

# 직장내 성희롱·괴롭힘 건전한 회식문화로 개선될 수 있습니다.

**피할 수 없다면 즐겨라!**

건강한 직장 분위기를 위한  
즐거운 회식 노하우!

그 비법을 지금 공개합니다.



# 성희롱 뿐만 아니라, 괴롭힘 또한 회식 時 빈번하게 발생합니다.



직원들 의사 상관없이 2차로 이성도우미가 나오는 노래방 출입, 비용은 직원들에게 전가



후배에게 술을 권했으나 마시지 않자 벌칙으로 옷을 벗기고, 뽀뽀하도록 함



술잔을 비우지 않으면, 술잔과 직원을 번갈아 주시하며 마셔야 하는 분위기 조성



“어제 여자친구랑 OO했어?” 등 구체적인 성적행위에 대해 물어보며 난감한 상황 연출

# 하지만, “회식” 정말 나쁘기만 할까요?

## 회(會) 식(食)

회사의 내·외부 관계자들과 함께 식사를 하는 것을 일컫고  
직장 사회에서 구성원 간의

**화합을 도모**한다는 의미를 가진 문화

동료간의 “**유대감**”을 높이며  
직장에 대한 “**애사심**”을 강화할 수 있는  
순기능도 보유하고 있습니다.

# 건전한 회식문화를 위한 실천가이드 "112 회식 Rule"



## 112운동

**1** 종류의 술로만 진행해주세요!  
폭탄주 등 독한 술로  
다음날 업무에 부담을 주지 마세요!

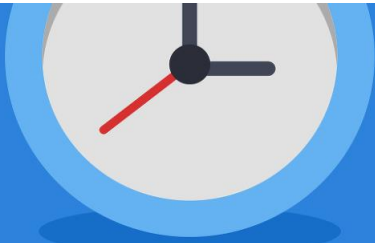
**1 종류의 술로..**



## 112운동

가볍게 **1** 차로 마무리 해주세요!  
술 강요 없이 가볍게 즐겨주세요!

**1차에서..**



## 112운동

**2** 시간 이내로  
술자리를 끝내주세요!  
구성원들의 개인 시간을 존중해주세요!

**2시간 이내 종료..**

**'8-5제 근무시간 변경'으로**

**직원들의 워라벨을 지키기 위해 "1.1.2회식 Rule"로 개선하여 운영**

# 술을 먹지 않아도 충분히 즐길 수 있는 “요즘 뜨는 회식 문화”



VR, 볼링 등  
레저활동을 함께!  
**레저회식**



퇴근 후 개인시간  
보장을 위한  
**점심회식**



영화감상 및  
연극관람  
**문화회식**



자기개발, 취미공유 등  
**멘토링회식**

건강한 회식문화에서  
건강한 “인간존중 직장문화”가 나옵니다.



“인간존중 직장문화”의 조성은  
기업시민 포스코를  
실현하기 위한 첫 출발입니다.