

윤리적 리더십을 위한 직책보임자의 역할 Top7

윤리는 직책자의 솔선수범이 발휘될 때
시너지가 극대화 될 수 있으므로
직책자에게 있어
윤리적 리더십은 필수요소입니다.

윤리적 리더십을 위한 기준과 원칙을 안내드리오니,
윤리적 의사결정에 참고 될 수 있도록
가까이 두고 유용하게 활용하시기 바랍니다.



모든 의사결정 시
윤리를 최우선으로

회사 이익과 기업윤리 상충 시
윤리적 업무처리로 신뢰받는
직책자가 되어야 합니다.

주인·책임의식 기반으로
세밀하고 철저한 업무수행

중대사안 보고를 누락하거나,
타 부서/그룹사에게 업무,
책임을 미뤄서는 안됩니다.

회사 자산을 개인 성과보다
회사의 이익을 위해 사용

개인의 성과를 위하여
불필요한 투자 등을
하지 않도록 해야 합니다.

퇴직 임직원 등에게
특혜를 제공하지 않아야

인사청탁, 계약 정보 사전 제공,
수의계약 등 불공정 경쟁이
없도록 해야 합니다.



윤리딜레마 상황을 만들지 않고,
비윤리 지시 거부권 활성화

소속직원의 비윤리 행위를
조장하거나 합리화하는 언행을
경계해야 합니다.

차별지양, 인간존중,
갑질 근절로 행복한 일터조성

학연·지연 차별, 괴롭힘·성희롱,
협력사 向 갑질 행위는
더 이상 허용되지 않습니다.

부서 내 윤리 Risk 관리에
최선을 다해야

업무 태만, 예산 낭비, 실적 조작
등 비윤리 근절 및 윤리교육을
실시 해야 합니다.