월에는 대통령기 전국종별 럭비선수권대회에서 우승을 차지했습니다.



주요 지표

| 지표명                    | 2005     | 2006    | 2007      |
|------------------------|----------|---------|-----------|
| 직원수 (명)                | 335      | 328     | 321       |
| 현지채용직원 (명)             | -        | -       | -         |
| 여직원 (명)                | 6        | 6       | 6         |
| 인당 평균교육시간 (시간)         | 156      | 185     | 214       |
| 직원만족도                  | -        | -       | -         |
| 재해 건수 (건)              | 1        | -       | 1         |
| 사망 건수 (건)              | 1        | -       | -         |
| 휴업도수율                  | 1.46     | 0       | 0         |
| 먼지                     | 도금(톤)    | -       | 2.6       |
|                        | 컬러(톤)    | 11.6    | 8.8       |
| 용수사용량                  | 도금(m³)   | 281,526 | 328,340   |
|                        | 컬러(m³)   | 186,606 | 196,894   |
| 용수방류량                  | 도금(m³)   | 234,461 | 232,805   |
|                        | 컬러(m³)   | 117,739 | 127,645   |
| 최종방류수<br>COD           | 도금(ppm)  | 10.55   | 12.69     |
|                        | 컬러(ppm)  | 7.6     | 9.3       |
| 최종방류수<br>T-N           | 도금(ppm)  | 5.1     | 6.3       |
|                        | 컬러(ppm)  | 2.3     | 3.3       |
| 화학물질<br>배출             | 도금(kg)   | -       | -         |
|                        | 컬러(kg)   | 4,886   | -         |
| 폐기물<br>발생량             | 도금(톤)    | 815.56  | 637.18    |
|                        | 컬러(톤)    | 1,340   | 1,808     |
| 폐기물<br>재활용(률)          | 도금(톤(%)) | -       | -         |
|                        | 컬러(톤(%)) | 775[58] | 1,273[70] |
| 에너지<br>사용량             | 도금(Gcal) | 152,093 | 127,987   |
|                        | 컬러(Gcal) | 80,601  | 83,663    |
| CO <sub>2</sub><br>배출량 | 도금(톤)    | 17,400  | 18,550    |
|                        | 컬러(톤)    | 8,998   | 9,629     |
| 납부세금 (백만 원)            | 993      | 200     | 2,119     |

## 기업윤리

포스코강판은 기본에 철저히하고 원칙을 지키는 정도 경영을 기반으로 하여 신뢰와 존경을 받는 기업이 되고자 합니다. 지속적인 경영혁신과 성장력 강화활동으로 기업가치를 증대 시키며 윤리적 기업문화를 정착시켜 고객에게는 거래하고 싶은 회사, 주주에게는 투자하고 싶은 회사, 직원에게는 근무하고 싶은 회사를 만들어 모든 이해관계자와 함께 성장 발전하고자 합니다.

이를 위해 경영 전반의 시스템 개선을 통한 업무효율성 극대화 및 최적 공정 구축활동을 전개하는 것은 물론, 신뢰성과 투명성 확보를 위한 내부 통제 활동을 강화하고 있습니다. 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 지속추진 및 사내 윤리 실천리더 육성으로 윤리적 사고의 체질화에도 노력하고 있습니다. 또한 포스코 그룹 국제회계 기준(IFRS)도입에 맞춰 국제 자본시장에 부응하기 위한 투명한 회계 시스템 구축도 완료하였습니다.

<http://www.poscocnc.com>

# 포스코파워

포스코파워는 2005년 7월 11일 한화그룹과 미국 엘파소의 합작 회사인 한국중합에너지(주)를 포스코와 맥쿼리 컨소시엄이 인수하고, 다시 2006년 맥쿼리 컨소시엄의 지분 50%를 포스코가 인수함으로써 포스코 100% 출자회사로 새롭게 출발한 전력회사입니다.

1960년대 이후 급속한 경제발전 및 전력수요 급증에 따라 한전에 의한 전원개발의 한계를 극복하고자 정부 주도하에 국내 최초의 민간발전소로 태동하게 되었으며, 32만 4,800kW의 설비용량(당시 전국 발전설비의 25% 규모)으로 1972년 2월21일 상업운전을 개시한 이래 99%의 운전신뢰도를 기록하며 대단위 전력 수요처인 수도권 지역(인천)에 위치하여 전력을 안정적으로 공급함으로써 국가경제의 성장과 발전에 크게 기여해 왔습니다.

1990년대 중반 또 다시 전력수요가 급증함에 따라 정부는 당시 유일한 민간 사업자인 포스코파워에 발전소 증설을 요청하여 1995년부터 단계적으로 증설하여 총 설비용량 180만 kW의 국내 최대 규모 민간 발전회사로 발돋움하게 되었습니다.

2007년 5월부터 차세대 연료전지(SOFC) 독자기술 개발을 위한 연구에 착수하였고 총 676억 원 투자로 2012년까지 150kW급 SOFC 연료전지 스택 및 시스템 개발을 목표로 하고 있습니다. 또한 포스코파워를 중심으로 포항산업과학연구원, 포스콘, 포스코건설, 포철산기 등과 범 포스코 연료전지사업 협력 MOU를 체결하는 등, 그룹사와 공동 사업을 추진함으로써 그룹시너지 창출을 위해 노력하고 있습니다.



## 환경 · 안전 · 보건 주요활동

| 항목        | 주요활동                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 대기오염물질 관리 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 법적 기준보다 엄격한 질소산화물 자체관리 기준 설정 관리</li> <li>- 모든 발전시설의 배출구에 자동측정기기를 설치 운영</li> </ul>                                                                                                                                                                                                    |
| 사업장 안전관리  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 산업재해 방지를 위한 시스템 운영</li> <li>- Work Permit 제도 운영을 통한 산업재해 예방</li> <li>- 아차사고 관리</li> <li>- 유류저장시설 내 Tank NFPA Code 부착운영</li> <li>- 지키미 제도 운영을 통한 사업장 현장 미흡사항 개선</li> <li>- LOTO(Lock Out Tag Out) 제도 운영으로 중대사고 예방</li> <li>- 사내 방송 이용 작업자 주변 정리정돈 활동실시(상기시간 제도)</li> </ul>            |
| 직원 보건 관리  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 직원 건강을 위한 보건관리 프로그램 운영</li> <li>- 월 2회 직원 건강 상담 실시(주치의 방문 제도 운영)</li> <li>- 근로자에 대한 건강검진 실시 및 사후관리</li> <li>- 체력 측정(1회/년)등 근로자 건강증진 프로그램 및 체력단력실 운영</li> <li>- 근골격계 질환 예방을 위한 교육실시</li> <li>- 심폐소생술 교육 (1회/2년, 사외 전문강사 초빙)</li> <li>- 보건 관련 세미나 개최</li> <li>- 자동혈압계 비치 운영</li> </ul> |

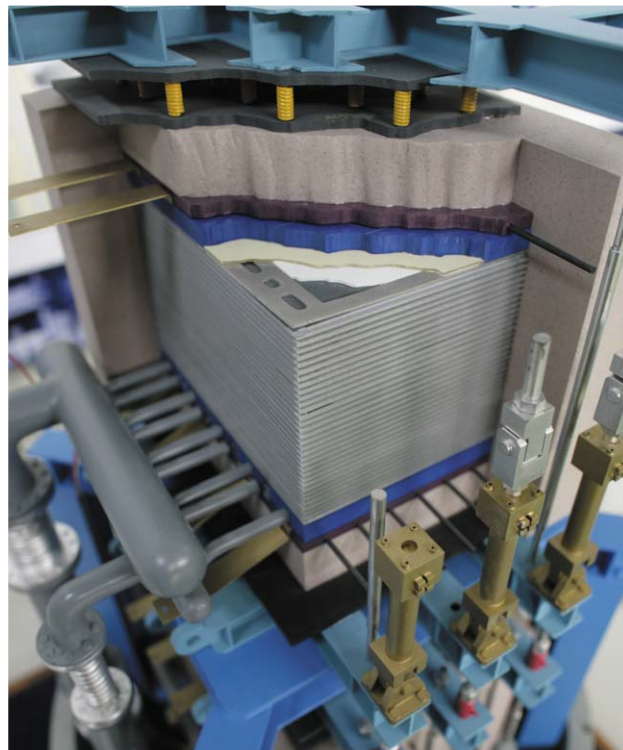


포스코파워는 전력생산을 위한 연료로 청정연료인 천연가스(LNG)를 사용하며 대기오염물질 및 온실가스 배출 최소화화를 위한 환경오염 방지시설을 설치 운영하고 있고, 자체 관리기준을 법규보다 엄격하게 설정하여 친환경경영에 최선을 다하고 있습니다. 또한 환경친화적 경영활동의 일환으로 한전과 LNG 복합 3,4호기 발전설비의 성능 개선을 위한 ESCO 사업합의서를 추진하고 있으며 2009년 설비개선 완료시 연간 3,600톤의 이산화탄소배출량을 감축할 수 있을 것으로 예상하고 있습니다. 뿐만 아니라 노동부와 한국산업안전공단이 실시한 공정안전관리 정기평가에서 최고등급을 획득하여 향후 3년간 자체 자율검사로 대체하는 성과를 거두었습니다. 생산전력은 한국전력공사와의 전력수급계약(PPA: Power Purchase Agreement)에 의해 전량 한전에 판매함으로써 안정적 사업기반과 수익구조를 갖추고 있습니다.

현재 포스코파워는 '제2의 창업'을 기치로 200만 kW 규모의 발전설비 증설을 추진하고 있습니다. 1단계로 2011년까지 100만 kW, 2단계로 2016년까지 100만 kW 건설을 목표로 2007년 6월 기존 발전소 인접 국유지를 증설부지로 매입완료하고, 관련인허가 및 주기기 계약절차를 진행 중에 있습니다.

#### 주요 지표

| 지표명                       | 2005      | 2006      | 2007             |
|---------------------------|-----------|-----------|------------------|
| 생산량 (GWh)                 | 2,633     | 2,394     | <b>3,880</b>     |
| 판매량 (GWh)                 | 2,570     | 2,338     | <b>3,789</b>     |
| 매출액 (십억 원)                | 401       | 413       | <b>504</b>       |
| 직원수 (명)                   | 213       | 222       | <b>239</b>       |
| 여직원 (명)                   | 9         | 9         | <b>11</b>        |
| 재해 건수 (건)                 | 0         | 0         | <b>0</b>         |
| 사망재해 (건)                  | 0         | 0         | <b>0</b>         |
| 휴업도수율                     | 0         | 0         | <b>0</b>         |
| 먼지 (톤)                    | 0.4       | 0.5       | <b>0.2</b>       |
| 황산화물 (톤)                  | 7.9       | 6.9       | <b>2.7</b>       |
| 질소산화물 (톤)                 | 1,752.9   | 1,632.0   | <b>2,765.0</b>   |
| 용수 사용량 (천m <sup>3</sup> ) | 905       | 827       | <b>1,014</b>     |
| 폐수 방류량 (천m <sup>3</sup> ) | 199       | 209       | <b>324</b>       |
| 최종방류수 COD (ppm)           | 1.5       | 1.4       | <b>3.3</b>       |
| 최종방류수 T-N (ppm)           | 2.8       | 1.9       | <b>3.2</b>       |
| 폐기물 발생량 (천 톤)             | 377.2     | 426.5     | <b>381.1</b>     |
| 에너지 사용량 (Gcal)            | 5,808,200 | 5,316,750 | <b>8,594,680</b> |
| CO <sub>2</sub> 배출량 (톤)   | 1,372,148 | 1,259,515 | <b>2,026,915</b> |
| 납부세금 (백만 원)               | 50,817    | 30,625    | <b>29,624</b>    |
| 사회공헌활동 비용                 | 39,600    | 158,000   | <b>276,950</b>   |



향후, 건설 추진중인 발전소가 완공되면 세계적으로도 손꼽히는 대규모 복합화력발전소를 보유한 최고의 전력회사로 거듭나게 될 것이며, 포스코 에너지사업의 주력 출자사로서 위상을 갖추게 될 것입니다.

#### 경영방침

'Creating Another Success Story'라는 포스코의 새 비전에 따라 '인간존중의 바탕 위에 전력분야의 새로운 지평을 열어가는 역동적인 최고의 기업'이라는 비전을 세우고 있습니다. 글로벌 선진 기업문화 확산 및 변화와 혁신을 통한 기업경쟁력 극대화를 위해 노력하고 있으며, 최고효율의 발전소 건설 및 Great Company를 향한 창조적 도전을 경영방침으로 하고 있습니다.

#### 직원

직원의 의견을 반영하는 대표기구로 노사협의회가 있으며, 정기·임시 협의회를 개최하여 노사협의 활성화 및 상생협력을 위해 노력하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 CEO가 직접 회사의 경영성과와 운영 계획을 주제로 경영설명회를 실시하고 있으며, 반기 1회 전 직원을 대상으로 회사의 비전, 경영환경, 중점추진과제 및 현안 등에 대한 설명회, 기타 임원 및 부서장과 직원간 수시 간담회, 노사 워크숍 등 다양한 채널을 통해 직원의 의견을 수렴하여 경영에 반영하고 있습니다. 특히 반기 1회 1박 2일로 실시하는 노사 워크숍을 통해 노사화합 및 협력적 노사관계 구축을 위한 실천방안을 모색하고, 고충과 애로사항, 회사에 바라는 점 등 의견을 교환하고 있습니다.





### 환경·안전·보건

Great Company를 향한 창조적 도전이라는 경영방침 아래 경영자를 포함한 전 임직원이 환경·안전·보건 분야에서도 최고를 향한 도전을 통하여 쾌적하고 건강한 일터 만들기 활동을 적극 수행하고 있습니다. 2001년 도입한 환경경영체제의 지속적 운영을 통하여 환경관리에 만전을 기하고 있으며, 2004년 KOSHA 18001 인증 취득, 2005년 공정안전관리 최우수등급(P) 획득 등 안전보건 활동에도 심혈을 기울여 중대산업 재해 근절, 사고예방을 위한 안전활동 강화, 협력업체 안전관리 수준 향상을 위한 지속적 노력을 전개하는 등 환경·안전·보건 업무를 최우선 가치로 인식 최고의 기업을 만들기 위한 노력을 경주하고 있습니다.

### 사회공헌

발전소 인접지역인 인천 서구를 중심으로 무의탁 노인 및 장애단체 지원 등의 봉사활동을 활발히 전개하고 있습니다. 봉사활동에 소요되는 자금은 임직원의 월정 기부금 및 회사지원금(임직원 기부금의 1.5배)으로 조성한 '밝은 세상 만들기 기금'과 지정기탁금, 발전소 주변지역 정부 지원자금 등을 활용하고 있습니다. 주요 활동 내역으로는 경로식당 지원, 집수리 봉사, 독거노인 도시락 배달, 바자회 및 노인결혼식 등의 다양한 봉사와 이벤트를 진행은 물론, 전 임직원이 주말을 이용해 자발적 소그룹 봉사활동을 실시하여 양로원, 재활원 등에 지속적이고 실질적인 도움의 손길이 되고 있습니다. 적극적인 임직원 참여의 결과로 2003년 사회공헌활동 관련 국무총리상, 2005년 인천시장상, 2006년 인천상공대상 등을 수상하였고 2007년에는 대통령상을 수상하였습니다.

### 기업윤리

포스코의 윤리경영 이념을 근간으로 2007년 윤리규범을 선포하고, 윤리 전담 조직을 신설하여 임직원의 윤리의식 고취 및 확산을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한 윤리규범, 윤리실천약관, 윤리 준수서약 등 회사주도의 기업윤리에서 한발 나아가 2008년에는 직원 개개인이 능동적으로 참여하는 '기업윤리 자율실천 프로그램'을 도입 추진함으로써 이른바 기업윤리의 DAN화를 구현해 나갈 계획이며, 회사와 임직원 모두는 윤리적 기업문화 정착 노력을 계속함으로써 사회와 국민에게 사랑 받는 기업으로 거듭나고자 합니다.

<http://www.poscopower.co.kr>



## 부록

- 82 GRI Contents Index
- 86 검증 보고서
- 88 용어 해설
- 89 보고서 발간 현황
- 90 연락처
- 91 독자의견 설문서

# GRI Content Index

● 전체보고 ① 부분보고 ○ 해당없음 N/A = Not Available

| 항목            | 내용                                                                      | 페이지               | 보고수준 | 비고 |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------|------|----|
| 전략 및 분석       |                                                                         |                   |      |    |
| 1.1           | 최고 의사 결정권자 (예: CEO, 회장 또는 동급 임원)가 보고 조직 및 전략과 지속가능성의 연관성을 밝힌 선언문        | 4~5               | ●    |    |
| 1.2           | 주요 영향, 위험 요인 및 기회에 대한 기술                                                | 1~6, 11           | ●    |    |
| 기업프로필         |                                                                         |                   |      |    |
| 2.1           | 조직 명칭                                                                   | 8                 | ●    |    |
| 2.2           | 대표 브랜드, 제품 및 서비스                                                        | 8~9               | ●    |    |
| 2.3           | 주요 사업부서, 운영 회사, 자회사, 합작 회사를 비롯한 보고 조직의 조직 구조                            | 12~13, 66         | ●    |    |
| 2.4           | 본사/본부 소재지                                                               | 8~9               | ●    |    |
| 2.5           | 보고 조직이 영업 중인 국가 수, 주요 사업장이 있거나 보고서에서 다루는 지속가능성 문제와 구체적인 연관성을 갖는 국가명     | 66~67             | ●    |    |
| 2.6           | 소유 구조 특성 및 법적 형태                                                        | 12~13             | ●    |    |
| 2.7           | 대상 시장                                                                   | 8~9, 25~26, 66~67 | ●    |    |
| 2.8           | 보고 조직의 규모                                                               | 46                | ●    |    |
| 2.9           | 보고 기간 중 규모, 구조 또는 소유 구조 상의 중대한 변화                                       | 12~13             | ●    |    |
| 2.10          | 보고 기간 중 수상 내역                                                           | 1, 13             | ●    |    |
| 보고 매개변수       |                                                                         |                   |      |    |
| 3.1           | 보고 대상 기간                                                                | Front page        | ●    |    |
| 3.2           | 가장 최근 보고서 발간 일자                                                         | Front page        | ●    |    |
| 3.3           | 보고 주기                                                                   | Front page        | ●    |    |
| 3.4           | 보고서 및 관련 내용에 대한 문의처                                                     | Back page         | ●    |    |
| 3.5           | 보고 내용 정의 프로세스                                                           | Front page        | ●    |    |
| 3.6           | 보고 경계                                                                   | Front page        | ●    |    |
| 3.7           | 보고 범위 또는 보고 경계 상의 구체적인 제한사항을 기술                                         | Front page        | ●    |    |
| 3.8           | 합작 회사, 자회사, 임대 시설, 외주 업무 등 기간별 또는 조직간 비교 가능성에 큰 영향을 줄 수 있는 객체에 대한 보고 기준 | Front page        | ●    |    |
| 3.9           | 성과 지표 등 기타 정보 수집 과정에서 적용된 예측을 뒷받침하는 가정과 기법을 포함한 데이터 측정 기법 및 계산 기준       | 지표별 설명            | ●    |    |
| 3.10          | 이전 보고서에 제시된 정보의 재기술로 인한 효과 및 재기술 사유                                     | 지표별 설명            | ●    |    |
| 3.11          | 이전 보고 기간 대비 보고서의 범위, 경계 또는 측정 방식 상의 큰 변화                                | Front page        | ●    |    |
| 3.12          | 보고서 내에서 표준 공시 사항의 위치를 나타내는 표                                            | 82~85             | ●    |    |
| 3.13          | 보고서 외부 검증을 위한 정책 및 현재 활동                                                | 87                | ●    |    |
| 지배구조, 책임 및 참여 |                                                                         |                   |      |    |
| 4.1           | 조직의 지배구조 - 전략 수립, 전사적 감독 등을 책임지는 이사회 산하 위원회 포함                          | 12                | ●    |    |
| 4.2           | 이사회 의장의 임원 겸직 여부 (임원인 경우 경영진 내에서의 역할과 의장에 임명된 이유도 명시)                   | 13                | ●    |    |
| 4.3           | 이사회가 일원화된 조직의 경우, 이사회에서 독립적인 또는 임원이 아닌 구성원의 수를 명시합니다.                   | 13                | ●    |    |
| 4.4           | 주주와 직원이 이사회에 조언하거나 방향을 제시하는 메커니즘                                        | 12                | ●    |    |
| 4.5           | 이사회 구성원, 고위 관리자, 임원 등에 대한 보상 (부서별 구성 포함)과 조직의 성과 (사회/환경 성과 포함) 간의 관계    | 13                | ●    |    |

| 항목       | 내용                                                                                   | 페이지                   | 보고수준 | 비고     |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------|--------|
| 4.6      | 이사회 내의 이해 관계상의 충돌 방지를 위한 프로세스                                                        | 12                    | ●    |        |
| 4.7      | 경제/환경/사회 전략을 보조하기 위한 이사회 구성원의 자격 및 전문성 기준을 결정하는 프로세스                                 | 12                    | ●    |        |
| 4.8      | 경제/환경/사회 성과 및 활동과 관련하여 내부에서 마련한 미션/핵심가치 진술문, 행동 강령 및 원칙                              | 4~5, 10, 11           | ●    |        |
| 4.9      | 이사회가 경제/환경/사회 성과 파악 및 관리를 관장하는 절차<br>- 관련 위험 요소 및 기회, 국제적으로 합의된 표준, 행동 강령 및 원칙 준수 포함 | 12~13                 | ●    |        |
| 4.10     | 이사회 자체의 성과, 특히 경제/환경/사회 관련 성과를 평가하는 프로세스                                             | 13                    | ●    |        |
| 4.11     | 사전예방의 원칙과 접근방법 채택 여부 및 채택 방식에 대한 설명                                                  | 14, 15, 16            | ●    |        |
| 4.12     | 경제/환경/사회 헌장, 원칙 등 가입하거나 지지하고 있는 외부 이니셔티브                                             | 17~18                 | ●    |        |
| 4.13     | 협회 (예: 산업 협회) 및 국가별/국제적 정책 기구 멤버십 획득 현황                                              | 17~18                 | ●    |        |
| 4.14     | 참여한 이해관계자 그룹 목록                                                                      | 6                     | ●    |        |
| 4.15     | 참여할 이해관계자 식별 및 선정 기준                                                                 | 6                     | ●    |        |
| 4.16     | 참여 유형, 이해관계자 그룹별 참여 빈도 등 이해관계자 참여 방식 현황                                              | 6                     | ●    |        |
| 4.17     | 이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사, 이에 대한 대처 방식                                             | Front page, 1, 2~3, 6 | ●    |        |
| 경영정보공개   |                                                                                      |                       |      |        |
| DMA EC   | 경제부문                                                                                 | 25                    | ●    |        |
| DMA EN   | 환경부문                                                                                 | 30                    | ●    |        |
| DMA LA   | 노동부문                                                                                 | 44, 46                | ●    |        |
| DMA HR   | 인권부문                                                                                 | 44, 46                | ●    |        |
| DMA SO   | 사회부문                                                                                 | 58, 14                | ●    |        |
| DMA PR   | 제품부문                                                                                 | 15, 54                | ●    |        |
| 경제 성과 지표 |                                                                                      |                       |      |        |
| EC1      | 직접적인 경제적 가치의 창출과 배분<br>- 예: 수익, 영업 비용, 직원 보상, 기부, 지역사회 투자, 이익잉여금, 자본비용, 세금 등         | 25~28                 | ●    |        |
| EC2      | 기후 변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회                                                       | 37~41                 | ●    |        |
| EC3      | 연금 지원 범위                                                                             | 27                    | ●    |        |
| EC4      | 정부 보조금 수혜 실적                                                                         | 27~28                 | ●    |        |
| EC5      | 주요 사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입 사원 임금 비율                                                     | 27                    | ●    |        |
| EC6      | 주요 사업장의 현지 구매 정책, 관행 및 비율                                                            | 52~53                 | ①    | 비율보고없음 |
| EC7      | 주요 사업장의 현지인 우선 채용 절차 및 현지 출신 고위 관리자 비율                                               | 70                    | ①    | 비율보고없음 |
| EC8      | 공약을 우선한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동과 효과 (지원 형태구분 포함)                                          | 64                    | ●    |        |
| EC9      | 간접적인 경제적 파급효과에 대한 이해 및 설명 (영향의 범위 포함)                                                | 8, 28, 62             | ●    |        |
| 환경 성과 지표 |                                                                                      |                       |      |        |
| EN1      | 중량 또는 부피 기준 원료 사용량                                                                   | 27                    | ①    | 원료비공개  |
| EN2      | 재생 원료 사용 비율                                                                          | 24, 40                | ①    | 재생원료전략 |
| EN3      | 1차 에너지원별 직접 에너지 소비량                                                                  |                       | N/A  |        |
| EN4      | 1차 에너지원별 간접 에너지 소비량                                                                  |                       | N/A  |        |
| EN5      | 절약 및 효율성 개선으로 절감한 에너지량                                                               | 38                    | ●    |        |
| EN6      | 에너지 효율적이거나 재생가능에너지 기반 제품/서비스 공급 노력 및 해당 사업을 통한 에너지 감축량                               | 38~42                 | ●    |        |



| 항목       | 내용                                                                                | 페이지                            | 보고수준 | 비고        |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------|-----------|
| EN7      | 간접 에너지 절약 사업 및 성과                                                                 | 41                             | ●    | 사업내용공개    |
| EN8      | 공급원별 총 취수량                                                                        | 33                             | ●    | 공급원별 구분없음 |
| EN9      | 취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원                                                             | 32                             | ●    |           |
| EN10     | 재사용 및 재활용된 용수 총량 및 비율                                                             | 32~33                          | ●    |           |
| EN11     | 보호 구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 토지의 위치 및 크기                      |                                | N/A  |           |
| EN12     | 보호 구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역에서의 활동, 제품, 서비스로 인하여 생물다양성에 미치는 영향                         |                                | N/A  |           |
| EN13     | 보호 또는 복원된 서식지                                                                     |                                | N/A  |           |
| EN14     | 생물다양성 관리 전략, 이행 조치 및 향후 계획                                                        |                                | N/A  |           |
| EN15     | 사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제자연보호연맹 (IUCN) 지정 멸종 위기종 (Red List)과 국가지정 멸종위기 종의 수 및 멸종 위험도 |                                | N/A  |           |
| EN16     | 직·간접 온실가스 총 배출량                                                                   | 29, 32, 39                     | ●    |           |
| EN17     | 기타 간접 온실가스 배출량                                                                    | 39                             | ●    | 중량별 보고없음  |
| EN18     | 온실가스 감축사업 및 성과                                                                    | 38~42                          | ●    |           |
| EN19     | 오존층 파괴 물질 배출량                                                                     | 38~42                          | ●    |           |
| EN20     | NOx, SOx 및 기타 주요 대기 오염물질 배출량                                                      | 29                             | ●    |           |
| EN21     | 최종 배출지별 총 폐수 배출량 및 수질                                                             | 32~33                          | ●    |           |
| EN22     | 형태 및 처리방법별 폐기물 배출량                                                                | 24, 34, 37, 53, 70, 75, 77, 79 | ●    |           |
| EN23     | 중대한 유해물질 유출 건수 및 유출량                                                              |                                | ○    | 해당없음      |
| EN24     | 바젤 협약 부속서 I, II, III, VIII에 규정된 폐기물의 운송/반입/반출/처리량 및 해외로 반출된 폐기물의 비율               |                                | ○    | 해당없음      |
| EN25     | 보고 조직의 폐수 배출로 인해 영향을 받는 수역 및 관련 서식지의 명칭, 규모, 보호 상태 및 생물다양성 가치                     |                                | N/A  |           |
| EN26     | 제품 및 서비스의 환경 영향 저감 활동과 성과                                                         | 30, 34, 35, 39~42              | ●    |           |
| EN27     | 판매된 제품 및 관련 포장재의 재생 비율                                                            |                                | N/A  | 제품특성상 미적용 |
| EN28     | 환경 법규 위반으로 부과된 벌금액 및 비금 전적 제재 건수                                                  | 34                             | ●    |           |
| EN29     | 제품 및 원자재 운송과 임직원 이동의 중대한 환경 영향                                                    |                                | ○    | 해당없음      |
| EN30     | 환경보호 지출 및 투자 총액                                                                   | 31                             | ●    |           |
| 노동 성과 지표 |                                                                                   |                                |      |           |
| LA1      | 고용 유형, 고용 계약 및 지역별 인력 현황                                                          | 46                             | ●    |           |
| LA2      | 직원 이직 건수 및 비율                                                                     | 46                             | ●    |           |
| LA3      | 임시직 또는 시간제 직원에게는 제공하지 않고 상근직 직원에게만 제공하는 혜택                                        | 48~49                          | ●    | 직원별 차이없음  |
| LA4      | 단체 교섭 적용 대상 직원 비율                                                                 | 46~47                          | ●    |           |
| LA5      | 중요한 사업 변동 사항에 대한 최소 통보 기간                                                         |                                | N/A  |           |
| LA6      | 노사 공동 보건 안전 위원회가 대표하는 직원 비율                                                       | 46~47                          | ●    | 모든직원      |
| LA7      | 부상, 직업병, 손실 일수, 결근 및 업무 관련 재해 건수(지역별)                                             | 43                             | ●    | 지역별 구분없음  |
| LA8      | 심각한 질병에 관해 직원 및 그 가족 그리고 지역주민을 지원하기 위한 교육, 훈련, 상담, 예방 및 위험 관리 프로그램                | 44~45                          | ●    |           |
| LA9      | 노동 조합과의 정식 협약 대상인 보건 및 안전 사항                                                      | 44~45                          | ●    |           |
| LA10     | 직원 형태별 일인당 연평균 교육시간                                                               | 49                             | ●    | 직원별 구분없음  |
| LA11     | 지속적인 고용과 퇴직직원 지원을 위한 직무교육 및 평생 학습 프로그램                                            | 49~51                          | ●    |           |

| 항목       | 내용                                                                            | 페이지   | 보고수준 | 비고       |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------|-------|------|----------|
| LA12     | 정기 성과평가 및 경력 개발 심사 대상 직원의 비율                                                  | 48    | ●    |          |
| LA13     | 이사회 및 직원의 구성 현황 (성, 연령, 소수계층 등 다양성 지표 기준)                                     | 12    | ●    |          |
| LA14     | 직원 범주별 남녀 직원간 기본급 비율                                                          | 26    | ●    |          |
| 인권 성과 지표 |                                                                               |       |      |          |
| HR1      | 인권 보호 조항이 포함되거나 인권 심사를 통과한 주요 투자 협약 건수 및 비율                                   |       | N/A  |          |
| HR2      | 주요 공급업체 및 계약업체의 인권 심사 비율                                                      |       | N/A  |          |
| HR3      | 업무와 관련한 인권 정책 및 절차에 대한 직원 교육 시간수<br>(교육이수 직원 비율 포함)                           |       | N/A  |          |
| HR4      | 총 차별 건수 및 관련 조치                                                               |       | N/A  |          |
| HR5      | 결사 및 단체 교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 판단된<br>업무분야 및 해당 권리를 보장하기 위한 조치              |       | N/A  |          |
| HR6      | 아동 노동 발생 위험이 높은 사업 분야 및 아동 노동 근절을 위한 조치                                       | 46    | ●    |          |
| HR7      | 강제 노동 발생 위험이 높은 사업 분야 및 강제 노동 근절을 위한 조치                                       | 46    | ●    |          |
| HR8      | 업무와 관련한 인권 정책 및 절차 교육을 이수한 보안 담당자 비율                                          |       | N/A  |          |
| HR9      | 원주민 권리 침해 건수 및 관련 조치                                                          |       | N/A  |          |
| 사회 성과 지표 |                                                                               |       |      |          |
| S01      | 업무 활동의 시작, 운영, 종료 단계에서 지역 사회 영향을 평가하고<br>관리하는 프로그램의 특성, 범위 및 실효성              | 62~64 | ①    | SIA 실행   |
| S02      | 부패 위험이 분석된 사업 단위의 수 및 비율                                                      |       | N/A  |          |
| S03      | 반부패 정책 및 절차에 대한 교육을 받은 직원 비율                                                  | 14    | ①    | 모든 직원    |
| S04      | 부패 사건에 대한 조치                                                                  |       | ○    | 해당없음     |
| S05      | 공공 정책에 대한 입장, 공공 정책 수립 및 로비 활동 참여                                             |       | ○    | 해당없음     |
| S06      | 정당, 정치인 및 관련 기관에 대한 국가별 현금/현물 기부 총액                                           |       | ○    | 해당없음     |
| S07      | 부당 경쟁 행위 및 독점 행위에 대한 법적 조치 건수 및 그 결과                                          |       | ○    | 해당없음     |
| S08      | 법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 및 비금 전적 제재 건수                                             |       | ○    | 해당없음     |
| 제품 성과 지표 |                                                                               |       |      |          |
| PR1      | 개선을 목적으로 제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향을 평가한<br>라이프 사이클 상의 단계, 주요 제품 및 서비스의 해당 평가 실시 비율 |       | N/A  |          |
| PR2      | 제품 및 서비스의 라이프 사이클 상에서 고객의 건강과 안전 영향 관련<br>규제 및 자발적 규칙 위반 건수 (결과 유형별)          |       | ○    | 해당없음     |
| PR3      | 절차상 필요한 제품 및 서비스 정보 유형, 그러한 정보 요건에 해당되는<br>주요 제품 및 서비스의 비율                    |       | N/A  |          |
| PR4      | 제품/서비스 정보 및 라벨링과 관련된 규제 및 자발적 규칙 위반 건수<br>(결과 유형별)                            |       | ○    | 해당없음     |
| PR5      | 고객만족도 평가 설문 결과 등 고객 만족 관련 활동                                                  | 52    | ●    |          |
| PR6      | 광고, 판촉, 스폰서십 등 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규제, 표준 및<br>자발적 규칙 준수 프로그램                     | 52~53 | ①    | 자발적규칙 공개 |
| PR7      | 광고, 판촉, 스폰서십 등 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규제, 표준 및<br>자발적 규칙 위반 건수                       |       | ○    | 해당없음     |
| PR8      | 고객 개인 정보 보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만 건수                                    |       | ○    | 해당없음     |
| PR9      | 제품 및 서비스 공급에 관한 법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 액수                                        |       | ○    | 해당없음     |

※ 포스코는 국제노동기구 협약과 국내 노동 관련법을 준수함

# 검증 보고서

---

## 포스코 경영자 귀중

본 검증인은 포스코 (이하 '회사')의 2007년 12월 31일로 종료하는 포스코 2007 지속가능성 보고서 (이하 '보고서')에서 다음에 해당하는 내용(이하 '검증대상')에 대한 확신을 제공하기 위해 검증 절차를 수행하였습니다.

- 보고서 25페이지에서 28페이지에 수록된 회사의 2007년 감사 받은 개별 재무제표와 대사인 재무적 성과
- 보고서 32페이지에서 42페이지에 수록되어 있는 환경경영성과와 관련된 도표에 포함되어 있는 데이터
- 보고서 44페이지와 45페이지에 수록되어 있는 안전과 보건과 관련된 도표에 포함되어 있는 데이터
- 보고서 14페이지에서 설명하고 있는 기업윤리에 관한 정보
- 보고서 58페이지에서 64페이지에 수록되어 있는 사회공헌 및 지역사회지원과 관련된 도표에 포함되어 있는 데이터
- 회사의 2007년 감사받은 개별 재무제표와 대사인 재무적 성과, 환경경영성과, 안전과 보건, 기업윤리, 사회공헌 및 지역사회지원과 관련된 데이터의 준비, 관리 및 보고 절차

본 검증인은 검증대상에 대해 하기의 기준에 따라 평가를 수행하였습니다.

- 회사 내부의 지속가능성 보고기준 및 성과지표의 정의
- 회사 데이터 관리의 일부분으로서 재무성과와 회사의 2007년 감사받은 개별 재무제표와의 대사 및 환경경영성과, 안전과 보건, 기업윤리, 사회공헌 그리고 지역사회 지원실적 데이터가 내부적으로 준비, 대조, 합계되는 절차
- 보고 범위를 명시하고 있는 보고서개요 (표지 3페이지)에서 요약된 원칙

환경경영성과, 안전과 보건, 기업윤리와 사회공헌 실적 데이터의 정확성과 완전성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산 및 추정하는 방법에 기인하는 고유의 한계를 가지고 있습니다. 그러므로 본 검증인이 제공하는 검증내용은 회사가 지속가능성 성과에 대해 준비하고 보고하기 위한 내부적 보고기준의 절차 및 성과지표의 정의와 함께 이해되어야 합니다.

검증 대상과 평가 기준에 대한 책임은 회사의 경영진에게 있습니다.

본 검증인의 책임은 검증대상에 대해 2003년 12월 International Auditing and Assurance Standards Board에서 승인한 International Standard on Assurance Engagements (이하 'ISAE') 3000 'Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information'에 따라 수행한 검증절차에 따라 결론을 제공하는 것입니다.

본 검증인은 결론의 근거를 얻기 위해 ISAE 3000에 따라 검증절차를 계획하고 수행하였습니다. 본 검증인은 International Standards on Auditing에 따른 감사절차를 수행하지 아니하였고 따라서 감사 의견을 표명하지 아니합니다.

본 검증인의 검증 절차는 다음과 같은 업무를 포함하고 있습니다.

- 지속가능성 보고서 작성과 관련하여 회사의 임직원이 지속가능성 보고기준과 성과 지표의 정의를 어떻게 적용하는지에 대한 평가
- 포항제철소, 광양제철소, 본사 및 서울사무소에 대한 방문검토
- 지속가능성 보고서 작성 절차에 책임 있는 담당자와 인터뷰 및 재무성과를 회사의 감사받은 개별 재무제표와 대사하고, 환경경영 성과, 안전과 보건, 기업윤리와 사회실적 데이터의 집계에 책임을 지고 있는 담당자와 현장에서부터 전사차원으로 인터뷰 진행

- 현장에서부터 전사차원으로 집계된 환경경영성과, 안전과 보건, 기업윤리, 사회공헌 및 지역사회지원 실적 데이터 (재무성과와 회사의 감사받은 개별 재무제표와의 대사, 윤리규범, 직원교육과 의사소통, 공급자 윤리규범 강화, 사회 공헌활동지원, 자원봉사 활동, 환경개선지수, CO2 배출량, 휴업도수율)에 대해 시사의 방법을 통해 검증수행
- 보고서에 포함된 재무성과, 환경경영성과, 안전과 보건, 기업윤리, 사회공헌 및 지역사회지원 실적 데이터에 대해 데이터의 집계와 분석, 총계를 작성하면서 적용된 지속가능성 보고 원칙, 관리체계와 보고 절차, 문서화 및 시스템에 대한 문서에 대해 시사의 방법으로 검증 수행
- 재무성과와 회사의 감사받은 개별 재무제표와의 대사 및 환경경영성과, 안전과 보건, 기업윤리, 사회공헌 및 지역사회지원 실적 데이터에 대한 전사차원의 통합 절차 평가

#### 검증인의 의견

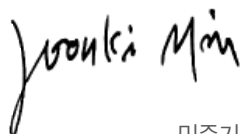
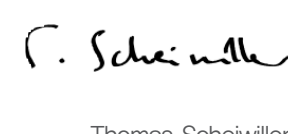
- 시사의 방법으로 검토한 결과 내부의 지속가능성 보고기준은 적절하게 적용되었습니다.
- 재무성과, 환경경영성과, 안전과 보건, 기업윤리, 사회공헌 및 지역사회지원 실적 데이터를 취합하고 총계를 작성하는 내부보고 시스템은 설계된 대로 운영되고 있습니다.
- 보고체계는 평가기준에 근거하여 중요성의 관점에서 재무성과, 환경경영성과, 안전과 보건, 기업윤리, 사회공헌 및 지역사회지원 실적데이터의 적절한 공시에 필요한 적절한 토대를 제공하고 있습니다.

검증보고서상 설명된 본 검증인의 수행업무와 제시된 평가기준에 근거하여 본 검증인은 중요성의 관점에서 검증대상에 대한 경영진의 주장에 대해 중대하게 왜곡표시된 부분을 발견하지 못하였습니다.

동 검증보고서에서 명시하고 있는 검증절차를 수행한 결과, 본 검증인은 하기의 사항을 권고하였고 회사가 개선할 것으로 동의 하였습니다.

- 2008년에는 지속가능성 보고서 작성을 위한 조직의 구성이 강화되어야 합니다. 특히, 지속가능성 보고서에 포함되는 데이터를 관리하고 승인하는 시스템과 프로세스에 관련된 통제절차의 개선이 필요합니다.
- 데이터의 일관성, 정확성 및 완전성을 높이기 위해 지속가능성 보고 기준과 성과지표 정의서의 보완이 필요합니다.
- 또한, 본 검증인은 환경개선지수의 성과측정방법을 개선하고 관련된 문서화 프로세스를 강화하기로 한 결정에 깊은 공감을 표시합니다.

삼일회계법인

민준기  
전무, Audit & Assurance

Thomas Scheiwiller  
PwC Global Sustainability Leader



# 용어 해설

## 슬래그 (Slag)

금속이나 광석의 불순물을 처리하는 제련, 다른 금속가공 및 연소과정에서 생기는 부산물로서 녹아 있는 금속 표면 위에 떠서 금속 표면이 공기에 의해 산화되는 것을 방지하는 역할을 함. 철강공정에서 발생하는 슬래그는 고로 슬래그와 제강 슬래그로 구분되며, 시멘트 원료, 콘크리트, 도로포장용 물질, 인산 비료의 성분으로 사용됨.

## ADR (American depository receipts)

미국에탁증권. 미국에서 해외 주식을 담보로 하여 국내 시장에 발행, 유통시키는 대체 증권. 외국 주식을 미국에서 직접 매매하는 경우의 불편을 덜기 위한 것.

## BAT (Best Available Technology)

최적가용기술. 현재 적용 가능한 최선의 기술. 환경오염으로 인한 사회적 비용을 산출하거나, 유해물질 배출설비 설치, 배출허용기준 등 환경규제정책 등에 사용되는 개념.

## CDM (Clean Development Mechanism)

청정개발체제. 선진국 기업이 개발도상국에 투자해 얻은 온실가스 감축분을 자국의 온실가스 감축실적에 반영할 수 있게 하는 메커니즘. 개발도상국의 지속가능발전을 지원하면서 선진국의 온실가스 배출 감축 목표를 달성할 수 있도록 함. 국제적으로 제안되는 청정개발체제 사업 분야는 신재생에너지 개발, 열효율과 공정 개선, 조림사업 등이 있음.

## CDP (Carbon Disclosure Project)

세계적 투자기관의 연합이 국제적 온실가스 배출량 정보공개 요청서에 서명하고, 이를 기업에 보내 배출량 공개를 끌어내는 프로세스.

## CDQ (Coke Dry Quenching)

코크스 건식소화설비. 코크스 오븐으로부터 나오는 적열(赤熱) 코크스가 보유된 열을 질소가스로 열교환하고 수증기로 회수하는 설비. 회수된 열은 발전에 활용됨.

## COD (Chemical Oxygen Demand)

화학적 산소요구량. 오염된 물의 수질을 나타내는 지표. 유기물질이 있어 오염된 물에 산화제를 투입하면 유기물질이 산화됨. COD는 이때 소비된 산화제의 양에 해당하는 산소의 양을 mg/l 또는 ppm으로 나타낸 것.

## GRI (Global Reporting Initiative)

국제 공통으로 적용 가능한 지속가능성 보고서 가이드라인 개발 및 확산을 위한 기관으로서, 기업, 연구소, 민간단체, 투자기관 등 다양한 이해관계자가 참여함. United Nations Environmental Programme의 공식 협력기관이며, Global Compact와 제휴관계에 있음. 2006년 10월 Sustainability Reporting Guidelines의 세 번째 버전을 발표.

## LCA (Life Cycle Assessment)

전과정평가. 원료구매, 제조, 사용, 폐기 등 제품의 전과정에서 사용되거나 발생하는 원자재, 에너지, 오염물질 등의 환경적 영향을 분석하는 방법.

## LCI (Life Cycle Inventory)

LCA 수행 과정의 기초 단계로서 제품 전과정에서 발생하는 영향 및 효과에 관한 자료를 축적한 것.

## LDAR (Leak Detection and Repair)

누출탐지보수시스템. 비산 배출원(fugitive emission sources)에서의 오염물질 배출량을 감소시키기 위해 실행하는 일련의 활동으로, 누출지점에 대한 정기적인 점검(monitoring)과 보수(repair)를 실시하는 활동 및 관련 시스템을 포함.

## MSDS (Material Safety Data Sheets)

물질안전보건제도. 화학물질의 유해성과 안전대책 등이 그 내용이며, 근로자의 알 권리 충족과 산업재해 예방을 목적으로 함. 물질안전보건자료 제도는 화학물질 유통시 물질안전보건자료를 첨부하도록 하는 제도.

## PM10 (Particulate Matter 10)

지름 10 $\mu$ m 이하의 미세먼지로, 대기 중에 떠다니는 입자상 물질로 구성됨.

## POPs (Persistent Organic Pollutants)

잔류유기오염물질. 자연환경에서 분해되지 않고 먹이사슬을 통해 동식물 체내에 축적되는 유기화합물질로서, 면역체계 교란, 중추신경계 손상 등을 초래하는 유해물질. 주로 산업생산 공정과 폐기물 소각 과정에서 발생함. 주요 물질로는 DDT, 알드린 등 농약류와 염화페비닐(Polychlorinated Biphenyls: PCB), 헥사클로로벤젠(hexachlorobenzene; 살충제) 등 산업용 화학물질, 다이옥신, 퓨란(furans) 등이 있음. 2004년 5월 12개 잔류성유기오염물질을 규제하는 스톡홀름 협약이 50개 이상 국가의 비준을 받아 발효되었음.

## PSSM (POSCO Six Sigma Model)

포스코형 혁신모델. 포스코의 상황에 맞게 정립된 '고유의 일하는 방식'으로, 전원이 지혜를 발휘해 지속적으로 개선, 학습, 실천하는 선순환 활동을 지향함. 크게 문제인식, 개선수행, 표준준수, 학습활동으로 구성되며, 이와 더불어 지시, 보고, 회의, 교육 등 보조적 업무를 효율화하는 데 중점을 두고 있음.

## QSS (Quick Six Sigma)

일상 업무에서 낭비를 발견하고 제거하여 숨겨진 가치를 찾아내고자 하는 활동.

## SS (Suspended Solids)

부유물질. 입경 2mm 이하의 물에 용해되지 않는 물질. 현탁물질이라고도 함.

## TCO (Total Cost of Ownership) 구매

제품의 전체 수명기간 동안 발생하는 직간접적 총비용을 산출, 고려하여 공급사를 선정하는 방법.

## TRT (Top-gas Recovery Turbines)

고로 노정압 발전기. 고로 노정의 가스 압력을 이용하여 터빈을 돌려 발전하는 설비.

# 보고서 발간 현황

## 포스코의 지속가능경영 활동과 성과를 담은 보고서들

포스코는 모든 이해관계자를 대상으로 투명한 정보 공개와 적극적인 커뮤니케이션을 시행함으로써 인류사회의 지속가능한 발전을 위해 노력하고 있습니다.



### 환경보고서 1994~2003

포스코는 설립 초기부터 추진해온 환경경영 활동과 성과를 담은 환경보고서를 1995년부터 2003년까지 매년 발행하였습니다. 환경보고서를 통하여 본사, 포항제철소, 광양제철소의 환경경영 정보를 이해관계자에게 제공하고 그 의견을 경영에 반영하였습니다.

### 사회공헌활동백서 2003, 2006

창립 당시부터 지속적으로 추진해오던 포스코의 사회공헌활동을 종합, 정리한 사회공헌활동백서는 2003년 발간되었습니다. 인재육성, 체육문화, 사회복지, 자원봉사 등 다양한 사회공헌활동을 통해 지역사회와 함께 발전하는 동반자가 되기 위해 노력해온 모습을 담았습니다.

### 지속가능성 보고서 2004~2007

2004년부터 환경보고서와 사회공헌활동백서를 아우르는 지속가능성 보고서를 발간하고 있습니다. 한 해 동안의 지속가능경영 활동과 성과를 담은 보고서는 국제적인 발간 기준을 준수하고 외부 기관의 검증을 받습니다.

# 연락처

포스코의 지속가능경영과 보고서 관련 의견이나 문의사항에 대한 연락처는 아래와 같습니다.

---

서울시 강남구 대치4동 892번지 포스코센터  
포스코 사회공헌실 CSM팀 (우편번호 135-777)  
Tel: (02) 3457-1400/0377  
Fax: (02) 3457-6261  
e-mail: sustainability@posco.com

---

포스코 웹사이트(www.posco.co.kr)에서는 다양한 정보를 제공하고 있으며, 이 보고서를 포함해 이전에 발간한 지속가능성 보고서, 환경보고서, 애뉴얼 리포트 등의 PDF 버전을 제공하고 있습니다.

기타 문의사항에 대한 연락처는 다음과 같습니다.

- 기업/홍보 webmaster@posco.com
- 기업윤리 ethics@posco.com
- 투자정보 ir@posco.com
- 채용 hrteam@posco.com
- 제품판매 marketing@posco.com
- 자재구매 procurement@posco.com

# 독자의견 설문서

포스코 2007 지속가능성 보고서에 대한 의견을 보내주시기 바랍니다. 지속가능경영활동과 다음 보고서 발간에 소중하게 활용하겠습니다.

## 1. 포스코의 2007 지속가능성 보고서에 대한 전반적인 인상은?

☐매우 만족      ☐만족      ☐보통      ☐불만족      ☐매우 불만족

## 2. 귀하의 주요 관심영역은 무엇입니까? (중복응답 가능)

|                      |                                |                             |                             |                              |                                 |                               |
|----------------------|--------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| 충분하고 유익한 정보를 제공한다    | <input type="checkbox"/> 매우 만족 | <input type="checkbox"/> 만족 | <input type="checkbox"/> 보통 | <input type="checkbox"/> 불만족 | <input type="checkbox"/> 매우 불만족 | <input type="checkbox"/> 모르겠음 |
| 서술한 용에 신뢰가 간다        | <input type="checkbox"/> 매우 만족 | <input type="checkbox"/> 만족 | <input type="checkbox"/> 보통 | <input type="checkbox"/> 불만족 | <input type="checkbox"/> 매우 불만족 | <input type="checkbox"/> 모르겠음 |
| 이해하기 쉽다              | <input type="checkbox"/> 매우 만족 | <input type="checkbox"/> 만족 | <input type="checkbox"/> 보통 | <input type="checkbox"/> 불만족 | <input type="checkbox"/> 매우 불만족 | <input type="checkbox"/> 모르겠음 |
| 디자인이 좋고 내용이해에 도움이 된다 | <input type="checkbox"/> 매우 만족 | <input type="checkbox"/> 만족 | <input type="checkbox"/> 보통 | <input type="checkbox"/> 불만족 | <input type="checkbox"/> 매우 불만족 | <input type="checkbox"/> 모르겠음 |
| 보고서에 대한 접근성이 좋다      | <input type="checkbox"/> 매우 만족 | <input type="checkbox"/> 만족 | <input type="checkbox"/> 보통 | <input type="checkbox"/> 불만족 | <input type="checkbox"/> 매우 불만족 | <input type="checkbox"/> 모르겠음 |

## 3. 주요 관심영역은/요구정보는 무엇입니까? (중복응답 가능)

|                                  |                                      |                                 |                                 |                                 |
|----------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 포스코 전반  | <input type="checkbox"/> 이해관계자참여     | <input type="checkbox"/> 성과 데이터 | <input type="checkbox"/> 기업지배구조 | <input type="checkbox"/> 기업윤리   |
| <input type="checkbox"/> 공정거래    | <input type="checkbox"/> 위험관리체제      | <input type="checkbox"/> 지속가능경영 | <input type="checkbox"/> 경영전략   | <input type="checkbox"/> 경영성과   |
| <input type="checkbox"/> 환경경영시스템 | <input type="checkbox"/> 환경성과        | <input type="checkbox"/> 환경파트너십 | <input type="checkbox"/> 기후변화대응 | <input type="checkbox"/> 안전/보건  |
| <input type="checkbox"/> 직원      | <input type="checkbox"/> 고객/공급사 상생협력 | <input type="checkbox"/> 사회공헌   | <input type="checkbox"/> 지역사회   | <input type="checkbox"/> 출자사 성과 |

## 4. 포스코 지속가능성 보고서에서 보완되었으면 하는 점이나 포스코의 지속가능경영에 대해 할 부분 또는 의견이 있으시면 적어주십시오.

.....

.....

## 5. 다음 그룹 중 어디에 소속되어 있습니까?

|                                   |                               |                                 |                                  |                               |
|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 고객       | <input type="checkbox"/> 주주   | <input type="checkbox"/> 포스코 직원 | <input type="checkbox"/> 출자사 직원  | <input type="checkbox"/> 연구기관 |
| <input type="checkbox"/> 시민단체     | <input type="checkbox"/> 언론기관 | <input type="checkbox"/> 정부기관   | <input type="checkbox"/> 지역사회 주민 | <input type="checkbox"/> 학생   |
| <input type="checkbox"/> 기타 _____ |                               |                                 |                                  |                               |

우편이나 팩스를 통해 아래 연락처로 보내 주시기 바랍니다.

서울특별시 강남구 대치4동 892번지  
포스코 사회공헌실 CSM팀(우편번호 135-777)

Tel: 02-3457-0377 Fax: 02-3457-6261  
e-mail: sustainability@posco.com







## FORWARD-LOOKING STATEMENTS

포스코의 지속가능경영 활동을 서술하면서 포스코는 현 시점의 예측, 가정, 추정, 계획에 근거해 미래 서술 용어인 '기대하다', '믿다', '추정하다', '예상하다', '예정이다', '그럴 것이다', '계획하다' 등을 사용했습니다. 이러한 서술은 특히 경영전략, 실적 목표, 연구개발 및 투자를 비롯한 활동계획을 표현하는데 주로 쓰였습니다. 실제 결과와 다르게 나타날 수 있는 특정 위험 및 불확실성에 대한 상세한 서술은 미국 증권거래위원회에 제출된 Form 20-F의 '위험 요소들'에서 찾아 볼 수 있습니다. 현재 시점에서 미래를 분석해 서술한 표현에 대해 과신하지 않도록 주의 바라며, 포스코는 이 보고서가 발간된 이후 발생한 요인을 반영하기 위해 미래에 대한 서술을 공개적으로 정정할 책임을 지지 않습니다.

posco

본사 및 포항제철소  
Tel.054-220-0114  
Fax.054-220-6000

[www.posco.com](http://www.posco.com)

서울사무소(포스코센터)  
Tel.02-3457-0114  
Fax.02-3457-6000

광양제철소  
Tel.061-790-0114  
Fax.061-790-7000