

이런 것도 **직장 내 괴롭힘**에 해당합니다.



욕설, 비속어, 고성,
위협적·굴욕적 언어사용



음주·흡연·
회식참여강요



늦은 밤 업무지시
지나친 업무간섭



허드렛일·개인
심부름 시키기

직장 내 괴롭힘! 무엇보다 중요한 것은 사전 예방입니다.

직장 내 괴롭힘 문제가 발생했다면 이렇게 대응하세요.



직장 내 직원간 괴롭힘의 경우

- ➔ 신고: 포스코 홈페이지 > 윤리경영 > 직장 괴롭힘 신고
- ➔ 상담: 전화 080-577-6262, 이메일 ethics@posco.com



폭행, 상해, 명예훼손 등 범죄와 관련된 경우

- ➔ 경찰에 신고 (※ 형사법상의 범죄사건으로 처리)

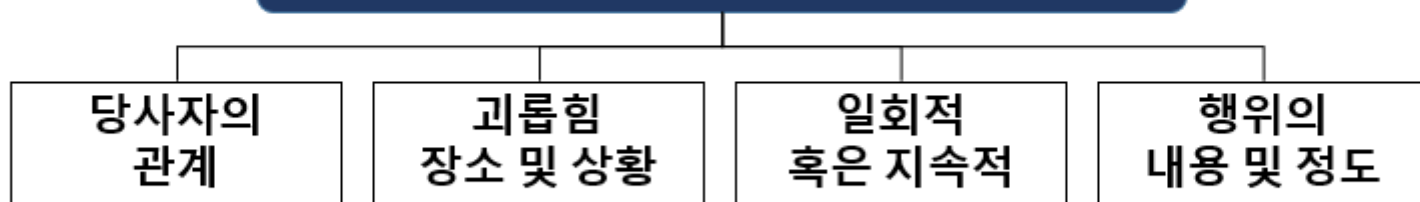
직장 내 괴롭힘이란?

- ✓ 직장에서의 지위 또는 관계등의 우위를 이용하여
- ✓ 업무상 적정범위를 넘어
- ✓ 다른 근로자에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위



직장 내 괴롭힘 판단기준은?

종합적으로 판단(구체적 사정 참작)



* 피해자에게 신체적·정신적 고통 또는 근무환경악화라는 결과가 발생한 것이 인정되어야 합니다.

욕설, 비속어, 고성 위협적·굴욕적 언어사용



“어떤 이유에서든 회사 내 직원들에게 비속어나 욕설을 했다면
고성을 지르고 모욕을 주었다면 **직장 내 괴롭힘**에 해당됩니다.”

음주·흡연·회식참여강요

“오늘 회식 빠지는 사람은 알지?”
“언제 술살래? 오늘 사!”, “왜 이렇게 술을 안 먹어”
모두 **직장 내 괴롭힘**에 해당됩니다.



늦은 밤 업무지시, 지나친 업무간섭

“퇴근 후 단톡방에 업무지시, 답변강요”
“업무상 필요가 있다고, 코칭을 위해서, 다 잘되라고...
상대방에게 정신적 타격을 주는 행위”
이것도 **직장 내 괴롭힘**에 해당됩니다.



허드렛일·개인 심부름 시키기

“흰머리 뽑기, 안마, 커피 타오기, 휴지통 비우기 등
업무와 관련없는 잡일 시키기”
모두 **직장 내 괴롭힘**에 해당됩니다.



지금 당신 옆의 동료들 바라보세요
그녀 혹은 그가 불합리한 일을 당하고 있진 않나요?



직장 내 괴롭힘 사건 발행 후 대응도 중요하지만
무엇보다 중요한 것은 사전 예방입니다.