



the posco movement

Business / Nature / Human



posco

철, 우리의 가장 소중한 금속

철은 자연자원을 보존하는 친환경 소재입니다. 100% 재활용이 가능하며, 세상 어느 물질보다 재활용이 많은 소재입니다. 또한 철이 가진 고유의 영속성으로 인해 수 없이 재 활용  하여도 그 속성이 변하지 않습니다.

철은 유용한 건설 자재입니다.  철은 비가연성, 무기성, 내구성, 즉 불에 타지 않고, 부식하지 않으며, 갈라지거나 균열되지 않는 속성을 지니고 있습니다. 또한 금속 중 단위 무게에 비해 가장 높은 강도를 지닌 초경량 물질로서 에너지 소비를 줄이고 자연자원을 보존하는데 유용합니다. 예를 들면, 주택 건설자재로 철을 사용하면 그 만큼 우리의 삼림이 보호되며 폐기물은 최소화됩니다.  선박 건조와  자동차 제조의 경량화는 연료사용을 경감시킴으로써 이산화탄소나 먼지 배출량을 줄여줍니다.

철은 우리 주위 곳곳에 존재하며  가전제품, 음식용기와 캔, 가구와 장식용 액세서리, 그리고 심장박동 조절장치, 메스나 주사바늘과 같은 의료기구 등 수 많은 제품을 통해 일상생활에 많은 영향을 미치고 있습니다. 

포스코는 철강기업으로서 자부심을 가지고 있습니다.

목차

철, 우리의 가장 소중한 금속

회사 개요	
보고서 개요 및 범위	01
2003년 지속가능성 주요 성과	02

Introduction

CEO 메시지	04
미션, 공유가치 및 비전	06
이해관계자에 대한 약속	06
기업지배구조	09
기업 윤리	12

Business

목차	15
회사 현황	16
지속적인 경영혁신을 통한 사업 추진	19
경영성과	22

Nature

목차	27
환경방침	28
환경관리시스템	29
환경목표 및 실천계획	30
환경조직	32
환경성과	34
혁신적 환경관리 활동	39
환경친화제품 및 공정	43
기후변화와 에너지관리	45
기타 환경 뉴스	50

Human

목차	53
직원	54
안전보건	60
공정거래 질서 준수	62
지역 사회	63

부록

독립적인 검증의견서	70
철강생산공정	72
글로벌 네트워크	74
Forward-Looking Statements	75
보고서 담당 연락	75
2003 지속가능성 보고서에 대한 의견	

the posco movement

reaching **new** heights

회사 개요

1968년 설립된 포스코는 국내 최대의 일관제철 회사입니다. 2003년에는 19,373명의 직원이 근무하면서 28.9백만톤의 조강을 생산하였으며, 14조 3,593억원의 매출과 1조 9,806억원의 당기순이익을 실현하였습니다. 한편 포스코는 무디스로부터 A3, S&P로부터는 A-의 신용등급 평가를 받았으며, 이는 전 세계 일관제철회사 가운데 가장 높은 신용등급입니다.

포스코는 국제철강협회(IIISI) 및 산하조직인 지속가능성지수개발 프로젝트그룹(Sustainability Indicators Project Group), 국제 스테인리스협회(ISSF), 동남아철강협회(SEAISI), 지속가능발전 기업협의회(KBCSD), 한국메세나협의회 등 여러 협회 및 단체의 회원사입니다.



뉴턴의 진자(Newton's Cradle)

조화롭고 연속적인 진자의 움직임은 경제적 수익성, 환경적 건전성, 사회적 책임성을 실천하며 그 역량을 계속 키워나가는 포스코의 노력을 의미합니다.

보고서 개요 및 범위

■ 보고서에 관한 기본 정보

포스코는 1994년부터 환경보고서를 발간하여 환경과 사회에 대한 경영활동의 직간접적인 영향을 평가하고 전달하여 왔습니다. 이번 보고서는 균형적이고 통합적인 관점에서 경제적 수익성, 환경적 건전성, 사회적 책임성(통칭하여 “triple-bottom line”이라고 함)을 위한 지속가능경영의 노력을 담은 첫 보고서입니다.

이번에 발간한 보고서는 아래와 같은 내용에서 기존 환경보고서와 다른 특징을 갖고 있습니다. 첫째, 포스코는 어떤 회사이며, 기업의 가치가 어떠한 모습으로 기업윤리와 지배구조에서 구현되고 있는지 보여주고 있으며, 경영철학을 “triple-bottom line”과 접목하기 위해 어떠한 노력을 기울이고 있는지 보여줍니다. 또한 우리의 환경 성과목표와 진행과정을 나타내며, 직원과 지역사회에 복리를 높이기 위한 포스코의 활동을 밝히고 있습니다. 마지막으로 독립적인 검증의견서를 포함하고 있습니다.

■ 보고 프레임워크

현재 지속가능성 보고서 작성을 위해 일반적으로 채택된 원칙, 특히 환경과 사회활동에 대한 작성원칙은 존재하지 않습니다. 이 보고서에 기재된 재무수치, 기준과 정의는 대한민국의 기업회계기준을 따랐습니다. 포스코의 첫번째 지속가능성 보고서는 GRI의 지속가능성 보고서 작성지침 등을 포함한 여러 작성 가이드라인 등을 고려하여 작성하였습니다.

■ 보고 범위 및 기간

보고서에는 별도의 설명이 없는 한 2003년 1월 1일부터 2003년 12월 31일까지 포함 본사와 서울사무소, 포항제철소, 광양제철소의 활동을 기술하고 있으며, 출자회사 및 합작회사는 포함하지 않습니다. 출자회사나 합작회사에 대한 상세한 설명은 Annual Report 2003의 83~87 페이지를 참조하시기 바랍니다.

기본적으로 한국 원화를 기준으로 작성하였고, 공식적인 회계 기록 또한 원화를 기준으로 기재했습니다. 참고로 미국 달러에 대한 원화가치는 2003년 12월 31일 뉴욕의 미국 연방준비은행 정보 매입 환율을 기준으로 1달러에 1,192원입니다. 또한 단위 톤 (ton)은 metric ton을 의미합니다.

■ 주요 변동사항

이 보고서는 포스코의 첫번째 지속가능성 보고서입니다. 참고로 지난 환경보고서, 사회공헌백서 및 Annual Report 발간 이후 주요한 변동사항은 없으며, 2003년 동안 포스코의 활동에 대한 의미있는 재무수치나 영업수치의 변경과 재작성은 없습니다.

■ 보고서에 대한 검증

포스코는 Ernst & Young으로부터 보고서에 기재한 데이터와 문장 중 선택된 표본에 대한 검증을 받았습니다. 독립적인 검증의견서는 부록 70~71 페이지를 참고하시기 바랍니다.

■ 포스코의 추가 정보

포스코가 배포하는 주요 발간물은 Annual Report, 회사 홍보책자, Fact Book(이상 국영문), Form 20-F(영문), 사회공헌활동 백서, 기업윤리핸드북, 주간 포스코신문(이상 국문) 등이 있습니다. 이상의 보고서와 추가적인 정보는 www.posco.co.kr에서 찾을 수 있습니다.

2003년 지속가능성 주요 성과

Business

- 1월 국내 최초 웹 기반 기업 포탈(EP) 시스템 가동을 통한 POSPIA 가동률과 생산성 향상
(POSPIA : 포스코 통합관리시스템)

TWB(Tailor-Welded Blank, 맞춤형재단용접)와 하이드로포밍(Hydro-forming, 액압성형) 등 새로운 자동차용 강재 개발을 위한 자동차 강재가공연구센터 준공
- 3월 포춘(Fortune)지, '가장 존경 받는 기업' 중 하나로 선정
- 4월 고부가가치 자동차용 강재의 생산공급 확대를 위한 TWB공장 준공
- 5월 36개 정보관리그룹을 통합한 지식관리시스템(KMS) 가동
- 10월 향후 25년간 저렴한 가격으로 마라 맘바(Marra Mamba) 철광석 3백만톤을 도입하는 호주 POSMAC 철광석 합작광산 준공
- 11월 비즈니스위크, "Web Smart 50"의 합리화 부문기업으로 선정

중국 내 투자사업 지주회사인 포스코차이나 출범

Nature

- 2월 유럽 35개 투자회사, 전 세계 철강산업에서 기후변화에 대응하는 가장 경쟁력 있는 기업으로 선정
- 3월 환경, 에너지 관리 우수부서 시상 (포스코 환경에너지 대상)
- 5월 기존 고로공정을 대체하면서 생산원가를 절감하고 환경오염물질 배출을 줄이는 친환경적 제선기술인 파이넥스(FINEX) 데모플랜트 준공
- 6월 중소기업 대상 청정생산 및 환경경영 이전 확산을 위한 환경친화공급망관리(SCEM) 도입

미국 이노베스트(Innovest)사, 포스코 환경경영에 대해 AA등급 부여
- 10월 포항/광양제철소, 2002년 에너지 절약 자발적 협약 이행실적 우수 사업장으로 선정 및 산업자원부장관 표창 수상
- 12월 환경부, 친환경경영 우수기업으로 환경부장관 표창 수여



호주 POSMAC 철광석 합작광산 준공



포스코차이나 지주회사 출범

Human

1월 직원 스스로 복리후생 혜택을 설계하는 선택형 복리후생제도 도입

5월 포스코 자원봉사 활동을 조직화한 포스코 자원봉사단 공식 출범

포스코 사회공헌활동 백서 발간

6월 포스코 윤리규범 개정

주5일제 근무 제도 공식 도입

8월 기업윤리실천사무국 신설

기타

4월 포브스, '세계 400대 우량 기업' 조사에서 금속분야 세계 최고 기업 중 하나로 5년 연속 선정

월드스틸다이나믹스(WSD), 세계 최고의 철강회사로 2년 연속 1위 선정

8월 S&P로부터 A-, Moody's로부터 A3 획득 (세계 일관제철회사 중 가장 높은 신용 등급)

9월 아시아머니, 기업지배구조 측면에서 소재부문 2년 연속 1위, 전 산업 대상 3위로 평가

12월 경제정의실천연합, '경제정의기업상' 1차 금속·비금속 광물 부문 최우수 기업 선정



파이넥스 데모플랜트 준공



포스코봉사단 창단



CEO 메시지

포스코는 철을 생산하여 국가의 경제발전에 기여한다는 제철보국(製鐵報國)의 기업이념으로 1968년에 설립되었습니다. 창립 후 지금까지 지속적인 흑자경영을 통해 국가경제와 산업 발전에 기여하면서 세계에서 가장 경쟁력이 높은 철강기업으로 성장하였습니다.

특히 2000년 민영화 이후에는 경제, 환경, 사회적으로 보다 나은 인류사회의 지속적인 번영과 발전에 기여하는 기업이 되고자 많은 노력을 기울이고 있으며, 이는 '제철보국'의

경영이념을 인류차원으로 승화시켜 모든 이해관계자에게 신뢰와 존경을 받는 기업이 되기 위하여 지속가능경영을 적극적으로 실행하고자 하는 우리의 다짐입니다.

지속가능성 보고서는 올해 처음으로 발행하지만 지속가능한 발전이라는 내용과 경영방침은 포스코에게 새로운 것이 아닙니다. 창업 초기부터 이러한 경영방침은 자랑스런 전통으로 이어져 현재에도 다양한 활동이 활발하게 이루어지고 있기 때문입니다.

공동의 성장과 발전을 지속적으로 이루기 위하여

앞으로도 해야 할 일이 많습니다.

이해관계자에 대한 고려가 기업경영에서 더욱 중요해지고 있습니다.

포스코는 건설 초기부터 깨끗하고 환경친화적인 제철소를 만들기 위해 적극적으로 투자하였을 뿐만 아니라 안전한 작업환경 조성, 인적자원의 개발과 육성, 임직원의 복지 등을 위한 다양한 정책들을 선도적으로 실행해 왔습니다. 또한 기업시민의 일원으로서 이윤의 사회환원과 봉사활동 등을 통하여 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있으며, 1994년부터 매년 환경보고서를 발간함으로써 이해관계자의 환경보존에 대한 높은 관심과 기대에 부응해 왔습니다.

그러나 포스코를 아껴주시는 이해관계자 여러분들과 함께 지속적인 공동의 성장과 발전을 이루기 위하여 앞으로도 해야 할 많은 일이 있다는 것을 잘 알고 있습니다. 생산과정에서 발생하는 각종 환경오염과 그에 따른 지구온난화 및 자원고갈 문제해결, 엄격한 기업윤리준수, 규모의 확대에 따른 폭넓은 이해관계자에 대한 고려 등이 기업경영에서 더욱 중요해지고 있습니다. 따라서 이에 부응한 기업의 노력과 성과가 글로벌 시장에서 기업의 성공여부와 높은 평가를 결정짓는 중요한 요인으로 대두되고 있습니다.

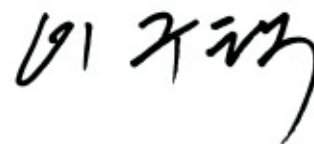
2003년 포스코는 창사 이래 가장 높은 이익을 기록하였습니다. 친환경 철강제품 생산과 더불어 에너지를 절감할 수 있는 스트립캐스팅과 같은 혁신적인 기술개발과 프로세스의 구축을 위해 지속적으로 투자하였으며, 자원의 소비를 줄이면서 보다 친환경적으로 철을 생산하는 파이넥스(FINEX) 기술을 확보하여 2006년 말 상용화 설비를 준공할 예정입니다. 또한 기업 지배구조를 더욱 모범적으로 개선하고 기업윤리를 철저히 실천하고 있으며, 보다 체계적인 봉사활동을 위하여 포스코봉사단을

을 창단하는 등 적극적인 사회적 책임의 실천을 위해 노력하고 있습니다.

포스코는 기존의 환경보고서에 이러한 사회적 책임을 위한 노력과 활동성과를 포함한 첫 번째 지속가능성 보고서를 국제적인 보고서 작성기준을 고려하여 작성했으며, 국제적으로 신뢰도가 높은 전문기관으로부터 객관적인 검증을 받아 발행하게 되었습니다.

이번 보고서 발간과정을 통해서 새로운 경영목표와 전략수립을 위한 가치 있는 지식을 얻을 수 있었으며, 이를 기점으로 지속가능경영에 대한 생각을 전 구성원과 함께 공유하고 필요한 프로세스와 조직을 발전시키며 기업의 이해관계자와 지속적이고 체계적인 커뮤니케이션을 위해 더욱 노력할 것입니다.

이제 포스코는 글로벌 기업으로서 지속가능경영의 본격적인 출발선상에 서 있다고 생각합니다. 앞으로 포스코의 발전하는 모습을 지켜보시고, 아낌없는 조언을 부탁드립니다. 또한 후손에게 건강하고 행복한 미래를 열어주기 위한 포스코의 지속가능경영 노력에 동참하여 주시기 바랍니다.



회장 이구택

미션, 공유가치 및 비전

■ 미션

사회의 기반이 되는 제품과 서비스를 제공하며 인류의 지속가능한 발전에 공헌한다.

■ 핵심공유 가치

우리는 최고를 지향하고, 창의를 존중하며, 기본과 원칙을 중시하여 존경받는 기업이 된다.

■ 비전

철강사업 역량을 기반으로 지속 성장하는 글로벌 우량기업

- 세계 최고의 철강사업 가치를 가진 기업
- 21세기 성장 엔진을 확보한 기업
- 인재를 육성하고 끊임없이 혁신하는 기업

이해관계자에 대한 약속

미션과 핵심공유 가치 및 비전에 담긴 경영철학은 이해관계자에 대한 약속을 이끌어냅니다. 이는 투자자, 고객, 외주파트너사, 직원 및 지역사회를 포함한 모든 이해관계자들이 포스코로부터 긍정적 영향을 받으면서 포스코의 지속가능한 발전을

을 격려하는 역할을 의미합니다. 포스코는 서울, 포항, 광양 등 각 지역에 이해관계자를 위해 활동하는 다양한 조직을 갖추고 있습니다.



■ 투자자

IR팀은 모든 이해관계자에게 투명하고 유용한 경영정보를 적시에 제공하고 쉽게 접근할 수 있도록 노력하고 있습니다.

2003년 1월, 연례적인 CEO 포럼을 시작으로 기관투자가, 애널리스트를 대상으로 분기 경영성과를 발표하는 기업설명회를 개최하였고, 세계 유수의 기관투자가가 주최하는 투자 컨퍼런스에 8회 참가하였습니다.

또한 투자자 및 애널리스트와 250여 차례 일대일 미팅을 통해서 기업과 산업에 대한 현안을 토론하였으며, 그들의 의견과 조언을 경청하였습니다.

포럼, 컨퍼런스, 일대일 미팅 등을 통한 정보전달의 활성화를 도모하는 한편, 경영현황 및 경영성과를 IR 웹사이트를 통해 조회할 수 있도록 게시하고 업데이트를 하고 있습니다.

보다 질 높은 서비스를 투자자에게 제공하기 위하여 포스코 출자기관인 POSRI는 정기적으로 포스코의 IR 성과와 투자자의 인식도를 평가하고 있습니다.

포스코는 2003년 한국경제신문, 한국IR협회, Institutional Investor지로부터 IR부문 최고기업상을 수상하였습니다.



2004년 1월, 미국 뉴욕에서 열린 CEO 포럼

IR팀의 연락처는 아래와 같습니다.

전화 : 02-3457-0389

e-mail : ir@posco.co.kr

■ 고객 및 공급사, 외주파트너사

포스코는 제품에 대한 의견수렴을 위해 웹 기반의 통합적인 창구를 운영하면서 대 고객 관계개선 및 커뮤니케이션 활성화를 위해 노력하고 있습니다. 이 시스템을 통해 고객은 서비스에 대한 요구사항과 제품에 대한 클레임, 불만 사항을 접수하고 바로 조치 받을 수 있습니다. 포스코는 보다 나은 고객 서비스를 위하여 제품 및 서비스 개선 방안을 마련하는데 고객의 가치 있는 의견을 활용하고 있습니다. 또한 전화와 팩스를 통해서 고객의 애로 사항을 처리하는 Help Desk를 운영하면서 관련 부서와 담당자에게 애로사항을 전달, 처리토록 하고 있습니다.

포스코는 자체 또는 외부옹역기관을 활용하여 경영활동에 대한 고객만족도를 조사하고 있습니다. 고객지원팀은 웹서베이를 활용한 설문을 통해 분기별로, 독립적인 조사기관을 통해 매년 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다. 또한 회사는 고객관리를 위한 CRM(Customer Relationship Management) 시스템과 공급사 관리를 위한 SRM(Supplier Relationship Management) 시스템을 운영하고 있습니다. 이러한 시스템을 통하여 고객과 공급사는 요구 사항과 불만 사항에 대한 답변을 신속하게 받고 있습니다.

고객 및 공급사는 포스코 홈페이지 www.posco.co.kr을 통해 의견을 개진할 수 있습니다.

■ 직원

직원은 회사의 경쟁력을 위한 소중한 자산입니다. 회사는 노경협의회와 긴밀한 관계를 유지하고 있으며 분기별 미팅을 통해 복리후생제도, 안전과 보건 등의 직원복지와 관련한 다양한 사항을 토의합니다. 노경협의회는 20명의 임직원으로 구성되어 있으며, 그 가운데 10명은 경영자위원입니다. 2003년 주요 이슈는 주5일 근무제도의 실행, 복지카드 사용범위 확대, 영업이익의 4.5%에서 5.5%로 경영성과금 지급기준 확대, 직원 대부금 이자율 7.2%에서 5.0%로 조정 등이며, 그 밖에 2004년 임직원 교육계획 등을 협의하였습니다. 노경협의회는 직원 개인의 질문이나 고충사항을 전화나 이메일을 통해 접수 받아 일주일 내에 신속히 답변하고 있습니다.

이와 별도로 1988년 설립된 노동조합이 활동 중이며, 2003년 말 기준으로 조합원 수는 23명입니다. 회사가 직원 이익을 위해 효과적으로 노력해온 결과 노동조합과 경영진은 조합 결성 이래 전반적인 협력관계를 유지해 오고 있습니다.

포스코는 1999년 영보드(Young Board)를 구성하여 공개된 대화 채널을 구축하였습니다. 19명의 중간관리자로 구성된 영 보드는 일년에 두 차례 최고 경영진과 회사의 발전을 위한 토론을 갖습니다. 2003년 영보드에서는 프로세스 혁신(PI) 및 주 5일제 근무 조기도입을 통한 기업문화 개선을 포함, 총 4건의 안건을 제안하였습니다.

또한 포스코는 직원들이 사내 인트라넷을 통하여 익명으로 자유롭게 경영전반에 걸친 다양한 주제를 토론하고, 제안과 고충을 개진할 수 있는 POS-B를 운영하고 있습니다. 한편 기업윤리실천사무국과 인사노무부서의 문은 이러한 문제해결을 위해 항상 열려 있습니다.

■ 지역 사회

지역사회와 원활한 의사 교류를 위해 포스코는 지역협력팀을 1988년 포항제철소에, 1989년 광양제철소에 각각 구성하였으며, 포항과 광양은 물론 인근 지역사회 주민과 지속적인 대화를 통하여 회사와 지역이 함께 발전하는 길을 모색하고 있습니다.

포스코는 많은 단체의 회사 방문과 상담 모임을 갖고 있고, 지역마을과 자매결연을 통해 각종 봉사활동을 펼치며, 제철소 초 청견학을 실시하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 포스코와 지역사회 간의 대화가 활성화되고 있습니다.

포스코는 포항과 광양 지역주민에게 주변 생활환경과 관련된 정보를 정리해서 제공하고 있습니다. 철강사업에 관한 환경영향 정보를 주민들에게 제공하는 방법으로, 포스코는 디지털 환경감시시스템을 통해 현재의 환경오염 수준을 측정하여 바로 나타내 보이도록 하고 있습니다. 회사의 여러 부서는 지역사회 뿐만 아니라 정부 및 지방자치단체 관계자와 만나서 회사경영과 관련된 사항을 듣고 정책에 반영합니다. 또한 매주 포스코 신문을 발행하여 지역사회의 관심사항 등을 전달합니다.

회사의 지역협력팀을 비롯한 전 직원은 지역사회 정책 및 활동과 관련한 주민과 단체를 만나고 불만과 고충에 귀를 기울이고 있습니다.

지역사회 주민을 위한 지역협력팀의 연락처는 아래와 같습니다.

포항제철소 전화 : 054-220-0595/5115

광양제철소 전화 : 061-790-2451/2485

기업지배구조

포스코는 모든 이해관계자를 대신하여 건전한 기업지배구조를 구축하고 이행하는 것이 경제, 환경 및 사회를 위한 지속가능한 성장의 핵심이라고 확신하고 있습니다. 또한 경영진과 이사회 구성원은 기업윤리의 실천, 투명경영, 경영혁신이 기업지배구조를 강화하기 위한 핵심요인이라는 것을 인식하고 있습니다.

■ 이사회

포스코는 다양한 경력과 전문지식, 문제해결 능력을 갖춘 이사들로 구성된 이사회를 독립적으로 운영하고 있습니다. 이사회는 제반 현안을 해결할 뿐만 아니라, 다양한 시각을 견지, 현실적인 조언을 하고 있습니다. 포스코는 모든 이사회 구성원이 기업가치를 높이는데 헌신할 수 있도록 물적, 인적, 조직적 지원을 아끼지 않고 있습니다.

이사회 산하 전문위원회의 독립성을 보장하기 위하여 경영위원회를 제외한 모든 전문위원회의 위원장은 사외이사가 맡고 있습니다. 감사위원회 위원은 사베인-옥슬리법(Sarbanes-Oxley Act)이 정한 독립성 요건을 충족하고 있으며, 감사위원회를 포함하여 평가보상위원회, 내부거래위원회는 모두 사외이사로 구성되어 있습니다.

2003년 말 현재, 이사회는 8명의 사외이사(2명은 외국국적)와 6명의 상임이사로 구성되어 사외이사가 이사회의 57%를 차지하고 있습니다.

2003년 3월 이사회는 기업지배구조와 관련한 개선사항을 검토하기 위해 독립적인 자문위원을 위촉하였습니다. 2004년 3월, 포스코는 외국국적 3명을 포함하여 사외이사의 수를 8명에서 9명으로 확대하여 사외이사의 이사회 내 비율을 60%로 높임으로써 이사회의 독립성을 더욱 강화하였으며, 사외이사만의 회의를 별도로 마련하였습니다. 또한 내부거래위원회를 신설하고 이사회후보추천 및 평가위원회를 이사회후보추천위원회와 평가보상위원회로 분리하여 이사회의 효율성을 높였습니다.

이 밖에 회사는 집중투표제, 서면투표제를 도입하고 전환우선주 발행조항을 정관에서 삭제함으로써 주주의 권리를 강화하였습니다. 또한 사외이사후보 추천자문단을 구성하여 사외이사후보자를 물색하고 자질을 검증토록 하였습니다. 자문단에는 다양한 이해관계자가 참여하여, 사외이사 후보를 이사회후보추천위원회에 제안하고 있습니다.



2003년 12월, 포스코의 기업지배구조 개선 토론회를 위한 세미나 개최

2003년 12월

- 이사회후보추천 및 평가위원회
- 재정 및 운영위원회
- 경영위원회
- 감사위원회

기업지배구조
개선

2004년 3월

- 이사회후보추천위원회
- 평가보상위원회
- 재정 및 운영위원회
- 경영위원회
- 감사위원회
- 내부거래위원회

이사회 구성, 역할, 기능, 2003년 활동 등에 대한 자세한 정보를 원하시면, Form 20-F 2003의 36~42페이지, Annual Report 2003의 58~59페이지를 참조하시기 바랍니다.

2003년 9월, 아시아머니는 아시아-태평양지역 10개 산업의 120개 기업을 대상으로 실시한 제2회 기업지배구조 조사결과를 발표하였습니다. 포스코는 소재부문에서 2년 연속 최우수 기업지배구조 기업으로 선정되었으며, 전체 3위에 올랐습니다. 또한 포스코는 이코노미21에서 2003년 2월 실시한 국내 상장 기업 중에서 가장 투명성이 높은 기업 1위로, 2003년 7월에는 한국기업지배구조개선센터가 선정한 10대 기업지배구조 우량 회사에 선정되었습니다.

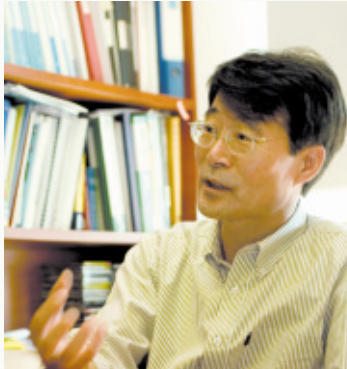
■ 이사 및 임원 보상

상임이사의 보수와 성과금은 주주총회에서 승인된 보수 한도 내에서 지급하고 있으며, 사외이사에게 지급하는 급여도 주주총회에서 승인된 이사급여 한도에 포함되어 있습니다.

2003년에는 전원 사외이사로 구성된 이사후보추천 및 평가위원회에서 상임이사 보수를 결정하였으나, 기업지배구조개선과 함께 2004년 초부터는 전원 사외이사로 구성되어 새롭게 개편된 평가보상위원회가 현금급여, 주식, 연금, 퇴직금을 망라한 상임이사에 대한 보수 일체를 업적평가하여 책정하고 있습니다.

포스코 기업지배구조 주요 개선사항

2003년	
3월 14일	이구택 회장, 기업지배구조 향상방안 검토 제안
6월~11월	외부 전문기관을 통한 지배구조 개선방안 연구
10월 17일	외부 전문기관 용역결과를 바탕으로 개선초안 이사회 보고
12월 3일	기업지배구조에 대한 공개 세미나 개최
12월 19일	이사회, 기업지배구조 개선을 위한 실행방안 토의
2004년	
1월 14일	이사회, 기업지배구조 개선계획 의결
1월 14일~ 2월11일	사외이사 후보추천자문단 구성
3월 12일	정기 주주총회에서 기업지배구조 개선안 의결
	포스코 기업지배구조헌장 확정



기업이 국제적인 경쟁력을 갖추고 기업가치를 인정받기 위해서는 투명하고 책임지는 경영체제를 갖추어야 합니다. 그러나 우리나라 기업들은 아직도 국제적 기준에 크게 미치지 못하고 있고, 국제적인 경쟁기업보다 기업가치가 크게 낮은, 이른바 “Korea Discount” 현상이 지속되고 있습니다.

이는 법과 제도의 변화에도 불구하고 경영진들이 기업지배구조를 개선하여 주주를 포함한 이해관계자의 이익을 보호하면서 기업가치를 높이기 위한 자발적인 실천이 부족하기 때문입니다. 한국 경제가 지속적인 성장을 추구하여 선진국으로 도약하기 위해서는 우리 기업들이 투자자들로부터 신뢰받는 지배구조를 구축하고 공정하고 질서있는 시장을 만드는 노력을 해야 합니다. 그리고 이러한 노력과 실천은 정부의 압력에 의해서가 아니라 시장경제의 원리에 따라 기업이 자발적으로

추진해야 합니다.

포스코는 이러한 측면에서 한국 경제에서 새로운 기업모델을 창출하여 한국의 미래에 희망을 주었습니다. 포스코는 민영화 이후에 재벌기업과는 달리 지배주주가 없는 완전한 소유와 경영이 분리된 구조를 갖게 되었습니다.

이에 대해서 대주주 없이 과연 제대로 경영이 이루어질 것인지 많은 의문을 제기하지만, 포스코는 국내에서 가장 우수한 기업지배구조를 갖추어 국내외 투자자들의 신뢰를 얻고 우수한 경영성과를 냄으로써 우리나라에서는 가장 앞서가는 기업이 되었습니다. 전문경영인 책임체제를 갖추면서 세계에서 가장 경쟁력이 높은 철강기업으로서 새로운 한국의 기업모델을 제시한 것입니다.

하지만, 포스코가 국제적으로 최고의 가치를 인정받는 기업으로 도약하기 위해서는 주주를 포함한 기업의 이해관계자의 이익을 보호할 수 있는 더욱 투명하고 책임지는 지배구조를 갖추려는 지속적인 노력이 필요하다고 생각합니다. 학계와 시민단체에서 제기하는 바람직한 기업의 모습과 관련한 활동을 자기발전의 계기로 활용하기 위해 커뮤니케이션이 활발하게 이루어지도록 노력하여야 합니다. 이러한 노력이 기업의 장기적인 경쟁력 강화와 지속적인 성장을 위한 필수조건이라고 생각합니다.

포스코는 이제 국내 기업이 기업지배구조 측면에서 벤치마킹하는 대상입니다. 포스코가 모범적으로 기업지배구조를 개혁하여 지속적인 발전을 이루어가는 모습이 한국 경제의 미래 라는 사실을 기억하길 바랍니다.

장하성

고려대학교 경영대학 경영학과 교수

기업 윤리

■ 윤리경영 철학

기본과 원칙을 중시하는 포스코의 윤리경영 이념은 설립 이래 고속 성장의 밑거름이 되어 왔습니다. 특히 지난 2000년 10월 민영화와 더불어 우리의 가치를 재확인하고 모든 업무 분야에서 최고 수준의 윤리적 기준이 적용되도록 노력하였습니다. 책임감 있는 회사의 제반 역할을 성실히 수행하고 있다는 것은 보다 나은 기업 투명성을 추구하고 있다는 데서 잘 나타납니다. 포스코는 세계 철강업계의 선도기업으로 발전하기 위해 엄격한 윤리성을 지켜나갈 것입니다.

포스코는 2003년 6월 이해관계자에 대한 책임과 의무를 보다 명확히 하기 위하여 윤리규범을 개정, 선포하였습니다. 윤리규범과 함께 임직원의 실제 업무활동에서의 의사 결정과 그에 따른 행위에 대한 구체적인 기준을 마련한 행동준칙이 제정되었습니다.

윤리규범의 개정 선포 이후 기업윤리 관련 조직을 기존의 팀 단위에서 실 단위의 기업윤리실천사무국으로 확대 개편하는 등 많은 제도를 도입했습니다. 특히 총 75명의 부·실별 기업윤리 실천리더를 선정, 교육하여 윤리적 기업문화의 효과적 정착을 위한 활동이 전사적으로 활발하게 이루어지도록 하고 있습니다.

■ 포스코 윤리 규범

1. 기본책무

- 포스코는 기본에 철저하고 원칙을 지키는 정도경영을 기반으로 하여 신뢰와 존경을 받는 기업이 되고자 한다.
- 지속적인 경영혁신과 성장력을 강화하여 기업가치를 증대시키며 윤리적 기업문화를 정착시켜 고객에게는 거래하고 싶은 회사, 주주에게는 투자하고 싶은 회사, 직원에게는 근무하고 싶은 회사를 만들어 모든 이해관계자와 함께 성장, 발전한다.

2. 고객 및 거래처

- 고객가치를 경영의 최우선으로 하여 최상의 제품과 서비스를 제공한다.
- 공급사에게는 공평한 기회를 제공하고 합리적인 거래조건을 보장하여 동반자 관계로 발전시킨다.
- 경쟁사와는 선의의 경쟁을 추구하고 공정한 거래질서를 준수한다.

3. 주주 및 투자자

- 투명한 의사결정과 효율적인 경영활동으로 정당한 이익을 실현한다.
- 지속적인 경영혁신과 성장전략을 통하여 기업가치를 증대시킨다.
- 주주 및 투자자의 권리와 투자수익을 존중하고 필요한 정보를 적기에 제공한다.

4. 임직원

- 개인의 창의를 존중하고 공정한 경쟁의 기회를 제공함으로써 자아실현의 장이 되도록 한다.
- 학벌, 지역, 성, 연령, 종교 등을 이유로 어떠한 차별대우도 하지 않는다.
- 상호 신뢰와 이해를 바탕으로 한 발전적 기업문화를 정착시킨다.

5. 국가와 사회

- 기업시민으로서 국가 정책과 제반 법규를 존중하며 사회적 책임을 다한다.
- 지역사회의 전통과 문화를 존중하고 지역사회와의 공동 번영과 발전을 위해 최선을 다한다.

포스코는 직원을 대상으로 윤리 훈련 및 교육을 수시로 실시하고 있으며 인식 확산과 지속적인 참여를 유도하기 위하여 사보, 사내 인트라넷, 웹사이트를 통하여 윤리규범을 홍보하고 있습니다. 또한 기업윤리 핸드북을 배포하여, 직원이 선물, 접대 및 기타 다른 관련 문제들을 다루는데 도움이 되도록 하였습니다. 이와 더불어 포스코는 모든 직원들이 의무적으로 사이버 기업 윤리 교육과정을 이수하도록 하고 있습니다.

경영의 모든 분야에 걸쳐 우리의 윤리적 원칙이 일관성 있게 지켜지도록 포스코는 고객, 공급자, 외주파트너사가 새로 선포된 윤리규범의 실천에 협조하고 참여해 줄 것을 요청하고 있습니다.

- 인권, 환경, 문화 및 경제 등과 관련한 국제협약과 현지국 법규 및 회계기준 등을 준수한다.

2003년 6월 2일

이구택

회장 이구택

채상준

노경협의회 대표 채상준

니다. 이를 위해 설명회를 여러번 개최하고 CEO의 협조요청서한을 발송하였습니다.

포스코는 윤리규범 위반행위에 대한 신고 제도를 전화, 팩스, 웹사이트, 이메일을 통해 운영하고 있습니다. 모든 사항은 접수일주일 이내에 처리하고 제보자에 대한 정보를 비밀에 부치고 있습니다. 이와 함께 직원은 사전 예약 없이 각 부서장이나 기업윤리실천리더 또는 기업윤리실천사무국으로부터 상담과 안내를 받을 수 있습니다.

행동준칙

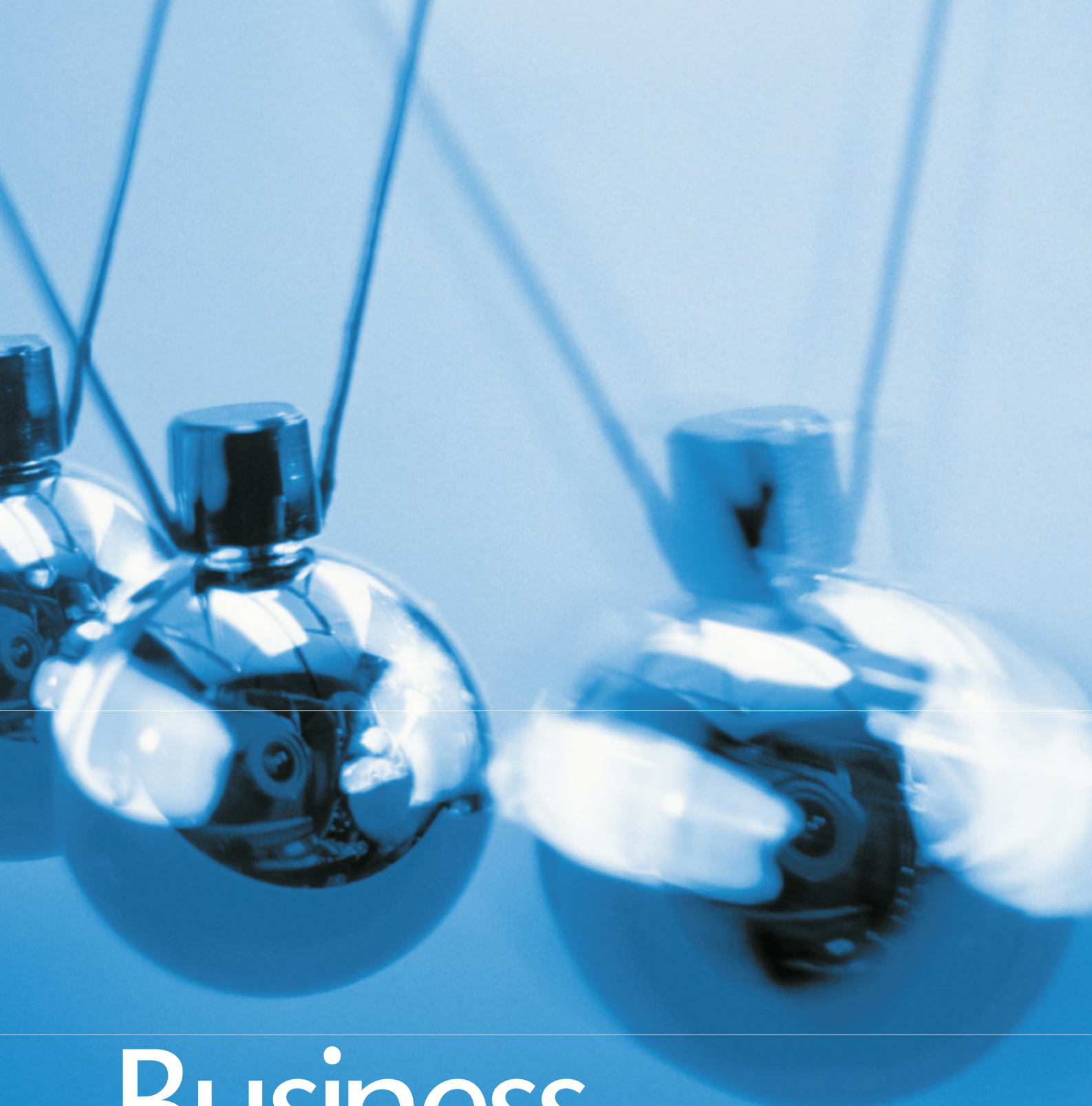
1. 고객과의 거래
건전하고 공정한 거래질서를 준수한다.
2. 이해관계 상충
업무와 관련하여 이해관계자와 정당하지 아니한 행위를 하지 않는다.
3. 회사 자산의 보호
회사의 자산이나 정보를 이용하여 개인적 이익을 취하지 않는다.
4. 정보 보호 및 공유
회사의 중요한 정보를 보호하고 유용한 정보는 공유한다.
5. 직장인의 자세
상호 신뢰하고 존중하는 조직문화를 만든다.
6. 건전한 사회생활
사회규범을 존중하고 포스코인의 명예를 지킨다.
7. 윤리규범 준수
윤리규범을 준수하는 기업문화를 정착시킨다.



왼쪽: 기업윤리 핸드북

아래: 기업윤리 마스코트 '바로맨'





Business

“자원은 유한, 창의를 무한”

창업이래 포항제철소 정문에 걸려있는 이 슬로건은 제품과 서비스의 공급을 통해 인류사회의 지속적인 발전에 기여하기 위한 포스코의 철학을 담고 있습니다. 포스코는 경영과 제품의 혁신, 자원의 보존, 원가절감 등에 총력을 기울여 왔으며, 앞으로도 이러한 노력과 더불어 환경보호와 사회복리 증진을 추구함으로써 지속적으로 경쟁력을 확보해 나갈 것입니다.

회사 현황	16	지속적인 경영혁신을 통한 사업의 추진	19
포항제철소		고객 및 공급사 관리 개선	
광양제철소		R&D 활동	
생산 제품		프로세스 혁신(PI)과 6시그마	
판매 지역		경영성과	22
주주 구성		경제적 성과	
		자본의 변동	
		세금	

회사 현황

포스코는 국내에 2곳의 자동화된 일관제철소를 운영하고 있습니다. 포스코는 세계적 경쟁력 확보와 재무구조 개선은 물론 생산성 향상, 환경 영향 개선, 그리고 제품 및 제조 공정의 안정성 제고를 위해 부단히 노력하고 있습니다.

■ 포항제철소



포항제철소

포항제철소는 제선, 제강 등 철강제조공정을 종합적으로 갖춘 국내 최초의 일관제철소입니다. 포항시 남동해 연안을 따라 8.9Km² 규모로 자리잡은 포항제철소는 9,300명의 직원이 근무하고 있습니다. 1973년 1기 설비 준공 이후 4단계의 확장공사를 거쳐 1981년 2월 완공하였습니다. 다품종 소량생산체제로서 주요 생산제품은 열연, 후판, 선재, 냉연, 전기강판, 스테인리스강이며, 2003년 조강 생산량은 12.7백만톤입니다.

포항제철소는 지속적인 설비증설과 기술개발을 바탕으로 공정을 합리화하고 고품질, 고부가가치 강재를 생산함으로써 세계적인 경쟁력을 확보하고 있습니다. 현재 포항제철소는 보다 효율적인 친환경 제선공정인 파이넥스(FINEX)의 상용화를 위해 박차를 가하고 있습니다.

■ 광양제철소



광양제철소

광양제철소는 남해안 광양시에 위치하고 있으며 14.4Km²의 부지에 7,222명이 근무하고 있습니다. 1985년에 착공하여 1992년 10월에 준공한 광양제철소는 이후 지속적인 철강수요 증가에 대응하기 위하여 1999년에 5고로를 완공하였습니다. 소품종 대량생산체제로서 주요 생산제품은 열연, 냉연이며 2003년 조강생산량은 16.2백만톤입니다.

광양제철소의 모든 공정은 자동화, 전산화되어 있으며 악천후에도 입출항이 가능한 전천후 부두를 갖춘 최신에 제철소입니다.

■ 생산 제품

포스코는 최종 소비자를 위한 광범위한 고부가가치 철강 완제품은 물론 2차 가공에 필요한 중간가공 제품을 생산, 공급하고 있습니다. 주요 생산제품은 열연강판, 후판, 선재, 냉연강판, 전기강판 및 스테인리스강과 주물선, 빌렛, 블룸, 슬라브 등입니다.

우수한 제품과 서비스를 통하여, 포스코는 조선, 자동차, 건설산업, 가전, 의료기기, 약기 등 한국이 세계적 경쟁력을 보유하고 있는 산업의 발전에 절대적인 역할을 수행해 왔습니다. 철강 제품의 용도는 용접 구조물에 사용되는 고품질 특수강판, 해양구조물, 압력 용기와 기계장치, 강관, 극저온 저장용 탱크, 와이어 로프에 사용되는 고품질 선재, 스프링, 전기 강판, 해저 케이블, 볼트와 너트, 피아노 줄, 타이어 코드, 정밀 기기, 식품 및 의료용 스테인리스 등 매우 다양합니다.

제품별 매출액 및 판매량

	판매량 (단위: 천톤)			매출액 (단위: 십억원)		
	전체	내수	수출	전체	내수	수출
열연	11,906	9,391	2,515	4,525	3,489	1,036
후판	2,971	2,629	342	1,313	1,161	152
선재	1,970	1,845	125	822	770	52
냉연	7,835	4,862	2,973	4,153	2,528	1,625
전기강판	656	448	208	426	284	142
스테인리스	1,571	928	643	2,652	1,630	1,022
스라브 및 블룸	710	670	40	166	156	10
기타 ¹	583	583	0	146	146	0
철강 매출액	28,202	21,356	6,846	14,203	10,164	4,039
기타 ²				156		
총 매출액				14,359		

주1 : 주물선, 빌렛

2 : CTS 터미널 및 포스코센터 임대 수입 등

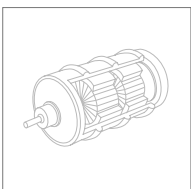
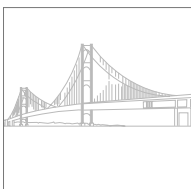
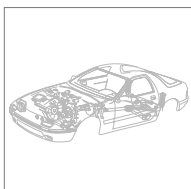
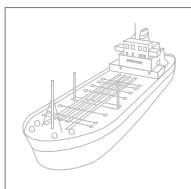
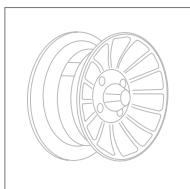
한국 철강시장 현황

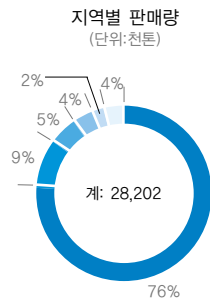
	포스코		국내타사 ³	수입 ³	국내수요 계
	판매량	시장점유율			
열연	9,391	64.8%	441	4,671	14,503
후판	2,629	43.2%	1,930	1,525	6,084
선재	1,845	55.5%	442	1,036	3,323
냉연	4,862	52.5%	3,558	847	9,267
전기강판	448	95.3%	0	22	470
스테인리스	928	47.1%	679	364	1,971
스라브 및 블룸	670	21.2%	0	2,484	3,154
기타 ¹	583	22.9%	297	1,674	2,554
제품 계²	21,356	51.7%	7,347	12,623	41,326

주1 : 주물선, 빌렛

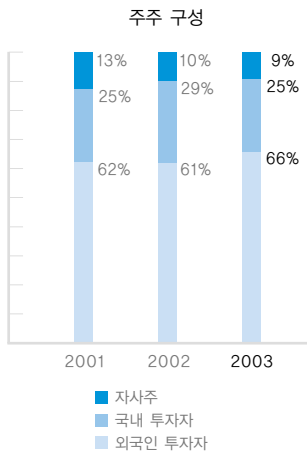
2 : 포스코 제품 분류 기준에 따름

3 : 한국철강협회, 포스코 자체조사를 근거로 작성된 국내시장 조사자료





■ 내수	21,356
■ 중국	2,512
■ 일본	1,464
■ 동남아시아	1,147
■ 미국	540
■ 기타	1,183



■ 판매 지역

2003년 중 포스코는 총 28.2백만톤의 철강 제품을 전 세계 60여 개국에 판매하였으며, 주요 해외시장은 중국(8.9%), 일본(5.2%), 동남아시아(4.1%)와 미국(1.9%) 등입니다.

포스코의 열연, 후판, 선재와 기타 철강제품의 국내 시장점유율은 52%로 추정됩니다. 전기강판을 비롯 각 제품분야에서 국내 시장을 주도하고 있지만, 모든 제품의 판매가격은 세계철강 시장 가격을 고려하여 결정하고 있습니다.

■ 주주 구성

포스코의 주식은 한국증권거래소(KSE: 005490), 뉴욕증권거래소(NYSE ADR: PKX) 및 런던증권거래소(LSE : 0549q.L)에 상장되어 있습니다.

2003년 12월 31일 기준으로 발행주식에 대한 소액주주 지분은 69.3%이고, 자사주로 9.3%, 포항공대 3.3%, 신일본제철 3.3%, 싱가포르 정부가 3.2% 보유하고 있으며 기타 대주주 보유지분은 11.6%입니다. 한편 외국인은 66%, 국내투자자는 25%의 주식을 보유하고 있으며 나머지 9%는 자사주입니다.

■ 회사 조직

상세한 포스코의 조직체계도는 Annual Report 2003의 60~61페이지를 참조하시기 바랍니다.

지속적인 경영혁신을 통한 사업 추진

■ 고객 및 공급사 관리 개선

고객 중심의 마케팅 강화

비즈니스의 핵심은 고객만족입니다. 고객 없이 포스코가 존재할 수 없습니다. 포스코는 신뢰와 성실을 바탕으로 고객과의 유대관계를 강화하기 위해 최선의 노력을 경주하고 있습니다. 고객과의 밀접한 유대관계 속에서 고객의 가치를 높이기 위한 고부가가치 제품과 친환경 제품, 공정을 개발하기 위하여 고객과 함께 발전하는 상생의 길을 개척해 나가고 있습니다.

포스코는 고객의 요구사항을 파악하여 부족한 부분을 지속적으로 개선하고 있습니다. 그 결과, 보다 나은 고객 서비스를 위해 2003년 영업활동에도 많은 변화가 있었습니다. 포스코는 고객사사용품질지표 향상률을 설정하여 관리하고, 주요 전략적 해외고객에 대한 직거래, 고객 데이터를 종합관리하여 맞춤형 서비스를 제공하는 CRM(Customer Relationship Management)의 구축, 대고객 온라인 업무처리 시스템의 운영, 전략적 해외 거점에 가공센터 설치 등의 변화를 통하여 고객을 위한 노력을 지속하였습니다.

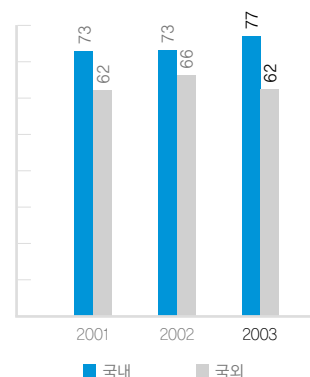
공급사와 장기적인 전략적 파트너십 구축

포스코는 공급사 선정시 전략적 파트너십 정책을 취하고 있습니다. 낮은 구매비용을 고려하면서도 공급자의 경영철학과 기업의 가치를 염두에 둡니다. 높은 품질의 자재와 서비스를 제공하면서 확고한 기업윤리와 공정거래 질서를 지키는 기업들과 장기적인 협조관계를 추구합니다. 포스코는 “녹색 구매”를 통해 공급업체가 효율적이고 환경을 고려한 생산공정을 갖추고 친환경 자재를 공급하도록 유도하고 있습니다.

또한 포스코는 공급사에게 동등한 기회를 제공하며 합리적인 거래조건을 보장하고 있습니다. 정직하고 건전한 비즈니스 관행으로 공급사의 신뢰와 존경을 받아 동반자 관계로 발전시켜 나가고 있습니다. 포스코는 공정하며 공개적인 구매를 정책의 기본으로 삼고 있으며, 공급사에 대한 부당한 압력을 금지하고 있는 윤리규범과 상시적인 내부감사를 통해 이러한 구매 정책을 강화하고 있습니다.

2003년 포스코는 전자구매전략을 강화하기 위한 새로운 SRM(Supplier Relationship Management)을 가동하여 공급사 평가 결과와 제반 정보를 공급사에게 신속하게 제공함으로써 공급사 네트워크 경쟁력을 향상시켰습니다.

고객만족지수



주: 2003년 4월부터 7월까지 독립적인 조사기관인 미디어 리서치에서 100점 만점으로 포스코의 대표적인 국내외 고객 집단에 대한 우편 조사와 심층 면담을 통해 진행



<http://www.Steel-N.com>



위: 자동차용 강판

아래: 고급 API 강재

■ 고부가가치 제품 및 환경친화적 혁신공정기술 개발 등 R&D 활동 강화

포스코의 2003년 연구개발 투자는 매출액 대비 1.6%로 2002년 대비 492억원 증가한 2,333억원을 기록하였습니다. 회사 내 철강기술 연구개발 핵심인 기술연구소와 파이넥스 연구개발추진반, Strip Casting 기술개발추진반 등 연구인력은 모두 830명입니다.

2003년 중 포스코는 13종의 자동차용 강판 제품과 Line-Pipe용 API-X65 등 34종류의 신제품을 개발하였고, 파이넥스 철강기술 등을 포함하여 28건의 해외특허를 출원하였습니다. 파이넥스는 원가절감은 물론 환경오염물질 유출을 줄이는 새로운 환경친화 제선공법입니다. 현재 연구개발의 주력분야는 제품구성 고도화를 목표로 고부가가치강 개발을 위한 8대 전략 제품 기술과 파이넥스 및 Strip Casting 상용화를 위한 혁신 공정기술, 제품 및 공정기술력 확보를 위한 열연 연연속 압연기술 등입니다. 환경친화제품 및 파이넥스제조기술에 대한 보다 상세한 정보는 본 보고서의 43, 44페이지의 환경부문을 참고하시기 바랍니다.

포스코는 경영전략과의 연계성 강화, 전략적으로 중요한 프로젝트에 R&D 자원 집중, 글로벌 R&D 네트워크 구축 등 3대 핵심 R&D 전략을 실행하고 있습니다. 또한 포스코기술연구소, 포항산업과학연구원 및 포항공대와 유기적인 산학연 체제를 통하여 미래 경쟁력을 확보해 나갈 것 입니다.

■ PI와 6시그마를 통한 생산성 증대 및 비용 절감

비즈니스 환경변화에 능동적으로 대처하기 위해 프로세스 혁신(PI)을 통한 부단한 혁신을 추구하고 있는 포스코는 1999년부터 1기 PI 프로젝트를 추진하였습니다.



Six Sigma

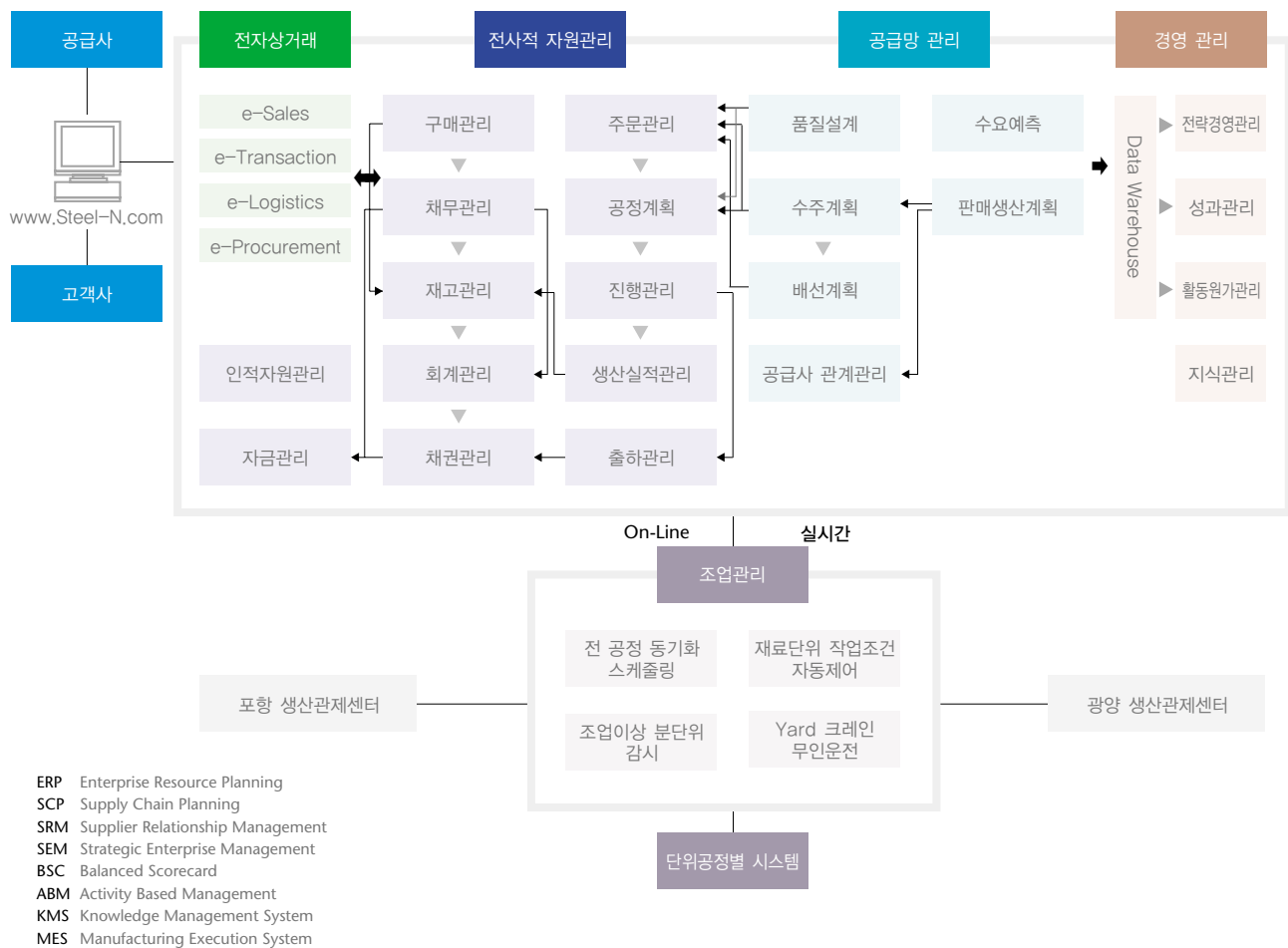
2003년에는 8개의 프로젝트 중 6개를 마무리하였습니다. BSC(Balanced Scorecard)를 부,실 단위까지 확대하고, SRM 및 CRM을 실행하여 공급망 전체의 경쟁력을 높였으며, 지식관리시스템 (KMS: Knowledge Management System)을 가동하여 산재하여 있던 정보를 통합함으로써 효율적이고 효과적으로 활용할 수 있게 하였습니다.

포스코는 활동원가관리체제(ABM: Activity Based Management) 구축과 DW(Data Warehouse) 확대적용 프로젝트를 2004년 말까지 완료할 예정입니다.

포스코는 포항제철소와 광양제철소에서 별도 운영되었던 조업시스템을 통합하고 표준화하는 웹기반의 조업시스템 리프레시(MES: Manufacturing Execution System)를 개발하였습니다. 2002년 1월부터 2003년 말까지 구축하여 테스트 과정을 거친 후 1차로 제선, 화성부문에 성공적으로 적용하였으며, 2004년 말까지 모든 조업부문에 적용할 계획입니다.

포스코는 데이터에 의거한 엄격한 품질관리로 완벽한 무결점 생산으로 이어지는 6시그마 운동을 2002년에 도입하여 생산성 향상과 원가절감 효과를 거두고 있습니다. 2003년 말 기준으로 896개 프로젝트가 성공적으로 완료되었으며, 2003년 말 현재 988개의 프로젝트를 진행 중에 있습니다. 특히 35개의 6시그마 프로젝트는 온실가스 배출, 부산물 재활용 등과 연계되어 있습니다. 회사는 전 조직에 걸쳐 혁신을 일상화하는 새로운 822개의 프로젝트를 통해 6시그마 4차 Wave를 적극 추진하고 있습니다.

포스코 IT 체계도



경영성과

■ 경제적 성과

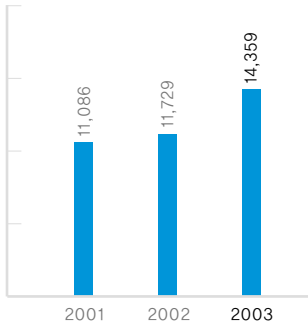
2003년 포스코는 창사 이래 최고의 당기순이익을 기록하였습니다. 이는 국제 철강가격의 상승과 더불어 다음의 세가지 핵심과제의 성공적 수행에 힘입은 바 큼니다.

첫째, 450천톤 생산규모의 연속 아연도금라인(CGL) 적기 구축을 포함한 고부가가치 제품 생산능력 확대를 위한 지속적인 투자

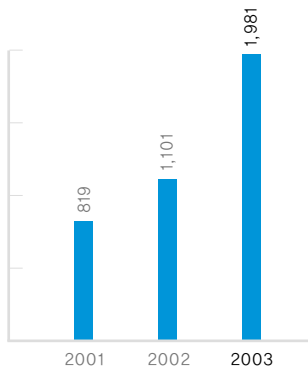
둘째, 4대 전략 제품인 자동차용 강판, 고급 API 강재, 스테인리스 400계, 고급 전기 강판 판매가 2002년 3.07백만톤에서 2003년 4.31백만톤으로 40% 증가하는 등 고부가가치 제품 매출 비중 확대

셋째, 전사적인 프로세스 혁신(PI)과 6시그마 활동을 기반으로 한 경영혁신이 가져온 공정개선과 효율성 향상입니다.

매출액 (십억원)



당기순이익 (십억원)



2003년 판매량은 28.2백만톤으로 2002년의 27.2백만톤 대비 3.7% 증가한 반면, 매출액은 22.4% 증가한 14조 3,593억원을 기록하였는데, 이는 세계 철강가격의 상승과 더불어 고부가가치 제품 판매비중이 확대된 데 따른 것입니다. 열연코일의 경우 내수가격은 전년대비 14.4% 상승하였던 반면, 미국 달러 기준 수출가격은 29.4% 상승하였습니다.

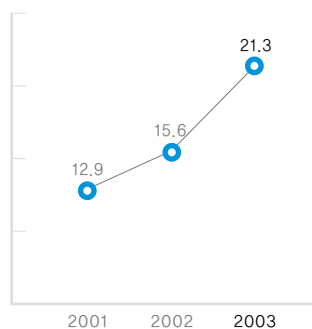
매출원가는 원자재 가격상승과 생산량 확대로 전년 대비 14.1% 증가한 10조 4,161억원을 기록하였습니다. 특히 2003년에 중국을 중심으로 한 원자재 수요증가는 국제 원자재 가격을 크게 상승시켰고, 이에 따라 원료비는 5조 2,243억원으로 19.0% 증가하였습니다. 한편 재료비는 생산량 증가로 인하여 9.8% 증가한 1조 2,395억원이며, 외주용역비는 외주파트너사의 임금인상과 기타 비용 상승 요인으로 12.8% 증가한 8,949억원을 기록하였습니다.

국제 원자재 가격변동에 대처하기 위하여 포스코는 장기공급계약과 대량구매를 통한 원자재의 안정적인 공급처를 확보하기 위해 힘쓰고 있습니다. 이는 세계 제철소의 생산능력 확대로 인해 원재료 시장에서 매우 중요한 당면과제입니다. 포스코는 철광석을 안정적으로 확보하고 가격의 안정을 도모하기 위해 2003년 10월 호주 POSMAC 합작광산을 개발하였습니다.

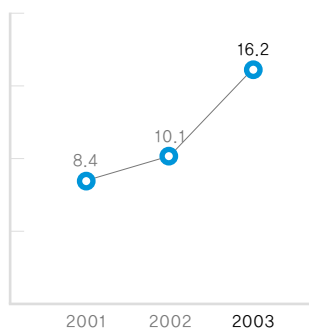
영업이익률은 2002년의 15.6%에서 2003년에는 21.3%로 증가하였는데, 이는 국제 철강가격의 변동 요인 외에도 효율적인 비용구조를 유지하기 위한 회사의 노력에 힘입은 것입니다. 2003년 당기순이익은 2002년의 1조 1,013억원에 비해 79.9% 증가한 1조 9,806억원을 기록하였습니다. 재무구조 역시 현저히 개선되어 ROE는 2002년 10.1%에서 2003년 16.2%, 부채비율은 2002년 49.1%에서 2003년 42.1%로 개선되었습니다.

요약재무정보 (단위:십억원)	2001	2002	2003
매출액	11,086	11,729	14,359
영업이익	1,429	1,833	3,059
당기순이익	819	1,101	1,981
자산	17,616	17,244	18,407
부채	7,419	5,677	5,449
자본	10,197	11,567	12,958
이익잉여금	6,987	8,483	9,867
주요 재무비율			
영업이익률 (%)	12.9	15.6	21.3
ROE (%)	8.4	10.1	16.2
부채비율 (%)	72.8	49.1	42.1
발행주식수 (천주)	93,589	90,782	88,966
주당순이익 (원)	10,043	13,442	24,306
연말 주가 (원)	122,000	118,000	163,000

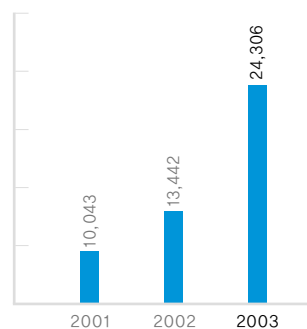
영업이익률 (%)



ROE (%)



주당순이익 (원)



■ 자본의 변동 및 비용

자사주 매입 : 2003년 10월 16일 기준, 포스코는 1,815,640주를 매입, 전량 소각하였습니다. 이에 따라 회사의 총 발행주식수는 88,966,155주로 감소하였으며, 그 결과 주당순이익이 증가하여 주주 가치를 증가시켰습니다.

배당 : 2003년 말 지급한 현금 배당은 3,260억원이며, 미지급배당금은 25억원입니다. 미지급배당금의 발생은 국민주로 주식을 공개한 뒤 주권을 증권회사에 예치하지 않고 있는 주식으로서 주권을 분실하였거나 상속인으로 소유 여부를 알지 못하여 수령하지 못한 경우입니다. 포스코 주식팀(전화번호 080-005-6060, 02-3457-1172)으로 문의하면 주주 확인 및 배당금 수령이 가능합니다.

이자비용 : 2003년 이자비용은 전년대비 678억원 감소한 2,152억원을 기록하였고 이자 수입을 감안한 순이자비용은 전년대비 957억원 감소한 1,535억원입니다.

■ 정부 및 지방자치정부에 납부한 세금

2003년 납부세액은 국세 5,377억원, 지방세 709억원, 관세 540억원 등 총 6,626억원입니다. 지방세 중 포항시에 납부한 세액은 338억원으로 포항시의 세수 중 20.0%의 기여도를 나타냈으며, 광양시에 납부한 세액은 306억원으로 51.5% 기여도를 보였습니다. 이 금액은 실제 납부한 금액이며, 손익계산서에 표기한 회계기준의 법인세 등 비용은 6,833억원입니다. 참고로 포스코는 어떠한 정부보조금도 지원 받지 않았습니다.



포브스, 금속부문 '세계 400대 우량기업' 5년 연속 선정

포브스는 2003년 4월14일자에서 매출규모가 50억 달러 이상인 전 세계 1,100개 기업을 대상으로 최근 5년 동안 연평균 자기자본이익률(ROE), 배당수익률, 추가추이 등을 분석해 27개 업종별로 '세계 400대 우량기업'을 선정, 발표했습니다. 그 결과 포스코는 철강기업의 리더로서 5년 연속 선정되었습니다.

Fortune, '세계에서 가장 존경받는 기업' 으로 선정

미국의 경제전문지 포천지 2003년 3월 3일자에서 '세계에서 가장 존경받는 기업'을 조사한 결과 금속부문에서 포스코가 3위로 선정되었습니다.



포스코는 국제적인 경쟁력을 갖춘 몇 안되는 국내 기업 가운데 하나입니다. 제가 보기에 포스코가 국내 기업 가운데 리더가 된 것은 수익성이나 규모 때문만이 아니라 경제적, 사회적, 환경적 가치에 중점을 두고 기업경영을 하기 때문입니다. 포스코는 국내외 여러 기업보다 이러한 중요한 가치에 대한 균형적인 접근을 위해 노력해 왔습니다. 저는 이러한 접근방법이 글로벌 기업을 유지하는 유일한 방법이라고 생각합니다.

많은 산업과 회사를 담당하는 애널리스트로서, 저는 포스코가 다른 기업에 비해 시기적절한 정보와 데이터를 시장에 제공하는 것을 높이 평가하고 싶습니다. 또한 기업지배구조에 대해서 포스코는 국내기업 중에서 가장 앞선 기업이라고 생각합니다. 저는 포스코가 투명경영의 중요성을 강조하면서 그 철학을 계속 지켜나갈 것이라 믿습니다.

포스코는 경영총과의 접촉도 비교적 쉬운 편입니다. 최고경영자가 연례 CEO 포럼을 비롯하여 다양한 투자자 관련 행사에 참여하는, 얼마 되지 않는 국내기업 중 하나입니다. 한국 기업에서는 이러한 일이 흔하지 않지만 세계적 기업들에게는 상당히 일반적입니다. 저는 포스코가 CEO와 만날 수 있는 기회를 더 자주 제공할 바라며, 많은 다른 회사도 머지 않아 포스코의 사례를 따르게 될 것으로 봅니다.

끝으로 경제적 가치를 사회 및 환경적 가치와 통합하는 지속가능경영을 포스코가 경영철학으로 받아들인 것은 기관투자자에게도 분명히 반가운 소식입니다. 이제는 단순히 돈을 벌기만 하는 비즈니스 모델이 전부인 세상이 아닙니다. 따라서 기업은 사업 이외의 영역에도 기꺼이 투자해야 합니다. 그런 면에서 포스코는 다른 기업의 모범이 되리라고 생각합니다.

구자용

상무 / Lehman Brothers



Nature

창사 이래 환경보전을 기업경영의 근간으로 삼아 환경 친화적인 방법으로 제품을 생산, 공급해 온 포스코는 지구 환경보전의 책임을 다하고자 1995년에 수립하였던 환경방침을 2004년 1월 개정하였습니다. 또한 “환경친화경영을 통한 기업가치 증대”라는 환경비전을 성취하기 위해 “Clean and Green 제철소 가꾸기” 운동을 적극 전개하고 있습니다.

환경방침	28	환경회계	
환경관리시스템	29	환경투자	
환경목표 및 실천계획	30	공급망 환경관리(SCEM)	
환경에너지 기술개발 5개년 계획		환경자료 공개	
환경조직	32	환경친화제품 및 공정	43
환경성과	34	환경친화제품	
환경개선지수		파이넥스(FINEX)	
용수, 대기 및 토양		기후변화와 에너지관리	45
부산물 관리		기후변화	
환경평가		에너지관리	
혁신적 환경관리 활동	39	국내외 유관기관 활동	
6시그마		기타 환경 뉴스	50

환경방침

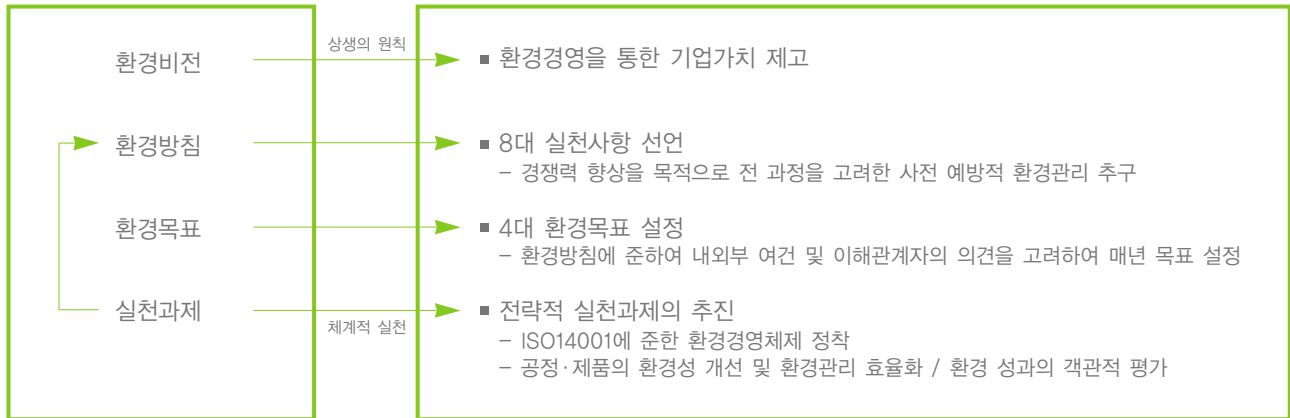
우리의 환경방침은 본사, 포항제철소 및 광양제철소에서 이루어지는 활동 전반에 적용되고 있습니다.

포스코는 환경을 경영전략의 주요 요소로 인식하고 있습니다. 우리는 전사 활동을 환경 보호, 자원의 효율적 사용, 지역사회의 복지와 조화를 이루게 함으로써 환경적 책임을 실천하고 있습니다.

- 지속가능경영의 원활한 추진을 위하여 전사 차원의 협력체제를 구축하며, 타 경영체제와 조화를 도모한다.
- 환경관련 법규준수를 기본으로 하며 사업장 및 지역사회에 미치는 환경영향이 저감되도록 노력한다.
- 환경오염 예방, 재활용 가치제고, 에너지 효율개선 등 생태효율을 지속적으로 향상시킨다.
- 환경부하가 적은 생산공정 및 제품개발을 통하여 산업계의 친환경성 강화에 기여한다.
- 모든 임직원의 건강과 안전을 위하여 작업장을 친환경적으로 조성한다.
- 임직원이 지속가능활동에 참여할 수 있도록 적절한 교육훈련을 실시하고 주요 이해관계자와 원활한 의사소통 체계를 구축한다.
- 회사의 경영활동에 관련되는 업체의 지속가능성을 향상시킬 수 있도록 친환경적 공급망 관리체계구축 및 협력을 강화한다.
- 지속가능경영 목표, 개선계획, 추진결과를 정기적으로 평가, 분석할 수 있는 감사체계를 구축하며, 필요한 경우 방침, 목표, 성과를 공개할 수 있다.

포스코는 회사차원에서 모범적인 사례를 정립하여 직원 모두가 "Clean & Green 제철소 가꾸기"운동에 참여할 수 있도록 활동하고 있습니다. 생산과정에서 발생하는 폐열을 증기로 전환, 회수하여 인근 주거지역에 공급함으로써 자원화하고 있으며, 교통난 해소와 자동차 매연을 줄이기 위하여 직원들의 자가용 차량을 이용한 출근을 5일 근무일 가운데 3일만 허용하고, 회사 통근 버스와 기차를 제공하고 있습니다. 또한 사내 주차공간을 녹색 공원으로 전환하여 직원들이 좀 더 넓은 자연 환경 속에서 근무할 수 있도록 하였습니다. 한편 식사 시간에는 소등하고 사용 빈도가 낮은 시설은 자동 점화센서를 활용하는 등 포스코는 환경보전과 에너지 소비 절감 노력을 지속적으로 직원들에게 상기시킴으로써 궁극적으로 환경의 중요성에 대한 공감대가 형성될 것이라고 확신합니다.

환경관리시스템



환경관리심사

포스코는 1996년 7월 국제적인 환경관리 기준인 ISO14001 인증 획득으로 체계적인 환경관리시스템을 구축하였습니다. 또한 투명한 환경경영 실천을 위해 ISO14001 요건에 준하여 정기적으로 사내 및 사외 심사원으로부터 사후 심사를 받고 있으며, 그 결과를 경영진과 환경관리부서장으로 구성된 환경에너지위원회에 상정, 개선방안을 마련하고 있습니다.

2003년 사후 심사 실적 (Lloyds' s Register Quality Assurance Korea)

대상부서

포항제철소

일시: 2003년 4월 14일 ~ 17일

수검부서: 제선부 등 11개 부서

광양제철소

일시: 2003년 9월 22일 ~ 24일

수검부서: 제선부 등 9개 부서

수검결과

우수사례

- 실내 작업환경 개선 (화성부)
- 비상사태 대응훈련 실시 및 장비/시설물 관리 우수 (선재부)
- ISO14001 기준 부적합 및 개선 요구사항 없음

환경목표 및 실천계획

환경방침을 적절하고 지속적으로 이행하기 위해 포스코는 매년 주요 환경이슈와 국내외 이해관계자의 목소리를 반영, 환경목표와 실천계획을 조정하고 있습니다. 이와 같이 보다 구체적인 목표와 계획의 실천을 통해 포스코는 제철소와 인근지역은 물론 범 지구적 환경보전에도 최선을 다할 것입니다.

목표 1	지속적인 오염물질 배출 저감 추진
기본방침	- 생산공정에서 발생하는 오염물질을 정화하는 것에서 한 걸음 더 나아가 근원적인 오염 저감 추구
실천계획	- 대기오염물질 배출량 저감 방안의 수립 및 실행 - 용수절감활동 및 배출수 재활용 적극 추진
목표 2	사전 예방적 환경관리 및 청정기술 개발
기본방침	- 자발적, 적극적인 사전 예방적 환경관리 및 청정기술 개발로 국내외 환경정책 변화에 대응
실천계획	- TSM 측정 데이터 안정적 전송기반 구축 - 소각로 배출허용기준 강화에 따른 사전 대응 - 배출수 총질소 규제 시행에 따른 탈질소설비 조기 안정화 - 유해화학물질 배출량 조사 및 저감 방안 수립 - 기후변화협약 대응전략 수립, 추진 및 국제 공동기술개발 참여 - POPs 저감기술 개발
목표 3	부산물 부가가치 향상 및 매립 최소화
기본방침	- 부산물 부가가치 향상을 위한 신규용도 개발 및 재활용 비용 절감 - 미활용 부산물의 친환경적 활용기반 확충으로 매립물량 최소화
실천계획	- 부산물 고부가가치화 및 안정활용 - 미활용 부산물 재활용 기술 개발 및 매립 최소화
목표 4	지역환경 모니터링 및 체계적인 환경홍보 추진
기본방침	- 제철소 인근지역의 환경변화를 모니터링하고 환경경영성과 정보를 이해관계자에게 신속하게 제공함으로써 상호 신뢰관계 구축
실천계획	- 제철소 인근지역 환경변화 모니터링 및 체감환경 개선 추진 - 투자자, 지역주민, NGO 대상 환경보전 노력 홍보 - 온실가스 저감을 통한 지구환경보전 노력 홍보

■ 환경에너지 기술개발 5개년 계획

환경에너지 분야의 국내외 동향 및 이해관계자의 요구 등을 종합하여 포스코는 매년 향후 5년간의 기술개발계획을 수립하고 있습니다. 또한 환경에너지 부문에서의 각종 이슈를 분석하여 대응전략을 수립, 시행함으로써 위기요인에 대한 사전 대비를 하고 있습니다.

2003년 중 수립된 기술개발계획은 다음의 내용을 포함하고 있습니다.

- 기후변화협약 대응
- 대기오염물질 저감
- 부산물 고부가가치화 및 안정활용
- 제철소 인근지역에 대한 환경영향 저감
- 지속가능한 에너지 이용
- 환경변화에 탄력적으로 대응하는 에너지 관리

직원을 위한 환경교육 프로그램

포스코는 환경경영과 기술에 관한 직원용 훈련프로그램을 다양하게 갖추고 있습니다. 직원들은 분기 환경기술발표회를 통하여 다양한 분야의 전문가 및 연구원과 최근의 환경이슈, 활동, 기술 동향에 관한 의견을 교환하고 있고, 인트라넷을 통한 온라인 교육프로그램에서 환경경영에 관한 기본적인 지식을 얻고 있습니다.



환경기술 발표회

환경조직

환경조직



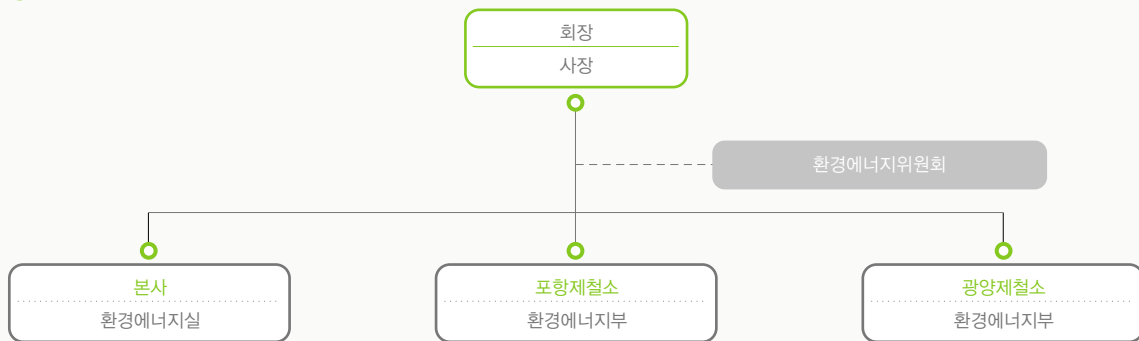
포스코 홈페이지를 방문하시면 환경경영정보 조회와 최근 환경보고서 신청이 가능합니다.

환경에너지위원회는 담당임원과 관련 부서장으로 구성된 환경경영 의사결정 및 심사 기구로 환경목표와 환경, 에너지부문 경영진단자료 심의 및 중요한 사안을 결정하는 등 최고경영자의 의사결정에 도움을 주고 있으며, 환경설비 관리, 환경교육, 환경사고예방 활동 등을 통해 환경목표와 실천계획을 보다 효과적으로 수행하고 있습니다. 또한 최고경영자는 환경경영활동과 이에 대한 이해관계자의 의견 및 새로운 환경이슈로 인한 기업활동의 영향을 검토하여 경영전략에 반영하고 있습니다.

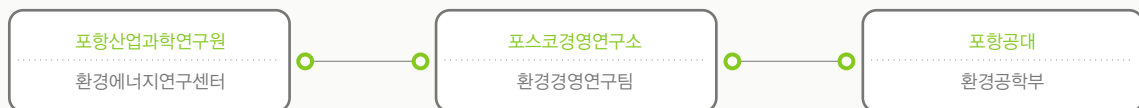
2003년에는 사내 환경에너지부문 우수부서를 선발하여 포상하였고 환경에너지대상 평가결과와 더불어 환경개선지수 실적 및 목표 등을 협의하였으며, 에너지 사용실적 및 중장기 목표를 의결하는 등 다양한 활동을 펼쳤습니다.

본사, 포항제철소, 광양제철소는 각각 환경 및 에너지 관련 부서를 운영하고 있습니다. 본사의 환경에너지실은 환경경영 기본방향과 국내외 협약 관련업무를 수행하고 있으며, 포항제철소 및 광양제철소의 환경에너지부는 현장 전 부문의 환경경영 실천계획을 수립, 시행하고 있습니다.

환경 조직도



사외조직



또한 포항산업과학연구원(환경에너지연구센터), 포스코경영연구소(경영연구3센터 내 환경경영연구팀), 포항공대(환경공학부)로부터 과학적, 기술적 지원과 함께 환경경영정책 및 기법을 지원받고 있습니다.



포스코의 환경경영은 한마디로 세계 철강업계를 이끌어 나가는 최고 수준 이라고 봅니다. 철강산업의 특성상 다양하고 복잡한 환경 측면 (environmental aspects)이 있습니다만, 포스코는 창립 초기부터 이를 효과적으로 관리해 왔다는 점에서 국제적으로 높은 평가를 받고 있습니다.

또한 포스코와 같은 대기업은 대체로 수많은 이해관계자와의 원만한 파트너십을 유지하는데 상당한 어려움을 겪게 마련이지만, 포항과 광양 두 지역에 거대한 제철소를 건립하여 운영하면서도 지역사회와 큰 갈등과 대립이 없었다는 사실은 상당 부분 환경문제에 대한 회사의 방침과 노력이 크게 기여한 것 같습니다.

더구나 최근에는 오염물질 관리를 넘어서 파이넥스(FINEX)와 같은 공정 혁신, 에코스틸 개발, 그리고 전과정평가(LCA) 및 환경회계와 같은 최신 환경경영 기법의 도입에 이르기까지 전 세계 철강업계를 선도하고 있다는 점은 매우 고무적이라고 생각합니다.

이러한 포스코의 환경가치 중시 경영은 세계 철강업계를 비롯한 국내외 산업계에 훌륭한 귀감이 되고 있으며, 자본시장을 비롯한 여타 이해관계자로부터도 그 가치를 인정받고 있다고 봅니다.

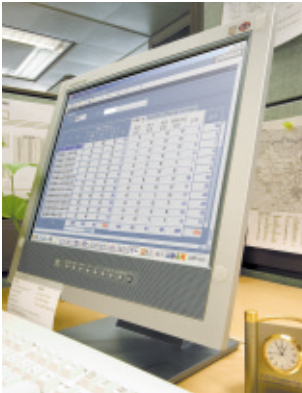
이병욱

원장 / LG 환경연구원

환경성과

■ 환경개선지수

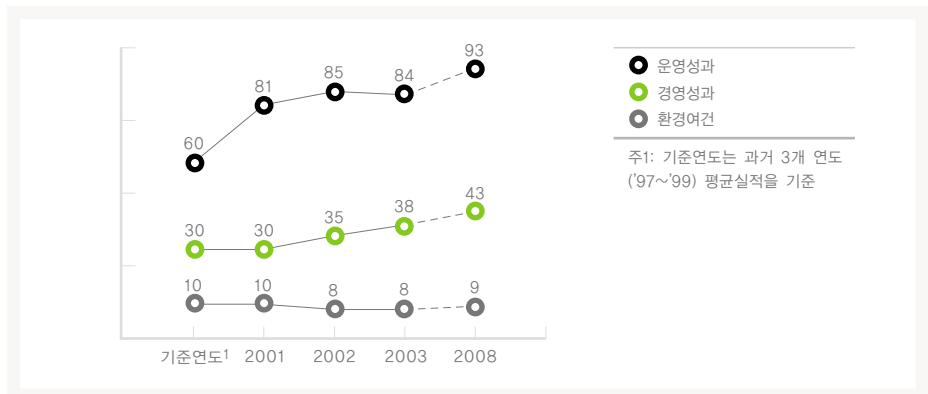
2001년 개발된 환경개선지수(POSEPI: POSCO Environmental Performance Index)는 목표 대비 환경경영성과를 종합 평가하는데 활용되고 있습니다. 환경개선지수는 포항제철소와 광양제철소의 균형성과지표(BSC: Balanced Scorecard)에 등록되어 경영활동 성과 측정 및 부문별 관리자의 성과평가 자료로 활용되고 있습니다.



환경경영정보종합시스템은 운영기준의 표준화와 자료의 통합관리를 통해 환경관리를 더욱 효율적으로 수행하도록 지원하고 있습니다.

환경개선지수는 운영성과, 경영성과, 환경여건 세 가지 측면에서 일정기간 동안의 성과를 계수화하여 단일점수로 산출하는 지수로서, 과거 3개 연도('97~'99) 평균실적을 기준(100점)으로 하고 당해 연도의 개선된 정도를 상대적으로 평가하여 점수화하고 있습니다. 환경개선지수는 종합적인 환경평가 및 피드백을 가능하게 하며 경영층의 합리적인 의사결정을 지원할 뿐만 아니라 이해관계자에게 환경성과를 투명하게 보고할 수 있게 합니다.

환경개선지수 추이



환경개선지수 구성



■ 용수, 대기 및 토양

경쟁사 대비 최소 용수 사용량

유럽의 IPPC Bureau에 따르면 철광석을 이용하여 철강제품을 생산하는 종합제철소는 조강 1톤을 생산하기 위해 5m³에서 100m³의 용수를 사용하며, 5m³ 이하의 용수를 사용하는 경우도 있는 것으로 알려져 있습니다. 그러나 포스코의 용수사용량은 폐수재활용과 공정수의 과학적인 관리를 통해 다른 회사보다 낮습니다. 포스코는 공정기술의 개선을 통해 포항제철소와 광양제철소의 조강 1톤당 용수사용량을 각각 3.8m³, 3.5m³로 최소화함으로써 수자원 보호에 기여하고 있습니다.

폐수 처리수 재활용

제철공정 각 단계에서 사용된 물은 공장별로 설치된 폐수처리설비에서 1차 처리를 거친 후 90% 이상을 해당 공정에서 재활용하고 나머지 물은 배수종말처리설비에서 2차 처리합니다. 2차 처리를 거친 물은 단지 내 도로청소, 원료 야적장의 먼지발생 저감을 위한 살포수 등으로 대부분 재활용되며 나머지는 인근해역으로 최종 방류되고 있습니다.

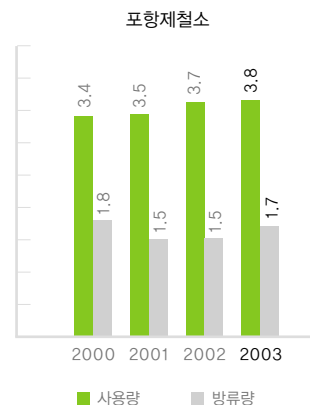
대기오염물질 배출량 저감

제철공정에서 발생하는 주요 대기오염물질은 먼지, 황산화물, 질소산화물 등입니다. 포스코는 이러한 대기오염물질의 배출농도뿐만 아니라 배출량 자체를 저감하기 위해 많은 투자와 기술개발 노력을 지속적으로 해왔으며, 이 결과 포항제철소와 광양제철소 모두 먼지, 황산화물, 질소산화물 배출량이 저감되었습니다.

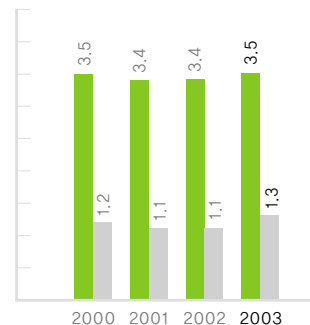
토양 오염 관리

포스코는 2001년 12월 제정된 “포항 및 광양제철소 토양오염관리기준”을 따르고 있으며 정기적으로 제철소의 토양오염평가를 실시하고 있습니다. 포항제철소와 광양제철소의 조업으로 인한 토양오염 영향에 대한 2003년도 외부기관의 조사결과 토양오염으로 인한 문제는 없는 것으로 평가되었습니다.

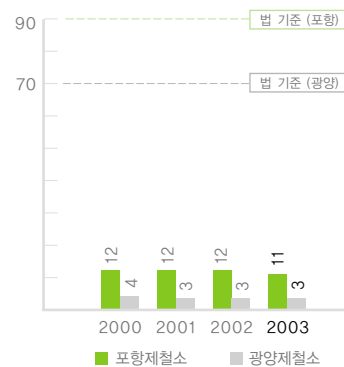
공업용수 사용량/방류량
(단위: m³/T-S)



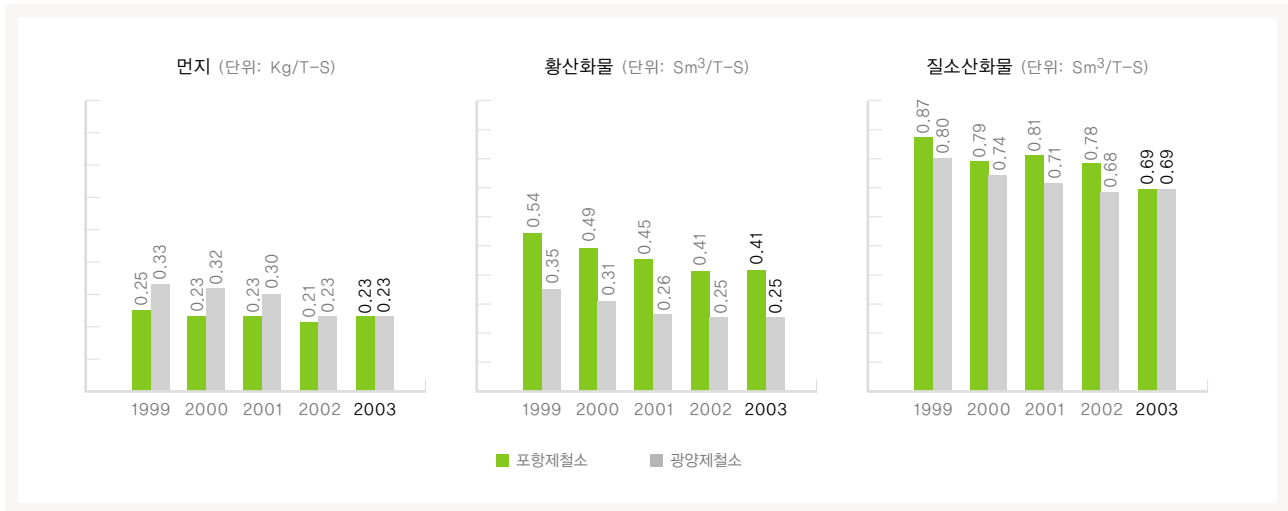
광양제철소



최종 방류수 COD 농도 (단위: mg/l)



먼지, 황산화물, 질소산화물 배출



■ 부산물 관리

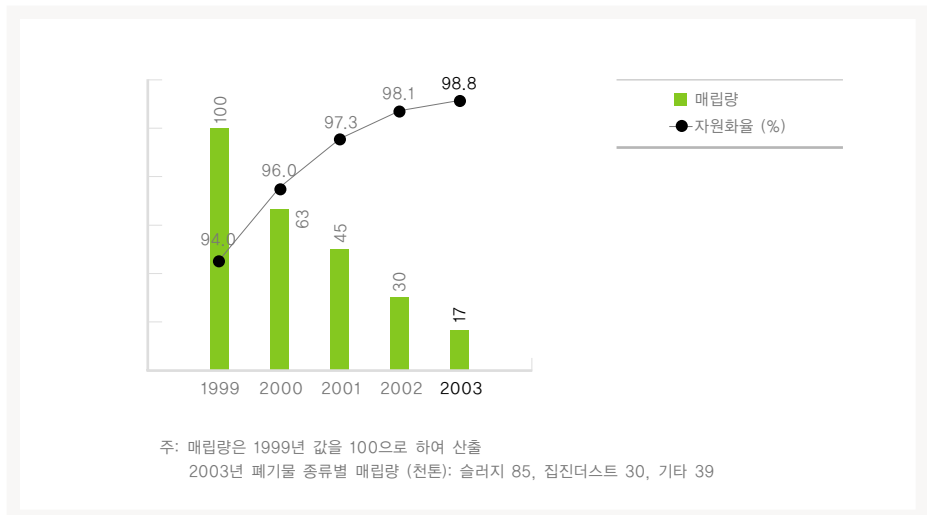
부산물 재활용 비율 98.8%

2003년 포항제철소와 광양제철소에서 발생한 부산물의 총량은 1,713만톤이며, 이 중 98.8%에 해당하는 1,692만톤을 자원화하였습니다.

부산물 자원화율과 매립량 추이



매립지에 조성된 삼림



고로슬래그 시멘트 클링커 대체로 이산화탄소 발생 저감 및 석회석 자원 절약

고로슬래그는 철광석, 석회석과 코크스 등에 포함된 비철성분이 용융된 것으로 석회(CaO)와 규석질(SiO₂)이 주성분인 무기물로 이루어져 있으며 시멘트, 비료용, 도로와 토목용 골재 등으로 활용되고 있습니다.

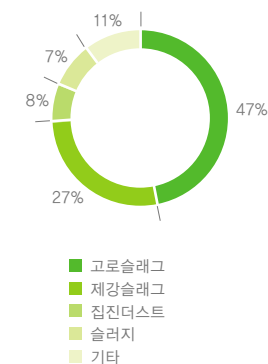
고로 수재슬래그는 시멘트 생산과정에 혼합 사용되거나 시멘트 클링커를 대체하여 사용됨으로써 석회석 자원의 보존과 이산화탄소 발생을 줄이는 효과가 있습니다. 우리는 2003년 시멘트 원료 및 슬래그 미분말로 사용된 고로 수재슬래그의 양이 총 6백만톤에 달해 8백만톤의 석회석 자원 절약과 함께 5백만톤의 이산화탄소 발생을 감소시키는 효과를 거둔 것으로 추정하고 있습니다.

부산물 고부가가치화 및 안정 활용

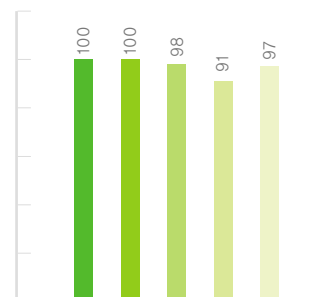
고로슬래그의 고부가가치화를 위하여 2003년 전체 고로슬래그 생산물량의 82%를 수재슬래그로 생산하였습니다. 한편 수재 생산증대에 따른 괴재 공급부족을 해소하고 제강슬래그의 안정적인 공급을 유지하기 위해 도로 노반재 용도의 복합슬래그 활용을 확대하고 있습니다.

스테인리스 증설에 따라 신규로 발생하는 스테인리스 정련로 분말슬래그는 비료용, 혼화재 등의 신규용도개발을 통해 안정적으로 활용하고 있습니다. 미활용 더스트, 슬러지는 사외 활용 및 공정 내 활용 확대를 통해 매립물량을 최소화하고 있습니다.

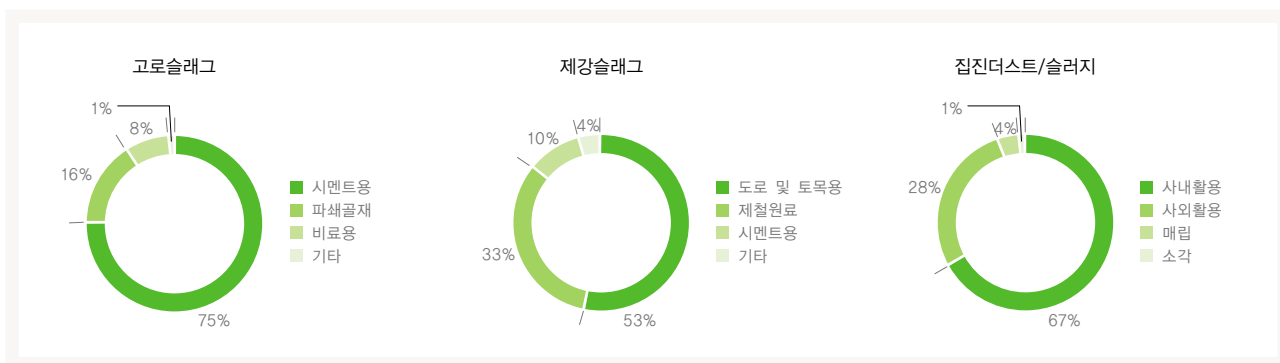
2003년 부산물 종류별 발생비율



2003년 부산물 종류별 자원화율 (%)



2003년 고로슬래그, 제강슬래그, 집진더스트/슬러지 활용비율





제철소의 환경관리 상태를 한 눈에 관찰할 수 있는 75m 높이의 포항제철소 환경센터에는 매년 3,000명 이상의 방문객들이 찾아오고 있습니다.

■ 환경평가

포스코는 제철소 주변의 환경을 보전하기 위해 포항제철소와 광양제철소 주변의 대기 및 수질, 생태계 환경조사를 정기적으로 실시하고 있습니다.

또한 포항제철소와 광양제철소가 사용하는 폐기물 매립장 주변 바다의 수질과 생태계 및 지형변화 등을 외부 전문기관을 통해 정기적으로 검사하고 환경영향을 평가하여 그 결과를 정부에 보고하고 있습니다.

이와 병행하여 포스코는 이동 검사장비를 탑재한 환경이동측정차량을 활용하여 자체적으로 양 제철소 주변의 공기 오염정도를 수시로 검사하고 있으며, 지역주민 등의 요청이 있는 경우 해당 지역에 대한 측정을 실시하고 그 결과를 즉시 제공함으로써 지역사회 주민들의 이해를 돕는 데도 기여하고 있습니다.

사내외 기관에 의한 환경평가:

1999년 1월 ~ 2000년 8월
2000년 12월 ~ 2002년 5월
2002년 7월 ~ 2003년 12월
2004년 1월 ~ 2005년 6월

광양제철소 지역 : 1차
포항제철소 지역 : 1차
광양제철소 지역 : 2차
포항제철소 지역 : 2차

혁신적 환경관리 활동

■ 환경경영에 6시그마 활동 도입

고객중심의 신속하고도 투명한 경영기반 구축을 목표로 시작된 1기 PI(Process Innovation) 결과 구축된 사내 환경경영정보종합시스템인 POEMS(POSCO Environmental Management System)의 바탕 위에 환경부문 업무를 보다 혁신적으로 개선하기 위해 과학적 기법인 6시그마를 도입하였습니다.

2003년 본사에서 9건, 포항제철소 및 광양제철소에서 각각 13건의 과제를 수행하였습니다.

환경에너지 부문 주요 6시그마 블랙벨트 과제

구분	과제명
본사	- 온실가스 배출량 산정 프로세스 개선 - 스테인리스 분화슬래그 고부가가치 안정활용 - 시간별 에너지수급 예측모델 개발
포항제철소	- 사문암 파쇄설비를 활용한 폐기물 부가가치 향상 - 발전보일러 질소산화물 배출량 저감 - LDG(Linz-Donawitz Converter Gas) 회수 원단위 향상
광양제철소	- LNG 발전 출력 증대 - 부생가스 수급불균형 개선 - 냉연 슬러지 처리비용 절감

■ 환경회계시스템 설계

포스코는 환경부문에서 집행된 비용을 월결산과 동시에 정확하고 신속하게 자동으로 집계하기 위한 시스템 설계를 2003년 말에 완료하였으며, 활동원가관리(ABM : Activity Based Management) 시스템은 개발 및 테스트를 거쳐 2005년 1월에 가동할 예정입니다.

ABM시스템에 등록된 회사에서 일어나는 모든 활동 중 환경과 관련된 활동을 총 757개의 표준활동으로 정의하고 이를 다시 사전예방 및 사후처리활동 등 53개의 속성별로 분류하여 환경비용이 활동별, 속성별로 집계될 수 있도록 환경회계시스템을 설계한 것입니다.

이 시스템은 환경비용뿐만 아니라 에너지회수 및 부산물자원화 등에 의해 발생하는 환경효익 또한 동시에 분석되도록 설계되었습니다. 따라서, 환경회계시스템에서 분석된 결과는 설비투자 등 경영의사결정에 도움이 될 뿐 아니라 모든 부서의 합리적인 업무수행 및 비용절감에 기여하게 될 것입니다.

■ 환경투자

1968년 창사 이래 2003년 말까지 모두 2조 4,863억원을 환경개선사업에 투자하였으며 이는 전체 설비 투자금액의 8.9%에 해당합니다.

2003년 포항제철소 및 광양제철소 환경설비 주요 투자내역

구분	투자내역	금액 (십억원)
대기	스테인리스 증강 집진기 설치, 화성 휘발성유기화합물질(VOC) 방출방지설비 설치 등	44
수질	1제강 전로 집진설비 합리화, 2배수설비 PLC교체	27
자원화	스테인리스 증강 폐기물 처리설비 설치 고로 수재설비 보완 등	22
합계		93

2003년 환경비용 집행내역

구분	집행내역	금액 (십억원)
환경설비운영비	전력비, 정비비, 인건비 등	297
자원화비	부산물 가공비, 운반비, 소각/매립비 위탁처리비 등	134
감가상각비	환경설비 감가상각비	120
일반관리비	환경관련부서 인건비, 물이용 분담금 등	20
합계		571

■ 공급망 환경관리(SCEM : Supply Chain Environmental Management)

포스코는 중소기업의 청정생산 및 환경경영 이전 확산을 추진하기 위한 정부 정책에 적극 참여하여 2003년에 11개 중소기업 공급사를 선정하여 다양한 활동을 추진하였습니다.

포스코는 공급사의 환경경영 실천이 각 개별기업의 경쟁력 제고에 기여한다는 확신을 가지고 공급망 환경관리(SCEM) 프로그램을 마련하여 산업계의 자발적인 청정생산과 환경경영 채택이라는 정부정책을 효과적으로 수행하고 있습니다.

이를 위해 포스코는 그 동안 축적해 온 관련 노하우를 공급사에 이전, 확산시킴과 동시에 중견규모의 주요 공급사에게 ISO14001 인증 획득을 요구하는 등 공급사의 환경경영을 적극 유도하고 있습니다.

2003년도에 포스코의 공급망 환경관리사업 참여기업은 총 11개사로 대부분 영세한 사업장이었으나, 포스코는 그 가운데 4개사가 ISO14001 인증을 획득하고 3개사가 환경보고서를 발간하는 등의 가시적인 성과를 얻는데 도움을 주었습니다.

아래 표는 프로그램 결과를 요약한 것입니다.

공급망 환경관리사업 참여기업

직원 수	회사 수	주요 제품
10인 이하	2개사	바자트, 철구조물
50인 이하	3개사	고무제품, 화학약품, 생석회
100인 이하	6개사	기계부품, 부산물 재활용, 주조, 단광 등
합계	11개사	

공급망 환경관리사업 주요 내용

구분	목적 및 내용	성과
환경경영진단	- 환경경영 수요조사 및 분석	환경경영진단 및 지도를 위한 여건 분석
환경관리회계	- 환경비용 및 환경관리회계 관련 교육 - 현장적용가능 매뉴얼 제공	환경비용 개념 인식 환경회계 도입 추진
녹색구매	- 녹색구매 개념 및 관련 사항 교육 - 적용 품목 검토 및 구매 가이드라인 교육	녹색구매 가이드라인 제정
환경보고서	- 환경보고서 관련 교육 및 발간	초안 형태 보고서 발간(3개사)
환경성과평가	- 환경성과평가 관련 교육	중요도 인식 및 차기연도 활동 점검
ISO14001 인증	- 환경경영시스템 교육 및 컨설팅 - ISO14001 인증 획득	인증완료 (4개사)
전과정평가(LCA)	- LCA 관련 교육 실시 - 적용 품목 및 추진 방안 검토	교육 및 컨설팅
환경 디자인(DfE)	- 환경디자인 관련 교육 - 응용 아이템 및 실천 계획 점검	교육 및 컨설팅
기후변화협약	- 기후변화협약이 산업계에 미치는 영향 및 산업계의 대응노력 교육	인식도 제고 대응방안 검토

■ 환경자료 공개

포스코는 1986년 광양제철소에, 1989년 포항제철소에 처음으로 원격 환경자동측정시스템을 도입하였습니다. 제철소와 인근지역에서의 환경오염농도를 실시간으로 측정하여 이를 환경관리에 활용하고 오염물질의 확산 정도를 예측하는 디지털 환경측정시스템을 운영함으로써 환경경영의 새로운 지평을 열었습니다.

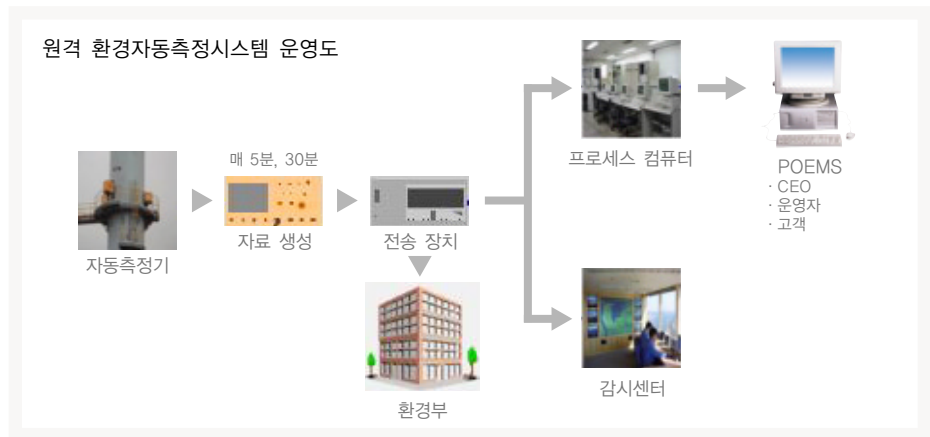


제철소 내부뿐만 아니라 인근지역의 대기오염물질 배출 정도를 실시간으로 파악할 수 있도록 포항시에 설치된 환경전광판

이 시스템은 포항제철소 41개와 광양제철소 65개 굴뚝에서 배출되는 가스의 오염도를 측정합니다. 굴뚝 배출가스와 인근지역 대기질 측정자료는 자동으로 전송되어 컴퓨터에 저장되고 분석됩니다.

실시간 측정 결과는 시내에 설치된 전광판을 통해 지역주민에게 신속하고도 투명하게 공개되고 있으며 환경경영종합정보시스템(POEMS)을 통해 현장 운영자와 경영층에 제공됩니다. 또한, 30분마다 환경부 감시센터에 자동으로 보고되고 있습니다.

포항제철소 환경센터는 지상 75m 높이의 타워에 위치하고 있으며 이곳을 방문하는 시민, 환경단체, 학생 및 관련 고객들은 24시간 제철소 환경상태를 확인할 수 있습니다. 제철소 전경을 조망하는 이 환경센터는 전자동 환경감시시스템과 환경 홍보관을 갖추고 있으며 방문객들이 직접 현장에서 선진화된 환경관리시스템을 경험할 수 있게 합니다.



자동측정설비 및 항목

	굴뚝 배기가스 측정	대기환경측정	공간대기오염측정	배출수질
포항제철소	41	2	7 paths	3
광양제철소	65	3	9 paths	-
측정 항목	먼지, SO ₂ , NO ₂ , 온도, HCl, CO, NH ₃ , O ₂ , 유량	PM10, SO ₂ , CO, NO ₂ , O ₃ , 온도, 풍속, 풍향, 습도	SO ₂ , NO ₂ , O ₃ , BTX, NH ₃ , CO, HCl	SS, COD, 유량, 유분

환경친화제품 및 공정

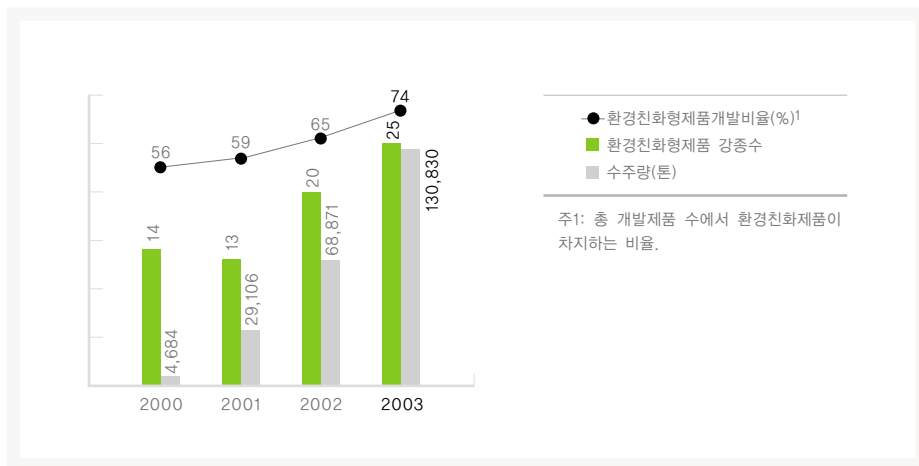
■ 환경친화제품 개발

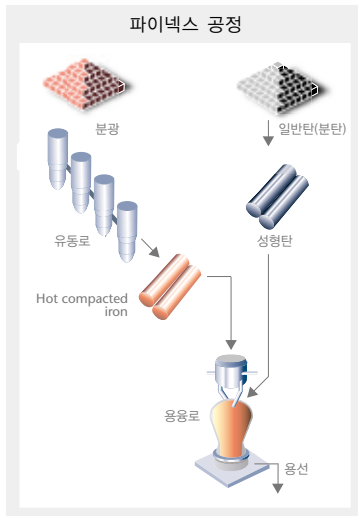
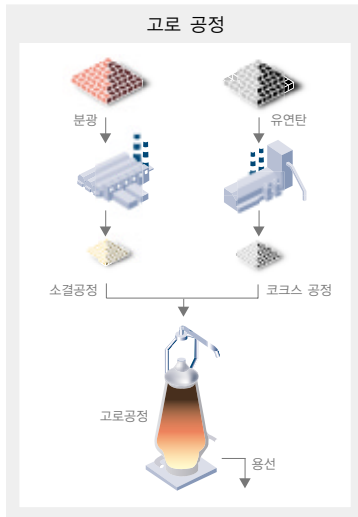
2003년 포스코가 개발한 환경친화제품은 25개로 2002년에 비해 25% 증가하였으며, 2000년 이후 개발된 환경친화제품은 모두 72종입니다. 이를 크게 분류하면 5가지의 크롬 미함유 제품과 같은 환경보전형 제품, 자동차용 고강도강판 등 에너지 절감형 53개 제품, 그리고 내부식용 API강 등 재활용 향상 3개 제품입니다. 환경친화형 제품이 전체 제품에서 차지하는 비중도 9%p 증가하였으며 수요량은 90% 증가하였습니다.

환경친화제품 유형

구분	개발 사례	2000년~2003년
환경 보전	환경유해물질 미함유, 인체 유해요소 차단 소음/진동 감소, 배기가스 정화성능 향상 내충돌성/안전성 향상	5
에너지 절감	자동차 경량화, 공정/열처리 생략제품 에너지효율 향상, 가공성 향상	53
재활용 향상	내부식성 향상 및 장수명화, 내구성 향상	14

환경친화제품 개발 현황





■ 환경친화 제선공정 파이넥스(FINEX)

포스코는 많은 연·원료를 사용하는 제철공정의 특성상, 조업 중 환경오염물질 배출을 최소화하기 위해 다각적인 노력을 기울여 왔습니다. 과거에는 주로 최종 배출구를 중심으로 오염물질 배출량을 저감하기 위해 노력을 집중했지만, 최근에는 오염물질의 발생을 원천적으로 저감하기 위해 공정 혁신을 통한 연·원료 절감에 노력을 집중하고 있습니다.

또한 세계적인 조강생산량 증가로 제철공정에 필요한 우수한 품질의 철광석과 석탄이 점차 고갈될 것으로 예상됨에 따라 기존 고로공정을 대체할 수 있는 새로운 제철공정의 개발에 대한 필요성이 점차 높아지게 되었습니다.

포스코는 차세대 혁신 제선공정으로 알려진 파이넥스 공정개발을 목표로 1992년에 RIST, 오스트리아 VAI와 함께 기술개발을 추진하는 한편, 파이넥스의 전 단계로 연산 60만톤 규모의 코렉스 설비를 도입하여 1995년부터 가동하였습니다. 1999년 6월부터는 분광유동환원파일럿플랜트(150 T/D)를 가동하여 개발공정의 기술적 타당성과 상용화 가능성을 확인하였으며 이러한 연구개발 결과를 바탕으로 상용화 단계인 연산 60만톤 규모의 파이넥스 데모플랜트를 2003년 5월 준공하여 조업 중입니다.

기존 고로공법은 분광석을 소결광으로 만드는 소결공정과 고가의 유연탄을 코크스로 만드는 코크스공정이 필수적이어서 이 설비를 별도로 갖추는데 초기 투자비가 과다하게 소요되며 소결 및 코크스 공정에서 발생하는 오염물질을 처리해야 합니다. 그러나 파이넥스는 소결 및 코크스 공정과 같은 예비처리를 거치지 않고, 세계적으로 매장량이 풍부하고 값이 싼 분광석과 일반탄을 직접 사용하여 용선을 생산함으로써 용선의 제조원이 저감은 물론 소결 및 코크스 공정에서의 오염물질 발생을 원천적으로 배제하여 오염물질 발생량을 혁신적으로 줄일 수 있는 환경친화 공정입니다. 이러한 특성을 반영하여 내부기준에 의해 계산한 결과 파이넥스공정은 기존 고로공정대비 황산화물은 92%, 질소산화물은 96%까지 발생량을 감소시킵니다.

기후변화와 에너지관리

■ 기후변화

2003년 2월 유럽 35개 투자기관이 실시한 기업 기후변화 대응평가(CDP : Carbon Disclosure Project) 결과, 기후변화문제 해결을 위해 종합적인 전략 개발과 예방적인 활동을 펼친 점에서 포스코는 철강 부문의 선도 기업으로 평가되었습니다.

제철소에서 배출되는 온실가스는 고로에 직·간접으로 투입되는 석탄 원료에 의해 발생하는 이산화탄소가 대부분입니다. 그러나 고로에 석탄을 사용하는 것은 철광석을 환원하기 위해 공급하는 것으로 다른 원료로 대체하기가 힘듭니다. 이런 이유로 제철 공정에 사용되는 석탄은 연료가 아닌 원료로 분류되고 있습니다.

제철소의 온실가스 배출은 석탄 원료 및 에너지 사용량과 직결되기 때문에, 포스코는 코크스 건식소화설비 등 에너지 절감설비를 도입하고 고로 미분탄 투입비율을 높이는 등 공정개선과 에너지효율 향상을 통해 이산화탄소 배출을 지속적으로 감축하고 있습니다.

포스코는 경제성을 고려한 에너지 설비에 지속적으로 투자할 뿐만 아니라, 에너지절감 활동을 강화하는 등 장기적이고 체계적인 준비를 통해 기후변화협약에 차질 없이 대비하고 있습니다. 또한 이산화탄소 저감을 위해 국제철강협회(IISI)를 중심으로 추진되고 있는 세계적인 철강회사가 참여하는 국제 공동기술개발(CO₂ Breakthrough Program)에 참여, 지구환경보전을 위한 국제적인 노력에 주도적인 역할을 하고 있습니다.

이러한 노력은 유럽의 35개 투자기관이 기후변화이슈에 대한 기업의 대응현황과 위기 및 기회요소를 분석하여 투자 포트폴리오에 반영하기 위해 2002년 파이낸셜 타임스지가 선정한 500대 기업을 대상으로 실시한 기업의 기후변화대응 평가(Carbon Disclosure Project) 결과, 포스코가 철강부문의 리더로서 체계적인 전략을 수립하여 추진하고 있다고 2003년 2월 발표함으로써 값진 결실을 맺었습니다.



포스코는 공정의 개선과 에너지 효율 향상을 통해 지속적으로 온실가스 배출을 줄여나가고 있습니다.

CO₂ 배출 - 본사, 포항제철소 및 광양제철소



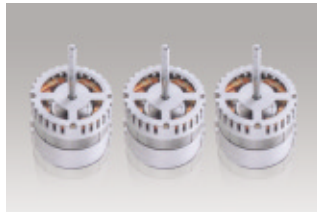
고기능, 고부가가치 제품과 부산물 자원화로 타 산업의 이산화탄소 저감에 기여

포스코의 이산화탄소 배출저감 목표는 고기능, 고부가가치 제품과 부산물 자원화까지 확대되고 있습니다.

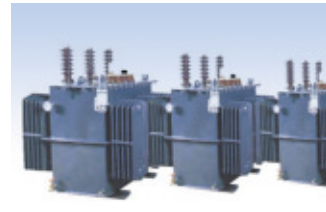
포스코의 고성능 전기강판은 변압기와 모터 내의 코어의 손실을 줄임으로써 이산화탄소의 발생을 감소시키고 있습니다. 포스코는 이 제품들의 사용 기간동안 약 3백만톤의 이산화탄소 배출 감소가 이루어질 것으로 추정하고 있습니다.

한편 고장력 자동차용 강판은 자동차의 경량화에 기여, 궁극적으로 이산화탄소의 발생을 줄이는데 공헌하고 있습니다. 자동차의 연간 주행거리, 수명 등을 고려하여 계산한 결과 포스코의 고장력 강판을 사용할 경우 자동차 사용기간 동안 약 4백만톤의 이산화탄소 저감을 이룰 수 있을 것으로 예상됩니다.

포스코는 고로 수재슬래그를 시멘트 클링커 대체재로 제공함으로써 시멘트 제품을 생산하는 과정에서 발생하는 이산화탄소의 배출을 줄이는데 기여하고 있습니다. 우리는 2003년도에 이러한 활동으로 약 5백만톤의 이산화탄소 저감이 이루어진 것으로 추정하고 있습니다.



무방향성 전기강판
CO₂ ↓



방향성 전기강판
CO₂ ↓



고강도 자동차 강판
CO₂ ↓



고로슬래그로 시멘트 클링커 대체
CO₂ ↓

■ 에너지관리

환경친화 연료 및 원료 구매

2003년도 조강생산량은 2,890만톤으로 전년대비 83만4천톤 증가하였으며 철광석과 석탄 구입량은 각각 4,148만톤과 1,999만톤에 달하였습니다. 조업에 필요한 연료 중 중유, 경유의 구입량은 매년 감소하고 있는 반면 환경친화적인 연료인 LPG와 LNG 구입량은 꾸준히 증가하고 있습니다.

한편 조강생산을 위해 고로에서 만들어진 응선 이외 사내에서 발생된 스크랩과 외부에서 수입한 스크랩 등을 철원으로 활용하고 있는데 2003년에 사용한 스크랩량은 2,332천톤에 이릅니다.

포항제철소 및 광양제철소의 연·원료 사용

구분			2001	2002	2003
생산량	조강 생산량	천톤	27,826	28,066	28,900
	제품 생산량	"	27,239	27,101	28,266
연료/원료 구입량	철광석	"	39,518	40,448	41,479
	석탄	"	18,542	19,188	19,989
	전력	GWh	3,264	2,960	3,039
	중유	백만리터	71	35	35
	LPG, LNG, 경유	Tcal	5,714	5,994	5,682

부생가스와 에너지회수 등을 이용하여 소요전력 중 약 83% 자가발전

본사, 포항제철소, 광양제철소에서 2003년에 사용한 전력량은 총 17,974GWh입니다. 이중 83%에 해당하는 14,935GWh는 조업공정에서 발생되는 가스를 이용한 자가발전과 CDQ(Coke Dry Quenching), TRT(Top Gas Pressure Recovery Turbines) 등의 에너지 회수설비를 통해 자체적으로 조달하였으며, 나머지 17%에 해당하는 3,039GWh의 전력은 외부로부터 수전하였습니다. 포스코는 조업에 필요한 연료의 대부분을 공정에서 발생되는 COG(Coke Oven Gas), BFG(Blast Furnace Gas), LDG(Linz-Donawitz Converter Gas) 및 CFG(COREX Furnace Gas) 등 부생가스로 충당하였습니다.

에너지 사용 및 저감

2003년 포스코는 전년대비 436천TOE가 증가한 15,071천TOE의 에너지를 사용하였지만, 지속적인 에너지 절감활동으로 조강 톤당 에너지 사용량은 5,200 Mcal 수준을 유지하고 있습니다.

구분		2001	2002	2003
에너지 사용량	천TOE ¹	14,455	14,635	15,071
조강 열량 원단위	Mcal/T-S	5,195	5,214	5,214

주1: TOE는 원유 1톤(7.41배럴)의 발열량으로 1,000만 kcal에 해당.

2003년까지 5.9%의 에너지를 절감하기 위한 자발적 협약 2001년도에 조기달성

포스코는 에너지사용량을 지속적으로 저감함으로써 환경오염물질 발생량 저감이라는 목표를 향해 매진하였습니다. 전 임직원이 에너지 절감을 공동의 관심사항으로 인식을 같이 함으로써 환경경영의 급속한 발전을 이룰 수 있었습니다.

포스코는 국내에서 처음으로 1998년에 정부와 에너지절감을 위한 자발적 협약을 체결하고 이를 성실히 수행하였습니다. 당초 협약에는 1999년부터 2003년까지 5년 동안 에너지 사용량을 1997년의 13,330천TOE 대비 5.9% 절감키로 하였으나 2001년에 이미 6.0%의 절감 실적을 나타내어 목표를 조기 달성하였고, 2003년까지는 9.4%인 1,255천TOE를 절감하였습니다. 이에 따라 2003년에 산업자원부로부터 “자발적 협약 이행 우수 사업장”으로 지정된 바 있습니다.

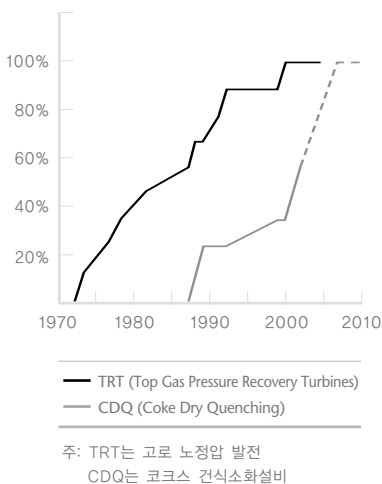
에너지 절약을 위한 주요 활동으로는 에너지 효율향상, 공정 및 조업방법 개선, 설비대체 및 배열회수 등이 있으며 협약기간 중 323건의 에너지 절감사업에 투자하였습니다.

한편 포스코는 이러한 성과에 만족하지 않고 계속해서 에너지 사용량을 절감하기 위해 최선을 다할 것이며 이를 위해 정부와 2차 자발적 협약체결을 추진하고 있습니다.

■ 국내외 유관 기관 활동

포스코는 국제철강협회(IISI), 국제스테인리스협회(ISSF), 동남아철강협회(SEAISI) 등 세계 유수의 국제기관에 직접 참여함과 동시에 밀접한 정보교환으로 환경문제를 해결하고자 적극 노력하고 있습니다. 포스코는 기후변화협약과 잔류성유기화합물질의 규제를 위한 스톡홀름협약 등 국제적인 환경관련 문제해결에서 주도적인 역할을 수행하고 있으며 세계 철강 회사들과 정기, 비정기적 기술교류를 실시하고 있습니다.

주요 에너지 회수설비 도입비율



국제철강협회를 통한 포스코의 활동은 다음과 같습니다.

- ENCO (국제철강협회 환경위원회) (1973.1~)
철강산업의 환경이슈 및 해결에 대한 협력
- CO₂ Breakthrough Programme (2002.12~)
이산화탄소 저감을 위한 국제적 공동기술개발 프로젝트 진행
- Kyoto Protocol and the Steel Industry (2002.9~)
세계 철강회사들과 기후변화협약 대응을 통한 CO₂ 저감방안 관련 정보교류
- Sustainability Indicators Project Group (2002.12~)
철강 회사들의 지속가능성 지수 개발 및 보고

한편 포스코는 국내 전 산업계에 지속가능경영을 도입하고 확산시키기 위해 2002년 3월 설립된 지속가능발전기업협의회(KBCSD)에 창립회원으로서 타 산업계의 환경친화경영 전파 및 확산에도 다양한 활동으로 참여하고 있습니다.



포스코는 2004년 10월 17일 경주에서 국제철강협회가 주관하는 제42회 환경위원회를 개최합니다.

기타 환경 뉴스

포스코 전자파 차단, 원적외선 방사강판 개발

포스코는 세계 최초로 텔레비전과 같은 전자기기에서 발생하는 전자파의 93% 이상을 차단하는 강판을 개발하였습니다.

광양제철소에 동물 자주 출현

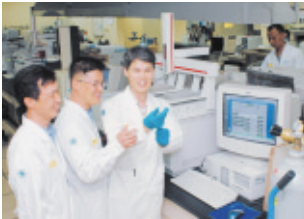
겨울잠에서 깨어나 먹이를 찾아 제철소 내 숲을 찾아 든 너구리를 발견한 광양제철소 소결공장 직원들은 그 동안 푸른 공원 속의 제철소를 만들어 온 노력이 결실을 맺고 있음을 깨닫고 더욱 푸른 제철소를 가꾸기 위해 노력할 것을 다짐했습니다.

포스코 스테인리스 제강공장 정련로 슬래그 건식 처리설비 개발

과거에는 스테인리스 제강 공장에서 발생하는 슬래그를 미세하게 파쇄하고 건조하는 과정에서 물을 사용하는 습식 방식을 이용해 왔으나 이러한 방법은 대규모 설비를 필요로 하고 비용도 많이 들 뿐 아니라 먼지와 폐수가 발생되었으나 금번 새로운 건식 설비를 개발하여 이러한 문제점을 동시에 해결하였습니다.

포항제철소 수질검사 최우수기관 선정

산업자원부 기술표준원이 매년 한 차례 공인시험기관을 대상으로 실시하는 분석데이터의 정확도 평가결과 수질분석을 전문으로 취급하는 국내 유수의 13개 기관 중 포항제철소 화학시험과가 수질분야 우수 검사기관으로 선정되었습니다.



수질분야 우수 검사기관으로 선정된 포항제철소 화학시험과

“Clean & Green POSCO”

환경보전, 포스코의 변함없는 원칙입니다.

광양제철소 화성부 협력파트너사와 함께 환경, 안전 부문 우수 개선 사례 발표

광양제철소 화성부와 협력파트너사는 우수 개선사례발표회를 통해 그 동안 협력파트너사에서 발생하는 오염물질을 저감시키기 위한 해법을 찾고 안전한 근무환경을 조성하기 위해 추진해 온 환경·안전 개선활동 결과를 발표하고 경험을 나누었습니다. 이 개선사례발표회에서 참석자들은 환경 보전과 더욱 안전하고 즐거운 근무환경을 만들기 위한 각오를 새롭게 하였습니다.

포항제철소 환경주임 임명으로 환경설비 체계적 관리

현장 기술, 시설관리, 환경 업무에 관한 풍부한 경험을 갖고 있는 직원을 환경주임으로 임명하여 해당 공장의 대기, 수질, 부산물 등 전 분야에 걸쳐 환경을 개선하며 현장 직원들의 환경의식을 고취시키기 위한 교육을 실시하고 있습니다. 한편 광양제철소는 2001년부터 환경주임제도를 운영하고 있습니다.





Human

포스코의 힘과 생명력은 사람입니다. 그들의 의지와 성실함이 있었기에 포스코는 오늘날 세계 철강산업의 선두에 설 수 있었습니다. 지속가능한 발전을 추구함에 있어 우리는 직원의 복지 향상을 우선으로 하여, 안전하고 편안한 근무환경을 제공하고 개개인의 성장과 발전이 이루어지도록 하고 있습니다. 또한 지역사회의 삶의 질 향상을 위한 공헌과 봉사활동을 통해 지역사회와 조화를 이루려는 노력이야말로 지속가능한 발전의 근간이라고 생각합니다. 우리의 나눔과 사회환원 활동을 통해서 젊은 세대에게 서로 배려하고, 더 좋은 사회를 만들어가는 가치를 전하고 싶습니다.

직원	54	공정거래 질서 준수	62
직원 현황		지역 사회	63
직원 보상		자원봉사	
복리후생		지역사회와 파트너십	
교육 프로그램		지역사회 교육지원	
사내벤처제도		문화예술 지원	
인권		지역경제 활성화	
안전보건	60	기부금 찬조	
안전			
보건			
고객의 안전과 정보 보호			

직원

■ 직원 현황

2003년 12월 말 현재 포스코에 근무하는 직원 수는 모두 19,373명이며, 2,851명이 포항 본사 및 서울사무소, 9,300명이 포항제철소, 7,222명이 광양제철소에 근무하고 있습니다.

비정규직은 2003년 말 현재 223명입니다. 이 가운데 31명은 연봉계약직이며 146명은 임시직, 46명은 촉탁직입니다.

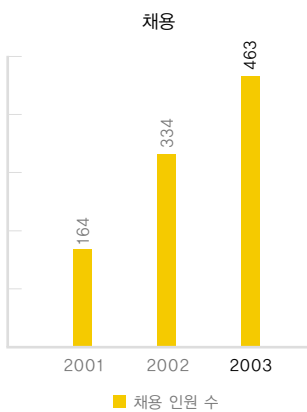
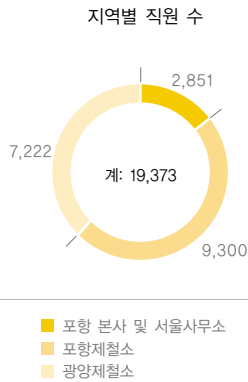
총 인원 가운데 여성은 304명으로 전체 직원 가운데 1.57%를 차지하고 있습니다. 철강산업과 같은 중공업 분야에서 일하는 여성의 비중이 낮은 것은 전통적, 문화적인 요인 그리고 비교적 짧은 산업화 기간 때문입니다. 그러나 여성 인력의 수는 특히 최근 3년 동안 꾸준히 증가하고 있습니다. 또한 총괄직 이상의 여성은 2000년 1명에서 2003년 4명으로 증가하였습니다.

2003년에 새로 채용한 인원은 463명입니다. 최근의 채용 현황은 2001년 164명, 2002년 334명으로 증가 추세에 있는데, 이는 정년퇴직 예정자 수의 증가라는 요인을 반영했기 때문입니다. 2003년 총 퇴직자는 341명이며 이 가운데 115명이 정년퇴직자였습니다.

한국의 근로기준법은 법에 규정된 필요한 경우 외에는 해고를 금하고 있으며, 포스코는 현재까지 대량해고를 실시한 적이 없습니다.

성별, 직군별 직원 수

구분	관리직	기술직	기타	계
남	1,467	17,554	48	19,069
여	247	42	15	304
계	1,714	17,596	63	19,373



포스코 역사관 내부에 전시된
19,000 여명의 포스코 직원 사진

■ 직원 보상

포스코는 임금, 복리후생, 근로시간, 작업환경 등 근로조건과 고용안정을 포함한 총보상이 경쟁력 있는 수준으로 유지되도록 노력하고 있습니다. 2000년부터 개인성과에 따라 보상이 달라지는 성과급제를 부분적으로 도입하였습니다. 이것은 평가, 보상, 승진에 대한 인력관리시스템 개선의 한 과정입니다.

포스코는 직원의 기능과 역량을 더 정확히 평가하기 위해 매년 세 종류의 평가를 실시하고 있습니다. 이는 목표관리(MBO), 개인직무 역량평가 그리고 리더십 평가를 위한 다면평가입니다. 평가결과는 자기계발과 경력관리 목표에 도움이 될 수 있도록 직원들에게 통지되고 있습니다.

또한 회사의 성과를 직원의 보상에 연동시키는 것은 회사와 직원 상호간의 성취도를 높이는 효과적인 인센티브 방안으로 작용하고 있습니다. 영업이익의 일정 비율을 경영성과금으로 직원에게 배분하고 있으며, 이 비율은 2002년의 4.5%에서 2003년 5.5%로 상향 조정되어 모두 1,800억원이 직원에게 배분되었습니다.

우리사주제도

포스코는 2002년부터 2006년까지 신(新)우리사주제도를 운영하고 있습니다. 이 제도는 직원의 주인의식을 제고하고 재산 형성을 지원하며 기업가치의 증가를 주주로서 공유할 수 있도록 하기 위한 제도입니다. 직원은 1인당 연간 240만원 한도 내에서 자사주를 매입할 수 있으며 회사는 동일한 수량의 자사주를 직원에게 지급합니다. 2003년 말 현재 18,859명의 직원이 총 1,507,236주를 보유하고 있습니다.



목표 달성을 다짐하며 파이팅을 외치는 포스코 직원들



직원의 주인의식을 제고하고 재산 형성을 지원하며
기업가치의 증가를 주주로서 공유할 수 있도록 하기 위한
우리사주제도

근무 시간

포스코는 지속적으로 직원의 복지와 노동생산성 향상을 도모하고 있습니다. 2004년 7월 근로기준법 개정안 시행에 앞서 포스코는 2003년 6월 16일에 이전의 주6일/주44시간 근무제에서 주5일/주40시간 근무제로 변경하였으며, 주5일 근무제 조기도입에 따른 임금의 감소는 없도록 하였습니다.

■ 복리후생

사내근로복지기금

포스코는 직원의 복리후생을 위해 1991년 4월부터 사내근로복지기금을 운영하고 있습니다. 2003년에는 511억원을 출연하였으며, 2003년 말 현재 누적 출연금은 총 2,789억원입니다. 이 중 1,571억원이 자녀장학금으로 지출되었고 나머지는 경조금, 위문금, 사랑의 성금 지원, 직원 대부 등으로 사용되었습니다.

선택형 복리후생제도

포스코는 직원에게 복지카드를 배포하고 매년 일정금액을 복지포인트로 지원합니다. 직원들은 복지카드를 건강검진비, 교통비, 교육비 등 자신의 선택에 따라 자유롭게 사용할 수 있습니다. 또한 직원들은 사이버 교육수료, 자격증 취득, 지식관리시스템 활용 실적 등에 따라 추가적인 복지포인트를 얻을 수 있습니다. 이것은 직원의 업무 역량을 향상시키고 또 자발적인 경력과 인생 설계를 촉진하기 위한 것입니다.

개인연금 지원

정부에서 운영하는 국민연금과 별도로 직원이 개인적으로 연금에 가입할 경우 회사는 한 달에 55,000원 한도 내에서 연금보험 지불액의 반을 지원하고 있습니다. 2003년에는 약 18,100명이 개인연금 지원혜택을 받았습니다.

주택지원

포스코는 주택단지를 조성하여 자가 및 임대주택을 유상 보급해오고 있으며, 일정 한도 내에서 주택구입 또는 임차를 위한 주택자금을 대출하고 있습니다. 또한 미혼자를 위한 생활관을 운영하고 있습니다.

생활 지원

2명까지의 직원 자녀를 대상으로 중학교부터 대학까지 등록금 전액을 장학금으로 무상 지급하고 있습니다. 또한 1천만원 한도 내에서 생활안정자금을 대출하고 있습니다.



위: 포스코 주택단지 모습
아래: 주택단지 공원에서 뛰노는
아이들



POSCO 복지카드

여가생활 지원

포스코는 연중 내내 직원이 피트니스 센터, 골프 클럽, 테니스 코트 등 사내외 휴양시설을 이용할 수 있도록 지원하고 있습니다.

2003년 6월 포스코는 한국회계정보학회가 주최하고 조선일보가 후원한 제 1회 경영정보대상에서 복지부문 대상을 수상하였습니다. 포스코는 사내근로복지기금 운용, 선택형 복리후생제도 도입, 그리고 신우리사주제도 도입 등 선진적인 근로복지제도를 시행하고 있다는 점에서 높은 평가를 받았습니다.

■ 교육 프로그램

포스코는 지속가능한 성장을 위해 인력자원의 경쟁력 강화에 주력해 왔습니다.

최적의 효율성을 확보하기 위해 전문역량을 필요로 하는 분야에 해당 전문가를 전략적으로 배치하고 있습니다. 또한 직원의 적성 및 기능을 평가하여 교육 및 경력개발에 도움이 되도록 조언하고 있습니다.

직원의 자기주도 학습문화를 촉진하기 위해 많은 유인을 제공합니다. 휴일의 6시그마 관련 교육이나 안전교육 수강에 대해 시간외 수당을 지급하며, IT 자격증 취득자에게는 컴퓨터를 지급합니다. 그리고 전문자격증 취득 및 사내 사이버교육 수료에 대해 복지포인트를 제공합니다.

포스코의 맞춤형 교육 프로그램은 경영성과 향상 및 개인의 경쟁력 증진 두 가지를 동시에 추구하고 있습니다. 2003년 직원의 95%가 넘는 19,181명이 인재개발원 교육을 받았으며, 일인당 평균교육시간은 사내외 집합교육과 사이버교육을 포함하여 270시간에 이릅니다.

온라인 교육 프로그램

포스코는 회사 포털을 통해 사이버 교육 프로그램을 제공하고 있으며, 직원들은 이 시스템을 통해 시간과 장소의 제약을 받지 않고 자신의 필요에 맞는 교육을 받을 수 있습니다. 사이버 교육 수강을 촉진하기 위해 교육 수료 시에는 교육과정에 따라 일정금액의 복지포인트를 지급하고 있습니다.



인재개발원에서 직무와 관련된 다양한 전문교육을 받고 있는 직원들



“과거 업무에 대한 질문을 받을 때 저는 그 분야의 담당자를 찾았습니다. 그러나 이제 모든 직원들이 지식관리시스템(Knowledge Management System)을 통하여 지식과 정보를 공유하고 있고, 따라서 저는 즉각적으로 필요로 하는 정보를 얻을 수 있습니다. 비록 포스코에 입사한지 얼마되지 않았지만 저는 지식관리시스템을 통하여 많은 업무를 배웠고 따라서 일의 능률도 향상시킬 수 있었습니다.”

김지성
환경에너지실

국내외 연수

포스코는 직원에게 국내외 기관을 통한 사외 교육 및 현장 경험의 기회를 제공하고 있습니다. 2003년에는 국내에서 65명, 해외에서 35명의 직원이 사외 교육을 마쳤습니다. 또한 인재개발원은 직원을 대상으로 컴퓨터 및 외국어 수강반을 운영하고 있으며, 방학 중에는 직원 자녀를 위한 수강반도 운영합니다.

그린 라이프 교육 프로그램

포스코는 정년퇴직을 앞둔 직원을 대상으로 ‘그린 라이프 교육 프로그램’을 제공하고 있습니다. 퇴직 예정자는 11개월의 시간을 두고 진단, 목표 설정, 창업/재취업 자문, 퇴직 후 생활 설계에 관한 교육을 받습니다. 그리고 퇴직 후 3개월 동안 온라인을 통해 자문 서비스를 받을 수 있습니다. 2003년에는 38명의 직원이 제3기 그린 라이프 교육을 마쳤습니다.

지식관리시스템

포스코는 2003년 5월 사내 인트라넷 기반의 지식관리시스템을 도입하였습니다. 이 시스템은 직원이 쉽고 신속하게 필요한 지식을 얻을 수 있도록 하여 업무의 효율성을 높일 수 있게 했습니다. 또한 업무 관련 지식뿐 아니라 일반적인 정보와 학술자료도 접할 수 있어 직원이 자기계발을 위해 활용할 수 있습니다. 포스코는 지식 등록 및 활용도에 따라 복지포인트를 제공함으로써 지식관리시스템을 통한 학습이 활성화 되도록 하고 있습니다.

■ 사내벤처제도

2001년 1월 이후 포스코는 직원이 새로운 사업 기회를 개척할 수 있도록 활력을 불어 넣는 사내벤처제도를 마련함으로써 직원의 창의성과 혁신성을 키워나가고 있습니다. 이러한 사내벤처는 환경 관련 연구개발 등을 포함합니다. 개발이 일단락되면 포스코는 자금 지원 등으로 아이디어 상업화에 도움을 줍니다. 2003년 12월말 현재 모두 7개의 벤처팀이 활동하고 있습니다.

구분 (출범일)	사업내용	(백만원)
		누적 수주액 (2003년 말 현재)
TFS ¹ (2001년 5월)	유압, 윤활장치 최적화 관련 컨설팅	5,136
ESCO ¹ (2001년 11월)	건물/설비에 대한 에너지절감기술 컨설팅	5,541
CTA (2002년 10월)	환경오염물질 원천저감 및 환경비용 절감기술 컨설팅	1,155
Lemsko (2002년 12월)	사업 완료 (2003년 11월 19일)	307
DCI (2003년 5월)	전기 집진기 내부관리(청소 등) 및 진단서비스	554
CS ¹ (2003년 6월)	직원 및 직원가족 대상 생활문화 서비스 사업	1,030
RCC (2003년 10월)	기후변화대응 컨설팅 및 온실가스 배출 저감	50
COGEN (2003년 12월)	소형 열병합발전 시스템 공급 및 관련 컨설팅	-
	계	13,773

주1: TFS, ESCO, CS는 2004년 1월부터 분사, 독립 사업체로 운영되고 있음

■ 인권

차별 금지

포스코는 학력, 지역, 성, 연령, 종교 등을 이유로 하는 차별대우의 금지를 윤리규범에 명시하고 있으며, 특히 직원의 채용, 보직, 승진, 급여, 교육, 퇴직 등의 처우에 있어 성별을 이유로 차별하지 않음을 취업규칙에서 규정하고 있습니다.

직장 내 성희롱 예방을 위한 온라인 교육을 2002년부터 실시하고 있으며 전 직원이 의무적으로 수강하도록 하고 있습니다. 또한 성희롱이 발생할 경우 피해자의 고충 처리를 위해 성희롱 고충처리 절차를 마련하였습니다.

아동/강제노동

포스코는 한국의 근로기준법이나 포스코가 사업 활동을 하고 있는 당사국의 노동법을 준수하고 있습니다. 포스코는 한국의 근로기준법에 따라 강제노동과 아동의 노동을 금지하고 있으며 15세 미만은 고용하지 않습니다.



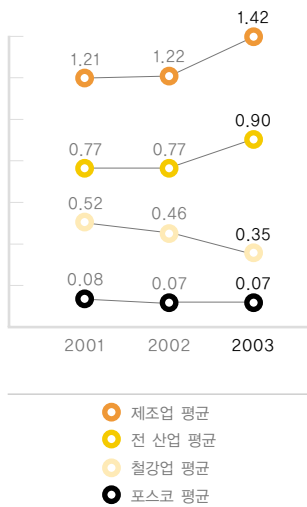
“우리는 실무 경험을 통해 얻은 기술적 지식을 새로운 사업에 적용함에 있어 포스코의 사내벤처제도를 이용하여 도움을 많이 받았습니다. 지금은 독립적인 회사로서 우리가 가진 기술을 공유하여 국내 산업 발전에 기여할 수 있도록 하고 있습니다. 이에 대해 언제나 자부심을 느끼며, 다른 많은 벤처들도 우리와 같은 기회를 갖기 바랍니다.”

송재수

TFS Global 대표이사

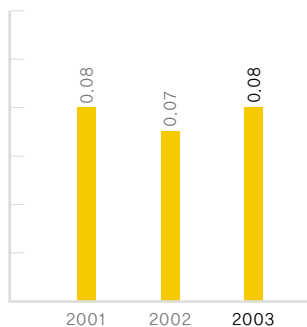
안전보건

재해율 추이
(100명당 재해자 수)



주: 외주파트너사 제외

휴업도수율
(재해건수/연근로시간×20만시간)



포스코의 포항제철소와 광양제철소는 안전보건 최우선 경영방침을 모든 작업현장에 적용해 설비와 작업환경을 철저히 점검하며 예방활동을 지속적으로 펼치고 있습니다. 포스코의 매년 재해율은 국내 철강업 평균에 비해 훨씬 낮습니다.

최고 경영자의 안전조업에 대한 확고한 의지와 관심으로 조업 초기부터 양 제철소는 안전하고 깨끗한 근무 환경을 확보하기 위해 안전보건 활동을 적극 추진하고 있습니다.

각 제철소에서는 제철소장을 위원장으로 노사 각각 7명의 위원으로 구성된 산업안전보건위원회를 분기별로 개최, 주요 안전보건 활동을 심의하고, 추진방침을 결정합니다.

안전보건방침을 포항제철소는 1998년, 광양제철소는 1997년에 선포했으며 포스코 임직원과 외주파트너사 직원은 이 방침을 준수하고 있습니다. 이들의 협력에 힘입어 재해율은 국내 산업, 제조업 및 철강업의 재해율 보다 현저히 낮습니다.

2003년 포스코의 재해율은 0.07로 전산업 평균 0.90, 제조업 평균 1.42, 철강산업 평균 0.35에 비해 현저히 낮습니다. 2001년과 2002년에는 재해 사망자가 없었지만 2003년에는 2명의 사망자와 12명의 부상자가 발생하였습니다. 포스코는 사망과 부상사고가 발생하지 않도록 한층 노력할 것입니다.

■ 안전

안전활동을 강화하기 위해 포스코는 잠재 위험설비를 여러 차례 잠그고 위험을 차단하는 안전시건제도(ILS : Isolation & Locking System) 등 안전관리기법을 도입해 운영하고 있습니다. 2003년 9월에는 포항제철소에 가상현실 안전체험관을 개관, 작업기구와 설비 모의 운전을 통해 안전에 대한 경각심을 고취하고 있습니다. 교육생은 실연을 통해 안전과 보건에 관한 현장 훈련과 교육을 받습니다.

왼쪽 : 무재해 달성을 다짐하는 포스코 직원들

오른쪽 : 건강과 화합을 위한 달리기 대회에 참가한 포스코와 외주파트너사 직원들과 자매마을 주민들



2004년 5월 포스코는 안전보건과 관련한 정보를 실시간으로 공유하기 위해 사내 EP(Enterprise Portal)에 전사 통합 온라인 안전방재시스템을 설치했습니다. 이 시스템을 통해 전 직원이 니어미스(near miss) 상황을 포함한 취약점이나 사고에 대해 즉각적으로 보고할 수 있으며 이 정보는 수집, 분석되어 향후의 예방조치를 위해 활용되고 있습니다. 또한 외주파트너사와 분기별 안전보건 관리자회의를 개최하는 등 다양한 안전 파트너십 프로그램을 운영하고 있습니다.

■ 보건

양 제철소는 산업위생관리, 건강진단, 진료를 통해 예방 중심의 건강관리와 쾌적한 작업환경 조성으로 직원의 건강증진을 돕고 있습니다. 첨단 보건장비를 갖춘 보건지원센터를 통해 진료를 지원하고, 매년 전 직원을 대상으로 건강검진을 실시, 각종 질병의 유무를 검사합니다.

또한 인트라넷을 통하여 만성 질환, 직업성질환, AIDS 등 기타 다른 질병에 대해 경각심을 제고하고 예방을 중심으로 주 2~3회 보건 교육을 실시하며, 매년 2회 작업환경을 측정해 유해환경 발굴 및 작업환경 개선활동을 전개하고 있습니다.

포스코는 직원의 건강을 증진하기 위해 피트니스 센터를 설치해 개인별 맞춤형 운동치료를 돕고 있으며 2003년에는 근골격계 질환 예방을 위해 스트레칭 체조를 개발, 보급하였고, 금연 및 건전한 음주문화 캠페인도 펼치고 있습니다.



“비록 실제 상황은 아니었지만 위험 돌발상황과 마주친 순간 아찔했습니다. 위기상황을 한번이라도 체험해 본 사람은 안전에 임하는 자세와 마음가짐이 다를 수밖에 없습니다. 그래서 안전체험관은 안전을 최우선하는 작업현장에서 아주 실제적이고 유용한 안전교육장입니다. 우리는 작업현장에서 최고의 안전을 유지하기 위해 포스코와 긴밀하게 일하고 있습니다.”

전상표
POSMEC



광양제철소는 한국산업안전공단으로부터 2003년 2월 21일 안전보건경영에 대한 KOSHA (Korea Occupational Safety & Health Agency) 18001 인증을 취득하였습니다.

광양제철소 보건지원센터

■ 고객의 안전과 정보 보호

포스코는 제조물책임법 (Product Liability Law)에 따라 고객이 제품에 의해 신체와 재산상 손해를 입지 않도록 품질 관리 활동을 펼치고 있습니다. 또한 포스코는 판매, 영업과정에서 확보한 고객 정보를 최상위 보안레벨로 분류해 기밀성을 유지하고 있습니다. 그 뿐만 아니라 외부해킹으로부터 시스템을 안전하게 보호하기 위해 방화벽, 서버보안시스템 등 기술적인 보안장치를 설치하였습니다.

공정거래 질서 준수



공정거래 자율준수협의회

포스코는 2004년 4월에 전담 조직인 공정거래지원팀을 신설해 교육 프로그램의 관리와 사내 각 부서의 공정거래법 준수를 지원하고 필요한 컨설팅을 제공하고 있습니다.

‘공정거래 자율준수프로그램’의 효율적인 집행을 위해 ‘자율준수관리자’를 이사회에서 선임하고 있으며, 13명의 공정거래 유관부서장으로 구성된 ‘자율준수협의회’를 통해 체계적인 공정거래 업무를 수행하고 있습니다.

포스코는 공정거래법에 대한 사이버 직원교육 프로그램(공정거래 바로 알기)을 개설하였으며, 2003년에는 4,159명의 직원이 교육을 이수했습니다. 또한 서울, 포항, 광양 유관부서 직원을 대상으로 한 공정거래 전문가 초청 실무교육을 통해 총 290명의 직원이 교육을 받았습니다.

포스코는 2003년 3월에 공정거래협회가 주관하는 공정거래 자율준수 이행평가 결과 공정거래 자율준수 우수기업으로 선정되었습니다.

지역 사회

■ 자원봉사

포스코에는 모두 180개가 넘는 봉사그룹이 있으며 2003년 봉사활동에 참여한 총 인원은 47,271명입니다. 이들은 농기계 수리, 음악치료, 의료 서비스 등 전문봉사와 모심기, 벼베기, 고아원과 양로원 봉사, 환경정화활동 등의 일반봉사를 펼쳤습니다.

2003년 직원 자원봉사 활동

구분	참가 그룹	참여 인원
불우이웃돕기	40	13,166
장애인 돕기	13	3,948
장학금 지원	72	20,497
의료 봉사	6	1,316
일손 돕기	5	601
환경 관련 활동 및 기타	26	7,743
계	162	47,271

포스코 봉사단

포스코의 여러 부서들은 1991년부터 제철소가 소재한 포항, 광양 지역의 마을, 학교 등과 212개가 넘는 자매결연을 맺고 활발한 봉사활동을 전개해 왔습니다. 이런 활동을 바탕으로 전사 차원의 보다 조직적이고 체계적인 운영을 위해 2003년 5월 포스코 봉사단을 창단했습니다.

사장을 단장으로 하는 포스코 봉사단은 각 지역의 전반적인 자원봉사활동을 기획하고 지원합니다. 직원들은 웹기반 자원봉사 중계센터, 각 지역자원봉사센터를 통해 봉사가 필요한 곳에 자원활동을 펼칩니다.

지역봉사상

포스코는 봉사활동을 후원하기 위해 사내 지역봉사상을 제정해 매년 지역 사회 발전과 화합을 위해 헌신적으로 봉사한 직원과 부서를 선정해 시상하고 있습니다.



사회봉사활동에 대한 더 많은 정보는 포스코 사회공헌 활동 백서를 참고하시기 바랍니다.



“마을의 대소사가 발생하면 누구보다 먼저 달려와서 적극적으로 도와주는 포항제철소 화성부 직원들은 이제 한가족 같습니다. 늘 마을 구석구석을 손질해 주는 모습을 보면 든든하고, 특히 2003년 태풍이 마을을 휩쓸고 갔을 때 도와준 일은 너무나 고마워 잊지 못할 것입니다.”

장세찬

경상북도 포항시 흥해읍

■ 지역사회와 파트너십

포항사랑 자원봉사 한마음대회

포스코는 지역사회에 자원봉사의 기쁨과 보람을 확산시키기 위해 포항시와 공동으로 포항사랑 자원봉사 한마음 대회를 개최하고 있으며, 이 대회를 통해 포스코 직원과 포항시민은 사회봉사활동을 함께 펼쳐 나가고 있습니다.

또한 포항제철소와 포항시는 공동으로 농번기인 매년 5월과 10월에 집중적인 봉사활동을 펼치고 있습니다. 2003년에는 포스코 직원 7,000명, 포항시민 3,000명 등 모두 10,000명이 봉사에 참여해 지역과 이웃사랑 정신을 실천했습니다.

태풍 피해 복구 지원

2003년 태풍 복구지원 활동에 참여한 포스코 직원은 포항 1,833명, 광양 1,030명 등 모두 2,863명입니다. 인적 지원 외에도 포스코는 기중기, 덤프트럭, 포크레인 등 장비와 슬래그 400톤 등 수해 복구에 필요한 자재를 지원했습니다. 또한 포스코 임직원은 회사 차원의 지원 외에도 업무가 끝나면 자발적으로 인근 지역으로 달려가 복구를 돕고 휴무일을 이용해 비닐하우스를 복구하고 중장비를 동원해 무너진 농로를 보수했습니다.

특히 포스코는 직원의 제안을 받아 들어 태풍으로 피해를 입은 세운철강 등 고객사를 방문해 피해상황을 확인하고, 마산유동기지에 침수된 냉연코일 7,300여 톤을 포항과 광양제철소로 이송해 재처리하였습니다.

왼쪽 : 광양제철소 인근 학교 학생들의 무료 급식을 지원하고 있는 모습

오른쪽 : 태풍이 지나간 지역마을의 쓰러진 벼를 세우고 있는 포스코 직원들



프렌즈봉사단, 광양시 자원봉사자대회 단체 대상



위 : 국내 거주 외국인의 생일을 축하하는 프렌즈봉사단

왼쪽 : 장애인들의 나들이를 돕는 봉사단원들

광양제철소 공정출하부 자원봉사 단체인 프렌즈봉사단이 2003년 광양시 자원봉사자대회에서 단체 부문 대상의 영예를 안았습니다. 광양시가 우수 자원봉사자에 대한 표창과 자원봉사자의 화합과 축제의 장을 마련하기 위해 개최한 이번 대회에서 광양제철소 봉사단 소속의 굴령쇠봉사단과 이미용봉사단은 참가상을 받았습니다. 대상을 받은 프렌즈봉사단은 공정출하부 직원 251명의 자발적인 참여로

구성된 단체로 1988년 2월 불우이웃을 돕는 '등불회' 모임을 시작으로 지금에 이르렀습니다.

'이웃과 사회, 그리고 도움이 필요한 모든 사람의 친구가 되자'라는 의미를 담고 있는 프렌즈봉사단은 광양시에 거주하는 외국인 근로자들을 돕기 위한 상담과 지원활동을 벌여왔습니다. 또 장애인 재활 시설인 '사랑의 공동체'를 후원하고 장애인의 서각공예와 전시회 활동을 적극 지원하고 있습니다.

체계적인 봉사 활동을 위해 사회복지사 1급 자격증을 취득한 구내운송과 고준석 씨는 "처음에는 냉담하게 대하던 외국인 근로자들과 고용업체 관계자들도 이제는 프렌즈봉사단의 활동을 이해해 줘 봉사의 재미를 제대로 느낀다"라고 말합니다. 베트남에서 온 트란 국 동 (Tran Quac Dung)씨는 한국어능력평가시험에 합격할 수 있도록 애써 준 봉사단 회원들에게 정말 감사하다며 고마움을 전했습니다.

■ 지역사회 교육지원

지역사회 장학사업

포스코는 1971년 포스코장학회를 설립해 운영하고, 지역사회의 고등학생 및 대학생에게 장학금 지급을 확대하고 있으며 2003년에는 포스코장학회를 통해 686명의 학생들에게 약 10억 8천만원의 장학금을 지급했습니다.

국가 과학 기술계 지도자 배출

국가와 인류에 봉사하는 인재 육성을 목표로 1986년 개교한 포항공과대학교는 그 동안 한국의 과학 및 기술 발전에 기여해왔습니다.



노벨물리학상 수상자와 활발하게 토론하는 포항공대 학생들

2003년 2월까지 포항공과대학교가 배출한 7,847명(학사 2,889명, 석사 4,159명, 박사 799명)의 졸업생들은 명문대학, 연구소, 벤처기업 등 다양한 분야에서 활약하고 있습니다. 또한 포항공과대학교는 중소기업의 기술 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다.

철강 논문상 시상

포스코는 국내 철강산업에 대한 대학생 및 대학원생의 학문적 관심을 고취하기 위해 1994년에 '철강논문상'을 제정하여 매년 시행하고 있습니다. 철강논문의 주제는 철강산업 발전에 기여할 수 있는 철강기술, 글로벌경영, 환경보전 등에 관한 것입니다.

이 상을 통하여 포스코는 학생들에게 캠퍼스에서 배운 이론적 지식을 바탕으로 경영전략 및 기술개발 등에 대해 제안할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 2003년에는 47편의 논문이 접수되었으며 2004년부터는 논문상에 응시한 학생들이 직접 포스코에서 근무하며 논문을 쓸 수 있도록 2주 동안의 인턴십을 지원하고 있습니다.

포스코는 포스코장학회 운영, 자매마을 불우학생 지원 등 다양한 경로를 통해 지역사회 장학사업을 펼치고 있습니다.



어린이 철강캠프 개최

포스코는 1993년부터 매년 지역 초등학교 학생을 대상으로 여름방학 어린이 철강캠프를 개최해 왔습니다. 이 캠프를 통해 인류 역사와 문명의 형성 과정에서 철의 역할을 알고, 공동체 의식과 환경보호 의식을 고취시켜 왔습니다. 2003년에는 포항지역 570명의 어린이와 광양지역 360명의 어린이들이 캠프에 참여하였습니다.

청소년 교양강좌 실시

1997년 이래 포스코는 수능시험을 마치고 대학 진학 및 사회 진출을 앞둔 고등학교 3학년생을 대상으로 매년 청소년 교양강좌를 실시하고 있습니다. 2003년에는 포항지역 2,500명, 광양지역 910명의 학생이 참여하였습니다.

무료 한글 교실 지원

포스코는 포항 지역 내 문맹자 퇴치를 위한 무료 한글교실 운영을 지원하고 있으며 2003년 10명이 이 과정을 수료했습니다.



어린이 철강캠프를 통해 공동체 의식과 철에 대한 지식을 얻는 어린이들



왼쪽 : 오지마을 주민들에게 의료지원 활동을 펼치는 직원들

오른쪽 : 자매마을의 유적지를 청소하는 모습



제철소를 견학하여 철에 대한 이해를 높이는 어린이들

■ 문화예술 지원

포스코 문화예술 행사

포스코는 포항 및 광양지역 주민들의 문화생활과 정서함양을 위해 1980년 효자아트홀, 1992년 백운아트홀을 건립했습니다. 2003년에는 음악회를 비롯해, 연극, 무용, 국악, 오페라, 영화 등 총 78건의 문화행사를 개최했습니다.

또한 포스코는 2000년부터 서울 포스코센터 아트리움에서 매월 포스코 음악회를 개최, 클래식·재즈·뮤지컬 등 다양한 장르의 음악 공연을 무료로 선보이고 있습니다. 관심있는 사람은 누구나 포스코 홈페이지를 통하여 추천기회에 참여할 수 있습니다.

이 밖에 포스코는 서울 포스코센터의 포스코 미술관, 포항 본사의 포스코 갤러리 운영을 통해 지역 예술가들을 지원하고 있습니다.

지역 문화예술회관 건립 지원

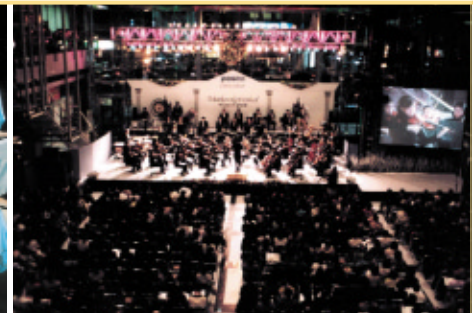
포스코는 포항의 문화예술회관, 광양의 커뮤니티센터 건립을 지원해 지역사회의 문화 발전에 기여해 왔습니다.

■ 지역경제 활성화

포스코는 산업 다각화를 통한 지역사회의 지속적인 발전을 도모하기 위해 포항 테크노파크 조성사업을 적극 지원하고 있습니다. 포항 테크노파크는 총 사업비 727억원의 대규모 사업으로 포스코는 사업기금 100억원과 112억원에 달하는 사업부지 188,430m²를 포항시에 출연했습니다. 포스코는 또한 순천시에 자리잡게 될 전남 테크노파크 조성에 100억원을 출연하기로 결정했습니다.

왼쪽: 포항, 광양 지역 주민과 함께하는 포스코 문화행사

오른쪽: 서울 포스코센터에서 매월 개최하는 포스코 음악회



■ 기부금 찬조

‘조직 및 책임권한 규정’과 ‘이사회 운영규정’에 따르면 1천만원 초과 1억원 이하의 기부찬조는 회장의 책임권한 아래, 1억원 초과 10억원 이하는 재정 및 운영위원회의 사전심의 및 의결 후, 10억원을 초과하는 기부찬조는 재정 및 운영위원회의 사전심의 후 이사회 의결을 통해 집행하고 있습니다. 2003년 기부금 총액은 약 974억원이며, 이중 사내근로복지기금으로 511억원, 포스코 교육재단에 388억원, 기타 부문에 75억원을 기부했습니다.

10여 년의 자매결연

광양제철소 동력기계정비과와 자매마을인 광양 다압면 외압마을

외압마을은 섬진강 줄기를 따라 광양제철소 북쪽에 위치한 다압면에 있습니다. 인구 101명의 작은 마을로 주민 대부분이 논농사, 매실, 녹차 재배에 종사하고 있습니다.

동력기계정비과와 외압마을은 1992년 4월 28일 자매결연 이후 지금까지 좋은 관계를 유지하고 있으며 어느덧 외압마을은 우리의 제 2 고향이 되었습니다.

우리는 매년 봄과 가을에 개최되는 외압마을의 전통 행사인 ‘부모에게 효도하기’ 행사에 참여하고 있습니다. 이 행사 기간 동안 마을 사람들은 농기구 수리, 모내기 및 벼베기 지원, 매실 수확 등 관심사를 서로 이야기하고 우리는 그 문제들을 해결하기 위한 방안을 마련합니다.

2004년 7월, 마을회관 2층 계단을 다시 만들고, 마을 의사소통 수단인 앰프를 지지하는 앰프대를 설치하였으며 낡은 농기구도 지속적으로 수리하고 있습니다.

우리는 외압마을을 고향으로 삼았고, 따라서 마을의 발전은 우리와 마을주민 모두의 한결같은 꿈입니다.

양곤수

광양제철소 기계설비부 동력기계정비과

독립적인 검증의견서

주식회사 포스코 경영진 귀중

ERNST & YOUNG

■ 범위

우리는 주식회사 포스코 (이하 “회사”)의 2003년 지속가능성 보고서 (이하 “보고서”)에 대하여 표본 추출된 데이터와 문장에 관해서 검증의견을 제시하기 위해 보고서 검토를 요청 받았습니다. 보고서에 포함된 정보의 수집과 작성에 관한 책임은 회사에 있으며, 또한 이러한 책임에는 적절한 장부 및 지속가능성 보고서 작성과정을 뒷받침하도록 설계된 시스템과 내부통제의 유지에 대한 책임이 포함됩니다.

이 보고서에서는 특별한 언급이 없는 한 포항에 위치한 회사의 본사, 서울사무소, 포항제철소 및 광양제철소의 활동이 다루어지고 있으며, 합작회사 (Joint Venture) 및 자회사의 활동은 포함되지 아니하였습니다. 회사 경영진은 Global Reporting Initiative (“GRI”)의 지속가능성 보고서 작성지침 (Sustainability Reporting Guidelines) (2002)을 이용하여 보고서의 기본구조를 작성하였습니다.

우리의 검증절차는 보고서에서 표본 추출된 데이터와 문장에 관한 의견을 도출하기 위한 목적으로 수행되었습니다. 우리의 업무수행 범위를 결정하는 책임은 회사 경영진에게 있으며, 우리의 검증은 국제감사기준 [International Auditing Standards on Assurance Engagements (ISAE 3000)]에 따라 수행되었습니다.

우리의 독립적인 검증의견서는 이 검증의견서에서 언급되어 있는 목적을 위해서, 또한 회사 경영진에 의해 사용되도록 작성되었습니다. 따라서 우리는 검증의견서의 내용과 관련하여, 우리의 검증의견서가 제삼자에게 제공되거나, 제삼자가 우리의 검증의견서를 신뢰함으로써 제삼자에게 발생될 수 있는 모든 종류의 비용, 손실, 피해 및 부담에 대해 책임이 없음을 밝힙니다.

이 보고서는 회사의 첫번째 지속가능성 보고서이며, 현재 대한

민국에서는 기업의 지속가능성 보고서에 대한 독립적인 검토를 법적으로 요구하고 있지는 않습니다. 보고서의 표본 데이터와 문장에 대한 검증을 받은 것은 회사의 보고서를 이해관계자에게 공표함에 있어서 중요한 단계입니다.

■ 검증방법

우리는 다음과 같은 검증절차를 수행하였습니다:

우리는 중요성에 대한 전문가적인 판단을 근거로 100개의 데이터 및 문장을 표본으로 추출하고 다음의 절차를 수행하였습니다:

1. 제삼자로부터 제공되었거나 과거에 다른 목적으로 감사를 받은 데이터와 정보에 대하여는 그 데이터와 정보가 원본 문서와 일치하는지를 검토하였습니다.
2. 기타 선정된 데이터와 문장에 대하여는 이를 뒷받침하는 증거를 테스트의 방법으로 확인하였습니다.

표본 추출된 데이터 및 문장은 2003년 12월 31일로 종료되는 1년 동안의 기간에 관련된 정보 중에서 선택되었습니다. 어떤 경우에는 우리는 좀 더 최근의 자료도 또한 검토하였습니다. 이번 지속가능성 보고서는 회사가 최초로 작성한 보고서이므로 우리는 2003년 12월 31일로 종료하는 기간 이전의 비교 표시된 과거 데이터에 대해서는 어떠한 구체적인 검증절차도 수행하지는 아니하였습니다.

우리는 회사의 두 제철소인 포항제철소와 광양제철소를 방문하였습니다. 우리는 방문기간 동안 두 제철소의 환경과 사회 관련 데이터를 관리하고 보고하는 시스템과 절차에 대해서 검토하였고, 회사의 지속가능성 성과에 관해서 보고서에 있는 문장의 내용을 뒷받침하는 증거들을 검토하였습니다.

우리의 검증절차의 성격과 유효성은 전문가적인 판단, 선택적인 테스트, 내부통제의 고유한계, 그리고 확정적인 증거라기보다는 설득력 있는 증거의 입수가능성과 같은 요소들에 의해 영향을 받습니다. 이에 따라 우리의 검증절차는 모든 중요한 기재 오류의 발견을 보증할 수는 없습니다.

우리의 검증절차에는 지속가능경영 추진과 관련하여 회사의 임원 및 경영진이 내린 경영의사결정의 적절성에 대한 분석은 포함하고 있지 않습니다.

■ 고유한계

우리는 검증절차의 성격과 범위를 결정할 때 지속가능성 보고 절차에 대한 경영진의 내부통제에 대한 유효성을 고려하였지만, 우리의 검증은 내부통제 자체에 대한 의견을 제시하도록 설계되지는 않았습니다.

내부통제구조의 고유한계 때문에 오류나 부정이 발생하기도 하고 또한 이것이 발견되지 않을 수 있습니다. 더욱이 우리는 회사의 내부통제구조 내에서 검증절차를 수행하였지만, 회사의 내부통제구조는 감사받은 것이 아니며 그 유효성에 관해 의견이 제시되지 않은 것입니다.

우리가 수행한 통제절차에 대한 평가를 토대로 장래의 기간에 대하여 추정한다는 것은 환경의 변화로 인해 통제절차가 부적절하게 되거나 절차를 준수하는 수준이 나빠질 수도 있다는 위험에 의해 영향을 받습니다.

우리의 의견은 표본검사에 의한 것이므로 다른 표본을 검토하였더라면 분명히 확인할 수도 있는 사항을 발견하지 못할 수도 있습니다.

이 검증의견서에서 표명한 의견은 상기와 같은 사항을 토대로

형성된 것입니다.

■ 독립성

Ernst & Young은 기업의 지속가능경영과 관련된 사항 또는 이 보고서에 포함된 주요 사항에 대한 회사의 어떠한 업무처리절차에 대하여도 회사에 조언을 한 적이 없습니다.

■ 검증팀

우리의 국제적인 검증팀은 Ernst & Young 호주의 Environment and Sustainability Service부서와 영화회계법인 (Ernst & Young Global의 한국제휴법인) 감사부서 전문요원으로 구성되었으며, 지속가능성 보고 및 검증에 있어서 요구되는 능력과 경험을 보유하고 있습니다.

■ 의견

1. 우리는 표본으로 선택된 데이터 및 문장들이 적절한 증거에 의해 뒷받침되고 있음을 확인하였습니다.
2. 우리는 제삼자로부터 제공되었거나 과거에 다른 목적으로 감사받은 데이터와 정보가 정확하게 기재되었으며 원천정보와 일치함을 확인하였습니다.

한편 우리의 검증절차 수행과정에서 발견된 모든 중요한 예외 사항은 보고서 완결 이전에 수정되었습니다.

Ernst & Young

Ernst & Young
서울특별시 영등포구 여의도동 25-15
브릿지증권빌딩 4-14층

Ernst & Young
The Ernst & Young Building
321 Kent Street
Sydney NSW 2000 Australia

2004년 9월 20일

철강생산과정



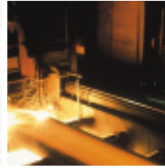
① 제선 공정

철광석을 녹여 쇳물을 만드는 공정. 소결 공장과 코크스 공장을 거쳐 만들어진 철광석, 소결광, 코크스를 고로의 상부로 투입하고, 1,200℃의 뜨거운 바람을 불어넣으면 코크스가 타면서 그 열로 철광석이 녹아 쇳물이 만들어집니다.



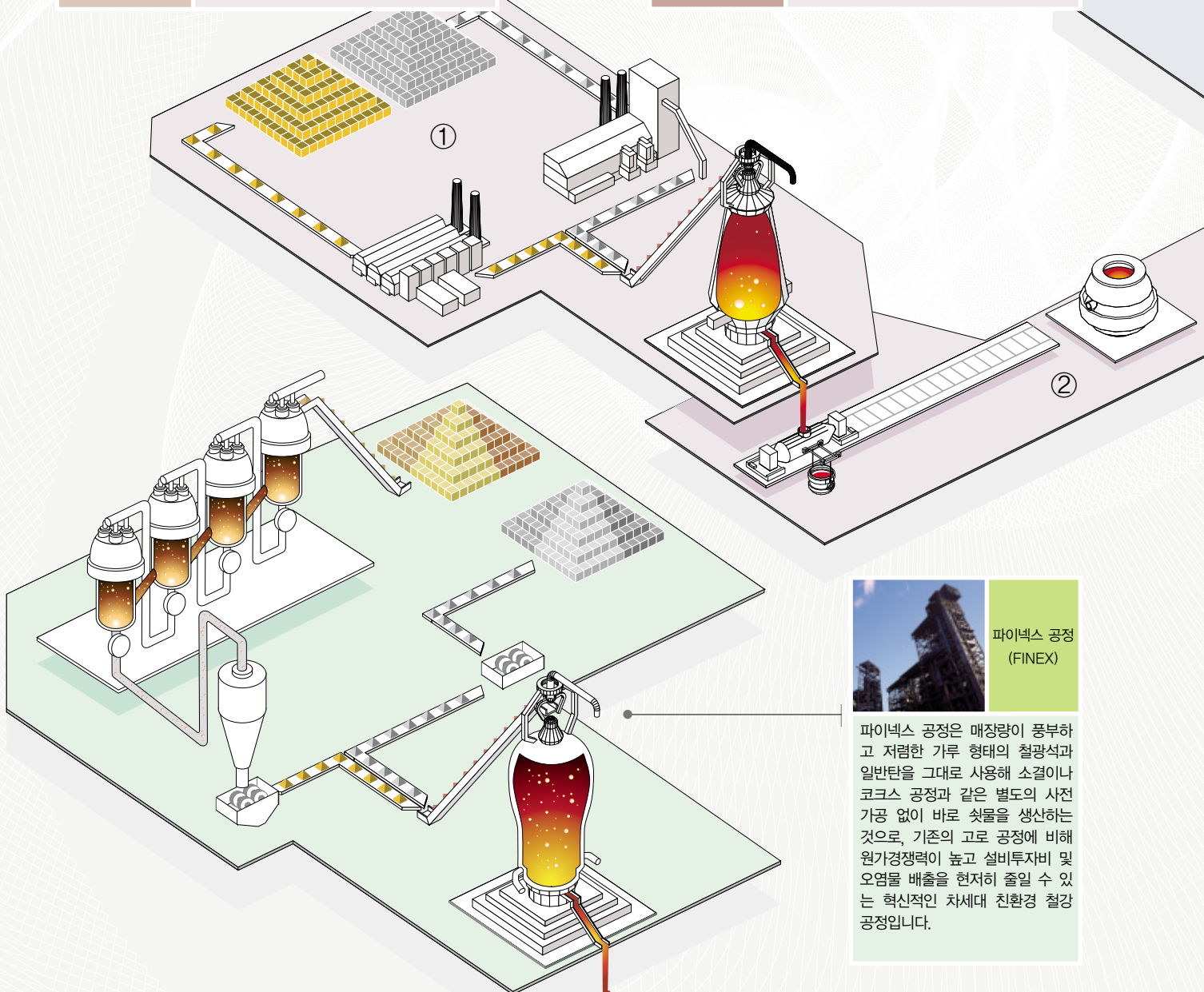
② 제강 공정

쇳물에서 불순물을 제거해 강철을 만드는 공정. 제선 공정을 거쳐 생산된 쇳물에는 불순물이 있어 깨지기 쉽고 가공이 어렵기 때문에, 쇳물을 전로에 넣고 30~40분 정도 순수한 산소를 불어넣음으로써 탄소의 일부 및 불순물을 걸러내야 합니다. 이 과정을 통해 쇳물은 불순물이 제거된 용강이 됩니다.



③ 연속 주조 공정

액체 상태의 철이 고체가 되는 공정. 액체 상태인 용강을 주형(mold)에 주입하고 연속 주조기를 통과시키면 응고되어 슬라브나 블룸, 빌렛 등의 반제품이 만들어지며 이들은 열연, 냉연, 후판, 선재 제품의 소재로 쓰입니다.



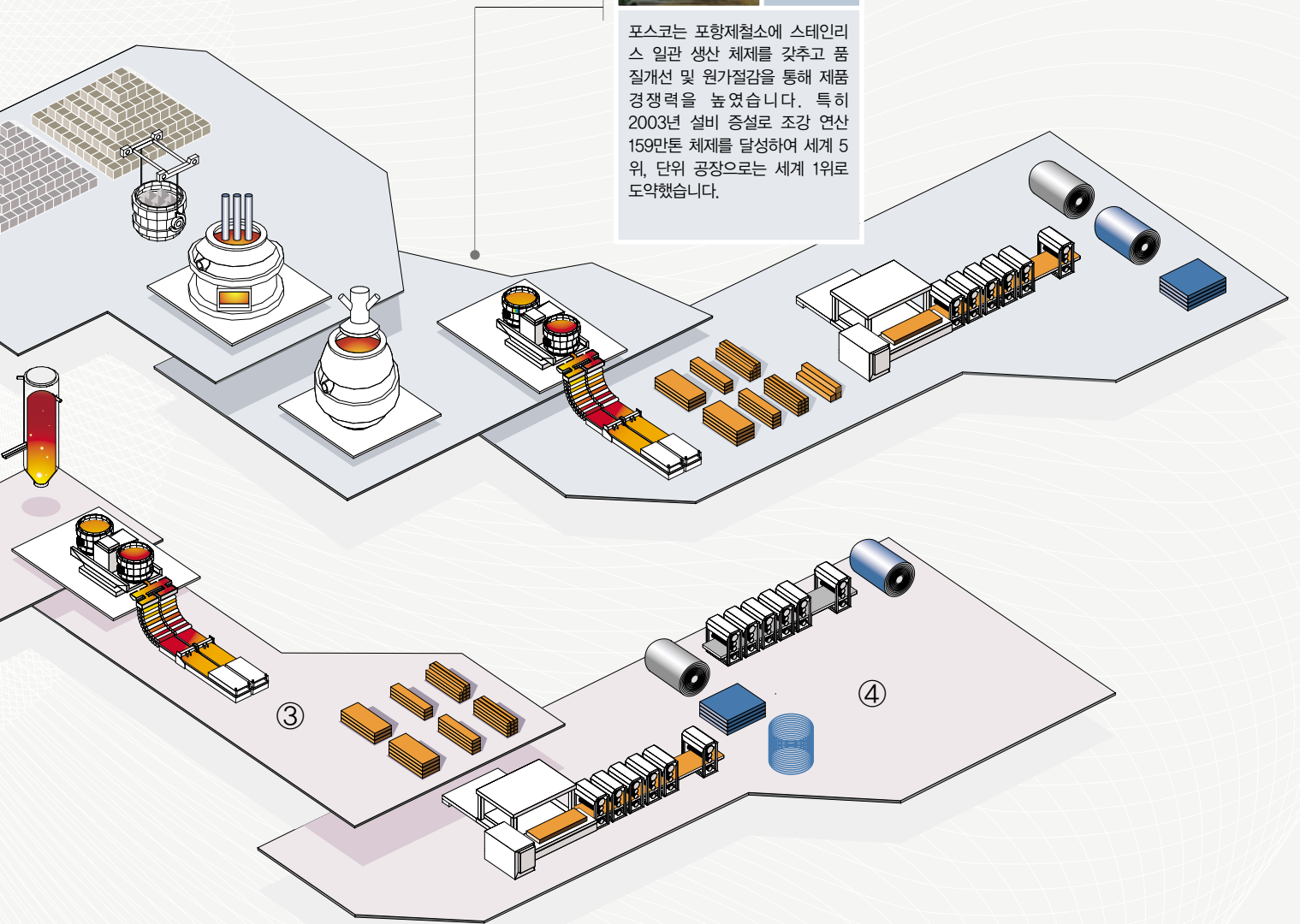
파이넥스 공정 (FINEX)

파이넥스 공정은 매장량이 풍부하고 저렴한 가루 형태의 철광석과 일반탄을 그대로 사용해 소결이나 코크스 공정과 같은 별도의 사전 가공 없이 바로 쇳물을 생산하는 것으로, 기존의 고로 공정에 비해 원가경쟁력이 높고 설비투자비 및 오염을 배출을 현저히 줄일 수 있는 혁신적인 차세대 친환경 철강 공정입니다.



스테인리스
일관 생산 체제

포스코는 포항제철소에 스테인리스 일관 생산 체제를 갖추고 품질개선 및 원가절감을 통해 제품 경쟁력을 높였습니다. 특히 2003년 설비 증설로 조강 연산 159만톤 체제를 달성하여 세계 5위, 단위 공장으로는 세계 1위로 도약했습니다.



④ 압연 공정

반제품을 강판이나 선재로 만드는 공정. 연주공정에서 생산된 슬라브나 블룸, 빌렛을 회전하는 롤(roll)사이로 통과시키고 연속적인 힘을 가함으로써 원하는 두께의 강판으로 만드는 과정입니다. 압연 공정은 반제품을 1,100~1,300℃로 뜨겁게 달궈 사용하는 열간 압연과 상온에서 압연하는 냉간 압연으로 나뉩니다.

글로벌 네트워크

본사, 제철소 및 국내외 사무소

본사 및 포항제철소*
Tel: 054-220-0114
Fax: 054-220-6000

광양제철소*
Tel: 061-790-0114
Fax: 061-790-6000

서울사무소*
Tel: 02-3457-0114
Fax: 02-3457-6000

EU Office
Tel: +49-211-435-3031
Fax: +49-211-435-3030

Hanoi Office
Tel: +84-4-831-7862~5
Fax: +84-4-831-7861

Rio de Janeiro Office
Tel: +55-21-2541-3945
Fax: +55-21-2542-2695

Mexico City Office
Tel: +52-55-5525-0805
Fax: +52-55-5247-0815

Washington D.C. Office
Tel: +1-202-785-5643
Fax: +1-202-785-5647

Singapore Office
Tel: +65-6220-8223
Fax: +65-6220-4212

+ Bangkok Representative
Tel: +66-2-256-6135
Fax: +66-2-256-6138

+ Dubai Representative
Tel: +971-4-221-8180
Fax: +971-4-221-8178

New Delhi Office
Tel: +91-11-2467-3686~7
Fax: +91-11-2467-3688

국내 출자회사

포스코건설 (POSCO E&C)
Tel: 02-3457-2114
Fax: 02-3457-2299
www.poscoenc.com

포스-에이.씨. (POS-A.C.)
Tel: 02-3457-3700
Fax: 02-3457-3898
www.posac.co.kr

포스틸 (POSTEEL)
Tel: 02-3469-5000
Fax: 02-3469-6700
www.posteel.com

포스데이타
Tel: 031-779-2114
Fax: 031-779-2300
www.posdata.co.kr

포스콘
Tel: 054-280-1114
Fax: 054-278-5774
www.poscon.co.kr

포스렉 (POSREC)
Tel: 054-290-0114
Fax: 054-292-3417
www.posrec.co.kr

포철산기 (POSMEC)
Tel: 054-279-7114
Fax: 054-279-7999
www.posmec.co.kr

포철기연 (POS-M)
Tel: 061-798-3114
Fax: 061-792-1072
www.posm.co.kr

창원특수강
Tel: 055-269-6114
Fax: 055-269-6901
www.changwonsteel.co.kr

포항강판 (POCOS)
Tel: 054-280-6114
Fax: 054-285-9009
www.pocos.co.kr

승광
Tel: 061-740-8000
Fax: 061-743-9007
www.sjcc.co.kr

포스코경영연구소 (POSRI)
Tel: 02-3457-8000
Fax: 02-564-8880
www.posri.re.kr

포스텍기술투자
Tel: 054-279-8484
Fax: 054-279-8489
www.posventure.co.kr

포스코터미널 주식회사
Tel: 061-793-7411
Fax: 061-793-7414
www.poscoterminal.co.kr

해외 출자회사

POSCO China Holding Corp.
Tel: +86-10-5166-6677
Fax: +86-10-6518-2509~10

+ Shanghai Representative
Tel: +86-21-5820-0080
Fax: +86-21-5820-0081

+ Guangzhou Representative
Tel: +86-20-3891-1631~3
Fax: +86-20-3891-1610

+ Foshan Representative
Tel: +86-0757-8387-1389
Fax: +86-0757-8387-1384

+ Chongqing Representative
Tel: +86-23-8903-6558
Fax: +86-23-8903-6556

+ Wuhan Representative
Tel: +86-27-8548-7737
Fax: +86-27-8576-5535

POSCO Asia Co., Ltd. (POA)
Tel: +852-2827-8787/1437
Fax: +852-2827-5005

Zhangjiagang POSCO
Stainless Steel Co., Ltd.
Tel: +86-512-5856-9211
Fax: +86-512-5855-3680

Dalian POSCO-CFM
Coated Steel Co., Ltd.
Tel: +86-411-8751-5003
Fax: +86-411-8751-4710

Shunde POSCO Coated Steel Co., Ltd.
Tel: +86-757-2665-7705
Fax: +86-757-2665-7760

Qingdao Pohang Stainless Steel Co.,
Ltd.
Tel: +86-532-683-7030
Fax: +86-532-683-7011

POSCO Suzhou Automotive
Processing Center Co., Ltd.
Tel: +86-512-5760-5951~3
Fax: +86-512-5760-5950

POSVINA Co., Ltd.
Tel: +84-8-731-3037
Fax: +84-8-731-3619

VSC-POSCO Steel Corp. (VPS)
Tel: +84-31-850124~5
Fax: +84-31-850123

Myanmar-POSCO Steel Co., Ltd.
Tel: +95-1-635-367
Fax: +95-1-635-418

POSCO America Corp. (POSAM)
Tel: +1-201-585-3060
Fax: +1-201-585-6001

USS-POSCO Industries (UPI)
Tel: +1-925-439-6382
Fax: +1-925-439-6741

POSCO Japan Co., Ltd.
Tel: +81-3-3546-1212
Fax: +81-3-3546-1215

+ Osaka Representative
Tel: +81-6-6214-0425
Fax: +81-6-6214-0426

+ Nagoya Representative
Tel: +81-52-561-1182
Fax: +81-52-561-1184

POSCO Australia Pty. Ltd. (POSA)
Tel: +61-2-9241-2345
Fax: +61-2-9241-2001

KOBRASCO
Tel: +55-27-3333-5984/4864
Fax: +55-27-3333-4762

POSCO Investment Co., Ltd.
(POSINVEST)
Tel: +852-2802-7188
Fax: +852-2845-7737

Guangzhou Jindo Container
Manufacturing Co., Ltd.
Tel: +86-20-3877-1900~3
Fax: +86-20-3877-1905

VINAPIPE
Tel: +84-31-850126~7
Fax: +84-31-850114

The Siam United Steel (1995) Co., Ltd.
(SUS)
Tel: +66-3868-7290
Fax: +66-3868-5133

Poschrome Pty. Ltd.(POSCHROME)
Tel: +27-11-376-3019
Fax: +27-11-376-3043

Bx Steel POSCO Cold Rolled Sheet Co.,
Ltd.
Tel: +86-414-782-2877
Fax: +86-414-782-2770

POSMMIT Steel Centre SDN. BHD
Tel: +603-60925200
Fax: +603-60925240

* 보고서에 기술된 지역

FORWARD-LOOKING STATEMENTS

포스코의 지속가능경영 활동을 서술하면서 포스코는 현 시점의 예측, 가정, 추정, 계획에 근거해 미래 서술 용어인 “기대하다”, “믿다”, “추정하다”, “예상하다”, “의도하다”, “예측하다”, “그럴 것이다”, “계획하다” 등을 사용했습니다. 이러한 서술은 특히 경영 전략, 실적 목표, 연구개발 및 투자 계획과 미래 활동을 표현하는데 주로 쓰였습니다. 실제 결과와 다르게 나타날 수 있는 특정 위험 및 불확실성에 대한 상세한 서술은 미국 증권거래위원회에 제출된 Form 20-F의 “위험 요소들”에서 찾아 볼 수 있습니다. 현재 시점에서 분석해 서술한 미래표현에 대해 과신하지 않도록 주의 바라며, 포스코는 새로운 정보 또는 그 밖의 어떤 요인에 의한 결과에서든 공개적으로 미래에 대한 서술을 수정하고 변경할 책임을 지지 않습니다.

보고서 담당 연락

CSM 태스크포스는 2004년 4월 포스코의 지속가능경영과 커뮤니케이션에 대한 조사와 모니터링, 개선을 위해 조직되었습니다. CSM 태스크포스는 경영기획1실, 환경에너지실, 홍보실, 기업윤리실천사무국 등의 관련부서 직원으로 구성되어, 재무실, 인사실, 노무후생실, 인재개발원, IR팀 그리고 포스코경영연구소(POSRI) 등의 관련부서 직원의 협조를 통해 완벽하고, 정확하며 신뢰할 수 있는 정보를 제시하기 위해 노력하였습니다. 또한 이 보고서에 게재된 회사의 연혁, 현황 및 수치 등에 대해 정확한 정보를 제공하고자 최선을 다하였습니다.

포스코는 지속가능경영의 구조와 실천방안에 대해 더 많은 지식을 얻고 적용함으로써 향후 조직화 및 보고방법에 있어 체계적으로 접근할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 현재 경영기획1실에서 포스코의 지속가능한 발전에 대해서 CEO에게 보고합니다.

포스코의 지속가능경영에 대한 의견이나 문의사항은 아래로 연락주시기 바랍니다.



우편번호 135-777

서울시 강남구 대치4동 892번지 포스코센터

포스코 경영기획1실 정책개발팀 CSM TF

Tel: 02-3457-0266/1400

Fax: 02-3457-1937

E-mail: sustainability@posco.co.kr

Web site: www.posco.co.kr

지속가능성 보고서의 PDF File은 포스코 홈페이지 www.posco.co.kr 에서 제공하고 있습니다.

발간: CSM Task Force

디자인: Samwoo Communications

발간일: 2004년 9월



본사

경상북도 포항시 남구 괴동동 1번지
포항우체국 사서함 제 36 호 (우)790-600
Tel:054-220-0114
Fax:054-220-6000

서울포스코센터

서울시 강남구 대치 4 동 892 번지 포스코센터
강남우체국 사서함 제 777 호 (우)135-777
Tel:02-3457-0114
Fax:02-3457-1999

포항제철소

경상북도 포항시 남구 동촌동 5 번지
포항우체국 사서함 제 35 호 (우)790-600
Tel:054-220-0114
Fax:054-220-6000

광양제철소

전라남도 광양시 금호동 700 번지
광양우체국 사서함 제 1 호 (우)545-010
Tel:061-790-0114
Fax:061-790-7000



본 보고서는 재생용지에 콩기름으로 인쇄되었습니다.