

포스코 임직원 여러분!

윤리규범을 준수합시다!

윤리경영사무국



'윤리규범'이란?

모든 학교와 가정에 '가훈'이 있듯이
포스코 임직원에게 가훈이라고 할 수 있고

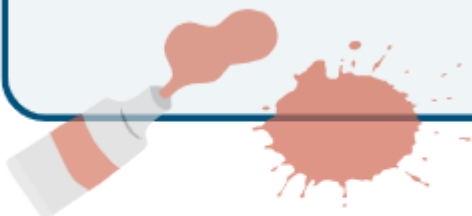
모든 행동과 의사결정의 나침반 역할을 해주는

윤리규범이 있습니다.



윤리규범 준수 의무!



- ① 윤리규범 준수 의무: 임직원은 윤리적 문화를 정착하는데 최선을 다해야 합니다.
 - ② 임직원의 역할과 책임: 임직원은 윤리규범의 모든 내용을 이해하고 실천하며, 반부패 관련 국내외 법령을 준수해야만 합니다.
 - ③ 윤리규범 위반에 대한 징계: 윤리규범을 위반한 임직원은 해고, 징계받을 수 있으며 특히 4대비윤리(금품수수, 횡령, 정보조작, 성윤리 위반)에 대해서는 무관용 원칙이 적용됩니다.
- 



윤리규범 위반사례



살펴봅시다

윤리규범 위반 감사사례 살펴보기!





근무태만



1. 근무 중 근무지를 이탈하여 외부에서 장시간 머문 사례

근무시간 중에 수차례(음료 구입, 흡연, 간식구입 등) 근무지를 이탈하는 등 근로시간을 준수하지 않아 인사조치

2. 근무시간 임에도 업무처리 보다 개인용무에 더 많은 시간을 할애한 사례

근무시간 중에 수시로 개인용무(인터넷카페 방문, 주식, 게임, 유튜브 시청 등)를 함에따라 인사조치

3. 근무 중 수면으로 인해 안전사고 발생위험에 노출된 사례

야간근무 중 수시로 수면(꾸벅꾸벅)을 하여 기계 오작동으로 안전사고 발생될 위험에 노출됨에 따라 인사조치

4. 본인의 업무를 지속적으로 미루어 업무를 지연시킨 사례

본인에게 주어진 업무에 대해 수행하지 않고 상대방에게 미루는 등 업무태만으로 인해 인사조치



회사자산 사적오용



- 1. 회사의 비품(커피캡슐, 종이컵, 음료 등)을 수시로 자택으로 가져간 사례**
회사에서 사용해야 할 물품 등을 수시로 자택으로 가져감에 따라 인사조치
- 2. 법인카드로 결제 한 물건을 회사에 비치하지 않고 자택으로 가져간 사례**
회사의 예산 재원을 사적인 용도로 사용함에 따라 인사조치
- 3. 지인 식당에서 카드깡을 하고 현금화한 사례**
수개월 지인의 식당에서 카드깡을 실시하고 현금화 함에 따라 인사조치
- 4. 법인카드로 상품권 구매한 후 현금화한 사례**
직원들에게 배포한다는 명목으로 상품권을 구매한 후 본인도 사용함에 따라 인사조치





윤리규범 준수로 Risk 제거

윤리규범 실천지침 세부 행동기준은 아래와 같습니다.

- | | | |
|-------------------|--------------------------------|-----------------|
| 1. 윤리실천과 준법 | 4. 투자자에 대한 신의성실의 의무 | 7. 환경보호와 생태계 보전 |
| 2. 임직원의 일과 삶의 조화 | 5. 거래회사 상생관계 구축 | 8. 인권의 보호와 존중 |
| 3. 고객가치 창출과 신뢰 확보 | 6. 국가와 사회에 대한 공헌
(기업시민의 자세) | |

좀더 자세한 내용은 "사규"에서 확인해 주세요!





윤리규범 실천 생활화하기

1 업무 윤리 딜레마
상황이 오면
윤리규범을 통해
올바른 의사결정을 합니다.

2 포스코 임직원으로서
품위를 지키며
기업평판 유지를 위해
노력해 주세요.

3 윤리적 행동에
책임지고 실천함으로써
윤리적 문화 정착에
최선을 다해 주세요.

'올바른 일을 올바르게 한다'는 포스코 윤리경영 철학을 완성시킵시다.