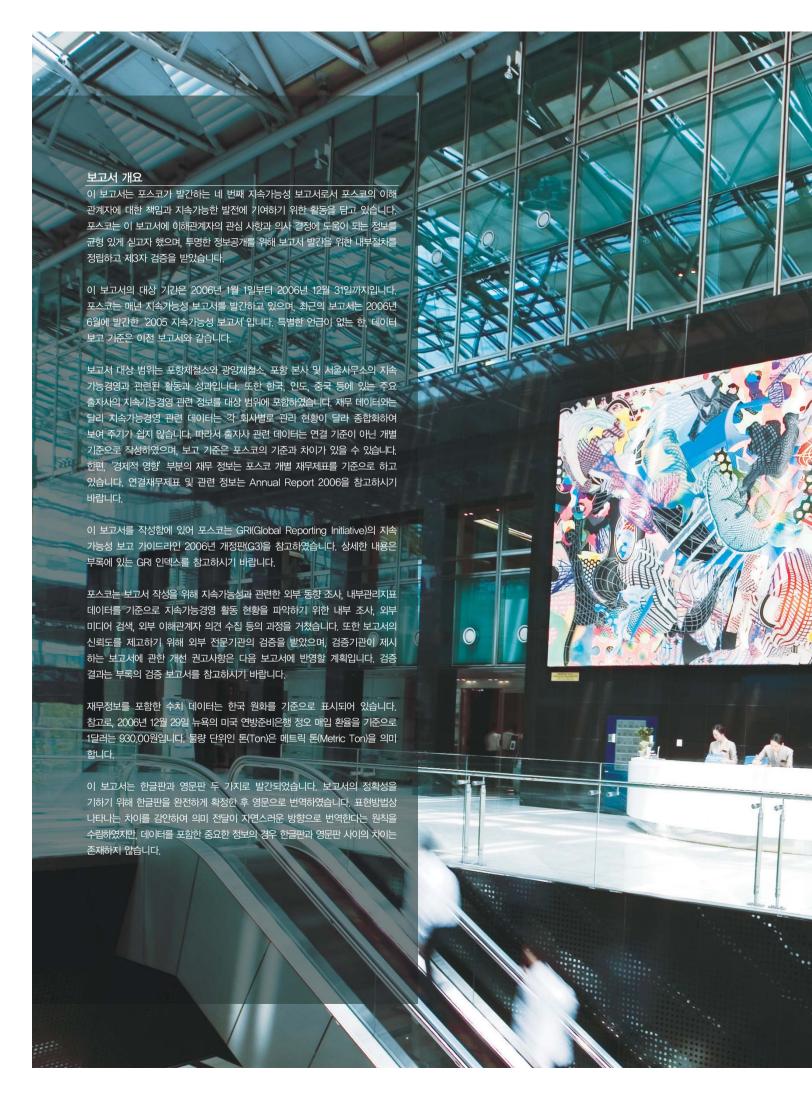


2006 지속가능성 보고서







- 02 최고경영자메시지
- 04 포스코개관

### 전사적 이슈

- 06 포스코의 지속가능경영
- 08 지속가능경영이슈현황
- 10 이해관계자 커뮤니케이션
- 11 기업지배구조
- 13 기업윤리
- 14 공정거래

### 부문별 활동 및 성과

- 16 경제적 성과
- 20 안전과 보건
- 22 직원
- 28 환경경영
- 36 기후변화와 에너지
- 42 파이넥스
- 44 고객사와 공급사
- 48 중소기업 상생협력
- 52 사회공헌

### 출자사 성과

- 60 출자사현황
- 62 포스코특수강
- 65 포항강판
- 68 포스코차이나
- 69 장가항포항불수강
- 71 청도포항불수강
- 73 포스코인디아

### 부록

- 76 주요 성과지표 종합
- 77 보고 절차 및 기준
- 78 검증 보고서
- 80 GRI Content Index
- 83 용어 해설
- 85 독자의견 설문서

# 최고경영자 메시지

경영환경의 변화에 따라 다양한 영역에서 기업을 향한 요구가 커지고 있습니다. 이러한 상황에서 경영의 안정을 유지하며 성장을 지속해 나가기 위해 기업은 다양한 이해관계자의 요구에 적극 대응하고 제기되는 이슈를 적절하게 관리해야 합니다.

포스코는 기초 소재를 대규모로 생산하는 시설을 세계 각지에 다수 보유하고 있고, 생산 과정에서 많은 양의 자원과 에너지를 사용하고 있어, 연관 산업과 지역사회에 큰 영향을 미치고 있습니다. 특히, 최근 철강산업의 급격한 변화 속에서 글로벌 성장과 제품 고급화, 원가절감, 혁신 등을 전략 방향으로 설정한 포스코에 있어 운영 지역에서의 상생경영과 그로 인한 이해관계자의 신뢰는 무엇보다 중요합니다. 이러한 관점에서 지속가능경영 활동이 갖는 의미는 어느 때보다 크다 하겠습니다.

이에 따라 포스코는 기업시민으로서 책임감을 가지고, 환경과 사회에 대한 부정적 영향을 최소화하며, 보다 지속가능한 가치를 전달하고자 노력하고 있습니다. 그 일환으로 최근 생산시설을 확대하고 있는 중국과 인도 등에서는 해당 지역의 상황을 고려하면서 환경적, 사회적 요소를 반영하여 지역사회의 요구에 적극적으로 대응하고 있습니다.

지속가능경영은 광범위한 활동을 포함하고 있습니다. 그 가운데 환경과 안전보건, 직원 복지, 지역사회 공헌 등은 창립 이후 39년간 회사 경영의 핵심요소로 자리잡아 왔습니다. 이와 더불어 최근에는 기후변화, 중소기업과의 상생, 공급망 관리 등이 경영의 주요 관심사로 부각되고 있습니다.

기후변화는 이미 전세계적으로 경제발전에 심각한 위협이 되고 있습니다. 철강제품을 생산하는 과정에서 많은 에너지를 필요로 하는 포스코의 경우 기후변화협약과의 관련성이 특히 높습니다. 이에 따라 포스코는 기후변화 대응을 위해 여러 가지 활동을 실행해 왔고, 그 결과 전세계 225개 투자기관이 실시한 기후변화 대응능력평가(CDP)에서 우수기업으로

02 최고경영자 메시지



포스코는 향후 지속가능경영의 성과를 높이기 위한 활동을 더욱 활발하게 전개해 나감과 동시에, 이해관계자와의 의사소통을 보다 원활하게 하기 위한 노력을 계속해 나갈 것을 약속드립니다.

선정된 바도 있습니다. 그러나 사안의 심각성을 고려하여 보다 종합적이고 체계적인 대응 방안을 수립하고 있습니다.

중소기업과의 협력 또한 산업계 발전을 위해 중요한 이슈입니다. 중소기업이 다수를 이루는 공급망의 경쟁력은 포스코의 경쟁력과 직결되는 문제입니다. 포스코는 중소기업을 실질적으로 지원하기 위해 다양한 프로그램을 시행하고 있습니다. 특히 베네핏 셰어링 (Benefit Sharing)제도는 공급사와 함께 개선과제를 수행하고 그 성과를 나누는 제도로, 공급사에 개선의 유인을 제공하여 전체 프로세스 경쟁력 향상에 도움을 주고 있습니다. 이 제도는 많은 기업에 우수 사례로 알려져 좋은 평가를 받고 있습니다.

베네핏셰어링 제도와 더불어 공급망의 경쟁력 향상을 위해 포스코는 여러 유인 및 평가 제도를 운영하고 있습니다. 이 가운데 녹색 구매는 구매 단계에서부터 자재의 친환경성을 고려하며, 공급시에 대한 평가에서도 환경 관련 요소를 반영하는 활동입니다. 포스코의 녹색구매는 해마다 증가하였으며, 2006년에는 그 규모가 전년에 비해 50% 이상 증가한 1,244억원에 달했습니다. 또한, 포스코는 녹색구매를 위한 정부와의 파트너십에도 적극적으로 참여하고 있습니다.

이 보고서는 그 밖의 다양한 이슈와 관련된 활동과 성과를 담고 있습니다. 내용 작성을 위해 Global Reporting Initiative의 지속가능성 보고 지침과 내부적인 내용 선정 절차를 활용하였습 니다. 또한, 신뢰도 제고를 위해 외부기관의 검증을 받았습니다. 이 보고서는 우리 활동의 끝이 아닙니다. 보고서의 내용과 보고 방법에 대한 이해관계자의 의견은 포스코 지속가능경영에 매우 귀중한 투입요소가 될 것입니다.

포스코는 향후 지속가능경영의 성과를 높이기 위한 활동을 더욱 활발하게 전개해 나감과 동시에, 이해관계자와의 의사소통을 보다 원활하게 하기 위한 노력을 계속해 나갈 것을 약속드립니다. 여러분의 소중한 의견을 기대합니다.

감사합니다.

2007. 5. 31

101 7 W

회장 이구택

# 포스코 개과

포스코는 한국에 본사를 둔 매출액 20조 434억원(21.552백만 USD). 직원 17.523명, 조강생산량 규모 세계 4위의 종합제철 기업입니다. 포항과 광양의 두 일관제철소에서 열연강판, 냉연강판, 후판, 선재, 전기강판, 스테인리스강 등을 생산하며, 이들은 조선, 전자, 자동차, 가정용품, 발전기 등 다양한 산업의 원자재로 쓰입니다. 2006년 조강생산량은 3,005만톤, 판매량은 2,854만톤이었습니다. 총판매량의 약 3/4은 국내 시장에서 판매되고, 나머지는 중국, 일본, 동남아, 미국 등에 수출됩니다. 2006년 말 현재 포스코의 출자사는 68개로 세계 14개국에서 원료 구매. 철강 생산ㆍ가공ㆍ판매. 그리고 종합건설. 에너지. 정보통신 등의 사업을 하고 있습니다.

포스코는 한국 경제 발전을 위해 주요 기간산업을 육성한다는 정부 정책에 따라 종합제철 건설계획이 수립된 직후인 1968년에 설립 되었습니다. 현재 명예회장인 당시 박태준 사장의 지휘 아래 1973년 조강 103만톤의 1기 설비가 준공되었고, 10년 후인 1983년 조강 910만톤 체제의 포항제철소가 완공되었습니다. 1992년에는 단독 제철소로 세계 최대 규모인 광양제철소를 7년만에 완공하였으며. 이후 꾸준한 설비 효율화와 생산성 항상을 통해 1998년 조강생산 기준 세계 1위 회사로 성장했습니다. 2000년의 민영화 후 전문경영인 체제를 통해 경영의 효율성과 투명성을 크게 향상시켰으며 최근에는 세계적인 대형화, 통합화 추세에 대응하여, 국내외 조강생산량 5.000만톤 체제를 갖춘 글로벌 포스코로 성장한다는 목표 아래 적극적인 투자와 마케팅 활동을 전개해 나가고 있습니다.

#### 글로벌 포스코웨이 기반 구축

포스코는 글로벌 성장 전략의 성공을 위해 직원과 조직의 역량을 높이고자 고유의 일하는 방식인 글로벌 포스코웨이 정립 작업을 진행하고 있습니다. 최고의 기업이 되기 위해서는 최고의 기업문화를 갖춰야 한다는 생각으로, 능력 있는 개인들이 비전을 공유하고 조직 관행과 절차 등이 성과를 뒷받침할 수 있도록 효율적으로 구성된 기업을 지향하고 있습니다. 기존의 경영혁신 활동인 6시그마 활동을 발전시켜 정립한 포스코형 6시그마는 업무 프로세스 맵핑을 통한 문제점 발굴. 전 직원이 참여하는 QSS를 통한 즉시 개선과 낭비 제거, 회사 전략목표를 달성하기 위한 대형 과제에 중점을 두었습니다. 조직의 일하는 방식 혁신은 RAI차트에 의한 역할과 책임 명확화, 회의와 보고 등 보조적 업무 효율화 등을 포함합니다. 특히, 2007년 3월에는 직원과 경영진, 이사회의 의견반영 절차를 거친 새로운 비전과 핵심가치를 선포해 '성장과 혁신'의 방향을 제시했습니다.

# 새로운 성공신화를 향하여 **Creating Another Success Story**

세계로 가는 도약. 미래를 여는 혁신 Beyond Here, Beyond Now



핵심가치



고객지향



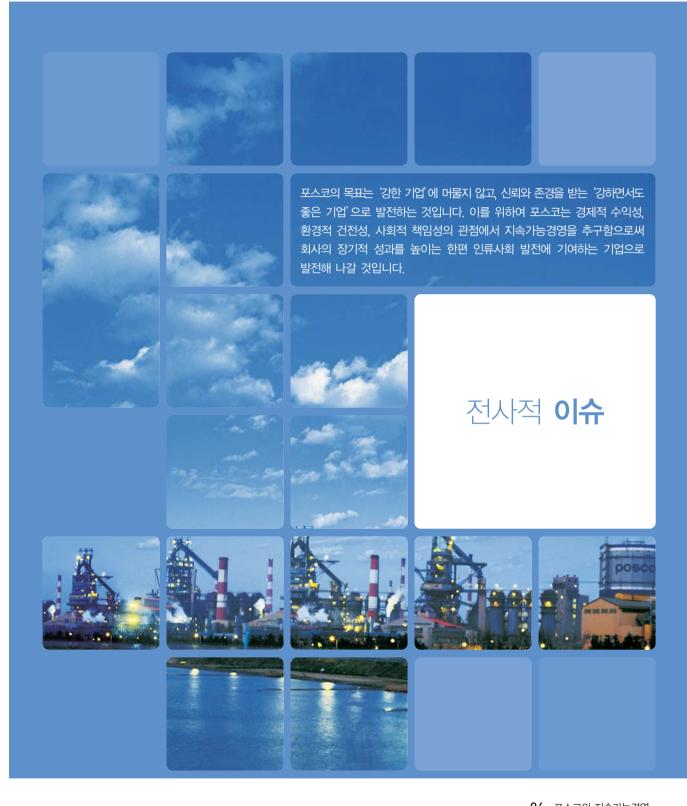




실행중시

인가존중

04



- 06 포스코의 지속가능경영
- 08 지속가능경영 이슈 현황
- 10 이해관계자 커뮤니케이션
- 11 기업지배구조
- 13 기업윤리
- **14** 공정거래

# 포스코의 지속가능경영

포스코는 기업 활동이 이루어지는 모든 곳에서 환경을 고려한 경영활동을 하고 있으며, 이해관계자의 가치를 향상시키기 위한 활동을 전개하고 있습니다.

기업의 영향력이 점차 커지는 반면 정부의 규제가 완화됨에 따라 기업의 책임에 대한 사회의 요구는 점점 커지고 있습니다. 빈부격차, 저개발국가의 가난과 질병, 전 지구적인 기후변화 문제 등 인류가 안고 있는 문제들을 해결하기 위해 기업의 역할이 어느 때보다 절실하게 중요해지고 있습니다. 기업은 사회의 일원으로서 이러한 문제 해결에 동참하고, 이를 통해 관련 위험을 관리하며 새로운 가치를 창출하기 위해 노력해야 합니다.

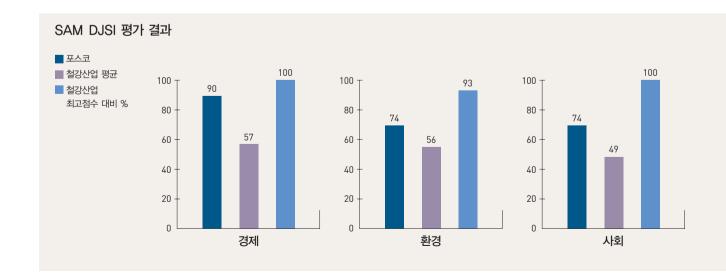
포스코는 2000년 민영화 이후 제철보국의 이념을 넓혀 인류사회의 지속가능한 발전에 기여한다는 미션을 가지고 글로벌 우량기업으로의 성장을 추구하고 있습니다. 사회적 책임을 성실히 이행하는 기업이라는 평가에 걸맞게 투자와 기업활동이 이루어지는 모든 곳에서 환경 관리와 지역사회 발전 등을 위해 많은 노력을 기울이고 있습니다.

철강산업은 기간산업으로서 국가 산업 발전에 기여하여 왔으며, 포스코 또한 세계적으로 경쟁력 있는 철강기업으로 건실하게 성장해 왔습니다. 이 과정에서 포스코는 교육재단, 장학회, 자매마을 봉사 활동, 안전보건 활동, 직원의 복리후생 증진 활동 등 사회책임활동을 통해 이해관계자와 공동의 발전을 추구해 왔습니다.

포스코는 건립 초기부터 오염물질 배출에 대해 엄격한 기준을 적용하는 등 환경 문제 해결을 위한 활동을 지속적으로 전개해 왔습니다. 일관제철은 대규모 장치산업으로 많은 자연자원과 에너지를 사용하며, 생산과정에서 온실가스를 비롯한 여러 오염물질과 부산물을 배출합니다. 따라서 제조공정의 효율성 향상과 함께 오염물질 배출 방지를 위한 적절한 환경설비투자가 필요합니다. 또한 장기적으로는 신공정 개발 등을 통해 오염물질의 발생을 근본적으로 차단하고 보다 환경친화적인 제품을 개발하는 노력이 필요합니다.

2004년 포스코는 기존의 여러 활동을 종합화하여 체계적으로 추진해 나가는 한편 변화하는 외부 동향에 적절히 대응하기 위해 지속가능경영을 선포하였습니다. 나아가 내부실행체계를 정비하고 이해관계자와의 의사소통 경로를 마련하기 위해 지속가능성 보고서를 발간했습니다. 또한 지속기능경영 성과를 지속적으로 개선하기 위한 경영체제를 구축하고 이를 모든 사업장으로 확장하기 위해 노력해 왔습니다.

지속가능성 보고서 발간 과정에서 확인된 우선순위 이슈는 기후변화, 환경, 안전보건, 직원, 고객사, 공급망, 중소기업, 사회공헌 등입니다. 부문별로 이루어지는 활동과 성괴를 가능한 한 균형적 시각에서 투명하게 정리하고자 했으며 2006년 특별한 관심을 두고 추진했던 기후변화 대응 활동과 중소기업 협력 이슈를 중요하게 다루었습니다.



06 전사적 이슈



2006년 포스코는 사회책임투자와 관련한 대표적 지수인 SAM Dow Jones Sustainability Index(DJSI)의 철강산업 부문에 2년 연속으로 선정되었습니다. 또한 철강회사로서는 유일하게 지수에 편입되었습니다. 지수 선정을 위한 평가결과는 금융계 사회책임투자 부문의 시각을 반영하고 있으며, 포스코에서는 지속가능경영 성과 개선을 위해 이를 고려하고 있습니다.

2006년 SAM DJSI 평가결과에 의하면, 포스코는 경제와 사회부문에서 산업 최고점수를 받았습니다. 경제 부문은 기업지배구조, 기업윤리, 고객관계관리, 위험관리 등에서 고루 좋은 평가를 받았습니다. 사회 부문에서는 인적자원개발, 성과보상, 노동성과지표, 사회공헌, 안전보건 항목이 좋은 평가를 받았으나, 이해관계자 관리, 지역사회 영향, 사회성과 보고, 공급사 관리기준 항목에서는 개선의여지가 있는 것으로 나타났습니다. 환경 부문에서는 환경방침과환경영시스템, Eco-efficiency, 환경성과, 기후변화 등이 양호한평가를 받은 반면 환경성과 보고 항목에서 개선의여지가 발견되었습니다.

#### 다우존스 지속가능지수(DJSI)



DJSI는 금융 정보 회사인 다우존스가 지속가능경영 우수 기업의 기업 가치

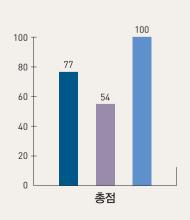
변화에 대한 정보를 제공하기 위해 관리하는 주가 지수로, 다우존스 글로벌 인덱스에 포함되는 세계 2,500여 기업을 대상으로 객관적이고 투명한 평가 절차를 통해 선정, 관리되고 있습니다. 이를 위해 다우존스사는 스위스의 샘(SAM) 연구소에 지속가능성 평가를 의뢰하고 있으며, 샘 연구소는 미디어 조사와 이해관계자 분석 그리고 광범위한 설문 조사를 실시해 SAM DJSI 회원사를 선정하고 있습니다.

생 연구소는 회원사로 선정된 기업에 대해 상시적인 모니터링 활동을 하며, 연례 재평가를 통해 평균 10~15%의 기업을 대체하고 있습니다. 2005년 평가에서는 54개 회사가 탈락했고 57개 회사가 신규로 선정돼, 59개 산업부문에서 총 317개 기업이 2006 SAM DJSI 회원사 자격을 갖게 되었습니다. 회원사들의 주식은 '사회책임투자(Social Responsibility Investing)' 기금에 우선 투자 대상으로 추천됨으로써, 안정적이며 장기적인 투자지들을 확보하는 효과가 있을 것으로 기대됩니다.

### 국내외 수상 내역

- ◎ 투명경영대상 한국경영자총협회 등 경제 5단체(2006, 2)
- © 2006 존경받는 기업 대상 전경련·서울경제신문(2006. 2)
- 기업지배구조 최우수기업 한국기업지배구조개선지원센터(2006, 6)
- © 2006 fn 상생경영대상 파이낸셜뉴스(2006. 3)
- ◎ 기후변화 대응능력 세계50대기업 CDP위원회(2006. 9)
- ◎ 제1회 에디슨 혁신상 에디슨재단(2006. 1)
- © 아세안 MAKE 영국 Teleos(2006\_10)







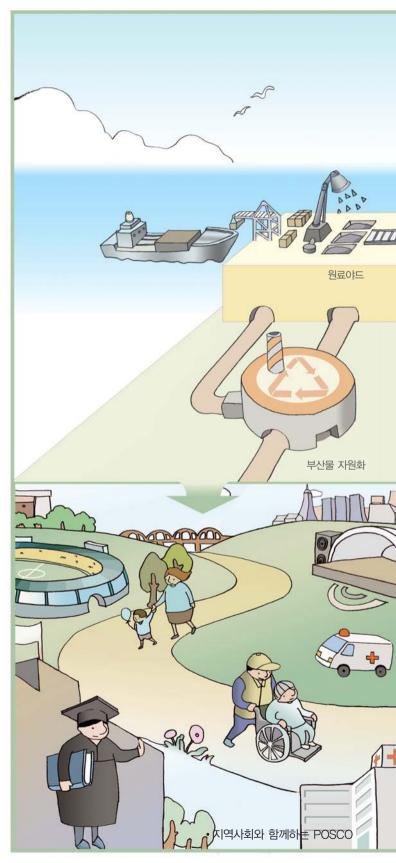
# 지속가능경영 이슈 현황

포스코는 지속가능경영을 통해 기업활동과정에서 발생하는 환경· 사회적 영향을 파악하여 긍정적 영향을 높이고 부정적 영향을 낮추는 데 관심을 두고 있습니다. 아래 표와 그림은 포스코의 활동이 미치는 환경·사회적 영향을 파악하고 관리하기 위해 작성되었으며 이 보고서에 담고 있는 우선순위 이슈들과 회사 운영과의 연관성을 나타내고 있습니다.

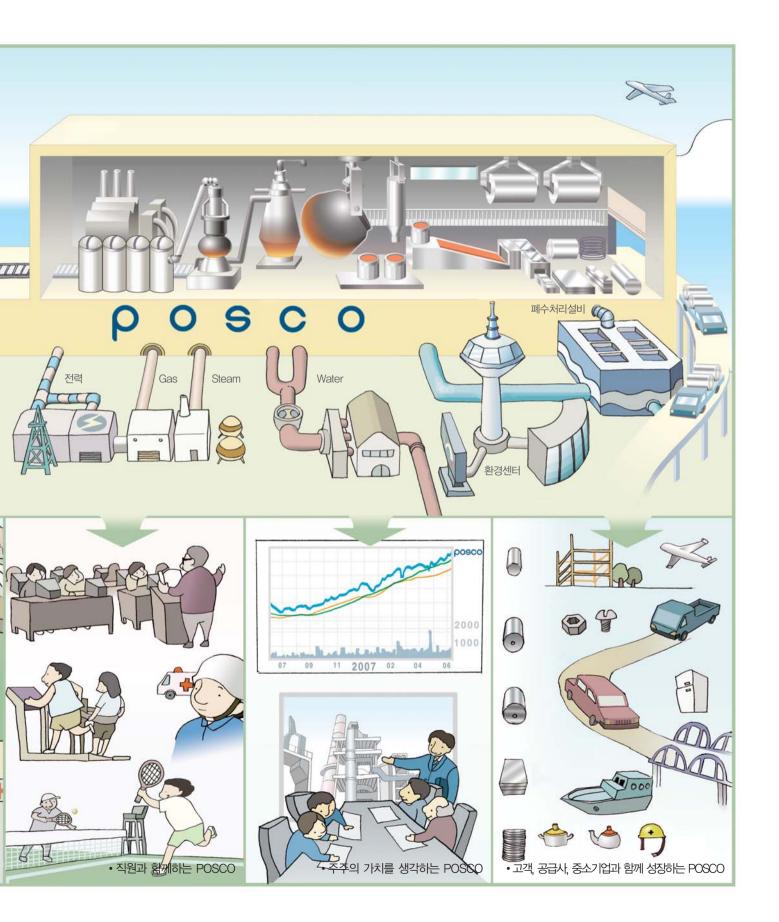


### 지속가능경영 이슈 현황

구 분	사업장 	공급사/고객 (Value Chain)	지역사회 	세계 
구매 (원료/설비/ 자재/외주)	 	중소기업 협력 (베네핏 셰어링 등) 녹색구매	 	-    - 
생산	안전보건 환경경영 에너지관리		       환경경영	기후변화 대응
판매	' 	친환경제품 중소기업 협력	 	
기획/감사	CDM사업 에너지사업 위험관리시스템	 	 	
재무	   내부통제 	중소기업 자금지원	 	 
인사노무	직원 복리후생 교육 및 경력관리	 	-   	_
홍보	 	 	메세나	 
총무			교육재단 포스코청암재단 포스코봉사단 지역협력	
기타	기업지배구조   기업윤리	 	 	 



08 전사적 이슈



# 이해관계자 커뮤니케이션

포스코는 기업활동을 하면서 여러 이해관계자와 다양한 관계를 맺고 있습니다. 따라서 신뢰 확보를 위한 원활한 의사소통 경로를 유지 하는 것은 회사의 안정적 운영과 경영성과를 높이는 데 필요한 요소입니다. 주변 환경에 적응하며 가치를 창출해야 하는 기업의 속성으로 볼 때도 이해관계자와의 커뮤니케이션은 매우 중요한 요소로 작용합니다.

포스코의 이해관계자 커뮤니케이션 활동은 회사 각 부문에서 다양하게 이루어지고 있습니다. 파악된 이해관계자 커뮤니케이션 활동현황을 공개함으로써 회사의 관련 활동을 지속적으로 보완해가는계기로 삼고자합니다.



### 부문별 이해관계자 커뮤니케이션 활동 현황

대 상	활동	내용
	CEO 포럼	연 1회 CEO의 국내외 투자자 대상 설명회
	기업설명회	분기별 투자자 대상 설명회
주주/투자자	공시	웹사이트 등을 통한 공시
	Face-to-face Meeting	개별 투자자와 면담
	신용평가를 위한 방문조사	
	성과몰입도 조사	직원 보상, 복리후생 등을 경영성과와 연계하여 조사 연 1회 외부기관에 용역 의뢰
	노경협의회	정기회의 및 수시회의
직원	영보드	중간관리자 계층과 경영진 간 의사소통
	POS-B	인트라넷 전자게시판
	사운영회의	월 1회, 전직원에 생방송 중계
	CRM	
고객	고객만족도 조사	연 1회, 외부기관에 용역 의뢰
<b>고</b> 역	공동연구	
	Early Vendor Involvement	제품 개발 단계부터 고객사와 공동 참여
	SRM	
공급사	Supplier Forum	
	베네핏 셰어링 조정위원회	보상금 결정 등 성과공유 관련 사항 협의
외주파트너사	부서별 간담회	
지구파드니사	정보교류회	
저번/나미다네	지역협력	자매결연 등
정부/시민단체	환경개선협의회	환경운동연합과 주요 이슈 논의(광양 지역)
일반	웹사이트	한국어, 영어, 중국어, 일본어
= 근	포스코신문	주 1회 발간, 직원 및 대외 배포

10 전사적 이슈

# 기업지배구조

포스코는 전문경영인 체제의 실현과 이사회 독립성의 확보를 통하여 주주의 권익을 보호하고 주주의 가치를 제고해 나가고 있습니다.

1968년 정부 출자사로 설립된 포스코의 지분은 2000년 10월 민영화이후 고루 분산되어 있습니다. 이에 따라 다수 주주를 대변하는이사회의 견제 하에 전문경영인이 책임을 지고 경영하는 체제를유지하고 있습니다. 포스코는 주주의 권익을 보호하고,이사회의독립성을 확보하여 경영진에 대한 견제 기능을 강화하며,주주가치를제고할 수 있도록 다양한 노력을 기울여 왔으며, 2004년에는기업지배구조헌장을 선포해 투명한 지배구조의 기준과 방향을제시했습니다.

#### 주주 구성

포스코의 총발행 주식수는 87,186,835주이며, 한국증권거래소에 상장되어 있고, ADR 108,000,000주에 해당하는 27,000,000주는 뉴욕, 런던, 도쿄 증권거래소에 상장돼 거래되고 있습니다. 2006년 12월 말 현재 상위 10대 주주가 발행주식의 34.30%를 보유하고 있습니다.

#### 주주권익 보호

포스코는 소액주주의 권익을 보호하기 위해 서면투표제와 집중투표제를

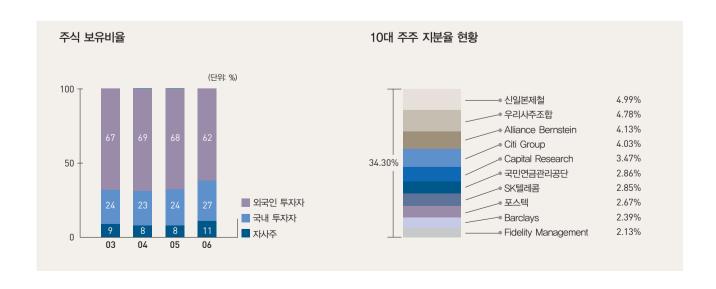


도입했으며, 과다한 경영권 방어수단으로 오인될 수 있는 전환우선주 발행조항을 정관에서 삭제한 바 있습니다.

#### 이사회 구성

포스코의 이사회는 총 15명의 이사로 구성되어 있으며, 이 중 9명이 사외이사입니다. 사외이사는 사외이사후보추천자문단, 이사후보추천위원회 그리고 주주총회를 거쳐 선임됩니다. 즉, 사회적으로 명망 있는 각계 전문가 5인으로 구성된 사외이사후보추천자문단에서 제안한 3배수 후보 가운데 이사후보추천위원회가 자격을 심사하여 후보를 추천하며, 최종적으로 주주총회에서 선임이 결정됩니다.

2006년 2월 주주총회에서는 CEO와 이사회 의장을 분리하였으며, CEO후보추천위원회 운영 근거를 정관에 신설하였습니다.



한편 전문위원회는 총 6개가 있습니다. 경영위원회를 제외한 5개는 사외이사가 위원장을 맡고 있으며, 감사위원회, 평가보상 위원회, 내부거래위원회는 사외이사로만 구성되어 있습니다.

임원은 전사 경영성과 평가 및 CEO의 평가 결과에 따라 성과연봉이 지급됩니다. 이 밖에 임원 퇴직금 등 보상에 대한 일체의 세부사항은 평가보상위원회의 심의를 거쳐 이사회에서 결정합니다.

#### 이사 및 임원 보상

사외이사 및 상임이사의 보수는 주주총회에서 승인한 이사보수한도 내에서 지급됩니다. 2006년 주주총회에서는 한도액을 45억원에서 60억원으로 조정하였으며, 실제 지급액은 47억원이었습니다.

이사의 보수는 기본연봉, 성과연봉, 인센티브로 구성됩니다. 기본 연봉은 이사회에서 직위별로 결정한 기준금액을 따르고, 성과연봉 지급률은 이사회에서 정한 평가기준에 따라 결정됩니다. 인센티브는 연간 경영목표를 초과 달성한 경우 초과달성도에 연계하여 이사회 에서 정한 운영기준에 따라 지급됩니다.

CEO의 성과연봉은 정량평가와 정성평가를 종합한 전사 경영성과 평가결과에 따라 지급됩니다. 정량평가는 EVA, EBITDA, 매출액, 주가변동률 등의 항목에 대하여 이사회에서 정한 경영목표 및 과거실적에 대비한 성과달성 정도에 따라 계산되며, 정성평가는 사외이사로 구성된 평가보상위원회에서 중기경영전략 과제별 달성노력도를 평가하여 산출됩니다. CEO를 제외한 상임이사와 집행

### 외부 평가

포스코는 2006년 홍콩의 금융전문지인 〈파이낸스아시아〉의 설문 조사 결과 한국의 최우수 기업지배구조 부문 1위에 선정되었습니다. 또한 한국기업지배구조개선지원센터로부터 지난 2004년 최우수 기업, 2005년 우수기업으로 선정된 데 이어 2006년 유가증권시장 부문 지배구조 최우수기업으로 선정되었습니다.



#### 전문위원회 주요 역할 및 구성

위원회	주요 역할	구성
0 사후보추천위원회	이사후보의 자격심사 및 사외이사 후보 추천 상임이사 중 대표이사 선임 및 상임이사 직위부여 사전 심의 전문위원회 위원 선임 사전 심의	사외이사 3 상임이사 1
평가보상위원회	경영진 평가, 보상에 관한 사항 사전 심의 경영성과 평가	사외이사 4
재정및운영위원회	주요 사외투자 계획, 이사회 운영규정 개정 사전 심의 1억원 초과 10억원 이하 기부찬조 심의 의결 사채 모집 및 중요한 자금 차입 관련 사전 심의 또는 의결	사외이사 3 상임이사 2
경영위원회	주요 사내투자 계획 사전 심의 또는 심의 의결 직급체계, 인력개발, 근무제도 및 복리후생에 관한 중요 사항 심의 의결	상임이사 6
감사위원회	이사의 직무집행 감사, 외부감사인 선임 등 법정 권한 행사 내부감사부서 책임자 임면 동의 이사회 위임사항 수행	사외이사 4
내부거래위원회	독점 규제 및 공정거래에 관한 법률 상의 내부거래 사전 심의 또는 심의 의결	사외이사 4

12 전사적 이슈

# 기업유리

포스코는 기업윤리를 직원 행동의 중요한 기준으로 삼고 있으며 이를 실천하기 위해 다양한 제도를 도입하여 유영하고 있습니다.

포스코의 기업윤리 관련 방침과 활동은 기본과 원칙을 중시하는 회사 전통의 기반 위에 형성되었습니다. 2003년 도입된 포스코 윤리 규범은 회사의 이해관계자에 대한 책임과 임직원의 윤리적 행동 기준을 규정하고 있습니다. 더불어, 윤리규범의 실천을 위해 보다 세부적인 실천지침을 적용하고 있습니다. 윤리규범이 기업문화로 정착하도록 하기 위해 전담부서인 기업윤리실천사무국 주도로 교육, 제도적 장치. 예방 측면에서 다양한 활동이 이루어지고 있습니다.

#### 교윤

기업윤리 정착을 위해서는 실질적인 내용의 반복 교육을 통한 직원의 윤리적 가치관 정립이 필수적이라고 보고, 교육에 주력하고 있습니다. 20시간 분량의 e-러닝 과정을 전 직원이 의무적으로 수강하도록 하고 있으며, 일반 직원에게 솔선수범을 보여야 하는 관리자 계층에 대해서는 매년 집합교육을 실시하고 있습니다. 2006년 3월부터는 부서 특성과 요구에 맞게 교육 내용을 구성하여 업무 수행 중발생할 수 있는 딜레마 사례 중심의 '찾아가는 윤리교실'을 운영하고 있습니다. 또한 포스코 그룹 차원의 윤리경영 확산을 위해 18개출자사 직책보임자를 대상으로 기업윤리실천사무국이 직접 방문하여 교육하고 있습니다.

#### 사내홍보

직원들의 윤리 의식을 제고하기 위해 다양한 행사를 마련해 실시하고 있습니다. 사내 인트라넷에 로그인할 때 특정일에 윤리 관련 내용을 담은 팝업이 뜨기도 하고, 임직원을 대상으로 공모했던 모토와 윤리 명언 등을 사내 전자 게시판에 올리기도 합니다. 또한 기업 윤리 화면보호기를 제작하여 사내 PC에 설치했으며, 2006년 7월 부터 기업윤리실천리더에게 윤리와 관련한 정보, 이슈, 동향, 교육 자료를 제공하기 위해 온라인 뉴스레터인 Ethics Digest를 창간하여 격주로 발간하고 있습니다

#### 제도

포스코는 기업윤리를 인사평가의 요소로 반영하여 직원 행동의

중요한 기준이 되도록 했으며, 또한 윤리적 기업문화 정착을 위해 다양한 제도를 도입해 왔습니다.

직원들은 전화, 이메일, 웹사이트 등을 통해 기업윤리상담센터와 접촉할 수 있으며, 익명이 보장되는 신고를 할 수도 있습니다. 신고는 직원뿐만 아니라 이해관계자와 일반인도 할 수 있으며, 비윤리적행위에 대한 신고를 촉진하기 위해 신고보상제도를 운영하고 있습니다. 5천만원 한도 내에서 다른 사람의 금품수수 행위를 신고하면 수수 금액의 10배를 보상받으며, 자신의 금품수수 행위를 자진 신고하면 보상으로 수수금액의 5배를 받습니다.

윤리실천특별약관은 포스코와 거래하는 회사가 금품수수 등의 행위를 했을 때 거래에 제재를 가할 수 있도록 하는 장치입니다. 이와 함께 포스코와 거래를 시작하는 국내 회사에 대해 반드시 기업윤리 설명회에 참석해야 함을 계약의 필수요건으로 정하고 있습니다.

2005년부터는 부서장 책임 하에 윤리실천에 대한 부서별 자율적활동이 가능하도록 하기 위해 '부서별 윤리실천 프로그램'을 운영하고 있습니다. 6시그마 방법을 활용하여 부서별로 워크숍을 통해윤리적 위험을 발굴하고 이를 개선하는 활동이 포함됩니다. 2006년 포스코는 실무 부서장 중심의 윤리위원회를 구성하였습니다. 기업윤리 담당 임원이 위원장을 맡고, 위원으로는 고객, 공급사, 투자자,임직원, 사회 등 5대 이해관계자 관련 업무를 담당하는 부서장12명이 참여합니다. 윤리위원회는 다양한 이슈에 대한 협의를통해 윤리적 의사결정과 행동을 포스코의 기업문화로 정착시키기위한 제반 사항을 심의하는 기능을 가집니다. 세부활동방향은① 정직하고 올바르게 일하는 기업문화 조성,② 고객사와 공급사에 대한배려를통해 동반자로서의 신뢰 강화,③ 환경과 사회공헌활동의전략적 추진과홍보 등입니다. 위원회 개최 주기는 분기 1회이며, 위원과반수 출석과 출석위원 과반수 찬성으로 안건을 의결하도록하고 있습니다.

#### 대외 활동

포스코는 국내 윤리경영 선도기업으로서 사명감을 가지고 교류회와 대외 활동에 활발하게 참여하고 있습니다. 타시에서 포스코 윤리경영 활동시례 벤치마킹을 요청할 경우 적극적으로 대응하고 있으며, 국내 외 관련 학계와 단체에서 개최하는 기업윤리 관련 행사와 모임에 참석하여 네트워크 구축에도 힘쓰고 있습니다. 그 결과, 2006년에 제2회 투명경영대상(한국경영자총협회 주관)과 제6회 투명사회상(한국투명성기구 주관, 국가청렴위원회 후원)을 수상하였습니다.

# 공정거래

포스코는 일찍이 공정거래 자율준수프로그램을 도입, 세부 실행요소를 실천하고 있으며 운영 현황을 이사회에 정기적으로 보고하고 있습니다.

포스코는 기업 간의 공정하고 자유로운 경쟁 촉진, 창의적인 영업활동 조장, 국민경제의 균형 발전 등 공정거래법의 목적과 취지를 존중하며, 2002년 8월 '공정거래 자율준수프로그램'을 도입하여 세부 실행요소들을 실천하고 있습니다. 최고경영자의 자율준수 의지및 방침은 2003년 6월 선포된 포스코 윤리규범에 명시되어 있으며, 2005년부터는 매년 초 전 직원들로부터 윤리규범 준수서약을 받고 있습니다.

2004년 4월 이사회 의결에 따라 공정거래 자율준수프로그램을 총괄하는 자율준수관리자로서 경영기획 담당 임원을 선임하였으며, 2006년 4월 조직변경에 따라 감사 담당 임원으로 변경 선임하였습니다. 자율준수관리자는 매년 정기적으로 공정거래 자율준수프로그램의 운영 현황을 이사회에 보고하고 있습니다. 2004년 3월 출자사와의 거래 투명성을 위한 이사회 산하 내부거래위원회 신설 이후, 2004년 6건, 2005년 7건, 2006년 7건의 내부거래에 대해 심의 보고하였으며, 2004년 4월에는 공정거래 관련 업무를 총괄, 기획, 조정하는 전담조직으로서 공정거래지원팀을 신설하여 사내 공정거래 자율준수 문화를 확산시켜 나가고 있습니다.

#### 지율준수협의회

판매, 구매, 외주 등 공정거래와 관련성이 높은 부서의 장으로 이루어진 '자율준수협의회'는 정기적인 회의를 통해 공정거래 자율 준수프로그램의 중요 사항을 심의함으로써 자율준수관리자에 대한 자문 역할을 하고 있습니다. 자율준수협의회 위원 산하 부서에는 공정거래 실무를 총괄하는 '공정거래 실천리더'를 선임하여 협의회 위원을 실무적으로 보좌하는 한편, 부서별 자율점검 및 상담 등을 주관하고 있습니다.

#### 사례집 발간

2004~2005년 공정거래법에 대한 이해도 제고를 위해 법 개정사항을 반영한 공정거래준수 편람 개정판을 제작하였고 2006년에는 구매, 판매 등에 대한 시례집을 관련 부서 및 출자사에 배포하였습니다.

#### 공정거래 관련 안내집

편람명	제작일자	배포량
하도급부문	2004년 8월	1,800부
불공정거래 및 약관부문	2004년 11월	2,000부
대규모기업집단부문	2005년 5월	1,100부
구매부문 사례집	2006년 6월	1,000부
기업결합, 기업집단부문 사례집	2006년 9월	500부
판매부문 사례집	2006년 11월	1,500부

#### 교육 프로그램

임직원을 위한 공정거래 교육프로그램으로서 e-러닝과정을 2002년 10월 개설한 이후 2004년 2,529명, 2005년 2,783명, 2006년 1,745명 등 총 1만 2,131명이 수료하였으며, 공정거래위원회 등에서 전문가를 초청하여 계층별. 부문별 실무교육도 진행하고 있습니다.

#### 부서별 자율점검

'부서별 자율점검 및 상담 체계'는 법 위반행위에 대한 내부 감독체계입니다. 2004년에는 공정거래 웹사이트를 개설하여 온라인으로 자율점검 및 상담을 할 수 있도록 하였으며, 2005년에는 자율점검의실효성을 제고하기 위해 자가진단용, 부문별, 위반행위 유형별 등으로체크리스트를 세분화하였습니다. 또한 판매, 구매, 외주 등 7개 핵심부서를 자율점검 필수부서로 지정, 지율점검체계를 강화하였고 2005년 7월에는 공정거래 자율점검 안내책자를 제작하여 배포하였습니다.

#### 2006년 활동성과

2006년에는 공정거래 지율준수프로그램의 운영성과를 평가하기 위해 공정거래 유관부서 직원들을 대상으로 설문조사를 실시하여 인식수준을 진단하고 개선의견을 수렴했습니다. 내부감독체계 강회를 위해 현업부서 실태를 점검하고, 회사 인트라넷의 팝업창과 사내외 주요 동향을 담은 월간 '공정거래 소식지'를 통해 임직원들의 지속적인 관심을 유도하였습니다. 또한 출자사들의 공정거래 지율준수 프로그램 도입을 지원하여 2006년 현재 총 7개의 출자사가 본 프로그램을 운영하고 있습니다.

2006년에 처음 시행된 공정거래위원회의 공정거래 자율준수 프로그램 등급평가에서 포스코는 참가기업 중 최고인 'AA' 등급을 획득하였으며, 한국공정경쟁연합회의 공정거래 자율준수프로그램 이행평가에서도 최우수상을 수상하였습니다.

14 전사적 이슈



- 16 경제적 성과
- 20 안전과 보건
- 22 직원
- 28 환경경영
- 36 기후변화와 에너지
- 42 파이넥스
- 44 고객사와 공급사
- 48 중소기업 상생협력
- 52 사회공헌

# 경제적 성과

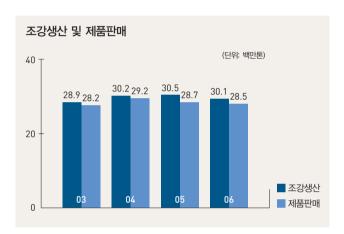
포스코는 고부가가치 제품의 비중 확대를 통해 경제적 가치를 높여 나감으로써 자본제공자 등 이해관계자와의 상호 이익을 추구하고 있습니다.

포스코의 경제적 책임은 경영활동을 통해 이해관계자와의 상호 이익을 추구하는 것입니다. 회사의 기본적 가치 창출을 위한 구매, 생산, 판매 등 과정뿐 아니라 정부에 대한 세금, 자본제공자에 대한 배당금과 이자, 그리고 지역사회 발전을 위한 기부금 등을 통해 다양한 이해 관계자에게 가치를 전달하고 있습니다.

#### 경영성과

포스코의 2006년 조강 생산량은 3,005만톤이며, 판매량은 2005년 보다 감소한 2,854만톤이었습니다. 매출액은 20조 434억원이며, 영업이익은 3조 8,923억원, 당기순이익은 3조 2,066억원이었습니다. 순수 영업적 측면의 수익성을 나타내는 매출액 영업이익률은 1분기 16,9%이었으나, 2분기 이후 20%대로 향상되었습니다.

현금창출 능력을 판단하는 EBITDA(법인세, 이자, 감가상각비 차감전 이익)는 5조 4,500억원, EBITDA 마진은 27.2%였습니다. ROE(자기자본순이익률)는 당기순이익의 감소와 함께 자기자본 규모가 증가함에 따라 15.5%로 하락하였습니다. 한편 자사주매입 및 신규 투자를 위한 차입금은 증가하였으나, 부채비율은하락 추세를 지속하였습니다.



### 경제적 성과와 배분



#### 주요 재무지표 추이

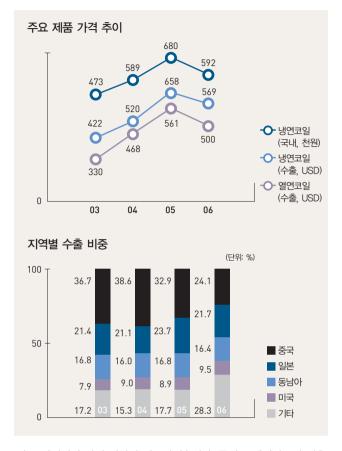
구분	2003	2004	2005	2006
매출액 (십억원)	14,359	19,792	21,695	20,043
영업이익 (십억원)	3,059	5,054	5,912	3,892
당기순이익 (십억원)	1,980	3,826	3,995	3,207
영업이익률 (%)	21.3	25.5	27.2	19.4
ROE (%)	16.2	26.3	22.4	15.5
EBITDA (십억원)	4,519	6,500	7,393	5,450
EBITDA Margin (%)	31.5	32.8	34.1	27.2
유이자부채 (십억원)	3,580	2,498	1,416	2,146
자 <mark>본총</mark> 계 (십억원)	12,958	16,110	19,510	21,792
부채비율 (%)	42.1	32.6	24.1	21.0

<sup>\*</sup> 회계기준적용 의견서 06-2(2006, 12, 29) 반영(지분법 적용 투자주식에 대한 이연법인세 인식기준 변경)

#### 제품 판매 및 수출

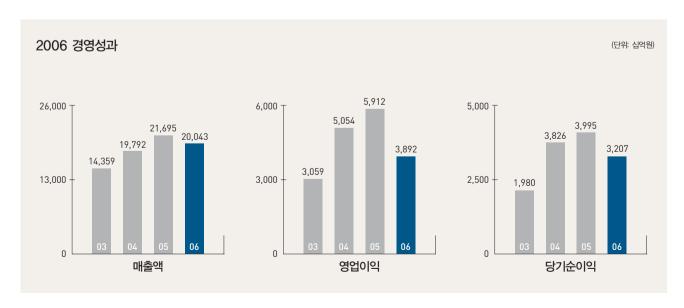
2006년 전체 판매량은 감소하였지만 회사의 전략제품 판매량은 1,465만톤으로 전년 대비 18.5% 증가하였습니다. 전략제품은 자동차 강판, 고급API강재, 400계 스테인리스강, 전기강판, TMCP 강재, 고기능 열연 및 냉연, 고급 선재 등 회사가 전략적으로 중점을 두고 생산하는 고부가가치 제품을 말합니다.

중국산 철강재 가격 하락에 따라 판매 가격은 전년 대비 하락했습니다. 상반기에는 기격을 큰 폭으로 인하했으나, 하반기에는 시황이



다소 안정되어 가격 인상이 이루어졌습니다. 특히 스테인리스의 경우 원료인 니켈 가격 상승에 따라 큰 폭의 가격 인상이 있었습니다.

2006년 수출은 868만톤으로, 총 판매량의 30.4%를 점하였습니다. 수출 지역은 전 세계 60여 개국이며, 아시아 지역으로의 수출이



<sup>- 2005</sup>년 당기순이익 수정: 4,013 십억원 → 3,995 십억원

<sup>- 2005</sup>년 자본총계 수정: 19,522 십억원 → 19,510 십억원

전체 수출의 62.2%를 차지하고 있습니다. 대 중국 수출 비중은 24.1%로 전년대비 감소하였습니다. 포스코는 고정 고객 중심으로 수출시장을 확대하고 있으며, 중국, 일본, 동남아 등 주력 수출시장 이외에도 유럽, 중남미, 아프리카 등 원거리 시장 개척을 위해 꾸준히 노력하고 있습니다.

#### 구매 비용 및 자산 취득

원료, 재료, 외주용역을 구입하기 위해 2006년에 지출한 금액은 11조 3,866억원으로 전년 대비 소폭 감소했으나 매출액 감소에 따라 구매 비용이 매출액에서 차지하는 비중은 56.8%로 늘었습니다. 이 중 원료비와 재료비는 각각 8조 8,050억원, 1조 3,508억원이며, 외주용역비로 1조 2,308억원이 지출되었습니다. 한편, 2006년 건물, 구축물 및 비품 등의 유형자산과 무형자산의 취득 금액은 5조 7.739억원입니다.

#### 임금

직원에 대한 경제적 급부는 급여와 복리후생으로 구분됩니다. 2006년에는 영업이익 악화에 따라 경영성과금을 포함하는 변동성 급여가 하락하였습니다. 총 인건비는 1조 1,418억원이며 이 중 퇴직 충당금 780억원을 제외한 급여성 인건비는 1조 638억원입니다.

#### 연금 지원

연금은 법에 의하여 전직원이 의무적으로 가입하는 국민연금과 개별적으로 가입하는 개인연금으로 구분됩니다. 국민연금 보험료의 경우, 소득과 보험료율에 따른 금액이 본인 급여에서 공제되고, 이와 동일한 금액을 회사에서 지원하여, 합산액이 근로자 개인 명의로 국민연금관리 공단에 납부됩니다. 개인연금의 경우, 가입 기간 10년 이상의 연금상품에 월 11만원 이상 가입한 직원을 대상으로 회사에서 월 5만 5,000원을

#### 구매 비용

(단위: 억워)

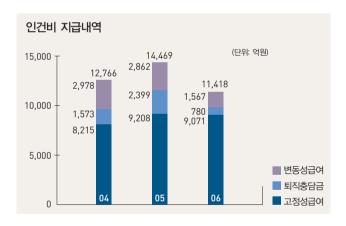
구 분	2004	2005	2006
원료비	81,966	89,305	88,050
재료비	14,466	14,927	13,508
외주용역비	10,717	11,464	12,308
계	107,153	115,696	113,866
매출액 비중(%)	54.1	53.3	56.8

\* 산출기준 변경에 따라 재료비 조정: 2004년 14,670억원 →14,466억원 2005년 14,290억원 →14,927억원

#### 자산 취득

(단위: 억원)

구분	2004	2005	2006
건설중인 자산	45,579	71,705	30,928
기계장치	6,841	21,646	22,923
건물,구축물등	1,583	8,039	3,403
유형자산	54,003	101,390	57,254
무형자산	3,446	146	485
계	57,449	101,536	57,739



#### 제품별 판매량

(단위: 천톤)

7 8	2003	2004	2005	2006		
구 분	2003	2004		전 체	내 수	수 출
열연	10,461	10,092	11,148	10,395	7,395	3,000
후판	2,970	3,438	3,155	3,572	3,287	285
선재	1,969	2,014	1,945	1,853	1,426	427
냉연	9,281	9,844	8,713	8,971	5,385	3,586
전기강판	656	701	727	659	318	341
스테인리스	1,571	1,937	1,858	1,885	962	923
기타	1,294	1,176	1,113	1,208	1,085	123
계	28,202	29,202	28,659	28,543	19,858	8,685

보조금으로 지급하고 있습니다. 2006년 12월 말 기준 개인연금 보조금 수혜 직원은 1만 2,606명이며, 이는 전체 직원의 72%입니다.

#### 세금

포스코는 세금 납부를 통해서 국가와 지역사회에 기여하고 있습니다. 2006년 동안 상품과 서비스의 거래와 관련하여 중앙정부나 지방 정부로부터 무상원조를 받지 않았으며, 세법으로 규정한 세액공제이외에 포스코만을 위한 특별 세금감면 혜택 또한 없었습니다. 2006년 실제 납부세액은 국세 1조 899억원, 지방세 1,804억원, 관세 1,264억원 등 총 1조 3,967억원으로 전년보다 12% 감소하였습니다. 지방세 중 포항시에 납부한 세액은 859억원으로 16% 증가하였으며, 광양시에 납부한 세액은 845억원으로 27% 증가하였습니다. 손익계산서에 표기된 회계기준 법인세비용은 9,118억원으로 전년보다 33% 감소하였습니다.

#### 이재비용

2006년 부채에 대한 이자비용은 2005년보다 95억원 감소한 788억원입니다. 이자수익에서 이자비용을 차감한 순이자수익은 29억원으로 250억원의 순이자비용이 발생했던 2005년보다 크게 증가하였습니다.

#### 배당금

2006년 포스코는 2005년과 동일한 주당 8,000원을 배당금으로 지급하였습니다. 2006년 포스코가 지급한 총 배당금은 6,211억원으로 2005년의 6,384억원보다 173억원 감소하였습니다.

#### 세금 납부 현황

(단위: 억원)

구 분	2004	2005	2006
내국세	7,657	13,703	10,899
지방세	1,014	1,493	1,804
관세	439	656	1,264

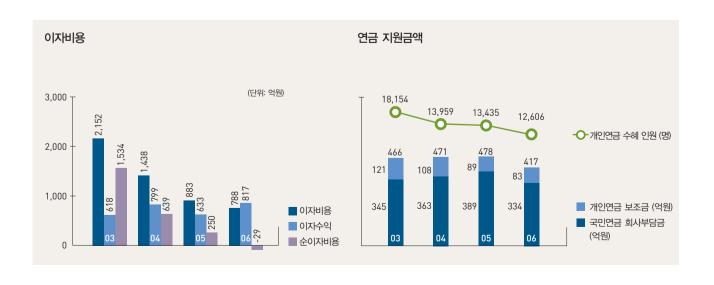
#### 배당금 현황

구 분	2003	2004	2005	2006
배당률 (%)	120	160	160	160
주당배당금 (원)	6,000	8,000	8,000	8,000
중간배당금 (원)	1,000	1,500	2,000	2,000
배당금총액 (억원)	4,851	6,444	6,384	6,211
연말주가 (원)	163,000	187,000	202,000	309,000
주당순이익 (원)	24,306	47,331	50,438	40,748

<sup>\* 2005</sup>년 당기순이익 수정에 따라 2005년 주당 순이익 수정: 50,670원 →50,438원

#### 기부금

기부금은 '조직 및 책임권한 규정'과 '이사회운영규정'에 따라 관리되고 있습니다. 이사회에서는 10억원을 초과하는 금액을 의결하며, 재정및운영위원회에서는 1억원 초과 10억원 이하의 기부찬조 심의의결 및 10억원 초과 기부찬조에 대한 사전심의를 맡습니다. 1천만원 초과 1억원 이하의 기부찬조는 회장(CEO)의 책임권한 사항입니다. 2006년에는 포스코교육재단에 330억원, 사내근로복지기금에 594억원, 포스텍에 200억원, 포스코청암재단에 100억원등 총 1,353억원의 기부금이 지급되었습니다.



# 아저과 보건

포스코는 안전과 보건을 직원들에 대한 가장 기본적인 책임으로 인식하고 있으며 모든 작업이 안전과 보건의 기초 위에 수행되도록 노력하고 있습니다.

안전과 보건은 포스코의 사업장에서 일하는 사람들에 대한 가장 기본적인 책임이며, 회사의 경쟁력에도 필수적인 요소입니다. 포스코의 안전보건관리지침은 모든 작업이 안전과 보건의 기초 위에서 수행 되어야 하며, 재해방지를 위해 필요한 사항은 예산, 인력, 제도면에서 우선적으로 조치되어야 함을 규정하고 있습니다.

포항과 광양의 제철소는 각각의 안전보건방침을 가지고 있으며 그 방침은 포스코 직원은 물론 작업장 내의 외주파트너사 직원에 게도 동일하게 적용됩니다. 한편 제철소 단위에서 분기마다 열리는 산업안전보건위원회는 안전보건에 관한 제반 사항을 심의합니다. 위원회에는 노사 각 7명이 위원으로 참여하며, 제철소장이 위원장을 맡습니다. 또한 제철소 내 부문별 안전보건협의회도 정기적으로 열리고 있습니다.

#### 아저

안전을 향상시키기 위한 활동은 교육에서 시작됩니다. 포스코는 포스코 안전 프로그램(POSCO Safety Program)에 따라 신입사원에서 직책보임자에 이르기까지 계층별로 안전교육을 실시하고 있으며 e-러닝 과정을 통해서도 안전강좌를 운영하고 있습니다. 안전에 관련된 다양한 프로그램의 예로는 격리 및 시건 제도(ILS: Isolation & Locking System), Tool Box Meeting(TBM), 공정안전관리 제도(PSM: Process Safety Management), 필수안전수칙, 자율 안전관리 인증제도 등이 있습니다.

포스코의 전사 통합 안전방재시스템은 안전 관련 활동을 효율적으로 추진하고 현업 중심의 안전, 보건, 방재활동을 지원하는 체계로서 재해에 취약한 중대 시설에 대한 안전성을 효과적으로 확보하게 함은 물론 법정검사 누락 또는 지연을 방지해 관련 법규에도 효율적 으로 대응하도록 합니다. 뿐만 아니라 안전 관련 통계의 효율적 관리가 가능해졌으며 재해 속보 등에 대한 조회가 용이해졌습니다.

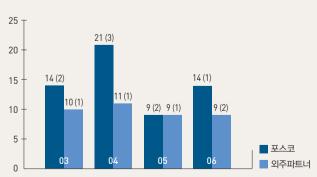
외주파트너사에 대해서는 안전보건 교육훈련, 안전진단 등 폭넓은 분야에 대한 지원 프로그램을 구축하여 지원하고 있습니다. 특히 안전 관리 조정자(Safety Coordinator) 제도를 운영하여 포스코와 외주파트너사 간 의사소통과 정보교류가 활발하게 이루어지도록 하였습니다.

철저한 안전 관리에도 불구하고 재해가 발생한 경우 이에 대해 즉각적인 조사가 이루어지며, 조사결과는 안전방재시스템에 등록 되어 모든 직원이 확인할 수 있습니다. 포스코는 작업장의 안전에 관한 지표로 휴업도수율과 재해율을 관리하고 있습니다. 휴업도수율은 100만 시간당 발생하는 휴업재해 건수를 말하는 것으로, 한국의 관련 법규에 따라 4일 이상의 요양을 필요로 하는 경우 휴업재해로 인정합니다. 재해율은 근로자수 대비 재해자수를 백분율로 나타낸



- \* 휴업도수율 = (휴업재해건수/연근로시간) X 일백만시간
- \* 외주파트너사 휴업도수율에 사용된 연근로시간은 각 사에서 제공된 데이터를 기초로 산정

## 재해 건수



- \* 4일 이상 휴업이 발생한 경우 재해로 인정
- \* 괄호 안은 사망재해

것입니다. 안전 관련 지표는 매월 모든 임원과 관리자급이 참석하는 전사운영회의에 보고되며, 지표 결과에 따라 엄격한 안전 관리가 이루어지고 있습니다.

#### 보건

직원들의 건강을 최우선으로 생각하는 포스코의 보건 정책은 창사이래 현재까지 지속적으로 이어져 오고 있습니다. 포항, 광양, 서울모두 진료 및 건강진단을 통한 직원 건강관리를 중심으로 보건정책이 운영되고 있으며 특히 양 제철소에는 추가적으로 산업위생 기능을 부여함으로써 현장 중심의 양질의 산업보건 서비스를 전 직원에게 제공하고 있습니다. 또한 전사 보건지원통합시스템을 이용하여 직원 개인별 건강 관련 자료와 작업환경 자료를 통합적으로 관리함으로써 직원건강관리, 건강증진운동, 산업위생관리 등 모든 분야에서 보건지원 업무가 효율적으로 이루어지고 있습니다. 그 밖에, 의료봉사 및 헌혈운동과 같은 사회공헌활동에도 기여하고 있습니다.

#### 직원건강관리

직원들의 질병을 사전에 예측하고 조기 발견하기 위하여 매년 전 직원을 대상으로 건강진단을 무료로 시행하고 있으며, 또한 건강상 문제점을 조속히 해결하기 위해 진료 기능을 갖추고, 일반상병 및 만성질병 치료와 상담을 하고 있습니다. 특히, 건강이상자의 질병 악화 예방을 위하여 주기적인 추적관리와 함께 '건강이상자 심의 위원회'를 운영하여 중증 질병자에 대한 체계적인 관리를 하고 있습니다.

#### 재해율 추이 1 42 1.5 0 1.28 1.18 1.18 O 1.2 0.90 0.85 0.77 0.77 0.9 0 0 0 0.6 0.35 ᢕ-제조업 0.31 0.29 0.26 ● 전 산업 0.3 0.10 0.07 0.08 -○-철강업 0.05 О - 무스코 0.0 \* 재해율 = (재해자수/평균근로자수) X 100 \* 출처: 전 산업 및 제조업은 노동부, 철강업은 한국철강협회

#### 건강증진운동

포스코의 건강증진운동은 먼 미래를 내다보고 추진되고 있습니다. 금연, 근골격계 증상 관리, 스트레스 관리가 대표 사례입니다. 1999년부터 시작된 전사적인 금연운동은 이제 포스코의 대표적인 건강증진운동으로 자리잡았습니다. 포스코는 매년 '보건소 연계금연프로젝트', '금연책임관리제', '금연도우미제' 등 다양한 프로그램들을 활용하여 금연운동을 지속적으로 전개하여 직원과 지역사회의 건강 향상에 기여하고 있습니다.

양 제철소에서는 근골격계 부담작업 근무자 및 증상을 호소하는 직원들이 자율적으로 보건의학적 치료지원을 받을 수 있도록 무중력 감압치료기 등 최첨단 치료장비와 재활시설을 갖춘 물리치료실을 운영하여 직원들의 호응을 받고 있습니다. 아울러 상담심리사를 통한 전문적인 스트레스 상담제도를 운영하여 직원들이 스트레스를 지혜롭게 관리할 수 있도록 도외줌으로써 건강한 조직분위기가 조성될 수 있도록 하고 있습니다.

#### 산업위생관리

작업장에서 발생하는 유해인자에 대하여 매년 작업환경 측정 및 평기를 실시하여 깨끗하고 쾌적한 작업환경이 조성될 수 있도록 하고 있습니다. 또한 작업환경 취약지역을 대상으로 '청력보존 프로그램'과 '밀폐공간 보건작업 프로그램'을 시행하여 건강장해 예방활동을 적극적으로 펼치고 있으며, 화학물질의 올바른 사용 및 관리를위하여 물질안전보건제도(MSDS: Material Safety Data Sheet)를 준수하고, 작업환경 유해인자로부터 작업자를 보호하기 위해 우수품질의 위생보호구를 선정, 지급하는 등 직원들의 건강을 보호하기위해 노력하고 있습니다.

# 직원

포스코는 교육, 보상 및 복리후생제도 등 다양한 프로 그램을 통해 직원의 자아실현과 삶의 질 향상은 물론 회사 경쟁력을 제고해 나가고 있습니다.

#### 인사노무제도의 방향

포스코는 중단기 조직발전 로드맵을 수립하여 조직구조 및 의사결정체계 선진화를 추진하고 있습니다. 또한 개인별 책임과 권한의 명확화, 결재 감축 및 회의문화 혁신 등을 통해 일하는 방식을 글로벌 선진기업 수준으로 조기에 정착시키고 이를 포스코 전 출자사로 확산시켜나가고 있습니다.

글로벌 성장 및 혁신을 주도할 핵심인재 풀을 구축하고 부문 간순환보직, MBA 유학 등을 통해 인재를 체계적으로 육성하고 있으며, 노무경쟁력 글로벌 우위 확보를 위한 인력 슬림화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 이와 함께 경영성과 배분제, 노경협의회 등을 통해 노사 간 신뢰체제를 공고히 하여 창사 이래 유지해 온 노사화합 전통을 계승, 발전시켜 나가는 한편, 외주파트너사와 지역사회를 포함한 이해관계자와의 상생 실현을 위해 적극 노력하고 있습니다.

#### 인력 현황

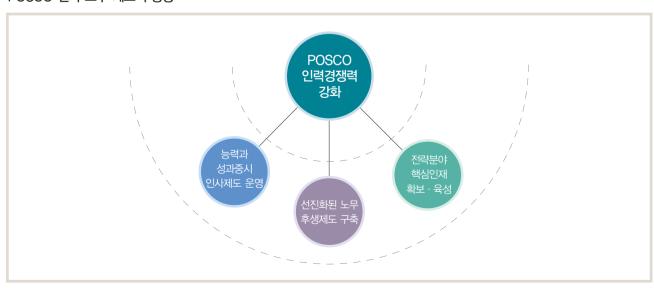
경영환경의 급격한 변화에 대비한 미래의 노무경쟁력을 확보하기 위해 설비합리화, 작업방법 개선 및 분야별 서비스 전문화를 위한 분사, 아웃소싱 등을 시행하여 인력규모를 합리적으로 개선하고 있습니다. 포스코는 장애인이 그 능력에 맞는 직업을 통하여 인간다운 생활을 할 수 있도록 하는 장애인 고용 관련 법률 정신을 존중하고, 관련 법률을 적극 준수하여 법으로 정한 인원보다 더 많은 장애인을 고용하고 있습니다. 또한, 최근 정부의 적극적 고용개선조치 제도에 부응하여 여성인력에 대한 채용을 확대해 나가고 있습니다.

#### 인력 현황

(단위: 명)

구 분	2004	2005	2006
직원수	19,377	19,004	17,523
포항제철소	8,209	7,959	7,103
광양제철소	7,179	6,951	6,345
본사/기술연구소/사무소/기타	3,989	4,094	4,075
기술직	17,634	17,501	16,050
사무직	1,743	1,503	1,473
연봉계약직	34	42	39
월 <del>봉촉</del> 탁	12	7	5
여직원	312	309	363
총괄직 이상 여직원	9	24	34
장애인	226	245	241
채용	438	285	468
퇴직	419	659	1,952
정년퇴직	153	150	274

#### POSCO 인사 노무 제도의 방향



#### 직원과의 커뮤니케이션

#### 노경협의회

노경협의회는 근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률에 의거, 직원들의 의견을 경영에 반영하기 위한 직원 대표기구입니다. 노경협의회는 총 20명으로 근로자위원 10명과 경영자위원 10명으로 구성되어 있습니다. 노경협의회는 매 분기 정기회의를 개최하며, 부가적인 협의사항이 있을 때는 별도로 임시회의를 개최합니다. 제철소와 부문별로도 매 분기 협의회가 개최되며, 격월로 부・실협의회, 매월 과・공장협의회가 개최됩니다. 이들 협의회는 조직단위별건의 사항 및 애로 사항을 신속하게 해결하여 직원의 불편을 줄임으로써 직원대의기구에 대한 신뢰감을 높이고 있습니다. 또한 직원개인의 고충이나 궁금한 사항은 전화나 이메일, 홈페이지 등을 통해수시로 접수하여 해결하고 있습니다.

근로자위원과 산하 부서단위 기초위원은 직원들이 직접, 비밀, 무기명투표로 선출하며 임기는 3년입니다. 2006년 10월 제4대 노경협의회선거가 전자투표 방식으로 실시되어 근로자위원 10명과 기초위원415명을 선출하였습니다. 근로자위원은 임금, 근무제도, 복리후생,생산성 향상 등 전사적 관심 사항을 협의하고 있습니다. 또한, 부서별기초위원들은 노경협의회와 함께 단위 조직의 현안 문제와 공통관심 사항을 토의해 해결하고, 회사 경영 현황과 정책에 대한 설명을통해 회사와 직원 간 공감대를 형성하고 있습니다.

2006년에는 노사 동반성장을 위한 '노사공동 회사 경쟁력 증진 활동'을 주도적으로 추진하는 등, 노경협의회는 참여하는 생산적 노사문화를 만드는 데 솔선수범하고 있습니다.

#### 2006년 노경협의회 주요 사항

구분	내용
직원 주요 이슈 협의 (정기회의)	2006년 임금조정     의료비지원제도 개선     직무환경수당 조정     고용연장을 위한 노사합동연구반 구성 추진     리프레시 휴가 이월사용 기준 개선     주택자금 대부기준 조정     2007년 직원교육계획 등
노사공동 회사경쟁력 증진활동	QSS(Quick Six Sigma) 즉실천 활동 전사확산     장부 외 및 잉여자재 반납, 재활용 운동 전개     피복류 절감     전사 차원의 직원안전마인드 제고활동 등

#### 영보드

포스코는 생산 현장, 연구, 마케팅, 기획부서 등 다양한 부서에서 선발된 20명의 역량 있는 직원으로 영보드를 구성하여 운영하고 있습니다. 영보드는 연 2회 회사 발전 방향에 대해 토론회를 갖고 건의 사항을 최고경영자에게 보고하고 있습니다

영보드 2006년 보고 주제

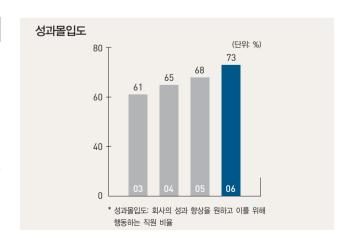
- 포스코의 근원적 낭비는?
- 일하는 이유가 필요한 때입니다.
- 중간관리자, 변화의 중심입니다.
- 영속 기업의 조건과 당면 과제

#### 인트라넷 포스비

포스코는 직원들이 서로 의견을 나눌 수 있는 대화의 공간으로 회사인트라넷 사이트인 '포스비(POS-B)'를 운영하고 있습니다. 이곳에서 직원들은 필명으로 회사와 관련된 내용을 토론하고, 업무와 관련한 고충을 올릴 수 있습니다. 해당 업무 담당부서는 게시판의 글을 모니터링하고 이에 대한 답변을 게재하며, 나아가 업무에 반영하기도합니다. 또한 직원들은 최고경영자에게 직접 글을 올릴 수 있어 포스비는 직원과 경영자 간 커뮤니케이션 창구 역할을 하고 있습니다. 2006년 2,800여 건의 의견이 등록되어 토론되었으며, 업무와 관련한 고충은 124건이 등록되었습니다. 등록된 의견과 고충은 회사 업무에 반영되었거나 업무 담당자의 답변을 통해 해결되었습니다.

#### 성과몰입도

성과몰입도 조사는 '직원들이 얼마나 회사와 개인의 성과 향상에 몰입되어 있는지'를 알아보고 '이를 위해 회사가 무엇을 해야 하는지'를 도출하는 작업으로 포스코는 2003년부터 매년 외부 전문 컨설팅 기관과 공동으로 성과몰입도 조사를 실시하고 있습니다.



포스코는 그동안 직원들의 성괴몰입 수준 향상을 위해 계층별, 부문별 특성에 맞게 제도개선, 간담회, 팀파워향상활동 등의 노력을 지속하였으며, 이에 따라 성과몰입도는 매년 꾸준히 상승하여 왔습니다. 특히 지난 한 해 동안 제철소에서 중점적으로 실시된 직원과의 감성적 네트워크 활동 및 직무학습 동아리는 '사람을 통한 경영성과 향상'의 우수 본보기가 되고 있습니다.

또한 2006년부터는 성과몰입도 조사결과에 대해 현업부서 피드백을 강화하여 현장 중심의 사람 관리, 성과몰입 수준 관리가 경영진 및 관리자의 업무 중 중요한 부분임을 인식시키는 한편 직원들의 성과 몰입도 제고를 통한 회사의 경쟁우위 체질화를 지속적으로 추진해 나가고 있습니다.

#### 보상 및 복리후생

포스코는 대리급 이상을 대상으로 성과에 따라 부분적으로 급여가 달라지는 연봉제를 실시하고 있습니다. 또한 근무실적이 우수한 직원에게 조기 승진의 기회를 부여하는 등 능력과 성과 중심의 인사 운영을 강화하고 있습니다. 그리고 회사의 경영성과를 직원들이 공유할 수 있도록 영업이익의 일정 부분을 직원에게 지급하는 경영성과금 제도를 운영하고 있습니다.

포스코는 창립 시기부터 직원들의 생활안정과 다양한 후생욕구의 충족을 위해 직원과 직원 가족의 복리후생에 대한 투자를 아끼지 않았습니다. 직원들의 근로의욕 고취와 생산성 증대를 위해 1991년 4월부터 회사가 이익의 일부를 출연해 기금을 적립함으로써 직원의 복리후생 지원을 안정적으로 운영할 수 있도록 마련한 사내근로

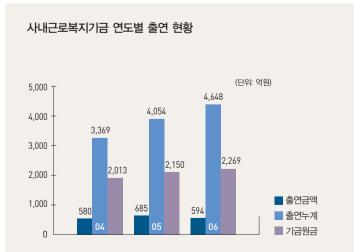
#### 사내근로복지기금의 주요 사업 내용

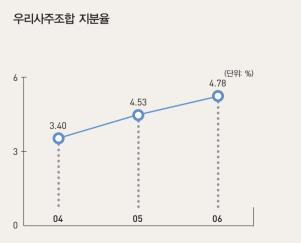
구분	내 용
선택형 복리후생제도	개인별 설정된 복리후생 예산 범위 내에서 여러 가지 복리후생 메뉴에 대한 선택권을 직원들에게 제공. '포스코 복지카드'(신용카드) 사용
경조금	직원 경조사 시 일정 금액 지원
위문금	공상* 휴업자 및 건강상 휴직자에게 위문금 지급
업무 외 사망위로금	직원이 업무 외 사유로 사망 시 유족에게 위로금 지급
자녀장학금	직원자녀 2명 이내 중·고·대학교 등록금 전액
의료비	건강보험급여 중 본인부담금이 부부 합산하여 연간 10만원을 초과하는 금액에 대하여 1,000만원 한도 내에서 지원
주택자금	구입자금 5,000만원, 임차자금 3,000만원 한도 (서울 기준), 연이율 3%
생활안정지금	1,000만원 한도, 연이율 5%
우리사주 구입자금	사내근로복지기금에서 대출, 연이율 5%

<sup>\*</sup> 공상: 업무상 재해로 인하여 부상이나 질병 또는 신체장애가 발생한 것

복지기금을 운영하고 있습니다. 2006년에는 복지기금협의회의 의결에 따라 의료비지원 기준을 조정하는 등 총 4건의 기준을 개정 하였습니다.

신(新)우리사주제도는 직원의 주인의식을 높이고 기업가치 증기를 주주로서 공유할 수 있도록 하는 제도로 2002년부터 2006년까지

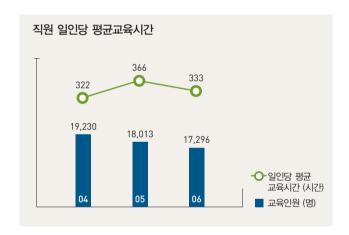




5년 동안 운영되었습니다. 직원이 자시주를 매입하면 동일한 수량의 자시주를 회사가 무상으로 지급합니다. 연간 매입 한도액은 인당 400만원이며, 회사는 직원이 원할 경우 사내근로복지기금을 통해 직원들에게 우리사주 구입자금을 대출하였습니다.

#### 교육 및 경력 관리

포스코는 '글로벌 성장 추진' 의 중기 경영전략을 실현하기 위해 2006년 교육 방향을 혁신문화 정착 교육 강화, 선진 노사문화 조기 정착, 글로벌 역량 배양 강화로 설정, 글로벌 포스코를 이끌어 갈 혁신적 리더, 지식 근로자, 글로벌 전문 인력을 육성하고 있습니다. 2006년 직원 일인당 평균교육시간은 333시간이며, 교육 연인원은 67만 6,370명입니다. 이는 사내 집합교육과 e-러닝, 사외 위탁 교육, 평생화습. 현업부서 주관교육을 모두 포함한 것입니다.

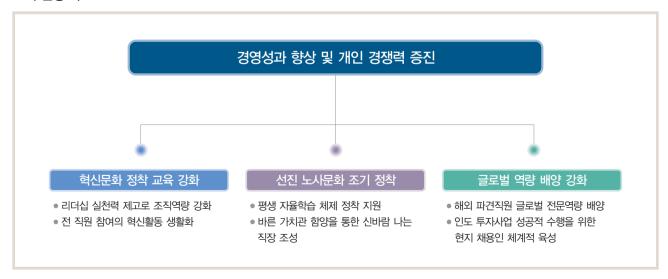




#### 직책보임자 리더십역량 강화 교육

포스코는 인도제철소 건립 등의 글로벌 사업 확대에 발맞추어 직책 보임자 대상의 글로벌 리더십역량 확보를 위한 교육을 지속적으로 실시해 오고 있습니다. 2005년부터 실시해 온 Executive Academy (토요학습)는 포스코 임원, 부·실장 외에도 출자사 임원 및 외주 파트너사 CEO가 함께 참여하는 교육 프로그램입니다. 참석자들은 경영 현안, 핵심 이슈를 공유하며, 글로벌 포스코 실현을 위한 경영 마인드 및 변화관리 역량을 강화하는 교육을 받습니다. 또한 2006년 부터 직책보임자 계층별 리더십스쿨 교육을 통해 중간관리자의 역량과 자질을 강화함으로써 조직문화 변화를 주도할 수 있는 조직 관리능력을 배양하고 있습니다.

#### 교육 운영 목표



#### 그룹 동반 성장을 위한 교육

포스코는 그룹차원의 동반 성장 기반 구축을 위해 포스코 및 출자 사 신입사원을 대상으로 2006년 12월부터 그룹 입문교육을 실시하고 있습니다. 그룹 입문교육을 통해 신입사원들은 범 포스코차원의 핵심가치(포스코웨이)를 공유하고 공동체 의식을 함양하여 범 포스코인으로서의 기본소양을 갖추며 건전한 가치관을 확립하고 있습니다. 그룹 입문교육 이후에는 각사별로 정신 및 문화를 이해하고, 업무수행의 기본 지식과 스킬을 습득할 수 있는 도입교육이 이뤄지고 있습니다.

#### 혁신 교육

포스코의 혁신활동은 포스코형 혁신모델(PSSM; POSCO Six Sigma Model)을 정착시켜 조직 구성원들이 글로벌 일하는 방식을 체득하는 데 집중하고 있습니다. 그 일환으로 실시되고 있는 혁신 교육은 글로벌 일하는 방식을 체득한 혁신리더를 육성하여 조직의 변화를 이끌어 내고 혁신의 불씨를 전 세계로 전파할 수 있게 하는 교육 프로그램입니다.

혁신교육분이는 크게 6시그마와 QSS(Quick Six Sigma) 교육과정으로 운영되며, 2006년에는 9,971명의 직원에 대하여 2일(QSS 즉실천)에서 3.5개월(MBB; Master Black Belt)의 교육을 실시하였습니다. 6시그마 교육은 방법론보다는 6시그마 철학이나 사고방식에 초점을 맞추어 진행됩니다. 이 교육을 통해 포스코는 직원들의 인식과 사고를 혁신하고, 열정과 리더십을 갖춘 혁신 인력을육성하고 있습니다. 또한, QSS 교육은 개선활동을 실천할 수 있는마인드 배양을 통해 일상업무에서 발생되는 문제점을 발굴, 개선하도록함으로써일하는 방식의 변화를촉진시키고자하는 프로그램입니다.

포스코가 세계 최고의 기업이 되기 위해서는 조직 구성원들의 의식 개혁과 일하는 방식의 혁신이 선행되어야 합니다. 포스코 혁신교육은 도전적이며 스마트하게 일하는 혁신리더 육성을 통하여 일하는 방식의 변화를 선도하고 개선활동을 주도하도록 함으로써 글로벌 포스코를 실현하는 데 기여할 것입니다.

#### 평생학습제

2005년에 포스코는 일과 휴식, 학습의 조화를 통해 직원의 삶의 질을 향상시키는 것은 물론, 회사의 경쟁력 강화로 이어지는 평생학습제를 도입하였습니다. 평생학습제란 직원이 자기 계발이나 직무 수행능력 향상을 위해 학습 프로그램에 자율적으로 참여하는 제도로 지식 근로자 양성이 목적입니다. 이는 현업 부서 주도로 직원들의 요구에 맞는 학습 프로그램을 편성하고, 직원들 스스로가 해당 프로그램에 자율적으로 참여하는 특징을 가집니다. 학습분이는 가치공유, 직무역량, 교양문화로 구성되어 있습니다. 포스코는 참여 직원들이 각자의 삶의 가치를 높이고 핵심 경영 가치를 공유하며, 직무 관련 지식을 축적할 수 있도록 프로그램을 운영하고 있습니다.

시행 첫해인 2005년 포스코는 평생학습의 필요성에 대한 직원의 인식 제고와 원활한 학습 여건 조성을 위한 학습 인프라 구축에 중점을 두고, 평생학습 지원 시스템 개발, 교양문화강좌 개설, 사내 직무전문강사 양성과정 운영 등의 활동을 전개하였습니다. 2006년 에는 직책보임자에게 필요한 회사 경영 관련 5대 핵심분야의 학습 자료를 데이터베이스화하여 제공하였으며, 직무지식의 창출과 공유를 위해 사내 동아리활동 활성화에 역점을 두고 지원하였습니다. 포스코는 평생학습제가 직원 모두의 열의와 참여를 바탕으로 한 현장 자율학습 문화로 조기에 정착할 수 있도록 현업부서 지원을 강화할 계획입니다.

#### e-리더스 아카데미

포스코는 성장 잠재력이 있는 팀리더급 직원, 6시그마 벨트 요원을 선정해 포스텍에서 테크노 MBA 과정을 이수하도록 지원하는 e-리더스 아카데미를 운영하고 있습니다. 이 과정은 리더십 역량, 글로벌 역량, IT능력 등을 중점적으로 다루어 글로벌 비즈니스 및

#### 평생학습 분야 및 내용

학습분야	가치공유	직무역량	교양문화
학습목적	회사의 핵심가치 공유를 통한 직원과 회사 간 신뢰 제고	전문직업인으로서 직무역량 배양으로 지식 근로자 양성	삶의 가치와 보람 향상을 위한 다양한 기회 제공으로 교양근로자 양성
학습내용	경영환경, 혁신마인드, 윤리, 안전, 보안 등	직무심화, 직무확대, 직무전환하습	7 Habits, 벽없는 조직, 독서토론, 교양강좌 등



리더십 역량과 혁신 비전을 갖춘 미래지향적 리더를 양성하기 위한 과정입니다.

#### 지식경영

포스코 지식경영의 목적은 회사 지식자산의 공유, 활용 및 창출과 인적 네트워크 확충을 통하여 직원들의 역량과 성과를 향상시키는 것입니다. 이를 위해 2006년에는 지식경영 활동목표를 '노하우지식관리 강화', '동아리 활동 고도화', '지식마일리지 및 포상제도개선'으로 정하여, 지식경영이 회사의 경영성과에 기여할 수 있도록하였습니다. 그 결과 2006년에는 명품 노하우 14건 등 1,346건의 직무 노하우가 등록되는 성과를 얻었습니다. 포스코는 종합지식, 노하우 창출 활동에 대해서는 보상을 늘리는 반면 저가치 지식활동에 대해서는 마일리지를 부여하지 않는 등 보상제도를 개선하였습니다.

2006년은 학습동아리가 회사의 혁신과 학습의 인프라로 확실히 자리잡은 의미 깊은 한 해였습니다. 경영혁신의 주요 활동인 QSS와 평생학습 활동이 학습동아리에서 이루어짐에 따라 자연스럽게 낭비개선 노하우, 우수지식 등이 공유, 재활용되었으며, 전문가 네트워크도 형성되었습니다. 이에 따라 학습동아리—QSS—평생학습이 상호 연결고리를 가지고 시너지를 발휘하는 포스코 특유의 지식 경영이 구축되어 전사에 확산되었습니다.

2006년 12월 기준으로 포스코 직원들은 하루 평균 6천~8천명이 KMS(Knowledge Management System)에 접속하여 업무수행에 필요한 지식을 이용하고 있습니다. 업무의 수행결과로 발생되는 지식과 학습동이리 활동으로 창출되는 지식이 하루에 200~300건씩 회사의 시스템에 등록되고 있으며 약 36만건의 우수지식이 KMS에 등록되어 업무수행 및 학습자료로 활용되고 있습니다. 학습동이리는 2,878개이며 가입 인원은 6만 3,214명으로, 직원 인당 3.61개의 동아리에 참여하고 있습니다. 또한 지역별로 나눠져 있던 5개의 정보자료실을 통합하여 2006년 7월 '디지털도서관'을 개관함으로써,

디지털 정보제공 확대와 사서의 정보자료 서비스 기능을 강화 했습니다.

매일경제신문과 세계적인 경영컨설팅 회사인 부즈앨런해밀턴은 1999년부터 공동으로 지식경영을 통해 한국의 국가경쟁력 향상에 기여한 기업을 선정, 포상하고 있습니다. 포스코는 2004년부터 2006년까지 3년 연속으로 매경-부즈앨런 지식경영상을 수상하였으며, 특히 2006년에는 '지식경영대상' 수상업체로 선정되어 국내 최우수 지식경영기업으로 인정 받았습니다. 또한 2005년부터 2년 연속 영국의 KM 전문연구기관인 Teleos사에 의해 Asian MAKE(Most Admired Knowledge Enterprise)상 수상업체로 선정되기도 하였습니다.

포스코 KM을 벤치마킹한 회사가 110여 개에 달할 정도로 포스코 KM은 외부로부터 높게 평가되고 있습니다. 또한 국내외 철강회사의 KM 구축을 지원하는 활동을 활발하게 하고 있습니다.

### 출자사, 외주파트너사, 공급사 인재양성 지원

2004년 11월 중소기업 직업훈련 컨소시엄 사업기관으로 선정된 포스코는 인재개발원의 교육 인프라와 노하우를 활용해 출자사, 외주파트너사, 공급사를 포함하여 포항, 광양 인근 중소기업에 맞춤 교육 서비스를 제공하고 있습니다. 중소기업 직업훈련 컨소시엄 사업은 중소기업의 인력육성을 위해 교육 인프라가 우수한 대기업이 중소기업과 컨소시엄을 구성해 교육을 지원하고, 정부가 소요 비용을 지원하는 제도로 2001년부터 운영되고 있습니다.

포스코는 글로벌 경쟁력을 지속적으로 제고하기 위해서는 출자시와 외주파트너사, 공급사의 인력 경쟁력 제고가 선행되어야 한다고 판단, 현장 전문 인력 육성, 신예화 장비 구축, 맞춤식 교육 프로그램 개발 등을 통해 각 사의 기술력과 인력 경쟁력 향상을 지원하고 있습니다. 2005년 3월 포스코 중소기업 직업훈련 컨소시엄 창립 총회를 개최하고, 132개 회원사 4,200여 명의 교육을 지원했으며, 외주파트너사 82개, 공급사 94개, 관련사 39개 등 모두 215개기업이 회원사로 참여한 2006년에도 122명에게 양성교육을, 7,746 명에게 향상교육을 실시했습니다.

# 환경경영

포스코는 현재는 물론 미래 세대를 위해 환경보전이 무엇보다 중요하다는 인식 하에 체계적인 환경경영체제를 구축하여 실행하고 있습니다.

### 환경경영체제

포스코는 자연 환경, 인류 사회와 상생하는 환경경영을 통해 기업 가치를 제고한다는 비전을 가지고, 환경방침, 조직, 측정설비 및 환경 회계시스템 등으로 구성된 체계적인 환경경영체제를 운영하고 있습니다.

환경경영의 효과를 제고하기 위해 포스코의 환경부서와 더불어 포항산업과학연구원, 포스텍, 포스코경영연구소 및 국내외 연구 기관과의 협력체제를 유지하여 동향 분석 및 기술개발 등에 활용하고 있습니다. 이를 기반으로 매년 환경목표와 실행계획을 세워 실천 하고 있으며, 정기적으로 ISO14001 규격 요건에 의한 시스템 적합성 여부에 대해 내외부의 환경심사를 받아 그 실효성을 점검하고 있습니다

#### 환경교육

환경관련 교육을 위해, 직원들은 매 분기 기술발표회에서 최근의 환경이슈, 환경경영활동, 기술동향에 관한 의견을 교환하고 있습니다. 또한 사내 온라인 교육 프로그램은 환경관련 기초지식을 습득할 수 있도록 합니다. 온라인 교육과정은 2006년 753명이 수료하는 등 2001년 개설 이후 총 9천여 명의 직원이 수료했습니다.

#### 환경조직

#### 환경에너지위원회

- 담당 임원과 관련 부서장으로 구성
- 환경경영 심사 및 의결, 최고경영자 지원
- 환경목표와 환경, 에너지부문 경영 진단 자료 심의, 중요 사안 결정

#### 환경에너지실

• 환경에너지 정책의 기본 방향. 국내외 협약

#### 환경에너지부

- 제철소 내 전 부문의 환경경영 실천계획 수립. 시행
- 부서별 환경담당자 관리, 지원

#### 환경주임

- 환경설비의 체계적인 관리
- 부서별 현장기술, 시설관리, 환경 업무 경험 풍부한 직원 임명

#### 사외 R&D 조직

#### 포스코경영연구소

• 경영연구센터 – 환경경영정책 및 기법 지원

#### 포스텍

• 환경공학부 – 환경문제의 과학적 접근

#### 포한사언과하여구워

• 환경에너지 연구센터 - 환경 기술 지원

#### 2006년 환경목표 및 실천계획

### 목표 1 환경부하의 지속적 저감

#### 기본방침

국내 환경규제 강화에 사전 대비한 오염물질의 지속적 저감 및 부산물의 안정 활용, 부가가치 향상

#### 실천계획

- 신규 유해화학물질 및 오염물질 저감 관리
- 부산물 부가가치 향상 및 안정 수요 개발

### 목표 2 환경 이해관계자와의 신뢰도 향상

#### 기본방침

인근지역 체감환경 개선 및 이해관계자와의 커뮤니케이션 활성화

#### 실천계획

- 환경 커뮤니케이션 활성화
- 제철소 환경영향 최소화 활동 추진
- 지역환경 개선활동 적극 참여

#### 목표 3 국제협약 및 정부정책의 지발적 실천

#### 기본방침

국제 환경협약 발효에 따른 정부정책에 대비한 사전 기반 구축

#### 실천계획

- POPs 물질 저감 및 규제 대응
- Post-Kyoto 대응체제 구축

#### 2006년 ISO14001 심사 실적

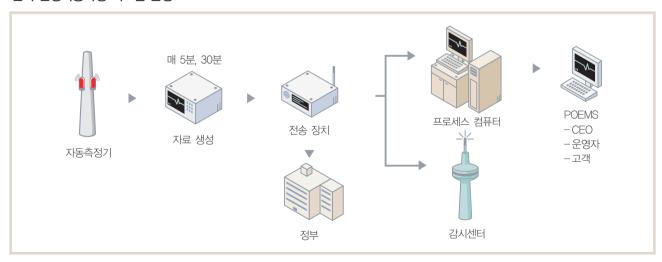
구	분	포항제철소 광양제철소	
수검	부서	제선부 등 9개	제선부 등 9개
	심사기관	로이드인증원 (	LRQA KOREA)
이버시나	일시	2006. 5. 15~18	2006. 10. 23~26
수검결과 -		<ul> <li>환경법규 및 기타 지발적 준수사항에 대한 조업부서와 환경주관부서의 사내 정보전달 프로세스 정립</li> <li>환경업무 종사자에 대한 교육훈련 실시</li> </ul>	
	일시	2006. 5. 2~4	2006. 9. 12~14
<b>내부심사</b> 수검결과		• 외주파트너사에 대한 환경교육계획 수립 및 실시 필요 • 비상사태 대응훈련 개선 보완	

#### 자동측정설비 및 항목

구 분	굴뚝 배기가스 측정	대기환경 측정	공간오염 측정	배출수질
포항제철소	40개소	2개소	6 paths	3개소
광양제철소	56개소	3개소	9 paths	_
측정항목	먼지, SO <sub>2,</sub> NO <sub>2</sub> 등 9개 항목	PM10, SO2, NO2, O3 등 9개 항목	SO <sub>2</sub> , NO <sub>2</sub> , O <sub>3</sub> 등 7개 항목	COD, SS 등 4개 항목

<sup>\*</sup> SO2: 이산화황, NO2: 이산화질소, PM10: 미세먼지, O3: 오존, COD: 화학적산소요구량, SS: 부유물질

#### 원격 환경자동측정 시스템 운영도



#### 환경영향평가

주변 지역 환경영향평가를 위해서 제철소 주변의 대기와 수질, 생태계 환경조사와 더불어 연안해역과 토양의 생태변화나 미량의 오염물질 조사를 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한, 폐기물 매립장 주변의 바다 수질과 생태계 및 지형 변화 등을 외부 전문기관을 통해 정기적으로 검사하고 환경영향을 평가하여 그 결과를 정부에 보고하고 있습니다. 이와 함께 대기환경 측정장비를 탑재한 차량을 활용해 제철소 주변의 공기오염도를 수시로 검사하고, 요청이 있을 경우 해당 지역을 측정해 결과를 바로 제공함으로써 지역 주민들의 이해를 돕고 있습니다.

<sup>\*</sup> 굴뚝 배기가스 측정설비 2005년 41개  $\rightarrow$  2006년 40개: 유동상식 소각로 설비 폐쇄(2005년 9월)로 인한 굴뚝개소의 수 변경

<sup>\*</sup> 공간오염 측정설비 2005년 7개 ightarrow 2006년 6개: 측정 공간에 FINEX 공장 건설

#### 환경회계시스템

포스코는 활동원가관리(ABM: Activity Based Management)에 기반한 환경활동 비용 집계 시스템을 개발하여 2005년 1월 가동하였습니다. 이는 환경 활동을 목적으로 집행된 원가를 월 결산과 동시에 정확하고 신속하게 자동으로 집계하기 위한 것으로, 2001년 7월 시범 적용 후 2003년 말 시스템 설계를 완료하였습니다. ABM 시스템에 등록된 모든 활동은 환경과 관련하여 총 757개의 표준 활동으로 정의됩니다. 또한 사전예방과 사후처리활동 등 53개의 속성별 기준으로 적용하여 분류함으로써, 환경원가를 활동별, 속성별로 집계하고 있습니다.

#### 법규준수

포스코는 각종 오염물질과 폐기물에 대한 자체 오염물질 배출기준을 법적 기준보다 더욱 엄격하게 설정하고 주기적으로 측정하여 관리 하고 있습니다. 2006년 환경관련 행정기관에서 실시한 총 62회의 점검에서 일부 살수시설 미가동 등의 2건을 지적 받았으나, 즉시 보완 조치해 개선을 완료했습니다.

#### 포스코 환경회계시스템 구성



#### 환경단체와 함께 생물종 다양성(Bi●diversity) 보전 등 활동 전개



포스코는 다양한 연구활동을 통해 동해안의 생태계보전에 노력하고 있습니다. 2005년 8월부터 숲 전문 단체인 포항시 생명의 숲과 야생화 심기 활동을 벌이는 등지역 사회와의 연계를 통한 생물종 보호사업을 전개하고있으며, 광양시의 상수원인 수어천에서 자연보호 활동과지역어업인의 생존 터전인 광양만을 보호하기 위해 인근주민 및 민간단체와 합동으로 수중 정화활동 및 치어방류사업 등을 시행하고 있습니다. 그 밖에 환경영향평가와지역 생태계 정밀조사 등 인근 생물자원과 주변환경을 파악하기 위한 활발한 연구활동도 진행하고 있습니다.

#### 화경치화제품

포스코는 생산 과정에서의 오염물질 배출과 에너지 사용 최소화, 사용 단계에서 인체와 환경에 미치는 영향 최소화, 재활용을 염두에 둔폐기 등의 원칙을 바탕으로 고기능 신제품과 공정 개발에 최선을 다하고 있습니다. 지난 2000년 14종의 환경친화형 제품을 개발한이후, 2006년 현재 환경 보전, 에너지 절감, 장수명화 부문에서 누계 138종의 환경친화형 제품을 개발했습니다. 환경친화형 제품 개발이전체 제품 개발에서 차지하는 비중은 2006년 83%로 전년의 81%보다 증가했으며, 2000~2006년에 개발된 환경친화제품의 2006년 판매량은 114만 3천톤이었습니다.



환경설비용 내부식강은 일반 탄소강에 비해 황산에 대한 내부식성이 10배에 이르는 특수 강재입니다. 제품의 특성 때문에 유황성분이 함유된 화석연료를 사용하는 화력발전소의 보일러 배관이나 환경설비인 집진기 등에 많이 쓰입니다. 포스코가 독자 개발한 환경설비용 내부식강(제품명 ANCOR)은 2006년 산업자원부 기술표준원으로

#### 환경친화제품 유형

구 분	주요 가능	2000~2006년 개발 건수
환경보전	<ul> <li>환경유해물질 미 함유, 인체 유해요소 차단</li> <li>소음/진동 감소, 배기가스 정화성능 향상</li> <li>내충돌성/안전성 향상</li> </ul>	13
에너지절감	자동차 경량화, 공정/열처리 생략제품     에너지효율 향상, 가공성 향상	103
재활용향상	• 내부식성 향상 및 장수명화, 내구성 향상	22



부터 NEP(New Excellent Product) 인증을 획득하여 포스코 제품에 대한 신뢰성을 한층 높이는 성과를 올렸습니다. NEP는 신기술 개발 제품에 대한 산업자원부의 인증으로, 공공기관은 이 인증제품을 우선적으로 구매해야 하기 때문에 NEP 인증을 받은 기업은 판매에 있어 경쟁업체보다 유리한 위치를 점하게 됩니다.

포스코는 지난 2005년부터 본격적으로 환경설비용 내부식강을 생산, 두산중공업과 한라산업개발, 한국전력기술 등 국내 대형 고객사와 태안 · 영흥 화력발전소와 같은 국가적 프로젝트 사업에 소재를 공급해 왔으나, 일본 제품에 비해 실제 설비적용 실적이 부족하다는 지적을 받아 왔습니다. 이에 따라 2006년 3월 산업자원부에 NEP를 신청하고 기술 및 공정 심사와 인증위원회 최종심사를 거쳐 인증을 획득했습니다. 이로써 포스코는 대형 고객사나 정부기관을 대상으로 한수주경쟁에서 경쟁사들보다 더욱 유리한 고지를 차지하게 됨은 물론, 포스코 제품을 사용하는 고객사들이 국내외로 판로를 개척하는데에도 큰 도움을 줄 것으로 기대하고 있습니다. 포스코는 앞으로 환경설비용 내부식강의 판매확대 노력을 지속함과 동시에, 550Mpa급고강도 환경설비용 내부식강의 양산도 준비하고 있습니다.

#### 환경친화제품 개발 현황

구분	2002	2003	2004	2005	2006
환경친화제품 개발 비율 (%)	65	74	74	81	83
환경친화제품 강종 수	20	25	25	22	19
누적 수주량 (톤)	68,871	130,830	418,007	681,131	1,143,111

<sup>\*</sup> 환경친화형 제품 개발 비율 (%): 총 개발제품 수에서 환경친화제품이 차지하는 비율

<sup>\* 2005</sup> 지속가능성 보고서에 보고된 환경친화제품 개발현황 중 '수주량'은 '누적 수주량' 이었으며, 2005년도의 누적수주량은 681,131(톤)으로 바로잡습니다.

#### 환경성과

포스코는 대기, 수질, 토양의 오염을 방지하기 위하여 오염물질 배출량 저감, 친환경 설비 개발에 지속적으로 투자하고 있습니다. 또한 조업 중 발생한 부산물을 최대한 재활용하여 지원과 에너지를 절감하고 오염물질 배출을 줄여나가고 있습니다. 환경경영 성과는 환경개선지수로 평가하여 내외부에 투명하게 공개합니다.

#### 화경개선지수

2001년 도입된 환경개선지수(POSEPI: POSCO Environmental Performance Index)는 회사의 핵심성과지표로서, 전사 차원의 종합적 환경경영성과를 평가하고 경영층의 합리적 의사결정을 지원합니다. 과거 3개 연도(1997~1999)의 평균 실적을 기준(100점)으로해당 연도의 개선 정도를 상대적으로 평가해 점수화하며, 균형성과지표(BSC: Balanced Score Card)로 등록되어 각 제철소의 경영활동 성과와 부문별 관리자의 성과를 평가하는 데 활용되고 있습니다.

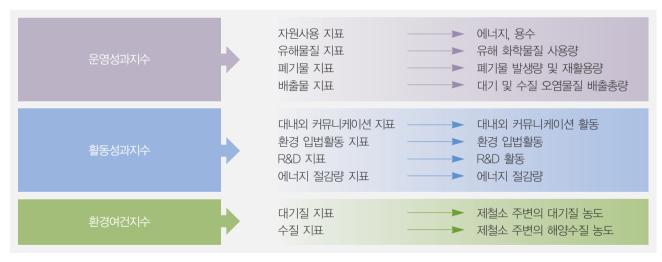
#### 대기

제철공정에서 발생하는 주요 대기오염물질에는 먼지, 황산화물, 질소산화물 등이 있습니다. 포스코는 이러한 대기오염물질의 배출 농도와 발생량을 줄이기 위해 기술개발에 주력하는 등 지속적으로 많은 투자를 하고 있습니다. 집진기의 체계적인 관리를 위하여 집진기 종합관리 운영계획을 수립하고 제철소 전체 집진기에 대한 정밀 진단과 점검을 포항산업과학연구원(RIST)과 함께 수행하여 최적 운영방안을 도출하였습니다.

#### 오존층 파괴물질

포스코는 몬트리올 의정서에서 규정하고 있는 오존층 파괴 물질의 사용을 중단하고, 대체물질을 사용하고 있습니다. 부품 세정제인 TCE와 공조 시스템의 냉매로 사용되었던 CFCs는 대체물질로 교체를 완료했으며, 2006년에는 기존의 하론가스 소화설비를 대체하는 청정소화설비 도입을 추진했습니다.

#### 환경개선지수 구성



<sup>\*</sup> 경영환경 변화에 따라 2006년 이후 경영성과지수를 활동성과지수로 전환하여 관리

#### 환경개선지수

항목	기준연도	2002	2003	2004	2005	2006
운영성과	60	85	84	83	83	87
활동성과	30	35	38	39	41	44
환경여건	10	8	8	9	11	11
계	100	128	130	131	135	142

<sup>\*</sup> TCE: Trichloroethylene(트리클로로에틸렌)

<sup>\*</sup> CFCs: Chlorofluorocarbon(염화불화탄소)

<sup>\* 2006</sup>년 활동성과 산출기준: 변경된 지표 항목으로 산출 후 2004~2005년 경영성과 데이터 수준으로 일관화

#### 다이옥신

포스코는 2005년 7월 환경부가 주관하고 산업체와 환경단체가 함께 참여하는 '특정진류성유기오염물질 배출 저감을 위한 지발적 협약을 체결하였습니다. 이에 따라 소결배가스 다이옥신 처리설비를 도입함과 동시에 진류성 유기오염물질 저감을 위한 기술을 개발하는 등 꾸준한 연구활동을 수행하고 있습니다.

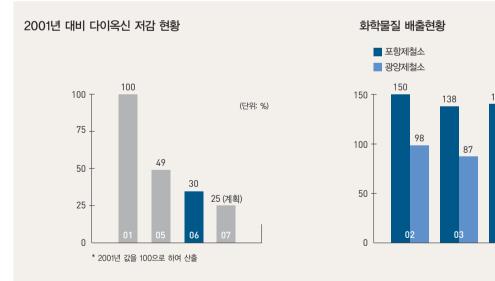
또한 최적가용기술(BAT; Best Available Technology) 설비인 활성탄 흡착설비를 포항제철소 3, 4 소결기에 설치해 2004년 7월부터 가동하고 있으며, 중탄산나트륨(NaHCO3)을 투입하여 다이옥신과 황산화물을 대폭 저감하는 기술을 개발하여 2004년 12월부터 광양제철소의 모든 소결공장, 그리고 2005년 1월부터 포항제철소의 1, 2 소결기에 적용하고 있습니다. 광양제철소 전 소결 공장의 배가스 청정설비도 2007년까지 설치완료할 계획입니다. 이와 같은 다이옥신 발생 저감 노력으로 2007년까지 양 제철소의 다이옥신 배출량을 2001년 대비 70% 이상 저감할 계획입니다.

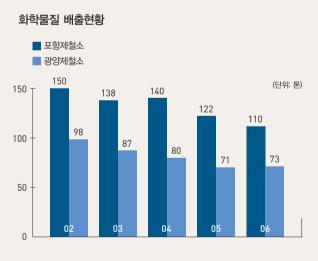


#### 화학물질

포스코는 2004년 12월 정부와 시민단체가 참여한 가운데 '화학물질 배출 저감을 위한 지발적 협약'을 체결하였습니다. 본 협약은 체결한지 3년(2007년) 이내에 30%, 5년(2009년) 이내에 50%의 감축을 목표로 하는 '화학물질 배출 저감 30/50' 프로그램으로 국내 19개기업이 참여하고 있습니다. 화성공정에서 발생하는 BTX와 암모니아물질을 줄이기 위하여 '누출탐지보수시스템(LDAR: Leak Detection and Repair)'을 도입하고, 고로 지역에서 발생하는 냄새를 없애기 위해 소취제 살포와 수재 무증기 시스템의 도입을확대해 나가고 있습니다.

<sup>\*</sup> BTX: 벤젠(Benzen), 톨루엔(Toluene), 크실렌(Xylene)의 유도화합물





### 대기오염물질 배출량

(단위: (Kg/T-S)

항목	1997	2002	2004	2006
먼지	0.44	0.22	0.24	0.24
황산화물	1.47	0.91	0.91	0.94
 질소산회 <del>물</del>	1.84	1.49	1.41	1.44

#### 수질

2006년에 포스코는 영천댐과 수어댐에서 각각 하루 평균 13만톤과 18만톤의 용수를 공급받았는데, 이는 제철소 조업에 필요한 전체 소요량의 약 2%에 해당합니다. 제철공정 각 단계에서 사용한 물은 각 공장별로 설치된 폐수처리 설비에서 1차 처리를 거친 후 98% 이상을 해당 공정에서 재활용하고 나머지 물은 배수종말처리 설비에서 2차 처리를 실시합니다. 2차 처리를 거친 물의 일부는 제철소 내도로 청소, 원료 야드의 먼지 발생 저감을 위한 살포수로 재활용되며, 나머지는 인근 해역으로 최종 방류됩니다.

용수사용량 및 방류량

(단위: m³/T-S)

구 분	1994	2004	2005	2006
용수사용량	4.27	3.78	3.76	4.00
방류량	1.95	1.51	1.61	1.54

<sup>\*</sup> 용수 사용량: 외부 구입량 + 지하수 및 지표수 취수량

최종 방류수 COD

(단위: mg/l)

구 분	1994	2004	2005	2006
배 <del>출농</del> 도	10	6	5	5
법기준	80	70	70	70

<sup>\*</sup> COD (Chemical Oxygen Demand): 화학적 산소 요구량

### 최종 방류수 T-N

(단위: mg/l)

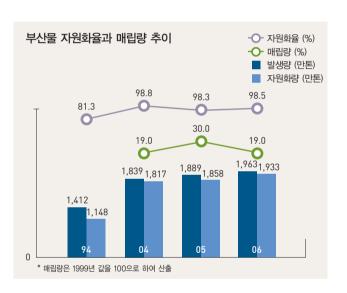
구 분	2000	2004	2005	2006
배 <del>출농</del> 도	51	20	21	15
법기준	-	60	60	60

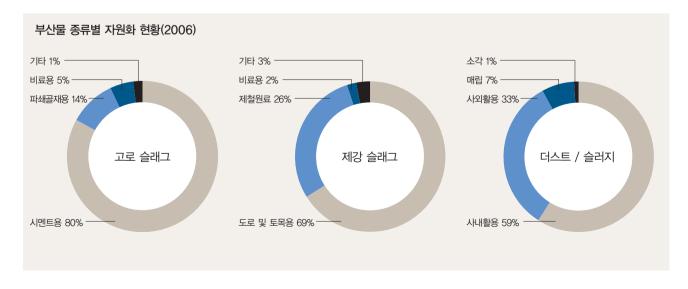
<sup>\*</sup> T-N (Total Nitrogen): 총질소

포항제철소 화성 공장과 광양제철소 배수종말처리장에서는 수돗물을 정수할 때 사용하는 고성능 활성탄 흡착설비를 폐수처리공정에 설치하여 수질 오염 물질 배출을 최소화하고 있습니다. 포항제철소는 2006년 선강지역 단위 공장 1차 처리 배출수를 처리하는 2차 처리설비와 고로 배출수 처리설비를 준공해 가동하고 있습니다. 광양제철소는 2006년 3월 최신 생물학적 처리설비인 고로 배출수 처리설비를 준공했습니다.

#### 부산물

2006년 포항제철소와 광앙제철소의 조업 중 발생한 부산물의 총량은 1,963만톤입니다. 이 가운데 고로 슬래그가 45%, 제강 슬래그가 30%로 총 발생량 중 슬래그가 75%이고, 더스트와 슬러지가 15%이며, 기타 부산물이 10%를 점유하고 있습니다. 부산물 발생량의





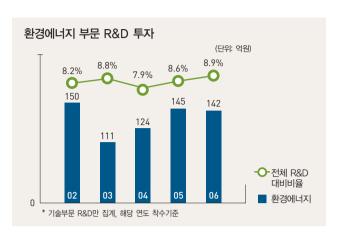
<sup>\* 2003</sup>년부터 T-N 농도 규제 시행

98.5%를 자원으로 재활용하고, 그 밖의 부산물은 소각하거나 고형화하여 매립하는 등 안정적으로 처리하고 있습니다.

고로 슬래그는 시멘트와 비료 원료나 부지조성 성토용으로, 더스트와 슬러지 등 기타 부산물은 제철공정 내 원료로 재활용되거나 시멘트와 비료의 원료 등으로 활용되고 있습니다. 고로 슬래그를 고부가가치로 활용하기 위해 2006년 전체 생산물량의 84%를 수재 슬래그로 생산했습니다. 또한 수재 생산 증대에 따른 괴재 공급 부족을 해소하고 제강 슬래그 수요의 안정 유지를 위해 복합 슬래그 도로 노반재 활용을 확대하고 있습니다.

## 환경 투자 및 환경 비용

2006년도 환경설비 투자 금액은 총 설비 투자액의 7.3%에 해당되는 1,940억원입니다. 포스코는 1968년 창사 이래 2006년 말까지모두 2조 9,528억원을 환경개선 사업에 투자했으며, 이는 전체 설비투자 금액의 8.6%에 해당합니다. 환경 설비를 유지, 운영하기 위해2006년에 5,695억원의 환경 비용이 소요되었으며, 에너지 회수비용과 환경 연구개발(R&D) 비용을 포함하면 환경 비용은 총6.300억원입니다.



#### 2006년 주요 환경설비 투자내역

구 분	투자내역	금액 (억원)
대기	3고로 2차 개수 대기환경설비 설치 1냉연 산회수 노후설비 개체 스크랩 야드 대기환경설비 설치	504
수질	선강지역 배수체계 개선 고로배출수 처리설비 신설	1,367
자원화 및 기타	STS 제강슬래그 Pot 교체 부산물 보관시설(슬래그야드) 환경개선	69
	합계	1,940

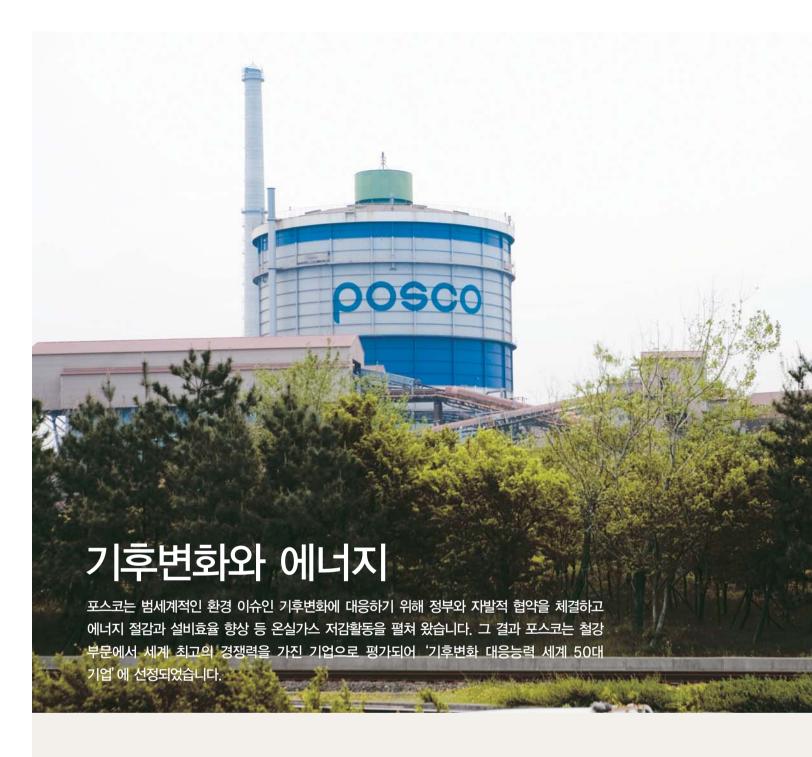
환경비용 (단위: 억원)

환경비용	집행내역	2002	2003	2004	2005	2006
환경설비 운영비	영비 전력비, 정비비, 인건비 등		2,966	2,649	2,251	2,264
자원화비	부산물가공비, 운반비, 소각/매립비, 위탁처리비 등	1,336	1,342	1,464	1,994	1,868
감가상각비	환경설비 감기상각비	1,143	1,199	1,263	1,150	1,220
일반관리비	일반관리비 환경 주관부서 인건비, 물이용 부담금 등		205	210	255	344
환경 R&D비* 환경연구개발비		 	 		103	97
에너지 회수비* 부생가스 회수비, 온수 · 증기 · 전력 회수비		 	 	 	517	507
합계		5,181	5,712	5,586	6,270	6,300

<sup>\* 2005</sup>년부터 ABM시스템을 활용하여 신설, 집계하였으며, 환경 R&D는 에너지 부분을 포함하지 않음

## 포스코 대 · 중소 그린 파트너십 구축사업 추진

포스코는 중소기업과 상생 환경경영에 박치를 가하기 위한 '대·중소 그린 파트너십 구축사업'을 추진하였습니다. 본 사업은 산업자원부 및 국가 청정생산지원센터와 협력하여 지난 2003년부터 2006년까지 총 44개 공급사 및 고객사를 대상으로 생산공정에 대한 환경관리 진단, ISO14001 인증 지원, 환경보고서 발간 지원, 환경미크인증지원 등 환경경영 확산과 청정기술 이전을 추진하였습니다. 그리고 2006년 10월 산업자원부와 대·중소 그린 파트너십 시범사업 성과를 확산하는 지발적 협약을 체결하였습니다.



기후변화에 대응하기 위해 포스코는 범지구적 노력에 동참함으로써 사회와 환경에 대한 기업의 책임을 다하고자 노력하고 있습니다.

포스코는 지난 1998년부터 정부와 자발적 협약을 체결하고 에너지 절감과 설비효율 향상 등 온실가스 저감활동을 다각적으로 전개해 왔습니다. 또한 2005년 2월 교토의정서 발효 이후 국제기준에 맞는 온실가스 배출량 산정시스템을 구축하였으며 정부에서 추진하는 온실가스 저감 등록사업에도 적극 참여하고 있습니다.

일관제철소의 대표적인 에너지 회수설비인 코크스 건식소화설비 (CDQ: Coke Dry Quenching)와 고로노정압 발전설비(TRT: Top-gas pressure Recovery Turbine)의 도입률이 각각 90%와

100%에 이르는 등 세계 최고 수준이지만 포스코는 이에 만족하지 않고, 2004년부터 2008년까지 총 104만 TOE(Ton of Oil Equivalent, 1천만 kcal에 상당)의 에너지절감을 목표로 노력하고 있습니다. 이를 위해 2004년부터 5년간 총 8,900억원에 달하는 에너지 설비투자를 추진하고 있는데, 광양제철소 부생가스 회수를 위한 발전설비 및 포항제철소 코크스 건식소화설비 등이 여기에 포함됩니다

철강산업은 대표적인 에너지 다소비 업종이지만 현재 포스코의 공정은에너지효율이 매우 높습니다. 따라서 에너지 저감활동만으로 온실가스를 저감하기에는 한계가 있습니다. 이에 포스코는 획기적인 이산화탄소 저감이 가능한 유망 기술 개발을 회사 중장기 로드맵에 반영하였습니다.



## 기후변화 대응 목표. 전략. 실행계획



CO<sub>2</sub> 저감 혁신기술 개발을 위한 국제협력 프로그램의 일환으로 '철강 부생가스의 CO<sub>2</sub> 흡수 분리공정'등 관련기술 개발에 박차를 가하고 있습니다. 또한 신재생에너지에 대한 투자확대 및 청정개발체제 사업 참여를 통한 탄소배출권 확보를 추진하고 있습니다.

## Carbon Management System

포스코는 포항제철소 및 광양제철소를 포함한 전사 온실가스 관리 시스템을 구축하여 2006년 1월 가동을 시작하였습니다. 본 시스템은 'WBCSD/WRI Greenhouse Gas Protocol 가이드라인'을 기준으로 개발되었으며, 연·원료 사용량, 전력 구입량, 제품 생산량 및 부산물 발생량 등을 고려하여 이산화탄소 배출량을 계산하는 방식을 채택하고 있습니다. 이를 토대로 조업 과정에서 발생하는 이산화탄소 배출량을 보다 체계적으로 관리할 수 있게 되었으며, 교토메커니즘 참여가 용이할 것으로 기대하고 있습니다.

#### 온실가스 발생현황

일관제철공정의 주요 온실가스는 철광석의 환원제로 쓰이는 석탄 원료에서 발생하는 이산화탄소 (CO2)입니다. 따라서 철강재 생산량이 늘어날수록 이산화탄소 배출량도 늘어납니다. 포스코는 지속적인 노력을 통해 2006년 조강 톤당 이산화탄소 배출량을 1990년 대비 6.8% 줄였습니다. 한편 2005년 대비 2006년의 CO2 배출량이 증가한 것은 고급강을 위한 용선 생산 비중이 증가한데다 펠렛광 구입량을 줄이고 자체 소결광 생산으로 대체하였기 때문입니다.

## 에너지 절감

에너지 절감은 철강공정에서 발생하는 온실가스를 줄이기 위한 중요한 수단입니다. 2006년 포스코는 '에너지효율 세계 최고 철강사'를 목표로 정하고 다양한 실천방안을 마련하였습니다.



에너지 종합정보 시스템을 통해 에너지 절감을 위한 중장기 계획, 활동 현황 및 실적, 조강 톤당 열량 원단위 등을 조회하고 에너지 절감을 위한 아이디어 및 부서간 에너지절약 활동 관련 정보가 쉽게 공유될 수 있도록 하였습니다.

에너지 절감 아이디어를 공모하여 117건의 사업을 실행에 옮겼습니다. 이밖에 에너지 진단, 부서 맞춤형 워크숍, 절감과제 벤치마킹 등을

조강 톤당 CO2 배출량 (단위: T-CO2/T-S) 2.5 0.03 0.05 0.06 0.05 0.07 2 1.5 2.22 2.10 2.04 직접배출 1 -(Scope 1) ■ 간접배출

- \* WBCSD/WRI Greenhouse Gas Protocol 가이드라인(2004)에 의하여 산정
- 산정범위: 포항제철소 및 광양제철소
- 직접배출(Scope 1): 제철소 내 차량운행에 따른  ${
  m CO_2}$  배출량은 포함되지 않음
- 간접배출(Scope 2): 구입한 전기의 사용으로 인한 간접적인 CO2 배출량
- \* CO2 배출량은 국가 배출계수, 산정 경계조건 등의 변동에 의해 추후 변경될 수 있으며, 코크스설비 보유 및 부생기스 자기활용 여부와 산출 시 적용하는 배출계수에 따라 달라질 수 있습니다.

통해 도출된 실천방안을 추진하여 2006년 한 해 동안 689억원의에너지 절감효과를 거두었습니다. 특히 2006년 4월부터는에너지 진단시스템을 새롭게 가동하여 전산화를 통한에너지절감 기술지원도 대폭 강화하였습니다

6시그마 활동을 통한 환경성과도 많이 창출되고 있습니다. 포항 제철소 선재부가 추진한 강편공장의 운송방법 및 가열로 설비 운전 방법 개선으로 공정간 대기시간을 감소시켜 가열로 에너지 원단위를 2005년에 비해 13% 감소하였습니다.

## 에너지 절약을 위한 2차 자발적 협약

포스코는 2004년부터 2008년까지 2003년 에너지 사용량의 6.9%인 104만 TOE 절감을 목표로 '에너지 절약을 위한 2차 자발적 협약'을 이행하고 있습니다. 이를 위해 총 8,900억원을 에너지 설비에 투자할 계획입니다. 이에 앞서 1차 자발적 협약 기간인 1999년부터 2003년까지는 1997년 에너지 사용량 대비 9.4%인 126만 TOE를 절감하여, 당초 목표를 초과 달성한 바 있습니다.

38 부문별 활동 및 성과

(Scope 2)

## 부생가스 회수 활동

포스코는 조업에 필요한 연료의 대부분을 공정에서 발생하는 COG(Coke Oven Gas), BFG(Blast Furnace Gas), LDG(Linz-Donawitz Converter Gas), FOG(Finex Off Gas) 등의 부생가스를 통해 충당하고 있으며 잉여 부생가스를 제철소 내 자가발전에도 활용하고 있습니다. 2006년 본사, 포항제철소, 광양제철소에서 사용한 전력량 중 79%를 조업 공정에서 발생하는 가스를 이용한 자가발전과 CDQ, TRT 등 에너지 회수설비, 그리고 LNG복합발전설비를 통해 자체적으로 조달했으며, 나머지 21%에 해당하는 전력은 외부에서 충당했습니다.

CDQ는 코크스 오븐에서 배출된 높은 온도의 코크스를 기존의 물이 아닌 질소 가스로 냉각함으로써 냉각할 때의 열을 회수해 만든 증기로 발전기를 돌려 전력을 생산하는 방식입니다. 2005년에 2기가 광양제철소의 3, 4 코크스 공장에 설치되어 2006년에 연간 12.5만 TOE의 에너지 절감 효과를 거두었습니다. 2007년 3월과 12월 준공을 목표로 하고 있는 포항제철소의 2코크스 공장과 5A 코크스 공장의 CDQ가 가동되면 연간 6.4만 TOE의 추가 에너지 절감 효과가 예상됩니다. 한편, 양 제철소에서는 고로 개수 시 TRT 용량을 증대하여 시간당 5MW의 전력을 추가로 생산하고 있습니다.

그 밖에 고로 개수 이후 발생한 잉여가스를 최대한 회수하기 위한 광양 100MW급 기력발전소를 2006년 8월에 조기 준공해 가동하였습니다. 또한 파이넥스 공정에서 발생하는 잉여가스를 회수하기 위해 150MW 부생가스 복합발전설비를 건설하고 있습니다. 이와 함께 200℃의 발전소 배기가스를 이용하여 부생가스인 BFG를 120℃까지 예열하여 보일러에 사용하는 기술을 2006년 광양제철소 발전소에 적용했으며, 이로 인해 3∼5%의 연료절감이 예상됩니다.

## 이산화탄소 저감 혁신기술개발

현재 가용한 기술로는 온실가스 감축에 한계가 있음을 인식하고 혁신적인 이산화탄소 저감을 위한 중장기 기술개발 프로젝트 (POSCO CO<sub>2</sub> Breakthrough Framework)를 추진하고 있습니다.

## • 암모니아 및 폐열을 이용한 이산화탄소 분리기술

고로에서 발생하는 부생가스 중의 이산화탄소를 암모니아 흡수법을 이용하여 분리하는 기술. 부생가스 열량이 높아져 활용이 용이하며, 분리된 이산화탄소를 격리하여 처리하는 방안도 고려

## • 해양 바이오슬래그를 이용한 이산화탄소 고정화

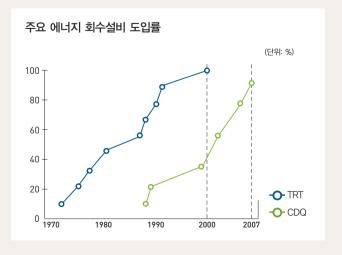
철강부산물을 이용한 어초와 해중림초를 개발, 해저에 설치하여 바닷속 해조류의 성장 및 광합성을 촉진하고, 부산물의 탄산화 반응에 의해 이산화탄소를 고정시키는 기술

## • 철강공정 부생가스 및 폐탄소원을 이용한 수소제조기술

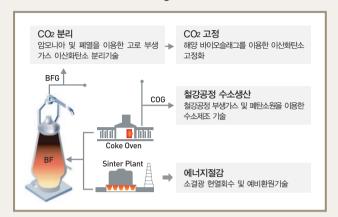
철강공정에서 발생하는 COG, 타르와 폐플라스틱을 이용하여 수소를 생산하는 기술. 수소합성과정에서 발생하는 이산화탄소를 분리 및 격리 처리하여 청정 에너지화하는 방안도 고려

## • 소결광 현열회수 및 예비환원기술

환원가스를 이용하여 약 850℃의 고온 소결광에 포함된 에너지를 회수하는 기술



## POSCO CO2 Breakthrough Framework



## 스트립캐스팅

포스코는 기존 일관제철공정 중 열간압연 공정을 생략하여 쇳물로부터 바로 열연코일을 생산하는 스트립캐스팅(Strip Casting) 기술개발을 1989년에 시작했습니다. 이는 냉각과 가열 과정을 생략함으로써 제조원가뿐 아니라 에너지 사용량과 이산화탄소 배출량을 획기적으로줄일 수 있는 혁신기술입니다. 2006년 6월 포항제철소 내에 연산60만톤 규모의 '포스트립(poStrip)'데모 플랜트를 준공하여 상용회를위한 안정적 기술 확보 노력을 지속하고 있습니다.

## 아시아 태평양 파트너십

아시아 태평양 6개국(한국, 미국, 일본, 중국, 인도, 호주)은 지난 2005년 7월 청정개발 및 기후에 관한 아—태 파트너십에 합의하고 2006년 1월 정부와 산업계로 구성된 태스크포스 활동을 착수키로 결정하였습니다.

포스코는 철강산업의 자발적 온실가스 감축 및 청정개발을 위하여 철강부문 태스크 활동에 참여하고 있으며, 기술이전 및 협력에 관한 논의가 본격화됨에 따라 실질적 성과가 가시화될 것으로 기대하고 있습니다.

## 온실가스 감축사업 참여

포스코는 에너지관리공단의 국내 온실가스 감축사업에 적극 참여하여 2006년 말까지 9건의 감축사업을 수행하였습니다. 온실가스 감축사업 참여는 회사의 기후변화 대응능력을 배양하고 향후 탄소시장 참여를 모색할 기회를 제공할 것으로 기대됩니다.

## 청정개발체제(CDM)

포스코는 친환경적인 소수력 발전과 해외조림 등 CDM(Clean Development Mechanism) 사업을 추진하고 있습니다. 소수력 발전 사업은 광양 수어댐으로부터 제철소로 유입되는 용수를 이용하여

## 기후변화대응 관련 국내외 협력활동 참여 현황

구 분	활동	세부 내용		
	에너지절약을 위한 자발적 협약	에너지절약 및 온실가스배출 감소를 위한 정부와 기업 간의 비규제적인 협약 제도로 향후 5년간의 에너지 절감목표를 설정		
국내	에너지절약기술 정보협력사업	에너지관리공단 주관, 에너지 사용 감축을 위한 기업 간 기술 및 노하우 교류		
	기후변화협약(UNFCCC) 철강산업대책반	기후변화협약 공동대응을 위한 철강협회, 산업자원부, 주요 철강기업, 연구 기관 등의 모임		
	IISI Kyoto Protocol and the Steel Industry Project	기후변화협약 대응을 위한 국제철강협회 회원국의 모임		
	IISI CO <sub>2</sub> Breakthrough Programme	국제철강협회 회원사들이 공동 추진하는 CO2저감 혁신기술개발 프로그램		
국외	아는태 파트너십 이행을 위한 철강 태스크포스	아시아-태평양 6개국의 청정개발 및 기후변화대응을 위한 태스크포스		
	IISI 철강제품 LCA 프로젝트	국제철강협회 추진의 LCA 프로젝트. 철강공정 LCA 소프트웨어 개발, ERP와 연계된 자동 입력체제 구축 등의 활동		

- \* IISI: International Iron and Steel Institute
- \* UNFCCC: United Nations Framework Convention on Climate Change
- \* LCA: Life Cycle Assessment
- \* ERP: Enterprise Resource Planning

전력을 생산하는 사업으로 포스코는 2007년 5월 가동을 목표로 300kW 용량의 발전 설비 2기를 설치하고 있으며 이것이 완공되면 482만kWh의 전력 생산체제를 갖추게 됩니다. 한편 해외 조림사업은 2005년 5월 전담 추진반 구성 이후 해외 조림 투자환경과 경제성 분석, 투자지역 및 수종 선정, 시험 식재 등의 본격적인 조림사업 방안을 강구하고 있습니다.

## 대외 인지 현황

## 기후변화 대응능력 세계 50대 기업에 선정

세계 주요 기업을 대상으로 한 CDP(Carbon Disclosure Project)의 기후변화 대응 평가 결과, 포스코가 철강부문에서 세계 최고의 경쟁력을 가진 기업으로 평가되어 '기후변화 대응능력 세계 50대 기업(2006 Climate Leadership Index)'에 선정 되었습니다. 지난 2003년부터 전세계 225개 투자기관의 위임을 받아 FT500, S&P 500대 기업 등을 대상으로 기후변화에 따른 기업의 대책 활동을 평가하고 있는 CDP 위원회는 포스코가 스트립캐스팅 등 에너지절약을 위한 혁신 기술개발에 앞장서 왔고, 광양 소수력 발전사업을 추진하는 등 신재생에너지 확보에 적극 나서고 있다고 밝혔습니다. 이번 50대기업 선정은 지난 2003년 철강부문의 리더(Section Leader)로 선정된 이후 두 번째이며, 포스코는 국내기업 가운데 선정된 유일한 회사입니다.

## 에너지 절약 자발적 협약 우수 사업장 선정

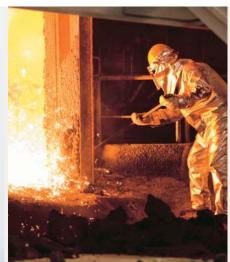
광양제철소는 에너지 절약과 온실가스 배출 감소 등을 위해 정부와 맺은 지발적 협약을 성실히 이행, 2006년 이행실적 우수사업장으로 선정됐습니다. 광양제철소는 중기 5개년 에너지 절약 계획을 수립 하여 에너지 절약 정책을 펼쳐 나가고 있으며, 2006년 한 해 동안 225건의 에너지 절약 사업을 추진하여 목표 대비 3만 2,700 TOE를 조과한 21만 9,800 TOE를 절감하였습니다.

## 온실가스 감축사업 등록 현황

감축사업명	등록   현황	예상 총 감축량 (천T-CO2 eq)
FINEX 부생가스 복합발전 신설	완료	406
TRT 폐에너지 회수에 의한 추가 전력생산	완료	176
전로 배가스 폐열보일러 설치에 의한 연료절감	완료	36
광양제철소 3,4기 CDQ 설비 설치에 의한 전력생산	신청	845
열연공장 디스케일링 시스템에 유체커플링 채용펌프 설치로 전력소비 저감	신청	19
제철소 미활용 부생가스를 이용한 열병합 발전설비 신설 사업	신청	1,204
CDQ 설비 설치로 적열코크스 폐열을 회수하여 전력을 생산하는 사업	신청	209
포항제철소 고효율 TRT 도입에 의한 추가전력 생산	신청	92
포항제철소 발전보일러 전력절감장치 설치로 자가소비전력 절약	신청	35

<sup>\*</sup> 석유환산톤(TOE: Ton of Oil Equivalent): 원유 1톤의 발열량 10<sup>°</sup>kcal를 1 TOE로 제이







## 파이넥스 공법의 의의

사적 측면에서 파이넥스 공법의 성과는 세계 최초로 용융환원제철 기술 상용화에 성공한 점입니다.

포스코는 차세대 경쟁력을 위해서는 선진기술을 모방하는 것만으로는 어렵다고 판단, 국내 철강기술 전문기들의 의견을 수렴해 고유의 철강 기술을 개발하기로 결정했습니다. 파이넥스 공법의 성공에는 정부와 기업. 연구소와 현장의 유기적인 협조와 신뢰가 큰 역할을 했습니다. 1990년 정부가 용융환원제철법을 국책과제로 선정함에 따라 포스코는 일부 국내 철강사와 함께 신철강기술연구조합을 결성하고. 포항산업과학연구원에 의뢰해 새로운 제철공법에 대한 이론적 성과를 얻은 후 단독으로 공법의 상용화를 추진하게 됐습니다.

포스코는 1995년 용융환원제철법의 일종인 코렉스공법을 시험 도입하고 세계적으로 연구된 자료를 분석한 결과, 가루 철광석을 사용하는 유동환원 방법이 이론적으로 가능하다는 것을 확인했습 니다. 이에 1998년부터 파이넥스 공법을 제철소 현장에 적용해 바람과 온도제어 등 각종 기술들을 프로세스화했습니다. 이에 따라 1999년 일일 생산량 150톤의 파이넥스 파일럿 플랜트, 2003년 연산 60만톤 규모의 데모 플랜트 가동에 이어 2007년 5월 대규모 상용화 설비를 준공했습니다.

파이넥스는 다음 세대를 이끌 친환경적 혁신 제철기술로, 세계 철강 파이넥스 150만톤 상용화 설비에만 모두 1조 600억원을 투자했 으며, 이를 시작으로 2008년까지 총 2조원 안팎을 투자해 조강생산 능력을 3,400만톤으로 늘릴 계획입니다.

> 파이넥스 기술은 포스코가 향후 세계적인 경쟁력을 지속적으로 유지 할 수 있게 하는 지렛대 역할을 할 것으로 기대되고 있습니다. 특히 이번 150만톤 규모의 1기 설비에 이어 2010년경 포항제철소 소형 노후 고로들을 차례로 파이넥스 설비로 교체하면 포스코는 혁신적인 친환경 철강사로 거듭날 수 있을 것으로 기대됩니다.

## 파이넥스 공법의 성과

경제적 측면에서 파이넥스는 투자비 및 제조원가 절감으로 철강 경쟁력 강화에 크게 기여하는 공법으로 기대를 모으고 있습니다. 용광로 공법은 지난 100여 년 동안 생산성이나 에너지 최적화 등 으로 가장 경쟁력 있는 제철공법이라 평가받아 왔으나, 철광석과 유연탄을 사전 가공해야 하는 단점이 있습니다.

이에 비해 파이넥스는 원료의 사전 가공을 위한 설비투자가 필요 없어 용광로 설비 대비 투자비가 80% 수준이며, 저가 원료 사용으로 제조원가도 85% 수준으로 낮출 수 있어 철강산업 경쟁력 향상에 기여할 것으로 기대됩니다.

## 용광로 대비 투자 및 제조원가 비교

공 정	용광로	파이넥스
투자비	100%	80%
제조원가	100%	85%

#### 용광로 대비 환경오염물질 배출량 비교

환경오염물질	용광로	파이넥스
황산화물(SOx)	100%	3%
질소산화물(NOx)	100%	1%
비산먼지	100%	28%

환경적 측면에서는 공해물질 배출을 최소화하여 깨끗한 제철소를 실현할 수 있습니다. 환경산업이라 인식되어 왔던 제철산업을 파이 넥스 공법 적용으로 공해 없는 하이테크 산업으로 전환하는 좋은 계기가 될 전망입니다.

특히 원료의 사전 가공공정을 생략함에 따라 공해물질의 배출이 획기적으로 줄어 황산화물(SOx)은 용광로 공정의 3%, 질소산화물 (NOx)은 1% 수준이고, 비산먼지도 크게 낮아져 원료고갈과 환경 규제 강화 등 미래 경영환경에서 획기적으로 경쟁력을 높일 것으로 기대됩니다.

## 파이넥스 공법이란

근대 제철기술의 발전은 14세기경 용광로가 발명되면서부터라고 할 수 있습니다. 그 후 100여 년 동안 현재의 용광로 전로로 대별되는 용광로 공법은 대형화와 에너지 최적화를 통한 효율, 고생산성, 장(長)수명 등의 장점으로 현재 세계 조강생산량의 60% 이상을 차지하고 있습니다.



용광로는 유연탄을 연소시키고 철광석을 환원시키기 위해 하단부에 강한 열풍을 불어넣는데, 가루 형태의 원료를 사용하면 열풍에 날아가 버리거나 통풍이 안 돼 연소율이 떨어집니다. 이에 가루 형태의 철광석과 유연탄에 열을 가해 일정한 덩어리 형태로 만든 소결광과 코크스를 사용해야 합니다

그러나 덩어리 형태의 철광석과 고점결성 유연탄(Coking Coal)은 전체 매장량의 15~20%에 불과하고 가격이 비쌉니다. 이에 세계 철강 업계는 철광석 매장량의 80% 이상을 차지하고 있는 지름 8㎜ 이하인 가루 형태 철광석을 활용하는 공법 개발이 숙원이었습니다. 또한 세계적으로 환경규제가 강화되면서 경제적이고 친환경적인 새로운 공법을 개발하기 위한 연구가 1970년대 이후 계속돼 왔습니다.

1992년 이후 포스코에 의해 개발돼 온 파이넥스 공법은 가루 형태의 철광석과 유연탄을 가공 없이 바로 사용함으로써 '소결-코크스-고로-전로-연주-압연'의 기존 제철공정 중 '소결-코크스'를 생략함으로써 4개 공정으로 대폭 줄였습니다. 이에 따라 경제적으로 철강을 생산하고 환경오염 물질 발생을 획기적으로 줄일 수있게 됐습니다.

파이넥스 공법은 철광석을 환원시키는 환원작용과 환원된 철을 녹이는 용융작용이 한 몸체에서 진행되는 용광로와 달리, 환원과 용융작용을 별도로 분리해 쇳물을 제조하는 용융환원제철법의 하나입니다.

파이넥스 공법의 핵심기술로는 가스와 쇳물 온도 제어, 미분탄 취입 등 철광석에서 분리된 철 성분을 녹여 쇳물로 만드는 '용융로 조업기술', 가루 형태의 철광석에서 철 성분을 분리해 내는 '유동환원 조업기술'이 있습니다. 또 분말 형태의 환원철을 700℃ 이상에서 압력을 가해 덩어리 형태로 만드는 'HCl(Hot Compacted Iron) 제조기술'과 가루 형태의 유연탄에 첨가제 등을 균일하게 혼합한후 압력을 기해 조개탄과 같은 덩어리 형태를 만드는 '성형탄 제조기술'이 중요합니다.

특히 포스코의 파이넥스 상용설비는 그동안 용광로의 특성상 사용할 수 없었던 알루미나(Al<sub>2</sub>O<sub>3</sub>)나 아연(Zn) 성분이 많이 포함된 철광석도 사용할 수 있습니다. 4단 유동환원로에 가스를 불어넣어 가루 형태의 철광석을 날리면서 4차례에 걸쳐 환원시키기 때문에 통기성 문제나 아연 성분의 기화로 노벽에 붙는 현상을 제거할 수 있게 된 것입니다. 이로써 원료의 무제한 사용이라는 세계 철강업계의 숙원을 해결했습니다.

## 고객사와 공급사

포스코는 고객사와 공급사와의 상생을 통한 공동 번영을 추구하기 위해 기술의 공동 개발, 시장 공동 개척 등의 활동을 활발히 전개해 나가고 있습니다.

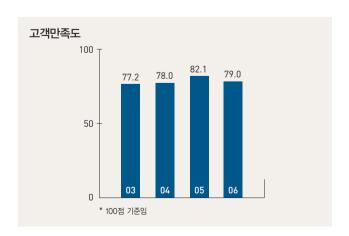
제반 경영활동 가운데 포스코가 가장 중요하게 생각하는 것은 고객과함께 성장하는 것입니다. 포스코는 고객의 가치를 높이기 위하여고객에게 기술을 지원하고, 체계적인 CRM(Customer Relationship Management) 시스템을 구축하여 운영하고 있으며신제품의 공동개발과 새로운 시장개척에도 적극 참여하고 있습니다.

철강을 제조하는 공정은 수많은 공급사와 외주협력사의 협업을 기반으로 이루어집니다. 포스코는 공급사와 외주파트너사와 함께 성장하기 위하여 경영 혁신, 기술 개발, 인력 교류, 구매와 판매분이에서 다양한 지원 정책을 시행하고 있습니다.

#### 고객사

포스코는 2010년까지 국내생산의 85%인 2,500만톤을 전략제품으로, 그 가운데 1,080만톤을 핵심전략제품으로 판매할 계획입니다. 제품의 고부가가치화 비율이 높아지는 이 시기에는 특히 고객의 니즈가 더욱 까다로워질 것으로 예상됩니다. 포스코는 이러한 환경에 적극적으로 대응하기 위해 제품의 품질을 향상시키고 서비스 수준을 높여나가고 있습니다.

생산량을 증가시키는 것보다 품질을 향상시키는 것이 더욱 중요 하다는 인식에도 불구하고 국내 시장에 철강제품을 안정적으로



공급해야 하는 현실적인 문제로 인해 실제 조업현장에서는 품질 측면보다 생산에 주안점을 두어 왔습니다. 2006년은 포스코가이러한 문제점을 인식하여 품질 향상에 주력한 한 해였습니다. 고객사에 대한 기술지원 활동에 초점을 두고 2006년 한 해 동안 173개고객사를 직접 방문하여 157회의 기술지원 서비스를 제공하였습니다. 2006년 5월에는 스틸엔닷컴(www.steel-n.com)의 주문처리 시스템을 리프레시하여 주문하는 화면과 포스코의 판매 담당직원이 처리하는 화면이 일치하지 않는 데서 초래되었던 커뮤니케이션의 불편을 해소함으로써 고객의 편의를 향상시켰습니다.

이외에도 포스코는 고객 가치를 높이기 위해 관련 시스템을 지속적으로 개선하고 이를 통해 신속하고 체계적인 고객지원 활동을 펼치고 있습니다. 포스코의 CRM시스템은 고객에 대한 정보와 요구 사항을 체계적으로 축적하는 고객정보 통합 데이터베이스를 포함하고 있으며, 이는 고객에 대한 이해를 높이고 고객의 니즈에 맞는 맞춤형서비스를 제공할 수 있는 기반이 되고 있습니다.

또한 고객사를 정기적으로 방문하여 고객의 요구와 애로 사항을 청취하고 해결해 주는 '고객 케어(care) 활동'을 하고 있습니다. 고객 케어 활동과 온라인, 오프라인으로 접수되는 고객 요구사항은 담당부서 직원들에 의해 신속히 처리되고 있습니다. 2006년에는 온라인을 통해서만 모두 2,295건의 고객 요구사항이 처리되었 습니다.

포스코는 영업 및 서비스 활동 전반에 대해 매년 고객만족도를 조사하여 정책 수립에 반영하고 있습니다. 조사는 전문성과 신뢰성을 확보하기 위해 외부 조사기관에 의뢰하여 실시합니다. 조사기관은 국내외 고객사를 대상으로 설문 조사를 하고, 일부 고객사에 대해서는 심층 인터뷰를 진행합니다. 조사 항목은 가격, 판매량, 결제 조건, 주문 처리, 주문 대응력 등 12개 항목이며, 고객만족도 측정은 7점 척도 방식으로 이루어집니다. 국내 204개 고객사와 해외 88개고객사를 대상으로 조사한 2006년 고객만족도는 철강시황의 전반적인 침체 등의 영향으로 2005년에 비해 하락한 79점을 기록하였습니다. 회사는 고객 서비스의 전반적인 향상을 위한 대책을 마련하여 추진중에 있으며, 고객군별 케어 활동을 통해 고객만족도를 향상시켜나갈 계획입니다.

## 공급사와 외주파트너사

공급망의 경쟁력이 곧 포스코의 경쟁력입니다. 포스코는 공급사들과 공동의 노력을 통해 공정하고 투명한 구매 관행 정착과 함께 안정적 이고 경쟁력 있는 최상의 공급망을 갖추었습니다. 포스코는 공급사의 성과를 체계적으로 분석, 우수공급사를 발굴하여 이들과의 협업을 강화함으로써 공급망 기반을 튼튼히 하고 있습니다.

포스코는 이를 위하여 우수 공급사와 장기적 협력관계 지속, 글로벌 소싱 네트워크 구축, 베네핏 셰어링(Benefit Sharing) 제도 정착, 가격과 품질을 고려한 설비구매 활성화, 녹색구매 활동 확대를 통해 신뢰받는 구매문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

2006년부터 포스코는 우수공급사의 선정 기회를 확대하기 위해 TCO(Total Cost of Ownership: 총 소유비용) 구매를 시행하고 있습니다. TCO 평가를 바탕으로 설비를 구매함으로써 포스코는 원가 절감 효과를, 공급사는 경쟁력 향상 효과를 거두고 있습니다. 포스코는 TCO 구매로 인해 투찰 금액만으로 공급사를 선정하던 기존의 최저가 낙찰제의 문제점 해소, 우수공급사 선정 기회의 확대, 공급사의 신뢰 제고 및 품질개선 노력 촉진의 효과가 나타날 것으로 기대하고 있습니다.

포스코는 외주파트너사와의 상생 파트너십 강화를 위해 외주파트너사의 작업환경과 편의에 대한 지속적인 개선과 함께 외주파트너사 직원들에 대한 동기 부여와 삶의 질 향상, 포스코 외주파트너사로서의 자긍심 고취를 위한 처우 개선 작업을 지속적으로 실시하고 있습니다. 또한 외주파트너사의 경쟁력 제고를 위해 2005년에 도입한 외주작업

KPI(Key Performance Indicator: 핵심성과지표) 제도에 의거 외주 파트너사에 대해 평가를 실시하고 그 결과를 공개함으로써 규정과 기준에 의한 공정한 경쟁 유도와 보상을 통하여 경쟁력이 있는 우수 업체가 포스코와 함께 성장할 수 있도록 하고 있습니다.

또한 외주파트너사 ERP 도입을 지원함으로써 외주파트너사의 대 직원 신뢰 향상을 통한 노사 안정과 경영투명성 제고를 통한 기업 이미지 향상 및 경쟁력 강화의 효과를 얻도록 하고 있습니다. 한편 외주파트너사 변화관리 리더십 교육을 통하여 경영환경에 대한 공감대를 형성하고 협력적 노사관계와 혁신 마인드 제고를 통하여 지속적인 동반 성장의 토대를 마련하고 있습니다.



## 자동차 고객사와의 EVI 활동 성과

포스코는 제품개발 초기부터 고객사와 공동으로 참여하는 EVI(Early Vendor Involvement) 활동을 통해 고객 관점의 기술개발체계를 구축하고 있습니다. EVI 활동의 성과로 포스코는 2006년 기존 제품에 비해 강도는 2배 향상되고 무게는 3분의 2로 줄인 '1,180MPa(메가파스칼)급 자동차용 합금화 용융아연 도금강판'을 현대자동차와 공동으로 개발하는 데 성공하였습니다.

1,180MPa은 mif 당 최고 120kg 의 무게를 견딜 수 있는 강도로 지금까지는 이것의 절반에 불과한 590MPa급 강판이 사용되어 왔습니다. 포스코는 이 제품을 세계 최초로 대량 생산하여 현재 생산 중인 현대차 모델에 적용하고 있습니다. 이 강판을 사용하게 되면 강도가 높아져 안전도는 크게 향상되는 반면, 무게는 오히려 가벼워져 연비가 크게 향상됩니다.

초고강도 자동차강판의 개발과 양산에 대해 자동차업계는 자동차 충돌 안전성 향상과 경량화를 통한 원가절감이 동시에 가능해질 것이라는 측면에서 매우 긍정적으로 보고 있습니다. 이러한 성과는 개발 초기단계부터 양산에 이르기까지 자동차회사와 공동으로 연구에 참여하는 EVI 활동에 의한 것으로 포스코는 앞으로도 이 같은 활동을 더욱 강화해 나갈 것입니다.

## 녹색구매

녹색구매는 유해화학물질 사용을 줄인 자재, 자원·에너지 절약형 자재, 재활용이 가능한 자재 등 친환경물품을 우선적으로 구매하는 것입니다. 이를 통해 구매 단계에서부터 환경적 영향을 최소화하는 것을 목적으로 합니다

포스코는 2002년 7월부터 방침과 가이드라인을 제정하여 녹색구매를 실행해 오고 있습니다. 환경부 인증의 환경마크, 산업자원부 인증 'Good Recycled' 마크, 에너지 절감, 유해물질 저감, 폐기물 저감, 기타 난연성 또는 외국 환경라벨 등 6가지 유형의 친환경제품을 우선적으로 구매하고 있습니다. 이들 물품에 대해서는 일반물품에 비해 가격이 10%까지 높더라도 우선적으로 구매하는 가격선호제를 시행하고 있습니다. 이와 더불어 공급사의 환경관리 전반 및 자재 의 친환경성을 평가하여 구매 의사결정에 반영하고 있습니다. 또한 제도적 장치를 마련, 녹색구매 방침에 협조적인 공급사를 우대하는 대신 비협조적이거나 정보를 왜곡하여 심각한 환경문제를 야기한 공급사에 대해서는 제재를 가하고 있습니다.

녹색구매의 대표적 사례로 폐기물을 저감하기 위해 2004년 윤활유 구매를 드럼 단위에서 탱크로리로 전환한 것을 들 수 있습니다. 포스코는 압연공정 또는 기계 윤활을 위해 많은 양의 기름을 사용합니다. 매년 6만개의 폐드럼이나 깡통이 발생하고 이를 처리하는 데 개당 1만 5천원이 소요되어 연간 9억원 기량의 비용이 발생하였습니다. 그러나 윤활유 구매를 탱크로리로 전환하는 녹색구매를 통해 포스코는 비용과 폐기물을 동시에 절감하는 효과를 얻었습니다.

2005년 7월 친환경상품 구매 촉진에 관한 법률이 제정됨에 따라 녹색구매의 중요성은 더욱 강조되었습니다. 이에 따라 같은 해 9월 에는 환경부와 녹색구매 자발적 협약을 체결하고, 물품분류체계와 프로세스를 구체화하여 이를 회사 기간시스템인 ERP 시스템에 반영하였습니다. 자발적 협약에는 한국의 30개 대기업이 참여하고



있으며, 포스코는 기업측 대표로서 추진위원회 위원장을 맡고 있습니다.

2006년부터 전담부서를 두고 녹색구매를 더욱 적극적으로 추진해 온 포스코의 2006년 녹색구매 금액은 1,244억원으로 2005년 817억원에 비해 크게 증가하였습니다. 전체 금액 중 산업용기계와 화공약품 등 자재가 1,139억원, 사무용품과 가전제품이 105억원입니다. 이러한 노력을 인정 받아 담당 임원이 환경언론인클럽으로부터 '2006 올해의 환경인'에 선정되었고, 해당 팀리더는 환경부장관 표창을 받았습니다.

## 2006년 녹색구매 실적

(단위: 억원)

구분	자 재	사무용품 및 가전제품	계
환경마크	26	88	114
GR마크	1	0	1
에너지 절감	74	15	89
유해물질 저감	297	2	299
폐기물 저감	611	0	611
기타	130	0	130
계	1,139	105	1,244

#### 녹색구매 방침

포스코는 녹색구매를 전략적으로 추진함으로써, 친환경 고품질의 상품을 최적의 가격으로 적기에 수요자에게 제공하는 것을 목적으로 한다. 이를 위하여 포스코는 다음 원칙을 준수한다.

- 첫째, 포스코는 모든 구매활동을 통하여, 환경보전과 천연자원 보전을 위한 법규준수와 사회적 책임을 다한다.
- 둘째, 포스코는 모든 구매활동을 통하여, 포스코의 환경방침을 현실화할 수 있도록 공급사와의 협력관계를 구축해 나아간다.
- 셋째, 안정적인 친환경 제품의 생산, 지속적인 품질개선, 그리고 총비용의 절감을 위하여 포스코는 최고의 공급사 군을 확보하도록 노력한다.

## 포항건설노조 파업

포항건설노조는 포항지역 소재 337개 전문건설회사의 건설현장에서 용접, 배관, 전기배선 등에 종사하는 근로자들이 결성한 노동조합입니다. 전문건설회사는 종합건설회사(포스코건설, 대림건설, 대우건설 등)로부터 전문 건설분야를 하도급 받아 기계, 전기, 토목등 공사를 수행하는 회사입니다.

전문건설회사 소속 근로자들로 구성된 포항건설노조는 2006년 4월 16일부터 사용자인 전문건설회사 협의회와 임금 15% 인상 및 토요일 유급휴무 등의 내용으로 단체교섭을 개시하였습니다. 그러나, 포항건설노조와 사용자인 전문건설회사의 단체교섭이 순조롭게 진행되지 못하자 6월 29일부터 단체행동의 일환으로 파업을 시작하였습니다. 또한 주요 발주회사인 포스코와의 직접 협상 및 전문건설회사에 영향력을 행사해 줄 것을 요구하며 7월 13일에 포스코 포항 본사건물을 점거하였다가 7월 21일에 자진해산하였습니다. 이후 노조측 대표와 교섭위원 교체 및 교섭 재개를 통해 9월 20일 파업이 종료되고, 노조원들이 현업으로 복귀하게 되었습니다.

포스코는 포항건설노조의 사용자가 아니므로 직접적 단체교섭당사자가 아니라는 점과, 단체행동 과정에서 사용자가 아닌 발주사에 발생시킨 피해에 대해 민·형사상 책임을 분명히 하여 포항본사 점거로 인해 발생한 직접 피해금액인 16억 320만원에 대한손해배상청구 소송을 진행 중에 있습니다.

이번 일을 계기로 포스코는 포항건설노조의 파업으로 인해 포항 제철소 내 30여 개소의 공사 지연에 따른 손실을 감수하면서도 법과 원칙에 따른 엄정한 대응을 통해 합리적인 교섭관행을 확립 하는 동시에 플랜트건설부문의 장기적인 노사관계 안정을 도모 하였습니다.









2006년은 정부의 '대·중소기업 상생협력 촉진에 관한 법률' 제정 등 상생협력 활성화를 위한 법적, 제도적 기반과 상생협력 국제 컨퍼런스 개최, 상생협력 이론서 발간 등 상생협력의 이론적인 토대가 마련된 해였습니다. 포스코는 공정하고 투명한 거래, 단기적인 수익보다 장기적인 경쟁력 향상 추구, 상호 윈윈, 지속적인 실천을 상생협력의 기본원칙으로 하여 상생경영을 실천하고 있습니다. 중소기업이 필요로 하고 만족할 수 있는 사업을 발굴하여 추진함으로써 상호 경쟁력을 제고하는 것이 포스코 상생협력의 목표입니다.

2006년 포스코는 그동안 추진해 왔던 상생협력 프로그램의 바탕 위에 중소기업의 근본적인 경쟁력 향상을 지원하기 위하여 산학연 협력체제를 바탕으로 한 맞춤형 중소기업 기술지원사업 등 기술지원과 교육 인프라가 취약한 중소기업에 대한 교육지원을 중점 사업으로 추진하였습니다.

이와 같은 노력의 결과로 2005년 정부로부터 '대·중소기업 협력 대상' 단체부문 수상에 이어 2006년에도 '대·중소기업 협력대상' 개인부문에서 해당 부문장이 은탑산업훈장을 수상하였습니다. 포스코의 중소기업 상생경영 사례는 국내 언론매체를 통해 다양하게 소개된 바 있으며, 포스코의 상생경영 현장을 방문한 상생협력 국제컨퍼런스 참가 국내외 석학들은 포스코가 대·중소기업 상생협력을 실질적으로 실천하고 있는 모범적 사례임을 확인할 수 있었습니다.

## 중소기업과의 협력활동

부문	지원정책	내용
	중소기업 공동연구 제도	<ul> <li>기술집약형 중소기업과 발전 협력관계(1999년~)</li> <li>총 99개사, 74개 과제 수행, 129억원 지원</li> <li>개발제품의 포스코 공급권 부여</li> </ul>
R&D지원	구매조건부 신제품개발사업	<ul> <li>중소기업청과 사업참여 협약서 체결(2005. 6)</li> <li>중소기업의 신제품 개발 촉진 위해 대기업이 일정기간 구매를 보장</li> <li>14개사와 14개 과제 수행(~2006년)</li> </ul>
	특허 기술이전 활성화	<ul> <li>중소기업 특허상담센터 운영(2006. 8): 포항, 광양 2개소</li> <li>포스코 보유특허 이용 제품생산 및 납품 시 기술사용료 면제(2006. 8)  – 기술이전 계약유지 건수: 140개사 210건</li> <li>포스코 특허기술 실용화 지원 네트워크 구축(2006. 8)  – 사내외 연구기관의 연구 및 실험 무상 지원</li> <li>공동특허 출원 시 특허비용 전액 지원(2006. 7)</li> <li>정부주도 휴면(休眠)특허 활성화 사업에 적극 참여(2006. 7)  – 실작: 휴면특허 120건 제공</li> <li>전문기관(12개)을 활용한 기술이전 촉진(2005. 11~)</li> </ul>
	테크노 파트너십	<ul> <li>산학연 연계 맞춤형 중소기업 기술지원 사업(2006. 9)</li> <li>참여기관: 포스코, 포스텍, RIST, 포항테크노파크</li> <li>기술컨설팅, 연구시험장비 무상 이용</li> <li>포항지역 37개 공급사와 협약 체결 (2007년 광양지역으로 확대 예정)</li> </ul>
	중소기업 직업훈련 컨소시엄	• 중소기업 교육 훈련 사업기관 인증 취득(2004, 11)
교육지원	경영혁신교육	• 6시그마 교육 지원(생산비용 절감, 품질 향상 등) • 포스코 온라인 교육 프로그램 개방
	결제금액 전액 현금 지불	• 2004년 이후 중소 거래사 166억원 금융비용 절감 효과
ĺ	설비구매 선급금 확대	• 기존 10%에서 20%로 확대
금융지원	포스코 협력기업 지원펀드	• 우대 금리 적용 대출 금융지원 펀드 (기업은행 600억원, 대구은행 400억원)
	네트워크 론	• 거래 중소기업에 일정 한도 내 저금리 대출 (9개 은행)
 	베네핏 셰어링	<ul> <li>공급사 공동 개선활동 수행, 성과 공유(2004. 7)</li> <li>외주파트너사로 확대(2006년)</li> <li>첫해 전액 중소기업 환원, 그 이후 50대50 공유</li> </ul>
구매 및 판매 협력	중소기업 대상 발주물량 지원	<ul> <li>중소기업 발주물량 지속 유지, 확대(2006년 3조원)</li> <li>대형 프로젝트 설비: 사업성 검토 단계에서부터 중소기업 구매가능 품목을 발굴해 발주 (2006년 2,650억원)</li> <li>지역업체 공사발주(2006년 3,728억원)</li> </ul>
	1사 1품목 세계 일류 제품 확보	• 세계적 경쟁력 지닌 전문 품목 공급사 육성 - 22개 공급사 27개 품목 선정
	해외판로 지원	• 해외제철소, 설비공급사에 우수 중소기업 소개 • 주요 공급사 해외수출실적(2006년): 61개사 1,831억원

다음면에 계속

## 중소기업과의 협력활동

부문	지원정책	내용
구매 및	외주파트너사 근로조건 개선	<ul> <li>외주파트너사 직원 임금 인상 지원</li> <li>2007년까지 포스코 대비 70% 수준</li> <li>2003~2007년 2,603억원 지원</li> <li>후생편의시설 보수 및 조직활성화 경비 지원</li> </ul>
판매 협력	외주파트너사 ERP 도입 지원	<ul> <li>외주파트너사 작업능률 향상 도모</li> <li>생산계획 공유, 사전 작업계획 수립 등</li> <li>63개사 도입(포항 33개사, 광양 30개사)</li> </ul>
• 현금결제시 우대할인율 적용 유지 중소 고객사 지원 • 외상기간 연장		• 외상기간 연장 • 1사 1도움 제도(강재구매에서 제품생산까지 제반 문제 해결)
	전담부서 신설	• 중소기업지원팀(2005. 6)
기타	포스코-출자사 상생협력위원회	<ul> <li>주요 12개 출자사별 상생협력 활동 아이템 발굴</li> <li>실행계획 수립 및 점검</li> <li>우수사례 발굴과 정보공유</li> </ul>
	중소기업 상담센터	• 웹사이트, 전화, 팩스 이용

2007년에는 이미 추진하고 있는 협력 활동을 더욱 발전시키는 한편, 포스코 그룹차원의 상생협력 지원체제를 더욱 확산시키고, 공급망 관련 포스코 고유의 중소기업 협력 사업을 추가로 발굴해 나갈 계획입니다.

## 중소기업 협력 프로세스 사례

## 맞춤형 중소기업 기술지원 활동(Techn● Partnershi●)

2006년 7월 포스코는 기술연구소-포항산업과학연구원-포스텍과 합동으로 포항 지역 중소 공급사 및 고객사를 대상으로 한 맞춤형 기술지원 활동인 'Techno Partnership' 프로그램을 마련해, 참기를 신청한 37개 포항지역 중소기업들을 대상으로 기술지원 활동을 펼쳤습니다.

프로그램에 참여하는 각 연구기관에 'Techno Partnership 지원단'을 구성하고, 지원단별 전문성과 인력, 그리고 참가 중소기업별 기술 지원 필요를 고려하여 지원계획을 세웠습니다. 9월부터는 중소기업의 생산공정이나 제품의 기술적 애로사항에 대한 진단, 자문, 교육은 물론 시험 및 연구시설의 이용과 분석, 단기 현장문제의 해결에 이르기까지 폭넓은 지원활동을 무상으로 펼쳤습니다. 포스코는 회사와 거래

실적이 있는 포항지역 중소기업들을 대상으로 이 프로그램을 우선 실시하고 운영성과가 만족스러울 경우 2007년부터는 광양지역으로 확대 운영할 예정입니다.



## 세계 일류 전문 품목 공급사 육성

2006년 11월 발표된 '1사 1품목 세계 일류 제품 확보 방안'은 성장 잠재력이 크고 기술경쟁력을 갖춘 우수공급사를 발굴해 세계 일류의







전문 품목 공급사로 육성하기 위한 것입니다. 포스코는 이 프로그램을 통해 우수 공급사에 기술과 교육 등을 지원하여 공급사의 경영혁신과 개선활동을 촉진하고, 공급사별 전문 제품의 품질과 기술력을 향상 시켜 나갈 계획입니다. 대상품목은 주로 조업ㆍ정비용 자재와 정비성투자설비 등으로, ① 전문품목으로 육성할 필요가 있거나 성장 잠재력이 유망한 품목 ② 2년 연속 SRM(Supplier Relationship Management: 공급사 관계관리) 평가 최상급으로 연평균 20억원 이상 납품 실적을 보유한 품목③ 고질적인 품질 불안으로 전략적 개선이 요구되는 품목입니다. 포스코는 세계 일류의 전문 품목공급사 육성이 공급망 전체의 경쟁력 향상에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

#### 베네핏 셰어링(성과공유제)

포스코는 성과공유제, 즉 베네핏 셰어링 제도를 추진하고 있습니다. 2004년 7월부터 본격적으로 실시된 이 제도는 공급사와 공동으로 개선활동을 수행하고 그 성과를 공유하는 것으로, 공급사는 자율적인 개선을 통해 기업 체질을 강화할 수 있고, 포스코는 원가절감과 품질 향상을 실현할 수 있습니다. 실시 첫 해의 성과는 모두 중소기업에

환원되며, 그 이후에는 포스코와 해당 중소기업이 50 대 50으로 공유합니다.

2006년까지 이 제도에 참여한 중소기업은 모두 155개사였으며 개선과제는 253건이었습니다. 포스코는 성과가 검증된 47개사, 68개 과제에 대해 126억원을 보상하였습니다.

포스코는 베네핏 셰어링 제도를 2004년 7월 자재구매부문에 도입한 데이어 2005년 11월 외주파트너사에까지 확대함으로써 이 제도를 포스코 고유의 구매 브랜드로 정착시켰습니다.

국내에서 포스코가 처음으로 도입한 베네핏 셰어링 제도는 대·중소기업 상생협력의 대표적 모범 사례로, 정부 정책연구과제로 채택돼타 산업계에 큰 파급효과를 미치고 있습니다. 포스코는 중소기업이 개선과제를 성공적으로 추진할 수 있도록 6시그마 기법을 적극 소개하거나 전수하고 있으며, 그동안 조업을 통해 체득한 노하우를 제공하는 한편, 현장 테스트 기회를 제공하는 등 다각적으로 중소기업을 지원하고 있습니다.

## 사회공헌

포스코는 기업이 속해 있는 지역사회와 더불어 함께 성장하고 소외된 이웃을 돕기 위한 다양한 프로그램을 마련, 사회공헌활동을 전개하고 있습니다.

포스코는 철강산업을 통해 국가경제 발전에 기여한다는 기업 본연의 역할에서 한 걸음 더 나가 인간존중과 상생의 철학을 바탕으로 기업이 속해 있는 지역사회와 더불어 성장하고 발전해가기 위해 다양한 사회공헌활동을 꾸준히 추진하고 있습니다. 특히 임직원들의 활발한 봉사활동에 힘입어 지속가능경영의 한 축으로 추진하는 포스코의 나눔경영이 포스코를 상징하는 새로운 기업문화로 자리 잡고 있습니다.

## 지원봉사활동

포스코는 여러 가지 사회공헌활동 중에서도 임직원이 지발적으로 참여하는 자원봉사활동을 통해 나눔과 참여의 기업문화를 발전시켜 왔습니다. 2003년 포스코 봉사단 창단 후 포스코의 자원봉사활동은 제도적으로 정비되고, 내용적으로도 충실해졌습니다. 전 직원의 74% 이상이 봉사활동에 참여하고 있으며, 봉사단 사무국을 중심으로 포항과 광양, 서울의 지역본부는 해당 지역의 사회복지시설등과 연계하여 정기적으로 봉사활동을 펼치고 있습니다.

## 봉사활동 참여 현황

구분	단 위	2004	2005	2006
총 봉사활동시간	시간	121,493	305,183	361,732
인당 평균 봉사시간	시간	6.7	12.7	14.6
봉사 참여인원 (가족포함)	- 명	-	15,769	15,018
직원 봉사참여율	%	40.9	75.7	74.2
봉사그룹 수	개	249	315	340
나눔의 토요일 참가인원	명	27,653	45,206	47,462
월평균 나눔의 토요일 참가인원	명	2,765	3,767	3,955

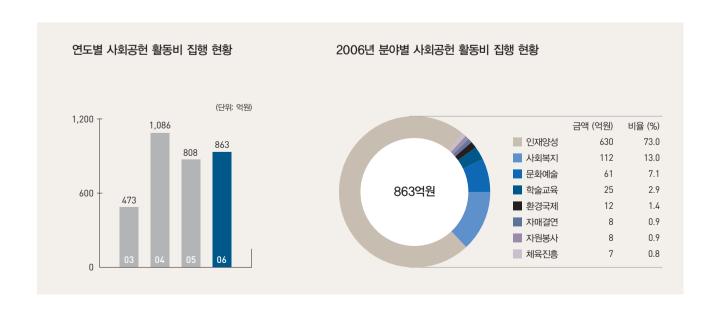
## 자원봉사활동 지원을 위한 인프라 구축

## 자원봉사 마일리지 제도

기준시간을 달성한 경우 개인에게는 인증서와 배지를 지급하고, 봉사그룹에는 활동비를 지원하는 제도입니다. 2006년 말까지 1,440명의 임직원과 가족들이 100시간 이상 인증을 획득하였고 23명은 1,000시간 인증을 획득하였습니다. 포스코는 원활한 자원 봉사활동을 위해 봉사용 소모품과 차량, 식사 등을 지원하고 있습 니다.

#### 인트라넷 사회공헌시스템

봉사그룹 등록과 조회, 봉사실적 관리, 봉사 수요처 정보 제공 등의 서비스를 제공하고 있습니다.



## 자원봉사 e-러닝 교육

애니메이션 형태의 e-러닝 봉사교육과정을 2004년 10월 개설하여 7,802명의 임직원이 수강하였습니다. 또한 포스코는 임직원 누구나한국자원봉사협의회 홈페이지를 통해 관련 교육을 수강할 수 있도록하였으며 교육용 CD 286매를 제작하여 보급하였습니다.

## 매칭 그랜트(Matching Grant) 제도

포스코는 임직원이 어려운 이웃을 돕기 위해 성금을 모금하면 이에 상응하는 금액을 회사가 지원하는 제도를 운영하고 있습니다. 2005년 초 대규모 지진과 해일로 피해를 입은 서남아시아 이재민을 돕기 위해 9,000여 명의 임직원들이 모금한 1억원에 회사가 2억원을 매칭하여 총 3억원의 성금을 전달한 것은 포스코 매칭 그랜트 제도의 좋은 예입니다.

## 임직원 참여 프로그램

## 나눔의 토요일

포스코는 매월 정기적으로 자원봉사활동을 펼치는 나눔의 토요일 프로그램을 운영하고 있으며, 이를 통해 2006년 한 해 동안 4만 7,000여 명(월 평균 3,955명)이 봉사활동에 참여했습니다. 이외에도 포스코 임직원과 가족들은 포항과 광양, 서울 지역 70여 개 복지 시설에서 정기적으로 봉사활동을 하고 있으며 2006년부터는 월별로 테마를 정해 진행하는 등 이벤트 성격을 가미하여 참여도와 수혜자의 만족도를 높이고 있습니다.

## 포스코 나눔의 집

포항과 광양 지역에 거주하는 결식 노인과 장애인, 저소득 지역주민을 위하여 무료로 식사를 제공하는 포스코 나눔의 집 3곳을 운영하고 있습니다. 나눔의 집에서는 포스코 직원 부인과 지역주민 656명이 식사를 준비하고 배식하는 봉사를 펼치고 있습니다. 2006년 12만 9,555명이 이용하여, 문을 연 이래 누적이용자가 30만명(일평균 536명)을 넘어섰습니다.

## 멘토링 봉사

임직원 87명이 지역사회 소년소녀가장, 장애세대, 결손가정의 자녀와 1대1로 결연하여 필요한 조언과 상담을 해주고 보호자 역할까지 하는 멘토링 봉사활동을 하고 있습니다. 이는 물질적 지원과 아울러 정서적인 지원까지 포함하는 봉사활동입니다. 포스코는 멘토링 봉사활동에 필요한 경비를 지원하고 이들을 위한 교육 프로그램을 제공하고 있습니다.





한편 봉사활동이 이웃에게 도움을 주는 것은 물론 봉사자 스스로 보람과 기쁨을 느낄 수 있다는 인식이 확산되면서 가족 단위의 봉사 활동이 증가하고 있습니다. 2006년 말 현재 60가족 213명이 가족봉사단에 참여하고 있습니다. 이와 더불어 임직원이 사외에서 받은 강사료, 원고료 등을 기금으로 적립하여 어려운 이웃을 돕는 데 활용하고 있으며, 2006년에는 3,700여 만원을 아름다운재단 등의 단체에 기부하였습니다.

#### NGO와 함께하는 봉사활동

## 희망나눔 긴급구호키트 제작

포스코 임직원들은 한국국제기아대책기구와 공동으로 희망나눔 긴급 구호키트 3,000세트를 제작하였습니다. 긴급구호 키트는 태풍이나 지진, 해일 등 각종 재난 발생 시 이재민들에게 지원하여 즉시 활용할 수 있는 물품세트로 의약품과 이불, 속옷, 세제, 수건 등으로 구성되어 있습니다. 2005년에 제작한 긴급구호키트는 사회복지 NGO인 굿네이버스와 함께 태풍 나비로 큰 피해를 입은 울릉도와 2006년 장마로 피해를 본 강원도 정선, 평창, 인제 지역에 전달하였습니다.





#### 기아체험 24시간

포스코가 후원하고 월드비전과 SBS가 주최한 기아체험 24시간 행사는 전세계 곳곳에서 굶주림으로 고통 받는 어린이들을 돕기 위해 5,000여 명의 청소년과 시민들이 참여한 가운데 2006년 9월에 개최되었습니다. 비가 내리는 가운데 진행된 기아체험 행사에 포스코 직원과 가족들도 참여해 어려운 이웃을 생각하는 나눔실천의 시간을 가졌습니다. 이날 24시간 동안 모금된 성금은 역대 최고 수준인 60억 1,000만원으로, 배고픔으로 고통 받고 있는 전세계의 기아 어린이들을 위해 사용되었습니다.

#### 포스코 나눔마당

포스코는 NGO인 아름다운가게와 함께 자원을 재활용하여 생긴 수익금으로 이웃을 돕는 포스코 나눔마당 행사를 정기적으로 개최하고 있습니다. 2006년에는 출자사, 공급사, 외주파트너사 등 178개기업의 임직원이 참여하여 재활용물품 13만 6,832점을 수집하였으며, 이를 판매하여 생긴 수익금 2억 3,800여 만원을 어려운 이웃을 돕는 데 사용하였습니다. 한편 뷰티풀 오피스 프로그램은 사무실에서 나오는 폐 토너, 폐 카트리지를 모아 재생하여 환경보호에 동참하는 프로그램으로 수익금은 이웃돌기에 사용하고 있습니다.

## 전국 대학생 전공학문 연계 봉사활동

포스코는 대학생들이 학교에서 배운 전문지식과 기술을 활용하여 사회에 봉사하고 나눔을 실천함으로써 우리 사회 저변에 봉사활동 문화를 확산시키기 위하여 한국대학사회봉사협의회, 교육인적지원부 등과 함께 전국 92개 대학에서 1만여 명의 대학생과 교수가 참여한 전국 대학생 전공학문 연계 봉사활동을 지원하였습니다.

## 사랑의 헌혈 릴레이

대한적십자사와 함께하는 헌혈 릴레이 행사는 2006년에도 계속 되어 원활한 혈액 공급에 도움을 주고 있습니다. 포스코와 출자사, 외주파트너사 2,905명이 체온만큼이나 따뜻한 사랑을 나눴습니다.

## 출자사와 파트너사의 동참을 통한 나눔문화의 확산

포스코는 2006년 출자사들과 더불어 연말이웃돕기 성금으로 사회 복지공동모금회에 80억원을 기탁했습니다. 이를 통해 저소득층 주거환경 개선을 위한 사랑의 집수리, 다문화가족 사회통합 프로 그램, 방과 후 공부방, 외국인 근로자를 위한 진료용 약품, 노인 일자리 창출 등을 지원하였습니다.

2003년 포스코 봉사단 창단 이래 포스코건설, 포스콘, 포철산기, 포항강판, 포스코특수강, 포스렉, 삼정 P&A, 포철기연, 포스틸, 포스데이타 등 10개 출자사가 봉사단을 창단하여 활발한 봉사활동을 펼치고 있으며, '포스코 나눔마당' 행사에는 외주파트너사와 공급사가 함께 참여하여 나눔을 실천하였습니다.

이 밖에도 포스코, 포스데이타, 포스코건설의 직원들로부터 영어와 한국어 전공서적을 수집하여 포스데이타가 교육 인프라 구축사업을 추진 중인 라오스 루앙프라방 국립대학에 전달하였습니다.

#### 글로벌 사회봉사

포스코는 국내뿐 아니라 해외에서도 사랑과 나눔을 실천하는 글로벌 사회공헌활동을 적극적으로 전개하였습니다.

## 활동 사례

## 봉사활동 참가 소감



#### 월드비전 이은희 간사

지구촌 곳곳의 굶주림으로 고통 받는 친구 못해 죄송한 마음뿐이었습니다. 들의 어려움을 직접 체험하고 그들을 돕기 위한 모금활동을 통해 나눔과 봉사의 정신을 배우는 청소년 자원봉사활동입니다.

저는 올해 9월 기아체험 24시간 방송캠프가 진행된 현장에서 포스코 습니다. 가족들을 처음 만났습니다. 그리고 그 만남은 아직도 내게 특별한 기억으로 남아 있습니다.

부터 조금씩 내리기 시작한 비는 결국 방송이 진행되고 있는 늦은 밤에 했습니다. 내년에도 나눔이 필요한 지구촌 곳곳에서 반갑게 포스코 굵은 장대비로 바뀌었습니다. 취침을 위해 준비해 놓은 야외텐트 곳곳 가족들을 만나길 기대해 봅니다. 에는 물이 고였고, 차가운 습기가 올라오기 시작했습니다.

어렵게 행사를 마치고 나자 포스코 가족들이 불편한 잠자리를 갖게 기아체험 24시간은 전 세계 20여 개국에서 된 것은 아니었을까 하는 생각이 들었습니다. 더 세심하게 챙겨 드리지

> 그러나 다음 날 아침 만난 포스코 가족들은 나의 염려가 무색할 정도로 활짝 웃으시며 "잠자리를 찾지 못해 걱정했는데 한쪽 텐트를 마련해 주셔서 우리들 모두 감사하는 마음으로 잘 수 있었다"고 말씀해 주셨

좀 더 편하고 좋은 자리를 요청할 수도 있었을 텐데…… 불편함을 인내하고 모든 참가자와 함께 조화를 이뤄 나가는 모습과 그 겸손함에 야외행사는 무엇보다 날씨가 중요합니다. 하지만 야속하게도 입장할 때 같은 인상을 받으며, '포스코 가족'이라는 말이 참 잘 어울린다는 생각을



#### 인도해비타트 김태강 참가자

제가 참가한 2006 JCWP(지미 카터 워크 한국인인 나에게 뿌듯한 자부심을 주었습니다. 프로젝트)는 세계 32개국 2,500여 명의 프로젝트였습니다.

이곳에서의 5일은 다양한 사람들이 서로 다름을 인정하고 부족함을 함께 세상을 만들어 가기 위한 노력이 해외 이곳 저곳에서 일어나고 있다는 채우며 말이 아닌 행동으로 서로를 섬기는 값진 시간이었습니다. 걸 뒤늦게 깨달았으며, 부족한 나의 모습을 다시 한 번 바라보게 되었습 집 짓기 봉사에 함께 참여하는 그 순간, 우리는 언어와 인종, 문화를 넘어 니다. 이번을 기회 삼아 좀 더 적극적으로 세상을 바라보기로 다짐했습니다. 모두 하나가 되었습니다.

과도 몸과 마음이 하나 되어 뜨거운 땀방울을 흘렸습니다. 포스코같은 희망을 줄 수 있길 기도할 것입니다.

우리나라 기업이 해외에 진출해 열심히 일하고 봉사하고 있다는 건 같은

자원봉사자들이 무주택 인도인들을 위해 더욱 감동스러웠던 것은 포스코가 '사회환원'에 관심을 가지고 여러 인도 뭄바이 근처에 100채의 집을 짓는 가지 활동을 하고 있다는 점이었습니다. 포스코와 같은 일류기업이 그 같은 활동에 앞장서고 있다는 것이 정말 자랑스러웠습니다.

또한 인도 사람들이 밝게 웃을 수 있기를, 그곳에 진출한 포스코가 잘 이번 행사에 참여할 때부터 여러 가지로 도와주셨던 포스코 직원부들 정착해 국위를 선양하고 많은 일자리를 제공함으로써 현지인에게도

## 구순구개열(언청이) 아동 수술

일관제철소 건설을 추진하고 있는 인도 오리사주에 국내 의료진을 파견하여 구순구개열(언청이) 아동 40여 명에게 성형수술을 실시 하였습니다.

## 인도 해비타트 지원

국제 해비타트 주관으로 인도 뭄바이에서 진행된 지미카터특별건 축사업에 20만달러를 후원하였고 포스코 봉사단원들과 포스코-인디아 임직원들이 세계 각국의 자원봉사자들과 함께 주택 100 채를 건축하는 봉사 프로젝트에 참가하였습니다.

## 포스코인디이펠로십

한국과 인도의 우호 협력을 증진하고 글로벌 성장전략을 뒷받침 하기 위해 오리사주 대학들과 포스코인디아펠로십 협약을 체결 성적이 우수한 학생들에게 장학증서를 전달했습니다.

포스코의 글로벌 봉사활동은 인도뿐 아니라 아시아 곳곳으로 그 범위를 넓혀 나가고 있습니다. 포스코는 지진으로 큰 피해를 입은 인도네시아에 긴급구호 인력을 파견하여 의약품과 이불, 속옷 등 생필품이 담긴 구호 키트 500세트를 전달했습니다. 다일복지재단과는 캄보디아, 필리핀 등 동남아 지역 구순구개열 이동 19명과 보호자를 초청, 성형수술을 받고 한국문화를 체험할 수 있도록 지원했습니다. 2006년에 13명. 2007년에 6명의 아동이 수술 혜택을 받았습니다.

#### 인재양성

## 포스코교육재단

포스코교육재단은 교육입국의 정신에 따라 1971년에 설립되어 포항과 광양에 유치원에서부터 고등학교에 이르는 12개의 학교를 운영하고 있습니다.

포스코교육재단은 설립 이래 우수교사를 적극 유치하고 다양한 특기 적성교육과 최고 수준의 진학지도를 실시하는 등 교육효과를 극대화하기 위해 노력하고 있습니다. 그 결과 광양제철초등학교는 2006년 국제청소년 수학경시대회(중국 톈진 난카이대)에서 초등부 최우수단체상을 수상했고, 포항제철지곡초등학교는 성균관대가 주최하고동이일보사가 후원하는 전국 영어·수학 학력경시대회에서 11회연속 최우수 학교상을 수상하였습니다.

한편, 2005년 졸업생 278명 전원이 평균 3종목 이상의 자격을 취득했고, 100% 취업하거나 진학하여 화제가 되었던 포철공고는 2006년 교육인적자원부, 산업자원부, 노동부가 공동 주관하는 산학협력 우수 실업고 지원사업 학교로 선정되었습니다.

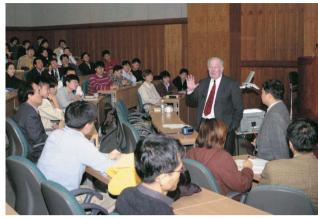
## 포스텍(POSTECH)

포스텍(포항공과대학교의 새 이름)은 국내 최초의 연구 중심 대학으로, 2006년 12월 개교 20주년을 맞이했습니다. 포스텍은 우리나라에 하나뿐인 '빛공장' 포항방사광가속기를 보유하고 있으며국내 대학 최대 규모의 생명공학연구센터와 나노기술 인프라 구축의구심점인 나노기술집적센터 등 60여 개의 부설연구소를 운영하고있습니다. 개교 이래 학부생 3,704명, 석사 5,215명, 박사 1,206명을배출하며 기초과학과 공학분야의 고급 인재를 양성해 왔습니다. 포스텍은 1998년 아시아위크에 의해 '아시아 최고의 과학기술대학'으로 선정된 바 있으며, 중앙일보 대학평가에서도 4년 연속(2002년~2005년) 전국 1위에 선정되는 등 최정상의 이공계 대학으로 인정받고 있습니다.

## 포스코청암재단

차세대 인재 육성, 아시아 네트워킹, 사회공익적 역할 확대를 핵심 전략으로 하는 포스코청암재단은 2005년 8월 포스코장학회를 확대 개편하여 설립되었습니다.

이사이펠로십을 통해 아시아의 우수 인재 25명을 선발, 서울대 등에서 2년 석사과정을 공부할 수 있도록 지원했고, 아시아 9개국 16개 대학 335명에게 장학금을 전달했습니다. 또한 아시아 해당 국가별로





지역전문가를 육성하는 한편, 아시아 지역의 인문·사회 연구과제 20편을 선정해 연구비를 지원했습니다.

포스코샛별장학사업을 통해 포항, 광양 지역 35개 고등학교에서 포스코샛별장학생 100명을 선발하여 매년 인당 150만원씩 3년간 지원하고 있습니다. 이 밖에 저소득 독거노인이나 중증장애인 등을 대상으로 간병도우미가 직접 찾아가 기초 간병과 청소, 세탁 등 가사를 돕는 포스코 사랑나눔 무료 간병사업을 실업극복국민재단과 함께 펼쳐 594명에게 도움을 주었습니다.

시민단체 활동가의 해외연수 지원활동도 펼쳐, 현재 10명이 스탠 포드대 등 북미 5개 대학에서 연수 중에 있습니다. 또한 철로 만든 예술작품을 대상으로 한 '포스코 스틸이트 공모전'을 개최하였고, 아시아 문화를 심층 연구하는 계간 문학지 'ASIA' 발간을 지원하고 있습니다.

## 메세나 활동

포스코는 포항, 광양, 서울을 기반으로 다양한 문화 예술 활동을 지원하는 메세나 활동을 꾸준히 전개하고 있습니다. 포스코센터 음악회, 캠퍼스 음악회, 포항 국제불빛축제 등 다양한 프로그램으로 지역 문화 수준 향상과 지역주민 화합에 기여하고 있습니다.

## 서울 포스코센터 아트리움

서울 포스코센터는 클래식, 뮤지컬, 대중가수 공연 등 다양한 장르의 공연을 무료로 제공하여 시민들로부터 큰 호응을 얻고 있습니다. 2006년에도 12회의 공연을 개최하였으며 특히 9월 조수미 공연은 객석 점유율이 118%에 달할 정도로 인기가 높았습니다.

## 포항효자아트홀

1980년 건립 시부터 지역사회 문화예술의 장을 마련하면서 본격적인 메세나 활동에 나섰습니다. 2006년에는 마술에서 발레에 이르기 까지 다양한 장르의 공연을 13회에 걸쳐 개최하였고 12편의 영화를 상영하였습니다.

## 광양백운아트홀

1992년에 건립되어 지방도시에서 접하기 어려운 고품격의 음악회 및 다양한 장르의 공연을 지속적으로 개최하였습니다. 2006년에도 영화 23편, 공연 20편을 비롯한 행사, 전시 등 문화행사를 개최하였습니다.



## 캠퍼스 콘서트

포스코는 국내 클래식 음악의 발전과 대중화를 목적으로 대학캠퍼스를 찾아가 대학생, 지역주민이 어우러진 클래식 공연을 2004년 5월부터 실시하고 있습니다. 2006년에는 전남대를 시작으로 서강대까지 총 9회에 걸쳐 개최된 캠퍼스 심포니 페스티벌을 통해 기업과 대학, 지역주민의 만남을 활성화시켰으며 나아가 대학이 지역사회의 문화예술 공간으로 사랑받도록 하는데 기여하였습니다.

## 1문화재 1지킴이 운동

우리의 전통문화 유산 보존을 위한 1문화재 1지킴이 운동에 참여 하여, 2005년 9월 문화재청과 협약을 체결한 데 이어 2006년에는 그동안 비무장지대에서 56년간 방치되어 비바람에 훼손된 장단역 증기기관차 화통(등록문화재 제 78호)을 임진각으로 이동, 보존처리 작업을 하였습니다.

## 활동 사례

## 포스코 스틸아트 공모전



포스코청암재단은 2006년 5월 '포스코 스틸아트 공모전'을 개최하였습니다. 미술계 최초로 예술품의 재료를 철과 스테인리스 스틸로 한정시켰으며, 대상 1명에게 2,000만원의 상금을, 우수상 3명에게는 각각 상금 1,000만원씩을 지급하였습니다. 상금과 지원 규모에 있어 조각 관련 공모전뿐 아니라 국내 미술공모전을 통틀어 최고 수준이었습니다. 공모전은 특히 딱딱하다고 차갑다는 인상을 갖고 있는 '철'이라는 소재가 부드럽고 예술적으로 변신할 수 있는 창의성을 갖고 있다는 사실을 부각시켜, 철의 새로운 이미지를 예술작품을 통해 대중에게 알리기 위해 마련되었습니다.

제1회 스틸아트 공모전의 대상작은 최우람 씨의 '철의 심장'으로, 무생물 재료인 철을 사용해 인간의 심장을 표현하였으며, 빛과 소리 등 다양한 매체를 함께 사용하여

생명력 넘치는 예술작품으로 승화시켰습니다. 우수상은 김병진 씨의 '껍질을 만들다', 심병건 씨의 'pull & push', 주송열 씨의 '존재의 무거움'이 수상했습니다.

## 지역사회

포스코는 사회공헌활동으로 지역사회의 동반자 역할을 다하려 노력 하고 있습니다.

## 자매 결연

포스코는 지역사회와의 유대를 위해 224개의 마을, 학교, 단체와 자매결연을 맺고 지역사회를 위한 봉사활동을 실시하고 있으며, 의사소통의 장을 마련하고 지역사회 숙원사업을 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 이러한 활동들이 지역사회에 실질적인 도움이 될수 있도록 매년 연구조사를 실시하여 지역협력 사업에 반영하고 있습니다.



## 생활 보조금 지급

포스코는 2004년부터 포항과 광양지역의 생활이 어려운 240세대를 대상으로 매월 30만원의 생활보조금을 지급하고 있습니다. 이 지원활동은 기업이 지방자치단체, NGO와 공동으로 각자의 특성을 살려펼치는 사회공헌활동의 모범사례로 알려져 있습니다.

## 사랑의 공부방

포항지역 저소득층 밀집 거주지역에 5개의 시랑의 공부방을 열어 120여 명의 초·중학생들에게 학습지도뿐만 아니라 심리상담, 문화체험 등의 다양한 프로그램을 제공하였으며, 주니어공학교실을 열어지역 초등학생 1,884명에게 과학의 원리와 응용실습교육을 실시하였습니다.

## 집고치기 사업

2006년 11월부터는 저소득 세대 중 기옥수리가 절실히 필요한 세대를 대상으로 매월 2세대를 선정해 도배, 장판교체, 싱크대 수리, 누수방지 공사, 지붕개량 등의 집고치기 사업을 실시해 오고 있습니다.

또한 광양에서는 장애인용 리프트카 지원, 노인용 보행 보조기 지원, 복지시설 기능 보강 등 소외된 이웃을 위한 지원활동을 펼쳤습니다.

## 지역사회 공헌활동



## 어린이 철강캠프

- 시기: 1993년 첫 실시, 매년 여름방학 실시
- 대상: 포항과 광양 지역 초 · 중 · 고교 학생
- 목적: 철의 소중함 알림, 공동체 의식과 환경보호 의식 고취
- 제14회 캠프(2006): 1,200여 명의 초등학교 6학년생 참여



#### 지역 행사

• 포항불빛축제와 광양만 대축제 지원



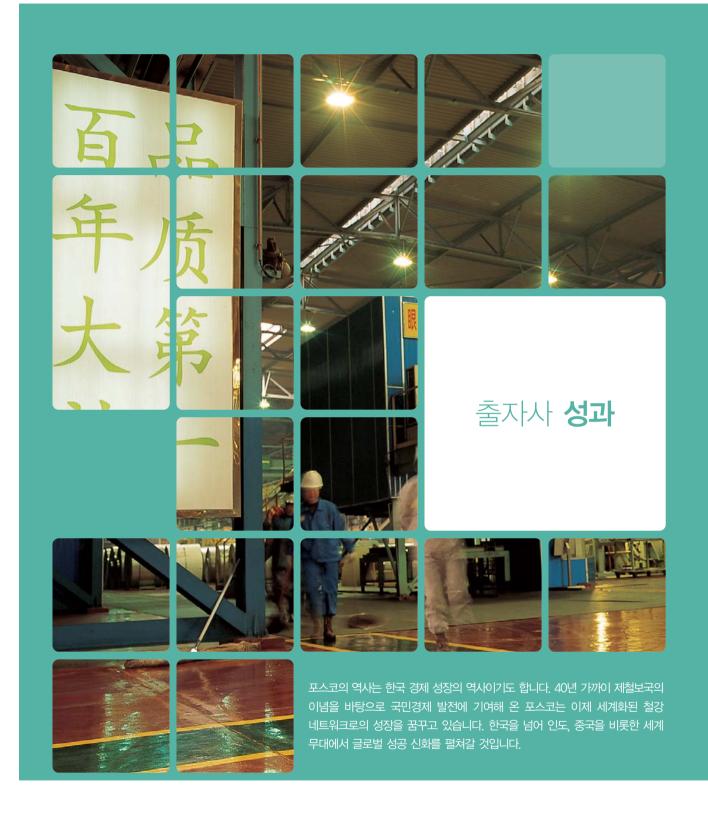
#### 프로축구단

- 포항 스틸러스와 전남 드래곤즈 프로축구단 후원
- •국내 최초 축구전용구장 건립 (포항, 광양)
- 2002년 FIFA 월드컵 공식 후원



## 지역숙원사업

- 첨단 벤처산업단지인 포항 테크노파크 건설 지원 (2006년까지 112억원에 해당 하는 사업부지, 사업기금 100억원 지원)
- 환호 해맞이 공원 (포항) 조성
- 광양 커뮤니티 센터 건립
- 전남 테크노파크 지원 (60억원 지원, 40억원 추가지원 계획)



60 출자사 현황

65 포항강판

68 포스코차이나

69 장가항포항불수강

**62** 포스코특수강 **71** 청도포항불수강

73 포스코인디아

# 출자사 현황

포스코는 철강업, 종합건설, 에너지, 정보통신 등 분야에서 해외 46개를 포함한 68개 회사에 출자하고 있습니다.

포스코의 출자사는 2006년 말 현재 연결재무제표를 기준으로 모두 68개(국내 22개, 해외 46개)입니다. 과거 출자사는 주로 철강사업 지원 및 확대를 목적으로 설립되어 건설, 정비, IT, 원료구매, 판매, 특수강, 가공 등의 사업을 주로 하였습니다. 그러나 포스코의 글로벌 성장전략에 따라 해외 생산시설 및 가공, 판매 회사로서의 출자사가 증가하였고, 최근에는 기존의 철강사업뿐 아니라 종합건설, 에너지, 정보통신 등을 주 사업으로 하는 출자사가 늘어나고 있습니다.

다음은 2006년에 일어난 주요 출자사 투자 내역입니다.

- 원료 확보의 중요성 증가에 따라 뉴칼레도니아의 SMSP와 합작으로 SNNC를 설립, 연간 3만톤 규모의 니켈 생산, 제련 공장 건설에 투자하였습니다. 포스코 지분은 49%, SMSP 지분은 51%입니다.
- 2005년 7월에 지분 50%를 인수한 한국종합에너지(현 포스코 파워)의 나머지 지분을 2006년 3월 전량 인수하여 에너지 사업 확장의 기반을 구축하였습니다. 포스코파워는 1,800MW의 발전 설비를 갖춘 한국 최대 민자 발전회사로 전국 전기수요의 3%를 공급할 수 있는 설비를 갖추고 있습니다.
- 나이지리아에서 100억달러 규모의 철도사업과 30억달러 규모의 발전설비 프로젝트를 수행할 '포스코건설 나이지리아'를 설립 하였습니다.



철강사업의 확장을 위한 해외 투자 현황은 다음과 같습니다.

- 9월 일본에서 철강재를 가공, 보관, 운송하기 위해 POS-YPC를 설립하였습니다.
- 태국의 포스타이와 방콕사무소 및 말레이시아, 인도네시아, 두바이 주재소를 통합, 개편하여 포스코타일랜드를 설립했습니다. 포스코타일랜드는 기존 강재가공사업 외에 포스틸로부터 이관 받은 태국향 자동차강판 수출사업, 신규고객개발 등 업무영역을 확대해 수익성을 확보할 계획입니다.
- 자동차 생산 지역으로 떠오르는 멕시코에 자동차강판 공장을 착공했으며, 아연도금강판공장 신설을 결정하였습니다.
- 11월에는 베트남에 11억 3,000만달러 규모의 투자를 결정했습니다. 이로써 70만톤의 냉연, 400만톤의 열연, 40만톤 CGL (Continuous Galvanized Line; 아연도금공정), 10만톤의 냉연강재와 30만톤의 고급냉연을 생산하는 시설이 가동될 예정이며, 이를 효과적으로 수행하기 위해 12월 냉연제품을 생산, 판매하는 포스코베트남을 설립하였습니다.
- 12월에는 인도에 연산 13만톤 규모의 POS-IPC 가공공장이 준공되어 전기강판, 자동차강판의 가공과 판매를 시작했습니다. 이에 따라 포스코가 가동 중인 해외 가공센터는 총 14개로 증가했습니다.

60 출자사 성과



포스코는 이 보고서에 일정 규모 이상이며 지속가능성과 관련이 높은 출자사를 포함했습니다. 사업 내용에 따라 지표 간 비교가능성이 낮을 수 있으며, 일관성 측면에서도 차이가 존재할 수 있습니다. 또한 데이터 수집 절차의 차이로 인해 포스코와 보고 방식과 보고 범위 등에서 차이가 존재하기 때문에 출자사의 지속가능경영 정보는 별도의 섹션으로 분리하여 정리하였습니다.

#### 지속가능경영 관련 주요 출자사 성과

#### 포철산기 태양광 에너지 생산

포항제철소 기계설비 정비용역을 담당하는 포철산기는 2006년 산업 자원부로부터 신재생에너지 전문기업으로 인증 받았습니다. 2004년 9월 포항 구룡포에 설치한 3kW급 1기의 태양광 발전설비에서 생산한 전력을 2006년 6월부터 월 330kWh씩 한국전력에 판매하고 있으며 이에 따라 그 동안 투자해 온 신재생에너지 사업이 성장의 전기를 마련하게 되었습니다. 포철산기는 본사 옥상에 50kW급 태양광 발전설비를 설치, 운영하여 현재 본사 전력의 10%를 공급하며, 구룡포 수련원에 있는 풍력발전설비로는 24개의 외곽 가로등을 밝히고 있습니다.

## 포철기연 국내 최대 태양광 발전소 준공

광양제철소 기계설비 정비용역을 담당하는 포철기연은 ㈜에너지 솔루션즈와 함께 시공을 맡고, 개발사업자인 ㈜한라전공과 함께 2006년 11월 국내 최대 규모인 1MW급 민간 태양광발전소를 준공했습니다. 10월부터 상업운전을 개시해 본격적으로 전력을 생산하는 무안 태양광발전소는 한국전력거래소에 전력을 판매하고 있습니다.

포철기연은 이를 기반으로 하여 환경과 신재생에너지 분야에서 다양한 사업을 추진할 계획입니다.

## 포스코건설 녹색경영대상 수상

포스코건설은 한국능률협회경영인증원이 주최한 대한민국녹색경영 대상 녹색경영부문에서 2년 연속 대상을 수상하였습니다. 이는 포스코 건설이 인간과 자연이 조화를 이루는 환경친화적 건설문화 정착을 위해 환경을 경영의 핵심 요소로 설정하고 전사 차원의 활동을 벌인 데 따른 것입니다. 포스코건설은 2003년 ISO14001 인증을 받은 환경관리시스템을 모든 현장에 적용한 바 있습니다.

## 에스코프로 에너지 진단 전문기관 공식 지정

포스코의 사내 벤처로 출발한 분사법인인 에스코프로는 12월 산업 지원부로부터 에너지 진단 전문기관으로 공식 지정되었습니다. 에너지 이용 합리화 법령 개정에 따라 2007년부터 연간 에너지 사용량 2,000 TOE(에너지 비용 약 10억원) 이상인 기업은 에너지 진단 전문기관으로부터 의무적으로 진단을 받아야 하므로, 에스코프로의 사업 전망은 밝을 것으로 보입니다.

## 포스코파워 자율환경관리협약 체결

포스코파워는 지난 2000년 인천시와 5년간 1차 자율환경관리 협약(2001~2005년)을 체결한 데 이어 2차 협약(2006~2010년, 대상분야: 대기·수질)을 맺었습니다. 자율환경관리협약이란 환경 오염 저감을 위해 기업체가 5년간 저감 목표를 수립하고 매년 이행 실적과 계획을 제출하는 것입니다.



## 포스코특수강

포스코특수강은 품질, 안전보건, 환경을 경영활동의 기본 으로 정하고 이해관계자와의 공존을 위한 경영방침을 제정하여 운영하고 있습니다.

포스코특수강은 1997년 삼미특수강의 강봉 및 강관 부문을 포스코가 인수하여 설립되었습니다. 창원시 신촌동 20만평의 대지 위에 위치한 공장은 연산 90만톤 조강생산 능력을 갖추고 자동차, 항공, 원자력, 조선 등 최첨단 산업의 소재인 스테인리스강, 공구강 위주의 Wire Rod, Flat Bar, Round Bar, 무계목강관 제품을 생산하고 있습니다. 또한 대형 조괴장 준공으로 국내 최초로 100톤급 대형강괴를 상업 생산하고 있으며, 1단계 설비합리화 투자가 마무리되는 2007년 6월 에는 연 6.2만톤 규모의 산업용 단조품 생산능력을 갖추게 됩니다.

2006년 10월 24일, 1년 7개월간의 설비투자 공사로 1단계 설비합리화 작업을 마무리함에 따라 조강 100만톤 생산체제 기반을 구축하였습니다. 제강공장의 AOD, 선재공장의 정밀압연기(RSM)와 직접고용화열처리로(DST)를 설치하고, 연간 산세능력 9만톤의 2산세 공장을 증설함으로써 스테인리스 품질과 생산성 향상을 동시에 이루어스테인리스 선재 세계 1위의 위치를 유지하였습니다. 또한 HV Mill투자로 고급 공구강의 증산이 가능해짐에 따라 시장 방어가 가능해졌습니다. 한편 신설된 조괴공장에서 생산되는 18만톤의 대형 강괴는향후 준공될 단조공장에서 고부가가치의 공구강, 금형강, 산업용단조품 생산에 활용될 예정입니다.

- \* AOD: Argon Oxygen Decarburization 탈탄과 탈산을 주로 하는 스테인리스용 정련로
- \* HV Mill: Horizontal Vertical Mill 평강 정밀압연기. 수평과 수직 압연을 교대로 함
- \* RSM: Reducing & Sizing Mill 선재 정밀압연기
- \* DST: Direct Solution Treatment 스테인리스 선재 직접 고용화열처리로

## 경영방침

포스코특수강은 품질, 안전보건, 환경을 경영활동의 기본으로 정하고 고객 등 이해관계자와 공존할 수 있도록 경영방침을 제정하는 등 통합경영시스템을 운영하고 있습니다.

## 환경 관련 주요활동

주요 환경적 위험	대응 활동
전력 다소비(평균 490~500 kWh/T-S)	에너지 절감 활동  • 전기로 운전 최적화 - 전기로 에너지 비용 13억 5,700만원 절감 효과  • DST 설비 도입 - 고속정밀압연기에서 생산되는 스테인리스 선재를 고온 상태에서 직접 열처리하므로 열처리 공정 생략
대기오염물질 발생(먼지, 황산화물)	굴뚝자동측정장치 운영  • 제강 집진기에 굴뚝자동측정장치를 설치하여 먼지 배출농도를 실시간으로 확인  • 측정 데이터를 도청과 환경관리공단에 실시간 전송  • 청정연료 사용 증대  • 신규 열사용 시설에 먼지, 황산화물 발생이 적은 LNG를 열원으로 채택  • 기존 벙커C유 및 부생연료 사용시설을 LNG로 전환하는 공사 시행
분진, 슬래그, 폐내화물 등 폐기물 발생 * 분진(연 1.5만톤), 슬래그(연 12만톤)	골재 대용으로 슬래그 재활용  • 전기로 슬래그: 전량 40mm이하로 파쇄하여 도로용 골재로 재활용  • 정련 슬래그: AOD도입으로 2006년부터 신규 발생하여 현재는 매립하고 있으나, 처리시설 도입 등 재활용 방안 검토 중  아스콘 채움재로 제강분진 재활용  • 발생량의 70% 이상을 아스콘 채움재로 재활용  내화물 원료로 폐내화물 재활용  • 연 1.8만톤 발생하는 폐내화물을 원료로 전량 재활용

62 출자사 성과

## 기업윤리

윤리경영을 기업의 중요한 정신으로 삼고, 이를 위해 윤리규범 제정과 공정거래 지율준수 실천 확산으로 기업의 건강함을 더해가고 있습니다. 2006년에는 '기업윤리 자율실천 프로그램'을 도입하여 각 부서장이 실천에 대한 책임을 지고 윤리경영 실천 수준의 부서별 자가진단, 윤리적 리스크 발굴을 통한 개선활동을 추진하였습니다. 또한 사이버 신문고 제도, 팝업창 운영 등으로 윤리경영 실천 마인드를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

직원

직원 의견을 반영하는 대표기구로 노사협의회를 두고 있습니다. 노사협의회 활성화를 위해 정기·임시 협의회는 물론, 주 1회 실무 회의와 매월 부서 단위의 기초협의회를 개최하여 상생협력을 증진 하고 있습니다. 또한 부문별 임원과의 간담회나 노사위원 워크숍 등 다양한 채널로 직원들의 의견을 수렴하고 있습니다. 상반기에는 과장급 이하 현장직원과 CEO 간의 대화를 실시하여 설비투자 및 원가절감에 대한 공감대를 형성하였으며, 9월에는 모든 임원과 노사 위원이 간담회를 열고 직원들의 애로사항과 고충, 회사에 바라는 점, 설비투자 진행상황 등 회사 경영전반에 대한 의견을 교환했습니다. 연구원과의 기술 워크숍을 통해 환경에너지분야 최신 기술정보를 입수하고, 연구과제 및 기술교류를 수행하여 다양한 청정생산 기술 개발 및 실용화에 노력을 기울이고 있습니다. 1996년 ISO14001 인증을 받았으며, 2005년에 개정된 ISO14001:2004 규격으로 전환하였습니다

## 사회공헌

포스코특수강의 사회봉사단은 직원들의 봉사활동과 기부를 통해 지역사회에 기여하고 있습니다. 매월 셋째 주 토요일은 '사회봉사의 날'로 지정하여 사회복지시설 노력 봉사, 자매마을 결연, 환경정화활동 등을 통하여 사회에 봉사하고 있으며 누적 봉사 시간은 1만 5,479시간에 이르고 있습니다. 이 밖에 지역문화활동 지원, 아름다운 가게 물품 및 사랑의 성금 기부 등으로 지역사회로부터 존경 받는 시민기업으로 성징하고 있습니다.

#### 아저보건

포스코특수강은 최고경영자의 안전보건에 대한 확고한 의지와 관심으로, 안전하고 건강한 일터를 만들기 위한 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 2003년 한국산업안전공단으로부터 KOSHA18001인증을 취득하였고, 2006년 7월 재인증 심사를 완료하였습니다. 또한 안전보건활동에 관한 제반 사항을 심의하기 위해 노사 각 7명으로 구성된 산업안전보건위원회를 운영하고 있으며 분기마다 안전보건활동에 대한 종합평가를 실시하고 다양한 개선활동과 위험관리활동을 수행하고 있습니다. 한편 파트너사의 안전보건에 대한 체계적인지원을 위해 파트너사 안전보건관리체제 구축 지원협약을 맺고 관련정보 제공, 개선활동 지도 지원, 안전보건 활동평가 등의 활동을 전개하고 있습니다.

#### 화경

포스코특수강은 환경목표를 3년 단위로 설정하고 매년 실천계획을 수립하여 실행하며, 환경목표준수율이라는 내부 지표를 관리하고 있습니다. 이는 법 기준보다 엄격한 자체기준 준수율, 굴뚝자동측정 장치 실시간 데이터와 외부기관의 점검에서 지적되는 사항 등을 점수화한 것입니다. 또한 포스코 기술연구소 및 포항산업과학









주요 지표 데이터

지표명	단위	2002	2003	2004	2005	2006
생산량	천톤	734	746	782	801	831
판매량	천톤	750	759	760	797	834
매출액	십억원	639.0	729.6	1,006.4	1,142.1	1,147.7
직원수	명	1,367	1,363	1,441	1,266	1,225
여직원	명	52	49	50	26	30
인당 평균교육시간	시간	75.2	83.2	124.0	115.2	109.6
직원만족도	%	-	-	-	67.3	69.2
재해 건수	건	8	7	2	5	5
사망재해	건	-	1	-	-	-
휴업도수율	- !	2.56	2.43	0.69	1.51	1.64
먼지	톤	109	147	23	24	32
황산화물	톤	108	144	84	4	13
용수 사용량	천 m³	2,450	1,464	1,289	1,346	1,609
폐수 방류량	m³	386,613	425,220	420,002	464,568	617,855
최종방류수 COD	ppm	41.05	7.49	13.38	11.79	12.14
최종방류수 T-N	ppm	167.97	8.66	6.27	8.25	9.68
화학물질 배출	kg/톤	225	241	190	284	233
폐기물 발생량	천톤	175.9	161.0	168.9	160.8	177.4
폐기물 재활용	톤	159.9	151.0	159.8	140.2	148.7
폐기물 재 <del>활용률</del>	%	90.8	93.8	94.6	87.2	83.8
에너지 사용량	백만 cal	2,126,410	2,181,520	2,207,260	2,261,530	2,294,240
CO <sub>2</sub> 배출량	톤	309,508	316,279	320,186	326,790	333,338
고객만족도	%	81.3	79.8	81.1	80.5	81.9
사회공헌활동 비용	천원	25,905	4,500	500,500	269,000	270,000

64 출자사 성과

## 포항강판

연산 100만톤 규모의 강판을 생산하는 포항강판은 '월드 베스트 표면처리 전문기업'의 비전을 달성하기 위해 10대 전략과제를 수립하여 실천하고 있습니다.

1988년 연산 30만톤 체제로 출범한 포항강판은 2006년 말 연산 100만톤의 회사로 성장하였습니다. 주요 생산 제품은 아연도금강판, 알루미늄도금강판, 알루미늄-아연합금도금강판과 컬러강판이며, 2002년 증권시장에 상장되었습니다. 지배구조를 보면 66.67%의 지분을 소유하고 있는 포스코가 대주주이며, 이사회는 사내이사 3명과 사외이사 1명 등 모두 4명의 이사로 이루어져 있습니다.

세계 최고의 표면처리 전문기업이라는 비전 아래 환경친화제품을 포함한 제품개발, 6시그마 활동, 기업윤리 확산을 통해 경영과 기업 문화를 혁신해 나가고 있습니다. 2006년 1월에는 한국경제신문이 주최한 '2006년 대한민국 기술혁신 경영대상' 제품기술 부문에서 종합대상을 받았습니다. 독자적으로 개발한 제조기술로 LCD 백 라이트용 반사판을 생산하여 IT 부문의 경쟁력을 향상시킨 공로를 인정 받은 것입니다. LCD 백 라이트용 반사판은 LCD 모니터의 밝기를 결정하는 핵심 부품으로 이전에는 전량 일본에서 수입하던 제품입니다. 또한 도금설비의 개조를 통해 알루미늄-아연합금도금강판 생산설비를 구축, 선진 기업으로부터의 기술도입 없이 자체 기술에 의한 제조 환경을 정립하고 품질을 조기에 안정화시켰습니다.

## 경영방침

포항강판은 '월드 베스트 표면처리 전문기업'이라는 비전을 정하고 생산 120만톤, 매출 1조 2천억원 체제 구축을 위한 10대 전략과제를 수립하여 적극 추진하고 있습니다.

#### 기업윤리

포항강판은 포스코와 동일한 윤리규범을 도입해 시행하고 있습니다. 윤리규범의 실천을 위해 사이버 신고실과 비윤리행위신고보상제도, 윤리실천특별약관을 시행하고 있을 뿐만 아니라 공정거래 자율준수 프로그램을 도입하고 부서별 윤리실천 리더를 선정하여 윤리적 사고를 체질화하고 기업문화로의 정착을 실현하고 있습니다.

#### 직원

포항강판에서는 노경화합이 곧 기업의 경쟁력이라는 인식에 근거하여 직원의 대표기구인 한가족협의회를 두고 직원의 의견을 청취하여 경영에 반영하고 있습니다. 2006년 한 해 15차례에 걸친 경영층과의 간담회를 통해 다양한 의견을 교환하였으며 정기적인 대토론회, 경영설명회 등을 통해 회사의 경영 현황을 공유함으로써 쌍방향 커뮤니케이션을 강화해 나가고 있습니다.

#### 환경

도금 공정의 가장 심각한 환경 위험은 공정상에서의 환경유해성 물질과 각 공정에서 수세수로 인해 다량으로 발생하는 폐수입니다. 국내외 환경규제가 강화됨에 따라 친환경적 생산 및 제품개발은 기업경쟁력과 불가분의 관계입니다. 특히, 유럽연합은 RoHS (Restriction of Hazardous Substances) 규정에 따라 중금속인 납(Pb), 6가 크롬(Cf<sup>‡+</sup>), 카드뮴(Cd), 수은(Hg)과 브롬계 난연제인 PPB와 PBDE가 함유된 제품의 유럽시장 내 판매를 금지하기로 했습니다. 시행 시기는 가전제품의 경우 2006년 7월, 자동차는 2007년 7월입니다.





- 1. 압연폐수처리 공정
- 2. 크롬폐수처리 공정
- 3. 수처리 전경
- 4. 수처리실 내부 전경

## 환경 관련 주요 활동

주요 환경적 위험	대응 활동
공정상에서 환경유해물질 사용	원료에서 중금속 및 유해화학물질을 제거하기 위한 연구개발 크롬, 납, 수은, 카드뮴 등 제거한 원료로 대체, 상용화 - 컬러강판 제조공정의 전처리제, 하도도료, 상도도료 - 도금강판 제조공정의 전·후처리제, 각종 코팅제 크롬 함유 제품과 동등한 수준 이상의 품질을 위한 연구 진행 중 - 가전제품 위주로 적용이 활발히 이루어지며, 향후 건축 내외장재 등 산업 전반에 걸쳐 적용 확대 전망
다 <b>량의 폐수 발생</b> - 탈지, 산세, 도금, 수세 등 공정에서 주로 수세수(rinse water)로 인해 폐수 발생	폐수처리설비 적정 운영 및 각 공정에 유틸리티 공급 - 환경관련법 배출허용기준 준수

## 포코스 봉사단

포항강판의 전 직원은 'Let's come together'라는 슬로건 이래 봉사단에 참여하고 있습니다. 봉사단 산하 모두 16개의 봉사팀이 매월 셋째 주 토요일 지정된 곳에서 봉사활동을 합니다. 봉사단 재원 마련을 위한 다양한 행사, 헌혈, 결연 소년소녀가장을 대상으로 한 생일잔치, 명절선물 전달 등의 활동을 펼치고 있으며, 포항시 및 자원봉사센터가 추진하는 자원봉사 관련 행사에도 참여하고 있습니다.

#### 럭비구단

국민체육진흥과 아마추어 스포츠 육성을 통한 사회공헌 차원에서 럭비구단을 운영하고 있습니다. POCOS럭비구단은 1999년 제5회 전국 럭비대회 우승과 2002년 제40회 대통령배 종합선수권 우승에 이어 제13회 아시안게임 우승의 주역을 배출하는 등 국내 최고의 팀으로 명성을 높이고 있습니다.

66 출자사 성과

## 주요 지표 데이터

지표명		단위	2002	2003	2004	2005	2006
직원수		명	292	310	336	335	328
여직원		명	8	13	15	6	6
인당 평균교육시간		시간	136	148	183	156	185
재해건수		건	1	3	1	1	0
사망재해		건	0	0	0	1	0
휴업도수율		 	1.02	3.06	1.02	1.46	0
먼지	도금	톤	-	-	-	-	-
	컬러	톤	10.6	12.6	7.5	11.6	8.8
용수 사용량	도금	m³	156,700	148,070	147,800	281,526	328,340
	컬러	m³	149,619	156,100	168,438	186,606	196,894
오스 바르랴	도금	m³	- 1	71,054	134,446	234,461	232,805
용수 방류량	컬러	m³	87,832	108,932	117,634	117,739	127,645
최종방류수 COD	도금	ppm	-	15.81	7.83	10.55	12.69
	컬러	ppm	8.9	11.6	8.8	7.6	9.3
최종방류수 T-N	도금	ppm	-	-	-	5.1	6.3
	컬러	ppm	-	-	-	2.3	3.3
화학물질 배출	도금	kg	-	-	_	-	-
	컬러	kg	4,773	4,432	6,671	4,886	-
폐기물 발생량	도금	톤	444.33	438.59	614.27	815.56	637.18
	컬러	톤	886	958	1,186	1,340	1,808
폐기물 재활용	도금	톤 (%)	-	-	-	-	-
	컬러	톤 (%)	402 (45)	390 (41)	518 (44)	775 (58)	1,273 (70)
에너지 사용량	도금	Mcal	82,656,000	86,947,200	104,361,600	152,092,800	127,987,200
	컬러	Mcal	101,395,014	85,043,332	77,647,930	80,600,646	83,662,845
CO <sub>2</sub> 배출량	도금	톤	-	13,863	16,541	17,400	18,550
	컬러	톤	-	9,468	9,114	8,998	9,629

## 포스코차이나

포스코차이나는 중국지역의 포스코 출자법인을 총괄하는 지주회사로서 투자관리는 물론 재무, 인사, 교육, 마케팅 등을 지원하고 있습니다.

2003년 설립된 포스코차이나는 중국 지역의 포스코 출자법인을 총괄하는 지주회사입니다. 장가항포항불수강, 대련포금강판, 순덕 포항강판, 청도포항불수강 등 생산법인에 대한 투자를 관리하고, 이들의 재무, 인사, 교육, 마케팅 등의 업무를 지원하고 있습니다.

#### 직원

포스코차이나는 직원 관련 이슈에 우선 순위를 두고 정기적으로 경영진과 직원 간 협의회 및 워크숍을 열어 회사의 인사노무 정책에 대해 의견을 교류하는 시간을 갖고 있습니다. 또한 파견직원과 현지 채용직원에 대한 교육은 중국 지역 출자법인의 사업성과를 위해서 매우 중요하다는 인식 하에 포스코차이나는 2006년 2월 신입사원 육성제도를 도입하였으며 신입사원의 회사 적응과 업무능력 향상을 촉진하는 연구과제 발표회 등의 활동을 전개하고 있습니다. 한편, 중국 파견 직원에 대해서는 단기간에 고급인력으로 성장할 수 있도록 종합적이고 체계적인 교육을 지원하고 있습니다. 6월에는 이틀 간 포스코와 출자사 현지법인 인사담당자를 대상으로 근무자세와 인사노무관리, 중국 노동시장 동향 등에 대해 교육을 실시한 바 있습니다.

## 사회공헌

진출 초기부터 중국 현지화 정책을 실시하여, 대부분의 경영관리직에 현지인을 임명하고 있으며, 투자성과도 중국 지역에 재투자하고 있습니다. 또한 장학사업과 자매결연 등 사회공헌활동을 통해 보다신뢰 받는 기업이 되도록 노력하고 있습니다. 포스코차이나는 2004년부터 북경 인근 전뤄잉소학교와 자매결연을 맺고 교무실비품과 대련포금강판에서 생산하는 스틸칠판을 지원하고 있으며, 합동운동회, 졸업반 초청 견학, 형편이 어려운 학생을 대상으로 한 장학금 지급 등 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 또한 포스코청암 재단의 '포스코아시아펠로우십'사업에도 공동으로 참여하여, 2005년 이후 청화대, 북경대, 북경과기대, 동북대 등의 우수학생 150명에게 장학금을 지급하고 있습니다.





68 출자사 성과

# 장가항포항불수강

장기항포항불수강은 제강, 열연, 냉연, 가공으로 이어지는 스테인리스 일관생산설비를 갖춘 중국 내 3위 스테인리스 생산업체입니다.

장가항포항불수강은 스테인리스 열연 및 냉연강판을 생산, 중국화동지역에 판매하는 생산기지로 1997년 설립되었습니다. 포스코로부터 스테인리스 열연코일을 공급받아 냉연코일을 생산하던 장가항은 2006년 연간 60만톤의 열연코일을 생산할 수 있는 상공정설비를 건설하였습니다. 이 설비는 포스코 역사상 최초로 해외에건설한 제강, 열연, 냉연, 가공으로 이어지는 스테인리스 일관생산설비이며, 또한 외자기업에 의해 건설된 중국 내 최초의 설비입니다.이로써 장가항포항불수강은 중국 내 3위 규모의 스테인리스 생산업체로 부상하였고, 포스코의 스테인리스 조강생산량 또한 연간 260만톤으로 증가해 세계 3위가 되었습니다.

중국 정부가 철강산업의 중복투자를 적극적으로 조정하고 있으나, 중국의 경제발전이 급속도로 진행되고 있고, 스테인리스 수요도 계속 증가하고 있어 이번 스테인리스 일관생산설비 투자는 중국 내의 스테인리스 수급상황에 적절히 대응한 투자로 평가 받고 있습니다. 특히, 포스코의 축적된 기술을 바탕으로 최첨단, 친환경, 에너지절감형 설비를 채택하여 중국의 새로운 경제성장 프레임워크에 따른 신공업화 정책에도 적합하도록 하였습니다.

## 직원

장가항포항불수강의 총 직원은 1,830명이며, 이 중 1,800명은 현지 채용, 나머지 30명은 포스코에서 파견된 인력입니다. 경영진과 직원 간 의사소통을 위해 사운영회의와 직원대표간담회를 운영하여, 급여, 경력, 교육, 복리후생 등에 대해 의견을 교환하고 있습니다. 또한 직원 역량 향상을 위해 다양한 교육프로그램을 운영하고 있으며, 직원의 안전과 건강 증진을 위해 안전교육과 건강검진을 주기적으로 실시하는 한편 사내에서 의료지원을 하고 있습니다. 직원들에게 먼저 잘 먹고, 잘 자게 한 다음 일을 하게 한다는 복리후생 기본 정신을 바탕으로 직원들의 생활 수준을 높이기 위해 꾸준히 노력한 결과, 쐅정부로부터 '2006년 相愛相評 우수 기업'(회사는 직원을 사랑하고, 직원은 회사를 사랑)으로 선정되는 등 각급 정부나 지역사회로부터 좋은 평가를 받고 있습니다.



#### 화경

장가항포항불수강은 '환경보호, 자연사랑'을 모토로 오염물질 발생가능지역을 주기적으로 측정하고, 직원에게 환경관련 교육을 제공하며, 내부 및 외부의 환경감사를 실시하고 있습니다. 전체 투자비의 15%를 환경 보호 관련 시설에 투자하고, 부지면적의 40% 이상을 녹회구역으로 조성하는 등 환경 기반 구축을 위해 지속적인 활동을 전개하였습니다. 또한, 환경 오염이 가능한 물질을 법적 기준 이하로 관리하고 발생한 각종 부산물은 최대한 재생하여 재활용함으로써 철강산업 환경관리 모범업체로 평가받고 있습니다.

#### 사회공헌

1~3기 확장공사 부지 마련 과정에서 불가피하게 고향을 떠나는 경우가 발생하는 등의 문제가 발생하였지만 외자기업으로서 창립 초창기부터 지역사회와의 유대 강화 활동을 꾸준히 펼쳐온 결과 장가항포항불수강은 지역사회의 신뢰를 받고 있습니다. 중국 법규 준수 우수 업체, 세금 납부 우수 업체, 환경관리 우수 업체, 지역사회 활동 우수 업체 등으로 상패를 받은 것이 그 예입니다. 장가항포항 불수강은 지역학교를 위한 ZPSS 장학기금 설립, 교육자재 정기적 기증, 불우이웃돕기 참여, 소방기자재 기증, 지역 주요행사 협찬, 단체 헌혈참여 등 지역사회를 위한 활동을 활발하게 전개하고 있습니다.

## 주요 지표 데이터

지 표 명	단위	2002	2003	2004	2005	2006
생산량 (STS)	천톤	184	241	316	335	463
생산량 (CGI)	천톤	145	147	152	132	-
생산량 (계)	천톤	329	388	468	467	463
판매량	천톤	329	385	464	457	448
매출액	백만 USD	404	538	865	934	1,388
순이익	백만 USD	30	16	18	△44	113
직원수	명	732	819	1,026	1,644	1,823
현지채용직원	명	712	794	982	1,594	1,765
여직원	명	-	-	200	254	267
인당평균교육시간	시간	85	54	84	127	33
재해건수	건	6	2	5	5	8
사망재해	건	0	0	1	0	0
용수 사용량	천톤	707	1,001	1,277	1,123	2,526
용수 방류량	천m³	-	116	429	499	380
사회공헌활동 비용	천 USD	1,828	773	1,357	412	2,513



70 출자사 성과

# 청도포항불수강

청도포항불수강은 스테인리스 생산·판매회사로 연간 18만톤의 생산능력을 갖추고 두께 3mm 이하 제품을 생산. 판매하고 있습니다.

청도포항불수강은 2002년 12월 포스코와 중국 칭다오강철공구 집단이 8대 2로 출자해 설립한 회사로서 스테인리스 냉연강판을 생산, 판매하는 회사입니다. 2004년 11월 준공하여 다음해 4월에 정상 가동되었으며, 생산능력은 연간 18만톤입니다. 현재 두께 3mm 이하의 스테인레스 냉연강판을 생산하여 중국 내 고객에게 판매하고 있습니다.

조업 초년도인 2005년에는 13만톤을 생산하였으며, 다음해인 2006년에는 17만톤을 생산하여 산동성, 강소성, 광동성, 동북 3성 등 중국 전역에 판매하였습니다. 특히 청도포항불수강은 짧은 가동기간에도 불구하고 스테인리스 400계 제품에 있어서는 중국 내 최고의 경쟁력을 확보하였으며, 그 결과 2007년 1월에는 400계 강종의품질인증을 통한 중국 최대 가전 및 엘리베이터 생산업체와 장기공급계약을 체결하는 성괴를 거두었습니다.

또한 2006년 2월에는 청도포항불수강 인근에 스테인리스 심기공기지를 조성하여 스테인리스 제품의 연마, Mirror 처리 등 고도의 표면처리가공까지 영역을 확대하였으며, 동시에 그 기지를 포스코와 중국 현지법인 생산제품의 유통판매기지로도 활용하고 있습니다. 현재 동 기지에는 한국계 기업 3개사와 중국계 기업 2개사가 입주하여 생산 및 판매활동을 활발하게 전개해 나가고 있습니다.

#### 기업윤리

2005년 임직원을 대상으로 한 교육과 서명 행사 후 전직원이 참석한 가운데 윤리규범을 선포했습니다. 윤리규범은 모든 직원의 이해 관계자에 대한 책임 있는 자세를 요구하고 있으며, 지속가능경영의 중추적 역할을 하고 있습니다.

#### 환경안전보건

청도포항불수강은 환경방침에 따라 주기적으로 오염물질배출 측정 및 환경감사를 실시하고 있습니다. 나아가 환경과 관련된 법규를 준수하고 있으며, 민원처리절차도 자체적으로 마련하여 운영하고 있습니다. 이 밖에 직원의 안전보건을 위해 주기적인 안전교육 실시, 작업환경 평가, 직원 건강검진 실시 등의 활동을 전개하고 있습니다.

#### 직원

청도포항불수강의 직원은 모두 424명이며 이가운데 414명은 현지인입니다. 이들을 대상으로 하는 인사정책의 최우선 순위는 인력현지화를 위한 인재 양성이며, 회사는 이를 위해 직무기술, 정보기술, 어학 등 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 우수한 직원에게는 한국 포스코 실습 및 제철소 견학 등의 인센티브를 제공하고 있습니다. 또한 경영진과 직원 간 의사소통을 위해 회사의 경영 현황및 비전, 안전 및 품질, 복리후생, 직원 교육 등에 대해 논의하는 사운영회의, 직원간담회 등을 정기적으로 개최하고 있습니다.

#### 사회공헌

청도포항불수강은 지역사회와 함께 발전하는 기업이 되고자 사회 공헌 방침을 수립하고, 중국 지역정부와의 협의 아래 자매마을 활동과 지역주민 간담회 등을 진행하고 있습니다. 2006년 8월 자매마을인 류자좡(劉家主) 마을에 마을발전기금을 전달했습니다.



### 주요 지표 데이터

지표명	단위	2004	2005	2006
생산량	천톤	2.0	129.8	171.9
판매량	천톤	1.5	122.3	175.2
매출액	백만 USD	4.4	270.0	455.6
순이익	백만 USD	△2.1	△20.6	28.3
직원수	명	433	438	424
현지채용직원	명	422	427	414
여직원	명	23	23	25
재해건수	건	0	2	2
사망재해	건	0	0	0
휴업도수율		0	2.00	2.29
용수 사용량	m³	-	296,926	240,659
용수 방류량	m³	-	200,119	146,184
최종방류수 COD	ppm	-	26.00	27.55
폐기물 발생량	천톤	-	2.22	1.84
WILL 11835	cal	-	46.3×10 <sup>12</sup>	50.3×10 <sup>12</sup>
에너지 사용량	joule	-	194.3×10 <sup>12</sup>	211.6×10 <sup>12</sup>
사회공헌활동 비용	천 USD	2.7	1.0	17.7





72 출자사 성과

## 포스코인디아

포스코인디아는 연산 1,200만톤 규모의 제철소 건설을 위해 설립된 회사로 글로벌 포스코의 중추적 역할을 할 것으로 기대됩니다.

포스코인디아는 인도 오리사주 파라딥 지역에 1,200만톤 규모의 일관제철소 건설을 위해 2005년도 8월 설립되었습니다. 120억달러가 투자되는 인도 프로젝트는 포스코 최대의 해외 프로젝트로 일관 제철소 건설과 6억톤의 철광석 광산 개발, 관련 인프라 개발 등을 주요 사업으로 추진하고 있습니다. 제 1단계로 연산 400만톤 규모의 제철소를 건설하고, 제 2단계, 제 3단계 각각 400만톤 규모의 설비를 확장하여 최종 1,200만톤 규모의 제철소를 완성할 계획 입니다. 높은 경제 성장이 예상되는 개발국가 중 하나인 인도는 인구 11억명의 큰 시장입니다. 특히 인당 철강소비량이 39kg로 중국 270kg, 미국 400kg 등에 비해 현저히 낮아 철강시장의 높은 성장이 예상됩니다. 포스코는 인도 철강시장의 성장 잠재력을 고려, 인도에 진출하였으며, 세계 최고의 경쟁력을 지닌 제철소 건설을 통하여 지속성장의 발판을 마련할 것입니다.

#### 프로젝트 진행 개요

#### 제철소 건설

포스코인디아는 2005년 11월 오리사주정부로부터 제철소 건설을 위한 총 4,004에이커의 부지 매입을 승인 받아, 현재 매입 작업을 진행하고 있습니다. 국유지 중 1,135 에이커의 부지를 이미 확보하였으며, 나머지 국유지와 사유지도 주정부와의 긴밀한 협의 하에 매입을 추진하고 있습니다.

또한, 우선 시행할 항만 건설과 관련, 현재 환경영향평가 및 연안 보호지역 해제 등 관련 인허가에 대해 주정부로부터 추천을 받아 중앙정부에서 마무리 승인작업을 진행 중입니다. 제철소 건설을 위한 환경영향평가는 주정부에서 검토를 완료하였으며, 최종 절차인 주민공청회만을 남겨두고 있습니다.

#### 철광석 광산 개발

포스코는 2005년 9월 오리사주정부에 전용 철광석 광산개발을 위해 3개 지역의 탐사권을 신청하였으며, 탐사권 신청지역 중 정부공인 기관에 의해 탐사가 이미 진행된 지역 2곳을 선정하여 2006년 5월 채굴권을 신청하였습니다. 포스코가 신청한 광산 탐사권 중 우선한 곳에 대하여 2006년 12월에 오리사주정부가 중앙정부에 추천을 완료했습니다.



중앙정부로부터 탐사권에 대한 승인이 가시화됨에 따라 선진화된 탐사기법을 보유한 호주의 광산 탐사관리 전문 컨설팅사를 선정 하여 탐사계획을 수립하도록 하는 등 본격적인 탐사를 준비하고 있습니다

#### 인프라 개발

철광석 등 주요 원료의 수송을 위해 필수적인 철도사용권을 2006년 1월 중앙정부로부터 승인 받았습니다. 또한 2006년 10월에는 Haridaspur-Paradip Rail Co., Ltd.에 10%의 지분 투자를 통하여 내륙에서 제철소 예정부지인 파라답(Paradip)으로 바로 이어지는 신설 철도노선을 사용할 수 있는 우선권을 갖게 되었습니다. 이 밖에도 제철소 건설용 전력 공급과 제철소 건설 및 운영에 필요한 용수 사용에 대해 주정부로부터 승인을 받은 데 이어, 제철소 부지가 '특별경제구역(Special Economic Zone)'으로 지정되어(원칙적 승인), 최장 15년간 50~100%의 법인세 및 원자재, 원료에 대한 관세·소비세 면제 등의 혜택을 받게 되었습니다.

#### 주민 이주

일부 주민들의 반대로 다소 지연돼 왔던 주민 이주와 부지 매입은 지역주민의 상황과 문화를 이해하는 방식으로 접근하고 있습니다. 또한 주정부의 적극적인 지원과 포스코인디아의 지역주민 친화활동으로 점점 더 원활하게 진행되고 있습니다. 정부 관리와 지역 정치인, 비정부기구(NGO), 이주민 대표가 참여하는 이주위원회가 구성되었으며, 이주위원회는 2006년 5월 수립된 오리사 주정부의 새로운주민 이주 정책을 토대로 포스코인디아 주민 이주 정책안을 마련해부지매입과 주민 이주를 시행할 예정입니다.

포스코인디아는 부지매입 및 주민 이주의 효율적인 진행을 위해 제철소 부지의 행정중심지인 쿠장(Kujang)에 사무소를 개설하고, 제철소 건설로 영향을 받는 지역주민들이 궁금해하는 내용들에 대해 명확한 설명을 게시한 홍보전시관을 운영하고 있습니다. 전시관에는 주민 이주 관련 보상내역서부터 고용 및 직업교육까지 포스코와 인도 프로젝트에 관련된 내용이 망라되어 있습니다.

#### 사회공헌활동

포스코인디아는 지역사회와 함께 성장, 발전한다는 원칙을 일찍이 정하고, 제철소 건설 이전부터 의료, 교육, 주민 복지 부분을 중심으로 다양한 사회공헌활동을 전개하고 있습니다. 2006년에는 구순구개열(언청이) 환자 30여 명에게 무료 시술을 하였으며, 2007년 초에는 소아마비 의료캠프를 후원. 84명의 환자들이 수술을

받도록 했습니다. 또한 마을 공동시설 주변 가로등 설치, 홍수이재민 구호품 지원, 지역병원 의료기기 제공 등 지역사회를 위한 지원사업을 전개하였습니다. 11월에는 국제해비타트가 주관하여 인도의 무주택 서민을 위해 100채의 집을 지어 주는 '지미 카터 특별건축사업 (Jimmy Carter Work Project) 2006'에 20만달러를 후원하였고, 포스코봉사단원과 포스코인디아 임직원들은 집 짓기 봉사활동에 참여했습니다. 포스코는 2007년부터 오리사주의 무주택 서민들을 위해 25채의 주택을 건축하는 '인디아-빌드즈(India-Builds)' 사업을 펼칠 예정입니다

또한 부지 주민들의 자립 생계활동을 지원하기 위해 직업훈련과정을 운영하고 있으며, 현재 1차 34명, 2차 23명 등이 선발되어 6개월 과정을 이수하고 있습니다. 포스코인디아는 향후 부지 주민들을 대상으로 한 직업훈련의 기회를 더 늘려갈 계획입니다.

포스코청암재단은 10월 오리사주의 우트칼대학, 비주파트나익대학, 키트대학과 포스코인디아펠로십 협약을 각각 체결하고 우수 학생 65명에게 장학증서를 수여했습니다. 또한 2007년 1월에는 델리대학, 네루대학과 각각 협약을 체결하고 대학생 30명에게 장학증서를 전달하였습니다.

#### 기업윤리

포스코인디아는 2006년 8월 25일 창립 1주년을 기념하며 윤리 규범을 선포하고 윤리규범 서약 행사를 가졌습니다. 전 직원이 윤리 규범 서약서에 서명을 하고, 업무추진 시 윤리규범을 준수하겠다는 다짐을 하였습니다.

#### 직원

2007년 2월 현재 포스코인디아에는 총 85명의 직원이 근무하고 있으며, 그 가운데 57명이 현지인입니다. 포스코인디아는 정기적으로 직원 간담회를 개최하여 회사 프로젝트의 진행 경과 및 주요 이슈, 비전, 복리 후생, 직원 교육 등에 대해 논의하고 있습니다. 또한, 현지 직원들의 업무 역량 향상을 위한 교육과 포스코 기업문화 및 한국 문화 소개 프로그램을 진행하는 한편, 한국 직원들의 현지 문화 이해도를 높이기 위해 오리아어 수업 및 외부 강사 초청 강의 등을 정기적으로 진행하고 있습니다.

**74** 출자사 성과



76 주요 성과지표 종합

<sup>77</sup> 보고 절차 및 기준

<sup>78</sup> 검증 보고서

<sup>80</sup> GRI Content Index

<sup>83</sup> 용어 해설

<sup>85</sup> 독자의견 설문서

# 주요 성과지표 종합

구분	지표명	단위	2004	2005	2006
경제	조강생산량	만톤	3,020	3,050	3,005
	매출액	십억원	19,792	21,695	20,043
	영업이익	십억원	5,054	5,912	3,892
	당기순이익	십억원	3,826	3,995	3,207
	구매비용	십억원	10,715	11,570	11,387
	배당금	십억원	644.4	638.4	621.1
	용비지0	십억원	143.8	88.3	78.8
	인건비	십억원	1,276.6	1,446.9	1,141.8
	연금지원	십억원	47.1	47.8	41.7
	세금	십억원	911.0	1,585.2	1,396.7
	기부금	십억원	154.1	139.0	135.3
	직원수	명	19,377	19,004	17,523
	성과몰입도	%	65	68	73
	인당교육시간	시간	322	366	333
사회	재해건수 (직원)	건	21	9	14
	재해건수 (외주)	건	11	9	9
	휴업도수율 (직원)	-	0.53	0.24	0.40
	휴업도수율 (외주)	<u> </u>	0.33	0.23	0.18
	재해율	— I	0.10	0.05	0.08
	고객만족도 (100점 만점)	점	78.0	82.1	79.0
	사회공헌활동비용	십억원	108.6	80.8	86.3
	환경개선지수	-	131	135	142
	먼지*	kg/T-S	0.22	0.24	0.24
	황산화물*	kg/T-S	0.91	0.91	0.94
	질소산화물*	kg/T-S	1.49	1.41	1.44
	용수 사용량	m³/T-S	3.78	3.76	4.00
환경	배출수 방류량	m³/T-S	1.51	1.61	1.54
	방류수 COD	mg/ll	6	5	5
	방류수 T−N	mg/Q	20	21	15
	부산물 발생량	만톤	1,839	1,889	1,963
	부산물 재활용률	%	98.8	98.3	98.5
	조강톤당 CO₂ 배출	T-CO <sub>2</sub>	2.09	2.06	2.13

<sup>\*</sup>먼지, 황산화물, 질소산화물은 2002, 2004, 2006년 데이터임.

76 P = E

# 보고 절차 및 기준

지속가능성 보고서는 경제, 환경, 사회 측면에서 회사의 활동과 성과를 주요 내용으로 하며, 투명하고 균형 있는 보고를 통해 대외적으로는 이해관계자의 신뢰를 획득하고 내부적으로는 지속가능경영 성과를 점검하고 개선기회를 파악하는 것을 목적으로 합니다. 포스코는 이러한 목적을 달성하기 위해 이 보고서를 포함해 네 번의 보고서를 발간하는 동안 보고 절차를 정립하고 이를 개선하기 위한 노력을 지속적으로 기울여 왔습니다.

GRI 가이드라인을 활용함과 동시에 회사의 상황을 적절히 반영하고 보고 내용의 신뢰성을 높이기 위해 포스코는 2006 지속가능성 보고서 발간의 자체 가이드라인을 정립했습니다. 이는 포스코 지속가능성 보고서의 목적과 의미를 비롯해, 보고서 발간을 위한 프로세스와 각 단계별로 유의해야 할 사항을 포함하고 있습니다. 또한 보고서가 기본적으로 담는 내용에 대한 설명과 지표 기준을 제시합니다.

2006 지속가능성 보고서는 경영혁신실 산하 CSM팀의 주관으로 작성되었습니다. CSM팀에서 보고서 구성안을 결정하고 내용 작성을 위해 여러 유관 부서와 협조하며, 번역과 디자인, 인쇄는 외부 전문업체에 의뢰합니다. 내용 선정을 위해서는 지난 번 보고서의 검증기관이 제시한 의견과 웹사이트 등을 통해 받는 이해관계자의 문의와 의견을 참고하고, 자체적으로 외부 동향과 선진 사례, 그리고 미디어를 통해 회사 관련 이슈를 조사하여 결과를 반영합니다.

이번 보고서에서는 국제적으로 중요성이 급격하게 커지는 기후변화 이슈에 대한 실행현황, 그리고 최근 한국에서 특히 강조되고 있으며 포스코가 우수 사례로 알려져 있는 중소기업과의 상생협력 이슈를 부각시켰습니다. 또한 출자사에 대한 보고 범위 확대 요구를 반영하여 보고서에 포함하는 출자사 수를 늘리고 보고 내용의 질도 높이고자 노력했습니다. 이번 보고서에서는 출자사의 규모, 지속기능성 이슈와의 관련성, 이해관계자의 관심 등을 고려해 6개의 출자사를 선정해 보고서에 담았습니다. 출자사는 사업 내용과 경영여건 등이 달라 포스코와 지표 데이터를 통합하기 어려우므로 지난해와 같이 별도의 섹션으로 구성했습니다.

이번 보고서에 대한 검증은 작년에 이어 KPMG에서 수행했습니다. 네덜란드와 한국의 전문 인력이 포항제철소와 광양제철소, 그리고 서울사무소에서 관련 프로세스 검토, 담당자 인터뷰, 근거자료 수집 등의 과정을 거쳤습니다. KPMG는 전문지식과 포스코에 대한 이전의 검증 경험을 바탕으로 개선기회에 대한 의견을 제시했으며, 이는 CSM팀의 검토를 거쳐 지속가능경영과 보고서 작성 과정에 반영됩니다.

발간된 보고서는 배포 목록에 따라 임직원, 이사회 멤버, 금융기관, 민간단체, 정부, 연구소, 기업협회 등에 발송되며, 이후 전화, 인터넷 등으로 발송 신청을 받습니다. 보고서를 통한 이해관계자의 피드백은 우편, 인터넷, 전화 등 다양한 경로로 받고 있습니다. 그 밖에 포스코는보다 실질적인 이해관계자와의 대화를 위한 방안을 검토할 예정입니다.



## 검증 보고서

### 포스코 2006 지속가능성 보고서 독자 귀중

#### 서문

본 검증인은 포스코 2006 지속가능성 보고서(이하 "보고서")의 특정 정보에 대한 검토를 요청 받았습니다. 본 보고서를 작성할 책임은 회사 경영자에게 있으며, 본 검증인의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 정보에 대한 검증 보고서를 발급하는 데 있습니다.

#### 배경 및 범위

포스코는 보고서에서 지속가능성 및 보고에 대한 노력과 진전을 기술하고 있습니다. 검증은 독자들에게 다음과 같은 사항을 제공 하기 위해 설계되었습니다.

#### 합리적 검증:

• 수행 업무 및 결론 부문에서 정의된 바와 같이 재무 실적 데이터가 포스코의 2006 재무제표에 대한 감사보고서에서 적절히 추출되었는지 여부

#### 제한적 검증:

- 2006년 포항제철소와 광양제철소의 다이옥신 배출량과 베네핏 셰어링(성과공유제)에 대한 데이터가 신뢰할 만한지 여부
- 보고서의 다음 부문에 담겨있는 정보가 적정하게 기술되었는지 여부
- 환경경영 (28에서 35 페이지)
- 기후변화와 에너지 (36에서 43 페이지)
- 중소기업 상생협력 (48에서 51 페이지)
- 사회공헌 (52에서 58 페이지)

'적정하게 기술되었다'는 보고서가 근거 원천 정보를 적절하게 반영하여 원천 정보와 일관성을 갖는다는 의미입니다.

합리적 검증은 수행 업무의 성격과 깊이 측면에서 제한적 검증보다 상위 수준의 검증입니다.

포스코의 재무 실적 및 재무 상태에 대한 완전한 이해를 위해서는 감사된 2006년 12월 31일자 기준의 포스코 재무제표를 참조하시기 바랍니다.

#### 기준

본 검증인은 International Auditing and Assurance Standards Board가 발행한 International Standard on Assurance Engagements (ISAE 3000): Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information에 근거하여 검증 작업을 수행하였습니다. 이 기준은 여러 가지 중에서도 다음과 같은 사항을 요구합니다.

- 검증팀 구성원들은 보고서에 수록된 정보를 이해하고 검토하는데 필요한 구체적인 지식, 기술 및 전문가적 역량을 보유하며, 그들이 독립성 확보를 위해 IFAC의 회계사에 대한 윤리 헌장의 요구사항을 충족시킴
- 합리적 검증보다 낮은 수준인 제한적 검증을 제공할 경우에는 소극적인 형태의 결론이 적용됨

지속가능성 실적 보고에 대해 보편적으로 인정되는 기준은 없습니다. 포스코는 내부의 자체 지속가능성 실적 보고 기준을 적용하였으며, Global Reporting Initiative의 Sustainability Reporting Guidelines를 참고하였습니다.

#### 고려 및 제약 사항

환경, 보건, 안전 및 사회 실적 데이터는 확정, 계산 및 추정 방법과 이들의 특성에서 기인하는 근원적 한계를 가지고 있습니다.

#### 수행 업무 및 결론

#### 재무 데이터

본 검증인은 이래의 2006년 재무 실적을 감사된 포스코의 2006년 재무제표와 비교했습니다.

- 17 페이지에 수록되어 있는 매출액, 영업이익, 당기순이익, 지본총계
- 19 페이지에 수록되어 있는 이자비용, 이지수익, 순이자비용, 법인세비용

78

상기 내용을 토대로, 명기된 재무 실적에 대한 데이터는 2007년 2월 12일자로 독립적 감사인의 적정의견이 표명된 포스코의 2006년 재무제표로부터 적절히 도출되었습니다.

#### 다이옥신 배출량과 베네핏 셰어링

포스코의 2006년도 총 다이옥신 배출량과 베네핏 셰어링에 대하여 다음 사항을 수행하였습니다.

- 포항제철소, 광양제철소 및 포스코센터 방문
- 아래 사항에 대한 검토
- 현장으로부터 보고된 데이터
- 이들 데이터를 생성, 집계 및 보고하는데 사용되는 시스템
- 현장 수준에서의 내부 통제
- 전사 수준에서 행해지는 계산

상기 내용을 토대로, 포스코의 2006년 총 다이옥신 배출량과 베네핏 세어링 데이터는 신뢰 수준을 벗어나 보이지 않습니다.

### 명시된 부문

'배경 및 범위'에서 명시된 부문에 수록된 정보에 대하여 다음 사항을 수행하였습니다.

- •보고 기간 중 포스코의 지속가능성 측면에 대해 언급된 언론 및 인터넷 자료 조사
- 정보를 생성하는데 사용된 시스템과 프로세스의 검토
- 내부 문서. 인트라넷 원천에 대한 검토
- 명시된 부문에 포함된 정보의 평가를 위한 관련 담당자 인터뷰

본 검증인은 검토 이후 포스코와 보고서 수정에 대해 논의하였으며, 발견 사항에 대한 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토 하였습니다.

상기 내용을 토대로, '환경경영', '기후변화와 에너지', '중소기업 상생협력', '사회공헌' 부문에 수록된 정보는 부적정하게 기술되었 다고 보이지 않습니다.

### 주석 사항

상기에 제시된 결론과 관계없이, 본 검증인은 다음과 같은 사항에 대해 독자들의 주의를 당부합니다.

포스코는 일부 선택된 출자사의 지속가능경영 성과에 대한 추가 정보를 보고서에 담았습니다. 본 검증인은 포스코가 지속가능경영 성과 지표의 보고 범위를 포스코가 경영권을 행사하는 출자사들로 보다 확대하고, 보고 프로세스를 지원할 수 있는 보고 기준을 개발할 것을 권고합니다. 더 나아가, 본 검증인은 포스코가 중대성 (Materiality)이 높은 이슈 분석 프로세스를 확립하여 이들 이슈에 대한 정보를 지속가능성 보고서에 포함할 것을 권고합니다.

본 검증인은 포스코 경영진과 계약 범위 이외의 보고 프로세스 및 보고서 관련 관찰 사항에 대해서도 논의하였습니다. 포스코는 이에 대한 본 검증인의 의견을 잘 수용하였습니다.

2007년 6월 11일, 서울

삼정회계법인 부대표 김교태(공인회계사)

KPMG Sustainability B.V. Prof. Dr. George C. Molenkamp

K T. Kin

# GRI Content Index

항목	내용	페이지
전략 및	분석	
1.1	기업의 최고 의사 결정권자가 보고 조직 및 전략과 지속가능성의 연관성을 밝힌 선언문	2, 3
1.2	주요 영향, 위험 요인 및 기회에 대한 기술	2, 3, 6, 7, 8
기업 프	르필	
2.1	기업 명칭	4
2.2	대표 브랜드, 제품 및 서비스	4, 17, 18
2.3	주요 사업부, 운영회사, 출자사, 합작 회사를 비롯한 해당 기업의 조직구조	4
2.4	본사 소재지	4
2.5	해당 기업이 영업 중인 국가 수, 주요 사업장이 있거나 보고서에서 다루는 지속가능성 문제와 구체적인 연관성을 갖는 국가 이름	4, 60, 61
2.6	소유 구조 특성 및 법적 형태	11
2.7	대상 시장(지역별 구분, 사업분야, 고객/수익자 유형)	17, 18
2.8	보고 기업의 규모(직원 수, 순매출, 총 자본 내 부채 및 자기자본 내역, 제품 수 등)	4, 17, 22
2.9	보고 기간 중 규모, 구조 또는 소유 구조 상의 중대한 변화	해당사항 없음
2.10	보고 기간 중 수상 내역	7, 12~14, 27, 41, 46, 48
보고 매기	개변수	
3.1	제공된 정보의 보고 기간(예: 회계연도/달력 연도)	C2
3.2	가장 최근 보고서 일자(존재하는 경우)	C2
3.3	보고 주기(매년, 격년 등)	C2
3.4	보고서 및 관련 내용에 대한 문의처	C3
3.5	보고 내용 정의 프로세스	C2, 77
3.6	보고의 경계(예: 국가, 사업부, 출자사, 임대 시설, 합작 회사, 공급자)	C2
3.7	보고 범위 또는 보고 경계 상의 구체적인 제한 사항 기술	C2
3.8	합작 회사, 출자사, 임대 시설, 외주 업무 및 기간별 또는 기업간 비교 가능성에 큰 영향을 줄 수 있는 그 밖의 객체에 대한 보고 기준	C2, 61
3.9	보고서 상의 지표 및 기타 정보 수집에서 적용이 되는 데이터 측정 기법 및 계산 기준	<b>*</b>
3.10	이전 보고서에 제시된 정보의 재기술로 인한 효과 및 재기술 사유	<b>*</b>
3.11	이전 보고 기관과 비교 시 보고서의 범위, 경계 또는 측정 방식 상의 큰 변화	C2, 77
3.12	보고서 내에서 표준 공시 사항의 위치를 나타내는 표	80~82
3.13	보고서 외부 검증을 위한 정책 및 현재 활동, 외부 검증의 범위 및 기준 첨부가 되지 않은 경우 설명 요함, 보고 기업과 검증 기관 간의 관계도 설명	C2, 78, 79
지배구조	, 책임 및 참여	
4.1	조직의 지배구조	11
4.2	이사회 의장의 임원 겸직 여부	11
4.3	이사회가 일원화된 기업의 경우, 이사회에서 독립적인 또는 임원이 아닌 구성원의 수	11
4.4	주주 및 직원이 이사회에 조언하거나 방향을 제시하는 메커니즘	11
4.5	이사회 구성원, 고위 관리자 및 임원에 대한 보상과 기업의 성과간의 관계	12
4.6	이사회 내 이해 관계상의 충돌을 방지할 수 있도록 마련된 프로세스	11, 12

<sup>\*</sup> 필요한 경우 본문 내 주석 설명

항목	내용	페이지
4.7	경제/환경/사회 주제에 대한 기업의 전략을 보조하기 위한 이사회 구성원의 자격 및 전문성 기준을 결정하는 프로세스	11
4.8	경제/환경/사회 성과 및 활동과 관련하여 내부에서 마련한 사명, 핵심가치 진술문, 행동 강령 및 원칙	4, 46
4.9	이사회가 경제, 환경, 사회 성과 파악 및 관리를 관장하는 절차	12
4.10	이사회 자체 성과를 평가하는 프로세스	12
4.11	해당 기업의 사전예방의 원칙 및 접근방법 채택 여부 및 방식에 대한 설명	-
4.12	경제/환경/사회 헌장, 원칙 등 가입하거나 지지하고 있는 외부 이니셔티브	C2
4.13	협회 및 국가별/국제적 지원 기관의 멤버십	40
4.14	참여한 이해관계자 그룹 목록	10
4.15	참여할 이해관계자 식별 및 선정 기준	10
4.16	참여 유형 및 이해관계자 그룹별 참여 빈도를 비롯한 이해관계자 참여 방식	10
4.17	이해관계자를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사, 이에 대한 대처 방식	10, 23, 44
경제 성고	가지표	
EC1	창출, 분배된 경제적 가치	16~19
EC2	기후변화의 재무적 영향/의미	36, 40
EC3	복리후생 지원 범위	24
EC4	정부의 재정적 지원	19
EC6	주요 시업장의 현지 구매정책, 관행 및 비율	45, 46
EC7	주요 운영지역 현지 채용절차 및 임원 비율	70, 72
EC8	간접시설 투자 및 공공복지 서비스의 영향	58, 74
환경 성고	가지표	
EN1	원재료 사용량	18
EN2	재활용된 원재료 사용 비율	34
EN3	원천별 직접에너지 사용	38
EN4	원천별 간접에너지 사용	-
EN8	공급원별 총 취수량	34
EN11	보호구역이나 생물다양성 지역 운영	30
EN12	보호구역이나 생물다양성 지역에 미치는 영향	30
EN16	직간접 온실가스 배출량	37, 38
EN17	기타 관련 간접 온실가스 배출	38
EN19	오존층 파괴 물질 배출	32
EN20	NOx, SOx 등 종류별 대기오염물질	33
EN21	수질 및 장소별 배출수	34
EN22	종류 및 처리방법별 폐기물	34, 35
EN23	주요 유해물질 유출의 횟수와 양	33
EN26	제품/서비스의 환경영향 완화 활동	31
EN27	재활용된 제품 및 포장재의 비율	34
EN28	환경법규 위반으로 인한 벌금 및 제재 건수	30

# GRI Content Index

	내용	페이지
노동 성과	가 지표	
LA1	종류, 계약, 지역별 인력	22
LA2	나이, 성, 지역별 이직자 수 및 비율	22
LA4	단체교섭결과의 적용을 받는 직원의 비율	23
LA7	업무 관련 재해, 질병, 휴업, 결근, 사망 등의 비율	20~21
LA8	직원, 가족, 지역주민의 중 질병 관련 교육훈련, 상담, 예방 등 활동	21
LA10	직원 종류별 인당 교육시간	25
LA13	지배기구(이사회, 경영진 등)의 구성, 다양성 지표에 따른 직원 구성	11, 22
LA14	직원 유형별 남녀 기본급여 비율	_
인권 성과	가지표	
HR1	인권조항 포함 또는 스크린을 거친 주요 투자결정 비율	-
HR2	인권 스크린을 거친 주요 공급사/협력사 비율	-
HR4	차별대우 사건의 횟수 및 대응	<b>*</b>  -
HR5	결사의 자유 및 단체교섭권 취약지역 및 지원책	23, 61, 63, 67, 69
HR6	아동노동 가능성 지역 및 대응	*
사회 성고	가지표	
SO1	지역사회 영향 관리의 성격, 범위, 효과	52~58
SO2	부패 관련 위험이 분석된 사업단위 수/비율	13
SO3	반부패 방침과 절차 교육을 받은 직원 비율	13
SO4	부패 발생할 경우 대응	13
SO5	공공정책에 대한 입장, 정책개발 참여 또는 로비	해당사항 없음
SO8	법규 위반으로 인한 벌금 및 제재	해당사항 없음
제품 책임	임성과 지표	
PR1	제품/서비스의 안전보건 영향이 평기되는 생명주기 단계, 그 비율	-
PR3	절차별로 요구되는 제품/서비스 지속가능성 영향 정보	31
PR6	마케팅 관련 법규, 기준, 지발적 규범 준수 프로그램	14
PR9	제품/서비스 사용 및 조항 관련 법규 위반으로 인한 벌금	해당사항 없음

 $<sup>^{*}</sup>$  포스코는 국제노동기구 협약과 국내 노동 관련법을 준수하며, 이에 따라 아동노동, 강제노동, 각종 차별을 금함.

# 용어 해설

#### 슬래그

금속이나 광석의 불순물을 처리하는 제련, 다른 금속가공 및 연소과정에서 생기는 부산물로서 녹아 있는 금속 표면 위에 떠서 금속 표면이 공기에 의해 산화되는 것을 방지하는 역할을 함. 철강공정에서 발생하는 슬래그는 고로 슬래그와 제강 슬래그로 구분되며, 시멘트 원료, 콘크리트, 도로포장용 물질, 인산 비료의 성분으로 사용됨.

#### ADR (American Depository Receipts)

미국예탁증권. 미국에서 해외 주식을 담보로 하여 국내 시장에 발행, 유통시키는 대체 증권. 외국 주식을 미국에서 직접 매매하는 경우의 불편을 덜기 위한 것.

#### BAT (Best Available Technology)

현재 적용 가능한 최선의 기술. 환경오염으로 인한 사회적 비용을 산출하거나, 유해물질 배출설비 설치, 배출허용기준 등 환경규제정책 등에 사용되는 개념.

#### CDM (Clean Development Mechanism)

청정개발체제. 선진국 기업이 개발도상국에 투지해 얻은 온실가스 감축분을 자국의 온실가스 감축실적에 반영할 수 있게 하는 메커니즘. 개발도상국의 지속가능발전을 지원하면서 선진국의 온실가스 배출 감축 목표를 달성할 수 있도록 함. 국제적으로 제안되는 청정개발 체제 사업 분야는 신재생에너지 개발, 열효율과 공정 개선, 조림사업 등이 있음.

#### CDP (Carbon Disclosure Project)

세계적 투자기관의 연합이 국제적 온실가스 배출량 정보공개 요청서에 서명하고, 이를 기업에 보내 배출량 공개를 끌어내는 프로세스. 2006년 CDP 4에서는 225개 투자기관이 참여해 전세계 2,180개 기업에 정보공개 요청서를 발송함.

### CDQ (Coke Dry Quenching)

코크스 건식소화설비. 코크스 오븐으로부터 나오는 적열(赤熱) 코크스가 보유한 열을 질소가스로 열교환하고 수증기로 회수하는 설비. 회수된 열은 발전에 활용됨.

#### COD (Chemical Oxygen Demand)

화학적 산소요구량. 오염된 물의 수질을 나타내는 지표. 유기물질이 있어 오염된 물에 산화제를 투입하면 유기물질이 산화됨. COD는 이때 소비된 산화제의 양에 해당하는 산소의 양을 mg/l 또는 ppm으로 나타낸 것.

#### GRI (Global Reporting Initiative)

국제 공통으로 적용 가능한 지속가능성보고서 가이드라인 개발 및 확산을 위한 기관으로서, 기업, 연구소, 민간단체, 투자기관 등 다양한 이해관계자가 참여함. United Nations Environmental Programme의 공식 협력기관이며, Global Compact와 제휴관계에 있음. 2006년 10월 Sustainability Reporting Guidelines의 세 번째 버전을 발표.

### LCA (Life Cycle Assessment)

전과정평가. 원료구매, 제조, 사용, 폐기 등 제품의 전과정에서 사용되거나 발생하는 원자재, 에너지, 오염물질 등의 환경적 영향을 분석하는 방법.

# 용어 해설

#### LDAR (Leak Detection and Repair)

누출탐지보수시스템. 비산 배출원(fugitive emission sources)에서의 오염물질 배출량을 감소시키기 위해 실행하는 일련의 활동으로, 누출 지점에 대한 정기적인 점검(monitoring)과 보수(repair)를 실시하는 활동 및 관련 시스템을 포함.

#### MSDS (Material Safety Data Sheets)

물질안전보건자료, 화학물질의 유해성과 안전대책 등이 그 내용이며, 근로자의 알 권리 충족과 산업재해 예방을 목적으로 함. 물질안전 보건자료 제도는 화학물질 유통시 물질안전보건자료를 첨부하도록 하는 제도,

#### PM10

지름 10㎞ 이하의 미세먼지로, 대기 중에 떠다니는 입자상 물질(particulate matter)로 구성됨.

#### POPs (Persistant Organic Pellutants)

잔류성유기오염물질. 자연환경에서 분해되지 않고 먹이사슬을 통해 동식물 체내에 축적되는 유기화합물질로서, 면역체계 교란, 중추신경계 손상 등을 초래하는 유해물질. 주로 산업생산 공정과 폐기물 소각 과정에서 발생함. 주요 물질로는 DDT, 알드린 등 농약류와 염화폐 비닐(Polychlorinated Biphenyls; PCB), 헥사클로로벤젠(hexachlorobenzene; 살충제) 등 산업용 화학물질, 다이옥신, 퓨란(furans) 등이 있음. 2004년 5월 12개 잔류성유기오염물질을 규제하는 스톡홀름 협약이 50개 이상 국가의 비준을 받아 발효되었음.

### PSSM (POSCO Six Sigma Medel)

포스코의 상황에 맞게 정립된 '고유의 일하는 방식'으로, 전원이 지혜를 발휘해 지속적으로 개선, 학습, 실천하는 선순환 활동을 지향함. 크게 문제인식, 개선수행, 표준준수, 학습활동으로 구성되며, 이와 더불어 지시, 보고, 회의, 교육 등 보조적 업무를 효율화하는 데 중점을 두고 있음.

#### QSS (Quick Six Sigma)

일상 업무에서 낭비를 발견하고 제거하여 숨겨진 가치를 찾아내고자 하는 활동.

#### RAI차트 (Responsible, Accountable, Informed)

부서 내 업무에 대해 개인별 역할과 책임을 명확히 정의한 책임권한표.

#### SS (Suspended Solids)

부유물질, 입경 2mm 이하의 물에 용해되지 않는 물질, 현탁물질이라고도 함.

### TCO (Tetal Cest of Ownership) 평가

제품의 전체 수명기간 동안 발생하는 직간접의 총비용을 산출, 고려하여 공급사를 선정하는 방법.

#### TRT (Top-gas pressure Recovery Turbine)

고로 노정압 발전설비. 고로 노정의 가스 압력을 이용하여 터빈을 돌려 발전하는 설비.

84 부 목

# 독자의견 설문서

포스코의 2006 지속가능성 보고서에 관심을 보여주신 독자 여러분께 감사 드립니다. 포스코는 본 보고서에 대한 여러분의 의견을 수렴하여 다음 보고서에 반영하고자 합니다. 여러분의 귀중한 의견을 기대합니다.

1. 귀하는 다음 그룹 중 어디에 소속되어 있습니까?							
□고객 □시민단체 □지역사회 주민	□직원 □언론 □학생	□공급사/외주파트너사 □정부 □기타	□주주 □기업 지속가능경영 담당자	□연구/교육관계자 나			
2. 귀하의 주요 관심영역	2. 귀하의 주요 관심영역은 무엇입니까? (중복응답 가능)						
□포스코 개관 □경제적 영향 □고객사 □기타:	□포스코의 지속가능경영 □안전보건 □공급망	□기업지배구조 □직원 □중소기업 상생협력	□환경경영	□공정거래 □에너지와 기후변화 □출자사 현황/성과			
3. 귀하의 이용 목적에 바	비추어 보았을 때, 이 보고	서가 중요한 이슈를 빠짐입	었이 전달하고 있습니까?				
□매우 그렇다	□그렇다	□보통이다	□그렇지 않다	□매우 그렇지 않다			
4. 위 문항에 대해 그렇지 않다고 생각하신다면, 보고서에서 빠졌거나 추가로 들어가길 원하시는 정보를 적어 주십시오.							
5. 귀하께서 생각하시기에 본 보고서는 전체적으로 읽기 쉽게 편집되어 있습니까?							
□매우 그렇다	□그렇다	□보통이다	□그렇지 않다	□매우 그렇지 않다			
6. 위 문항에 대해 그렇지 않다고 생각하신다면, 개선되어야 할 부분을 설명해 주십시오.							
7. 그 밖에 포스코의 지속가능경영이나 지속가능성보고서에 대한 의견이 있으면 적어 주십시오.							

우편이나 팩스를 통해 이래 연락처로 보내 주시기 바랍니다.

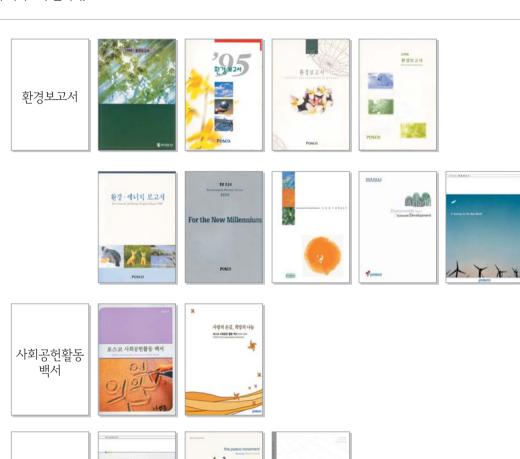
서울시 강남구 대치4동 892번지 포스코센터 포스코 경영혁신실 CSM업무파트 (우편번호 135-777)

팩스 (02) 3457-1940

# 보고서 발간 현황

#### 포스코의 지속가능경영 활동과 성과를 닦은 보고서들

포스코는 모든 이해관계지를 대상으로 투명한 정보 공개와 적극적인 커뮤니케이션을 시행함으로써 인류사회의 지속가능한 발전을 위해함께 노력해 나가고자 합니다.



#### 환경보고서 1994~2003

포스코는 설립 초기부터 추진해온 환경경영 활동과 성과를 담은 환경보고서를 1995년부터 2003년까지 매년 발행하였습니다. 환경보고서를 통하여 본사, 포항제철소, 광양제철소의 환경경영 정보를 이해관계자에게 제공하고 그 의견을 경영에 반영하였습니다.

#### 사회공헌활동백서 2003, 2006

지속가능성 보고서

창립 당시부터 지속적으로 추진해오던 포스코의 사회공헌활동을 종합, 정리한 사회공헌활동백서는 2003년 발간되었습니다. 인재육성, 체육문화, 사회복지, 자원봉사 등 다양한 사회공헌활동을 통해 지역사회와 함께 발전하는 동반자가 되기 위해 노력해온 모습을 담았습니다.

#### 지속가능성 보고서 2003~2005

2004년부터 환경보고서와 사회공헌활동백서를 이우르는 지속가능성 보고서를 발간하고 있습니다. 한 해 동안의 지속가능경영 활동과 성과를 담은 보고서는 국제적인 발간 기준을 준수하고 외부 기관의 검증을 받습니다.

## 연락처

포스코의 지속가능경영과 보고서 관련 의견이나 문의사항에 대한 연락처는 아래와 같습니다.

서울시 강남구 대치4동 892번지 포스코센터 포스코 경영혁신실 CSM팀 (우편번호 135-777)

Tel: (02) 3457-1400/1109

Fax: (02) 3457-1940

E-mail: sustainability@posco.com

포스코 웹사이트(www.posco.com)에서는 다양한 정보를 제공하고 있으며, 이 보고서를 포함해 이전에 발간한 지속가능성 보고서, 환경보고서, Annual Report 등의 PDF 버전을 제공하고 있습니다.

기타 문의사항에 대한 연락처는 다음과 같습니다.

•기업/홍보 webmaster@posco.com

•기업윤리 ethics@posco.com

• 투자정보 ir@posco.com

•채용 hrteam@posco.com

• 제품판매 marketing@posco.com

• 자재구매 procurement@posco.com

#### FORWARD-LOOKING STATEMENTS

포스코의 지속가능경영 활동을 서술하면서 포스코는 현 시점의 예측, 가정, 추정, 계획에 근거해 미래 서술 용어인 '기대하다', '믿다', '추정 하다', '예상하다', '예정이다', '그럴 것이다', '계획하다' 등을 사용했습니다. 이러한 서술은 특히 경영전략, 실적 목표, 연구개발 및 투자를 비롯한 활동계획을 표현하는데 주로 쓰였습니다. 실제 결과와 다르게 나타날 수 있는 특정 위험 및 불확실성에 대한 상세한 서술은 미국 증권거래위원회에 제출된 Form 20-F의 "위험 요소들"에서 찾아 볼 수 있습니다. 현재 시점에서 미래를 분석해 서술한 표현에 대해 과신하지 않도록 주의 바라며, 포스코는 이 보고서가 발간된 이후 발생한 요인을 반영하기 위해 미래에 대한 서술을 공개적으로 정정할 책임을 지지 않습니다.

디자인: 삼우커뮤니케이션 Printed in Korea

Tel. 054-220-0114 Fax. 054-220-6000

### 서울사무소(포스코센터)

Tel. 02-3457-0114 Fax. 02-3457-6000

### 광양제철소

Tel. 061-790-0114 Fax. 061-790-7000

www.posco.com